

19. december 2006

Klage over brud på ledelsens informationspligt på CEUS

Ledelsen på CEUS, Center for Erhverv og uddannelse, Storstrøm er blevet indklaget af medarbejdersiden for brud på samarbejdsaftalens § 3 stk. 2 om ledelsens informationspligt.

Ifølge medarbejdersiden er afskedigelse af en række medarbejdere, som følge af skolens økonomi, sket med så kort varsel, at der ikke har været mulighed for en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget, så det kunne indgå i ledelsens endelige beslutning.

Ledelsen har anført, at medarbejderne løbende er blevet holdt orienteret om skolens økonomiske situation.

Medarbejdersiden blev orienteret om forslag til reduktion i medarbejderstaben på ekstraordinært samarbejdsudvalgsmøde den 24. maj 2006. På nyt ekstraordinært samarbejdsudvalgsmøde d. 29. maj 2006 informerede ledelsen om varsel af afskedigelser (sindetskrivelser). I den mellemliggende periode lå Kristi Himmelfarts dag og weekend. Afskedigelserne blev varslet og medarbejderne orienteret d. 1. juni 2006.

Samarbejdsnævnets afgørelse

Samarbejdsnævnet giver ledelsen på CEUS følgende påtale:

”Ledelsen på CEUS har på samarbejdsudvalgsmøder informeret løbende om den kritiske økonomiske situation. Informationen er blevet intensivret ultimo maj 2006 op til varsel som afskedigelserne (sindetskrivelser) d. 1. juni 2006.

Samarbejdsnævnet finder imidlertid, at ledelsen på CEUS i den konkrete afskedigelsessituation ikke har levet op til bestemmelsen i § 3 stk. 2 om, at information skal gives så tidligt og med så passende indhold, at der kan ske en grundig drøftelse i samarbejdsudvalget. I bestemmelsen fremgår det, at medarbejderne skal have den fornødne tid til forberedelse inden drøftelsen så synspunkter og forslag kan indgå i ledelsens endelige beslutningsgrundlag. Dette uddybes i parternes (CFU og Personalestyrelsen) notat af november 2005 (www.samarbejdssekretariatet.dk), hvori det fremgår, at der skal være tilstrækkelig tid til, at medarbejdersiden kan mødes, drøfte konsekvenserne og eventuelt indhente ekstern bistand. I perioden d. 24. maj 2006 til 29. maj 2006 var der grundet Kristi Himmelfarts dag og den efterfølgende weekend ikke den fornødne tid til forberedelse inden drøftelsen af konsekvenserne af den økonomiske situation.

Samarbejdsnævnet anbefaler, at der på CEUS arbejdes fremadrettet med arbejdsgangen i samarbejdsudvalget, særligt med henblik på information og drøftelse. Samarbejdsnævnet anbefaler endvidere, at der afholdes et samarbejds kursus for det samlede samarbejdsudvalg med mødepligt for alle”.