



Sveriges  
Spelmäns  
Riksförbund

ISSN 0348-5420

Ansvarig utgivare Hadrian Prett.  
Redaktör Peter Ahlbom Bultvägen 5,  
126 38 Hägersten. 0725-12 68 60.  
spelmannen@spelmansforbund.se

SPELMANNEN utkommer med fyra nummer årligen och utsändes till medlemmarna i SSR:s medlemsförbund. Prenumerera genom att sätta in 200:- (350:- för bosatta utomlands inkl bankavgift) på SSRs bankgiro 5353-2842, märkt »Spelmannen».

ANNONSER BOKAS hos redaktören,  
pris: 1/1 sida 7000, 1/2 sida 3600 kr,  
1/3 sida 2500 kr, 1/4 sida 1850, 1/6 sida  
1300 kr, miniannons 850 kr.  
Radannons: 50 kr/rad (max 5 r).

SVERIGES SPELMÄNS RIKSFÖRBUND  
Ordförande Hadrian Prett,  
hadrian.prett@spelmansforbund.se.  
SSR:s kansli Patrik Andersson Tidman,  
verksamhetsledare,  
info@spelmansforbund.se.  
www.spelmansforbund.se.  
Sveriges Spelmäns Riksförbund,  
Box 34, 64206 Malmköping.  
Förbundets bankgiro: 5353-2842.

ADRESSÄNDRING FÖR MEDLEMMAR  
görs till resp medlemsförbund  
och ej till kansliet/Spelmannen.

NÄSTA NUMMER  
Spelmannen kommer ut 1/3, 1/6, 1/10 och  
15/12 eller närmaste vardag. Manusstopp  
en månad innan utgivning.

REDESIGN  
Johan Björnsrud

SPELMANNEN har 2023 erhållit  
tidskriftsstöd av Kulturrådet

OMSLAGSBILDEN  
Katarina Barruk är en av artisterna på  
Folk & Världsmusikgalan i april. Foto:  
Sara Berglund.

# STÖTTA DIN STYRELSE

EN AV ÅRETS höjdpunkter när jag var liten var att få följa med på älgstämman i Östbjörka bystuga. Mycket skulle diskuteras och beslutas. Faktum är nog att jag redan då blev intresserad, inte bara av mötets utfall, utan att samtalet var mer uppstyrt och formellt än vid många andra tillfällen där åsikter om jakten stöttes och blöttes. Starka åsikter som framfördes som sanningar på en fest fick en annan nyans i stämmans form som jag tyckte om. Det var helt enkelt lättare att förstå. Även starka sociala strukturer och inofficiella hierakier fick sig en utmaning. Något som fascinerade mig.

Styrelsearbete är för mig bland det finaste som finns. En viktig grundbult för ett demokratiskt samhälle. Men demokrati är svårt, riktigt svårt därför är det bra med stadgar, förordningar och överenskommelser för att underlätta.

En styrelsefunktion som allt för ofta blir förbisedd är faktiskt den enligt mig allra viktigaste. Valberedningen, att bereda och ge goda förutsättningar för att styrelsen har en dynamisk sammansättning med rätt kompetenser och erfarenheter men också att följa styrelsearbetet nära och ha dialog med de förtroendevalda.

Vad är en bra styrelse då? Finns såklart inget kort och enkelt svar på den frågan. Men mitt eget svar blir oftast: En sammansättning inlyssnande osjälviska personer som ser föreningsmedlemmarnas engagemang, kan ge dem en röst och som är en stöttande grupp som kan hjälpa till så att mål nås och önskingar uppfylls.

Att använda styrelsen i syftet positionering och makt är tyvärr vanligt och kan verkligen skada en förenings driv. Visst finns det en slags makt i att vara förtroendevald men det bör aldrig vara kärnan i varför man tagit på sig ett förtroendeuppdrag. Ordförandens uppgift är inte att bestämma, tvärt om. Åläggandet är främst att delegera och se till att den demokratiska processen följs. Hinder och utmaningar i styrelsearbetet är inte heller alltid så lätta att se eller identifiera.

Traditioner som vi inom spelmannens rörelsen är så duktiga att hantera finns också inom föreningsstruktur. Vi har till exempel alla dess fantastiska eldsjälar som jobbar med oförtruten energi med att driva igenom sin vision. Kan vara väldigt bra att ha en brinnande själ i styrelsen men faktiskt oftast ett problem. Demokratin är trög och eldsjälarna har ofta dåligt tålamod och blir ofta frestad att runda den tröga demokratiska processen. Det kan också vara så att styrelsen i sig hamnar i baksätet för att man inte orkar stå emot. Samtidigt svårt att inte ha de driftigaste i styrelsen då det blir lätt att besluten tas utanför systemet så att säga. Det här var självklart en generaliserande beskrivning av något som kan se väldigt olika ut. Det gäller att ha ambitionen att få alla kvalitéer och kompetenser på en så bra plats som möjligt. Föreningsarbete handlar ofta om att se till att, som i fotboll, få till en så bra dynamisk startelva som möjligt. Skillnaden är dock att det inte är att vinna som är målet.

Mitt råd är att inte bara se till att yngre personer får stimuleras till att spela, dansa och vara med i verksamheten utan också tidigt få ta del av styrelsearbete, demokratisk process och hur man påverkar. För att förstå att man har skyldigheter är det bra att förstå processen till att få göra det man vill, och inte bara se sin egen vilja som en självklar rättighet. Styrelserna är föreningarnas och förbundens röst och det är vår skyldighet att se till att stötta och hjälpa de som vi i förtroende valt till att sköta det viktiga demokratiska arbetet. ■



Hadrian Prett  
ordfi SSR

