



Avis de Recrutement : Mobilisateur Communautaire

N° de Référence : 004/MOBCOM/SOFEPADI/08/2023

Date limite de soumission des candidatures : 29 Aout 2023 avant 15H30'

Poste	Mobilisateur Communautaire
Nombre	1 Personne
Superviseur	Chef de projet
Lieu de travail	Poste basé à KITSHANGA avec déplacements occasionnels à Goma
Type du contrat	CDD
Durée	12 mois
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale de la SOFEPADI



Page | 1

La Solidarité Féminine pour la Paix et le Développement Intégrale, SOFEPADI en sigle, œuvrant en République Démocratique du Congo dans le domaine de la promotion et défense des droits de la femme et de l'enfant, relatif à la problématique de la paix dans ce rayon d'action, envisage recruter un.e mobilisateur/Mobilisatrice communautaire qui sera affecté au bureau de SOFEPADI-GOMA et basée à KITSHANGA.

1. PROFIL DU POSTE

Le/la candidat(e) doit avoir les qualifications, les expériences, les compétences et valeurs suivantes :

- Avoir un diplôme de graduat au minimum en sciences sociales (Psychologie, développement rural, ...) ou tout diplôme équivalent à un domaine connexe.
- Compréhension de la violence à l'égard des femmes et des filles (causes profondes de la violence basée sur le genre, normes internationales humanitaires, stratégies de prévention et de réponse en matière de violence basée sur le genre).
- Familiarité avec les principes directeurs et les meilleures pratiques en matière de violence sexiste.
- Bonne connaissance des directives pour l'intégration d'interventions ciblant la violence basée sur le genre dans l'action humanitaire.
- Justifier au minimum 3 ans d'expérience professionnelle pertinente à un poste similaire en milieu humanitaire,
- Expérience spécifique de la programmation sur les VBG
- Expérience de travail dans des contextes humanitaires ou d'urgence et Avoir une expérience de travail dans une ONG Expérience en animation communautaire, formation et plaidoyer
- Expérience de la mobilisation communautaire et du travail avec les femmes, les filles et les personnes à besoin spécifiques.
- Maîtrise des compétences informatiques (rédaction de rapports sur Word, saisie de données, etc.)
- Aptitude à faire preuve de discernement, à rester flexible face à un environnement en mutation et à prendre des décisions de manière autonome
- Avoir un certificat PSEA (Protection contre l'exploitation et les abus sexuels) est un atout majeur ou l'obtenir à travers une formation en ligne sur www.agora.unicef.org
- Avoir une bonne connaissance de la zone d'intervention (Territoires de MASISI et LUBERO)

2. TACHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Chef de Projet, le Mobilisateur Communautaire collabore étroitement avec l'Officier Protection VBG dans la Lutte contre les violences basées sur le Genre. Il/elle a comme fonction principale de sensibiliser des groupes cibles dans la communauté sur les formes de VBG, leurs conséquences, l'acceptation et la non-discrimination des survivantes et l'orientation des survivantes vers les services disponibles.

Cette fonction inclut également le renforcement des capacités des relais/volontaires dans les domaines de l'éducation communautaire et la sensibilisation ainsi que de l'engagement des leaders dans la lutte contre les VBG et la protection des survivantes. Sa fonction sera aussi d'apporter un renforcement des capacités aux acteurs locaux et les groupes d'action communautaire aux approches de mobilisation communautaire et les aidera à mener des actions de sensibilisation sur les droits des femmes, des filles et des enfants, sur les conséquences négatives de la VBG et sur l'accès aux services disponibles pour les survivants.

Responsabilités :

Mise en œuvre de programme :



- Travailler étroitement avec les communautés et les leaders locaux afin de mobiliser la communauté aux objectifs du projet sur la prévention contre les VBG,
- Organiser, conduire et suivre des séances de sensibilisation, des ateliers et des focus groups en identifiant les cibles.
- Travailler avec les bénévoles en santé communautaire et les impliquer activement dans les activités de sensibilisation à la violence basée sur le genre et à la PSEA,
- Contribuer à l'identification de cas de VBG et faire la référence pour la prise en charge des survivants avec le concours des animatrices communautaires et/ou structures communautaires sous sa supervision
- Avec des méthodes participatives, Informer la communauté sur les concepts clés en VBG et les services disponibles pour les survivantes.
- Etablir de bons contacts avec les leaders pour la collaboration et d'éventuelles planifications d'activités
- Participer au développement de thèmes de sensibilisation en collaboration avec l'Officier Protection et rédiger les rapports d'activités ; fiches de relais et synthèse des activités, compte rendus et autres ;
- A travers des approches participatives, aider à développer des méthodes d'éducation communautaire qui visent la mobilisation de toute la population incluant des hommes et des adolescents.
- Identifier les besoins en formation pour les leaders communautaires et autre groupes spécifiques,
- Appuyer dans les formations/ateliers et autres organisées afin d'engager les leaders locaux à s'impliquer dans la lutte contre la violence faites aux femmes et aux filles.
- Planifier et organiser les campagnes de sensibilisation.
- Etablir une relation positive avec des membres de la communauté et Collaborer efficacement avec les autres secteurs
- Elaborer sous la supervision de l'Officier Protection VBG et réviser en collaboration avec les groupes ciblés les messages de sensibilisation (matériels IEC).
- Contribuer à la récolte des données du programme.
- Assurer à tout moment le respect de la confidentialité des survivantes et s'assurer de son application ponctuellement à tout le niveau du processus de prise en charge.
- Assurer la formation des prestataires de santé et les responsables des organisations communautaires de base, le groupe d'action communautaire sur la transversalité de la protection et la prévention des VBG ;
- Informer les filles et femmes sur les pratiques préventives de VBG ;

Coordination et Planning

- Collaborer avec d'autres membres de l'équipe et d'autres secteurs pour assurer une bonne intégration de programme ;
- Participer activement à toutes les autres activités de l'évolution et de la consolidation du programme selon les besoins.

Supervision

- Le Mobilisateur communautaire est placé(e) sous la supervision directe du Chef de projet, mais il bénéficiera de l'appui technique de la part de l'Officier Protection VBG;
- A part les animatrices communautaires et les OBC, Il n'encadre directement aucun personnel, mais aura des interactions fréquentes avec les autres membres de l'équipe du projet et les partenaires.

Responsabilité

Le niveau de responsabilité du Mobilisateur communautaire est limité à l'objectivité, la confidentialité et de lien de coordination avec chaque partenaire. Aucune responsabilité financière.

Représentation

- Représenter SOFEPA DI, par délégation, dans les différentes rencontres d'acteurs et des autorités locales : Clusters Protection, VBG, LTP et les différents Groupes de travail de sa zone d'affectation ;
- Assister aux diverses réunions demandées par le Superviseur/ la Coordinatrice de SOFEPA DI.

PROCEDURE DE SELECTION



La procédure de recrutement comportera trois phases : (i) une phase de présélection des candidats sur la base de l'analyse des dossiers de candidature ; (ii) une phase d'évaluation théorique des connaissances générales des candidats présélectionnés et (iii) une phase d'interview des candidats ayant satisfait à la deuxième phase afin d'identifier le candidat le plus qualifié et le plus apte pour le poste.

Le candidat retenu à l'issue du processus de sélection sera invité à une séance de négociation de son contrat de travail.

La commission ne vous demandera jamais de somme d'argent en échange d'une embauche. Le recrutement est objectif et l'égalité des chances entre les candidats reste la règle.



Page | 3 **Cependant, les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

Toute requête en ce sens ne pourrait, dès lors, relever que d'une tentative de fraude dont il importe de nous prévenir immédiatement.

CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés devront transmettre un dossier de candidature en langue française en un seul exemplaire comprenant :

- Une lettre de motivation adressée à la Coordinatrice nationale de SOFEPADI;
- Un curriculum vitae détaillé comportant des informations démontrant que le candidat possède les qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour le poste avec mention d'au moins trois références professionnelles ;
- Une copie du diplôme de niveau supérieur (l'original du diplôme devra être présenté lors de l'entretien) ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.
- Une copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par le service de l'ONEM.

Les dossiers de candidature doivent être déposés, au plus tard, le 29/08/2023 à 15H30', aux adresses mentionnées ci-dessous, sous pli fermé portant la référence de l'offre : **004/MOBCOM/SOFEPADI/08/2023**.

Les adresses de dépôt des dossiers de candidatures sont les suivantes :

- Bunia : 8 Avenue Mputu, Quartier Bakongolo, Ville de Bunia, Province d'Ituri, RDC
- Beni : 22 Avenue Mbene, Quartier Kalinda, Commune de Mulekera, Ville de Beni, province du Nord-Kivu, RDC
- Kinshasa: 188 Avenue Tombalbaye, Kinshasa-Gombe, RDC
- A Goma : 40, Av. De la frontière, Q. KATINDO ; Commune de Goma (derrière le Campus du Lac, près du CIMAK), RDC
- E-mail: info@sofepadirdc.org

Fait à Goma, Le 21 Août 2023

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
WISE PAR NOUS: <i>PALUKU MUHANI Roger</i>
FONCTION: <i>CHEF D'ANTENNE</i>
LOCALITE: <i>B.2.V</i>
DATE: <i>22-08-2023</i>
SOUS LE N°: <i>003/ONEM/BENI/2023</i>
SIGNATURE: <i>[Signature]</i>

Pour la SOFEPADI

[Signature]

Coordination nationale