



Avis de Recrutement N° de Référence : N°07/SOFEPADI/2022

Date limite de soumission des candidatures : **09 Juin 2022 avant 15H30'**

Poste	Chargé de projet
Nombre	1 Personne
Superviseur	Chargé des programmes
Lieu de travail	Poste basé à Beni avec des déplacements à l'intérieur
Type de contrat	Temps plein/CDD
Durée	6 mois
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale de la SOFEPADI



La SOFEPADI est une organisation non gouvernementale nationale de droits congolais qui travaille dans le domaine de la promotion des droits de l'homme et l'éducation à la cohabitation pacifique. SOFEPADI fut créée le 02 avril 2000 à Bunia dans le district de l'Ituri en Province Orientale, à l'initiative de quelques animatrices du programme socioculturel de la Radio locale de l'ISP/BUNIA nommée « Centre d'Animation et de Diffusion Pédagogique », CANDIP en sigle.

Elle est constituée en vertu de la loi numéro 004/2001 qui organise les ASBL et établissement d'utilité publique en RDC. Elle dispose d'une personnalité juridique publiée sous l'arrête ministériel numéro 201/CAB/MINJ/2006 du 23 juin 2006.

La SOFEPADI est l'œuvre de 24 membres fondateurs (femmes) qui se sont investies dès le départ à sensibiliser les autres femmes dans le combat pour la paix. Les premières campagnes de sensibilisation étaient organisées dans les églises où les animatrices conscientisaient les femmes à se mobiliser pour décourager les hommes à se faire des guerres internes.

Sa vision est : Un Congo où la mère et la fille ont dans la société les mêmes chances d'accès aux droits de base que l'homme. La mission étant d'œuvrer pour la promotion et la défense des droits de la femme de toutes les conditions sociales.

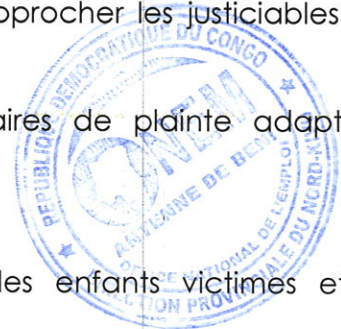
La SOFEPADI avec le financement de l'UNICEF met en œuvre le projet de Renforcement de la prévention et réponse holistique aux enfants survivants des violences sexuelles et basées sur le



genre, d'abus et exploitation sexuelles dans le contexte de crise humanitaire dans les Zones de santé de BENI, OICHA, MUTWANGA et KAMANGO.

Ce projet permettra à SOFEPADI, en étroite collaboration avec la division du genre et les zones de santé ciblées, d'assurer :

- L'intégration de la prise en charge holistique des enfants survivants des VBG et EAS dans 16 formations sanitaires des zones de santé ciblées par le projet et y compris le service de prise en charge médicale, psychosociale et juridique et de réinsertion socio-économique ou scolaire.
- L'organisation des audiences foraines dans un souci de rapprocher les justiciables et des justiciers et de faire de la justice un cadre pédagogique ;
- Assurer le fonctionnement des mécanismes communautaires de plainte adaptés aux contextes locaux sur la prévention contre les VBG et EAS.
- La mise en place des espaces sûrs de filles et de femmes.
- L'identification, la prise en charge, et la scolarisation des enfants victimes et issues d'exploitation sexuelle.
- La réinsertion socioéconomique des familles d'accueil et des parents des enfants victimes et issues de viols, d'abus et exploitation sexuels.
- Les activités de sensibilisation de petits groupes, les émissions radios, l'orientation de cas vers les services disponibles.



Sous la supervision directe du Chargé des programmes, le **(e) chargé (e) de projet à recruter aura** pour profil et description de poste ce qui suit :

Description générale des objectifs du poste :

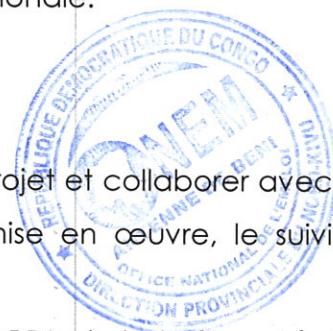
Le chargé de projet assure l'exécution des activités du projet, suivant le cadre logique et les documents de suivi, évaluation et apprentissage. Ceci exige aussi une capacité de tenir comptes des évolutions du contexte local et développer des mesures d'adaptation pour assurer l'implication, l'appropriation et la participation de la communauté ; un suivi de proximité de la situation de protection des enfants affectés par les conflits dans la zone d'intervention ainsi que la gestion quotidienne des activités sur terrain. Il (elle) doit s'assurer que toutes les activités sont techniquement bonnes et appropriées pour satisfaire les besoins des survivants VBG et les



communautés affectées. Elle (II) assure la mise en œuvre en conformité avec l'accord de partenariat avec le bailleur, les principes directeurs et la législation nationale.

Responsabilités du chargé de projet

- Assurer la supervision de toutes les activités de protection du projet et collaborer avec les autres départements techniques de l'organisation pour la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités du projet ;
- Veiller et surveiller le respect des exigences internes de SOFEAPDI et du bailleur (règles, procédures) ;
- Préparer et soumettre à son supérieur hiérarchique les rapports financiers et narratifs des activités du projet
- Veiller à ce que les directives de SOFEPADI et les normes minimales de protection des enfants en situation d'urgence, ainsi que les normes internationales de prise en charge des survivants de violences sexuelles soient respectées dans la mise en œuvre du projet.
- Effectuer des visites fréquentes sur le terrain dans toutes les zones du projet pour suivre la mise en œuvre des activités, identifier les opportunités et les contraintes et tout ajustement nécessaire ;
- Collaborer avec la Zone de santé, les partenaires locaux et les acteurs communautaires pour l'opérationnalisation des activités de gestion de cas VBG dans les FOSA, la mise à disposition des lieux sûrs d'écoute pour les activités de gestion de cas de PE et le déploiement des activités de PSS.
- Assurer la revue mensuelle de l'avancée des projets de protection, et diriger l'élaboration de termes de références et de notes conceptuelles et suivre de près les réalisations des résultats des projets ;
- Impliquer les autorités locales, les leaders et les membres des communautés à la promotion, à diriger et motiver les membres de l'équipe de projet et s'assurer qu'ils ont des objectifs clairs, et reçoivent des retours constructifs concernant leur performance régulièrement ;
- Veiller à ce que les outils de suivi, d'évaluation, Redevabilité et d'apprentissage (MEAL) soient intégrées dans l'analyse et les leçons apprises soient tirées pour développer les



nouvelles stratégies/activités, en collaboration avec l'équipe MEAL et ou les conseillers techniques ;

- Collaborer étroitement avec la clinique juridique, psychosociale et autres collègues pour assurer une approche intégrée avec la Protection et d'autres domaines thématiques pendant la mise en œuvre des projets ;
- Veiller à ce que les approches de mise en œuvre des projets tiennent compte des approches genre et que les besoins et les possibilités filles et garçons soient pris en considération et respectés

Information et coordination :

- Contribuer à la coordination du pilier des services multisectoriels en collaboration avec la ZS, la DIVAS afin d'améliorer la coordination de la prestation de services, la qualité des soins et le partage d'informations éthiques et technique sur la VSBG et la PE
- Participer activement dans les plates-formes de coordination thématique de protection de l'enfance à Beni et Nord-Kivu, ensemble pour prévenir et réagir à la violence à l'égard des enfants affectés par les conflits armés ;
- Faire de brèves mises à jour et des rapports sur les activités/stratégies sectorielles aux donateurs et autres parties prenantes
- Soutenir la mise en œuvre des mécanismes de coordination de la violence sexuelle et sexiste, de PE, y compris tout groupe/secteur pertinent, et représenter SOFEPADI dans ces mécanismes.
- Fournir des mises à jour régulières au Chargé des programmes sur les progrès, les priorités et les contraintes du projet, surtout dans le secteur de protection. Et cela verbalement et/ou par écrit selon une fréquence convenue.

Ressources humaines et administration :

- Coordonner et/ou mettre en œuvre la formation et le briefing du personnel de SOFEPADI, des partenaires et des autres parties prenantes clés du projet dans le domaine de Protection de l'Enfance et VBG
- Assurer la gestion du personnel affecté au projet en conformité avec les procédures de SOFEPADI.



Redevabilité

En collaboration avec le MEAL;

- Contribuer au fonctionnement des mécanismes de feed-back et de plaintes mis en place dans les communautés-cibles ;
- Superviser la mise en œuvre et l'utilisation des outils et des mécanismes de redevabilité dans les communautés

Plaidoyer :

- Contribuer, par la mise à disposition des évidences, à la documentation des actions de plaidoyer pour la lutte contre les abus et exploitations des enfants

Participation de l'enfant

- Développer des cadres d'expression des enfants ;
- S'assurer que les normes et standards de participation de l'enfant sont pris en compte dans le cadre de tous les mécanismes d'intervention mis en place dans le cadre du Projet ;
- Produire régulièrement un rapport sur la participation de l'enfant et faire des propositions pour améliorer la participation de l'enfant aux activités du projet.

Autres

- Réaliser toute autre tâche confiée par le Superviseur ;
- Adhérer rigoureusement à la politique de protection de l'enfant de SOFEPADI et toutes ses autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité, à la PSEA et à la lutte contre la corruption et la fraude.

Politique de protection d'enfant (PDE)

En collaboration avec le Point Focal politique de protection de l'Enfant :



- S'assurer que chaque partie prenante a signé la politique de Sauvegarde de l'enfant et le code de bonne conduite de PSEA de la SOFEPADI et qu'il l'applique au quotidien ;
- Détecter et dénoncer les cas d'abus éventuels commis sur les bénéficiaires et des autres enfants et prendre les mesures appropriées en se référant à la Politique de Protection de de SOFEPADI ;
- Promouvoir la Politique de Sauvegarde de l'Enfant auprès des agents étatiques et les ONG locales.



QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

- Détenteur de diplômes de Licence en Sciences sociales, Droit ou dans des domaines connexes ;
- Au moins 3 ans d'expérience en gestion de projet dans des contextes difficiles et insécurisé,
- Capable d'appuyer une équipe qui travaille dans des endroits reculés,
- Expérience avérée en gestion des projets VBG, de protection de l'enfance et de subvention, incluant le contrôle financier et budgétaire efficaces, et la production des rapports pour les bailleurs,
- Très bonne compétence en gestion du personnel, modération, prévention et règlement des conflits, et renforcement de capacité,
- Capacité à représenter SOFEPADI, promouvoir et faire le plaidoyer pour les droits des enfants, et maintenir des bonnes relations au niveau provincial avec les bailleurs, les agences des Nations Unies, les organisations non-gouvernemental nationales et internationales, et les autorités locales,
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, etc.)
- Maîtrise des langues des communautés bénéficiaires du projet (Swahili, Kinande, ...).
- Capable de communiquer couramment en français écrit et oral

Désirable

- Expérience professionnelle dans les zones de santé ciblées par le projet,
- Connaissance et expérience professionnelle de l'approche programmatique des droits de l'enfant et des VBG



- Familiarité avec les normes et les standards de travail de SOFEPADI.



Soumission des candidatures

Les dossiers de candidats sont à déposer aux adresses suivantes :

- ✓ A Beni : à la SOFEPADI au 22 Avenue Mbene, Quartier Kalinda, Commune de Mulekera, et à la commune de BUNGULU, ville de Beni, province de Nord-Kivu, RDC
- ✓ A Bunia : à la SOFEPADI au 8 Avenue Mputu, Quartier Bakongolo, Ville de Bunia, Province d'Ituri, RDC
- ✓ Soit à l'adresse électronique suivante : info@sofepadirdc.org

Prière de mentionner la référence de l'offre : **07/SOFEPADI/2022** sur l'enveloppe contenant votre candidature et dans l'objet du mail.

Les dossiers de candidats comprendront uniquement : une lettre de motivation qui indique le poste pour lequel vous postulez, un CV détaillé et à jour, des attestations de services rendus, des copies de titres académiques et la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM, trois personnes de références (avec coordonnées téléphonique et électronique plus son organisation).

Les candidatures seront adressées à la coordinatrice de la SOFEPADI.

Noter que seules les candidatures sélectionnées seront contactées pour la suite du processus de recrutement

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

La Coordination



OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
« ONEM »	
VISE PAR NOUS	<i>Faluku Mwanza</i>
FONCTION	<i>Chef d'Antenne</i>
LOCALITE	<i>BENI</i>
DATE	<i>02/06/2022</i>
SOUS LE N°	<i>07/SOFEPADI/2022</i>
SIGNATURE	<i>[Signature]</i>