

Regionplan 2023 – 2025 med budget för 2023

2022-11-29

Ärendenummer: 2022/02147

Dokumentnummer: 2022/02147-2

Innehåll

Politisk inriktning	2
Vision, värdegrund och uppdrag	3
Region Blekinges styrmodell	3
Inriktningsmål	5
Växtplats Blekinge - hållbar utveckling och stärkt folkhälsa	5
God vård och bra tillgänglighet	9
God kvalitet och en resurseffektiv organisation.....	13
Attraktiv arbetsgivare och tillitsbaserat ledarskap	15
Långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll.....	18
Särskilda satsningar	19
Vården av barn och unga med behov av stöd och psykiatrisk vård.....	19
Folkhälsolyft.....	19
Arbetskör till vårdpersonal.....	19
Yrkesutbildningar på Blekinge Folkhögskola	19
Särskilda uppdrag till nämnder 2023	20
Budget 2023 och ekonomisk plan för 2024 – 2025	21
Sammanfattning.....	21
Det ekonomiska läget	21
Finansiering av Region Blekinges verksamhet.....	22
Kostnaderna i Region Blekinge.....	22
Investeringar.....	23
Indikatorer	24
Bilagor	27

Politisk inriktning

Socialdemokraterna, Kristdemokraterna och Centerpartiet har efter valet 2022 gjort en överenskommelse om att under mandatperioden 2023 – 2026 ta ett gemensamt politiskt ansvar för Region Blekinge.

Vårt arbete ska präglas av ansvarstagande för verksamhet och ekonomi, öppenhet och dialog med personal och medborgare och ödmjukhet inför uppdraget att fortsätta utveckla Region Blekinges verksamheter. Vårt förhållningssätt är ett tillitsskapande ledarskap för att genom lärande och utveckling, samverkan och helhetssyn skapa förutsättningar för effektivt resursutnyttjande och bästa möjliga kvalitet i verksamheter och service. Vi kommer söka bredast möjliga samarbete kring viktiga framtidsfrågor för Blekinges utveckling så att Blekinge kan växa som en attraktiv plats att leva, bo och verka på.

Den ekonomiska situationen för Region Blekinge kommer att vara hårt ansträngd de kommande åren. Effekterna av Coronapandemin och Rysslands pågående krig i Ukraina ger fortsatt stora konsekvenser. Hela kommunsektorn påverkas också av prisökningar på bland annat drivmedel och energi samt kraftigt ökade pensionskostnader. En stabil ekonomi och verksamhet är en förutsättning för att kunna möta de utmaningar Blekinge står inför. Situationen kräver en tydlighet i ledning och styrning på både verksamhets- och politisk nivå.

Vår politiska viljeinriktning för mandatperioden innebär fokus på följande områden:

En tillgänglig hälso- och sjukvård. Blekinge ska kunna erbjuda kvalificerad sjukvård med rätt vård i rimlig tid och fortsätta utveckla den ”rullande” vården. Idag är köer och väntetider oacceptabelt långa och vi kommer att ställa krav på riktade insatser och en utvecklad samverkan såväl inom Regionen som med andra regioner.

Barn och ungas hälsa. Vi är överens om kraftiga satsningar på BUP och Första linjen för barn och ungdomar. Vi kommer också att utveckla samarbetet med kommunerna och föreningslivet för att främja såväl barn och ungas hälsa som folkhälsan i stort.

Rimliga arbetsvillkor för vårdpersonalen. Vi är överens om att ett flertal insatser behövs för en bättre arbetsmiljö och rimliga arbetsvillkor. Likaså att ledarskapet ska vara högt prioriterat med bra förutsättningar för uppdraget och präglas av ett tillitsbaserat arbetssätt.

Hållbar utveckling i hela Blekinge. Blekinge behöver vända den negativa befolkningsutvecklingen för att klara välfärdens utmaningar. Vi ska driva på för bra förutsättningar för fler jobb och företag och ett aktivt klimatarbete.

Christina Mattisson
Gruppledare
Socialdemokraterna

Erik Lindborg
Gruppledare
Kristdemokraterna

Kevin Ny
Gruppledare
Centerpartiet

Vision, värdegrund och uppdrag

Region Blekinges vision är den bästa livsmiljön för hållbar utveckling och god hälsa. Med utgångspunkt från invånarnas behov medverkar Region Blekinges verksamheter för att främja en hållbar utveckling i hela Blekinge där fler människor lever, arbetar och utvecklas.

Region Blekinges värdegrund utgår från en människosyn som värnar om och respekterar alla människors lika värde och har ledstjärnorna engagemang, samarbete och kvalitet. Ett framgångsrikt förebyggande och hälsofrämjande arbete för en god hälsa leder på sikt till högre livskvalitet, minskade sjukvårdskostnader och ett effektivt användande av samhällets resurser.

Region Blekinges ansvarsområden är hälso- och sjukvård samt tandvård, folkhälsa, regional utveckling, infrastruktur, kollektivtrafik, kultur och bildning. Genom samverkan och samhandling med andra samhällsaktörer ska Region Blekinges verksamheter bidra till att förbättra den enskilda människans livsmiljö och förutsättningar samt stärka tilltron till den egna förmågan.

Region Blekinges styrmodell

Region Blekinge är en politiskt styrd organisation. Ansvaret för verksamheten ligger hos politiskt valda styrelser och nämnder med ett regionfullmäktige som högsta beslutande församling. Ett starkt och engagerat regionalt ledarskap ska möta människors behov av hållbar utveckling och en god hälso- och sjukvård.

Tillitsbaserad styrning ska vara både ett förhållningssätt och ett arbetssätt i Region Blekinge. En väl fungerande styrning och ledning bygger på ordning och reda, det vill säga kontroll på ekonomi och kvalitet, och på tillit genom hela organisationen. Att upprätta en långsikt tillitsbaserad styrning och ledning är ett gemensamt ansvar för hela organisationen.

Ur ett regionperspektiv är utveckling av samhällsuppdraget och att skapa förståelse och legitimitet för det demokratiska systemet också en viktig del av styrsystemet. Öppenhet om hur Region Blekinge styrs och vilka beslut som tas är särskilt viktigt för att värna demokratin och utveckla det demokratiska systemet.

Syftet med en styrmodell är att säkerställa att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksamheterna och att skattepengarna hanteras på bästa sätt genom att målen uppnås och god ekonomisk hushållning säkras.

Region Blekinges styrning utgår från de fem perspektiven invånare och samhälle, kvalitet och process, kompetens, miljö och hållbarhet samt ekonomi. Det verksamheterna gör ska vara till nytta för dem vi finns till för, utföras med god kvalitet och erforderlig kompetens, vara långsiktigt hållbart och kostnadseffektivt.

Inriktningsmål

Knutna till perspektiven finns fem inriktningsmål:

- Växtplats Blekinge, hållbar utveckling och stärkt folkhälsa.
- God vård och bra tillgänglighet.
- God kvalitet och en resurseffektiv organisation.
- Attraktiv arbetsgivare och tillitsbaserat ledarskap.
- Långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll.

Inriktningsmålen visar i vilken riktning Region Blekinge – utöver att arbeta enligt lagkrav, reglemente och grunduppdrag¹ – ska gå, och vilka övergripande frågeställningar hela organisationen kontinuerligt behöver arbeta med. För att följa utvecklingen av inriktningsmålen används indikatorer på regionövergripande nivå. Nämnderna ska i verksamhetsplaner beskriva sina åtaganden kopplade till perspektiven, inriktningsmålen och de eventuella uppdrag som nämnden får i regionplanen.

Styrelse och nämnder

Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för att Blekinges invånare får tillgång till en god, jämlik och jämställd hälso- och sjukvård utifrån behov. Det innebär att utöva ledning över Region Blekinges samlande hälso- och sjukvård exklusive tandvård (d v s Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering, den offentliga primärvården samt smittskydd) i enlighet med gällande lagstiftning inom hälso- och sjukvården, smittskydd och det regelverk som gäller för Hälsoval Blekinge. Nämnden ansvarar även för bland annat forskning, utveckling och utbildning inom sitt verksamhetsområde. I uppdraget ingår också att underlätta för invånarna att ta ansvar för och förbättra sin hälsa.

Tandvårdsnämnden ansvarar för att Blekinges invånare får tillgång till en god, jämlik och jämställd tandvård utifrån behov. Det innebär att besluta om utbud och omfattning av tandvård. Nämnden bereder ärenden om tandvårdstaxan för Region Blekinges folktandvård, för beslut i Regionfullmäktige. Genom att ge råd till Blekinges invånare om hur de ska sköta sin munhälsa, och genom tidiga insatser, skapar tandvårdsnämnden också förutsättningar för en bättre folkhälsa.

Regionala Utvecklingsnämnden hanterar frågor för regionens utveckling och tillväxt förutom frågor av särskild betydelse för hela regionen, sådana frågor hanteras av regionstyrelsen. Nämnden ansvarar för regional tillväxt och utvecklingsfrågor inom näringslivsutveckling, samhällsplanering och infrastruktur och ska främja hållbar ekonomisk tillväxt, näringslivsutveckling och ökad sysselsättning i Blekinge. Nämnden ska bereda, samordna, utveckla och följa upp den regionala utvecklingsstrategin och den regionala planen för infrastruktur samt besluta om handlingsplaner kopplade till utvecklingsstrategin. Nämnden samordnar också utvecklingsarbete för att främja rekreation, natur och landsbygdsutveckling samt ansvarar för EU-frågor och internationella frågor inom verksamhetsområdet.

Trafiknämnden ska, i enlighet med det regionala trafikförsörjningsprogrammet, erbjuda goda förutsättningar att resa kollektivt både in och ut ur länet och inom länet. Nämnden ansvarar för att kollektivtrafiken tas tillvara som regional tillväxtfaktor och ska genomföra trafikförsörjningsprogrammet, bereda ärenden om prissättning för kollektivtrafiken, ge uppdrag inom verksamhetsområdet samt ansvara för uppföljning och utvärdering av uppdragen. Nämnden ska också verka för samordning mellan Region Blekinge och kommunerna i enlighet med avtalet om ansvar för den regionala kollektivtrafiken. Nämnden ansvarar för tillhandahållande av färdtjänst och genomförande av sjukresor samt beslutar om tillstånd för färdtjänst och riksfärdtjänst. Trafiknämnden ska också utveckla insatser för förbättrad folkhälsa inom ramen för regionfullmäktiges beslut.

Kultur- och bildningsnämnden ansvarar för att Blekinges invånare får god tillgång till ett skapande kulturliv med bredd och kvalitet genom att arbeta efter den regionala kulturplanen. Kultur har en viktig roll både för

¹ Nämndernas ansvar och grunduppdrag finns beskrivet i ”Reglemente för Region Blekinge” (dokumentnummer 2018/01604) och i ”Nämndernas grunduppdrag i Region Blekinge” (dokumentnummer 2018/00916).

människan och samhällsutvecklingen och den regionala kulturplanen är en av delarna i att utveckla Blekinge. Nämnden ska utveckla en attraktiv regional kultur- och bildningsverksamhet i hela länet och över länsgränser samt ha ett fördjupat samarbete med Blekinges grannregioner liksom regionala och nationella myndigheter och organ som har uppgifter inom kultur- och bildningsområdet. Nämnden ska bevaka och analysera EU:s kulturpolitik och ta del av de initiativ som berör Blekinge. Nämnden utövar också ledning av Blekinge folkhögskola, ansvarar för kultur- och idrottspris samt kulturstipendier och ska utveckla insatser för förbättrad folkhälsa inom ramen för fullmäktiges beslut.

Regionstyrelsen hanterar frågor av särskild betydelse för hela regionens utveckling och tillväxt samt utövar ledning och ekonomisk förvaltning ur ett helhetsperspektiv för Region Blekinge. Styrelsen har det övergripande samordningsansvaret i Region Blekinge och uppsiktsplikt över övriga nämnder. Regionstyrelsen ska bevaka att Region Blekinge fullgör sina åligganden inom olika verksamheter utifrån regionfullmäktiges beslut samt enligt lag och andra författningar. Regionstyrelsen utövar även ägarskap för verksamheten i egen regi. Ansvar innebär att styrelsen har ett samordningsansvar för att verksamheter i egen regi bedrivs ändamålsenligt och effektivt. Regionstyrelsen är också nämnd för regionstaben och regionservice, som ska skapa förutsättningar för samtliga verksamheter att leverera och göra sin tjänster tillgängliga för invånare och samhälle.

Patientnämnden är fristående från vårdverksamheterna och arbetar med att hjälpa patienter och anhöriga om det uppstår problem i kontakten med hälso- och sjukvården eller tandvården. Nämnden är till för både Region Blekinges patienter och kommunens vårdtagare och ska vara länken mellan patient och vård. Nämnden har inga disciplinära befogenheter utan i uppdrag att försöka lösa problem i samråd med patient, vårdtagare och personal. Nämnden ansvarar också för att patienters erfarenheter ligger till grund för förbättringar i verksamheten.

Samverkansnämnden i Blekinge består av Region Blekinge och länets fem kommuner. Nämnden arbetar för att länets invånare ska erbjudas hjälpmedel för funktionsnedsättning enligt Hälso- och sjukvårdslagen genom att förse Blekinges invånare med individuellt förskrivna hjälpmedel. I nämndens uppgifter ingår bland annat att samordna och genomföra upphandlingar av hjälpmedel, fastställa policys och riktlinjer för hjälpmedelsverksamhet i Blekinge samt fastställa kompetenskrav för förskrivning av hjälpmedel.

Inriktningsmål

Växtplats Blekinge - hållbar utveckling och stärkt folkhälsa

Målet fokuserar på Region Blekinges roll som samordnande kraft inom hållbar regional tillväxt och utveckling för ett Blekinge där fler människor lever, arbetar och utvecklas. Arbetet ska ske genom samverkan och samhandling med aktörer i och utanför länet inom bland annat kompetensförsörjning, innovation, hållbarhet och folkhälsa. Region Blekinges roll för en hållbar utveckling är viktig och verksamheterna ska systematisera och integrera miljö- och hållbarhetsarbetet. En god kollektivtrafik kan underlätta kompetensförsörjningen genom att arbetsmarknad och studieregion förstoras samt även öka det hållbara resandet. För att få kraft i innovationsinfrastrukturen behövs en övergripande ledningsstruktur och ett sammanhållet ledarskap. Långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhället ska utvecklas och stärkas som en del i samverkan. Folkhälsoarbetet är en angelägenhet för alla och ställer krav på en bred samverkan. Region Blekinge ska vara drivande i det länsgemensamma arbetet med att minska hälsoskillnaderna.

Den regionala utvecklingsstrategin ”Växtplats Blekinge” är en läns gemensam färdplan, kartan som leder närmare visionen om ett Blekinge där fler människor lever, arbetar och utvecklas. För invånaren handlar det om möjligheter till förbättrad livskvalitet, god hälsa och attraktiva, hållbara livsmiljöer. För företag handlar det om ett starkare innovationsklimat och förutsättningar för hållbar tillväxt och expansion.

Region Blekinge ska prioritera det regionala utvecklingsarbetet och som samordnande kraft i länet bidra till en hållbar samhällsplanering, hög livskvalitet, god kompetensförsörjning och ett växande näringsliv. Alla Region Blekinges verksamheter ska se sin del och ta sitt ansvar för att Blekinge ska vara en attraktiv växtplats för människor, företag och hållbara lösningar.

Att skapa förutsättningar för en god folkhälsa är en uppgift för hela samhället och påverkar även länets utvecklingsmöjligheter i stort. Region Blekinge behöver skynda på arbetet med att ta fram strategiska mål och prioriterade aktiviteter för en jämlik och jämställd hälsa genom hela livet.

Det regionala ledarskapet

Region Blekinges roll som regionalt utvecklingsansvarig behöver stärkas. Förutom att fullfölja uppdraget från regeringen att genomföra mycket av nationell politik för regional utveckling, är det viktigt med en tydlig och samlande röst i arbetet med gemensamma utvecklingsfrågor. Det ställer krav på ett flertal forum, och former, för samverkan tillsammans med länets kommuner, Länsstyrelsen, Blekinge Tekniska Högskola (BTH) och näringslivet. Genom att inrätta ett näringslivsråd under ledning av regionstyrelsens ordförande, skapas en permanent arena för Blekinges utvecklingsarbete.

Blekinge har de senaste åren haft en negativ befolkningsutveckling. En särskild utmaning är att det negativa nettot till allra största del återfinns i åldrarna 20 – 29 år, då flertalet utflyttningar sker. Det behövs ett läns gemensamt, kraftfullt och resultat inriktat ledarskap för att vända utvecklingen.

Kompetensförsörjning och fler i jobb

En av Region Blekinges viktigaste uppgifter är att säkra länets kompetensförsörjning. Det gäller inte minst vårdverksamheternas behov av medarbetare med rätt kompetens. Blekinge behöver attrahera fler i arbetsför ålder och öka sysselsättningsgraden och inkluderingen på arbetsmarknaden. Det är grundläggande för att klara välfärdens utmaningar. Möjligheten till jobb för medflyttande är en viktig del i rekryteringsarbetet.

Blekinge ska vara en region i Sverige där arbetsgivare har enkelt att hitta rätt kompetens för sina lediga tjänster. Satsningar för fler i arbete ska vara en prioriterad fråga, med insatser och samverkan även för att ta tillvara nyanländas erfarenheter och kompetens.

Kompetensförsörjningsplanen ska omsättas i praktisk handling och samarbetet intensifieras med arbetsgivare, fackliga organisationer samt utbildningsanordnare. Här har även Blekinge Folkhögskola en viktig uppgift genom att fortsätta erbjuda utbildningar inom bland annat vård och omsorg och för grundläggande behörighet till yrkeshögskola eller högskola.

En viktig del i arbetet är att stärka Blekinges profil som storstadsnära region i den snabbt växande Öresundsregionen. Med bra pendlingsmöjligheter till grannregionerna Skåne, Kalmar och Kronoberg blir Blekinge också en tydligare del i en växande arbetsmarknad och studieregion. Med en bra kollektivtrafik kommer ännu fler att kunna välja klimatsmarta och prisvärda alternativ för både arbetsresor och på fritiden.

Det ska finnas bra möjligheter att starta och driva företag även utanför centralorterna i Blekinge. Detta förutsätter utbyggt bredband och bättre kommunikationer och att en större del av länets regionala utvecklingsmedel används till satsningar på landsbygden. Med rätt förutsättningar kan Blekinge bli en ”småföretagarnas drivbänk”.

Det ska också möjliggöras för fler kulturarbetare att vilja och kunna verka i Blekinge. Genom att stödja och stimulera kulturskapande i såväl det offentliga som i civilsamhället skapas ett bättre och mer attraktivt Blekinge. Med insatser och samarbeten ska målen i den regionala kulturplanen realiserars.

Samverkan i innovationsarbetet

Blekinges innovationsstruktur utgörs idag av ett teknikkluster (Techtank), två science parks (NetPort och Blue Science Park) samt en inkubator (Blekinge Business Incubator). Dessa styrs i olika former men det saknas en övergripande ledningsstruktur för den gemensamma innovationsstrukturen.

Region Blekinge har fattat beslut om en strategi för smart specialisering. Syftet är att bygga vidare på de utpekade styrkeområdena, men också att bredda näringslivsstrukturen. I arbetet med denna strategi pekas på möjligheten att skala upp och bredda Blekinges ekosystem för innovation genom både fler typer av aktörer och en breddad geografi även utanför Blekinge. För att möjliggöra detta behövs ett sammanhållet ledarskap för innovationsstrukturen.

Lokala och regionala mötesplatser för innovation, utveckling och samverkan är centrala också för att möta de olika utmaningar som offentlig sektor står inför. Med samverkan mellan offentliga aktörer, civilsamhälle, näringsliv, akademi och invånare kan man tillsammans ta sig an problem och finna lösningar. Det kan handla om att utveckla eller förbättra nya tjänster eller identifiera eventuella hinder för innovation och verksamhetsutveckling.

Det hållbara Blekinge

I FN:s Agenda 2030 möts de tre dimensionerna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet i 17 olika mål. De tre hållbarhetsdimensionerna ska vara naturligt integrerade i Region Blekinges samtliga verksamheter.

Den sociala dimensionen fokuserar på människan och innebär att alla i Blekinge ska ha likvärdiga förutsättningar för ett gott liv. Genom att tillgodose människors grundläggande behov, de mänskliga rättigheterna samt erkänna allas lika värde ska Region Blekinge medverka till att utveckla samhället utifrån nuvarande och kommande blekingars olika behov. Det handlar bland annat om att bemöta människor på ett sätt som stödjer och inkluderar, ge barn och unga möjlighet till delaktighet och inflytande samt nolltolerans mot alla former av våld och diskriminering.

Den ekonomiska dimensionen fokuserar på hur organisationens resurser fördelas för att nå regionens långsiktiga mål, tillväxt och en smart resursanvändning. Det innebär bland annat att bidra till en hållbar samhällsutveckling genom att ta ansvar för den påverkan som utgörs av Region Blekinges upphandlingar, investeringar, ekonomiska stöd och placeringar. Hållbarhetskrav i upphandling och inköp är en viktig del i socialt och miljömässigt hållbara finanser.

Den miljömässiga dimensionen fokuserar på den fysiska miljön. Region Blekinge ska bidra till ett motståndskraftigt och cirkulärt Blekinge med en ansvarsfull användning av naturens resurser, minimerat klimatavtryck, stärkt biologisk mångfald och en region där ekosystemen och dess tjänster stärks. Det innebär till exempel att resor

och transporter behöver vara resurseffektiva och drivas med förnybara drivmedel men också att minimera materialförbrukning, minska avfallsmängder och skapa robusta materialflöden.

Region Blekinge har som regional aktör en viktig roll i arbetet med att bromsa pågående klimatförändring, hushålla med jordens resurser och att bidra till en hälsosam miljö för såväl människor, djur som natur. Aktiv samverkan med andra regionala och lokala organisationer samt intresseorganisationer stärker hållbarhetsarbetet.

Region Blekinges verksamheter ska systematisera och integrera miljö- och hållbarhetsarbetet på alla nivåer. Miljö- och hållbarhetsprogram ska möjliggöra arbetssätt som medverkar till att målen i Agenda 2030 kring hållbar utveckling och hälsa uppnås.

Stärkt folkhälsa

Ett flertal insatser pågår för att skapa en god, jämlik och jämställd hälsa. Mycket fokus ligger på tidigare insatser för barn och unga, levnadsvanor och psykisk hälsa. Region Blekinge bedriver ett aktivt folkhälsoarbete tillsammans med länets kommuner. Exempelvis har statsbidrag för psykisk hälsa bidragit till förstärkt samverkan kring bland annat samsjuklighet och suicidprevention.

Men skillnader i hälsa syns fortfarande i statistik och jämförelser. Blekingar med lägre utbildning och sämre inkomst har sämre hälsa och löper större risk för hjärt- och kärlsjukdomar. Medellivslängden bland lågutbildade kvinnor ökar inte i samma takt som andra grupper. Den psykiska ohälsan hos barn och unga vuxna har ökat över tid och allt fler äldre drabbas av depression. Statistiken pekar på ett behov av att öka det preventiva och hälsofrämjande arbetet.

Folkhälsoarbetet är en angelägenhet för alla och ställer krav på en bred samverkan, ett systematiskt arbetssätt och ett flertal offensiva åtgärder. Arbetet med strategiska mål och prioriterade aktiviteter för en jämlik och jämställd hälsa, liksom en konkretisering av förväntade resultat för arbetet i sin helhet, behöver skyndas på.

Kommuner och regioner har en nyckelroll i folkhälsoarbetet. Det länsgemensamma åtagandet inom folkhälsoarbetet är en viktig process i den nya regionala utvecklingsstrategin ”Växtplats Blekinge” och behöver nu följas upp av konkreta handlingsplaner. Region Blekinge har ett viktigt uppdrag i det förebyggande arbetet och ska vara drivande i det länsgemensamma arbetet med att minska hälsoklyftorna.

Samverkan med civilsamhället

Medborgares möjlighet till inflytande och delaktighet i det lokala samhällets utveckling har blivit allt viktigare för att skapa tillit till det demokratiska systemet och för att utveckla ett hållbart samhälle. Medborgardialoger har därför fått stor betydelse för ett effektivt arbete för jämlik hälsa.

I Blekinge finns ett stort antal föreningar och organisationer inom civilsamhället, och med verksamheter som engagerar länets invånare kring gemensamma intressen. För att stärka civilsamhället behöver Region Blekinge ha en mångfald hållbara och långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhällets folkrörelser, föreningsliv, idéburna organisationer, sociala företag, kooperativ med flera. Även Blekinge Folkhögskola har en viktig roll i folkhälsoarbetet då folkhögskolan också bidrar till en bättre folkhälsa.

Att få ta del av konstnärliga upplevelser och själv ha möjlighet att uttrycka sig konstnärligt är grundläggande mänskliga behov. På samma sätt ska idrotten välkomna alla oavsett bakgrund, funktionsvariation och

ambitionsnivå. Region Blekinge ska fortsätta ha ett nära samarbete med idrottsrörelsen, intresseorganisationer och kulturföreningarna i länet för att tillsammans ge ordet ”folkhälsöarbete” en konkret innebörd.

God vård och bra tillgänglighet

God tillgänglighet är en förutsättning för att kunna erbjuda en säker vård med hög kvalitet och stärka medborgarnas förtroende för sjukvården. En nära och tillgänglig vård underlättar för invånarna att ta ansvar för sin egen hälsa. Blekinges invånare ska känna sig trygga med att ha tillgång till rätt insats i hälso- och sjukvården när man behöver det. Patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering av vårdinsatserna och ha större inflytande över sin egen vård. Primärvårdsnivån ska utvecklas så att mer hälso- och sjukvård kommer nära invånaren, detta förstärks genom god samverkan med den kommunala hälso- och sjukvården. Ett offensivt hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete tillsammans med andra samhällsaktörer men också patienterna själva, ska frigöra tillgänglighet till hälso- och sjukvårdens tjänster för de invånare som behöver det mest.

Hälso- och sjukvård ska ges med respekt för alla människors lika värde och den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården. Vården ska vara kunskapsbaserad och ändamålsenlig, säker, patientfokuserad, effektiv, jämlik samt ges inom rimlig tid.

Bra tillgänglighet är en förutsättning för att kunna möta behoven hos invånare och samhälle. Oberoende av var i Blekinge man bor ska Blekinges invånare kunna känna tillit till den vård som erbjuds och i rimlig tid få den vård man är i behov av. Tillgänglighet kan handla om väntetider men också fysisk eller digital tillgänglighet, kontinuitet, bemötande, förtroende för personalen samt delaktighet i beslut och behandling.

Oavsett var i vårdkedjan en patient befinner sig; under utredning, behandling, uppföljning eller rehabilitering, ska patienten och närstående uppleva en mer förutsägbar och personcentrerad process. Det är avgörande för att kunna vara delaktig i sin egen eller den närståendes vård.

Insatser för psykisk hälsa

Barn och unga som vänder sig till sjukvården med tecken på psykisk ohälsa ska redan vid första kontakten få veta hur de kan få stöd och hjälp. Inget barn ska må dåligt en dag för länge utan stöd. Barn och unga som utsatts för våld i nära relationer ska få ett gott omhändertagande och det stöd dem behöver. Inget barn ska behöva vänta mer än 30 dagar på utredning och behandling, barn och unga med behov av vård ska mötas av en fungerande utredningsverksamhet. Mellanvården behöver utveckla en rullande vård riktad till barn och unga, för att kunna arbeta mobilt utifrån barnets vårdbehov.

Det stora antalet barn och unga som söker sig till såväl första linjens vård som den specialiserade vården (BUP) gör att verksamheten idag är ytterst ansträngd och inte kan ge den vård som är nödvändig; vårdköerna ökar, besöken glesas ut och patienterna får inte lika många besök idag som för några år sedan.

Psykiatri ska vara tillgänglig i hela länet och också kunna erbjuda snabb hjälp vid psykiskt akut sjukdom. Det kan exempelvis innebära att även en psykiatrisjuksköterska blir ”larmad” ut till patienten.

Omställningsarbetet

God och nära vård är ett övergripande mål för en hälso- och sjukvård som organiseras och bedrivs utifrån patientens behov och förutsättningar. Omställningen kräver samverkan inom Regionens egna vårdverksamheter, med kommunerna och andra regioner liksom en samordning även med de privata vårdgivare som verkar inom Blekinges hälso- och sjukvård.

Med det nationella systemet för kunskapsstyrning ska bästa möjliga kunskap användas för en mer jämlik vård.

Att genomföra stora förändringar samtidigt som vården ska upprätthålla såväl vårdkvalitet som tillgänglighet och kostnadskontroll är ett komplext uppdrag. Arbetet kräver långsiktighet och en genomarbetad färdplan, förankring i verksamheterna och kontinuerlig uppföljning och utvärdering. I nämndernas verksamhetsplaner finns planerade insatser för det fortsatta omställningsarbetet men det behövs en uppdaterad övergripande plan för hur omställningen till god och nära vård ska ske, bland annat vad gäller ansvarsfördelning och förväntningar på verksamheterna.

Den rullande vården, det vill säga mobila vårdteam, ger personer med omfattande och komplexa behov en sammanhållen vård, behandling och omsorg i hemmet. Även den mobila närvården bygger på samverkan och integration mellan primärvård, specialistvård och kommunal hälso- och sjukvård.

Väl fungerande samarbeten mellan kommuner och regioner är avgörande för att utveckla länets gemensamma arbete. Det förutsätter också en samverkan på tjänsteledningsnivå liksom en motsvarande politisk samverkan. Här behövs ett omtag för att dessa samverkansformer ska fungera tillfredsställande.

Primärvården

Vårdgarantin anger hur länge man som längst ska behöva vänta på att få kontakt med vården. Den anger också hur länge man som längst ska behöva vänta på att den vård man behöver. Idag är det svårt att komma fram på telefon samma dag man ringer sin vårdcentral. Alla som behöver får inte heller träffa en sjuksköterska eller annan vårdpersonal inom tre dagar.

Vårdcentralerna behöver därför fokusera på uppdraget att uppfylla vårdgarantin genom förbättrade arbetssätt. Primärvården ska ha ett kvalitetssäkrat utbud av det som ska erbjudas enligt uppdraget för första linjens hälso- och sjukvård samt ett arbetssätt som ger god kontinuitet för patienterna.

Det finns ett behov av att öka vårdcentralernas kompetens med fler yrkesprofessioner. Det handlar bland annat om psykiatrisk kompetens, samtalsterapeuter och specialistsjuksköterskor.

Fast läkarkontakt är en viktig del i utvecklingen mot en god och nära vård för att öka såväl trygghet som kontinuitet för många äldre och mycket sjuka. Blekinges vårdcentraler ska kunna erbjuda fast läkarkontakt till de listade patienter som behöver och vill ha det, och arbetet för att kvalitetssäkra förutsättningarna för det måste påskyndas. Region Blekinge ska kunna följa det nationella riktvärdet (listningstaket) för det antal patienter som en enskild läkare ska kunna vara fast läkarkontakt för.

Ungdomsmottagningens verksamhet för barn och unga ska finnas i ändamålsenliga lokaler, tillgänglig på tider och i kanaler som passar barn och ungas behov. Därtill har Elevhälsan en unik roll och en mycket viktig uppgift för barn och ungdomar. Här behövs en bättre samverkan mellan kommunerna och sjukvården.

Förebyggande hälsoarbete för en jämlik och jämställd hälsa

Fortsatta skillnader i hälsa behöver mötas med en mångfald av tidiga insatser och en fördjupad samverkan. Bättre samverkan och planering ger också ett effektivare resursutnyttjande. Utsatthet och utanförskap som en följd av pandemin har ökat inte bara barn och ungas behov av stöd och hjälp.

Förebyggande insatser ska vara en självklar del i all vård och behandling. Det ska finnas ett brett strukturerat förebyggande hälsoarbete inriktat mot undvikbara livsstilssjukdomar. Det handlar bland annat om att stödja goda levnadsvanor utifrån kunskap om patientens behov och förutsättningar.

Hälso- och sjukvården har med sin kompetens en särskild roll i den långsiktiga hälsoutvecklingen med vårdcentralerna som nav och centrum för arbetet. Primärvården ska ha ett tydligt uppdrag att göra ett hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden.

Vårdcentralen ska vara drivande för att skapa en bättre folkhälsa. Även tandvården har en nyckelroll i det förebyggande hälsoarbetet då verksamheten träffar alla Blekinges barn och ungdomar.

Äldre och kroniskt sjuka patienter

Insatser för att möta patienter med komplexa behov ska vara högt prioriterat i Blekinges hälso- och sjukvård. Det handlar bland annat om förbättringar och samverkan i utskrivningsprocessen, men också att öka takten i breddinförandet av den rullande vården, det vill säga mobil närvård och till fler patientgrupper däribland även barn.

Äldre personer med sämre hälsa ska kunna få mer av sin vård hemma, och om de måste åka till sjukhuset ska de slippa passera akuten. Fler svårt sjuka ska kunna få vara kvar i en miljö där de känner sig trygga genom att sjukvården även erbjuder mer avancerad vård i hemmet för fler patientgrupper. En prioriterad uppgift för hälso- och sjukvården tillsammans med kommunerna är att förbättra samordningen av insatser för att möta äldres psykiska ohälsa.

Vårdskulden efter pandemin

Vårdskulden efter pandemin innebär också nya vårdbehov, däribland en ökad psykisk ohälsa. Det kommer under lång tid framöver att krävas särskilda satsningar för att minska vårdköer och hantera den vårdskuld som bland annat uppskjutna operationer inneburit som en följd av pandemin. Detta arbete måste göras parallellt med ett fortsatt kvalitetsarbete och insatser för en mer jämlik vård.

Arbetet för att upprätta vårdgarantin och vård efter behov behöver göras skyndsamt och hälso- och sjukvårdens resurser användas där de gör mest nytta. Blekinges sjukvård håller hög kvalitet men när människor är oroliga för att de inte ska få hjälp i tid, har vården också en skyldighet att informera patienter om möjligheterna att söka vård i andra regioner.

Det akuta omhändertagandet

Ambulanserna är ingången till det akuta omhändertagandet och är centrala för den bästa och snabbaste akutsjukvården. Oavsett var i länet invånaren bor ska den kunna känna trygghet i att snabbt få hjälp när den ringer 112. Väntetiderna på akutmottagningen behöver kortas. En tydligare triagering liksom särskilda akutläkare kan vara en del av lösningen.

En genomlysning av vårdplatsbehovet på kort respektive lång sikt behöver ske, också för att ha beredskap inför en eventuell nationell strategi. Vårdplatsbehov handlar inte enbart om antal vårdplatser utan även om personal och organisering av arbetet. Utvärderingen av akutprocessen ska ingå i helhetsperspektivet och som en del av omställningsarbetet.

Kvinnosjukvården

En stor majoritet av Blekinges gravida och nyförlösta kvinnor är mycket nöjda med förlossnings- och mödravården (Graviditetsenkäten 2020). Samtidigt finns flera viktiga utvecklingsområden, exempelvis bättre stöd och bemötande efter förlossning. Kvinnohälsovården behöver fortsätta stärka värdkedjan och däribland en trygg och säker vård i samband med graviditet, förlossning och eftervård.

Mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, könsstympning, våld i nära relationer liksom ungas våld i nära relationer orsakar stort lidande för många. Region Blekinge ska arbeta aktivt och i samverkan med andra aktörer för att motverka att detta uppstår eller upprepas och för att bättre kunna bemöta och omhänderta våldsutsatta personer. För att understryka vikten av rätt insatser och möjliggöra förbättringar ska en utvärdering göras under 2023.

Cancervården

Ingen cancerpatient ska behöva vänta längre än nödvändigt på utredningsinsatser, diagnosbesked och behandling. Misstänkt cancer ska utredas enligt en bestämd nationell rutin, standardiserat vårdförlopp (SVF).

För att säkerställa kvalitativt hög vård i rätt tid måste tidsintervallerna för standardiserade vårdförlopp i cancervården följas. Idag uppfyller inte Region Blekinge ett flertal av tidsintervallerna och här behöver skyndsamt göras nödvändiga åtgärder.

Som ett led i en förbättrad cancervård finns också beslut om bland annat organiserad PSA-screening. Nu är det viktigt att verksamheten kvalitetssäkrar rutiner och system för en rationell hantering av information till målgruppen, provtagningar och uppföljningar.

Rehabilitering

En individanpassad och väl fungerande rehabilitering är avgörande för att leva bättre med sjukdom eller funktionsvariation. Rehabiliteringen börjar i samma stund som diagnos och behandlingsupplägg börjar. Sjukhus, mottagning och vårdcentral ska ha ett nära samarbete med patienten och dennes närstående. Det är inte minst viktigt inom cancervården.

Blekinges sjukvård behöver göra satsningar så att fler patienter får specialiserad rehabilitering i sin hemmiljö. Även habiliteringens patienter måste uppmärksammas mer, för att säkra att de får den vård och behandling de har rätt till.

Rehabilitering är ett viktigt fokusområde och som behöver förbättras. Rehabiliteringsinsatserna kan användas mer patienteffektivt genom att samla olika cancerformer med behov av samma typ av rehabilitering.

Kunskapsstyrning för en mer jämlik vård

För att patienterna ska få en god och tillgänglig vård som ges på lika villkor, är kunskapsbaserad och av hög kvalitet, krävs att vårdens personal enkelt har tillgång till aktuell kunskap. Med det nationella systemet för kunskapsstyrning ska bästa möjliga kunskap användas för en mer jämlik vård. Kunskapsstyrning handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap i varje möte mellan vårdpersonal och patient.

Region Blekinge ska prioritera arbetet med kunskapsstyrning och implementering av nya arbetssätt för bästa möjliga utfall. Det är viktigt att påskynda arbetet enligt den framtagna utvecklingsplanen för implementering och tillämpning samt uppföljning och resultat.

Det systematiska patientsäkerhetsarbetet är viktigt för att identifiera riskområden och sätta in åtgärder. Det är viktigt att arbetet med nya metoder och verktyg förstärks och utvecklas, för att till exempel involvera patienter, förbättra patientsäkerhetskulturen och skapa ett lärande.

Tandvård

En god munhälsa är viktigt för välbefinnandet och hälsan. Folk tandvården ska fortsätta utveckla den hälsoinriktade tandvården för barn och unga, och säkra en fortsatt bra tandhälsa även för unga vuxna. En god munhälsa även hos de äldre kräver ett bättre samarbete mellan tandvården, sjukvården och kommunerna.

Folk tandvården behöver vara tillgänglig i alla kommuner och även utöka antalet riktade insatser till flera målgrupper för att korta köer och öka tillgängligheten. Den planerade akut- och utbildningskliniken i Ronneby kommer att underlätta för verksamheten att rekrytera nödvändiga kompetenser och även behålla personal.

God kvalitet och en resurseffektiv organisation

En utvecklingsorienterad organisation analyserar systematiskt utfall, avvikelser och flaskhalsar för att ständigt förbättra och fokuserar på ram och riktning i stället för detaljstyrning. För att uppnå detta och därigenom skapa god kvalitet behöver processer för budget, planering, inköp och uppföljning hänga ihop. För att skapa kvalitet och bli resurseffektiva ska Region Blekinge omsätta strategiska målsättningar till bättre anpassade förmågor och arbetsätt tvärs organisationsgränser. Allt utvecklingsarbete ska utgå från befolkningens behov och gå tvärs över nämndansvar och den linjeorganisationsstyrda budgetprocessen. Det är viktigt att Region Blekinge vidareutvecklar organisationen för kunskapsstyrning. Region Blekinge behöver också arbeta medvetet och systematiskt för att minimera kvalitetsbristkostnader. Hälso- och sjukvården ska hålla god kvalitet på medicinska resultat och fortsatt sitt aktiva patientsäkerhetsarbete.

Kvaliteten i Region Blekinges verksamheter ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras. För att tillgodose invånarnas behov av god service och leverera god kvalitet behöver Region Blekinge återkommande utveckla kvaliteten och effektiviteten i de tjänster som levereras, oavsett vilken verksamhet det gäller.

Genom att arbeta processororienterat blir det möjligt att se hela arbetsflöden, och i förlängningen förbättra dessa för att skapa effektiva processer. Mål och resultat ska systematiskt följas upp på verksamhetsnivå, förvaltningsnivå och regionnivå. Uppföljningen ska återkopplas till berörda och ligga till grund för fortsatt utveckling och förbättring av kvalitet.

Genom stöd till verksamheterna skapas förutsättningar för att resurser används effektivt och att bästa möjliga kvalitet levereras. Man ska kunna lita på att Region Blekinge tillhandahåller en god service i allt som utförs och så kostnadseffektivt som möjligt.

Ändamålsenliga och effektiva processer

Ett processororienterat arbetsätt innebär en helhetssyn som utgår ifrån invånarens behov. Dessa processer ska utvecklas så att de tillgodoser behoven samtidigt som de är resurseffektiva och flexibla. Det gäller såväl vårdprocesser som andra viktiga processer för att hela organisationen ska kunna leverera kvalitet i alla tjänster.

Ett exempel är patientsäkerhet och kvalitet, som ska vara centralt i hälso- och sjukvårdens ledningssystem. Säker hälso- och sjukvård är en grundsten i kvalitetsarbetet och innebär att vårdskador ska förhindras. Undvikbara skador är sådana som inte skulle uppkomma om exempelvis rutiner och riktlinjer följs.

Ett annat exempel är IT-strukturen, som behöver vara väl fungerande för att underlätta för verksamheterna att möta invånarnas behov av god service och bra tillgänglighet. En ändamålsenligt IT-struktur är också ett stöd för nya arbetssätt, som att underlätta för patienter att både kunna boka och avboka besök digitalt och att kunna nyttja digitala hjälpmedel för vård i hemmet.

Region Blekinges arbete med en IT-struktur där olika system för digital vårdinformation kan kommunicera med varandra, både regionalt och nationellt, behöver snabbas på.

Upphandlingsprocessen ska ha ett standardiserat arbetssätt med tydlighet kring bland annat ansvarsroller, prioritering och behovsanalyser. Upphandlingsstrategin ska vara styrande och med inriktningsmål för bland annat effektiva offentliga köp, en rättssäker upphandling, en socialt och miljömässigt ansvarsfull upphandling och följsamhet till kollektivavtal. En kvalitetssäkrad upphandlingsprocess är ett viktigt led i koncernarbetet för kostnadskontroll och effektivisering och ska bidra till att utveckla Region Blekinges verksamheter.

Budgetprocessen

Budgetprocessen ska ge Region Blekinge en godtagbar kontroll över kostnader och kostnadsutveckling, möjliggöra nödvändiga prioriteringar och ge de olika utförarna godtagbara verksamhetsförutsättningar på kort och längre sikt.

Det är angeläget att Region Blekinges budgetprocess utvecklas ytterligare, också som en konsekvens av en ny organisation. Det handlar bland annat om att fastställa ekonomistyrningsprinciper, se över tidsramar för beredning utifrån beslutade planeringsdirektiv, formerna för dialog avseende finansiering av interna tjänster och att tillse att budgetbeslut baseras på en samstämmig bild av vilka förutsättningar som råder.

Jämställdhetsperspektiv i beslut och verksamhet

Arbetet med jämställdhet på regional och lokal nivå har ett stort demokratiskt värde och handlar i grunden om rättvisa. Blekinges invånare ska kunna förvänta sig lika stor del av de gemensamma resurserna i länet och lika stora möjligheter till inflytande, oavsett om de är kvinna eller man, flicka eller pojke.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) står bakom den så kallade CEMR-deklarationen för jämställdhet på lokal och regional nivå. Den omfattar såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och service till invånarna. Region Blekinge har, genom dåvarande Landstinget Blekinges beslut i februari 2014, skrivit under deklarationen. Avsikten med deklarationen är att se till att diskrimineringslagstiftningen följs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå. Deklarationen betonar vikten av att ha med perspektivet i den ordinarie målstyrnings- och uppföljningsprocessen.

I ”Handlingsplan för jämställdhet” har Region Blekinge bland annat förbundit sig att samarbeta med alla sina samarbetspartners, såväl organisationer inom den offentliga och privata sektorn som civila samhällsorganisationer, för att främja ökad jämställdhet på alla områden inom regionen.

Beredskap och krishantering

De senaste åren har märkbart präglats av oroligheter i omvärlden och såväl Coronapandemin som Rysslands olagliga och orättfärdiga anfallskrig mot Ukraina har påverkat såväl Sverige som Blekinge i stor utsträckning. Både Region Blekinges egna verksamheter, främst hälso- och sjukvården, men också genom direkt samhällspåverkan för hela länet.

Även om Covid-19 inte längre klassas som en samhällsfarlig sjukdom finns stora utmaningar kvar i form av uppskjuten vård, fortsatt stor arbetsbelastning på personalen och oro inför nya utbrott av smittan. Även det kraftigt försämrade säkerhetspolitiska läget kommer att påverka Region Blekinges planeringsprocess under lång tid framöver. Det ställer krav på en förberedd organisation, med planer och strategier för olika scenarion.

Region Blekinge behöver ta tillvara de lärdomar som gjorts under pandemin och behålla ändamålsenliga arbetssätt, till exempel vad gäller samverkan, distansarbete, kommunikation och beslutsfattande.

Att Region Blekinge kan kvalitetssäkra robusthet och god beredskap för att hantera kriser och extraordinära händelser såväl i fredstid som vid höjd beredskap och krig, är avgörande för hela samhället då Region Blekinge bedriver samhällsviktig och samhällskänslig verksamhet. Det är viktigt att Region Blekinge arbetar för en ökad robusthet i regionen. Det ska ske på såväl kort som längre sikt, i perspektivet 2030 och framåt. En viktig del i robustheten är försörjningsberedskapen. Hälso- och sjukvårdens beredskap och förmåga är ett särskilt prioriterat område.

Återkommande riskbedömning och utbildning ska vara en del i ett förebyggande arbete för att minska riskerna för mutor och korruption. Region Blekinge har nu likt andra en visselblåsarfunktion, där den som larmar om missförhållanden, oegentligheter eller misstänkta brott ska kunna vara anonym.

Barnrättsarbetet

Alla Region Blekinges verksamheter ska arbeta systematiskt för att stärka barnets rättigheter utifrån FN-konventionen om barnets rättigheter och Barnrättslagen. Barnrättslagen ska implementeras genom ett tydligt barn och ungas perspektiv på alla verksamhetsnivåer och märkbart öka barn och ungas möjligheter att aktivt delta i såväl utredningar som förarbeten inför politiska beslut som berör barn och unga.

Attraktiv arbetsgivare och tillitsbaserat ledarskap

Region Blekinge ska vara en attraktiv arbetsgivare som kan attrahera, för att kunna rekrytera och behålla, kompetenta medarbetare och chefer. Det ställer krav på en trygg och säker arbetsmiljö, rimliga arbetsvillkor, jämställd kompetensförsörjning och goda förutsättningar för delaktighet och dialog. Idag är kunskapen god om vad som skapar långsiktigt friska, hållbara och attraktiva arbetsplatser. Det handlar bland annat om delaktighet och inflytande, kompetensutveckling i hela arbetslivet och systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen. En väl fungerande arbetsplats med god arbetsmiljö möjliggör arbete för fler. Region Blekinge ska ha hälsofrämjande, jämlika och jämställda arbetsplatser som bidrar till en långsiktig kompetensförsörjning. Ett tillitsbaserat ledarskap ska finnas på samtliga nivåer. Det ska gälla mellan medarbetare och chef, förvaltning och regionledning. En av nycklarna för ett tillitsskapande ledarskap är dialog med verksamheten.

Region Blekinge ska vara en attraktiv arbetsgivare där många vill arbeta, utvecklas och bidra. För att kunna uppfylla uppdrag och mål är det särskilt viktigt med en långsiktig kompetensplanering för bland annat rekrytering och kompetensutveckling. Rimliga och konkurrenskraftiga löner och arbetsvillkor samt en god arbetsmiljö är avgörande för att kunna attrahera och behålla kompetent personal.

Välfärdens kompetensförsörjning är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Unga är en viktig målgrupp samtidigt som fler personer mitt i livet, som både har yrkes- och livserfarenhet, behöver rekryteras till välfärden. Det är också viktigt att utveckla dagens medarbetare i välfärden för att möta ett förlängt och förändrat arbetsliv. Att arbeta med jämställd kompetensförsörjning kan medföra att rekrytering och kompetensutveckling breddas inom organisationen.

Ett tillitsbaserat ledarskap behövs på samtliga nivåer. Det behöver gälla mellan medarbetare och chef, förvaltning och regionledning. En av nycklarna för ett tillitsskapande ledarskap är dialog med verksamheten.

I ambitionen att låta proffsen vara proffs ligger också att varje medarbetare ska ges möjlighet att använda och utveckla sin fulla potential, själv utvecklas på arbetsplatsen och även bidra till arbetsplatsens utveckling. Det ska också finnas ett närvarande politiskt ledarskap i personalfrågorna, utan att rucka på parternas ansvar och roller.

För att nå en samsyn av mål och visioner och ge sammanhang och inriktning, är det viktigt med tydlighet i kommunikationen, transparens och öppenhet inför beslut och förändringar liksom kontinuerlig feedback och återkoppling. Varje enskild medarbetare behöver förstå sin del och sin roll. Därför behöver också alla medarbetare ha möjlighet till den kompetensutveckling som behövs för att kunna bidra på ett bra sätt.

Många yrkesgrupper inom välfärden är utsatta för hot, våld och personangrepp. Det är helt oacceptabelt. Som arbetsgivare har Region Blekinge ett mycket stort ansvar att förebygga och hantera risker och incidenter. Det ska vara nolltolerans mot personangrepp, hot och våld i tjänsten.

Kompetensutveckling för fler

Att medarbetare i kommuner och regioner har kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling stärker välfärden som helhet genom att personalen har tillgång till senaste kunskap och forskning och det stärker den enskilde medarbetaren som rustas i ett livslångt lärande och håller sig uppdaterad inom sitt yrkesområde.

Alla medarbetare i Region Blekinge ska kunna jobba på toppen av sin kompetens. Varje enskild medarbetare ska också ges möjlighet att utveckla sin kompetens på arbetstid. I Region Blekinge ska man som anställd kunna utvecklas i sitt jobb och ta karriärsteg oavsett yrke. Utifrån ett tillitsbaserat arbetssätt fattas beslut om kompetensutveckling av närmaste chef.

Kompetensutmaningen kommer inte att lösas enbart genom att rekrytera fler medarbetare. Det handlar också om att identifiera medarbetarnas styrkor och möjligheter för att kunna ta tillvara den fulla potentialen hos dem som redan är anställda. Det är viktigt att den kompetens som finns i organisationen används och utvecklas utifrån verksamhetens behov. En integrering av jämställdhetsperspektivet i den ordinarie målstyrnings- och uppföljningsprocessen ska bidra till arbetet med bland annat jämställd kompetensförsörjning.

Genom att aktivt följa upp arbetet med kompetensförsörjningsplanen och utveckla den långsiktiga personalförsörjningen, ska Region Blekinge ge förutsättningar för kontinuerlig utbildning och utveckling på jobbet. Fler yrkesgrupper ska ha möjlighet att kombinera jobb med utbildning. Det kan ske genom likvärdiga möjligheter till specialistutbildning även för exempelvis undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Det ska också finnas förutsättningar för att kombinera jobb med forskning.

När verksamheter utvecklas måste yrkesrollerna hänga med. Varje arbetsplats behöver därför, i samverkan mellan chef och anställd, gå igenom verksamheten utifrån den metod (RAK, rätt använd kompetens) som används för att systematiskt växla arbetsuppgifter till rätt kompetensnivåer och uppgiftsflöden. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Även ledarskapet ska vara högt prioriterat med bra förutsättningar för uppdraget utifrån ett tillitsbaserat förhållnings- och arbetssätt. Alla chefer ska ha möjligheter och kompetens att vara en bra chef och god ledare. Ett bra ledarskap ger också medarbetarna möjligheter till inflytande, engagemang och utveckling.

En hållbar arbetssituation

Heltid som norm är en avgörande jämställdhetsfråga. Region Blekinge ska vara en heltidsorganisation med rätt till deltid, där alla medarbetare har möjlighet till en god arbetsdag och rätt till återhämtning. Det ska vara möjligt att förena arbetsliv och privatliv.

Som anställd i välfärden ska man kunna och vilja arbeta hela vägen till pensionen. Ett hållbart arbetsliv med hållbar arbetstidsförläggning, bra kommunikation, delaktighet och inflytande skapar förutsättningar för ett längre arbetsliv. Friska arbetsplatser är centralt för ett långt arbetsliv men också möjligheter till friare former för den som arbetar kvar längre.

Ett strategiskt arbete som innebär god kontakt under den korta sjukfrånvaron är en god grund för att också hålla den långa sjukfrånvaron nere. Region Blekinge ska ha ett strukturerat arbetssätt som innebär tidiga insatser från arbetsplatsen för att stötta medarbetare tillbaka till jobb och hälsa.

Coronapandemin innebär ett oerhört tryck på vårdpersonalen och arbetssituationen är fortsatt mycket ansträngd. Den arbetsmiljöskuld som byggts upp behöver nu mötas och säkras med insatser för återhämtning och stöd. Rätten till återhämtning och en hållbar arbetssituation ska vara självklar.

Samverkan för arbetsmiljöåtgärder

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är avgörande för en arbetsplats som ger medarbetare stöd i att hålla sig friska. När friskfaktorer fungerar väl i vardagen, exempelvis delaktighet och inflytande och kompetensutveckling hela arbetslivet, mår medarbetare bra, utvecklas och orkar prestera. På så sätt kopplar friskfaktorerna ihop bra arbetsmiljö med att verksamheten når målen och blir en attraktiv arbetsplats.

Arbetsmiljöarbetet i Region Blekinges verksamheter ska bedrivas på ett långsiktigt och medvetet sätt med stöd av processer och metoder som möjliggör ett enhetligt och professionellt arbetsmiljöarbete. Det ska finnas kunskap och metoder för att identifiera och beskriva samband mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.

Med arbetsmiljöansvar menas en skyldighet att vara aktiv och vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetet. Reglerna om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver ett strukturerat sätt att arbeta för en bättre arbetsmiljö och förebygga olyckor och ohälsa. I detta arbete har skyddsombuden en central roll.

Den årliga uppföljningen (2021) av SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) konstaterade att behovet av stöd, bland annat ändamålsenliga stödsystem och kunskap i det systematiska arbetsmiljöarbetet är generellt mycket stort i organisationen. Ett antal förbättringsområden har pekats ut, exempelvis att förtydliga agenda och syfte med skyddskommitté på samtliga nivåer i organisationen och bättre förutsättningar för skyddskommitté och lokala skyddsombud att vara delaktiga. Det behövs också ett ökat fokus på långsiktiga åtgärder med förbättringar i arbetsmiljöarbetet.

Regionhälsan ska vara en oberoende expertresurs inom områden arbetsmiljö och rehabilitering med kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Regionhälsan ska bidra till att tidiga signaler på ohälsa hos medarbetare fångas upp och åtgärdas. Även

utbildningar i hälsofrämjande ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete är viktiga vägar för att utveckla hälsofrämjande arbetsplatser där medarbetare kan må bra och utvecklas.

Pandemin har förändrat förutsättningarna för att arbeta i vården. Samtidigt är det inte bara pandemin och dess konsekvenser som pressar verksamheterna och försämrar arbetsmiljö och arbetsvillkor. Det finns också grundläggande strukturella arbetsmiljöproblem.

Den rådande situationen med en hårt pressad arbetssituation för framför allt vårdpersonalen kräver ett flertal insatser för en bättre arbetsmiljö och rimliga arbetsvillkor. Det behövs konkreta arbetsmiljöåtgärder som kan bidra till lösningar av arbetssituationen på såväl kort som lång sikt. Insatserna ska ha en bred förankring för att ge bästa resultat och ställer i sin tur krav på återkommande och fördjupade dialoger även mellan arbetsgivare och medarbetarnas fackliga företrädare.

Oberoende av hyrpersonal

Beroendet av bemanningsföretag drar fortsatt stora resurser och försvårar för sjukvårdens möjligheter att anställa fler personal. Patienter träffar olika vårdpersonal och den viktiga kontinuiteten i vården går förlorad. Med ständigt ny personal ökar risken för fel i vården och det viktiga patientsäkerhetsarbetet försvåras. Ett annat viktigt syfte med oberoende av hyrpersonal är att ha kapacitet att utbilda och handleda framtida kollegor.

Med egna medarbetare skapas kontinuitet och förutsättningar för en säker vård. En stabil och varaktig bemanning ger också bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och långsiktigt vårdutvecklingsarbete, där alla kan vara med och bidra till ökad kvalitet. Region Blekinge behöver aktivt arbeta för att minska beroendet av hyrpersonal genom att löpande utvärdera handlingsplaner och strategier.

Regionerna har under flera år arbetat tillsammans för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal. Med en gemensam upphandling kommer regionerna också få bättre kontroll över inköpen och säkerställa kompetensnivå, kostnader och hur hyrpersonal fördelas över landet. Arbetet med upphandlingen och det gemensamma ramavtalet beräknas vara klart under våren 2023.

Långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll

Region Blekinge ska ha en god ekonomisk hushållning och bedriva verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt stabil ekonomi som ger Region Blekinge möjligheter att utvecklas och möta framtidens utmaningar.

Den ekonomiska situationen för Region Blekinge kommer att bli ansträngd de kommande åren. Befolkningsmängden i länet har minskat de senaste åren vilket skapar ytterligare utmaningar ur flera olika perspektiv. Dessutom har Region Blekinge, liksom övriga Regioner, problem att bemanna verksamheten inom flera yrkeskategorier. Det är tuffa utmaningar som ska hanteras under kommande planperiod.

Region Blekinges kostnadsläge är högt inom samtliga verksamheter jämfört med liknande regioner och det är fortsatt viktigt att Regionens verksamheter arbetar med kostnadsreducerande åtgärder, trots stor påverkan av det extremt läge som finns i omvärlden. Det pågår omställnings- och förändringsarbete inom de flesta verksamheterna vilket bland annat ska resultera i en minskad kostnadsutveckling. Målet är att närma sig

jämförbara regioners nettokostnad per invånare. Samtliga verksamheter ska analysera den egna verksamheten och genomföra åtgärder för att nå det långsiktiga målet.

Budgeten är Region Blekinges viktigaste styrande dokument. I budgeten prioriteras mål och fokusområden på 1 – 3 års sikt. I budgeten ges de ekonomiska förutsättningarna för att bedriva verksamheten. Det är fortsatt viktigt att regionens verksamheter arbetar med kostnadsreducerande åtgärder trots stor påverkan av det extremläge som finns i omvärlden.

Särskilda satsningar

Vården av barn och unga med behov av stöd och psykiatrisk vård

Idag står många barn i kö till utredning och behandling, med risk för att utveckla ytterligare sjukdom i sin väntan. Det är varken etiskt rätt eller kostnadseffektivt. För att kunna genomföra de stegvisa anpassningar i kapacitetsökning och utvecklingsarbeten som föreslås i rapporten ”Utvärdering av vården för barn och unga med behov av stöd och psykiatrisk vård” behöver ekonomiska resurser tillskjutas.

Hälso- och sjukvårdsnämndens budget utökas med 15 respektive 20 och 25 miljoner kronor åren 2023 - 2025.

Folkhälsolyft

Idrottsrörelsen i Blekinge behöver fortsätta utvecklas och ge förutsättningar och möjligheter att nå nya grupper, få fler att stanna längre och bidra till ett starkare och mer hälsosamt samhälle. Kultur fungerar som en friskvårdsfaktor och betyder mycket för välbefinnandet. Ett folkhälsolyft med fokus på kultur, idrott och hälsa är viktigt i det regionala folkhälsoarbetet.

Kultur- och bildningsnämndens budget utökas med 1 miljon kronor 2023 – 2025 för detta ändamål.

Arbetskor till vårdpersonal

Som ett led i en förbättrad arbetsmiljö ska riktlinjer, utifrån juridiska och praktiska förutsättningar, tas fram för att möjliggöra att Region Blekinge kan tillhandahålla arbetskor åt fler vårdpersonal, med planerat införande 2024.

På Regionstyrelsens förfogandeanslag finns reserverat 2,5 miljon kronor 2024 och 2025 för detta ändamål.

Yrkesutbildningar på Blekinge Folkhögskola

Statsbidragsanslaget minskar avsevärt till folkhögskolorna då de tillfälliga extra deltagarveckorna som riktats mot yrkesutbildningar inte förlängs eller permanentas. Därmed finns inte denna finansiering för att driva eller utveckla yrkesutbildningar vidare. Deltagarveckorna har finansierat uppbyggnad av yrkesutbildningar inom Kock samt Vård- och omsorg på Blekinge folkhögskola.

Kultur- och bildningsnämndens budget utökas med 1,5 miljon kronor som riktas mot bristyrkesutbildningar.

Särskilda uppdrag till nämnder 2023

Samtliga nämnder ska

Säkerställa en god arbetsmiljö och ett systematiskt arbetsmiljöarbete.
Implementera rätt använd kompetens (RAK) i hela verksamheten.
Aktivt följa upp arbetet med kompetensförsörjningsplanen.
Ha ett tydligt barnrättsperspektiv i verksamhetsplanen.
Genomlysna interna processer och organisation utifrån kvalitet och resurseffektivitet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

Påbörja insatser enligt utvärderingen av vården för barn och unga med psykisk ohälsa.
Utveckla arbetet med ”den rullande vården” över hela länet.
Ta fram en färdplan för omställningen till en nära vård.

Tandvårdsnämnden ska

Utveckla riktade insatser för fler målgrupper i hela länet.
Samverka för att fler barn ska ha kariesfria tänder.

Regionala Utvecklingsnämnden ska

Aktivt samverka för att bryta trenden med en negativ befolkningsutveckling.
Fortsätta arbetet för att utveckla en hållbar besöksnäring.
Stödja initiativ för framväxt av nya arbetstillfällen i de blå och gröna näringarna.
Formalisera samarbetet med innovationsaktörer genom etablering av en samverkansplattform.

Trafiknämnden ska

Öka kollektivtrafikens marknadsandel av motoriserad trafik.
Öka tillgängligheten till kollektivt resande på landsbygden.

Kultur- och bildningsnämnden ska

Genomföra insatser enligt Regional kulturplan för Blekinge 2022 – 2025.
I samverkan med föreningslivet utveckla metoder för att ”sätta Blekinge i rörelse”.
Utveckla Blekinge Folkhögskolas utbud kopplat till bristyrkesutbildningar inom huvudmannens verksamhetsområde.

Regionstyrelsen ska

Fortsätta översynen av energiförbrukning och införande av energieffektiviseringsåtgärder.
Ta fram en klimatbudget för att tydliggöra behov av åtgärder i klimatarbetet.
Med berörda nämnder ta fram en strategisk investeringsplan.
Ta initiativ för att inrätta ett näringslivsråd.

Budget 2023 och ekonomisk plan för 2024 – 2025

Regioner ska enligt kommunallagen ha en god ekonomisk hushållning och bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig stabil ekonomi som ger Region Blekinge möjligheter att utvecklas och att möta framtidens utmaningar, samtidigt som invånarna får en god hälso- och sjukvård och en välutvecklad kollektivtrafik. Region Blekinges verksamheter måste i möjligaste mån anpassas till tillgängliga resurser.

Sammanfattning

Budgeten innehåller resultatbudget, balansbudget, finansieringsbudget samt investeringsbudget för Region Blekinge för perioden 2023–2025. Även budget specificerad per nämnd och specifikation av regionstyrelsens förfogandeanslag finns som bilaga till budget 2023–2025. Nämndernas budgetramar för planperioden 2023–2025 beslutas som en nettokostnadsram, se bilaga 2.

De budgeterade beloppen för skatteintäkter och intäkter från utjämningsystemet är hämtade från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skatteunderlagsprognos från den 20 oktober 2022. Prognosen baseras på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2023–2025.

Skattesatsen är beslutad oförändrad 2023, det vill säga 12,04 procent.

Det ekonomiska läget

Den höga inflationstakten har nu på allvar fått fäste i ekonomin och påverkar alla sektorer och urholkar köpkraften för företag, hushåll och den offentliga sektorn. SKR förutspår att BNP kommer att växa svagare 2023 än 2022 men tror på en konjunkturuppgång 2024 och framåt. De högre prisnivåerna drabbar Region Blekinge samtidigt som förändrat prisbasbelopp leder till ändrad värdering av regionens pensionsskuld. SKR flaggar för att sektorns kommande skatteunderlag inte kommer att räcka till att finansiera en växande verksamhetsvolym samtidigt som den demografiska utmaningen framöver är större än tidigare.

Synnerliga skäl

I kommunallagens 11 kapitel står det angivet att en budget ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Undantag från detta får göras om det finns synnerliga skäl. Prisbasbeloppet för 2023 baseras på inflationen juni 2021 till juni 2022 och i och med den höga inflationen i juni höjs prisbasbeloppet kraftigt. Region Blekinges pensioner är värdesäkrade med prisbasbelopp och därmed höjs regionens pensionskostnader kraftigt från 2023. Därmed kommer Region Blekinges kostnader i budgeten för 2023 och 2024 att överskrida intäkterna och budgeten därmed inte balansera.

Att ha en stark finansiell ställning bidrar till trygghet och stabilitet och ger bättre förutsättningar att hantera framtida utmaningar. Trots pandemins påverkan har Region Blekinge under flera år stärkt sin finansiella ställning vilket bland annat bidragit till att regionen inte behövt ta lån för att kunna investera. Region Blekinge har också finansiella placeringar som kommer bidra till finansiering av pensionsskuld och likviditet i framtiden. Soliditeten, inklusive ansvarsförbindelsen, har stärkts genom att resultaten de senaste åren har visat

stora överskott samt att ansvarsförbindelsen minskat. Ökningen av det egna kapitalet uppgår till cirka 50 procent den gångna femårsperioden.

Region Blekinge anser, med hänvisning till inflationens stora påverkan på pensionsskulden och med påverkan på främst två enskilda år, att det finns synnerliga skäl att besluta om en obalanserad budget. Att kommande pensionskostnader gör att Region Blekinge beslutat om en obalanserad budget innebär att underskottet kopplat till pensionerna inte kommer att lagenligt återställas på tre år. Kostnaden för pensionsdelen som inte avses återställas uppgår till 267 miljoner kronor 2023 och 279 miljoner kronor 2024.

Finansiering av Region Blekinges verksamhet

Intäkterna som finansierar Region Blekinges verksamhet består av skatte- och statsbidragsintäkter, intäkter från verksamheten och finansiella intäkter.

Nivån på skatteintäkter och statsbidrag påverkas starkt av konjunktursvängningar och det ekonomiska läget i länet och landet. De budgeterade beloppen är hämtade från den senaste skatteunderlagsprognosen av SKR från 20 oktober 2022. Prognosen är baserad på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2023–2025.

Generellt är budgeten för verksamhetens intäkter inte uppräknad. Intäkter för såld vård inom hälso- och sjukvård är uppräknade med LPIK 2023–2025 med utgångspunkt från utfallet 2022.

En samlad bedömning har gjorts av intäkter för riktade statsbidrag som har budgeterats på finansförvaltningen till 179 miljoner kronor för samtliga tre år. De riktade statsbidragen, ingår i berörda nämnders budgetramar och samtliga nämnder ska genomföra de åtgärder som krävs för att Region Blekinge ska få del av de riktade statsbidragen. Se bilaga 7.

De finansiella intäkterna är budgeterade till 40 miljoner kronor för respektive år 2023–2025, vilket motsvarar avkastningskravet i placeringspolicyn.

Kostnaderna i Region Blekinge

Region Blekinges kostnader består av verksamhetens kostnader och finansiella kostnader.

Budgetförutsättningarna för dessa beskrivs nedan. Några centrala kostnadsområden beskrivs mer utförligt.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader innehåller personalkostnader, köp av verksamhet, läkemedel och övriga kostnader. Generellt är budgeten för personalkostnader (löner och ersättningar till personal inklusive sociala avgifter) uppräknad med 3,1 procent för 2023 och 3,3 procent för 2024 och 3,4 procent för 2025. Driftkostnaderna är generellt uppräknade med 3,7 procent för 2023 och 2,8 procent för 2024 och 2,8 procent för 2025. För Hälsoval Blekinge är hela nettokostnadsramen uppräknad med 3,4 procent för 2023 och 3,1 procent för 2024 och 3,1 procent för 2025.

De budgeterade personalkostnaderna innehåller kostnader för både anställd och inhyrd personal inklusive sociala avgifter. Kostnader för kommande löneöversyner finns budgeterad under finansförvaltningen.

Region Blekinges pensionskostnader består av pensionsutbetalningar, skuldförändring, finansiell kostnad och löneskatt. Pensionskostnaderna påverkas av antalet anställda, lönenivå, inflationsnivå, diskonteringsränta, förändringar av basbelopp och den del av sociala avgifter som kommer av pensionskostnader.

Köpt vård är vård som Region Blekinge köper från andra vårdgivare. Inom Södra sjukvårdsregionen pågår det förhandlingar om prisuppräknning av köpt vård inför kommande år. Budget finns avsatt på förfogandeanslaget. Övrig köpt vård är uppräknad enligt den generella driftsuppräknningen.

Övrigt köp av verksamhet är uppräknad enligt den generella driftsuppräknningen.

I budgeten för år 2023–2025 är de budgeterade kostnaderna för läkemedel i öppen vård 536 miljoner kronor. Rekvissionsläkemedel är uppräknade enligt den generella driftsuppräknningen.

De övriga kostnaderna är uppräknade enligt generella driftsuppräknningen. Region Blekinge betalar varje år en premie för patientförsäkringen, vilken också finns inom verksamhetens kostnader. Preliminär premie för år 2023 är 20,886 miljoner kronor.

De budgeterade avskrivningarna är beräknade med hjälp av simuleringar utifrån tidigare investeringar och föreslagen investeringsbudget som Region Blekinge ska beslutats om för år 2023–2027.

De budgeterade finansiella kostnaderna består av räntekostnader på pensions- och löneskattkostnader, bankkostnader och räntekostnader för lån till investeringar 2023–2025. Räntekostnaderna på pensioner och löneskatt är budgeterade utifrån den beräkning av pensionskostnader som gjorts av Region Blekinges pensionsadministratör, Skandia.

Internräntan för år 2023 är fastställd till 1,25 procent. Det är en höjning med 0,25 procentenheter jämfört med den föreslagna internräntan år 2022 som är 1,0 procent.

Investeringar

Region Blekinges investeringar är indelade i de fyra investeringsslagen fastighet, medicinsk teknik, it och övriga investeringar.

Investeringarna prioriteras i en femårsplan som revideras varje år. Föreslagen investeringsbudget är drygt 3 miljarder kronor för perioden 2023–2027, se bilaga 5.

Indikatorer

Växtplats Blekinge - hållbar utveckling och stärkt folkhälsa

Kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
14% (delår 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Årligen. Kollektivtrafik- baromentern.

Minskad klimatpåverkan

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
1 405 ton CO2e (2021)	Minskande	20 % mindre än 2020 års nivåer	Minskande	Tertial, delår, helår. Intern uppföljning.

Befolkningsutvecklingen i Blekinge

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
Antal invånare 158 903 (SCB juni 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Delår, helår. SCB

Tidigare insatser för barn och unga: Hembesök av Barnhälsovården

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
<i>Ska uppdateras efter årsberättelsen för 2022</i>	Minst 90 %	Minst 90 %	Minst 90 %	Tertial, delår, helår. Intern statistik BHV.

Tidigare insatser för barn och unga: MPR-vaccination

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
98,7 %	Minst 98,7 %	Minst 98,7 %	Minst 98,7 %	Tertial, delår, helår. Intern statistic BHV.

God vård med bra tillgänglighet

Andel som får kontakt med primärvården samma dag

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
76 % (våren 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Månadsvis, tertial, delår och helår. Väntetider i vården.

REGIONFULLMÄKTIGE

Andel som fått en första bedömning av legitimerad personal i primärvården inom 2 dagar

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
71 % våren 2022 70 % hösten 2022	Ökande	Ökande	Ökande	Månadsvis, tertial, delår och helår. Väntetider i vården

Andel som fått ett första besök hos BUP inom 30 dagar

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
33,3 % våren 2022 35,5 % hösten 2022	Ökande	Ökande	Ökande	Månadsvis, tertial, delår och helår. Väntetider i vården

God kvalitet i en resurseffektiv organisation

Patientsäkerhetsindex

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
82,5 % 2022	83 %	84 %	84,5 %	Helår. Nationella PPM, Väntetider i vården, FHM, Blues.

Allmänheten nöjda med Blekingetrafiken

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
54 % (delår 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Delår och helår. Kollektivtrafik- baromentern.

Attraktiv arbetsgivare och tillitsbaserat ledarskap

Sjukfrånvaro

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
6,4 % (helår 2022)	Minskande	Minskande	Minskande	Tertial, delår och helår. Qlickview

Andel arbetstid som utförs av egna läkare och sjuksköterskor

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
93 % (delår 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Månadsvis, tertial, delår och helår. Qlickview

REGIONFULLMÄKTIGE

Externa avgångar (exklusive pension)

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
7,6 % (helår 2021)	Minskande	Minskande	Minskande	Löpande, tertial, delår och helår. Qlickview

Hållbart medarbetarengagemang (HME-index)

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
77,2 % (helår 2022)	Ökande	Ökande	Ökande	Helår. Extern leverantör.

Långsiktig ekonomisk planering med god kostnadskontroll

Skillnad mellan Region Blekingens nettokostnadsnivå per invånare jämfört med jämförbara regioner

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
2 508 kr/invånare skillnad (utfall 2021)	Minska jämfört med ingångsvärde	Minska jämfört med 2023	Minska jämfört med 2024	Tertial, delår och helår

Kostnadskontroll

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
Ej relevant	Lägre än i beslutad budget	Lägre i beslutad budget	Lägre än i beslutad budget	Löpande, tertial, delår och helår

Investeringsstakt

Ingångsvärde	Målvärde 2023	Målvärde 2024	Målvärde 2025	Uppföljning
Ej relevant	Minst 90% av beslutad investeringsbudget, max budgeterad nivå	Minst 90% av beslutad investeringsbudget, max budgeterad nivå	Minst 90% av beslutad investeringsbudget, max budgeterad nivå	Tertial, delår och helår

Bilagor

Bilaga 1. Resultatbudget 2023–2025

Alla belopp i miljoner kronor

	2023	2024	2025
Verksamhetens intäkter	1 064,5	1 070,2	1 075,3
Verksamhetens kostnader	-7126,0	-7346,3	-7322,6
Avskrivningar	-258,8	-230,8	-256,0
Verksamhetens nettoresultat	-6 320,3	-6 506,9	-6 503,3
Skatteintäkter	4 543,7	4 712,4	4 865,6
Statsbidrag	1 799,8	1 833,5	1 835,9
Verksamhetens resultat	23,2	39,1	198,3
Finansiella intäkter	40,0	40,0	40,0
Finansiella kostnader	-276,2	-247,3	-130,0
Resultat finansiella poster	-236,2	-207,3	-90,0
Resultat	-212,9	-168,3	108,3

Bilaga 2. Budgetramar per nämnd och förvaltning 2023–2025

Alla belopp i miljoner kronor

	2023	2024	2025
Hälso- och sjukvårdsnämnden	4 121,7	4 139,7	4 183,0
Tandvårdsnämnden	179,9	181,5	184,5
Patientnämnden	3,8	3,9	3,9
Samverkansnämnden	0,0	0,0	0,0
Trafiknämnden	374,6	385,8	401,5
Kultur- och bildningsnämnden	99,0	101,0	103,6
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	32,0	32,4	33,0
<i>Varav Kultur och bildning</i>	67,0	68,6	70,6
Regional utvecklingsnämnd	32,5	32,3	32,3
Regionstyrelsen	1 228,2	1 254,1	1 285,2
<i>Varav Regionservice</i>	-5,1	-2,7	0,0
<i>Varav Regionstaben</i>	142,9	142,8	143,8
<i>Varav Regiongemensamt (Anslag)</i>	1 090,4	1 114,0	1 141,4
Finansförvaltningen	-5 826,9	-5 930,0	-6 302,4
Resultat	-212,9	-168,3	108,3

Bilaga 3. Balansbudget 2023–2025 med utfall 2020 och prognos 2021

Alla belopp i miljoner kronor

Tillgångar	Utfall 2021	Prognos 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Immateriella tillgångar	17	17	17	17	17
Mark och byggnad	1 734	1 746	1 903	2 271	2 726
Maskiner och inventarier	408	505	519	551	527
Finansiella anläggningstillgångar	69	79	79	79	79
Summa anläggningstillgångar	2 228	2 347	2 518	2 917	3 348
Förråd	130	120	112	102	112
Kortfristiga fordringar	462	612	662	712	762
Kortfristiga placeringar	2 090	1 940	1 940	1 940	1 940
Kassa och bank	588	764	804	654	429
Summa omsättningstillgångar	3 271	3 437	3 519	3 408	3 243
Summa tillgångar	5 499	5 784	6 037	6 326	6 592
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital	1 809	1 970	1 757	1 589	1 697
Avsättningar pensioner	2 453	2 595	3 081	3 558	3 736
Långfristiga skulder	1	3	3	3	3
Kortfristiga skulder	1 236	1 216	1 196	1 176	1 156
Summa skulder och eget kapital	5 499	5 784	6 037	6 326	6 593

Bilaga 4. Finansieringsbudget 2023–2025 med utfall 2021 och prognos 2022

Alla belopp i miljoner kronor

	Utfall 2021	Prognos 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	387	161	-213	-168	108
(+) Avskrivningar	238	239	267	239	256
(+) Nedskrivningar/utrangering	38	0	0	0	0
(+ / -) Reavinst/reaförlust	0	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning avsättningar	324	142	486	477	178
(-) Ökning / (+) Minskning förråd	-13	10	8	10	-10
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga fordringar	-104	-150	-50	-50	-50
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga placeringar	-400	150	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning kortfristiga skulder	-42	-20	-20	-20	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten	428	532	478	488	462
Investeringsverksamhet					
(-) Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-2	0	0	0	0
(-) Investeringar i mark och byggnader	-153	-147	-297	-502	-595
(-) Investeringar i maskiner och inventarier	-105	-201	-141	-136	-92
(-) Inventarier tillförda vid regionbildning	0	0	0	0	0
(-) Förvärv av finansiella tillgångar	-13	-10	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-273	-358	-438	-638	-687
Finansieringsverksamhet					
Nyupptagna lån	0	0	0	0	0
Amortering av långfristiga skulder	1	2	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1	2	0	0	0
Årets kassaflöde	156	176	40	-150	-225
Likvida medel vid årets början	432	588	764	804	654
Likvida medel vid årets slut	588	764	804	654	429

Bilaga 5. Investeringsbudget 2023–2027

Alla belopp i tusentals kronor

	2023	2024	2025	2026	2027	Summa
Fastighet	297 464	502 256	594 913	620 258	525 109	2 540 000
Medicinsk teknik	55 000	55 000	55 000	55 000	55 000	275 000
It	69 668	50 308	16 032	12 260	10 732	159 000
Övrigt	16 023	30 687	20 788	8 953	13 550	90 000
Summa	438 154	638 252	686 733	696 472	604 390	3 064 000

Bilaga 6. Satsningar utlagda på förfogandeanslag 2023–2025

Alla belopp i miljoner kronor

Satsningar - Förfogandeanslag	2023	2024	2025
ST-läkare	3,00	3,00	3,00
Vårdutveckling	5,00	5,00	5,00
Regionstyrelsens utrymme för åtgärder	20,29	20,85	20,85
it-stöd	1,00	1,00	1,00
Köpt vård	10,00	10,00	10,00
FVIS (framtidens vårdinformationssystem)	50,00	70,00	
Framtidens vårdlokaler, projektorganisation	10,00	10,00	10,00
Mobilitetsersättning	0,70	0,70	0,70
Affärssystem	2,00		
Dataskyddsverktyg	0,45	0,45	0,45
Utrustning nybyggda lokaler	5,00	5,00	5,00
Arbetskor		2,50	2,50
SUMMA	107,44	128,50	58,50

Bilaga 7. Riktade statsbidrag 2023 – 2025 med utfall 2021 och prognos 2022

Alla belopp i miljoner kronor

	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Förslag budget		164,0	164,0	164,0	164,0
Bidrag psykisk hälsa	11,8				
Nära vård	86,6				
Nära vård / Primärvård	37,0				
Ambulans	1,6				
Vårdens medarbetare	38,8				
Vidare utbildning	6,1				
Karriärtjänster	1,5				
Vision e-hälsa	1,5				
Förlossningsvård och kvinnorhälsa	21,2				
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården	42,4				
Jämlik och effektivare cancervård med kortare väntetider	9,1				
Uppskjuten vård, covid-19	61,4	90,0			
Summa	232,5	254,0	164,0	164,0	164,0