

Regionplan 2022 – 2024 med budget 2022

Socialdemokraterna i Region Blekinge

Blekinge framåt efter pandemin.
Ett starkare och mer hållbart Blekinge.

Innehållsförteckning	sida
Region Blekinges uppdrag	3
Prioriterade insatsområden, inriktningsmål och uppdrag	4
○ Jämlik hälsa och en friskare befolkning	4
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
○ En nära och jämlik vård	7
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
○ Attraktiv arbetsgivare - kompetensbehov och arbetsmiljö	10
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
○ Attraktiva Blekinge - ett hållbart och jämlikt Blekinge	13
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
○ Ett klimatsmart Blekinge	16
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
Ekonomiska förutsättningar	19
- Inriktningsmål	
- Uppdrag till nämnder	
Indikatorer	21
Bilagor	24



Region Blekinges uppdrag

Region Blekinges uppdrag är att främja en hållbar utveckling i hela Blekinge. Samverkan och samhandling mellan olika aktörer, verksamheter och nivåer ska löpa som en röd tråd inom och mellan Regionens egna verksamheter och i det regionala utvecklingsarbetet.

Blekinge ska vara en attraktiv region att bo, verka i och besöka. Blekinge ska också uppfattas som en attraktiv plats för att starta och driva företag. Goda och klimatsmarta möjligheter till pendling både inom och till länet är en avgörande faktor för Blekinges utveckling och för att länet ska vara en del av en större arbetsmarknad.

Med fler som bor och verkar i Blekinge får länet bättre förutsättningar att klara välfärdens utmaningar och företag och offentliga arbetsgivare kan lättare rekrytera den arbetskraft som behövs. En större inflyttning bidrar också till förnyelse och utveckling av hela länet.

Blekinge Folkhögskola har en viktig uppgift att fortsätta erbjuda utbildningar inom bland annat vård och omsorg och för grundläggande behörighet till yrkeshögskola eller högskola. Folkhögskolan har också ett samhällsuppdrag i stort, att bidra till ökad folkhälsa.

Ett starkt och levande civilsamhälle ger demokratin styrka och bidrar till länets utveckling. I Blekinge finns ett mångfacetterat föreningsliv och dess betydande roll i integrationsarbetet och utvecklingen av ett hållbart samhälle behöver stärkas.

Att kunna behålla och rekrytera rätt kompetens är en grundläggande förutsättning för en bra hälso- och sjukvård samt tandvård. Utmaningen för hälso- och sjukvården liksom tandvården är att klara en god och jämlik vård inom ekonomiska ramar samtidigt med stora rekryteringsbehov.

Vårdskulden efter pandemin innebär också nya vårdbehov, däribland en ökad psykisk ohälsa. Det kommer under lång tid framöver att krävas särskilda satsningar för att minska både uppkomna vårdköer och nya vårdbehov.

Den globala uppvärmningen kräver en radikal grön omställning av samhällets produktion och konsumtion redan inom den närmaste tioårsperioden. Regioner och kommuner behöver göra kraftfulla insatser inte minst fjärrvärme, kollektivtrafik, avfallshantering och för att säkra infrastruktur och byggnader mot klimatförändringens konsekvenser.

De hot och risker som samhället utsätts för förändras över tiden och förmågan att hantera dessa behöver kontinuerligt ses över och utvecklas. Coronapandemin tydliggjorde behovet av en fördjupad samverkan även här, oavsett huvudmän och organisationsgränser.



Prioriterade insatsområden, inriktningsmål och uppdrag

Jämlik hälsa och en friskare befolkning

Folkhälsan påverkas av det sammanhang och den miljö vi lever i. När grupper i samhället har systematiskt olika livsvillkor, levnadsförhållanden och levnadsvanor leder det till ojämlikhet i hälsa. Det övergripande målet för folkhälsan är att skapa samhällseliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor.

Blekingar som har lägre utbildning och sämre inkomst har sämre hälsa och löper större risk för hjärt- och kärlsjukdomar. Att medellivslängden bland lågutbildade kvinnor minskar är också en varningssignal. Den psykiska ohälsan hos barn och unga vuxna har ökat över tid samtidigt som allt fler äldre än yngre riskerar att drabbas av depression.

En av indikatorerna för att mäta folkhälsan och dess bestämningsfaktorer, är låg ekonomisk standard, barn". Att växa upp i fattigdom kan påverka barns liv negativt på flera sätt; den fysiska och psykiska hälsan, skolresultat, sociala relationer till exempel. Blekinge var bland de län med högst andel barn som levde med låg ekonomisk standard 2018 (SCB).

Även utifrån andra bestämningsfaktorer är hälsan fortsatt ojämnt fördelad i Blekinge och Region Blekinge behöver därför bli ännu mer drivande i det länsgemensamma arbetet att minska hälsoskillnaderna. Folkhälsoarbetet är en angelägenhet för alla, och ställer krav på en bred samverkan, ett systematiskt arbetssätt och ett flertal offensiva åtgärder.

Region Blekinges egna verksamheter ska ha ett hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande förhållningssätt. Hälso- och sjukvården har med sin kompetens en särskild roll i den långsiktiga hälsoutvecklingen med vårdcentralerna som nav och centrum för arbetet. Förebyggande insatser ska genomsyra hälso- och sjukvården och vara en självklar del i all vård och behandling.

Primärvården ska ha ett tydligt uppdrag att göra ett hälsofrämjande arbete i socioekonomiskt utsatta områden. Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) verksamheter ska ge ett snabbt och bra omhändertagande med korta väntetider. Ungdomsmottagningen (UMO) liksom mottagningen för barn och ungas hälsa ska finnas i varje kommun med öppettider och digitala kontaktmöjligheter som är anpassade till barn och unga.

Vårdcentralerna ska ha ett utökat uppdrag att aktivt arbeta med att förbättra den psykiska hälsan hos äldre. Alla vårdcentraler ska också ha senior- eller äldre-mottagningar med möjlighet till egna och längre besöksstider för patienterna att träffa läkare och sjuksköterska.



En god munhälsa är viktigt för välbefinnandet och hälsan. Tandvården har mycket av en nyckelroll i det förebyggande hälsoarbetet då verksamheten träffar alla Blekinges barn och ungdomar. Att förbättra munhälsan även hos de äldre förutsätter ett bättre samarbete mellan tandvården, sjukvården och kommunerna.

Inställda idrottsaktiviteter under Coronapandemin har hindrat barn och ungas fysiska aktiviteter och kraven på att hålla avstånd har minskat möjligheterna till social samvaro inte minst för äldre. Idrottsrörelsen har genom riktade nationella bidrag fått extra stöd för återstart under 2022. Det är viktigt att Region Blekinge fortsätter stödja länets idrottsrörelse.

För att bryta den sociala isolering som en ålderdom kan innebära och ge fler äldre möjlighet till en aktiv vardag ska Region Blekinge i samverkan med civilsamhällets organisationer satsa på ett folkhälsolyft med särskild inriktning på jämlik hälsa, idrott och kultur.

Alla Region Blekinges verksamheter ska arbeta systematiskt för att stärka barnets rättigheter utifrån FN-konventionen om barnets rättigheter och Barnrättslagen. Barnrättslagen ska implementeras genom ett tydligt barn och ungas perspektiv på alla verksamhetsnivåer och genom att märkbart öka barn och ungas möjligheter att aktivt delta i såväl utredningar som förarbeten inför politiska beslut som berör barn och unga.

Ungdomsrådet i Region Blekinge, med ett övergripande uppdrag att vara ungdomars röst internt och externt i alla frågor som rör Regionens uppdrag och ansvar, måste få utvecklas i den riktning ungdomsrådet önskar, också för att kunna leva upp till Barnkonventionen där barn och ungas möjlighet till delaktighet understryks.

Att få ta del av konstnärliga upplevelser och själv ha möjlighet att uttrycka sig konstnärligt är grundläggande mänskliga behov. På samma sätt ska idrotten välkomna alla oavsett bakgrund och ambitionsnivå. Jämställdhets- och jämlikhetsaspekterna ska beaktas vid fördelning av resurser till föreningslivets olika organisationer. För att stärka civilsamhället ska Region Blekinge ha en mångfald hållbara och långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhällets folkrörelser, föreningsliv, idéburna organisationer, sociala företag, kooperativ med flera.

Att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa kräver en tydlig strategi och handlingsplan för jämlik hälsa och bra livsvillkor. Folkhälsoarbetet är långsiktigt och handlar om strukturella förändringar och beteendeförändringar vilket tar lång tid. Många insatser som görs idag ger ofta inte någon hälsovinst förrän många år senare.

Region Blekinge behöver skynda på arbetet att i samverkan ta fram strategiska mål och prioriterade aktiviteter för en jämlik hälsa genom hela livet. Politiska ställningstaganden för en god och jämlik hälsa ger även Region Blekinges eget folkhälsoarbete bättre förutsättningar att implementera strukturer och arbetssätt.



Inriktningsmål för Jämlig hälsa och en friskare befolkning

- Färre barn och unga ska leva i ekonomiskt utsatta hushåll.
- Fler i åldrarna 16 - 84 år ska uppge att de upplever en god hälsa.
- Fler barn ska ha kariesfria tänder.
- Människor med psykisk ohälsa ska få stöd och hjälp i tid.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska aktivt bidra till det förebyggande folkhälsoarbetet och öka barn och ungas möjligheter till delaktighet och inflytande.

Regionstyrelsen ska

Påbörja arbetet med att ta fram ett jämlikhetsboksut för nästa mandatperiod.
Införa riktade hälsosamtal som ett uppdrag i regelboken för Hälsovalet.
Säkerställa ett systematiskt arbete för att följa upp barns fysiska och psykiska hälsa.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

Prioritera samt följa upp insatser utifrån handlingsplanen för jämlig hälsa.
Göra det möjligt att boka och avboka tider på webben.
Säkerställa korta väntetider och rätt stöd vid psykisk ohälsa.
Öka den psykiatriska kompetensen på vårdcentralen.

Tandvårdsnämnden ska

Genom olika insatser bedriva uppsökande verksamhet till olika målgrupper.
Göra riktade insatser i förskola/fritidshem/skola i områden där kariesförekomsten ökar.

Kultur- och Bildningsnämnden ska

Genomföra folkhälsolyft för jämlig hälsa för barn och unga samt äldre.
Fortsätta utveckla den regionala kulturgarantin "Blekingemodellen".

Trafiknämnden ska

Införa sommarlovskort till barn och unga.
Införa seniorkort för att underlätta och stimulera fler äldre att åka kollektivt.

I S-budgeten finns resurser till bland annat folkhälsolyft riktade till barn och unga samt äldre, en fortsatt utveckling av Mottagningen för barn och unga, möjligheter att förändra öppettiderna på UMO, psykiatrisjuksköterska och samtalsstöd på vårdcentralen, insatser för uppsökande verksamhet i primärvård och tandvård samt sommarlovskort.



En nära och tillgänglig vård

En bra hälso- och sjukvård ska se den enskildes behov och ge den hjälp som behövs. En bra tillgänglighet är nödvändigt för att invånare ska känna tillit till den vård som erbjuds. Som patient ska vi bli bemötta på bästa sätt och ges rätt vård i rimlig tid. Vård inom rimlig tid är även en viktig faktor för att nå bra medicinska resultat.

Vårdcentralen ska vara det naturliga förstahandsvalet i alla situationer utom vid akuta tillstånd som kräver sjukhusets resurser. Med 'svar samma dag' i telefon, mer kvällsöppet på vårdcentralerna, att kunna boka och avboka besökstid på webben samt en digital vårdcentral i egen regi med egenanställd personal, blir det bättre tillgänglighet till sjukvårdens första linje.

Med riktade statsbidrag ska alla vårdcentraler senast 2023 kunna erbjuda fast läkarkontakt till sina listade patienter. Verksamheten behöver göra insatser så att fast läkarkontakt kan erbjudas succesivt på länets vårdcentraler under 2022.

En god och bra sammanhållen vård ska ge kontinuitet och trygghet för patienten. Det förutsätter en bra samverkan mellan kommunal omsorgsverksamhet och hälso- och sjukvård. Här behöver hälso- och sjukvården ta initiativ för att ytterligare förstärka läkarstöd till de särskilda boendena och den kommunala hemsjukvården.

För att öka tryggheten och kontinuiteten ska fler patienter med stora vårdbehov, exempelvis multisjuka och äldre, få en fast vårdkontakt. Det ska finnas möjlighet att få både avancerad sjukvård och specialiserad rehabilitering i hemmet oavsett var i länet man bor. En mer nära vård ställer också krav på fler mobila vårdteam och läkarbilar som även riktar sig till fler patientgrupper.

För att säkerställa kvalitativt hög vård i rätt tid ska verksamheterna följa tidsintervallerna för standardiserade vårdförlopp i cancervården samt ha en åtgärdsplan för fler vårdprocesser. Patienter och närstående ska uppleva en mer förutsägbar och personcentrerad process oavsett var i vårdkedjan man befinner sig, under utredning, behandling, uppföljning eller rehabilitering.

All rehabilitering handlar om att ge patienter och närstående stöd och förutsättningar att leva ett så bra liv som möjligt. Därför är det viktigt med en individanpassad rehabilitering och en väl fungerande rehabilitering där sjukhus, mottagning och vårdcentral har ett nära samarbete med patienten och dennes närstående.

En fortsatt ojämlig fördelning av förutsättningar och länsövergripande resurser i det akuta omhändertagandet måste åtgärdas. Blekinges akutsjukvård ska ha ambulanser och



bedömningsbilar som kan utgå från olika platser i länet. Väntetiderna på akutmottagningen behöver kortas. En tydligare triagering liksom särskilda akutläkare är en del av lösningen.

En stor majoritet av Blekinges gravida och nyförlösta kvinnor är mycket nöjda med förlossnings- och mödravården (Graviditetsenkäten 2020). Samtidigt finns flera viktiga utvecklingsområden, exempelvis bättre stöd och bemötande efter förlossning, införandet av endometriosteambesök och inrättandet av en ny vulvamottagning. Kvinnohälsovården ska använda den fortsatta nationella satsningen för kvinnors hälsa till att stärka vårdkedjan och däribland en trygg och säker vård i samband med graviditet, förlossning och eftervård.

Mäns våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, könsstympning, våld i nära relationer liksom ungas våld i nära relationer orsakar stort lidande för många. Region Blekinge ska arbeta aktivt och i samverkan med andra aktörer för att motverka att detta uppstår eller upprepas och för att bättre kunna bemöta och omhänderta våldsutsatta personer. För att understryka vikten av rätt insatser och möjliggöra förbättringar med hjälp av de riktade statsbidrag som nu finns, ska en utvärdering göras under 2022.

Coronapandemin har inneburit en stor påfrestning för hälso- och sjukvården. Diagnostik, vård och behandling av smittade och svårt sjuka patienter i covid-19 har krävt en omställning av både primärvården och sjukhusvården. Blekinges sjukvård får riktade statsbidrag även under 2022 för att möta uppdämt vårdbehov och uppskjuten vård, allt i syfte att säkerställa tillgängligheten till hälso- och sjukvården i länet. Här är det viktigt att uppmärksamma vårdpersonalens arbetsmiljö och möjligheter till återhämtning.

Omställningen till en mer nära och tillgänglig vård måste ges ökad prioritet. Takten i arbetet är fortfarande alltför låg. Att erbjuda en jämlik och bra vård utifrån varje enskild patient och hans eller hennes behovs och förutsättningar är vårdens viktigaste uppdrag.

De förändringar som är nödvändiga kräver en tydlig politisk styrning. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska ha goda förutsättningar att kunna vidta och besluta om åtgärder för att koordinera och leda omställningsarbetet och organisera samarbetet med kommunerna.

Kommuner och Regioner har omfattande skyldigheter att samarbeta. Att utarbeta struktur och former för samarbete är viktigt för att kunna utveckla länets gemensamma arbete. Det finns upprättade samarbeten på tjänstemannanivå, inom ramen för LSVO (Ledningssamverkan vård och omsorg). En motsvarande politisk samverkan (PSVO) har inte fungerat tillfredsställande och behöver nu intensifieras.



Inriktningsmål för En nära och tillgänglig vård

- Fler patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering.
- Fler kroniskt sjuka patienter ska ha en fast vårdkontakt.
- Alla vårdcentraler ska erbjuda fast läkarkontakt.
- Fler medborgare ska ha högt förtroende för hälso- och sjukvården samt tandvården.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska säkerställa god tillgänglighet till sina verksamheter.

Regionstyrelsen ska

Säkerställa att Hälsovalets regelbok åstadkommer kontinuitet inom primärvården.

Löpande följa arbetet med en sammanhållen vård för 65 år och äldre.

Löpande följa arbetet att minska vårdskulden samt medarbetares möjlighet till återhämtning.

Intensifiera arbetet med politisk samverkan för vård och omsorg (PSVO).

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

Fokusera på den uppskjutna vården för att korta vårdköerna.

Öka tillgängligheten genom att alla vårdcentraler ska kunna ge ”svar samma dag”.

Säkerställa att alla cancerpatienter erbjuds rehabilitering.

Införa mobil närvård i samtliga kommuner för att minska behov av inläggning.

Säkerställa en sammanhållen vårdkedja inom kvinnohälsovården och kvalitetssäkra vårdinsatserna före, under och efter förlossning.

Utveckla fler mobila lösningar även inom psykiatrin.

Göra insatser för att minska hyrpersonal.

Genomföra åtgärder som frigör tid för medicinsk personal och möte med patienter.

Säkerställa kompetens och rutiner för att upptäcka våld i nära relationer.

Tandvårdsnämnden ska

Öka tillgänglighet och korta köer med fler mobila insatser.

Säkerställa kompetens och rutiner för att upptäcka våld i nära relationer.

I S-budgeten finns resurser till bland annat kvinnors hälsa och förlossningsvården, arbetet med uppskjuten vård och att korta vårdköer, ökad tillgänglighet på vårdcentralen, för att bemöta psykisk ohälsa, bättre rehabilitering, samt till fler och olika mobila lösningar.



Attraktiv arbetsgivare - kompetensbehov och arbetsmiljö i fokus

Region Blekinge ska vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsplats där många vill arbeta. Regionens medarbetare ska få jobba på toppen av sin kompetens, kompetensutvecklas, växa och ha inflytande över sitt arbete. Region Blekinges ledarskap ska kännetecknas av ett öppet och tillåtande klimat och ge möjligheter till inflytande, engagemang och utveckling.

Heltid ska vara norm i Region Blekinges samtliga verksamheter. Alla som vill gå upp i arbetstid ska ha möjlighet att göra det. Bra arbetsvillkor och arbetsmiljö ska bidra till att fler vill och kan jobba heltid.

När sjukvården ställer om behöver arbetsgivaren i allt högre grad kunna erbjuda medarbetare möjligheter till den kompetensutveckling som behövs för att kunna bidra på ett bra sätt. Att kunna behålla och rekrytera nya medarbetare inom vårdens alla olika yrken är därtill centralt för Blekinges framtida utveckling. Valfärdens jobb är livsviktiga jobb.

Region Blekinge ska ha resurser och förutsättningar för medarbetares vidareutbildning och kompetensutveckling. Under Coronapandemin har kompetensutveckling hos vårdens medarbetare och ledarskap fått stå tillbaka. Detta behöver nu prioriteras. Behovet av kompetens är fortsatt stort även inom tandvården. Region Blekinge ska ha en långsiktig strategi för personalförsörjning i stort och inte minst inom hälso- och sjukvård och tandvård.

Metoden för rätt använd kompetens (RAK) ska användas i samtliga verksamheter. Kompetensutmaningen kommer inte att lösas enbart genom att rekrytera fler medarbetare. Det är viktigt att den kompetens som finns i organisationen används och utvecklas utifrån verksamhetens behov. RAK är en metod för att systematiskt växla arbetsuppgifter till rätt kompetensnivåer. Här är bland annat verktyget kostnad per patient (KPP), ett viktigt stöd.

Region Blekinge ska kunna erbjuda fler möjligheter till individuella lösningar. Det handlar inte enbart om lönesättning utan även arbetstider och arbetssätt, möjlighet till forskning, verksamhetsförlagd utbildning och bra handledning. Möjligheter till friare former för den som arbetar kvar längre, till exempel mentorskapsprogram, ska också finnas.

Region Blekinges medarbetare ska kunna må bra på jobbet och samtliga verksamheter behöver vara uppmärksamma på arbetsmiljön och delaktiga i att förbättra den. Region Blekinges verksamheter ska ha en tydlig handlingsplan för personalbefrämjande insatser som efterfrågas i medarbetarenkäter men också kunna initiera snabba åtgärder vid behov.

Som arbetsgivare har Region Blekinge det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och att i det systematiska arbetsmiljöarbetet undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön. Ingen ska bli sjuk av sitt jobb, välfärden ska vara en arbetsplats som håller människor friska.



Ledarskapet har stor betydelse och inverkan på hur medarbetare upplever sin arbetsplats och arbetssituation. Som anställd i Region Blekinge ska man ha rätt till en ledare och chef som kan vara närvarande. Ett bra ledarskap ska vara högt prioriterat i Region Blekinge. Som ledare ska man ha bra förutsättningar och rätt verktyg för att leda och stödja. Det är viktigt att arbetet med exempelvis Ledarskapsakademin och Kompetenskompassen fullföljs.

Beroendet av hyrpersonal för att klara bemanning och uppdrag är fortsatt stort. Ett hyrberoende är oerhört kostsamt och innebär ständigt ny personal i vården, en sämre arbetsmiljö, ökar risken för fel i vården och försvårar kontinuiteten. Det finns en övergripande strategi för oberoende av inhyrd personal. Det viktiga nu är att ha en aktiv handlingsplan i varje del av hälso- och sjukvården.

Regeringens utökade riktade satsningar för kompetensutveckling underlättar för Region Blekinge att erbjuda likvärdiga möjligheter till specialistutbildning för bland andra sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Detta kommer att ytterligare höja kompetensen inom prioriterade områden för ett bättre omhändertagande av patienter.

Många yrkesgrupper inom välfärden är utsatta för hot, våld och personangrepp. Det är helt oacceptabelt att i sin yrkesutövning utsättas för detta. Som arbetsgivare har Region Blekinge ett mycket stort ansvar för att förebygga och hantera både risker och incidenter. Det ska vara nolltolerans mot personangrepp, hot och våld i tjänsten.

I den svenska modellen regleras löner och villkor i avtal och förhandlingar mellan arbetsmarknadens parter. Region Blekinge ska ha konkurrenskraftiga löner. Osakliga löneskillnader på grund av kön ska åtgärdas. Utöver det som sker i avtalsförhandlingar kring lön och avtalsvillkor behöver Region Blekinge göra insatser för att utveckla och förbättra personalens arbetsvillkor, arbetsmiljön och förutsättningar för bland annat forskning.

Stora delar av 2021 har dominerats av Coronapandemin och rätten till återhämtning och en hållbar arbetssituation måste få större fokus. En kontinuitet i arbetstidsförläggningen skapar förutsättningar för att kombinera arbetsliv och privatliv. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete lägger grunden för en hållbar arbetsplats. Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling och stärker både verksamheten som helhet och rustar den enskilde medarbetaren. Region Blekinge ska vara en arbetsplats där medarbetarnas kunskaper tas tillvara och med möjligheter till utveckling och karriär.



Inriktningsmål Attraktiv arbetsgivare

- Fler medarbetare ska må bra på jobbet och få kompetensutveckling.
- Färre medarbetare ska ha sjukfrånvaro på grund av arbetsrelaterad ohälsa.
- Fler medarbetare ska uppfatta Region Blekinge som en inkluderande arbetsplats.
- Regionen ska vara en arbetsplats där medarbetare kan använda sin kompetens.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska ha uppdaterade kompetensförsörjningsplaner och ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Regionstyrelsen ska

Löpande följa upp arbetet och handlingsplanerna för oberoende av inhyrd personal.

Åtgärda osakliga löneskillnader på grund av kön.

Inhämta redovisning av verksamheternas kompetensförsörjningsplaner.

Löpande följa det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

Implementera RAK i hela organisationen.

Inrätta fler bemanningspooler.

Förbereda för egen utbildning till akuttläkare med start 2023.

Tillse att samtliga verksamheter har en handlingsplan för att minska hyrberoendet.

Kultur och Bildningsnämnden ska

Stimulera Region Blekinges verksamheter att ha fler kulturevenemang på sammankomster, utbildningar, seminarier och personalträffar.

I S-budgeten finns resurser till bland annat kompetensutveckling, möjligheter till återhämtning för personal, bemanningspooler, osakliga löneskillnader, det systematiska arbetsmiljöarbetet samt rekrytering.



Attraktiva Blekinge – ett hållbart och jämlikt Blekinge

Attraktiva Blekinge ska kännetecknas av öppenhet, tolerans och kreativitet. Här ska finnas ett expansivt och konkurrenskraftigt näringsliv där stora industrier utvecklas vidare och nya små och medelstora företag skapas och växer. God tillgång till kompetent arbetskraft och idéer och nyfikenhet tas till vara genom ett starkt innovationssystem. I ett attraktivt Blekinge finns en god, upparbetad modell för medborgardialog och delaktighet.

En av Blekinges största utmaningar är att vända trenden med en minskande befolkning. De senaste tre åren har Blekinge minskat med över 600 personer samtidigt som grannregionerna Kronoberg och Kalmar ökat sin befolkning med cirka 2 500 respektive 4 200 personer. Länets negativa befolkningsutveckling måste vändas och Region Blekinge behöver samordna det arbetet, med ett tydligt mål att få Blekinge att växa med minst samma tal som grannregionerna i norr.

En bra infrastruktur är en viktig faktor för god tillgänglighet. För näringslivet är den viktig för såväl industrins godshantering som möjligheten att snabbt och smidigt resa till och från länet. För länsinvånarna handlar det både om tillgänglighet till en större arbetsmarknad och omställning till ett mer klimatsmart liv. Goda möjligheter att resa är avgörande också för en växande och betydelsefull besöksnäring.

En bra infrastruktur ihop med en väl fungerande kollektivtrafik är nyckeln för att knyta samman regionen till en väl fungerande helhet. Det behövs klimatsmarta sätt att pendla, för att ta sig mellan hem och fritidsintressen eller för längre resor. Kollektivtrafikens konkurrenskraft och attraktivitet är en viktig del i länets samlade klimatarbete, där möjligheten att ta med cykeln på bussen är en av flera lösningar. Viktigt är också att fortsätta arbetet för en ökad trygghet i kollektivtrafiken.

Trots att Blekinge klarat pandemin relativt bra gällande arbetsmarknaden har länet en högre arbetslöshet jämfört med övriga riket. Arbetslösheten är särskilt hög bland ungdomar och utrikes födda. För att skapa förutsättningar för fler jobb behövs både att fler företag startar och att mindre företag kan växa. Detta ska göras med ett bra stöd till näringslivet men också genom aktiv samverkan mellan Region Blekinge, länets kommuner, näringslivets företrädare från såväl arbetsgivare som arbetstagare, utbildningsanordnare och andra aktörer inom området.

Särskilt fokus ska ligga på kompetensförsörjning. Många företags svårighet att rekrytera personal med rätt kompetens hänger dels ihop med befolkningsutvecklingen, dels på avsaknaden av ett fungerande system med matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare. Här måste Region Blekinge samla alla inblandade parter för kompetenssamtal som utmynnar i konkreta åtgärder.



Blekinge ska vara en region där det är enkelt att hitta kompetent personal till lediga tjänster. I regeringens budget 2022 finns stora satsningar för att stärka kompetensförsörjningen. Både för den som tillfälligt står utan jobb och för kompetensutveckling under anställning. Sammantaget ger detta goda möjligheter att ta tillvara arbetstillfällena som skapas.

I arbetet att återstarta efter pandemin ligger stort fokus på att återstarta ekonomierna och samtidigt ställa om till klimatsmarta samhällen. Denna ekvation passar Blekinge väldigt bra, med en högskola som är världsledande på hållbar utveckling och en industri i framkant på området. Nu gäller det att kraftsamla och få ut maximalt ur de stora stödsystem som nu finns tillgängliga. Det görs bäst genom samverkan med andra regioner och lärosäten för att utveckla spjutspetskunskap inom avgränsade områden. För att hitta rätt i dessa system behöver Region Blekinge stärka utvecklingsarbetet på detta område.

När Blekinge utvecklas ska det komma hela länet till del och alla ska kunna känna sig delaktiga. Blekinge är ett av landets mest tätbefolkade län men har inte klarat att fullt ut underlätta för företagande på landsbygden och göra det mer attraktivt att bo och leva utanför länets större orter. Det handlar inte enbart om tillgång till bra kollektivtrafik och till exempel fler anropsstyrda linjer, snabbt bredband och basservice på orten. Det handlar också om att ställa om olika stödsystem så att de befrämjar verksamheter på landsbygden.

Att utjämna utbildningsklyftor och höja utbildningsnivån i samhället är avgörande för både jämlikhet och utveckling. I detta arbete har Blekinge folkhögskola en central plats och är därtill ett viktigt redskap för att skapa ett attraktivt och växande Blekinge.

I ett attraktivt och växande Blekinge har ett rikt kultur- och idrottsliv en central plats. Det stärker folkhälsan och utvecklar sinnen, tankar och kreativitet. Ett starkt kultur- och föreningsliv bidrar också till ett pulserande och mer attraktivt Blekinge.

Förutom att öka attraktiviteten har kulturen också en stor potential för tillväxt och utveckling inom näringslivet. Genom att stärka arbetet med kulturella och kreativa näringar (KKN) skapas flera förutsättningar till jobb och regional utveckling.

Det är viktigt att kulturen finns närvarande i hela länet. Karlskrona har ett fokus på film- och tv-produktion. Karlshamn är centrum för dans- och scenkonst, Ronneby för bild och form och Olofström är centrum för litteraturutveckling. Sölvesborg vill vi ska bli ett centrum för evenemang och festivaler.

För att ge fler medborgare möjlighet att engagera sig ska Region Blekinge värna långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhället. Med medborgardialoger kan fleras delaktighet öka och dialogforum med föreningar och organisationer kan möjliggöra nya samarbeten. Det arbetet bidrar till att stärka hela Blekinges utveckling.



Inriktningsmål Attraktiva Blekinge

- Region Blekinge ska ha en plan för att åter bli en region där befolkningen växer.
- Blekinges behov av rätt kompetens ska tillgodoses.
- Hela Blekinge ska ha tillgång till snabbt och stabilt bredband.
- Hela Blekinge ska ha en väl fungerande kollektivtrafik.
- Blekinge ska ha en mångfald samverkansrelationer med civilsamhällets olika aktörer.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska ha rutiner för att säkerställa hållbarhetshänsyn i relevanta beslut och utvecklingsinsatser.

Regionstyrelsen ska

Tillsammans med berörda parter införa ett kompetensförsörjningsråd.

Tillsätta en kommission för att bryta trenden med minskande befolkning.

Skapa forum för ökad dialog och större delaktighet för länets invånare och civilsamhälle.

Intensifiera arbetet med att samordna bredbandsutbyggnaden.

Regionala Utvecklingsnämnden ska

Öka andelen av Blekinges 1-1-medel som går till att stärka insatser på landsbygden.

Intensifiera arbetet med en infrastruktur för snabba kommunikationer och godstransporter.

Stärka arbetet med Kulturella och kreativa näringar (KKN) i Blekinge.

Stärka arbetet med kartläggning av behov och nya möjligheter för kompetensförsörjning.

Trafiknämnden ska

Utveckla bra kollektivtrafik på landsbygden bland annat genom anropsstyrd trafik.

Intensifiera arbetet med att ta bort gränshinder för resande i kollektivtrafiken.

Utveckla hållbart resande även med bytespunkter mellan kollektivtrafik och andra färdmedel.

Fortsätta arbetet för en trygg kollektivtrafik.

Införa möjlighet att ta med cykel på bussen.

Kultur- och Bildningsnämnden ska

Utveckla kursutbudet på Blekinge Folkhögskola.

Stärka arbetet med Kulturella och kreativa näringar (KKN) i Blekinge.

Utveckla och möjliggöra för digitalisering av Blekinges kulturliv.

Etablera Sölvesborg som centrum för evenemang och festivaler.

Utreda möjligheter till fler arbetsstipendier inom kulturområdet.

I S-budgeten finns resurser till bland annat fortsatt arbete med kreativa och kulturella näringar, fler kultur-arbetsstipendier, riktade insatser för landsbygden, nya tjänster för det regionala utvecklingsarbetet samt förutsättningar för dialoger med civilsamhället.



Ett klimatsmart Blekinge

Att stoppa den globala uppvärmningen med ett offensivt klimatarbete är samhällets största utmaning, och detta arbete börjar lokalt. Att inget göra, är inte ett alternativ. Här måste politiken visa tydligt ledarskap och gå från ord till handling. Ingen kan längre bortse ifrån vad en i princip enad forskarvärld sagt under en längre tid. Vi ska sitta i förarsätet och leda utvecklingen mot en hållbar samhällsutveckling. Inte passivt sitta i baksätet och låta omständigheterna tvinga oss till nödlösningar som kommer att bli mycket svåra och kostsamma.

Regioner och kommuner behöver göra kraftfulla insatser inte minst inom fjärrvärme, kollektivtrafik, avfallshantering och utbildning och rådgivning. Regioner och kommuner behöver planera för att anpassa den fysiska planeringen och säkra infrastruktur och byggnader mot klimatförändringens konsekvenser.

I Blekinge har vi synnerligen goda förutsättningar för att vara en ledande aktör. Med stor kunskap och forskning inom hållbar samhällsplanering vid Blekinge Tekniska Högskola (BTH) och en industri inom branscher som är viktiga när samhället ska ställas om. Inom EU ligger ett tungt fokus på en grön återstart av Europa efter pandemin. Här måste vi i Blekinge vara med och hämta hem delar av dessa enorma resurser.

Även i regeringens budget finns ett stort fokus på grön omställning och gröna jobb. Det handlar om stöd till industrin för att ställa om produktionen och hålla en tätposition i klimatomställningen. Det handlar om rekordstora investeringar i vår gemensamma infrastruktur för att få till stånd ett mer hållbart resande. I regeringens budget finns också direkt riktade medel till regionerna för att stödja länets företag i den gröna omställningen. För Blekinges del handlar det om nära 8 miljoner kr. Med alla dessa möjligheter i verktygslådan finns bra förutsättningar för att fortsätta arbetet att minska klimatavtrycket.

Enligt Region Blekinges klimatbokslut 2020 har upphandling av fossilfria bilar, en minskad fordonsflotta och att medarbetare tankar rätt drivmedel minskat verksamheternas klimatpåverkan. Region Blekinges största direkta klimatpåverkan kommer fortfarande från transporter följt av gaser och energi.

År 2020 kördes den landbaserade kollektivtrafiken enbart på förnyelsebara drivmedel. De relativt små utsläpp, sett till kollektivtrafikens stora förbrukning av drivmedel, kom från förbränning av HVO som gav klimatpåverkan från metan och lustgas.

Varje kg lustgas som släpps ut motsvarar ungefär en flygresor för en passagerare från Sverige till Kanarieöarna i klimatpåverkan. 2019 installerades lustgasdestruktionsanläggningar till förlossningen och till specialisttandvården. Destruktionsanläggningen till förlossningen har



inte fungerat optimalt sedan installationen men vidtagna åtgärder förväntas ge full effekt. Tandvården har destruktion på samtliga kliniker som hanterar lustgas men mätmetoden behöver ändras för att tydligare visa förhållandet inköp av lustgas och utsläpp i luft.

För att nå målet om minskad klimatpåverkan med 20 procent till år 2024 behöver Regionens verksamheter fortsätta ställa krav i upphandlingar, välja energislag med låg klimatpåverkan och öka andelen destruerad lustgas. Klimatbokslutet är ett viktigt verktyg men behöver utvecklas för att ge en större helhetsbild. Den stora klimatpåverkan från organisationer kommer vanligtvis från dessa så kallat indirekta utsläpp men verksamheten har svårt att redovisa detta på grund av resursbrist eller avsaknad av data. Det gäller exempelvis inköp vissa sjuktransporter, skärgårdstrafik, inhyrda fastigheter och kapitalinvesteringar.

Region Blekinge behöver också bli bättre på cirkulär ekonomi genom att i upphandlingar ställa krav på bättre produktion och hantera avfall så att det möjliggör återanvändning. Genom att avsätta särskilda medel kan arbetsplatsernas och miljöombudens engagemang för att göra även mindre förbättringsåtgärder snabbare realiserars. Med en klimatbudget för Regionens verksamheter skulle miljöarbetet få ett ytterligare verktyg.

För Blekinge som helhet är en bra och tillgänglig kollektivtrafik avgörande för att minska klimatavtrycket. Fler ska kunna ha kollektivtrafiken som ett relevant alternativ, istället för egen bil. Flygplatsen i Ronneby är viktig inte minst för länets näringsliv, men flygbranschen måste bli miljömässigt hållbar. Även Ronneby Airport behöver bli en fossilfri flygplats.

Region Blekinge och länets kommuner behöver integrera klimatfrågan i alla relevanta politik- och utvecklingsområden. Region Blekinge kan i sitt samordnande uppdrag bidra genom att aktivt arbeta för att Blekinge tar fram en åtgärdsplan utifrån modellen för koldioxidbudget.

Att ställa om samhället så att dess klimatavtryck minskar tillräckligt fort, får aldrig bli en individuell uppgift. Det är ett gemensamt uppdrag och ansvar att bygga ett samhälle där även kommande generationer kan leva, verka och bo.



Inriktningsmål Ett klimatsmart Blekinge

- Region Blekinges egna verksamheters klimatavtryck ska fortsätta minska.
- Region Blekinge ska verka och stödja länet så att Blekinges klimatavtryck minskar.
- Region Blekinge ska stödja Blekinges näringsliv i dess omställningsarbete.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska aktivt vidta åtgärder för att minska sitt klimatavtryck.

Regionstyrelsen ska

Ta fram en klimatbudget för Region Blekinges samlade verksamheter.

Aktivt delta i det länsgemensamma arbetet att ta fram en koldioxidbudget och åtgärdsplan.

Ta initiativ till nya samverkansformer och forum för klimatarbete.

Ha ett system för att ställa och följa upp miljö- och hållbarhetskrav vid upphandlingar.

Klimatsäkra Region Blekinges fastigheter och verksamheter.

Regionala Utvecklingsnämnden ska

Tillse att länstransportplanen och andra infrastrukturåtgärder minskar länets klimatavtryck.

Intensifiera arbetet att söka och ta hem medel exempelvis ur EU-s fonder för grön återstart.

Stödja Blekinges näringsliv i dess omställning till mer hållbar produktion.

Stödja arbetet med utbyggnad av ladd-infrastruktur och tankställen för nya drivmedel.

Arbeta för att Ronneby Airport ska bli en fossilfri flygplats.

Trafiknämnden ska

Fortsätta arbeta för att höja kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter.

Arbeta för att all kollektivtrafik ska drivas av fossilfria drivmedel.

I S-budgeten finns resurser till bland annat stöd till grön omställning i näringslivet, möjligheter till innovation och forskning, utökade resurser till Region Blekinges miljö- och klimatarbete och däribland nya tjänster och insatser på arbetsplatserna samt för fossilfria drivmedel i kollektivtrafiken.



Ekonomiska förutsättningar

Sverige och Blekinge är fortfarande påverkat av Coronapandemin. Därför behövs en fortsatt kraftsamling för att både klara stora påfrestningar och samtidigt göra en återstart. Det är avgörande för både vårdkvalitet och tillgänglighet liksom en fortsatt regional utveckling att ökade statsbidrag och välfärdsmiljoner går till det de är avsedda för.

Den S-ledda regeringen har de senaste tre åren gett hälso- och sjukvården kraftigt ökade statsbidrag och omfattande paket för jobb och omställning för att stärka kompetensförsörjning och jobbchanser. Statsbidragen till sjukvården innebar nya resurser till bland andra cancervård och rehabilitering och för ökad kontinuitet i hela sjukvården. Dessa historiska välfärdsbiljarder gick också till insatser för att bekämpa psykisk ohälsa och stärka psykiatri och för att minska värdköer med anledning av uppskjuten vård under pandemin. Förlossningsvården, kvinnors hälsa och neonatalvården har också fått utökade statsbidrag. Primärvården har fått pengar för att öka tillgängligheten och fler digitala tjänster.

I budgetproposition för åren 2022 – 2024 fortsätter den S-ledda regeringen satsningarna på sjukvården och kompetensutveckling men också i form av statsbidrag för återstart i kollektivtrafiken, till klimatarbetet och till kulturen.

Blekinge får 90 miljoner kr under 2022 till åtgärder för uppskjuten vård och arbetet att korta köerna. Det generella statsbidraget höjs också och sammantaget ökar regeringen statsbidragen till Blekinge med 145 miljoner kr under 2022.

Det blir också förlängning av statsbidraget till kvinnohälsovården (motsvarande 1,5 miljard kr per åren för 2022 och 2023) liksom statsbidraget för att stärka primärvården och en sammanhållen vård för barn och unga samt att korta köer inom barn- och ungdomspsykiatri (1,5 miljard kr 2023 och 2024).

Skattesatsen är beslutad oförändrad 2022, och därmed 12,04 procent.

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt stabil ekonomi och Region Blekinges möjligheter att utvecklas för att möta invånarnas och samhällets behov. Budgeten är Region Blekinges huvudsakliga styrinstrument. Rutiner för uppföljning och kontroll av budgetföljsamheten är en viktig del i arbetet att kvalitetssäkra beslutsunderlag och följa upp ekonomiska effekter av fattade beslut. För att ha en ändamålsenlig verksamhet med budget i balans behöver kostnadsutvecklingen minska och kostnadskontrollen öka.

Handlingsplaner utifrån metoden Rätt använd kompetens (RAK) och att minska beroendet av hyrpersonal ska omsättas i praktisk handling för att ge effekt. Att nyttja digitaliseringens



möjligheter och skapa en effektivare administration frigör också tid och resurser i hela organisationen. En mer standardiserad upphandling ger ett effektivare resursutnyttjande.

Förvaltningar och verksamheter har under pandemin haft minskade kostnader för resor och konferenser. Detsamma gäller för den politiska organisationen. Den trenden behöver fortsätta, som en av flera effektiviserings- samt klimatåtgärder. Samtliga verksamheter ska därför fortsätta minska sitt resande och utnyttja digitala verktyg.

En förändrad demografi och den tekniska utvecklingen är kostnadsdrivande för flera av Region Blekinges verksamheter. Coronapandemin innebär dessutom en stor vård- och rehabiliteringsskuld samtidigt med stora utmaningar för återstart av Blekinges regionala utvecklingsarbete. Detta kräver fortsatt samverkan och aktiva åtgärder på bred front.

Inriktningsmål Ekonomi

- Region Blekinge ska ha en god kostnadskontroll.
- Region Blekinge ska ha en långsiktig ekonomisk planering.
- Region Blekinge ska minska kostnaderna för hyrpersonal.

Uppdrag till nämnder 2022

Samtliga nämnder ska bedriva en verksamhet med ekonomi i balans.

Regionstyrelsen ska under 2022 presentera ett underlag för samordningsvinster och minskade kostnader för administration i samtliga nämnder och deras förvaltningar.

Regionstyrelsen ska säkerställa att likvida medel och pensionsplaceringar förvaltas på ett effektivt och säkert sätt.

Regionstyrelsen ska följa att nämndernas kostnad för hyrpersonal minskar årligen.

Regionstyrelsen ska genom återrapportering från berörda nämnder och förvaltningar säkerställa att riktade statsbidrag används enligt syftet.



Indikatorer **Jämlik hälsa och friskare befolkning**

Andel personer i åldrarna 16 - 84 år som uppger att de upplever en god hälsa ska öka med två procentenheter årligen. Jämförelsetal 2020/2021. Uppföljning i delårsrapport samt årsbokslut. *Hälso- och sjukvårdsbarometer/ annan folkhälsostatistik.*

Andelen kariesfria barn ska öka. Jämförelsetal 2020/2021. Uppföljning i delårsrapport samt årsbokslut.

Andel skolbarn som får två kulturupplevelser via Blekingemodellen ska vara samtliga som erbjuds. Uppföljning i månadsrapport för juni, delårsrapport, årsbokslut.

Andel barn och unga som lever i ekonomiskt utsatta hushåll ska minska med två procentenheter årligen. Jämförelsetal 2021. Uppföljning i delårsrapport, årsbokslut. *SCB.*

Andel invånare som använder e-tjänsterna i 1177 Vårdguiden ska öka årligen. Jämförelsetal 2020/2021. Intern uppföljning av åtgärder, delårsrapport, årsbokslut. *Hälso- och sjukvårdsbarometern/ SKR.*

Indikatorer **En nära och jämlik vård**

Andel av befolkningen som instämmer helt eller delvis att de har tillgång till den sjukvård och tandvård de behöver ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020/2021.* Uppföljning i årsbokslut. *Hälso- och sjukvårdsbarometern/ motsvarande f tandvården.*

Andel som har fått en första bedömning av legitimerad personal i primärvården inom tre dagar ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2021.* Intern uppföljning av åtgärder samt månadsrapporten juni, delårsrapport, årsbokslut. *Väntetider i vården.*

Andel patienter som upplever bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020/2021.* Intern uppföljning av åtgärder samt delårsrapport, årsbokslut. *Nationell patientenkät.*

Patientsäkerhetsindex ska öka årligen med 1 procentenhet. *Jämförelsetal 2020/2021.* Uppföljning i månadsrapporten juni, delårsrapport, årsbokslut. *Nationella PPM vårdrelaterad infektion, trycksår, hygienrutiner. Väntetider i vården. Folkhälsomyndigheten. Blues.*

Antal avvikelser inom Samverkansnämndens ansvarsområde ska minska årligen. *Jämförelsetal 2021.* Uppföljning i månadsrapporten juni, delårsrapport, årsbokslut.



Antal besvarade samtal och kontakter till Patientnämndens ansvarsområde ska öka årligen. *Jämförelsetals 2021.* Uppföljning i månadsrapporten juni, delårsrapport, årsbokslut.

Andel e-tjänster som erbjuds i 1177 Vårdguiden ska öka årligen. *Jämförelsetal 2021.* Uppföljning i månadsrapporten juni, delårsrapport, årsbokslut.

Indikatorer **Attraktiv arbetsgivare**

Andel medarbetare som känner tillfredsställelse i sitt arbete och får önskad kompetensutveckling ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020/21.* *Senaste HME-index.* Årlig mätning, extern leverantör.

Beroendet av hyrpersonal ska minska årligen. *Jämförelsetal 2021.* *Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Index för Hållbart medarbetarengagemang HME ska öka årligen. *Jämförelsetal 2021.* Årlig mätning, extern leverantör.

Arbetsmiljöindex ska öka årligen. *Jämförelsetal 2021.* Årlig mätning, extern leverantör.

Indikatorer **Attraktiva Blekinge**

Andel resenärer nöjda med Blekingetrafiken ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21.* *Kollektivtrafiksbarometern.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Antal nystartade företag per 1000 invånare i åldersgruppen 16 - 64 år ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21.* *Tillväxtanalys.* Uppföljning tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel arbetsgivare som anger att de inte upplevt någon arbetskraftsbrist vid rekryteringar under de senaste sex månaderna, ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21.* *Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognos.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andelen deltagare som efter Folkhögskola når grundläggande behörighet till yrkeshögskola, högskola och universitet ska öka årligen. *Jämförelsetal 2021.* *Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.



Andel hushåll som kan erbjudas bredbandsanslutning över 100 Mbit/s ska vara 95 % senast 2023. *Jämförelsetal 2020/21. PTS Bredbandskartläggning.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Antal gästnätter ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21. SCB och Tillväxtverket.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Indikatorer **Ett klimatsmart Blekinge**

Klimatpåverkande utsläpp från tjänsteresor, transporter i egen regi, amalgamavskiljare, köldmedieanvändning, lustgas, anestesigas samt el och värme ska minska årligen. *Jämförelsetal 2020/21. Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel av genererat avfall som går till materialåtervinning ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21. Statistik från leverantör.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020/21. Kollektivtrafikbarometern.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Indikatorer **Ekonomi**

Lika eller lägre kostnadsutveckling än i gällande budget. Intern uppföljning. Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

Lika eller lägre nettokostnadsutveckling än i gällande budget. Intern uppföljning. Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

Andelen påbörjade och avslutade investeringar ska motsvara 90 % av beslutad investeringsplan och max budgeterad nivå. Intern uppföljning. Uppföljning senast månadsrapport för juni, delårsrapport och årsbokslut.

Kostnad för hyrpersonal i förhållande till kostnad för egen personal inom hälso- och sjukvård ska minska årligen och motsvara högst 2 % december 2023. Intern uppföljning. SKR. Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.



Bilagor.

Bilaga 1. Resultatbudget 2022 – 2024. Alla belopp i miljoner kr.

	2022	2023	2024
Verksamhetens intäkter	1 163,1	1 059,2	1 061,8
Verksamhetens kostnader	-6933,4	-6913,3	-7122,4
Avskrivningar	-239,0	-254,0	-202,0
Verksamhetens nettoresultat	-6 009,3	-6 108,1	-6 262,6
Skatteintäkter	4 327,4	4 447,6	4 550,7
Statsbidrag	1 748,0	1 721,6	1 745,5
Verksamhetens resultat	66,2	61,2	33,6
Finansiella intäkter	40,0	40,0	60,0
Finansiella kostnader	-65,4	-77,1	-93,3
Resultat finansiella poster	-25,4	-37,1	-33,3
Resultat	40,8	24,0	0,4

Bilaga 2. Budgetramar per nämnd och förvaltning. Alla belopp i miljoner kr.

	2022	2023	2024
Hälsa- och sjukvårdsnämnden	4 009,8	3 909,6	3 932,0
Tandvårdsnämnden	168,0	165,0	166,7
Patientnämnden	3,6	3,6	3,7
Samverkansnämnden	0,0	0,0	0,0
Trafiknämnden	370,0	370,8	379,2
Kultur- och bildningsnämnden	95,0	97,0	98,7
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	<i>28,7</i>	<i>29,2</i>	<i>29,5</i>
<i>Varav Kultur och bildning</i>	<i>66,3</i>	<i>67,9</i>	<i>69,2</i>
Regional utvecklingsnämnd	38,4	31,1	31,0
Regionstyrelsen	1 228,3	1 246,6	1 264,9
<i>Varav Regionservice</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
<i>Varav Regionstaben</i>	<i>134,2</i>	<i>134,8</i>	<i>135,4</i>
<i>Varav Regiongemensamt (Anslag)</i>	<i>1 094,1</i>	<i>1 111,7</i>	<i>1 129,5</i>
Finansförvaltningen	-5 954,0	-5 847,9	-5 876,5
Resultat	40,8	24,0	0,4


Bilaga 3. Satsningar - utlagt till nämnder. Alla belopp i miljoner kr.

Satsningar	2022	2023	2024	Nämnd
Flödesorienterat arbetssätt	2,50			HSN
Närakutmottagning	3,50	3,50	3,50	HSN
Kvällsöppen vårdcentral	1,10	1,10	1,10	HSN
Uppskjuten vård - korta köer	90,00			HSN
Personalsatsning, återhämtning, löner m m	50,00			HSN
Förstärkt primärvård, BUP, kvinnohälsovård	50,00			HSN
Uppdämt behov tandvård, beställarverksamhet	5,00			TVN
Mobilitetsersättning Folkhögskolan	0,70	0,70	0,70	KBN
Kulturella och kreativa näringar	0,50	0,50	0,50	KBN
Centrum för event och festival	0,50	0,50	0,50	KBN
Film och rörlig bild	0,50	0,50	0,50	KBN
Regional kulturplan, litteratur	1,00	1,00	1,00	KBN
Regional kulturplan, kulturbegreppet	1,00	1,00	1,00	KBN
Fler och nya deltagare i Blekinges kulturliv	0,50	0,50	0,50	KBN
Återstarta efter pandemin	1,00	1,00	1,00	KBN
Ökat driftbidrag, Blekinge Museum	0,60	0,60	0,60	KBN
Folkhälsolyft, barn, unga samt äldre	2,00	2,00	2,00	KBN
Fördubbla antalet arbetsstipendier	0,50	0,50	0,50	KBN
Techtank	2,13	2,13	2,13	RUN
Näringslivssatsning	0,90	1,80	1,80	RUN
Miljö- och klimatsatsning	0,90	0,90	0,90	RUN
Stärkt innovationskraft			0,90	RUN
Stöd till små och medelstora företag, återstart	8,00			RUN
Sommarlovskort	3,00	3,00	3,00	TN
Anropsstyrd flygbuss från västra Blekinge	0,20	0,20	0,20	TN
Fossilfritt bränsle skärgårdstrafiken	0,25	0,75		TN
Fortsatt stöd för minskade trafikintäkter	8,00			TN
Satsning för fler invånare	2,00	1,00	1,00	RS
Klimat/innovation-forskning	5,00	5,00	5,00	RS
Klimatsmarta arbetsplatser	2,00			RS



Satsningar - utlagt till nämnder forts	2022	2023	2024	Nämnd
Trend Micro supportavtal	0,33	0,33	0,33	RS
Licenser klientskydd, IT-säkerhet	0,50	0,50	0,50	RS
Licenser Communications center (telefoni)	0,30	0,30		RS
Licenser pilot larm/informationsspridning (telefoni)	0,10			RS
Utökat underhåll - fastigheter	2,00	2,00	2,00	RS
Ineras tjänster	1,00	1,00	1,00	RS
Ersättning regiongemensamt arbete	0,50	0,50	0,50	RS
Osakliga löneskillnader	4,00	1,00	1,00	RS
Säsongsinfluensa vaccin	0,80	0,80	0,80	RS
Finsam	3,47	3,47	3,47	RS
Kognitiv beteendeterapi och multimodal rehabilitering	3,90	3,90	3,90	RS
Summa	260,18	44,98	44,83	

**Bilaga 4. Satsningar – förfogandeanslag. Alla belopp i miljoner kr.**

Satsningar	2022	2023	2024
Handledning Introduktion	1,00	1,00	1,00
Kompetenssatsning/Personalrekrytering, AT, ST mm	13,60	13,60	13,60
Tarmcancerscreening	1,50	1,50	1,50
Sjukvårdsrådgivning 1177	3,80	3,80	3,80
Övrigt (avtal, licenser mm)	0,50	0,50	0,50
Rehabkoordinatorer	3,00	3,00	3,00
Kliniskt träningscenter	0,50	0,50	0,50
Smärtrehab, fortsatt etablering verksamhet	3,50	3,50	3,50
it-stöd	3,30	3,30	3,30
e-hälsa	1,00	1,00	1,00
Medlemskap Greater Copenhagen	0,75	0,75	0,75
<i>Nytt enligt Regionplan 2022 - 2024</i>			
Köpt vård	18,00	18,00	18,00
FVIS (framtidens vårdinformationssystem)	40,00	40,00	0,00
Framtidens vårdlokaler, projektorganisation	10,00	10,00	10,00
Kunskapsstyrning	1,80		
Förstärkning patientsäkerhetsarbetet efter pandemin	3,00	2,00	2,00
PC hårdvara	1,50	1,50	1,50
Fastighet konsult	1,00		
Affärssystem	5,00	2,00	
Arbetsmiljöingenjör	0,85	0,85	0,85
Dataskyddsverktyg	0,45	0,45	0,45
Utrustning nybyggda lokaler	5,00	5,00	5,00
Förändrad redovisningsprincip investeringar	14,00	11,00	8,50
Rivning elevboende	5,00		
Reserv	59,38	39,94	30,50
Summa	197,43	163,19	159,25

**Bilaga 5. Statsbidrag. Alla belopp i miljoner kr.**

	Utfall	Budget			
	2020	2021	2022	2023	2024
Förslag budget		162,9	164,0	164,0	164,0
Bidrag psykisk hälsa	13,5				
Nära vård	88,2				
Nära vård / Primärvård	22,2				
Generell resursförstärkning	23,2				
Barnhälsovård	1,7				
Vårdens medarbetare	28,2				
Vidare utbildning	7,7				
Karriärtjänster	1,5				
Vision e-hälsa	3,6				
Förlossningsvård och kvinnors hälsa	14,6				
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården	43,2				
Jämlik och effektivare cancervård med kortare väntetider	8,4				
Fortsatt stöd till kollektivtrafiken			8,0		
Stöd till små och medelstora företag, återstart efter pandemin			8,0		
Uppskjuten vård, covid-19		64,0	90,0		
Summa	167,9	226,9	270,0	164,0	164,0

**Bilaga 6. Intäktsökningar, effektiviseringar. Alla belopp i miljoner kr.**

	2022	2023	2024
Minskad semesterlöneskuld	10,00	10,00	15,00
Rätt använd kompetens (RAK)	15,00	17,00	20,00
Standardiserad upphandling	10,00	12,00	15,00
Förändrade avskrivningar			17,00
Finansiella intäkter			20,00
Uppräkning drift, sänkning 0,5 %			11,70
Summa	35,00	39,00	98,00
<i>Minskat hyrberoende enligt beslut</i>	<i>50,00</i>	<i>50,00</i>	
Summa totalt	85,00	89,00	98,00

Bilaga 7. Investeringar.

tkr	2022	2023	2024	2025	2026	Summa
Fastighet	377 283	424 032	448 178	546 392	554 115	2 240 000
MT	55 000	55 000	55 000	55 000	55 000	275 000
IT	44 600	44 900	51 400	13 700	9 900	169 000
Övrigt	29 655	21 650	16 340	12 256	10 099	90 000
Summa	506 538	550 082	570 918	627 348	629 114	2 884 000