

Regionplan 2021 – 2023 med budget 2021

Socialdemokraterna i Region Blekinge



Socialdemokraterna

Innehållsförteckning	sida
Förord	3
Region Blekinges styrmodell	4
Inriktning 2021 – 2023	5
Prioriterade insatsområden, inriktningsmål och uppdrag	
○ Jämlig hälsa och en friskare befolkning	7
- Inriktningsmål	
- Indikator	
- Uppdrag till nämnder	
○ En mer nära och jämlig vård	10
- Inriktningsmål	
- Indikator	
- Uppdrag till nämnder	
○ Attraktiv arbetsgivare - kompetensbehov och arbetsmiljö i fokus	14
- Inriktningsmål	
- Indikator	
- Uppdrag till nämnder	
○ Attraktiva Blekinge - ett hållbart och jämlikt Blekinge	17
- Inriktningsmål	
- Indikator	
- Uppdrag till nämnder	
Ekonomiska förutsättningar	21
- Inriktningsmål	
- Indikator	
- Uppdrag till nämnder	
Bilagor	23



Förord

Coronakrisen har fått allvarliga konsekvenser för välfärden, ekonomin och jobben. Blekinge är i detta sammanhang inget undantag. Såväl i Sverige som i Blekinge har det kraftsamlats för att klara den svåraste påfrestningen i modern tid. Den socialdemokratiskt ledda regeringen har tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna skjutit till historiskt stora resurser för att skydda liv, jobb och välfärd.



Region Blekinge behöver återstarta det regionala utvecklingsarbetet och som samordnande kraft i länet bidra till hållbar tillväxt och en tillgänglig hälso- och sjukvård liksom tandvård av god kvalitet. Civilsamhällets roll behöver stärkas, och alla ges möjlighet att engagera sig. Region Blekinges samhällsviktiga verksamheter är avgörande för hela länet och det ställer krav på en robust och god beredskap för att hantera kriser och extraordinära händelser.

Region Blekinge har fått kraftigt höjda statsbidrag för att minska vårdköerna och till insatser för att säkra vårdkvaliteten inom bland annat cancervården, rehabilitering och i arbetet mot psykisk ohälsa. Det väntar ett omfattande arbete att återupprätta vårdgarantin efter den vård- och rehabiliteringsskuld som uppskjutna behandlingar, operationer, rehabilitering och hälsokontroller inneburit. Detta måste göras parallellt med ett fortsatt kvalitets- och omställningsarbete för en mer nära vård liksom insatser för en bibehållen god arbetsmiljö och medarbetares möjligheter till återhämtning efter pandemin.

Det politiska ansvaret för hur Blekinge utvecklas och välfärden hanteras delas mellan Region Blekinge och länets kommuner. Inom vissa områden, exempelvis sjukvården, blir det delade ansvaret än mer tydligt. Det gemensamma utvecklingsarbetet måste drivas på bred front och i bred samverkan med Region Blekinge som samordnare för den kraftsamling som behövs.

Regeringens historiska satsning på välfärden och för att trygga jobben ger Blekinge unika möjligheter att utveckla en mer nära och jämlik vård med bättre tillgänglighet och en kraftsamling för att skapa jobb och ta sig an samhällsutmaningar. För att hela Blekinge ska gå stärkt ur krisen krävs samverkan och ett tydligt ledarskap. Strategiarbete och handlingsplaner är viktiga för återstart och omställning.

Tillsammans kan vi bygga Blekinge starkare än det var innan krisen.

Christina Mattisson

Regionråd (S)

Gruppledare för Socialdemokraterna i Region Blekinge



Region Blekinges styrmodell

Styrmodellen ska säkerställa att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksamheten samt hur resurser fördelas så att målen uppnås. Styrmodellen visar de processer och förhållningsätt som bör genomsyra samtliga verksamheter. Styrmodellen ligger till grund för hur politiker och medarbetare ska arbeta för ett attraktivt Blekinge och bidra till att alla invånare får de bästa förutsättningarna till ett bra liv.

Region Blekinges styrmodell innebär en styrning utifrån fem perspektiv för att fastställa, styra mot och följa upp de mål som Regionfullmäktige beslutat är strategiskt viktiga.

De fem perspektiven är:

- Invånare och samhälle.
- Kvalitet och process.
- Kompetensförsörjning.
- Miljö och hållbarhet.
- Ekonomi och budget.

Invånar- och samhällsperspektivet är överordnat de andra perspektiven; det är invånarnas behov som styr. Övriga perspektiv ska stödja detta perspektiv och skapa förutsättningar för att leverera den nivå av service för invånare och samhälle som är politiskt beslutad.

Perspektivet kvalitet och process handlar om att utveckla kärnkvaliteten så att den kan omvandlas till servicekvalitet för invånarna. Perspektiven kompetens, miljö och ekonomi innefattar de resurser verksamheten har till förfogande för att skapa kvalitet.

Inom ramen för varje perspektiv anges inriktningsmål. Inriktningsmål är långsiktiga mål som riktar sig till hela verksamheten.

För att följa utvecklingen av inriktningsmålen används indikatorer på regionövergripande nivå. Indikatorer behövs för att kunna mäta och följa upp verksamheten. Indikatorer speglar inte målet i sig utan är ett påvisande av något, en indikation på om målet är på väg att nås.

För respektive inriktningsmål anges särskilda insatsområden. Insatsområden markerar uppdrag som Regionfullmäktige anser är särskilt angelägna att genomföra för att uppfylla inriktningsmålen. Uppdrag kan gälla för alla nämnder eller riktas mot enskilda nämnder.



Inriktning 2021 - 2023

Region Blekinge ska verka för en god folkhälsa och förse invånarna med en hälso- och sjukvård, tandvård, kollektivtrafik och regional kulturverksamhet av god kvalitet. Region Blekinge har även det regionala utvecklingsansvaret för hela Blekinge.

Region Blekinges uppdrag är att främja en hållbar utveckling i hela Blekinge. Samverkan och samhandling mellan olika aktörer, verksamheter och nivåer ska löpa som en röd tråd inom och mellan Regionens egna verksamheter och i det regionala utvecklingsarbetet.

Blekinges regionala utvecklingsstrategi *Attraktiva Blekinge* är ett viktigt verktyg som pekar ut en gemensam färdriktning för ett hållbart och attraktivt Blekinge. Arbetet med att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi ska vara klart 2022.

Blekinge ska vara en attraktiv region att bo, verka i och besöka. Blekinge ska uppfattas som en attraktiv plats för att starta och driva företag. Region Blekinge ska i samverkan med andra aktörer bidra till en effektiv fysisk planering som tar hänsyn till boendemiljö, kommunikation, samhällsservice, kultur och fritid.

Tillgången till kompetens och ny kunskap är avgörande för att näringsliv och offentlig verksamhet ska ha möjlighet att fortsätta utvecklas. Möjligheter att tillvarata alla invånares kompetens är avgörande för ett hållbart, inkluderande och jämställt samhälle.

Region Blekinge ska bidra till att Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål uppnås. Agenda 2030 ska vara vägledande i det regionala utvecklingsarbetet. Den övergripande samhällsplaneringen måste ta höjd för effekter av klimatförändringarna. Det är också viktigt att socialt företagande och social innovation blir en naturlig del i utvecklingen av ett hållbart samhälle.

Goda möjligheter att pendla in och ut från vårt län är en avgörande faktor för Blekinges utveckling och för att länet ska vara en del av en större arbetsmarknad. Blekingeborna ska på ett enkelt och pålitligt sätt kunna färdas klimatsmart mellan hem, arbete och fritidsintressen. Det har stor betydelse för att öka kollektivtrafikens konkurrenskraft och attraktivitet och blir samtidigt en viktig pusselbit i klimatarbetet.

Det är viktigt att stärka och skapa goda förutsättningar för civilsamhället. Ett starkt och levande civilsamhälle ger demokratin styrka och bidrar till länets utveckling. I Blekinge finns ett mångfacetterat föreningsliv som också har en betydande roll i integrationsarbetet.

Bildningstanken och den personliga utvecklingen är viktiga grundstenar för Blekinge folkhögskola. Folkhögskolan har en viktig uppgift att fortsätta erbjuda utbildningar inom bland annat vård och omsorg och för grundläggande behörighet till yrkeshögskola eller högskola. Folkhögskolan har också ett viktigt samhällsuppdrag att bidra till ökad folkhälsa.



Sjukvården är grundläggande för ett starkt välfärdssamhälle. När vi är som svagast behöver samhället vara som starkast. Bemötande, vård och behandling ska ges på lika villkor till alla.

Vård inom rimlig tid är en viktig faktor för att nå bra medicinska resultat, men även för patientens upplevelse av vården. För att åstadkomma det behöver en förflyttning ske från dagens sjukhustunga vård till en förstärkt första linjens hälso- och sjukvård. Vårdcentralen ska vara det naturliga förstahandsvalet i allt utom akuta tillstånd som kräver sjukhusets resurser. Grunden är en god och nära vård som tydligt utgår från patientens behov.

Hälso- och sjukvården fortsätter förändras för att nå största möjliga patientnytta inom tillgängliga resurser. Utmaningen är inte bara att klara vården inom ekonomiska ramar utan också den nationella bristen på kompetent personal. Samverkan med kommunerna inom Blekinge med en gemensam målbild är en förutsättning för omställningen till en mer nära vård.

Strukturerna förändras även inom tandvården och det ställer krav på nya arbetssätt. För att möta vårdbehovet och vara en attraktiv arbetsgivare behöver verksamheten fortsatt fokusera på att behålla samt rekrytera medarbetare. Därtill behöver fler mobila lösningar tas fram för att möta befolkningens behov.

De hot och risker som samhället utsätts för förändras över tiden och förmågan att hantera dessa behöver kontinuerligt ses över och utvecklas. Pandemin har tydliggjort vikten av samverkan för att lösa gemensamma uppgifter oavsett huvudmän och organisationsgränser. Arbetet med krisberedskap måste även fortsatt ske i samverkan med andra aktörer i länet liksom inom södra sjukvårdsregionen och nationellt.

Samtliga Region Blekinges verksamheter ska ha en handlingsplan för omställning och återstart efter Coronapandemin och ett förebyggande systematiskt säkerhetsarbete för att i görligaste mån upprätthålla verksamhet även vid särskilda händelser.



Prioriterade insatsområden, inriktningsmål och uppdrag

Jämlik hälsa och en friskare befolkning

Folkhälsan påverkas av det sammanhang och den miljö vi lever i. Ett framgångsrikt förebyggande och hälsofrämjande arbete för en god hälsa leder på sikt till högre livskvalitet, minskade sjukvårdskostnader och ett effektivt användande av samhällsresurserna. Men idag är hälsan ojämnt fördelad även i Blekinge.

Det övergripande målet för folkhälsan är att skapa samhällliga förutsättningar för en god hälsa på lika villkor. Ett framgångsrikt arbete kräver samverkan och offensiva åtgärder. Folkhälsoarbetet är en angelägenhet för alla och Region Blekinge ska vara drivande i ett läns gemensamt arbete för att förbättra allas hälsa och minska skillnaderna.

Arbetet med jämlik hälsa utifrån slutrapporten från ”Kommissionen för jämlik hälsa” ska intensifieras och bli en del i det större och läns gemensamma ansvaret för folkhälsoarbetet.

För att stärka civilsamhället och ge alla möjlighet att engagera sig ska Region Blekinge utveckla en mångfald hållbara och långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhällets folkrörelser, föreningsliv, idéburna organisationer, sociala företag, kooperativ med flera.

Här är också det regionala arbetet med kultur en viktig byggsten. Kulturpolitiken i Blekinge ska medverka till en hållbar och demokratisk samhällsutveckling som är tillgänglig för alla. Inkludering och jämställdhet ska vara en röd tråd i både den regionala kulturplanen och det idrottspolitiska programmet. Särskilt fokus bör riktas på stöd till alla ideella ledare för ett mer jämlikt deltagande i idrotts- och föreningslivet.

Det personcentrerade förhållningssättet är en grundsten i Region Blekinges arbete för en god och jämlik hälsa. Region Blekinge ska återkommande genomföra de kompetenssatsningar som behövs för att utveckla förhållningssättet i verksamheten. Personcentrerad vård handlar bland annat om att tillvarata de resurser som varje människa har och upptäcka vilka drivkrafter som kan bidra till att utveckla hälsa och livskvalitet.

Region Blekinges alla verksamheter ska ha ett hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande förhållningssätt. Alla verksamheter ska också arbeta systematiskt för att stärka barnets rättigheter utifrån FN-konventionen om barnets rättigheter och Barnrättslagen.

Barnrättslagen ska implementeras genom ett tydligt barn och ungas perspektiv på alla verksamhetsnivåer. Det ska alltid göras en prövning av barnets bästa inför politiska och förvaltningsövergripande beslut. Därtill har Ungdomsrådet ett övergripande uppdrag att vara ungdomars röst både internt och externt i frågor som rör Regionens uppdrag och ansvar.

Hälso- och sjukvården har med sin kompetens en särskild roll i den långsiktiga hälsoutvecklingen. Även tandvården spelar här en nyckelroll i det förebyggande hälsoarbetet



då verksamheten träffar alla barn och ungdomar. Tandvårdens resurser kan användas till mer än att ”fixa tänderna”.

Införande av vårdförlopp är en viktig faktor för en ökad jämlik hälsa. Det är ett komplext arbete som kräver resurser för att genomföras med önskat resultat. I processerna behöver varje vårdverksamhet bättre belysa vilka insatser man ser som nödvändiga för att öka mängden av förebyggande insatser och i högre utsträckning prioritera dessa

Psykisk hälsa är både en jämlikhetsfråga och en av våra största folkhälsoutmaningar. Denna kunskap måste mötas med starka gemensamma resurser och aktiva handlingsplaner. Jämställdhets- och jämlikhetsaspekterna ska beaktas även vid fördelning av resurser till föreningslivets olika organisationer. Blekingekommissionen för jämlik hälsa lyfter fördelning av resurser och att skapa förutsättningar även för äldres sociala deltagande.

Den psykiska ohälsan hos barn och unga vuxna har ökat över tid. Den utvecklingen har dessvärre inte förbättrats under pandemin, tvärtom. Tidiga insatser är avgörande för barn och ungas fortsatta hälsa och välmående. ”Mottagningen för barn och ungas hälsa” är ett bra exempel på vad kommun och region kan göra tillsammans. Genom en väg in har stöd och hjälp till barn och unga och även deras vårdnadshavare både förbättrats och förenklats.

I vård och omsorg av äldre med omfattande behov är det viktigt att se hela människan. Behoven är stora och fler äldre än yngre riskerar att drabbas av depression. Åldrandet i sig innebär en ökad risk för både fysiska och psykiska sjukdomar. Blekingekommissionen har uppmärksammat äldres situation och gjort iakttagelsen att äldre riskerar att hamna i social isolering som kan leda till psykisk ohälsa.

Med regeringens välfärdmiljoner finns utökade resurser för hälso- och sjukvården i Blekinge att göra tillgänglighetsåtgärder för att ge nära vård i tid och motverka ökad psykisk ohälsa.

Inriktningsmål Jämlik hälsa

Perspektivet Invånare och samhälle

- Färre barn och unga ska leva i ekonomiskt utsatta hushåll.
- Fler personer i åldrarna 16 - 84 år ska uppge att de upplever en god hälsa.
- Fler barn ska ha kariesfria tänder.
- Fler personer med psykisk ohälsa ska få stöd och hjälp i tid inom vårdgarantin.

Samtliga nämnder ska aktivt bidra till det förebyggande folkhälsoarbetet med insatser utifrån jämlikhetskommissionens slutrapport.



Indikatorer

Andel personer i åldrarna 16 - 84 år som uppger att de upplever en god hälsa ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. Hälsa- och sjukvårdsbarometern/ senaste folkhälsostatistiken.* Uppföljning senast delårsrapport samt årsbokslut.

Andel skolbarn som får två kulturupplevelser via Blekingemodellen ska vara samtliga som erbjuds. *Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel barn och unga som lever i ekonomiskt utsatta hushåll ska minska med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. SCB.* Uppföljning senast delårsrapport samt årsbokslut.

Andel invånare som använder e-tjänsterna i 1177 Vårdguiden ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Uppdrag till nämnder 2021

Regionstyrelsen ska

- Ta fram en länsgemensam strategi för jämlik hälsa utifrån Blekingekommissionens slutrapport.
- I regelboken för Hälsovalet införa riktade hälsosamtal till målgrupper 65+
- I enlighet med miljö- och hållbarhetsplanen säkerställa ett systematiskt arbete för att följa upp barns fysiska och psykiska hälsa.
- I folkhälsoarbetet påbörja ett välfärdsbokslut inför nästa mandatperiod.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- Prioritera samt följa upp insatser utifrån Blekingekommissionen för jämlik hälsa.
- Göra det möjligt att boka tider på webben på samtliga vårdcentraler.
- Åter öppna barn- och ungdomspsykiatri (BUP) i Ronneby.

Tandvårdsnämnden ska

- Stärka barns tandhälsa med aktiva insatser och samverkan med förskolor och skolor.

Kultur- och Bildningsnämnden ska

- I samverkan med civilsamhället fortsätta med folkhälsolyft för jämlik hälsa för barn och unga samt äldre.
- Utveckla stödformer för att stimulera ideella ledare i länets idrottsföreningar.
- Stärka och utveckla den framgångsrika Blekingemodellen för barn och unga.

Trafiknämnden ska

- Erbjuder sommarlovskort till barn och unga.



En mer nära och jämlik vård

God tillgänglighet är nödvändigt för att invånare ska känna tillit till den vård som erbjuds, och för att människor inom rimlig tid ska få den vård de är i behov av. Primärvården är sjukvårdens första linje och måste kunna svara snabbt och boka tid för besök, utan långa väntetider.

En bra hälso- och sjukvård ska se den enskildes behov, och ge den hjälp som behövs. Som patient ska vi bli bemötta på bästa sätt, ges rätt vård och en bra vård.

Vård inom rimlig tid är en viktig faktor för att nå bra medicinska resultat, men även för patientens upplevelse av vården. För att åstadkomma det behöver en förflyttning ske från dagens sjukhustunga vård till en förstärkt första linjens hälso- och sjukvård. Vårdcentralen ska vara det naturliga förstahandsvalet i allt utom akuta tillstånd som kräver sjukhusets resurser. Grunden är en god och nära vård som tydligt utgår från patientens behov.

En förutsättning för att uppnå målbilden och stärka primärvårdens roll är nya arbetssätt och roller. Rätt kompetenser för rätt arbetsuppgifter är avgörande för att upprätthålla god tillgänglighet och hög vårdkvalitet, och för att effektivt använda vårdens resurser.

För att tillgängligheten ska bli bättre och målen nås behöver primärvården förstärkas för att i högre utsträckning bli vägen in i hälso- och sjukvården. Samtidigt måste avvägningar göras, exempelvis får inte kvällsöppna vårdcentraler ske på bekostnad av tillgängligheten dagtid.

Intentionerna i omställningen för en mer nära vård och förändringen till en mindre ”sjukhusfokuserad vård” är goda, men takten i arbetet är alltför låg. Det saknas en systematisk uppföljning av beslutade och planerade åtgärder och det är i dag mycket svårt att värdera resultatet av de insatser som gjorts och görs.

Omställningen till nära vård måste ges ökad prioritet. Satsningar ska göras för att koordinera omställningsarbetet för en nära vård och ökad tillgänglighet. För en mer jämlik vård behöver detta göras genom utökade resurser till vårdcentralerna inom ramen för Hälsovalet.

Att åstadkomma de förändringar som är nödvändiga kräver en tydligare styrning av dessa processer. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska ha förutsättningar att vidta åtgärder för att koordinera och leda omställningsarbetet.

Ett sätt att öka trygghet och kvalitet i vården är mobila team, för att möta patienten i den egna boendemiljön. I dessa team ska såväl den kommunala som flera olika delar inom den regionala hälso- och sjukvården samverka för att undanröja skarvar och med gemensamma krafter ge patienter med komplexa och omfattande behov den bästa möjliga vården.



Digitaliseringen behöver ges större prioritet och med fokus på hur verksamheterna kan utnyttja tekniken för att både använda resurserna bättre och möta de förväntningar som medborgarna har på en tillgänglig och bra sjukvård och tandvård.

Folktandvården har sedan länge en bekymmersam tillgänglighet. Det är en kombination av en nationell brist på tandläkare och att Blekingeborna uppskattar Folktandvården. Idag är kön till folktandvården oacceptabelt lång och behöver åtgärdas. Mobil tandvård riktad till ytterligare målgrupper är ett sätt att förbättra tillgängligheten och minska köerna.

Den variation som finns inom den offentligt drivna primärvården kring möjligheten att upprätthålla kontinuitet måste mötas med ett flertal åtgärder. En viktig sådan är en översyn av regelboken och organisationen av det offentliga hälsovalet, i syfte att åstadkomma en bättre kontinuitet på samtliga vårdcentraler. Att som patient få möta samma personal skapar trygghet och ger bättre förutsättningar för goda vårdmöten. Utvecklingsarbete som genererar fasta vårdkontakter värdefulla och här är kontaktsjuksköterska i cancervården en förebild.

2015 inledde regeringen en satsning för att stärka kvinnors hälsa och utveckla den vård som riktas specifikt till kvinnor. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska fortsätta utveckla den vård som riktas specifikt till kvinnor. Alla delar av kvinnosjukvården behöver stärkas generellt och särskilt eftervård av nyförlösta ses över.

Med fler akutläkare på Blekingesjukhusets akutmottagning får patienten ett ännu snabbare omhändertagande. Med förändrad bemanning på akutmottagningen blir det en vinst även för arbetsmiljön. Fler akutläkare är en satsning med patienter och personal i fokus.

Även cancervården har påverkats under hanteringen av covid-19 med ett minskat antal nydiagnostiserad cancer och färre patienter som sökt för symtom som kan bero på cancer. I regeringens historiska satsning på välfärden har resurser öronmärkts även till cancervården. Områden som särskilt prioriteras under 2021 är tidig upptäckt av cancer och rehabilitering.

Inriktningsmål En mer nära och jämlik vård

Perspektiv Kvalitet och process samt Invånare och Samhälle

- Fler patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering.
- Fler patienter ska ha en samordnad individuell plan (SIP) vid utskrivning.
- Fler kroniskt sjuka patienter ska ha en fast vårdkontakt.
- Fler medborgare ska ha högt förtroende för hälso- och sjukvården samt tandvården.

Samtliga nämnder ska säkerställa god tillgänglighet till sina verksamheter.



Indikator

Andel av befolkningen som instämmer helt eller delvis att de har tillgång till den sjukvård och tandvård de behöver ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. Hälsa- och sjukvårdsbarometern/ motsvarande för tandvården.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Andel som har fått en första bedömning av legitimerad personal i primärvården inom tre dagar ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. Väntetider i vården/intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel patienter som upplever bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. Nationell patientenkät.* Uppföljning senast delårsrapport samt årsbokslut.

Andel patienter som har en SIP vid utskrivning ska vara 70 % år 2021 och därefter öka med minst fem procentenheter årligen och vara minst 80 % år 2023. *Intern uppföljning.* Uppföljning tertialrapport, månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Patientsäkerhetsindex ska öka årligen med 1 procentenhet. *Jämförelsetal 2020. Nationella PPM vårdrelaterad infektion, trycksår, hygienrutiner. Väntetider i vården. Folkhälsomyndigheten. Blues.* *Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Antal avvikelser inom Samverkansnämndens ansvarsområde ska minska årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Antal besvarade samtal och kontakter till Patientnämndens ansvarsområde ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel e-tjänster som erbjuds i 1177 Vårdguiden ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning tertialrapport, månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Uppdrag till nämnder 2021

Regionstyrelsen ska

- Göra en översyn av regelboken i syfte att åstadkomma bättre kontinuitet inom primärvården och att utveckla patientinformationen.
- I Samverkansrådet följa upp arbetet med en sammanhållen vård för äldre över 65 år.

**Hälso- och sjukvårdsnämnden ska**

- Ta fram en åtgärdsplan för fler vårdprocesser i syfte att minska vårdtiden och antalet kontakter varje patient måste ha.
- Göra insatser för en god och tillgänglig rehabilitering inom cancervården.
- Införa mobil närvård i samtliga kommuner och därmed minska behov av inläggning.
- Öka tillgängligheten med en kvällsöppen vårdcentral i samtliga kommuner.
- Stärka en sammanhållen vårdkedja inom kvinnohälsovården med fokus på förlossningsvården.
- Etablera mobila lösningar inom psykiatri.
- Genomföra handlingsplanen för utbildning av akuttläkare.
- Genomföra åtgärder för att minska hyrpersonal.

Tandvårdsnämnden ska

- Utveckla fler mobila insatser för att öka tillgängligheten och korta kön till folktandvårdens kliniker.



Attraktiv arbetsgivare - kompetensbehov och arbetsmiljö i fokus

Region Blekinge ska vara en attraktiv arbetsplats där många vill arbeta. Verksamheterna ska ha en god arbetsmiljö med förutsättningar för delaktighet och inflytande. En viktig del i attraktiviteten är medarbetares möjligheter till utveckling och karriär. Region Blekinges medarbetare ska må bra på jobbet.

Sjukvårdens omställningsarbete innebär en övergång till ett processorienterat arbetssätt, ett personcentrerat förhållningssätt och en mer digitaliserad verksamhet. Det kräver att alla medarbetare får möjlighet till den kompetensutveckling som behövs för att kunna bidra på ett bra sätt. Medarbetare ska uppleva att det finns goda möjligheter till karriär- och kompetensutveckling och att den egna kompetensen tas tillvara och används på rätt sätt.

Rätt använd kompetens (RAK) är en metod som använts för att systematiskt växla arbetsuppgifter till rätt kompetensnivåer och uppgiftsflöden. Det handlar bland annat om att identifiera vilka serviceuppgifter som inte kräver vårdkompetens och som därför inte primärt ska utföras av vårdpersonal.

Region Blekinge behöver öka tempot i arbetet med att göra arbetsfördelningen mellan yrkesgrupper så ändamålsenlig som möjligt i Regionens samtliga verksamheter. Det är viktigt att den översyn av organisationen för Regionstaben som inletts bidrar till hälso- och sjukvårdens omställnings- och återstartsarbete samt det regionala utvecklingsarbetet.

Beroendet av hyrpersonal drar stora resurser, är oerhört kostsamt och försvårar sjukvårdens möjligheter att anställa egen personal. Ständigt ny personal i vården försämrar arbetsmiljön, ökar risken för fel i vården och försvårar kontinuiteten. Den som söker sjukvård ska känna tryggheten i för henne eller honom kända ansikten.

Det är mycket oroväckande att beroendet av hyrpersonal ökar. Det krävs bättre insatser för att möta denna utveckling. Repressiva åtgärder som ska försvåra anlitande av hyrpersonal räcker inte. Förändringar i verksamheten är nödvändiga för att minska hyrberoendet och dessa förändringar måste prioriteras och genomföras på ett snabbt sätt.

Primärvårdens utbildningsvårdcentral är central för utbildning av framtidens specialläkare i allmänmedicin. Anställningen är ett första steg in i sjukvården för dem som utbildat sig utomlands och inte gjort allmäntjänstgöring innan legitimation.

Behovet av kompetens kommer att vara fortsatt stort även inom tandvården. De flesta som rekryteras framöver är antingen nyutbildade i Sverige eller kommer från utbildning utomlands eller med erfarenhet från utlandet. Detta kräver en bra inskolning och handledning. Tandvårdsnämndens planer för en akut- och utbildningsklinik i Bräkne- Hoby ska realiseras under 2021.



Medarbetarna är vårdens viktigaste resurs. I Region Blekinge ska det finnas förutsättningar och en arbetsmiljö som bidrar till att vilja jobba heltid. Heltid ska vara norm i Region Blekinges samtliga verksamheter. Alla som vill gå upp i arbetstid ska ha möjlighet att göra det. Osakliga löneskillnader på grund av kön ska åtgärdas.

Det är centralt för Blekinges framtida utveckling att kunna rekrytera och anställa nya medarbetare inom vårdens alla olika yrken. Men enbart nyrekryteringar kommer inte att räcka till för att möta befolkningens ökade och förändrade behov av välfärdstjänster de kommande åren. Det behövs flera olika lösningar.

Det behövs också fler möjligheter till individuella lösningar i rekryteringsarbetet. Det handlar inte enbart om lönen utan även arbetstider och arbetssätt, möjlighet till forskning, förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning och bra handledning.

Även ledarskapet har stor betydelse och inverkan på hur medarbetare upplever sin egen arbetsplats och arbetssituation. Det är därför viktigt att Region Blekinge skapar förutsättningar och ger chefer möjligheter och kompetens att vara bra chefer och goda ledare. Ett ledarskap som kännetecknas av ett öppet och tillåtande klimat och ger möjligheter till inflytande, engagemang och utveckling.

Under planperioden avsätts medel för Region Blekinges kompetens- och rekryteringsbehov. Medlen ska användas för medarbetares vidareutbildning och kompetensutveckling och för att utveckla den långsiktiga personalförsörjningen i Region Blekinge, främst inom hälso- och sjukvården. Det finns också en rejäl förstärkning på personalområdet för personalbefrämjande insatser som efterfrågas i medarbetarenkäter och för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och ge möjligheter för större delaktighet och engagemang.

Sedan 1 januari 2017 finns en arbetsrättslig lagstiftning för att skydda arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden. Region Blekinge behöver en visselblåsarfunktion så medarbetare ska kunna anmäla misstankar utan att riskera repressalier från arbetsgivaren.

Inriktningsmål Attraktiv arbetsgivare

Perspektivet Kompetensförsörjning, Kvalitet och process

- Fler medarbetare ska känna tillfredsställelse i sitt arbete och få kompetensutveckling.
- Färre medarbetare ska ha sjukfrånvaro på grund av arbetsrelaterad ohälsa.
- Fler medarbetare ska uppfatta Region Blekinge som en inkluderande arbetsplats.
- Alla medarbetare ska ha förutsättningar att möta invånarnas behov och utveckla verksamheten.

Samtliga nämnder ska ha uppdaterade kompetensförsörjningsplaner och ha ett systematiskt arbetsmiljöarbete.



Indikator

Andel medarbetare som känner tillfredsställelse i sitt arbete och får önskad kompetensutveckling ska öka med två procentenheter årligen. *Jämförelsetal 2020. Senaste HME-index. Årlig mätning, extern leverantör.*

Beroendet av hyrpersonal ska minska årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.*
Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Index för Hållbart medarbetarengagemang HME ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020.*
Årlig mätning, extern leverantör.

Arbetsmiljöindex ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Årlig mätning, extern leverantör.*

Uppdrag till nämnder 2021

Regionstyrelsen ska

- Löpande följa arbetet att minska beroendet av hyrpersonal.
- Löpande följa arbetet för rätt använd kompetens.
- Göra en grundläggande kartläggning av det administrativa arbetet i organisationen.
- Göra insatser för att åtgärda osakliga löneskillnader på grund av kön.
- Genomföra insatser utifrån behov som framkommer i medarbetareundersökningar.
- Säkerställa att rätt till heltid garanteras så att alla som vill ska kunna jobba heltid.
- Inrätta en visseblåsarfunktion och säkerställa medarbetares skydd mot repressalier.
- Följa upp insatserna i kompetensförsörjningsplanen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- Genomföra systematiska åtgärder för att minska behovet av hyrpersonal.
- Genomföra åtgärder som frigör tid för medicinsk personal och möte med patienter.
- Göra en översyn för hur administrativa uppgifter kan fördelas.

Kultur och Bildningsnämnden ska

- Göra insatser för att stimulera Region Blekinges verksamheter att ha fler kulturevenemang på sammankomster, utbildningar, seminarier och personalträffar.



Attraktiva Blekinge – ett hållbart och jämlikt Blekinge

Blekinge ska kännetecknas av ett expansivt och konkurrenskraftigt näringsliv med ett starkt innovationsklimat som involverar näringsliv, utbildningsaktörer, offentlig och ideell sektor. Tillgång till bra infrastruktur och goda kommunikationer är avgörande för att utveckla ett hållbart och attraktivt Blekinge.

Infrastruktur är en viktig faktor för god tillgänglighet och en utvecklande arbetsmarknad. Infrastruktur är också avgörande för regional tillväxt och produktivitet. Blekinge ska ha ett attraktivt och hållbart transportsystem som utvecklas utifrån invånarnas, arbetsmarknadens och besökarnas behov.

En god kompetensförsörjning och tillgång till rätt kompetens är en av Blekinges största utmaningar och avgörande för Blekinges utveckling. Att säkra länets kompetensförsörjning är därför en av regionens viktigaste uppgifter framöver. Region Blekinge ska analysera länets kompetensförsörjningsbehov i samverkan med kommuner och näringsliv.

Kompetensförsörjningsstrategin ska omsättas i praktisk handling genom strategiska aktiviteter. Blekinges arbetsliv, företag såväl som den offentliga sektorn, behöver ny och mer arbetskraft, med rätt kompetens.

För att stärka Blekinges utveckling behövs fler företag och jobb. För att möta utmaningar på arbetsmarknaden i Blekinge och öka konkurrenskraften behöver arbetet med matchning utvecklas. För att öka den gemensamma kunskapen kring framtida behov av kompetens och skapa möjligheter att tillgodose detta ska Region Blekinge föra kompetensdialoger med arbetsgivare i alla sektorer och utbildningsanordnare.

En av de största anledningarna till att ungdomar inte får jobb, är att de inte gått ut gymnasiet med fullständiga betyg. Här behövs fortsatta insatser och samverkan med kommunerna. Genom att erbjuda arbetsmarknadskunskap knyts tidigt kontakt mellan elever och länets arbetsgivare och fackliga organisationer. Det underlättar för elever att göra medvetna studie- och yrkesval och bidrar till att arbetsgivarnas kompetensförsörjning långsiktigt kan stärkas.

I ett inkluderande Blekinge präglad av öppenhet och deltagande är kulturen och idrotten viktig för att bidra till mångfald, jämställdhet, jämlik hälsa och social sammanhållning. Både som egen kraft och i samverkan med andra politikområden. Blekinge behöver en mångfald långsiktiga samverkansrelationer med civilsamhällets olika aktörer. Ett rikt kulturliv och ett aktivt föreningsliv bidrar också till ett pulserande och attraktivt Blekinge.

Kulturen har, förutom sin självklara roll som bidrag till ett mer attraktivt Blekinge, även en stor potential för tillväxt och utveckling inom näringslivet. De så kallade kulturella och kreativa näringarna (KKN) bidrar redan idag med jobb och regional utveckling. Detta är ett område som kan utvecklas ytterligare.



Ett viktigt mål med folkbildningen och folkhögskolan är att utjämna utbildningsklyftor och höja utbildningsnivån i samhället. På Blekinge folkhögskola finns nya yrkesutbildningar som kan leda till anställning som vårdbiträde, undersköterska, måltidsbiträde och kock, två bristyrkesgrupper inom både regionen och den interna organisationen. Region Blekinge ska värna sin folkhögskola och kvalitetssäkra de resurser som behövs för att också utveckla den.

Kunskapen om och statusen för vårdyrkena behöver höjas och samverkan mellan utbildning, arbetsgivare och de fackliga organisationerna förbättras. Ett vård- och omsorgscollege i Blekinge blir ett viktigt bidrag även för att underlätta matchningen mellan individen och arbetsmarknaden.

Tillgång till snabbt och stabilt bredband är avgörande för att hela länet ska kunna utvecklas. Region Blekinge har ett tydligt uppdrag från staten att som regionalt utvecklingsansvarig samordna arbetet med utbyggnad av bredband för att uppfylla de av staten uppsatta målen. Blekinge har halkat efter med bredbandsutbyggnaden och arbetet måste nu intensifieras.

En funktionell infrastruktur och en väl fungerande kollektivtrafik är de enskilt viktigaste faktorerna för att binda samman regionens delar till en väl fungerande helhet. Goda möjligheter att pendla in och ut från vårt län är en avgörande faktor för Blekinges utveckling. Blekingeborna ska på ett enkelt och pålitligt sätt kunna färdas klimatsmart mellan hem, arbete och fritidsintressen. Det har stor betydelse för att öka kollektivtrafikens konkurrenskraft och attraktivitet och blir samtidigt en viktig pusselbit i klimatarbetet.

För att bidra till en utveckling som skapar hållbara livsmiljöer i länet måste Region Blekinge minimera klimat- och miljöpåverkan såväl inom verksamheten som för hela Blekinge. Ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete är en avgörande framgångsfaktor. Region Blekinge är en viktig samhällsaktör och har stora möjligheter att bidra till en hållbar utveckling både genom ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete inom Region Blekinge och genom att ta hänsyn till miljö- och hållbarhetsfrågor vid beslut som påverkar regionen.

EU fokuserar mycket av sitt arbete med återstart av Europa kring programmet ”Green Deal” för Europa. Idén är lika smart som nödvändig, vi ska genom att nyttja och uppfinna ny teknik skapa ett mer hållbart Europa. Den som lyckas väl med detta kommer att vinna såväl ekonomisk tillväxt som nya jobb och en bättre miljö.

I Blekinge finns världsledande forskning och utbildning i hållbarhet och flera företag i absolut världstopp vad gäller hållbar teknik. Det ger regionen unika förutsättningar att ta del av möjligheterna inom EU:s klimatprogram, den så kallat gröna europeiska givern. Med stabila resurser i det regionala arbetet kan Blekinge bli en ledande region i klimatarbetet.



Inriktningsmål Attraktiva Blekinge

Perspektivet Invånare och samhälle, Kompetensförsörjning samt Miljö och hållbarhet.

- Blekinge ska vara en ledande region i arbetet för hållbara livsmiljöer genom att skapa en unik grön framtidsmiljö.
- Blekinges behov av rätt kompetens ska tillgodoses.
- Hela Blekinge ska ha tillgång till snabbt och stabilt bredband.
- Hela Blekinge ska ha en väl fungerande kollektivtrafik.
- Blekinge ska ha en mångfald samverkansrelationer med civilsamhällets olika aktörer.

Samtliga nämnder ska ha rutiner för att säkerställa att hållbarhetshänsyn tas i relevanta beslut och utvecklingsinsatser.

Indikator

Andel resenärer nöjda med Blekingetrafiken ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Kollektivtrafiksbarmetern.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Antal nystartade företag per 1000 invånare i åldersgruppen 16 - 64 år ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Tillväxtanalys.* Uppföljning tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel arbetsgivare som anger att de inte upplevt någon arbetskraftsbrist vid rekryteringar under de senaste sex månaderna, ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognos.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andelen deltagare som efter Folkhögskola når grundläggande behörighet till yrkeshögskola, högskola och universitet ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel hushåll som kan erbjudas bredbandsanslutning över 100 Mbit/s ska vara 95 % senast 2023. *Jämförelsetal 2020. PTS Bredbandskartläggning.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Antal gästnätter ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. SCB och Tillväxtverket.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Klimatpåverkande utsläpp från tjänsteresor, transporter i egen regi, amalgamavskiljare, köldmedieanvändning, lustgas, anestesigas samt el och värme



ska minska årligen. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Andel av genererat avfall som går till materialåtervinning ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Statistik från leverantör.* Uppföljning månadsrapport för juni, delårsrapport samt årsbokslut.

Kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter ska öka årligen. *Jämförelsetal 2020. Kollektivtrafikbarometern.* Uppföljning delårsrapport samt årsbokslut.

Uppdrag till nämnder 2021

Regionstyrelsen ska

- I samverkan med kommuner och näringsliv införa arbetsmarknadskunskap på grundskolans högstadium.
- Intensifiera och utveckla arbetet med att samordna bredbandsutbyggnaden så att målen i den regionala bredbandsstrategin uppnås.
- Tillsammans med berörda aktörer inrätta ett arbetsmarknadspolitiskt råd i Blekinge.

Regionala Utvecklingsnämnden ska

- Tillse att större andel av Blekinges 1-1-medel går till insatser för att stärka samhällsservicen utanför tätorterna och på landsbygden.
- Stärka arbetet med kartläggning, utveckling, och skapandet av nya möjligheter för att uppnå målen med för en god kompetensförsörjning i Blekinge.
- Arbeta för fler YH-utbildningar i Blekinge.
- Vidta åtgärder för att utveckla en grön framtidsmiljö för jobb och tillväxt i Blekinge.
- Intensifiera arbetet med att räta ut Blekinge Kustbana med start för sträckan Ronneby – Karlshamn.
- Arbeta för att Ronneby Airport ska bli Sveriges första fossilfria flygplats.
- Stärka arbetet med Kulturella och kreativa näringar (KKN) i Blekinge.

Trafiknämnden ska

- Utveckla det hållbara resandet och däribland med kombinerad mobilitet för attraktiva bytespunkter mellan kollektivtrafik och andra färdmedel.
- Intensifiera arbetet med kollektivtrafik på landsbygden.

Kultur- och Bildningsnämnden ska

- Fortsätta satsa på fler yrkesutbildningar vid Blekinge folkhögskola.
- Fortsätta utveckla och möjliggöra för digitalisering av Blekinges kulturliv.
- Aktivt driva på regering och riksdag för stimulansåtgärder och incitament för filmproduktionens förutsättningar i länet och södra Sverige.
- Stärka arbetet med Kulturella och kreativa näringar (KKN) i Blekinge.



Ekonomiska förutsättningar

Hela Sverige är påverkat av Coronapandemin. Hela Sverige har också kraftsamlat för att klara påfrestningarna och ge förutsättningar för en återstart. Regeringen har tillsammans med C och L gjort historiska satsningar för att skydda liv, jobb och välfärd.

Hälso- och sjukvården har fått kraftigt ökade statsbidrag. Därutöver har regeringen tagit fram ett omfattande paket för jobb och omställning med stöd och resurser för att stärka kompetensförsörjningen och jobbchanser.

Dessa satsningar innebär ökade resurser till bland annat cancervården och rehabilitering och för ökad kontinuitet. Nya välfärdsmiljarder går också specifikt till insatser för att bekämpa psykisk ohälsa och stärka psykiatri och för att minska vårdköer med anledning av uppskjuten vård och rehabilitering under pandemin. Förlossningsvården, kvinnors hälsa och neonatalvården har fått utökade statsbidrag och primärvården har fått riktade medel för att öka tillgängligheten och erbjuda fler digitala tjänster.

Det är avgörande för både vårdkvalitet och tillgängligheten liksom en fortsatt regional utveckling att de ökade statsbidragen och historiska välfärdsmiljonerna budgeteras till det de är avsedda för.

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt stabil ekonomi och Region Blekinges möjligheter att utvecklas för att möta invånarnas och samhällets behov.

Budgeten är Region Blekinges huvudsakliga styrinstrument. Rutiner för uppföljning och kontroll av budgetföljsamheten är en viktig del i arbetet att kvalitetssäkra beslutsunderlag och följa upp ekonomiska effekter av fattade beslut. För att ha en ändamålsenlig verksamhet med budget i balans behöver kostnadsutvecklingen minska och kostnadskontrollen öka.

Handlingsplaner för rätt använd kompetens (RAK) och att minska beroendet av hyrpersonal måste omsättas i praktisk handling för att ge effekt. Att bättre nyttja digitaliseringens möjligheter och därmed skapa en effektivare administration frigör tid och resurser i hela organisationen. Även en mer standardiserad upphandling ger ett effektivare resursutnyttjande.

En förändrad demografi och den tekniska utvecklingen är kostnadsdrivande för flera av Region Blekinges verksamheter. Coronapandemin innebär dessutom en stor vård- och rehabiliteringsskuld samtidigt med stora utmaningar för återstart av Blekinges regionala utvecklingsarbete. Detta kräver samverkan och åtgärder på bred front.



Inriktningsmål Ekonomi

- Region Blekinge ska ha en god kostnadskontroll.
- Region Blekinge ska ha en långsiktig ekonomisk planering.
- Region Blekinge ska minska kostnaderna för hyrpersonal.

Indikator

Lika eller lägre kostnadsutveckling än i gällande budget. *Intern uppföljning.*

Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

Lika eller lägre nettokostnadsutveckling än i gällande budget. *Intern uppföljning.*

Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

Andelen påbörjade och avslutade investeringar ska motsvara 90 % av beslutad investeringsplan och max budgeterad nivå. *Intern uppföljning.* Uppföljning senast månadsrapport för juni, delårsbokslut och årsbokslut.

Kostnad för hyrpersonal i förhållande till kostnad för egen personal inom hälso- och sjukvård ska minska årligen för att motsvara högst 2 % 2023. *Jämförelsetal 2020. Intern uppföljning. SKR.* Uppföljning månadsrapport, tertialrapport, delårsrapport samt årsbokslut.

Uppdrag till nämnder 2021

Samtliga nämnder ska bedriva en verksamhet med ekonomi i balans.

Regionstyrelsen ska under 2021 presentera ett underlag för samordningsvinster och minskade kostnader för administration i samtliga nämnder och deras förvaltningar.

Regionstyrelsen ska säkerställa att likvida medel och pensionsplaceringar förvaltas på ett effektivt och säkert sätt.

Regionstyrelsen ska följa att nämndernas kostnad för hyrpersonal minskar årligen.

Regionstyrelsen ska genom återrapportering från berörda nämnder och förvaltningar säkerställa att riktade statsbidrag används enligt syftet.



Bilaga 1: Satsningar.
Alla belopp i miljoner kronor.

Satsningar	2021	2022	2023	Nämnd
Jämlik hälsa, En nära och jämlik vård	150,00	120,00	40,00	<i>Hälso- och sjukvårdsnämnden</i>
Uppskjuten vård, minska köerna Nära vård, omställningsarbete Mobila tjänster, e-tjänster Kvällsöppna vårdcentraler Psyisk hälsa barn/unga/äldre Rehabilitering Kvinnohälsovården Folkhälsoarbete				<i>Varav 30 mnkr till RS/Hälsovalet</i>
Attraktiva Blekinge, hållbar utveckling	5,00	5,00	5,00	<i>Regionala utvecklingsnämnden</i>
Grön framtidsmiljö Kulturella kreativa näringar KKN Infrastruktur, uträkning BKB				
Satsningar tandvård	1,55	1,55	1,55	<i>Tandvårdsnämnden</i>
Mobil tandvård Förebyggande, barns tandhälsa Äldres tandhälsa				
Patientnämnden	0,50	0,50	0,50	<i>Patientnämnden</i>
Förstärkning personal				
Blekingetrafiken	3,00	3,00	3,00	<i>Trafiknämnden</i>
Sommarlovskort, ungdomar				
Satsningar kultur och idrott	3,00	3,00	3,00	<i>Kultur- och Bildningsnämnden</i>
Folkhälsolyft kultur och idrott Blekingemodellen Ledarstimulans, idrottsföreningar				
Blekinge Folkhögskola	4,00	2,00	2,00	<i>Kultur- och Bildningsnämnden</i>
Utbildningssatsningar				
Attraktiv arbetsgivare Personalpott	35,00	35,00	35,00	<i>Regionstyrelsen</i>
Systematiskt arbetsmiljöarbete HME; delaktighet, engagemang Kompetens, rekrytering				
Almi Företagspartner AB	1,20	1,20	1,20	<i>Regionstyrelsen</i>
Reserv	10,00	10,00	10,00	<i>Regionstyrelsen</i>
Summa	213,25	181,25	101,25	

**Bilaga 2: Resultatbudget**

Resultatbudget för år 2021 och ekonomisk plan för år 2022 – 2023 för Region Blekinge

Alla belopp i miljoner kronor	2021	2022	2023
Verksamhetens intäkter	1 092,2	1 094,4	1 034,8
Verksamhetens kostnader	-6 559,7	-6 643,6	-6 656,9
Avskrivningar	-257,0	-266,0	-278,0
Verksamhetens nettoresultat	-5 724,5	-5 815,2	-5 900,1
Skatteintäkter	4 067,1	4 168,8	4 290,4
Statsbidrag	1 692,1	1 686,8	1 662,7
Verksamhetens resultat	34,7	40,3	53,1
Finansiella intäkter	40,0	40,0	40,0
Finansiella kostnader	-37,7	-46,9	-82,4
Resultat finansiella poster	2,3	-6,9	-42,4
Resultat	37,0	33,4	10,7

Bilaga 3: Budgetramar per nämnd och förvaltning 2021 – 2023.

Alla belopp i miljoner kronor.

Nämnd	2021	2022	2023
Hälso- och sjukvårdsnämnden	3 819,6	3 813,5	3 827,0
Tandvårdsnämnden	161,2	163,0	165,0
Patientnämnden	3,6	3,6	3,6
Samverkansnämnden	0,0	0,0	0,0
Trafiknämnden	348,6	359,8	372,2
Kultur och bildningsnämnden	89,9	89,7	91,6
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	<i>31,3</i>	<i>29,7</i>	<i>30,2</i>
<i>Varav Kultur och bildning</i>	<i>58,6</i>	<i>59,9</i>	<i>61,4</i>
Regional utvecklingsnämnd	24,8	26,3	27,8
Regionstyrelsen	1 152,0	1 198,0	1 215,4
<i>Varav utökning av Hälsovalet med 30 miljoner kr</i>			
Finansförvaltning	-5 636,7	-5 687,3	-5 713,3
Resultat	37,0	33,4	10,7

**Bilaga 4: Satsningar Förfogandeanslag**
Alla belopp i miljoner kronor.

Satsningar	2021	2022	2023
Handledning introduktion	1,00	1,00	1,00
Personalrekrytering	5,00	5,00	5,00
Personalpott	5,80	5,80	5,80
Tarmcancerscreening	1,50	1,50	1,50
Närakutmottagning	3,50	3,50	3,50
Kvällsöppna vårdcentraler	1,10	1,10	1,10
Sjukvårdsrådgivning 1177	3,80	3,80	3,80
Prostata-screening	0,40	0,40	0,40
Framtidens vårdinformationsstöd, FVIS	50,00		
Övrigt (avtal, licenser mm)	0,50	0,50	0,50
Kompetenssatsning Hälso- och sjukvårdsnämnd: 4 AT-tjänster, 1 ST labmed	11,70	11,70	11,70
SVF koordinatörer, kontaktsjuksköterskor	2,00	2,00	2,00
Rehabkoordinatorer		3,00	3,00
Kliniskt träningscenter	0,50	0,50	0,50
Smärtrehab, fortsatt etablering verksamhet	3,50	3,50	3,50
it-stöd	3,30	3,30	3,30
Kompetenssatsning regionstyrelsen	0,60	0,60	0,60
e-hälsa	1,00	1,00	1,00
Medlemskap Greater Copenhagen		0,75	0,75
Regionalt uppdrag att utbilda tracheostomi	0,60	0,60	0,60
Almi företagspartner AB	1,20	1,20	1,20
Personalpott, Attraktiv arbetsgivare	35,00	35,00	35,00
Reserv	10,00	10,00	10,00
SUMMA totalt	142,00	95,75	95,75

Bilaga 5: Intäktsökningar, effektiviseringar
Alla belopp i miljoner kronor.

Effektiviseringar	2021	2022	2023
Minskad semesterlöneskuld	10,00	10,00	15,00
Rätt använd kompetens (RAK)	15,00	17,00	20,00
Standardiserad upphandling	10,00	12,00	15,00
Summa	35,00	39,00	50,00
<i>Administrativa effektiviseringar enligt planeringsdirektivet</i>	<i>10,00</i>	<i>10,00</i>	<i>10,00</i>
SUMMA totalt	45,00	49,00	60,00



Bilaga 6: Riktade statsbidrag
Alla belopp i miljoner kronor.

Statsbidrag	UTFALL 2018	UTFALL 2019	UTFALL 2020	BUDGET 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
				226,9	226,9	165,0
Insatser för att stärka psykisk hälsa och motverka psykisk ohälsa	19,7	17,1	13,5			
Hälsa i Sverige	0,3					
Förlossningsvård och kvinnors hälsa	26,2	24,8	14,6			
Professionsmiljarden	15,0	14,9				
Satsning exklusive resursförstärkning			23,2			
Barnhälsovård	1,6	1,6	1,7			
Patientmiljarden	24,9	15,3				
Personalmiljarden	31,1	29,4				
Våld i nära relationer			1,0			
Karriärtjänster och specialistutbildning sjuksköterskor		6,2	9,3			
E-hälsa			3,6			
Vårdens medarbetare			28,2			
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården		11,3	43,2			
God och nära vård			22,2			
Kvalitetshöjande insats i hälso- och sjukvården		22,4				
Jämlik och effektiv cancervård	3,1	6,2	8,4			
Uppskjuten vård Covid-19						
Summa	121,9	149,2	168,8	226,9	226,9	165,0

Bilaga 7: Investeringar

Miljoner kronor	2021	2022	2023	2024	2025	Summa
Fastighet	448	520	352	376	544	2240
MT	55	55	55	55	55	275
IT	61	27	27	27	27	169
Övrigt	39	15	13	11	11	90
Summa	603	617	447	469	637	2774