

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2024

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 11, 3542 DP Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	3
1 Verslag	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling	5
1.3 CAO, statuten en reglement	5
1.4 Premie	6
1.5 Begroting	6
1.6 Toegekende subsidies	7
1.7 Opdrachtverstrekking	8
1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
1.9 Risicomanagement	10
1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	11
1.11 Toekomst van de Stichting	11
1.12 Slotopmerkingen	11
2 Jaarrekening	12
2.1 Balans per 31 december 2024 na resultaatverdeling	13
2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2024	14
2.3 Algemene toelichting	15
2.4 Toelichting op de balans	17
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
3 Overige gegevens	24
3.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	24
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2024 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Leden werkgevers	Datum aftreden
Dhr. J.A.R. Deben	1-1-2027
Dhr. H.J. Bekker	1-1-2025
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	1-1-2025

Leden werknemers	Datum aftreden
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	1-1-2027
Dhr. W. Stouthart	1-1-2026
Dhr. W. Kruihof	1-1-2025

Mevrouw Bakker is namens ANKO per 1 januari 2025 herbenoemd voor een periode van twee jaar.
De heer Bekker is namens de ANKO per 1 januari 2025 herbenoemd voor een periode van twee jaren.
De heer Kruihof is namens CNV per 1 januari 2025 herbenoemd voor een periode van drie jaar.

In 2024 fungeerde de heer Deben als voorzitter en mevrouw Patijn als secretaris.

De statuten zijn voor het laatst gewijzigd in april 2025 vanwege de naamswijziging van CNV Vakmensen in CNV.

Het bestuur heeft in het verslagjaar drie keer vergaderd en wel op 22 januari, 17 juni en 21 oktober 2024. De vergaderingen hebben fysiek in Utrecht (22 januari en 17 juni 2024) en online plaatsgevonden (21 oktober 2024).

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Marathon 6
1213 PK Hilversum
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV MOOI
Nachttegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
telefoon (030) 751 1 0 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 11
3542 DP UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

TKP Pensioen BV (TKP)
Europaweg 27
9723 AS Groningen
Telefoon (050) 582 98 40

Accountant

Baker Tilly (Netherlands) B.V.
Churchillplein 5D
2517 JW Den Haag
Telefoon (070) 358 90 00

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.

Het innen van de premie bij werkgevers, de werkgeversadministratie en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de TKP Pensioen BV in Groningen.

Het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2018.

TKP Pensioen BV verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2021.

1 Verslag

Verslag over het zevenendertigste boekjaar van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2024 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting). In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2024. Per 27 april 2022 is de cao inzake Sociaal Fonds Kappers algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De cao inzake Sociaal Fonds Kappers is tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

Artikel 3

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstaking:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstaking in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegeenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstaking;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstaking;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstaking;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Conform artikel 4, lid 2, bestaan de uitgaven van de Stichting uit de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 3 omschreven doel en uit de beheerskosten van de Stichting.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als genoemd in artikel 3 van de statuten. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de cao door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Cao voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstaking.

De beheerskosten zijn kosten die gemaakt worden voor o.a. het innen van de O&O-premie bij werkgevers, bestuursondersteuning/ secretariaat, advieskosten e.d.

De statuten zijn in april 2025 voor het laatst door het bestuur gewijzigd en aangepast aan de naamswijziging van CNV Vakmensen in CNV.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2026. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 26 april 2022. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 27 april 2022 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 4.125.149 (2023: € 3.955.100) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de cao tot en met 2026 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van kwartaalfacturen die gebaseerd zijn op de werkelijke loonsom van het kwartaal waar de factuur betrekking op heeft. De kwartaalfactuur wordt achteraf opgemaakt.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds Kappers. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds Kappers. In een avv-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers. In 2024 was geen sprake van een avv-loze periode. Derhalve heeft premie-inning bij georganiseerden en ongeorganiseerden in 2024 plaatsgevonden gedurende het gehele boekjaar.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2024 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het controleprotocol, over de besteding van de ontvangen subsidie vóór 1 juni 2025 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2024 vanuit de Stichting een bedrag van € 2.309.896 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 2.078.906. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2024 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2024 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2024 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2025;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.
- f) Welke beheerskosten/uitvoeringskosten gemaakt zijn in boekjaar 2024.

Overzicht verantwoordingen subsidieontvangers conform artikel 3 van de statuten en gemaakte beheerskosten/uitvoeringskosten conform artikel 4, lid 2, van de statuten

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege-kende subsidie in 2024	Uitbetaald in 2024	Verantwoord over 2024	Niet verantwoord en teruggevorderd over 2024	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling		
CNV	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a			79.492					
CNV	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3b			53.108					
CNV	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			3.250					
CNV	Totaal	3a, 3b en 3c			117.500	105.750	135.850	-	117.500	11.750
Totaal CNV			117.500	105.750	135.850	-	117.500	11.750		
FNV MOOI	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a			353.246					
FNV MOOI	Totaal	3a			430.000	387.000	353.246	33.754	353.246	-
Totaal FNV MOOI					430.000	387.000	353.246	33.754	353.246	-
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a			54.132					
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3b			211.329					
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			247.481					
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3d			54.691					
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d			450.000	405.000	567.632		450.000	45.000
Totaal ANKO			450.000	405.000	567.632	-	450.000	45.000		
BPK	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3b			274.588		274.588			
BPK	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			753.565		753.565			
BPK	Totaal	3b en 3c			1.312.396	1.181.156	1.028.153	153.002	1.028.153	
Totaal BPK			1.312.396	1.181.156	1.028.153	153.002	1.028.153			
Subtotaal subsidie lasten			2.309.896	2.078.906	2.084.881	186.756	1.948.899	56.750		

Uitvoeringslasten				Lasten 2024	Totaal lasten 2024	Nog te betalen
TKP	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		215.740	215.740	2.655
BPK	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		31.836	31.836	
<i>Subtotaal</i>	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		247.576	247.576	2.655
Presentiegeden	Bestuurskosten	4, lid 2b		5.400	5.400	
Overig	Bestuurskosten	4, lid 2b		4.290	4.290	
<i>Subtotaal</i>	Bestuurskosten	4, lid 2b		9.690	9.690	
Baker Tilly (Netherlands) N.V.	Accountantskosten	4, lid 2b		21.568	21.568	21.568
<i>Subtotaal</i>	Accountantskosten	4, lid 2b		21.568	21.568	21.568
Bankkosten (ING en ABN AMRO)	Overige lasten	4, lid 2b		7.450	7.450	
Overig	Overige lasten	4, lid 2b		9.634	9.634	
<i>Subtotaal</i>	Overige lasten	4, lid 2b		17.084	17.084	
	Totaal	4, lid 2b		295.918	295.918	24.223
Subtotaal uitvoeringslasten					295.918	24.223
Totale lasten (subsidie en uitvoering)					2.244.817	80.973

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in het jaar 2024 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2024 een bijdrage geleverd aan de finalewedstrijden SkillsHeroes/kapper voor studenten van MBO-kappersopleidingen. In september 2024 is een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van Tweede Kamerleden en bewindspersonen gestyled. In 2024 is het onderzoek of het huidige Beroepscompetentieprofiel Haarverzorging nog aansluit bij de bestaande beroepspraktijk vervolgd, afgerond, vastgesteld door het bestuur van BPK en aangeboden aan SBB en MBO-Raad. Het Beroepscompetentieprofiel Haarverzorging is een belangrijk brondocument voor het onderhoud van het Kwalificatiedossier Haarverzorging onder de vlag van SBB. In 2024 is ook onderzoek gedaan naar de beroepspraktijk van de barbiers en is in overleg met de beroepsgroep van barbiers een beroepscompetentieprofiel Barbier ontwikkeld. Ook dit beroepscompetentieprofiel is aangeboden aan de MBO-Raad en SBB. Het beroepscompetentieprofiel Barbier vormt een belangrijk brondocument bij het onderhoud van het kwalificatiedossier haarverzorging.

In 2024 is de eindrapportage van de studie loongebouw, flexibiliteit en zeggenschap afgerond.

Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren heeft het Brancheplatform Kappers in 2024 twee subsidiereregelingen uitgevoerd te weten de regeling Opleidingssubsidie en de regeling Loopbaanbudget. Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook is de Risico-inventarisatie & Evaluatie voor de kappersbranche geactualiseerd en als branche-RI&E erkend door het Steunpunt RI&E. Het Brancheplatform Kappers heeft onderzoeksinstituut Panteia voor 2024 opdracht verstrekt om op basis van beschikbare gegevens (CBS, KvK etc.) aangevuld met gegevens verkregen uit internetenquêtes en telefonische enquêtes gegevens te verzamelen die sociale partners in kunnen zetten voor politieke beïnvloeding en beleidsontwikkeling. AWWN heeft in het jaar 2024 twee keer de cao-benchmark geactualiseerd zodat sociale partners inzichtelijk hebben in hoeverre de cao voor het kappersbedrijf concurrerend is met cao's in sectoren als horeca, detailhandel en zorg. In het jaar 2024 hebben sociale partners ANKO, CNV en FNV MOOI in het kader van de Wet toekomst pensioenen diverse berekeningen laten maken en met elkaar overlegd over de inhoud van het transitieplan voor de nieuwe pensioenregeling voor de kappersbranche.

1.8.2 CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)

Evenals voorgaande jaren heeft CNV ook in 2024 diverse activiteiten ontplooid in de vorm van scholing, ontwikkelingswerk en onderzoek ten behoeve van de Kappersbranche.

De focus van deze activiteiten was, net als voorgaande jaren, ook in 2024 gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers inclusief leerlingen over arbeidsrechtelijke voorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen. Tevens werd aandacht geschonken hoe regie over eigen loopbaan te krijgen en te behouden en persoonlijke ontwikkeling.

In samenwerking met Tophair werd "Style magazine" uitgebracht. Dit vakblad is voor alle potentiële werknemers en leerlingen beschikbaar en wordt verspreid tijdens presentaties van de Nederlandse haarlijn, op scholen en bedrijfsbezoeken. In het magazine geeft CNV informatie over arbeidsomstandigheden, -verhoudingen en -voorwaarden en is er aandacht voor de vaktechnische vaardigheden, ontwikkeling, scholingsmogelijkheden en een leven lang leren.

Via 'CNV Info' kunnen werknemers in de Kappersbranche informatie krijgen over afspraken die in de CAO Kappers zijn gemaakt. Hier kunnen werknemers geholpen worden met vragen die zich uitstrekken van salaris tot veilig en gezond werken. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt die goed aansluit bij de doelgroep.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2024 voor een deel gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren.

Ook in 2024 ontving FNV MOOI weer veel vragen uit de branche uiteenlopend van werk en inkomen, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden tot vaktechniek. FNV MOOI heeft de vragen beantwoord en heeft in 2024 prioriteit gegeven aan al die activiteiten die nodig waren om werkenden in de branche te ondersteunen, voor te lichten en te informeren maar zeker ook om hen te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Over het algemeen is het voor FNV MOOI weer een druk jaar geweest.

Samenvatting activiteiten

Informatie, voorlichting tijdens bezoeken, per telefoon of per e-mail, op scholen of evenementen

FNV MOOI heeft een breed team ingezet om eerstelijns informatie en voorlichting te verstrekken zowel tijdens bezoeken, telefoontjes en e-mails zijn vragen beantwoord afkomstig van werkenden in de branche. Ook heeft FNV MOOI een impuls gegeven aan de voorlichting door verschillende onderwerpen te belichten. De onderwerpen waren breed en afkomstig uit de cao, arbeidsverhoudingen, gezond en veilig werken en het vak-kapper. In 2024 heeft het grootste deel van de voorlichting op scholen en evenementen en op locatie plaats gevonden.

MOOI Lijfstijl

Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft ook in 2024 het gratis exemplaar van het vakblad MOOI Lijfstijl ontvangen. In 2024 verscheen MOOI Lijfstijl vier maal in print, de uitgaven kende thema's. Naast de grote aandacht voor de vaktechniek (verdieping en verbreding) en ontwikkelingen in de branche is ook aandacht besteed aan en voorlichting gegeven over zaken die voortkwamen uit de arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen en de arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft FNV MOOI artikelen geschreven om werkenden te stimuleren zich te blijven ontwikkelen, het beroep goed uit te oefenen en inspiratie op te doen en creatief te werken. Het vakblad is verspreid aan voor FNV MOOI bekende vakgenoten en aan diegenen die hebben aangegeven hier prijs op te stellen zoals onder andere aan studenten, docenten en bezoekers van evenementen.

Website

In 2024 is via o.a. social media en de openbare website van FNV MOOI informatie verstrekt en voorlichting gegeven aan alle werkenden in de branche over (gewijzigde) zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Ook heeft FNV MOOI via social media en de website-informatie verstrekt en voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek.

Scholing en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2024 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche en het scholenveld zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo is waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert.

1.8.4 ANKO

Algemeen

In 2024 heeft de ANKO diverse projecten en activiteiten uitgevoerd die mede mogelijk zijn gemaakt door subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. Deze initiatieven zijn gericht op versterking van de branche, het verbeteren van vakmanschap en het versterken van de sociaaleconomische positie van kappers. De inspanningen richten zich op drie hoofd domeinen: Beroepsonderwijs, Sociaal Economisch en Belangenbehartiging.

Beroepsonderwijs

Om het tekort aan goed opgeleide vakmensen aan te pakken, is in 2024 voortgebouwd op het actieplan 'Solide arbeidsmarkt kappersbranche'. Belangrijke initiatieven waren de actualisering van beroepscompetentieprofielen, de ontwikkeling van een kwalificatiedossier haarverzorging, en een verkenning van de mogelijkheden tot aanscherping van de erkenningsregeling(en) voor leerbedrijven. Daarnaast is er een nieuwe visie op vakmanschap en beroepsonderwijs ontwikkeld, en heeft ANKO actief gelobbyd voor behoud en verhoging van de subsidieregeling praktijkleren.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich ingezet voor onder andere een toekomstbestendige pensioenregeling, actualisatie van de branche-RI&E, en de realisatie van een nieuwe cao voor 2024/2025. Belangrijke thema's waren de verlaging van regeldruk, behoud van het lage btw-tarief, en het verbeteren van het level playing field voor ondernemende kappers. Ook heeft de ANKO bijgedragen aan de versterking van vitale winkelgebieden en de ondersteuning van ondernemers door middel van een kostprijsberekeningstool en kennisplatform voor ambachtelijke bedrijven.

Belangenbehartiging

Voor de belangenbehartiging heeft ANKO gebruikgemaakt van een politieke signaleringskalender en samengewerkt met een Lobby en PA-adviesbureau. De focus lag op het versterken van relaties met het nieuwe kabinet en Tweede Kamerleden, evenals het beïnvloeden van relevante sociaaleconomische thema's. ANKO heeft actief bijgedragen aan discussies rondom het Belastingplan 2025, met als resultaat het behoud van het lage btw-tarief op kappersdiensten.

Informatieverstrekking en Voorlichting

Informatieverstrekking vond plaats via de ANKO-website, social media, evenementen en publicaties in ANKO Kapperszaken. Hierin werd onder andere aandacht besteed aan arbeidsvoorwaarden, de arbeidsvoorwaarden cao, en actuele ontwikkelingen binnen de branche. De ANKO heeft daarnaast uitgebreide advisering geboden aan ondernemers, zowel leden als niet-leden, en relevante stakeholders.

Kosten/fte

De kosten voor loonkosten, overhead, huisvesting en kantoor zijn op basis van werkelijke kosten voor 2024 verantwoord. De registratie is gebaseerd op urenregistratie per project of activiteit. Met deze subsidie heeft ANKO in 2024 een waardevolle bijdrage geleverd aan de versterking en toekomstbestendigheid van de kappersbranche.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent drie risico's. Het eerste risico betreft maatregelen van overheidswege waardoor ondernemers verplicht worden hun bedrijven tijdelijk te sluiten. Het tweede risico betreft afnemende werkgelegenheid. Het derde risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen van overheidswege die vanwege het uitbreken van een pandemie genomen worden om verdere besmetting te voorkomen, kunnen leiden tot een tijdelijke, verplichte sluiting van bedrijven. Een verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed op de omzet van de bedrijven. De overheid kan ondernemers met personeel via financiële tegemoetkomingen ondersteunen mits de systematiek van de steunmaatregelen geschikt is voor de kappersbranche. Tijdens COVID-19 is gebleken dat een deel van de kapsalons in financiële problemen is geraakt; enerzijds door een mogelijke terugbetalingsverplichting van de ontvangen financiële steun vanuit de overheid, anderzijds door uitgestelde belastingbetalingen. Het bestuur van de Stichting ziet als risico lagere premiebatens ten gevolge van bedrijfsbeëindigingen van salons met personeel en anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Ten gevolge van de omzeterderving bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebatens, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebatens zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten zo'n 15% van de premiebatens bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

Het bestuur verwacht vooralsnog geen continuïteitsissues voor de Stichting. De cao is tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard en borgt daarmee vooralsnog voldoende inkomsten.

Ad 2

De krapte op de arbeidsmarkt, gecombineerd met de groei van ondernemers zonder personeel, kan ertoe leiden dat werkgevers vertrekend personeel niet weten te vervangen en genoeg moeten nemen met een lagere omzet. Als de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt, zal dit gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in de kappersbranche. Afnemende werkgelegenheid leidt normaalgesproken tot een lagere loonsom en tot lagere premiebatens voor het fonds als de premie van 0,6% over de loonsom gehandhaafd blijft. Vooralsnog verwacht het bestuur geen continuïteitsissues voor de Stichting vanwege afnemende werkgelegenheid, ook al omdat door loonontwikkeling de totale loonsom in de kappersbranche de laatste jaren gestegen is. De financiële risico's voor de Stichting zijn zoals eerder aangegeven beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt.

Ad 3

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Een deel van de bedrijven in de kappersbranche kampt met een verslechterde liquiditeitspositie t.g.v. hoge energieprijzen, hoge inflatie, stijging personeelskosten (stijging WML en stijging loon t.g.v. cao) en krapte op de arbeidsmarkt. Voorgaande kan in 2025 leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Het bestuur van het fonds is met het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers overeengekomen dat de stichting Brancheplatform Kappers de dienst bestuursondersteuning ook in 2025 levert en dat in 2025 de besturen in overleg treden om gezamenlijk te bepalen op welke wijze de ondersteuning structureel plaats zal vinden.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. De nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds is tot en met het jaar 2026 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Daarmee zijn georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers verplicht O&O-premie af te dragen. Voorgaande betekent dat voor de periode 2025 tot en met 2026 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van stijgende kosten en krapte op de arbeidsmarkt effect zullen hebben op de werkgelegenheid (lager) en dus van invloed zullen zijn op de premiebatens. Het bestuur ziet echter voldoende mogelijkheden om het gevoerde beleid ook in de komende jaren grotendeels ongewijzigd voort te zetten.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 16 juni 2025

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

De heer J.A.R. Deben
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

	<u>31 december 2024</u>	<u>31 december 2023</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	70.210	43.656
Nog te factureren premies	591.727	554.034
Terug te vorderen subsidies	186.756	425.201
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>62.213</u>	<u>10.143</u>
	910.906	1.033.034
Liquide middelen	(2) <u>3.335.108</u>	<u>3.089.579</u>
	<u>4.246.014</u>	<u>4.122.613</u>
PASSIVA		
Eigen Vermogen	(3)	
Stichtingskapitaal	91	91
Bestemmingsreserve	<u>4.125.149</u>	<u>3.955.100</u>
	4.125.240	3.955.191
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	56.750	102.750
Overige schulden en overlopende passiva	<u>64.024</u>	<u>64.672</u>
	120.774	167.422
	<u>4.246.014</u>	<u>4.122.613</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

(in hele euro's)

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Baten	(5)	
Premiebaten	2.388.584	2.187.867
Premie voorgaande jaren	<u>-</u>	<u>-</u>
	2.388.584	2.187.867
Lasten	(6)	
Uitvoeringskosten	295.918	288.095
Overige Lasten	<u>10.294</u>	<u>611</u>
	306.212	288.706
Financiële baten en lasten	(7)	
	<u>-36.576</u>	<u>-25.725</u>
Totaal lasten	269.636	262.981
Beschikbaar voor doelstellingen	2.118.948	1.924.886
Subsidielasten	(8)	
	<u>1.948.899</u>	<u>2.093.491</u>
Saldo boekjaar	<u>170.049</u>	<u>-168.605</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
Resultaatbestemming boekjaar	<u>170.049</u>	<u>-168.605</u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 11).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het gevoerde beleid kan in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren, omdat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen zijn gekomen. De cao inzake Sociaal Fonds is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de periode 21 april 2022 tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard. Vanaf 1 mei 2022 dragen georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie af aan het fonds.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Premiebaten

De premiebaten bestaan uit premies van werkgevers. Hierbij zijn de premies toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben, inclusief met terugwerkende kracht alsnog over oude boekjaren opgelegde premiebedragen.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed en gedeclareerd middels een subsidieverantwoording, welke van een accountantsverklaring is voorzien.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Openstaande facturen	77.210	49.310
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-7.000</u>	<u>-5.654</u>
	<u>70.210</u>	<u>43.656</u>

Voorziening dubieuze debiteuren

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Stand per 1 januari	-5.654	-15.000
Vrijval voorziening	-	8.304
Afboekingen	8.948	9.957
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	<u>-10.294</u>	<u>-8.915</u>
Stand per 31 december	<u>-7.000</u>	<u>-5.654</u>

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Nog te factureren premies	<u>591.727</u>	<u>554.034</u>

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Brancheplatform Kappers	153.002	425.201
FNV MOOI	<u>33.754</u>	<u>-</u>
	<u>186.756</u>	<u>425.201</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Vooruitbetaalde bedragen	50.820	-
Nog te vorderen bankrente	<u>11.393</u>	<u>10.143</u>
	<u>62.213</u>	<u>10.143</u>

2. Liquide middelen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Gelden onderweg	-	13.000
Rekening-courant ABN AMRO Bank	50.791	91.809
Rekening-courant ING	22.609	23.062
Spaarrekening ABN AMRO	<u>3.261.708</u>	<u>2.961.708</u>
	<u>3.335.108</u>	<u>3.089.579</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2024	91	3.955.100	3.955.191
Saldo baten en lasten	-	2.118.948	2.118.948
Subsidielasten	<u>-</u>	<u>-1.948.899</u>	<u>-1.948.899</u>
Stand per 31 december 2024	<u>91</u>	<u>4.125.149</u>	<u>4.125.240</u>
	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2023	91	4.123.705	4.123.796
Saldo baten en lasten	-	1.924.886	1.924.886
Subsidielasten	<u>-</u>	<u>-2.093.491</u>	<u>-2.093.491</u>
Stand per 31 december 2023	<u>91</u>	<u>3.955.100</u>	<u>3.955.191</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
FNV MOOI	-	38.500
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	45.000	52.500
CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)	<u>11.750</u>	<u>11.750</u>
	<u>56.750</u>	<u>102.750</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Terug te betalen premies aan werkgevers	39.157	36.415
Te betalen Administratiekosten	2.655	7.790
Te betalen Accountantskosten	21.568	20.147
Overige schulden	<u>644</u>	<u>320</u>
	<u>64.024</u>	<u>64.672</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Vanaf 1 januari 2021 int TKP Pensioen voor het fonds de O&O-premie. Het fonds en TKP Pensioen hebben de afspraken vastgelegd in een uitbestedingsovereenkomst die is aangegaan voor een periode van drie jaar (tot en met 31 december 2023). De overeenkomst is op 1 januari 2024 stilzwijgend voor onbepaalde tijd verlengd. De vergoeding over 2024 bedraagt € 205.244 (2023: € 192.511), inclusief omzetbelasting.

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

5. Baten

Premiebaten	2024	2023
Premiebaten	2.388.584	2.187.867
Premie voorgaande jaren	-	-
	<u>2.388.584</u>	<u>2.187.867</u>

De O&O-premie bedraagt 0,6% van het premieplichtig deel van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2024	2023
Administratiekosten	247.576	241.564
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	21.568	21.962
Bestuurskosten	9.690	8.302
Overig	17.084	16.267
	<u>295.918</u>	<u>288.095</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadvisering sinds 2018) en door TKP Pensioen B.V. (werkgeversadministratie, O&O-premie-inning, creditmanagement) sinds 2021.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 5.400 aan vacatiegelden verantwoord (2023: EUR 4.200).

Overige lasten

Per 31-12-2024 is een bedrag van EUR 10.295 gedoteerd aan de voorziening voor dubieuze debiteuren.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Rentebaten liquide middelen	-36.576	-25.725
Rentelasten liquide middelen	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u><u>-36.576</u></u>	<u><u>-25.725</u></u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	450.000	525.000
CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)	117.500	117.500
FNV MOOI	353.246	385.000
Brancheplatform Kappers (BPK)	<u>1.028.153</u>	<u>1.065.991</u>
	<u><u>1.948.899</u></u>	<u><u>2.093.491</u></u>

Overzicht verantwoordingen subsidieontvangers conform artikel 3 van de statuten en gemaakte beheerskosten conform artikel 4, lid 2, van de statuten

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege-kende subsidie in 2024	Uitbetaald in 2024	Verantwoord over 2024	Niet verantwoord en teruggevorderd over 2024	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a			79.492			
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			53.108			
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			3.250			
CNV	Totaal	3a, 3b en 3c	117.500	105.750	135.850		117.500	11.750
Totaal CNV			117.500	105.750	135.850		117.500	11.750
FNV MOOI	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a			353.246			
FNV MOOI	Totaal	3a	430.000	387.000	353.246	33.754	353.246	
Totaal FNV MOOI			430.000	387.000	353.246	33.754	353.246	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a			54.132			
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			211.329			
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			247.481			
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			54.691			
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d	450.000	405.000	567.632		450.000	45.000
Totaal ANKO			450.000	405.000	567.632		450.000	45.000
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			274.588		274.588	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			753.565		753.565	
BPK	Totaal	3b en 3c	1.312.396	1.181.156	1.028.153	153.002	1.028.153	
Totaal BPK			1.312.396	1.181.156	1.028.153	153.002	1.028.153	
Subtotaal subsidieasten			2.309.896	2.078.906	2.084.881	186.756	1.948.899	56.750

Uitvoeringslasten				Lasten 2024	Totaal lasten 2024	Nog te betalen
TKP	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		215.740	215.740	2.655
BPK	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		31.836	31.836	
Subtotaal	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b		247.576	247.576	2.655
Presentiegelden	Bestuurskosten	4, lid 2b		5.400	5.400	
Overig	Bestuurskosten	4, lid 2b		4.290	4.290	
Subtotaal	Bestuurskosten	4, lid 2b		9.690	9.690	
Baker Tilly (Netherlands) N.V.	Accountantskosten	4, lid 2b		21.568	21.568	21.568
Subtotaal	Accountantskosten	4, lid 2b		21.568	21.568	21.568
Bankkosten (ING en ABN AMRO)	Overige lasten	4, lid 2b		7.450	7.450	
Overig	Overige lasten	4, lid 2b		9.634	9.634	
Subtotaal	Overige lasten	4, lid 2b		17.084	17.084	
	Totaal	4, lid 2b		295.918	295.918	24.223
Subtotaal uitvoeringslasten				295.918	295.918	24.223
Totale lasten (subsidie en uitvoering)					2.244.817	80.973

Utrecht, 16 juni 2025

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:

Mevr. M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

Dhr. J.A.R. Deben
Secretaris

Dhr. W. Kruithof
Bestuurslid

Mevr. C.W. Bakker - van der Stel
Vice-secretaris

Dhr. H.J. M Bekker
Bestuurslid

Dhr. N.W. Stouthart
Bestuurslid

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat over het boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

4. Controleverklaring onafhankelijke accountant