

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2023

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 11, 3542 DP Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	3
1 Verslag	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling	5
1.3 CAO, statuten en reglement	5
1.4 Premie	6
1.5 Begroting	6
1.6 Toegekende subsidies	7
1.7 Opdrachtverstrekking	8
1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
1.9 Risicomanagement	10
1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	11
1.11 Toekomst van de Stichting	11
1.12 Slotopmerkingen	11
2 Jaarrekening	12
2.1 Balans per 31 december 2023 na resultaatverdeling	13
2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2023	14
2.3 Algemene toelichting	15
2.4 Toelichting op de balans	17
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
3 Overige gegevens	24
3.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	24
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2023 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Leden werkgevers

Datum aftreden

Dhr. J.A.R. Deben	1-1-2027
Dhr. H.J. Bekker	1-1-2025
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	1-1-2025*

* = mevrouw Bakker is in 2023 niet voor 3 jaar maar voor 2 jaar benoemd tot en met 31 december 2024

Leden werknemers

Datum aftreden

Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	1-1-2027
Mevr. W. Stouthart	1-1-2026
Dhr. W. Kruithof	1-1-2025

Mevrouw Bakker is namens ANKO per 1 januari 2023 herbenoemd voor een periode van twee jaar.

De heer Stouthart is namens FNV Mooi per 1 januari 2023 benoemd.

In 2023 fungeerde mevrouw Patijn als voorzitter en de heer Deben als secretaris.

De statuten zijn voor het laatst gewijzigd in december 2021. Sindsdien kent het bestuur geen plaatsvervangende bestuursleden meer.

Het bestuur heeft in het verslagjaar twee keer vergaderd en wel op 23 januari en 19 juni 2023. De vergaderingen hebben online plaatsgevonden (23 januari) en fysiek in Utrecht 19 juni 2023.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 10 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 11
3542 DP UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

TKP Pensioen BV (TKP)
Europaweg 27
9723 AS Groningen
Telefoon (050) 582 98 40

Accountant

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Churchillplein 5D
2517 JW Den Haag
Telefoon (070) 358 90 00

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.

Het innen van de premie bij werkgevers, de werkgeversadministratie en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de TKP Pensioen BV in Groningen.

Het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2018. TKP Pensioen BV verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2021.

1 Verslag

Verslag over het vijfendertigste boekjaar van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2023 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2023.

Per 27 april 2022 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

Artikel 3

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Conform artikel 4, lid 2, bestaan de uitgaven van de Stichting uit de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 3 omschreven doel en uit de beheerskosten van de Stichting.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als genoemd in artikel 3 van de statuten. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de cao door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Cao voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De beheerskosten zijn kosten die gemaakt worden voor o.a. het innen van de O&O-premie bij werkgevers, bestuursondersteuning/secretariaat, advieskosten e.d.

De statuten zijn op in december 2021 voor het laatst door het bestuur gewijzigd en aangepast aan o.a. de Wet Bestuur en toezicht Rechtspersonen (WBTR). Ook heeft het bestuur besloten het reglement aan te passen en o.a. in overeenstemming te brengen met de werkwijze van TKP Pensioen BV.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2026. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 26 april 2022. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 27 april 2022 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 3.955.100 (2022: € 4.123.705) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de cao tot en met 2026 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van kwartaalfacturen die gebaseerd zijn op de werkelijke loonsom van het kwartaal waar de factuur betrekking op heeft. De kwartaalfactuur wordt achteraf opgemaakt.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een avv-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers. In 2023 was geen sprake van een avv-loze periode. Derhalve heeft premie-inning bij georganiseerden en ongeorganiseerden in 2023 plaatsgevonden gedurende het gehele boekjaar.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2023 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2024 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2023 vanuit de Stichting een bedrag van € 2.689.380 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 2.415.942. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2023 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2023 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2023 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2024;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.
- f) Welke beheerskosten/uitvoeringskosten gemaakt zijn in boekjaar 2023.

Overzicht verantwoordingen subsidieontvangers conform artikel 3 van de statuten en gemaakte beheerskosten/uitvoeringskosten conform artikel 4, lid 2, van de statuten

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2023	Uitbetaald in 2023	Verant- woord over 2023	Net verantwoord en teruggevorderd in 2023	Subsidie ten laste van het resultaat	Na- betaling
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	117.500	105.750	116.384		77.533	
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			55.558		39.967	
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c						
CNV	Totaal	3a, 3b en 3c			171.942	-	117.500	11.750
Totaal CNV			117.500	105.750	171.942	-	117.500	11.750
FNV MOOI	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	385.000	346.500	388.808		385.000	
FNV MOOI	Totaal	3a			388.808	-	385.000	38.500
Totaal FNV MOOI					388.808	-	385.000	38.500
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	525.000	472.500	124.974		89.250	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			454.040		330.750	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			23.822		21.000	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			122.150		84.000	
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d			724.986		525.000	52.500
Totaal ANKO			525.000	472.500	724.986	-	525.000	52.500
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	1.661.880	1.491.192	262.050		262.050	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			803.941		803.941	
BPK	Totaal	3b en 3c			1.065.991	425.201	1.065.991	
Totaal BPK			1.661.880	1.491.192	1.065.991	425.201	1.065.991	
Subtotaal subsidie lasten			2.689.380	2.415.942	2.361.727	425.201	2.093.491	102.750

Uitvoeringslasten					Lasten 2023	Totaal lasten 2023	Nog te betalen
TKP	Administratiekosten en bestuurs- ondersteuning	4, lid 2b			209.728		
BPK	Administratiekosten en bestuurs- ondersteuning	4, lid 2b			31.836		
<i>Subtotaal</i>	Administratiekosten en bestuurs- ondersteuning	4, lid 2b				241.564	7.790
Presentiegelden	Bestuurskosten	4, lid 2b			4.200		
Overig	Bestuurskosten	4, lid 2b			4.102		
<i>Subtotaal</i>	Bestuurskosten	4, lid 2b				8.302	
Baker Tilly (Netherlands) N.V.	Accountantskosten	4, lid 2b			21.962		
<i>Subtotaal</i>	Accountantskosten	4, lid 2b				21.962	20.147
Bankkosten (ING en ABN AMRO)	Overige lasten	4, lid 2b			7.705		
Overig	Overige lasten	4, lid 2b			8.562		
<i>Subtotaal</i>	Overige lasten	4, lid 2b				16.267	320
	Totaal	4, lid 2b			288.095	288.095	28.257
Subtotaal uitvoeringslasten						288.095	28.257
Totale lasten (subsidie en uitvoering)						2.381.586	28.257

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in de tweede helft van 2023 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2023 een bijdrage geleverd aan de finalewedstrijden SkillsHeroes/kapper voor leerlingen van MBO-kappersopleidingen. In september 2023 is een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van Tweede Kamerleden en bewindspersonen gestyled. In 2023 is ook gestart met het onderzoek of de huidige beroepscompetentieprofielen Haarverzorging nog aansluiten bij de bestaande beroepspraktijk. Dit met het ook op de herziening van het kwalificatiedossier Haarverzorging die gepland staat voor het najaar van 2024.

In 2023 is gestart met de studie loongebouw, flexibiliteit en zeggenschap. De studie wordt in 2024 vervolgd.

Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren heeft het Brancheplatform Kappers in 2023 twee subsidieregelingen uitgevoerd te weten de regeling Opleidingssubsidie en de regeling Loopbaanbudget (voorheen: Arbeidsmarktvoucher). Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook is gestart met het actualiseren van de Risico-inventarisatie en evaluatie waarvoor inhoudelijk advies is gevraagd.

Het Brancheplatform Kappers heeft onderzoeksinstituut Panteia voor 2023 opdracht verstrekt om op basis van beschikbare gegevens (CBS, KvK etc.) aangevuld met gegevens verkregen uit internetenquêtes en telefonische enquêtes gegevens te verzamelen die sociale partners in kunnen zetten voor politieke beïnvloeding en beleidsontwikkeling. Tevens heeft Panteia onderzocht in hoeverre de feitelijke beloning hoger ligt dan de cao-beloning. AWWN heeft in het jaar 2023 een cao-benchmark uitgevoerd zodat sociale partners inzichtelijk hebben in hoeverre de cao voor het kappersbedrijf concurrerend is met cao's in sectoren als horeca, detailhandel en zorg. In het jaar 2023 hebben sociale partners met elkaar gesproken over de inhoud en invoering van de Wet toekomst pensioen en verschillende berekeningen laten maken zodat inzichtelijk wordt welke gevolgen besluiten hebben voor de pensioenopbrengst van werknemers in de kappersbranche. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor deelname 18 tot en met 20-jarigen aan de huidige pensioenregeling per 1 januari 2024.

1.8.2 CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)

Evenals voorgaande jaren heeft CNV ook in 2023 diverse activiteiten ontplooid in de vorm van scholing, ontwikkelingswerk en onderzoek ten behoeve van de Kappersbranche.

De focus van deze activiteiten was in 2023 gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers inclusief leerlingen over arbeidsrechtelijke voorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen. Tevens werd aandacht geschonken hoe regie over eigen loopbaan te krijgen en te behouden en persoonlijke ontwikkeling.

In samenwerking met Tophair werd "Style magazine" uitgebracht. Dit vakblad is voor alle potentiële werknemers en leerlingen beschikbaar en wordt verspreid tijdens presentaties van de Nederlandse haarlijn, op scholen en bedrijfsbezoeken. In het magazine geeft CNV informatie over arbeidsomstandigheden, -verhoudingen en -voorwaarden en is er aandacht voor de vaktechnische vaardigheden, ontwikkeling, scholingsmogelijkheden en een leven lang leren. Op zondag 11 en 12 juni 2023 vond het evenement Hair Experience 2023 plaats en gaf CNV voorlichting over de cao en gezond en veilig werken en arbeidsmarktvoorwaarden voor de kappersbranche.

Via 'CNV Info' kunnen werknemers in de Kappersbranche informatie krijgen over afspraken die in de CAO Kappers zijn gemaakt. Hier kunnen werknemers geholpen worden met vragen die zich uitstrekken van salaris tot veilig en gezond werken. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt die goed aansluit bij de doelgroep.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2023 voor een deel gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren.

Ook in 2023 ontving FNV MOOI weer veel vragen uit de branche, uiteenlopend van werk en inkomen, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden tot vaktechniek. FNV MOOI heeft de vragen beantwoord en heeft in 2023 prioriteit gegeven aan al die activiteiten die nodig waren om werkenden in de branche te ondersteunen, voor te lichten en te informeren maar zeker ook om hen te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Over het algemeen is het voor FNV MOOI weer een druk jaar geweest.

Informatie, voorlichting tijdens bezoeken, per telefoon of per e-mail, op scholen of evenementen

FNV MOOI heeft een breed team ingezet om eerstelijns informatie en voorlichting te verstrekken zowel tijdens bezoeken, per telefoon of per e-mail zijn vragen beantwoord afkomstig van werkenden in de branche. Ook heeft FNV MOOI een impuls gegeven aan de voorlichting door verschillende onderwerpen te belichten. De onderwerpen waren breed en afkomstig uit de cao, arbeidsverhoudingen, gezond en veilig werken en over het kappersvak.

In 2023 heeft het grootste deel van de voorlichting op scholen en evenementen en op locatie plaatsgevonden.

MOOI Lijfstijl

Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft ook in 2023 het gratis exemplaar van het vakblad MOOI Lijfstijl ontvangen. In 2023 verscheen MOOI Lijfstijl viermaal in print en de uitgaven hadden verschillende thema's. Naast de grote aandacht voor de vaktechniek (verdieping en verbreding) en ontwikkelingen in de branche is ook aandacht gegeven aan en voorlichting gegeven over zaken die voortkwamen uit de arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen en de arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft FNV MOOI artikelen geschreven om werkenden in de branche te stimuleren zich te blijven ontwikkelen, het beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en creatief te werken.

Het vakblad is verspreid aan voor FNV MOOI bekende vakgenoten en aan degenen die hebben aangegeven hier prijs op te stellen zoals onder andere aan studenten, docenten en bezoekers van evenementen.

Website

In 2023 is via o.a. social media en de openbare website van FNV MOOI informatie verstrekt en voorlichting gegeven aan alle werkenden in de branche over (gewijzigde) zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Ook heeft FNV MOOI via social media en de website informatie verstrekt en voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek.

Scholing en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2023 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche en het scholenveld zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo is waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert.

1.8.4 ANKO

Algemeen

Mede dankzij de subsidiebijdrage vanuit het O & O fonds heeft ANKO in 2023 diverse activiteiten en projecten uitgevoerd op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking.

Overkoepelende projecten

- Tweede Kamerverkiezingen: #VraagHetDeKapper
In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van 22 november heeft de ANKO intensief campagne gevoerd om de uitdagingen van de kappersbranche, die van ondernemende kappers in het bijzonder, onder de aandacht te brengen van politici. Gebruikmakend van een sterk en goed uitgewerkte concept #VraagHetDeKapper, passend beeldmateriaal, een ledenpanel en intensief contact met de pers, is veel positieve exposure gecreëerd voor de branche. Hiermee zijn de politieke contacten aangehaald en is het netwerk versterkt.
- Campagne 'Mag het ietsje minder zijn?' Hierin participeerde ANKO samen met een aantal brancheverenigingen in de retail.

Beroepsonderwijs

Krapte op de arbeidsmarkt en (de kwaliteit van) het vakmanschap in onze branche vragen beide om stevige aandacht op het terrein van beroepsonderwijs. ANKO is dan ook in 2023 actief geweest op dit beleidsterrein. Deze activiteiten zijn als volgt te omschrijven:

- ANKO participeerde in 2023 in diverse beroepsonderwijs gerelateerde gremia.
- In 2023 is samen met sociale partners een traject gestart om de Beroepscompetentieprofielen te actualiseren.
- In november stemde de Tweede Kamer in met het voorstel om de Subsidie Praktijkleren na 2023 nog eens vier jaar voort te zetten. Een prachtig resultaat van een intensieve lobby.
- Tijdens het traditionele Prinsjesdagevent zijn door uitmuntende kappersleerlingen diverse politici gestyled.
- In de cao 2022-2023 hebben sociale partners afgesproken om de kwaliteit van de instroom van gediplomeerden in de branche te verbeteren. Na diverse discussies hierover is afgesproken om het probleem opnieuw te formuleren en te kwantificeren.
- Voorlichting en informatie is verleend aan de kappers op domein vakmanschap en beroepsonderwijs.

Sociaal Economisch

Een breed scala aan projecten, activiteiten en werkzaamheden zijn uitgevoerd ter versterking van de sociaaleconomische positie van de branche. Een sterke sociaaleconomische positie is wenselijk voor de continuïteit en een gezonde kappersbranche. Deze continuïteit komt ten goede aan behoud van werkgelegenheid, opleidingsplaatsen, instroom van voldoende goed opgeleide nieuwe vakmensen en aan goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die de ANKO in dit kader heeft uitgevoerd zijn:

- Arbeidsmarktcampagne 'ik ben kapper'. Op initiatief van de Nederlandse Kappersakademie is een campagne met o.a. video's ontwikkeld om jongeren en zij-instromers te inspireren voor het kappersvak. In 2024 wordt een vervolg verwacht.
- Covid-19 heeft in veel gevallen geleid tot vermindering van de sociaaleconomische positie van de kappersbranche. O.a. op het gebied van onderhandelingen inzake huur en terugbetaling van belastingschulden is veel effort geleverd.
- Via Lokaal Retailbelang wordt aandacht besteed aan de lokale belangenbehartiging van de branche.
- Behoud van het lage btw-tarief op kappersdiensten heeft blijvend aandacht en actie gehad in 2023.
- Regeldruk: indicatoraanpak. Medio 2023 is het rapport Regeldruk MKB-indicatorbedrijven in zes sectoren – waaronder de kappersbranche – opgeleverd en naar de Kamer gestuurd. Door de demissionaire status van het kabinet was er eind 2023 nog geen actieve opvolging door de politiek. Wel zijn na het zomerreces contacten gelegd met nieuwe Kamerleden en zijn zij nader geïnformeerd over de noodzaak om de knelpunten uit het rapport aan te pakken..
- Er is een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao 2023-2024 voor het kappersbedrijf afgesloten.
- Na intensieve lobby door sociale partners, waaronder de ANKO, is een amendement op het Belastingplan aangenomen om ook de 18-21-jarigen deel te laten nemen in de nieuwe pensioenregeling. Een onderzoek is uitgevoerd naar behoefte van werkgevers en werknemers over het loonfunctiegebouw.
- De verhoging van het minimumloon in 2023 leidt ook tot een flinke kostenstijging in de branche. Mogelijkheden tot een tegemoetkoming hierin zijn onderzocht.
- De zorg voor een gezonde en veilige werkomgeving heeft geleid tot een update van de RI&E voor de kappersbranche.

- In 2023 is in samenwerking met sociale partners de jaarlijkse branchemonitor met kerndata opgeleverd. Daarnaast worden tweemaandelijks consumentenonderzoeken uitgevoerd, waarvan de resultaten worden gedeeld met de branche.
- Een analyse heeft plaatsgevonden van het in 2022 uitgevoerde onderzoek naar de prijselasticiteit op kappersdiensten.

Gremia

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2023 in diverse sociaaleconomische gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle relevante sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2023 vele 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden ondernemers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In 2023 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branchebreed verspreid. De cao-app is voortdurend onderhouden. Alle belanghebbenden kunnen hier gebruik van maken. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor het onderhoud van (het openbare gedeelte) de ANKO-website. Via de website, nieuwsbrief en social media is ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent drie risico's. Het eerste risico betreft maatregelen van overheidswege waardoor ondernemers verplicht worden hun bedrijven tijdelijk te sluiten. Het tweede risico betreft afnemende werkgelegenheid. Het derde risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen van overheidswege die vanwege het uitbreken van een pandemie genomen worden om verdere besmetting te voorkomen, kunnen leiden tot een tijdelijke, verplichte sluiting van bedrijven. Een verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed op de omzet van de bedrijven. De overheid kan ondernemers met personeel via financiële tegemoetkomingen ondersteunen mits de systematiek van de steunmaatregelen geschikt is voor de kappersbranche. Tijdens COVID-19 is gebleken dat een deel van de kapsalons in financiële problemen is geraakt; enerzijds door een mogelijke terugbetalingsverplichting van de ontvangen financiële steun vanuit de overheid, anderzijds door uitgestelde belastingbetalingen. Het bestuur van de Stichting ziet als risico lagere premiebatens ten gevolge van bedrijfsbeëindigingen van salons met personeel en anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Ten gevolge van de omzetsderving bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebatens, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebatens zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten 10%-15% van de premiebatens bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

Het bestuur verwacht voorts nog geen continuïteitsissues voor de Stichting. De cao is tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard en borgt daarmee de komende jaren voldoende inkomsten.

Ad 2

De krapte op de arbeidsmarkt, gecombineerd met de groei van ondernemers zonder personeel, kan ertoe leiden dat werkgevers vertrekkend personeel niet weten te vervangen en genoeg moeten nemen met een lagere omzet. Als de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt, zal dit gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in de kappersbranche. Afnemende werkgelegenheid leidt normaalgesproken tot een lagere loonsom en tot lagere premiebatens voor het fonds als de premie van 0,6% over de loonsom gehandhaafd blijft. Voorts nog verwacht het bestuur geen continuïteitsissues voor de Stichting vanwege afnemende werkgelegenheid. De financiële risico's voor de Stichting zijn zoals eerder aangegeven beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt.

Ad 3

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Een deel van de bedrijven in de kappersbranche kampt met een verslechterde liquiditeitspositie t.g.v. hoge energieprijzen, hoge inflatie, stijging personeelskosten (stijging WML en stijging loon t.g.v. cao) en krapte op de arbeidsmarkt. Voorgaande kan in 2024 leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Het bestuur van het fonds is met het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers overeengekomen dat de stichting Brancheplatform Kappers de dienst bestuursondersteuning ook in 2024 levert en dat in 2024 de besturen in overleg treden om gezamenlijk te bepalen op welke wijze de ondersteuning structureel opgelost kan worden.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. De nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds is tot en met het jaar 2026 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Daarmee zijn georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers verplicht O&O-premie af te dragen. Voorgaande betekent dat voor de periode 2024 tot en met 2026 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttkening gemaakt wordt dat de gevolgen van stijgende kosten en krapte op de arbeidsmarkt effect zullen hebben op de werkgelegenheid (lager) en dus van invloed zullen zijn op de premiebaten. Het bestuur ziet echter voldoende mogelijkheden om het gevoerde beleid ook in de komende jaren grotendeels ongewijzigd voort te zetten.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 17 juni 2024

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

De heer J.A.R. Deben
Voorzitter

Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

		<u>31 december 2023</u>	<u>31 december 2022</u>
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Premiedebiteuren		43.656	47.551
Nog te factureren premies		554.034	532.440
Terug te vorderen subsidies		425.201	241.986
Overige vorderingen en overlopende activa		<u>10.143</u>	<u>693</u>
		1.033.034	822.670
 Liquide middelen	(2)	<u>3.089.579</u>	<u>3.420.731</u>
		<u>4.122.613</u>	<u>4.243.401</u>
 PASSIVA			
Eigen Vermogen	(3)		
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserve		<u>3.955.100</u>	<u>4.123.705</u>
		3.955.191	4.123.796
 Schulden op korte termijn	(4)		
Reeds toegewezen subsidies		102.750	64.858
Overige schulden en overlopende passiva		<u>64.672</u>	<u>54.747</u>
		167.422	119.605
		<u>4.122.613</u>	<u>4.243.401</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

(in hele euro's)

		<u>2023</u>	<u>2022</u>
Baten	(5)		
Premiebaten		2.187.867	1.494.554
Premie voorgaande jaren		<u>-</u>	<u>-5.145</u>
		2.187.867	1.489.409
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		288.095	281.881
Overige Lasten		<u>611</u>	<u>-18.195</u>
		288.706	263.686
Financiële baten en lasten	(7)	<u>-25.725</u>	<u>9.577</u>
Totaal lasten		262.981	273.263
Beschikbaar voor doelstellingen		1.924.886	1.216.146
Subsidielasten	(8)	<u>2.093.491</u>	<u>1.241.810</u>
Saldo boekjaar		<u><u>-168.605</u></u>	<u><u>-25.664</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u><u>-168.605</u></u>	<u><u>-25.664</u></u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 11).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het gevoerde beleid kan in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren, omdat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen zijn gekomen. De cao inzake Sociaal Fonds is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de periode 21 april 2022 tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard. Vanaf 1 mei 2022 dragen georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie af aan het fonds.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Premiebaten

De premiebaten bestaan uit premies van werkgevers. Hierbij zijn de premies toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben, inclusief met terugwerkende kracht alsnog over oude boekjaren opgelegde premiebedragen.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed en gedeclareerd middels een subsidieverantwoording, welke van een accountantsverklaring is voorzien.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Openstaande facturen	49.310	62.551
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-5.654</u>	<u>-15.000</u>
	<u>43.656</u>	<u>47.551</u>

Voorziening dubieuze debiteuren

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Stand per 1 januari 2023	-15.000	-50.000
Vrijval voorziening	8.304	34.709
Afboekingen	9.957	16.805
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	<u>-8.915</u>	<u>-16.514</u>
Stand per 31 december 2023	<u>-5.654</u>	<u>-15.000</u>

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Nog te factureren premies	<u>554.034</u>	<u>532.440</u>

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Brancheplatform Kappers	<u>425.201</u>	<u>241.986</u>
	<u>425.201</u>	<u>241.986</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
Rekening-courant BPF Kappers	-	111
Nog te vorderen bankrente	<u>10.143</u>	<u>582</u>
	<u>10.143</u>	<u>693</u>

2. Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
Gelden onderwerp	13.000	-
Rekening-courant ABN AMRO Bank	91.809	579.050
Rekening-courant ING	23.062	11.720
Spaarrekening ABN AMRO	2.961.708	2.829.961
	<u>3.089.579</u>	<u>3.420.731</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2023	91	4.123.705	4.123.796
Saldo baten en lasten	-	1.924.886	1.924.886
Subsidielasten	-	-2.093.491	-2.093.491
Stand per 31 december 2023	<u>91</u>	<u>3.955.100</u>	<u>3.955.191</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2022	91	4.149.369	4.149.460
Saldo baten en lasten	-	1.216.146	1.216.146
Subsidielasten	-	-1.241.810	-1.241.810
Stand per 31 december 2022	<u>91</u>	<u>4.123.705</u>	<u>4.123.796</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2023	31-12-2022
FNV MOOI	38.500	9.835
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	52.500	44.023
CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)	11.750	11.000
	<u>102.750</u>	<u>64.858</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2023	31-12-2022
Terug te betalen premies aan werkgevers	36.415	30.303
Te betalen Administratiekosten	7.790	5.208
Te betalen Accountantskosten	20.147	18.832
Overige schulden	<u>320</u>	<u>404</u>
	<u>64.672</u>	<u>54.747</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Vanaf 1 januari 2021 int TKP Pensioen voor het fonds de O&O-premie. Het fonds en TKP Pensioen hebben de afspraken vastgelegd in een uitbestedingsovereenkomst die is aangegaan voor een periode van drie jaar (tot en met 31 december 2023). De overeenkomst is op 1 januari 2024 stilzwijgend voor onbepaalde tijd verlengd. De vergoeding over 2023 bedraagt € 192.511 (inclusief omzetbelasting).

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

5. Baten

Premiebaten

	2023	2022
Premiebaten	2.187.867	1.494.554
Premie voorgaande jaren	-	-5.145
	<u>2.187.867</u>	<u>1.489.409</u>

De O&O-premie bedraagt 0,6% van het premieplichtig deel van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2023	2022
Administratiekosten	241.564	234.423
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	21.962	25.036
Bestuurskosten	8.302	10.436
Overig	<u>16.267</u>	<u>11.986</u>
	<u>288.095</u>	<u>281.881</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadvisering sinds 2018) en door TKP Pensioen B.V. (werkgeversadministratie, O&O-premie-inning, creditmanagement) sinds 2021.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 4.200 aan vacatiegelden verantwoord (2022: EUR 3.690).

Overige lasten

In 2023 is een bedrag van EUR 8.304 met betrekking tot de voorziening dubieuze debiteuren per 1-1-2023 ten gunste van het resultaat vrijgevallen. Per 31-12-2023 is een bedrag van EUR 8.915 gedoteerd aan de voorziening voor dubieuze debiteuren.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Rentebaten liquide middelen	-25.725	-
Rentelasten liquide middelen	<u>-</u>	<u>9.577</u>
	<u>-25.725</u>	<u>9.577</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	525.000	480.163
CNV (tot 1 april 2024: CNV Vakmensen)	117.500	110.000
FNV MOOI	385.000	329.335
Brancheplatform Kappers (BPK)	<u>1.065.991</u>	<u>322.312</u>
	<u>2.093.491</u>	<u>1.241.810</u>

Overzicht verantwoordingen subsidieontvangers conform artikel 3 van de statuten en gemaakte beheerskosten conform artikel 4, lid 2, van de statuten

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege-kende subsidie in 2023	Uitbetaald in 2023	Verant-woord over 2023	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2023	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	117.500	105.750	116.384		77.533	
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			55.558		39.967	
CNV	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c						
CNV	Totaal	3a, 3b en 3c			171.942	-	117.500	11.750
Totaal CNV			117.500	105.750	171.942	-	117.500	11.750
FNV MOOI	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	385.000	346.500	388.808		385.000	
FNV MOOI	Totaal	3a			388.808	-	385.000	38.500
Totaal FNV MOOI			385.000	346.500	388.808	-	385.000	38.500
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	525.000	472.500	124.974		89.250	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			454.040		330.750	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			23.822		21.000	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			122.150		84.000	
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d			724.986	-	525.000	52.500
Totaal ANKO			525.000	472.500	724.986	-	525.000	52.500
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	1.661.880	1.491.192	262.050		262.050	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			803.941		803.941	
BPK	Totaal	3b en 3c			1.065.991	425.201	1.065.991	
Totaal BPK			1.661.880	1.491.192	1.065.991	425.201	1.065.991	
Subtotaal subsidieasten			2.669.380	2.415.942	2.351.727	425.201	2.093.491	102.750

Uitvoeringelasten					Laasten 2023	Totaal lasten 2023	Nog te betalen
TKP	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b			209.728		
BPK	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b			31.836		
Subtotaal	Administratiekosten en bestuurs-ondersteuning	4, lid 2b				241.564	7.790
Presentiegelden	Bestuurskosten	4, lid 2b			4.200		
Overig	Bestuurskosten	4, lid 2b			4.102		
Subtotaal	Bestuurskosten	4, lid 2b				8.302	
Baker Tilly (Netherlands) N.V.	Accountantskosten	4, lid 2b			21.962		
Subtotaal	Accountantskosten	4, lid 2b				21.962	20.147
Bankkosten (ING en ABN AMRO)	Overige lasten	4, lid 2b			7.705		
Overig	Overige lasten	4, lid 2b			8.562		
Subtotaal	Overige lasten	4, lid 2b				16.267	320
	Totaal	4, lid 2b			288.095	288.095	28.257
Subtotaal uitvoeringslasten						288.095	28.257
Totale lasten (subsidie en uitvoering)						2.381.586	28.257

Utrecht, 17 juni 2024

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:

Mevr. M. Patijn- Van der Knaap
Secretaris

Dhr. J.A.R. Deben
Voorzitter

Dhr. W. Kruithof
Bestuurslid

Mevr. C.W. Bakker - van der Stel
Vice-secretaris

Dhr. H.J. M Bekker
Bestuurslid

Dhr. N.W. Stouthart
Bestuurslid

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat over het boekjaar is onttrokken aan de bestemmingsreserve.

4. Controleverklaring onafhankelijke accountant
