

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2022

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 11, 3542 DP Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	3
1 Verslag	5
1.1 <i>Inleiding</i>	5
1.2 <i>Doelstelling en beschrijving van de regeling</i>	5
1.3 <i>CAO, statuten en reglement</i>	5
1.4 <i>Premie</i>	6
1.5 <i>Begroting</i>	6
1.6 <i>Toegekende subsidies</i>	7
1.7 <i>Opdrachtverstrekking</i>	8
1.8 <i>Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie</i>	8
1.9 <i>Risicomanagement</i>	10
1.10 <i>Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum</i>	11
1.11 <i>Toekomst van de Stichting</i>	11
1.12 <i>Slotopmerkingen</i>	11
2 Jaarrekening	12
2.1 <i>Balans per 31 december 2022 na resultaatverdeling</i>	13
2.2 <i>Staat van baten en lasten over het boekjaar 2022</i>	14
2.3 <i>Algemene toelichting</i>	15
2.4 <i>Toelichting op de balans</i>	17
2.5 <i>Toelichting op de staat van baten en lasten</i>	20
3 Overige gegevens	24
3.1 <i>Bestemming van het saldo van baten en lasten</i>	24
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2022 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Leden werkgevers	Datum aftreden
Dhr. J.A.R. Deben	1-1-2024
Dhr. H.J. Bekker	1-1-2025
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	1-1-2023

Leden werknemers	Datum aftreden
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	1-1-2024
Mevr. W.E.M. van Vemde	1-1-2023
Dhr. W. Kruithof	1-1-2025

De heer Bekker is namens ANKO per 1 januari 2022 herbenoemd.

De heer Kruithof is namens CNV Vakmensen per 1 januari 2022 herbenoemd.

In 2022 fungeerde de heer Deben als voorzitter en mevrouw Patijn als secretaris.

Met ingang van 2022 zijn de statuten gewijzigd en kent het bestuur geen plaatsvervangende bestuursleden meer.

Het bestuur heeft in het verslagjaar drie keer vergaderd en wel op 24 januari, 20 juni en 24 oktober 2022. De vergaderingen hebben online plaatsgevonden deels door maatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen, deels omdat het bestuur om verschillende redenen voorkeur gaf aan een online vergadering.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachttegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 1 0 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 11
3542 DP UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

TKP Pensioen BV (TKP)
Europaweg 27
9723 AS Groningen
Telefoon (050) 582 98 40

Accountant

Baker Tilly N.V.
Churchillplein 5 D
2517 JW Den Haag
Telefoon (070) 358 90 00

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.

Het innen van de premie bij werkgevers, de werkgeversadministratie en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de TKP Pensioen BV in Groningen.

Het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2018. TKP Pensioen BV verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2021.

1 Verslag

Verslag over het vijfendertigste boekjaar van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2022 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2022.

Per 27 april 2022 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het bestuur van de Stichting heeft besloten om premie te innen vanaf het moment dat de cao algemeen verbindend is verklaard; om praktische redenen heeft het bestuur besloten om vanaf 1 mei 2022 premie te innen.

De Cao inzake Sociaal Fonds is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2026.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

Artikel 3

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegeenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de cao door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Cao voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn in december 2021 voor het laatst door het bestuur gewijzigd en aangepast aan o.a. de Wet Bestuur en toezicht Rechtspersonen (WBTR). Ook heeft het bestuur besloten het reglement aan te passen en o.a. in overeenstemming te brengen met de werkwijze van TKP Pensioen BV. De statuten zijn op 11 februari 2022 gepasseerd.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2026. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 26 april 2022. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 27 april 2022 in werking getreden.

De bestemmingsreserve van € 4.123.705 (2021: € 4.149.369) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de cao tot en met 2026 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend. Het bestuur heeft vanwege het ontbreken van een algemeen verbindend verklaarde cao in de maanden januari 2022 tot en met 26 april 2022 besloten om over genoemde periode geen premie te innen.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van kwartaalfacturen die gebaseerd zijn op de werkelijke loonsom van het kwartaal waar de factuur betrekking op heeft. De kwartaalfactuur wordt achteraf opgemaakt.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een avv-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers. In 2022 betrof dat de periode 1 januari 2022 tot en met 26 april 2022. Het bestuur heeft besloten om over deze avv-loze periode geen premie te innen bij ongeorganiseerden en georganiseerden. Premie-inning bij georganiseerden en ongeorganiseerden heeft in 2022 plaatsgevonden vanaf 1 mei 2022.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

De overheidsmaatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben in het jaar 2021 geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsdaling en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven tot gevolg. De verminderde liquiditeitspositie heeft geleid tot een lagere werkgelegenheid waardoor de premiebatens in 2021 ten opzichte van 2020 zijn afgenomen. De O&O-premie wordt immers berekend over de loonsom van de kappersbedrijven. Een lagere werkgelegenheid is dan ook van invloed op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2021), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2022 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2023 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2022 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.576.598 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.418.938. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2022 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2022 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2022 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2023;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2022	Uitbetaald in 2022	Verant- woord over 2022	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2022	Subsidie ten laste van het resultaat	Na- betaling	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	82.000				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			26.250				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			1.750				
CNV Vakmensen	Totaal	3a, 3b en 3c					-	110.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	110.000	-	110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	355.000	319.500	329.335				2
FNV Mooi	Totaal	3a					-	329.335	
Totaal FNV Mooi			355.000	319.500	329.335	-	329.335	9.835	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	484.600	436.140	69.194				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			101.066				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			170.260				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			139.643				
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d						480.163	
Totaal ANKO			484.600	436.140	480.163	-	480.163	44.023	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	626.998	564.298	123.113				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			199.199				
BPK	Totaal	3b en 3c					241.986	322.312	
Totaal BPK			626.998	564.298	322.312	241.986	322.312		
TOTAAL			1.576.598	1.418.938	1.241.810	241.986	1.241.810	64.858	

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in de tweede helft van 2022 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Het Brancheplatform Kappers heeft in september 2022 een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van Tweede Kamerleden en bewindspersonen gestyled.

Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren heeft het Brancheplatform Kappers in het najaar van 2022 twee subsidieregelingen uitgevoerd te weten de regeling Opleidingssubsidie en de regeling Arbeidsmarktvoucher.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook is het eindrapport Nulmeting gezond-werken-regels opgeleverd en hebben sociale partners besproken hoe de uitkomsten van het rapport vertaald kunnen worden naar acties waar de branche baat bij heeft.

Het Brancheplatform Kappers heeft onderzoeksinstituut Panteia voor 2022 opdracht verstrekt om op basis van beschikbare gegevens (CBS, KvK etc.) aangevuld met gegevens verkregen uit internetenquêtes en telefonische enquêtes gegevens te verzamelen die sociale partners in kunnen zetten voor politieke beïnvloeding en beleidsontwikkeling. In het jaar 2022 hebben sociale partners de verwachte gevolgen van de Wet toekomst pensioen besproken en met elkaar verkend op welke wijze de pensioenregeling toekomstbestendig gemaakt kan worden.

1.8.2 CNV Vakmensen

Evenals voorgaande jaren heeft CNV Vakmensen ook in 2022 diverse activiteiten ontplooid in de vorm van scholing, ontwikkelingswerk en onderzoek ten behoeve van de Kappersbranche.

De focus van deze activiteiten was in 2022 gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers inclusief leerlingen over arbeidsrechtelijke voorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen. Tevens werd aandacht geschonken hoe regie over eigen loopbaan te krijgen en te behouden.

In samenwerking met Tophair werd "Style magazine" uitgebracht. Dit vakblad is voor alle potentiële werknemers en leerlingen beschikbaar en wordt verspreid tijdens presentaties van de Nederlandse haarlijn, op scholen en bedrijfsbezoeken. In het magazine geeft CNV vakmensen informatie over arbeidsomstandigheden, -verhoudingen en -voorwaarden en is er aandacht voor de vaktechnische vaardigheden, ontwikkeling, scholingsmogelijkheden en een leven lang leren.

Via 'CNV Info' kunnen werknemers in de Kappersbranche informatie krijgen over afspraken die in de CAO Kappers zijn gemaakt. Hier kunnen werknemers geholpen worden met vragen die zich uitstrekken van salaris tot veilig en gezond werken. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt die goed aansluit bij de doelgroep.

Verder heeft CNV Vakmensen zich in 2022 gericht op Europese ontwikkelingen om samen met de collega's in Europa het kappersvak en de medezeggenschap van werknemers te verbeteren.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2022 gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. In 2022 werden de coronamaatregelen versoepeld. In januari vonden de eerste versoepelingen plaats van de in december 2021 aangekondigde harde lockdown. Eind januari werden meer versoepelingen doorgevoerd en uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022. FNV MOOI merkte dat vragen uit de branche verband hadden en parallel liepen aan de coronamaatregelen, zij waren uiteenlopend, van vragen over werk en inkomen, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden tot vaktechniek die binnen coronatijd in de meeste situaties anders waren. Na de versoepelingen gingen de vragen meer over het weer opstarten na de lockdown en de situatie van werknemers die o.a. te maken kregen met bedrijfssluiting maar ook met vragen van werkgevers m.b.t. verruiming van openingstijden en de nieuwe arbeidsvoorwaardelijke afspraken uit de nieuwe cao. FNV MOOI heeft in 2022 prioriteit gegeven aan al die activiteiten die nodig waren om werkenden in de branche te ondersteunen, voor te lichten en te informeren maar zeker ook om hen te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Over het algemeen is het voor FNV MOOI weer een druk jaar geweest.

Informatie, voorlichting per telefoon of per e-mail, op scholen of evenementen

FNV MOOI heeft een breed team ingezet om eerstelijns informatie en voorlichting te verstrekken aan een aanhoudende stroom telefoontjes en e-mails met vragen van werkenden in de branche. Ook heeft FNV MOOI een extra impuls gegeven aan de voorlichting door extra voorlichtingsfilmpjes te maken en verschillende onderwerpen te belichten. De onderwerpen waren breed: arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek.

In 2022 heeft het grootste deel van de voorlichting op scholen en evenementen weer op locatie plaatsgevonden.

MOOI Lijfstijl

Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft ook in 2022 het gratis exemplaar van het vakblad MOOI Lijfstijl ontvangen. In 2022 verscheen MOOI Lijfstijl viermaal in print en de uitgaven hadden thema's zoals vaktechniek, trends voor- en najaar, after summer en feestdagen. Het vakblad is verspreid aan voor FNV MOOI bekende vakgenoten die hebben aangegeven hier prijs op te stellen, en aan studenten van scholen. Ook dit jaar is met behulp van artikelen voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding. Daarnaast heeft FNV MOOI artikelen geschreven om werkenden in de branche te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Productkennis en het volgen van trends zijn eveneens onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en creatief te werken.

Website

In 2022 is via o.a. social media en de openbare website van FNV MOOI informatie verstrekt en voorlichting gegeven aan alle werkenden in de branche over (gewijzigde) zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Ook heeft FNV MOOI via social media en de website informatie verstrekt en voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping als verbreding.

Scholing en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2022 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche en het scholenveld zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo is waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV

MOOI ondersteunt of uitvoert. Met name de coronaprotocolen en het weer veilig aan het werk gaan na de lockdown zijn uitgebreid aan bod gekomen.

1.8.4 ANKO

Algemeen

Mede dankzij de subsidiebijdrage vanuit het O & O fonds heeft ANKO in 2022 diverse activiteiten en projecten uitgevoerd op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking. De ontwikkelingen en toekomstplannen rondom beheersing van COVID-19 zijn actief ter hand genomen en hebben geleid tot een geaccordeerd plan van maatregelen bij eventuele toekomstige nieuwe pandemieën.

Beroepsonderwijs

Een vakbekwame kapper en voldoende aanbod hiervan op de arbeidsmarkt is het doel van de belangenbehartigingsactiviteiten van de ANKO op onderwijsgebied. Deze zijn als volgt te omschrijven:

- ANKO participeerde ook in 2022 in diverse beroepsonderwijs gerelateerde gremia.
- In 2022 is het besluit genomen om de invoering van het beoogde Branchediploma geen doorgang te laten vinden. De financiële risico's waren te hoog. De kwaliteitsvraag inzake de vakbekwame kapper is teruggelagd bij de onderwijscommissie BPK.
- Aan de periodieke scholing van nieuwe en bestaande praktijkleiders heeft ANKO bijgedragen.
- Om het belang van de Subsidieregeling Praktijkleren te onderstrepen is samenwerking met MKB-Nederland veel lobbywerk verricht bij de politiek.
- Het stylen van o.a. ministers en staatssecretarissen heeft op Prinsjesdag opnieuw plaatsgevonden via 'Skills Heroes'.
- Voorlichting en informatie is verleend aan de kappers op het onderwijsgebied.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich, naast de algemene beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken, ingezet voor goede en eigentijdse arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. De continuïteit van een florerende kappersbranche nu en in de toekomst zijn hierbij belangrijke doelstellingen. Zowel de werkgelegenheid als instroom van voldoende nieuwe vakmensen profiteren hiervan en ook de zorg voor goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd, zijn:

- Het in samenwerking van het ministerie EKZ opstellen van een sectorplan inzake COVID-19. Tevens is ingezet op een compensatie/tegemoetkoming voor de geleden schade t.g.v. Corona. Helaas met zeer beperkt succes.
- Het onderhoud van en het geven van voorlichting over de Arbo catalogus zijn belangrijke middelen om te komen tot een adequate verzuimbeheersing
- Overleggen met sociale partners zijn gevoerd over de gewenste toekomstige pensioenregelingen voor de kappersbranche en samenwerkingen met andere fondsen.
- Er is ingezet op het gefaseerd invoeren van de wet minimumlonen (WML) i.c.m. met het beperken van werkgeverslasten met als doel een hogere netto beloning
- Voor een gezonde en florerende branche hebben diverse activiteiten plaatsgevonden. Zoals:
 - Ter verbetering van het level playing field nader onderzoek naar bijdragen aan het O & O fonds door alle werkenden in de branche.
 - Onderzoek naar participatie van alle werkenden in het sectorale pensioenfonds.
 - Onderzoeken gelijkheid van fiscale regelingen zoals de KOR.
 - Een level playing field voor alle ondernemingsvormen.
 - Het blijvend aandacht geven aan het belang van het lage Btw-tarief voor de branche, o.a. de actualisering van onderbouwingen voor dat belang en het monitoren van en reageren op ontwikkelingen zoals de fiscale agenda van Van Rij
 - Vermindering van regeldruk: In het regeldrukdebat van maart 2022 is het door ANKO gepresenteerde rapport 'Kappers onder regeldruk' (KORD) veelvuldig onder de aandacht gebracht van politiek Nederland.
 - Ter verduidelijking van het politieke beeld inzake de financiële situatie van de kappersbranche, mede ontstaan door de regeldruk, is een strip 'De Knaken van de kapper' ontwikkeld. De definitieve versie hiervan zal aangeboden worden aan het Kabinet en het Parlement.
- (laten) genereren en analyseren van macro-economische kerndata. Deels in samenwerking met de vakbonden.
- Laten uitvoeren van consumentenonderzoek en het delen van de resultaten met kappers.
- In het kader van bevordering imago van het kappersvak is een video-ode aan de veerkracht van de branche gemaakt en gedeeld op sociale media.

Gremia

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2022 in diverse sociaaleconomische gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle relevante sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2022 vele 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden ondernemers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In 2022 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branche breed verspreid. De cao-app is voortdurend onderhouden. Alle belanghebbenden kunnen hier gebruik van maken. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor het onderhoud van (het openbare gedeelte) de ANKO-website. Via de website, nieuwsbrief en social media is ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent drie risico's. Het eerste risico betreft maatregelen van overheidswege waardoor ondernemers verplicht worden hun bedrijven tijdelijk te sluiten (voor januari 2022: COVID-19). Het tweede risico betreft afnemende werkgelegenheid. Het derde risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen van overheidswege (in 2021 en begin 2022: tegengaan van verspreiding van een virus), kunnen leiden tot een tijdelijke, verplichte sluiting van bedrijven. Een verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed op de omzet van de bedrijven. De overheid kan ondernemers met personeel via financiële tegemoetkomingen ondersteunen mits de systematiek van de steunmaatregelen geschikt is voor de kappersbranche. Tijdens COVID-19 is gebleken dat een deel van de kapsalons in financiële problemen is geraakt; enerzijds door een mogelijke terugbetalingsverplichting van de ontvangen financiële steun vanuit de overheid, anderzijds door uitgestelde belastingbetalingen. Het bestuur van de Stichting ziet als risico lagere premiebatens ten gevolge van bedrijfsbeëindigingen van salons met personeel en anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het bestuur heeft besloten om over de eerste vier maanden van 2022 geen O&O-premie te heffen omdat de nieuwe cao met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026 pas met ingang van 27 april 2022 algemeen verbindend is verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het bestuur heeft eerder besloten om over deze avv-loze periode geen O&O-premie te innen. Premie-inning in 2022 heeft plaatsgevonden vanaf 1 mei 2022. Dit heeft gevolgen voor de inkomsten van de stichting in 2022.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Ten gevolge van de omzeterderving bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebatens, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebatens zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten 10%-15% van de premiebatens bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

Het bestuur verwacht voorsnog geen continuïteitsissues voor de Stichting. De cao is tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard en borgt daarmee de komende jaren voldoende inkomsten.

Ad 2

De krapte op de arbeidsmarkt, gecombineerd met de groei van ondernemers zonder personeel, kan ertoe leiden dat werkgevers vertrekkend personeel niet weten te vervangen en genoeg moeten nemen met een lagere omzet. Als de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren aanhoudt, zal dit gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in de kappersbranche. Afnemende werkgelegenheid leidt normaalgesproken tot een lagere loonsom en tot lagere premiebatens voor het fonds als de premie van 0,6% over de loonsom gehandhaafd blijft. Voorsnog verwacht het bestuur geen continuïteitsissues voor de Stichting vanwege afnemende werkgelegenheid. De financiële risico's voor de Stichting zijn zoals eerder aangegeven beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt.

Ad 3

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Een deel van de bedrijven in de kappersbranche kampt met een verslechterde liquiditeitspositie t.g.v. overheidsmaatregelen (COVID-19), uitgestelde belastingbetalingen, terugbetalingsverplichtingen steunmaatregelen, hoge energieprijzen, hoge inflatie en krapte op de arbeidsmarkt.

Voorgaande kan in 2023 leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Het bestuur van het fonds is met het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers overeengekomen dat de stichting Brancheplatform Kappers de dienst bestuursondersteuning ook in 2023 levert en dat in 2023 de besturen in overleg treden om gezamenlijk te bepalen op welke wijze de ondersteuning structureel opgelost kan worden.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. De nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds is tot en met het jaar 2026 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Daarmee zijn georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers verplicht O&O-premie af te dragen. Voorgaande betekent dat voor de periode 2023 tot en met 2026 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van overheidsmaatregelen, uitgestelde belastingbetalingen, terugbetalingsverplichting steunmaatregelen en krapte op de arbeidsmarkt effect zullen hebben op de werkgelegenheid (lager) en dus van invloed zullen zijn op de premiebatan. Het bestuur ziet echter voldoende mogelijkheden om het gevoerde beleid ook in de komende jaren grotendeels ongewijzigd voort te zetten.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 19 juni 2023

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

De heer J.A.R. Deben
Secretaris

De heer W. Kruithof
Bestuurslid

Mevrouw C.W. Bakker – van der Stel
Vice-secretaris

De heer H.J.M. Bekker
Bestuurslid

De heer N.W. Stouthart
Bestuurslid

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

		<u>31 december 2022</u>	<u>31 december 2021</u>
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Premiedebiteuren		47.551	3.213
Nog te factureren premies		532.440	347.609
Terug te vorderen subsidies		241.986	171.999
Overige vorderingen en overlopende activa		<u>693</u>	<u>50.840</u>
		822.670	573.661
Liquide middelen	(2)	<u>3.420.731</u>	<u>3.639.450</u>
		<u>4.243.401</u>	<u>4.213.111</u>
PASSIVA			
Eigen Vermogen	(3)		
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserve		<u>4.123.705</u>	<u>4.149.369</u>
		4.123.796	4.149.460
Schulden op korte termijn	(4)		
Reeds toegewezen subsidies		64.858	11.000
Overige schulden en overlopende passiva		<u>54.747</u>	<u>52.651</u>
		119.605	63.651
		<u>4.243.401</u>	<u>4.213.111</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

(in hele euro's)

		<u>2022</u>	<u>2021</u>
Baten	(5)		
Premiebaten		1.494.554	2.024.290
Premie voorgaande jaren		<u>-5.145</u>	<u>-2.084</u>
		1.489.409	2.022.206
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		281.881	351.899
Overige Lasten		<u>-18.195</u>	<u>-33.667</u>
		263.686	318.232
Financiële baten en lasten	(7)	<u>9.577</u>	<u>13.415</u>
		273.263	331.647
Beschikbaar voor doelstellingen		1.216.146	1.690.559
Subsidielasten	(8)	<u>1.241.810</u>	<u>1.195.632</u>
Saldo boekjaar		<u><u>-25.664</u></u>	<u><u>494.927</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u><u>-25.664</u></u>	<u><u>494.927</u></u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 11).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het gevoerde beleid kan in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren omdat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen zijn gekomen. De cao inzake Sociaal Fonds is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de periode 21 april 2022 tot en met 31 december 2026 algemeen verbindend verklaard. Vanaf 1 mei 2022 dragen georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie af aan het fonds. Opgemerkt wordt dat de premieopbrengsten lager kunnen uitvallen door teruglopende werkgelegenheid. De terugbetalingsverplichtingen van de Steunmaatregelen Covid-19 kunnen effect hebben op de werkgelegenheid waardoor de premieopbrengsten lager uit kunnen vallen.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Openstaande facturen	62.551	53.213
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-15.000</u>	<u>-50.000</u>
	<u>47.551</u>	<u>3.213</u>

Voorziening dubieuze debiteuren

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Stand per 1 januari 2022	-50.000	-59.037
Vrijval voorziening	34.709	38.852
Afboekingen	16.805	-
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	<u>-16.514</u>	<u>-29.815</u>
Stand per 31 december 2022	<u>-15.000</u>	<u>-50.000</u>

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Nog te factureren premies	<u>532.440</u>	<u>347.609</u>

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Brancheplatform Kappers	241.986	114.407
FNV Mooi	-	38.550
ANKO	<u>-</u>	<u>19.042</u>
	<u>241.986</u>	<u>171.999</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Rekening-courant BPF Kappers	111	111
Overige	<u>582</u>	<u>50.729</u>
	<u>693</u>	<u>50.840</u>

2. Liquide middelen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Rekening-courant ABN AMRO Bank	579.050	70.000
Rekening-courant ING	11.720	34.489
Spaarrekening ABN AMRO	<u>2.829.961</u>	<u>3.534.961</u>
	<u>3.420.731</u>	<u>3.639.450</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2022	91	4.149.369	4.149.460
Saldo baten en lasten	-	1.216.146	1.216.146
Subsidielasten	<u>-</u>	<u>-1.241.810</u>	<u>-1.241.810</u>
Stand per 31 december 2022	<u>91</u>	<u>4.123.705</u>	<u>4.123.796</u>
	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2021	91	3.654.442	3.654.533
Saldo baten en lasten	-	1.690.559	1.690.559
Subsidielasten	<u>-</u>	<u>-1.195.632</u>	<u>-1.195.632</u>
Stand per 31 december 2021	<u>91</u>	<u>4.149.369</u>	<u>4.149.460</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
FNV Mooi	9.835	-
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	44.023	-
CNV Vakmensen	<u>11.000</u>	<u>11.000</u>
	<u>64.858</u>	<u>11.000</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Terug te betalen premies aan werkgevers	30.303	-
Te betalen Administratiekosten	5.208	33.493
Te betalen Accountantskosten	18.832	12.632
Te betalen Bestuurskosten	-	1.640
Overige schulden	<u>404</u>	<u>4.886</u>
	<u>54.747</u>	<u>52.651</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Vanaf 1 januari 2021 int TKP Pensioen voor het fonds de O&O-premie. Het fonds en TKP Pensioen hebben de afspraken vastgelegd in een uitbestedingsovereenkomst die is aangegaan voor een periode van drie jaar (tot en met 31 december 2023). De jaarlijkse vergoeding bedraagt € 194.568 (exclusief omzetbelasting).

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

5. Baten

Premiebaten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Premiebaten	1.494.554	2.024.290
Premie voorgaande jaren	<u>-5.145</u>	<u>-2.084</u>
	<u><u>1.489.409</u></u>	<u><u>2.022.206</u></u>

De O&O-premie bedraagt 0,6% van het premieplichtig deel van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Administratiekosten	234.423	231.402
Transitiekosten	-	58.023
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	25.036	21.586
Bestuurskosten	10.436	32.818
Overig	<u>11.986</u>	<u>8.070</u>
	<u><u>281.881</u></u>	<u><u>351.899</u></u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadvisering sinds 2018) en door TKP Pensioen B.V. (werkgevers-O&O-premie-inning, creditmanagement sinds 2021).

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 3.690 aan vacatiegelden verantwoord. (2021: EUR 11.890).

Overige lasten

In 2022 in een bedrag van EUR 34.709 van de voorziening dubieuze debiteuren met betrekking tot de voorziening per 1-1-2022 ten gunste van het resultaat vrijgevallen. Per 31-12-2022 is een bedrag van EUR 16.514 gedoteerd aan de voorziening voor dubieuze debiteuren.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Rentelasten liquide middelen	<u>9.577</u>	<u>13.415</u>
	<u><u>9.577</u></u>	<u><u>13.415</u></u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	480.163	431.498
CNV Vakmensen	110.000	110.000
FNV Mooi	329.335	280.950
Brancheplatform Kappers (BPK)	<u>322.312</u>	<u>373.184</u>
	<u><u>1.241.810</u></u>	<u><u>1.195.632</u></u>

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2022	Uitbetaald in 2022	Verant- woord over 2022	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2022	Subsidie ten laste van het resultaat	Na- betaling	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	82.000				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			26.250				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			1.750				
CNV Vakmensen	Totaal	3a, 3b en 3c					-	110.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	110.000	-	110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	355.000	319.500	329.335				2
FNV Mooi	Totaal	3a					-	329.335	
Totaal FNV Mooi			355.000	319.500	329.335	-	329.335	9.835	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	484.600	436.140	69.194				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			101.066				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			170.260				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			139.643				
ANKO	Totaal	3a,3b, 3c en 3d						480.163	
Totaal ANKO			484.600	436.140	480.163	-	480.163	44.023	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	626.998	564.298	123.113				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			199.199				
BPK	Totaal	3b en 3c					241.986	322.312	
Totaal BPK			626.998	564.298	322.312	241.986	322.312		
TOTAAL			1.576.598	1.418.938	1.241.810	241.986	1.241.810	64.858	

Utrecht, 19 juni 2023

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:

Mevr. M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

Dhr. J.A.R. Deben
Secretaris

Dhr. W. Kruithof
Bestuurslid

Mevr. C.W. Bakker - van der Stel
Vice-secretaris

Dhr. H.J. M Bekker
Bestuurslid

Dhr. N.W. Stouthart
Bestuurslid

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat over het boekjaar is onttrokken aan de bestemmingsreserve.

4. Controleverklaring onafhankelijke accountant