

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2021

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 11, 3542 DP Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	3
1 Verslag	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling	5
1.3 CAO, statuten en reglement	5
1.4 Premie	6
1.5 Begroting	6
1.6 Toegekende subsidies	7
1.7 Opdrachtverstrekking	8
1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
1.9 Risicomanagement	10
1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	11
1.11 Toekomst van de Stichting	11
1.12 Slotopmerkingen	11
2 Jaarrekening	12
2.1 Balans per 31 december 2021 na resultaatverdeling	13
2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2021	14
2.3 Algemene toelichting	15
2.4 Toelichting op de balans	17
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	20
3 Overige gegevens	24
3.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	24
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	25

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2021 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Dhr. J.A.R. Deben	K. Boekhorst	1)	1-1-2024
Dhr. H.J. Bekker	K. Boekhorst	1)	1-1-2022
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	K. Boekhorst	1)	1-1-2023

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	vacature	2)	1-1-2024
Mevr. W.E.M. van Vemde	vacature	2)	1-1-2023
Dhr. W. Kruithof	vacature	3)	1-1-2022

De heer Deben is namens ANKO per 1 januari 2021 herbenoemd.
Mevrouw Patijn is namens FNV MOOI per 1 januari 2021 herbenoemd.

In 2021 fungeerde mevrouw Patijn als voorzitter en de heer Deben als secretaris.

Het bestuur heeft in het verslagjaar zes keer vergaderd en wel op 18 januari, 28 januari, 6 april, 21 juni, 25 oktober en 22 december 2021. De vergaderingen hebben online plaatsgevonden vanwege de maatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen.

De vergadering van 22 december 2021 was een bijzonder uitgeschreven vergadering omdat in die vergaderingen de statuten zijn gewijzigd. De statuten zijn o.a. in overeenstemming gebracht met de eisen van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Daarnaast kennen de statuten niet langer plaatsvervangende bestuurders. Met ingang van 2022 zijn dan ook geen plaatsvervangende bestuursleden meer benoemd.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 10 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 11
3542 DP UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

TKP Pensioen BV (TKP)
Europaweg 27
9723 AS Groningen
Telefoon (050) 582 98 40

Accountant

Baker Tilly N.V.
Scheveningseweg 80-82,
2517 KZ Den Haag
Telefoon (070) 358 90 00

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.

Het innen van de premie bij werkgevers, de werkgeversadministratie en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de TKP Pensioen BV in Groningen.

Het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2018. TKP Pensioen BV verricht de werkzaamheden sinds 1 januari 2021.

1 Verslag

Verslag over het vijfderdientste boekjaar van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2021 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2021.

In januari 2018 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit betekent dat vanaf 2018 het Sociaal Fonds premie geïnd heeft. De Cao inzake Sociaal Fonds is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegeboten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn op in december 2021 voor het laatst door het bestuur gewijzigd.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021. Dit besluit is

gepubliceerd in de Staatscourant van 8 januari 2018. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 9 januari 2018 in werking getreden.

In 2021 hebben cao-partijen ANKO, CNV Vakmensen en FNV MOOI overeenstemming bereikt over een nieuwe Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds met ingang van 27 april 2022 algemeen verbindend verklaard.

In 2021 heeft het bestuur besloten de statuten aan te passen aan o.a. de Wet Bestuur en toezicht Rechtspersonen (WBTR). Ook heeft het bestuur besloten het reglement aan te passen en o.a. in overeenstemming te brengen met de werkwijze van TKP Pensioen BV.

De bestemmingsreserve ad € 4.149.368 (2020: € 3.654.442) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de Cao tot en met 2021 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend. Het bestuur heeft besloten om in verband met de door de overheid opgelegde verplichte bedrijfssluiting van kapsalons in de maand december ter voorkoming van verdere verspreiding van COVID-19, premiekorting te verlenen en over de maand december 2021 geen premie te innen.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van kwartaalfacturen die gebaseerd zijn op de werkelijke loonsom van het kwartaal waar de factuur betrekking op heeft. De kwartaalfactuur wordt achteraf opgemaakt.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

Het bestuur heeft besloten om over de eerste vier maanden van 2022 geen O&O-premie te heffen omdat de nieuwe Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026 pas met ingang van 27 april 2022 algemeen verbindend is verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het bestuur heeft besloten om over deze avv-loze periode geen O&O-premie te innen. Premie-inning in 2022 vindt plaats vanaf 1 mei 2022.

De overheidsmaatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben in het jaar 2021 geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsderving en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven tot gevolg. De verminderde liquiditeitspositie heeft geleid tot een lagere werkgelegenheid waardoor de premiebaten in 2021 ten opzichte van 2020 zijn afgenomen. De O&O-premie wordt immers berekend over de loonsom van de kappersbedrijven. Een lagere werkgelegenheid is dan ook van invloed op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2021 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2022 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2021 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.508.435 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.356.631,-. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2021 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2021 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2021 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2022;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidie in 2021	Uitbetaald in 2021	Verantwoord over 2021	Net verantwoord en teruggevorderd in 2022	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling branche i.v.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	60.059				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			104.749				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			144				
CNV Vakmensen		3a, 3b en 3c					110.000	11.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	164.952		110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	355.000	319.500	280.950				2
FNV Mooi		3a				38.550	280.950		
Totaal FNV Mooi			355.000	319.500	280.950	38.550	280.950	-	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3c	500.600	450.540	215.271				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			330.306				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			391.667				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b en 3d			34.123				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d				19.042	431.498		
Totaal ANKO			500.600	450.540	971.367	19.042	431.498		*
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	542.835	487.591	171.657				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			201.527				
BPK		3b en 3c				114.407	373.184		
Totaal BPK			542.835	487.591	373.184	114.407	373.184	-	
TOTAAL			1.508.435	1.356.631	1.790.453	171.999	1.195.632	11.000	

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2021 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Het Brancheplatform Kappers heeft een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van politici gestyled. Vanwege de maatregelen om verspreiding van COVID-19 te beperken, hebben sociale partners die dag niet de gebruikelijke lobbyactiviteiten kunnen uitvoeren.

Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren is het branchediploma Hairstylist Allround Dame ontwikkeld inclusief beoordelingssystematiek en training assessoren. In 2021 hebben pilotexamens plaatsgevonden zodat in de praktijk getest kon worden of hetgeen ontwikkeld is, ook daadwerkelijk aansluit bij de praktijk en het benodigde niveau van vakbekwaamheid.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook is het eindrapport Nulmeting gezond-werken-regels opgeleverd en hebben sociale partners besproken hoe de uitkomsten van het rapport vertaald kunnen worden naar acties waar de branche baat bij heeft.

Sociale partners hebben onderzoeksinstituut Panteia voor 2021 opdracht verstrekt om op basis van beschikbare gegevens (CBS, KvK etc.) aangevuld met gegevens verkregen uit internetenquêtes en telefonische enquêtes gegevens te verzamelen die sociale partners in kunnen zetten voor politieke beïnvloeding en beleidsontwikkeling. Panteia heeft in 2021 het eerste rapport Monitor Kerndata Kappers 2021 (cijfers over 2020) opgeleverd. Daarnaast wordt na afloop van ieder kwartaal een kwartaaloverzicht verstrekt zodat sociale partners vinger aan de pols kunnen houden.

In het verslagjaar hebben sociale partners onder leiding van externe deskundigen overlegd over de toekomst van de kappersbranche en gewenste ontwikkelingen. Verder hebben sociale partners de verwachte gevolgen van de Wet toekomst pensioen besproken en met elkaar verkend op welke wijze de pensioenregeling toekomstbestendig gemaakt kan worden.

1.8.2 CNV Vakmensen

In 2021 heeft CNV Vakmensen diverse activiteiten gedaan in de vorm van scholing en vormingswerk en onderzoek gedaan ten behoeve van kappersbranche. De focus van deze activiteiten was gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen en 'eigen' regie op eigen loopbaan. Deze activiteiten worden gebruikt om een bijdrage te leveren door het geven van informatie aan kappers en daardoor mee te werken aan een verbetering van arbeidsomstandigheden en van de milieuomstandigheden in de bedrijfstak en daarnaast ook aandacht voor arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling. CNV Vakmensen heeft vooral online werknemers voorgelicht (via webinars over geldzorg, mantelzorg, loopbaan ontwikkeling en pensioen). Ook is met andere partijen samengewerkt om (online) vakinhoudelijke scholing te bevorderen en voorlichting te geven over gezond en veilig werken. Via CNV Info zijn adviezen aan kappers gegeven m.b.t. tot uitleg van de cao, met de focus gericht op talentontwikkeling en vakmanschap. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt waarmee goed aangesloten wordt bij de doelgroep. Naast voorlichting over de cao is ook voorlichting gegeven over functie indeling en toekomst van het pensioen in de branche.

Verder is aandacht besteed aan naleving van de cao en looncontroles in 2021. Dit is vooral online gebeurd omdat fysieke bijeenkomsten niet mogelijk waren. Door de lockdown, sluiting van de kappersbedrijven, updaten van het hygiëne protocol en de sluiting vanwege de overheidsmaatregelen was behoefte aan meer informatie en bemiddeling nodig met vragen rondom cao (o.a. doorbetaling bij ziekte, inhouden van vakantie-uren, opzegtermijn) en door het vervallen van de algemeen verbindend verklaring op de cao voor het kappersbedrijf AVV meer vragen over de nawerking van de cao. Ook heeft CNV Vakmensen een bijdrage geleverd aan onderzoek rond Arbo, invoering hygiëne protocol en EU onderzoek over gezond en veilig werken in de kappersbranche en Europese sociale dialoog. Daarnaast heeft CNV Vakmensen in 2021 ook het Style magazine (i.s.m. Tophair) uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. In dit magazine is informatie gegeven over arbeidsomstandigheden arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en vaktechniek, ontwikkelingen en scholing met als doel bevordering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in het jaar 2021 projecten uitgevoerd, waarvan de uitvoering mede mogelijk gemaakt is door het SF voor O&O in de kappersbranche.

FNV MOOI heeft in 2021 voor een deel gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. De situatie rondom corona heeft wederom invloed gehad op de jaarlijkse activiteiten. Domweg omdat een aantal activiteiten door overheidsmaatregelen niet meer uitvoerbaar waren, maar vooral door de situatie waar werkenden in de branche vanaf dat moment mee geconfronteerd werden. FNV MOOI werd overspoeld door brede vragen uit de branche, uiteenlopend van werk en inkomen, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden tot vaktechniek die binnen coronatijd in de meeste situaties anders was. FNV MOOI heeft in 2021 prioriteit gegeven aan al die activiteiten die nodig waren in de coronasituatie om werkenden in de branche te ondersteunen, voor te lichten en te informeren maar zeker ook om hen te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Over het algemeen is ook 2021 voor FNV MOOI een bovenmatig druk jaar geweest.

Samenvatting activiteiten:

Informatie, voorlichting per telefoon of per e-mail

FNV MOOI heeft een breed team ingezet om eerste en tweedelijns informatie en voorlichting te verstrekken aan een aanhoudende stroom telefoontjes en e-mails met vragen van werkenden in de branche. De onderwerpen waren breed -arbeitsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden - maar kenden één grote gemene deler: corona.

MOOI Lijfstijl

Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft ook in 2021 het gratis exemplaar van het vakblad MOOI Lijfstijl ontvangen. In 2021 verscheen MOOI Lijfstijl viermaal in print en de uitgaven hadden thema's zoals trends voor- en najaar,

feestdagen en after summer. Het vakblad is verspreid aan voor FNV MOOI bekende vakgenoten die hebben aangegeven hier prijs op te stellen, en aan studenten van scholen. Ook dit jaar is met behulp van artikelen voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding. Daarnaast heeft FNV MOOI artikelen geschreven om werkenden in de branche te stimuleren zich te blijven ontwikkelen, ondanks de situatie. Productkennis en het volgen van trends zijn eveneens onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en creatief te werken.

Schoolvoorlichting/FNV MOOI WERK(T)

Gezien de coronasituatie heeft FNV MOOI zijn schoolvoorlichting in de meeste gevallen digitaal gegeven.

Website

In 2021 is via o.a. social media en de openbare website van FNV MOOI informatie verstrekt en voorlichting gegeven aan alle werkenden in de branche over gewijzigde zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Ook heeft FNV MOOI via social media en de website informatie verstrekt en voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping als verbreding. Ook dit jaar had alles rondom corona prioriteit.

Scholing en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2021 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo is waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert. Met name de coronaprotocolen en het weer veilig aan het werk gaan na de lock down zijn uitgebreid aan bod gekomen.

1.8.4 ANKO

Algemeen

In 2021 heeft de ANKO diverse activiteiten en projecten uitgevoerd die (mede) mogelijk zijn gemaakt door een bijdrage van het O&O-fonds kappers. Deze activiteiten en projecten zijn gelegen op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking. Door het voortduren van de gevolgen van COVID-19 zagen wij ons opnieuw genoodzaakt verschillende activiteiten en projecten te wijzigen en/of uit te stellen zodat onze inzet ter beperking van de nadelige effecten van Covid voor de branche maximaal kon zijn. Voorlichting en informatie over de gevolgen en maatregelen m.b.t. COVID-19 is dan ook voortdurend en veelvuldig gegeven.

Beroepsonderwijs

In 2021 heeft de ANKO zich ingezet om voldoende vakbekwame kappers op de arbeidsmarkt te krijgen zodat vraag en aanbod in zowel kwantitatief als kwalitatief opzicht zo veel als mogelijk in balans zijn. Deze inzet is als volgt te omschrijven:

- In 2021 heeft de in 2020 uitgestelde pilot van het Branchediploma plaatsgevonden. Dit uitstel betekent dat besluitvorming over de invoering van het Branchediploma is verschoven naar 2022.
- De opleiding van praktijkopleiders heeft plaatsgevonden.
- Intensieve lobby samen met MKB Nederland heeft de politiek doen besluiten om de Subsidieregeling Praktijkleren te behouden, het maximale bedrag per bbl-leerling uit te keren én uit te breiden met een coronatoeslag..
- Op Prinsjesdag zijn 'Skills Heroes' aan de slag geweest om het belang van de BBL onder de aandacht van de politiek te brengen. Diverse Kamerleden, ministers en staatssecretarissen werden gestyld door leerlingen.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2021 in diverse beroepsonderwijs gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, onderwijsvraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle ontwikkelingen op het gebied van beroepsonderwijs zijn op de voet gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich, naast de algemene beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken, ingezet voor goede en eigentijdse arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Tevens heeft de ANKO activiteiten verricht ter behoud en versterking van de continuïteit van de kappersbranche nu en in de toekomst. Deze continuïteit komt (indirect) ten goede aan (het behoud van) de werkgelegenheid, de opleidingsplaatsen voor de instroom van voldoende nieuwe vakmensen en natuurlijk de goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd, zijn:

- Overleg met de vakbonden heeft geleid tot het aangepaste Corona-hygiëne-protocol.
- Door bekendheid te geven aan de arbocatalogus en het voortdurend onderhouden van de branche RI&E wordt getracht het ziekteverzuim beter te beheersen en/of te verlagen. Tevens is met de ministeries van SZW en EZK verder invulling gegeven aan de ontwikkeling van een digitale RI&E-tool als onderdeel van het SZW-project 'Route naar RI&E'.
- Overleggen met sociale partners zijn gevoerd over de gewenste toekomstige pensioenregelingen voor de kappersbranche.
- Het rapport Kappers onder regeldruk (KORD) is opgeleverd en aangeboden aan het (toekomstige) kabinet en de Tweede Kamer. Hierin zijn diverse zaken opgenomen die de continuïteit van de branche versterken, in het bijzonder het werkgeverschap:
 - Sociale regelingen van kracht te laten zijn op alle werkenden binnen de kappersbranche
 - Compensatie van nadelige effecten van verhoging van het WML
 - Verminderen van de onevenredige verplichtingen voortkomend uit wet –en regelgeving voor onze branche.
 - Meer evenwicht aanbrengen in de fiscale regelingen voor de diverse ondernemingsvormen.
 - Ongelijkheid in de regeldruk voor de diverse ondernemingsvormen wegnemen
- De realisatie van een set kerndata van de kappersbranche in gezamenlijkheid met sociale partners.

Ter ondersteuning van deze activiteiten zijn diverse onderzoeken uitgevoerd en is meermaals externe expertise ingehuurd.

COVID-19

Door het aanhouden van de coronacrisis is de branche voortdurend geïnformeerd over de gevolgen en ondersteund bij te nemen maatregelen in het kader van COVID-19. Daarvoor is veel lobbywerk verricht in politiek Den Haag en bij andere relevante stakeholders. Mede hierdoor is de kapper(s)branche voortdurend onderwerp van gesprek geweest in debatten, persconferenties, etc. Mede dankzij de bijdrage vanuit het O&O-fonds kon op deze manier de lobby worden gevoerd en de branche op een adequate wijze geïnformeerd worden.

Gremia

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2021 in diverse sociaal economische gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle relevante sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2021 vele 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden werkgevers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In mei 2021 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branche breed verspreid, te weten nummer 1. In dit nummer is uitgebreid aandacht besteed aan de de Covid-crisis en de gevolgen daarvan voor de branche en de individuele ondernemer. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor de het onderhoud van (het openbare gedeelte) de ANKO website en de personeelswebsite voor de kappersbranche, in het bijzonder voor alle (aankomende) werkgevers. Via de website, nieuwsbrief en social media wordt ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent twee risico's: het eerste risico betreft de gevolgen van een pandemie waarbij de overheid zich genoodzaakt ziet om maatregelen te treffen om verspreiding van een virus (voor 2021: COVID-19) tegen te gaan. Het tweede risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen om verspreiding van een virus tegen te gaan, kunnen leiden tot een tijdelijke sluiting van bedrijven. Het kappersvak is immers een contactberoep waardoor het risico van besmetting aanwezig is. De verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed gehad op de omzet van de bedrijven in 2021. De kapsalons met personeel zijn ondersteund met financiële tegemoetkomingen vanuit de overheid. De systematiek van de maatregelen maakt de maatregelen echter minder geschikt voor de kappersbranche waardoor een deel van de kapsalons in financiële problemen is geraakt of zal geraken door het terug moeten betalen van de ontvangen financiële steun vanuit de overheid en uitgestelde belastingbetalingen. Het bestuur van de Stichting voorziet lagere premiebaten ten gevolge van bedrijfsbeëindigingen van salons met personeel en anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het bestuur heeft in 2021 overigens besloten om premiekorting te verlenen en geen premie te heffen over de maand december 2021. Dit vanwege de door de overheid opgelegde bedrijfssluitingen in de maand december 2021 om verdere verspreiding van COVID-19 zoveel mogelijk te voorkomen. Dit heeft vanzelfsprekend gevolgen voor de inkomsten van de stichting. Daarnaast heeft het bestuur besloten om over de eerste vier maanden van 2022 geen O&O-premie te heffen omdat de nieuwe Cao met een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026 pas met ingang van 27 april 2022 algemeen verbindend is verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het bestuur heeft eerder besloten om over deze avvlaze periode geen O&O-premie te innen. Premie-inning in 2022 vindt plaats vanaf 1 mei 2022.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode. Ten gevolge van de omzetsderving bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebaten, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebaten zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten 10%-15% van de premiebaten bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

Gezien de bijzondere situatie rondom COVID-19 in combinatie met de steun die door de overheid is uitgesproken voor kappersbedrijven én in combinatie met de toekenning van avvl voor de nieuwe cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds (2022-2026), verwacht het bestuur geen continuïteitsissues voor de Stichting. Het bestuur is van mening dat de waarderingsgrondslagen op basis van continuïteit kunnen worden gehandhaafd. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

De overheidsmaatregelen met betrekking tot verplichte bedrijfssluitingen in 2021 zullen leiden tot een lagere loonsom en dus tot lagere premiebaten.

Ad 2

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

De overheidsmaatregelen om verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsderving als gevolg en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven. De verslechterde liquiditeitspositie zal leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Cao-partijen hebben voor de nieuwe Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds, met looptijd 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026, een verzoek tot algemeen verbindend verklaring ingediend. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de nieuwe cao met ingang van 27 april 2022 algemeen verbindend verklaard.

Het bestuur van het fonds is met het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers overeengekomen dat de stichting Brancheplatform Kappers de dienst bestuursondersteuning levert tot en met het jaar 2022. Het bestuur van het fonds is om deze reden in april 2022 een offerteprocedure gestart om vanaf 2023 de dienst bestuursondersteuning elders af te kunnen nemen.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. De nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds is tot en met het jaar 2026 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Daarmee zijn georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers verplicht O&O-premie af te dragen. Voorgaande betekent dat voor de periode 2022 tot en met 2026 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van COVID-19 op de werkgelegenheid (lager) van invloed kan zijn op de premieopbrengsten. Het gevoerde beleid kan in de komende jaren in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 28 juni 2022

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

De heer J.A.R. Deben
Voorzitter

Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

		<u>31 december 2021</u>	<u>31 december 2020</u>
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Premiedebiteuren		3.213	46.536
Nog te factureren premies		347.609	224.375
Terug te vorderen subsidies		171.999	333.631
Overige vorderingen en overlopende activa		<u>50.729</u>	<u>2.768</u>
		573.550	607.310
Liquide middelen	(2)	<u>3.639.450</u>	<u>3.481.048</u>
		<u>4.213.000</u>	<u>4.088.358</u>
PASSIVA			
Eigen Vermogen	(3)		
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserve		<u>4.149.368</u>	<u>3.654.442</u>
		4.149.459	3.654.533
Schulden op korte termijn	(4)		
Reeds toegewezen subsidies		11.000	51.853
Overige schulden en overlopende passiva		<u>52.541</u>	<u>381.972</u>
		63.541	433.825
		<u>4.213.000</u>	<u>4.088.358</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

(in hele euro's)

		<u>2021</u>	<u>2020</u>
Baten	(5)		
Premiebaten		2.024.290	2.216.310
Premie voorgaande jaren		<u>-2.084</u>	<u>-11.121</u>
		2.022.206	2.205.189
 Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		351.899	326.142
Overige Lasten		<u>-33.667</u>	<u>-97.528</u>
		318.232	228.614
 Financiële baten en lasten	(7)	<u>-13.415</u>	<u>-1.272</u>
		331.647	229.886
 Beschikbaar voor doelstellingen		1.690.559	1.975.303
 Subsidielasten	(8)	<u>1.195.632</u>	<u>1.515.319</u>
Saldo boekjaar		<u>494.927</u>	<u>459.984</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u>494.927</u>	<u>459.984</u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 11).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het gevoerde beleid zal in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren onder voorwaarde dat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen kunnen komen die algemeen verbindend wordt verklaard. De Cao inzake Sociaal Fonds is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2019 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van COVID-19 op de werkgelegenheid (lager) van invloed kan zijn op de premieopbrengsten. Het beleid kan de komende jaren voortgezet worden, omdat cao-partijen een nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds zijn overeengekomen die per 27 april 2022 algemeen verbindend is verklaard zodat vanaf genoemde datum georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie afdragen.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31-12-2021	31-12-2020
Openstaande facturen	53.213	105.573
Voorziening dubieuze debiteuren	-50.000	-59.037
	<u>3.213</u>	<u>46.536</u>

In 2021 is een bedrag EUR 38.852 van de voorziening ten gunste van het resultaat vrijgevallen met betrekking tot de debiteuren per 31-12-2020. Voor de debiteuren per 31 december 2021 is een dotatie aan de voorziening voor dubieuze debiteuren gedaan van EUR. 29.815.

Nog te factureren premies

	31-12-2021	31-12-2020
Nog te factureren premies	<u>347.609</u>	<u>224.375</u>

Per 31-12-2021 is geen voorziening voor oninbare vorderingen gevormd. Per 31-12-2020 bedraagt de nog te factureren premies EUR 252.076. Hierop is een voorziening voor oninbare vorderingen van EUR 27.701 in mindering gebracht.

Terug te vorderen subsidies

	31-12-2021	31-12-2020
Brancheplatform Kappers	114.407	290.352
FNV Mooi	38.550	43.279
ANKO	19.042	-
	<u>171.999</u>	<u>333.631</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Overige	<u>50.729</u>	<u>2.768</u>

2. Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
Rekening-courant ABN AMRO Bank	70.000	137.503
Rekening-courant ING	34.489	19.551
Spaarrekening ABN AMRO	3.534.961	3.323.994
	<u>3.639.450</u>	<u>3.481.048</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2021	91	3.654.442	3.654.533
Saldo baten en lasten	-	1.690.559	1.690.559
Subsidielasten	-	-1.195.632	-1.195.632
Stand per 31 december 2021	<u>91</u>	<u>4.149.369</u>	<u>4.149.460</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2020	91	3.194.458	3.194.549
Saldo baten en lasten	-	1.975.303	1.975.303
Subsidielasten	-	-1.515.319	-1.515.319
Stand per 31 december 2020	<u>91</u>	<u>3.654.442</u>	<u>3.654.533</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2021	31-12-2020
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	-	40.853
CNV Vakmensen	11.000	11.000
	11.000	51.853

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
Terug te betalen premies aan werkgevers	-	267.018
Rekening-courant BPF Kappers	-111	-
Te betalen Administratiekosten	33.493	35.012
Te betalen Accountantskosten	12.632	12.100
Te betalen transitiekosten aan AGH/ Appel Pensioen	-	61.374
Te betalen Bestuurskosten	1.640	
Overige schulden	4.887	6.468
	52.541	381.972

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Vanaf 1 januari 2021 int TKP Pensioen voor het fonds de O&O-premie. Het fonds en TKP Pensioen hebben de afspraken vastgelegd in een uitbestedingsovereenkomst die is aangegaan voor een periode van drie jaar (tot en met 31 december 2023). De jaarlijkse vergoeding bedraagt € 155.000 (exclusief omzetbelasting). In 2021 is een verplichting aangegaan van € 31.836 (inclusief omzetbelasting) voor de bestuursondersteuning

Gebeurtenissen na balansdatum

O&O premie 2021

De corona crisis heeft de kappersbranche hard geraakt. Ook het bestuur van het O&O-fonds kappers heeft geprobeerd werkgevers in deze moeilijke tijd te ontlasten door over de maand december geen O&O-premie te heffen. Ook heeft het bestuur besloten om over de maanden januari tot en met april 2022 geen O&O-premie te innen. Deels vanwege de gevolgen van de coronacrisis, deels omdat er voor die periode de cao niet algemeen verbindend was verklaard. TKP Pensioen int de premie achteraf op kwartaalbasis op basis van daadwerkelijke verloning. Werkgevers ontvangen sinds 2021 geen voorschotnota en geen definitieve factuur achteraf meer.

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

5. Baten

Premiebaten

	2021	2020
Premiebaten	2.024.290	2.216.310
Premie voorgaande jaren	-2.084	-11.121
	<u>2.022.206</u>	<u>2.205.189</u>

Per 27 april 2022 is de Cao Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf algemeen verbindend verklaard. Vanaf dat moment wordt weer O&O-premie geïnd bij alle werkgevers in de kappersbranche.

De O&O-premie bedraagt 0,6% van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2021	2020
Administratiekosten	231.402	160.404
Transitiekosten	58.023	101.882
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	21.586	12.100
Bestuurskosten	32.818	50.263
Incassokosten	-	-3.935
Bureaunkosten	8.070	5.428
	<u>351.899</u>	<u>326.142</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadvisering sinds 2018) en door TKP Pensioen B.V. (werkgevers-O&O-premie-inning, creditmanagement sinds 2021).

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 11.890 aan vacatiegelden verantwoord. (2020 EUR 17.306).

Overige lasten

Onder deze post is ten eerste de vrijval van de voorziening voor dubieuze debiteuren voor een bedrag van EUR 38.852 opgenomen met betrekking tot de debiteuren per 31-12-2021. Daarnaast is de vrijval van de voorziening voor oninbare vorderingen met betrekking tot de nog te factureren premies van EUR 27.701 onder deze post opgenomen. In 2021 is een bedrag van EUR 3.071 aan debiteuren afgeboekt. Tenslotte is in 2021 een dotatie van EUR 29.815 aan de voorziening voor dubieuze debiteuren gedaan met betrekking tot de debiteuren per 31-12-2021.

7. Financiële baten en lasten

	2021	2020
Rente liquide middelen	-13.415	-1.272
Rente premiedebiteuren	-	-
	<u>-13.415</u>	<u>-1.272</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2021	2020
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	431.498	487.928
CNV Vakmensen	110.000	110.000
FNV Mooi	280.950	339.221
Brancheplatform Kappers (BPK)	373.184	578.170
	<u>1.195.632</u>	<u>1.515.319</u>

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2021	Uitbetaald in 2021	Verant- woord over 2021	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2022	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling branche i.v.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	60.059				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			104.749				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			144				
CNV Vakmensen		3a, 3b en 3c					110.000	11.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	164.952		110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	355.000	319.500	280.950				2
FNV Mooi		3a				38.550	280.950		
Totaal FNV Mooi			355.000	319.500	280.950	38.550	280.950	-	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3c	500.600	450.540	215.271				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			330.306				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			391.667				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b en 3d			34.123				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d				19.042	431.498		
Totaal ANKO			500.600	450.540	971.367	19.042	431.498		
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	542.835	487.591	171.657				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			201.527				
BPK		3b en 3c				114.407	373.184		
Totaal BPK			542.835	487.591	373.184	114.407	373.184		
TOTAAL			1.508.435	1.356.631	1.790.453	171.999	1.195.632	11.000	

Utrecht, 28 juni 2022

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:

Dhr. J.A.R. Deben
Voorzitter

Mevr. M. Patijn- Van der Knaap
Secretaris

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

4. Controleverklaring onafhankelijke accountant