

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2020

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 11, 3542 DP Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	4
1 Verslag	6
1.1 Inleiding	6
1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling	6
1.3 CAO, statuten en reglement	7
1.4 Premie	7
1.5 Begroting	7
1.6 Toegekende subsidies	7
1.7 Opdrachtverstrekking	8
1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
1.9 Risicomanagement	11
1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	12
1.11 Toekomst van de Stichting	12
1.12 Slotopmerkingen	12
2 Jaarrekening	13
2.1 Balans per 31 december 2020 na resultaatverdeling	14
2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2020	15
2.3 Algemene toelichting	16
2.4 Toelichting op de balans	18
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	21
3 Overige gegevens	25
3.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	25
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2020 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Dhr. J.A.R. Deben	K. Boekhorst	1)	1-1-2021
Dhr. H.J. Bekker	K. Boekhorst	1)	1-1-2022
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	K. Boekhorst	1)	1-1-2023

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	M. Berenschot	2)	1-1-2021
Mevr. W.E.M. van Verde	M. Berenschot	2)	1-1-2023
Dhr. W. Kruithof	M. Berenschot	3)	1-1-2022

Mevrouw Bakker is namens ANKO per 1 januari 2020 herbenoemd.

Mevrouw Van Verde is namens FNV MOOI per 1 januari 2020 herbenoemd.

In 2020 fungeerde de heer Deben als voorzitter en mevrouw Patijn als secretaris.

Het bestuur heeft in het verslagjaar zes keer vergaderd en wel op 20 januari, 6 april, 15 juni, 24 juni, 26 oktober en 30 november 2020. De vergadering op 20 januari heeft fysiek in Utrecht plaatsgevonden; de andere vergaderingen hebben online plaatsgevonden vanwege de maatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 1 0 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 11
3542 DP UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

Appel Pensioenuitvoering
voorheen Administratie Groep Holland (AGH)
Edvard Munchweg 107 B
1328 MK Almere
Telefoon (085) 2104099

Accountant

Baker Tilly N.V.

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.
Het innen van de premie bij werkgevers en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de Administratie Groep Holland (AGH) te Rijswijk.
Beide ondersteuners verrichten de werkzaamheden sinds 1 januari 2018.

In het verslagjaar heeft het bestuur besloten om met ingang van 1 januari 2021 de werkgeversadministratie, het innen van de O&O-premie en het creditmanagement uit te laten voeren door TKP Pensioen in Groningen. In het verslagjaar is gestart met de voorbereiding van de transitie van AGH naar TKP Pensioen.

1 Verslag

Verslag over het vijfendertigste boekjaar van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2020 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2020.

In januari 2018 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit betekent dat vanaf 2018 het Sociaal Fonds premie geïnd heeft. De Cao inzake Sociaal Fonds is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- Van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn in 2018 voor het laatst gewijzigd.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 8 januari 2018. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 9 januari 2018 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 3.654.442 (2019: € 3.194.458) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de Cao tot en met 2021 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

De overheidsmaatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben in het jaar 2020 geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsderving en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven tot gevolg. De verminderde liquiditeitspositie heeft geleid tot een lagere werkgelegenheid waardoor de premiebaten in 2020 ten opzichte van 2019 zijn afgenomen. De O&O-premie wordt immers berekend over de loonsom van de kappersbedrijven. Een lagere werkgelegenheid is dan ook van invloed op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2020 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2021 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2020 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.971.774 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.797.097,-. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2020 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In het overzicht op pagina 7 zijn de subsidies over 2020 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2020 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2021;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidie in 2020	Uitbetaald in 2020	Verantwoord over 2020	Net verantwoord en teruggevorderd in 2021	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling branche Lv.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	156.976				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			82.229				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			2.480				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			580				
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d					110.000	11.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	242.265		110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	382.500	124.268				2
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			192.691				
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b			22.262	43.279	339.221		
Totaal FNV Mooi			400.000	382.500	339.221	43.279	339.221	-	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3c	496.750	447.075	195.060				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			238.862				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c en 3d			229.786				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			155.661				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b, 3c of 3d			25.663				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					487.928	40.853	
Totaal ANKO			496.750	447.075	845.032		487.928	40.853	*
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	965.024	868.522	178.983				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			399.187				
BPK		3b en 3c				290.352	578.120		
Totaal BPK			965.024	868.522	578.170	290.352	578.170	-	
TOTAAL			1.971.774	1.797.097	2.004.688	333.631	1.515.319	51.853	

* In de verantwoording zijn binnen de onderdelen de kostensoorten met elkaar gecompenseerd. Op basis van het controle-protocol is dit niet toegestaan. De omvang van de gecompenseerde kosten bedraagt EUR 8.822 en is in mindering gebracht op de vordering per 31-12-2020. Hierdoor bedraagt de vordering EUR 40.853.

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2020 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Op onderwijsgebied is voor leerlingen van kappersopleidingen een nationale wedstrijd ontwikkeld (format, wedstrijdopdracht en beoordeling) en georganiseerd in samenwerking met WorldSkills Netherlands en kappersopleidingen. De driedaagse finale vond plaats in de RAI Amsterdam tezamen met wedstrijden voor andere beroepen. Ter voorbereiding heeft de winnaar een intensief trainingsprogramma gevolgd. Het Brancheplatform Kappers heeft ook een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van politici gestyled. Vanwege de maatregelen om verspreiding van COVID-19 te beperken, hebben sociale partners die dag niet de gebruikelijke lobbyactiviteiten kunnen uitvoeren. Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren is het branchediploma Hairstylist Allround Dame ontwikkeld inclusief beoordelingssystematiek en training assessoren. Vanwege de maatregelen om verdere verspreiding van COVID-19 te voorkomen, zijn de geplande pilotexamens verschoven naar het jaar 2021. De subsidieregeling Opleidingssubsidie past ook in het streven om een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren en kwaliteit van vakmanschap verder te verbeteren. De subsidieregeling is in het verslagjaar afgewikkeld. In het verslagjaar zijn Beroepscompetentieprofielen Black & Mixed Hair ontwikkeld enerzijds om de competenties en vaardigheden in beeld te hebben met het oog op een mogelijk branchediploma, anderzijds om de black & mixed hair salons zichtbaarder te krijgen. Vanwege de herziening van het Kwalificatiedossier Haarverzorging per 1 augustus 2020 is in het verslagjaar ook het Servicedocument herzien en aangepast. Bij de herziening van het Servicedocument zijn de MBO-Raad/Onderwijscluster UV, NRTO en BPK (bedrijfsleven) gezamenlijk betrokken geweest.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook heeft het Brancheplatform Kappers in 2020 laten onderzoeken in hoeverre de gezond-werken-regels bekend zijn onder de doelgroepen (werknemers, werkgevers, ondernemers, docenten, leerlingen, toeleveranciers) en welke problemen de doelgroepen bij het naleven ondervinden. In het verslagjaar is de RI&E Kappers ter toetsing aangeboden aan het Steunpunt RI&E voor het verkrijgen van de branche-erkenning. De nieuwe branche-erkenning is verleend voor een periode van drie jaar.

1.8.2 CNV Vakmensen

In 2020 heeft CNV Vakmensen diverse activiteiten ontplooid in de vorm van scholing en vormingswerk en is er onderzoek gedaan ten behoeve van de kappersbranche. De focus van activiteiten was gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen en "eigen" regie op eigen loopbaan. Deze activiteiten zijn gebruikt om een bijdrage te leveren en mee te werken aan verbetering van arbeids- en milieuomstandigheden binnen de bedrijfstak. Daarnaast is er aandacht geweest voor de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling. Wij hebben vooral online werknemers voorgelicht (via webinars over geldzorg, mantelzorg, loopbaanontwikkeling en pensioen). Ook hebben we samengewerkt met anderen partijen om (online) vakinhoudelijke scholing te bevorderen en voorlichting te geven over gezond en veilig werken. In 2020 hebben wij, in samenwerking met Tophair, het Style magazine uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. In het magazine geven wij informatie over arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en vaktechniek met als doel bevordering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf. Via CNV Info is advies gegeven met betrekking tot uitleg van de Kappers-CAO aan kappers, met de focus gericht op talentontwikkeling en vakmanschap.

Voor leerlingen in de sector werd specifiek lesmateriaal gebruikt, om goed aan te sluiten bij de doelgroep. Naast voorlichting over de functie indeling en toekomst van het pensioen in branche hebben wij aandacht besteedt aan naleving van de CAO en looncontroles. Als gevolg van de lockdown, invoering van het hygiëne-protocol en de sluiting vanwege de overheidsmaatregelen was er behoefte aan meer informatie en bemiddeling ten aanzien van vragen rond CAO (o.a. doorbetaling bij ziekte, inhouden van vakantie-uren, opzegtermijn) en door het vervallen AVV meer vragen over de nawerking. Ook hebben wij een bijdrage geleverd aan een onderzoek rond Arbo, invoering hygiëne-protocol en EU-onderzoek over gezond en veilig werken in de kappersbranche en Europese sociale dialoog.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in het jaar 2020 projecten uitgevoerd, waarvan de uitvoering mede mogelijk gemaakt is door het SF voor O&O in de kappersbranche.

FNV MOOI heeft in 2020 voor een deel gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. Vanaf maart 2020 heeft de situatie rondom corona invloed gehad op de jaarlijkse activiteiten. Dornweg omdat een aantal activiteiten door overheidsmaatregelen niet meer uitvoerbaar waren, maar vooral door de situatie waar werkenden in de branche vanaf dat moment mee geconfronteerd werden. FNV MOOI werd vanaf maart 2020 overspoeld door brede vragen uit de branche, uiteenlopend van werk en inkomen, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden tot vaktechniek die binnen coronatijd in de meeste situaties anders was. FNV MOOI heeft in 2020 prioriteit gegeven aan al die activiteiten die nodig waren in de coronasituatie om werkenden in de branche te ondersteunen, voor te lichten en te informeren maar zeker ook om hen te stimuleren zich te blijven ontwikkelen. Over het algemeen is het voor FNV MOOI een bovenmatig druk jaar geweest.

Informatie, voorlichting per telefoon of per e-mail

FNV MOOI heeft in maart een breed team ingezet om eerstelijns informatie en voorlichting te verstrekken aan een aanhoudende stroom telefoontjes en e-mails met vragen van werkenden in de branche. De onderwerpen waren breed - arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden - maar kenden één grote gemene deler: corona.

MOOI Lijfstijl

Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft ook in 2020 het gratis exemplaar van het vakblad MOOI Lijfstijl ontvangen. In 2020 verscheen MOOI Lijfstijl vier maal in print en de uitgaven hadden thema's zoals trends voor- en najaar, feestdagen en after summer. Het vakblad is verspreid aan voor FNV MOOI bekende vakgenoten die hebben aangegeven hier prijs op te stellen, en aan studenten van scholen. Ook dit jaar is met behulp van artikelen voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding. Daarnaast heeft FNV MOOI artikelen geschreven om werkenden in de branche te stimuleren zich te blijven ontwikkelen, ondanks de situatie. Productkennis en het volgen van trends zijn eveneens onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en creatief te werken..

Schoolvoorlichting/FNV MOOI WERK(T)

Gezien de coronasituatie heeft FNV MOOI zijn schoolvoorlichting in de meeste gevallen digitaal gegeven. In het begin van de pandemie waren er wat aanloopproblemen; scholen waren zelf nog zoekende hoe kennis en overdracht kon plaatsvinden. In de tweede helft van het jaar kwam deze vorm van voorlichting meer van de grond.

Website

In 2020 is via o.a. social media en de openbare website van FNV MOOI informatie verstrekt en voorlichting gegeven aan alle werkenden in de branche over gewijzigde zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Ook heeft FNV MOOI via social media en de website informatie verstrekt en voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, arbeidsomstandigheden en vaktechniek, zowel verdieping als verbreding. Dit jaar had alles rondom corona prioriteit.

Scholing en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2020 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche en het scholenveld zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo is waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert. Met name de coronaprotocolen en het weer veilig aan het werk gaan na de lock down zijn uitgebreid aan bod gekomen.

1.8.4 ANKO

Algemeen

In 2020 heeft de ANKO diverse activiteiten en projecten uitgevoerd die (mede) mogelijk zijn gemaakt door een bijdrage van het O&O-fonds kappers. Deze activiteiten en projecten zijn gelegen op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking. Door de uitbraak van COVID-19 zagen wij ons genoodzaakt verschillende activiteiten en projecten te wijzigen en/of uit te stellen. Daarvoor in plaats zijn nieuwe projecten opgestart, met name op het gebied van voorlichting inzake COVID-19.

Beroepsonderwijs

In 2020 heeft de ANKO zich ingezet om voldoende vakbekwame kappers op de arbeidsmarkt te krijgen zodat vraag en aanbod in zowel kwantitatief als kwalitatief opzicht zo veel als mogelijk in balans zijn. Deze inzet is als volgt te omschrijven:

- Na de definiëring in 2019 van het Branchediploma voor kappers zou de invoering hiervan plaatsvinden via een pilotfase in 2020. Door COVID-19 is deze pilot uitgesteld tot 2021. In 2020 hebben hiervoor wel de nodige voorbereidingen plaatsgevonden.
- De ontwikkelingen rondom het dossier Leven Lang Ontwikkelen (LLO) zijn gemonitord.
- In februari 2020 is het vernieuwde kwalificatiedossier haarverzorging door de overheid vastgesteld. Hierdoor kan vanaf het schooljaar 20/21 gestart worden met de vernieuwde beroepsopleidingen voor de kappersbranche. Hiervoor is een servicedocument kwalificatiedossier opgeleverd. Daarnaast zijn ook de beroepscompetentieprofielen voor Black en Mixed hair vastgesteld.
- Het handboek voor praktijkopleiders is in 2020 aangepast in overeenstemming met het nieuw vastgestelde kwalificatiedossier haarverzorging.
- Door lobbywerk van ANKO is het mogelijk een voorschot te ontvangen in het kader van de subsidie praktijkleren t.b.v. BBL-lers. Aanvraagregels zijn vereenvoudigd en nieuwe werkzame aanvraagformulieren ontwikkeld.
- De ANKO heeft samen met sociale partners de samenwerking met het beroepsonderwijs gecontinueerd via o.a. het periodieke BOK-overleg.
- Ondanks COVID-19 is binnen alle beperkingen een (bescheiden) actieve bijdrage geleverd aan de (haar)verzorging van diverse Kamer- en kabinetsleden op Prinsjesdag 2020 mogelijk: 5 Kamerleden en een minister werden door kappersleerlingen voorzien van een verzorgd kapsel. Sociale partners hebben de kans te baat genomen aandacht voor het belang van goed praktijkonderwijs onder de aandacht te brengen van de politici..

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2020 in diverse beroepsonderwijs gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, onderwijsvraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle ontwikkelingen op het gebied van beroepsonderwijs zijn op de voet gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich ondanks COVID-19 ook in 2020, naast de algemene beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken, ingezet voor goede en eigentijdse arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Tevens heeft de ANKO activiteiten verricht ter behoud en versterking van de continuïteit en het floreren van de kappersbranche nu en in de toekomst. Deze continuïteit komt (indirect) ten goede aan (het behoud van) de werkgelegenheid, de opleidingsplaatsen voor de instroom van voldoende nieuwe vakmensen en natuurlijk de goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd, zijn:

- Voortdurende communicatie inzake de arbocatalogus binnen de kappersbranche waardoor een betere verzuimbeheersing wordt bereikt met als gevolg een lager ziekteverzuim.
- Onderzoeken zijn uitgevoerd naar de gewenste pensioenregelingen voor de kappersbranche.
- Voor het behoud en versterking van de continuïteit zijn accenten gelegd op:
 - Sociale regelingen van kracht te laten zijn op alle werkenden binnen de kappersbranche
 - Ter realisatie van een verbeterd level playing field voor alle kappers en minder regeldruk is in 2020 het onderzoek '1-meting ondernemerschap en regeldruk kappers' gestart.
 - Monitoring van ontwikkelingen die effect kunnen hebben op het lage btw-tarief op kappersdiensten.
 - In het kader van de vermindering regeldruk is een blauwdruk voor een RI&E-tool ontwikkeld en ondergebracht bij het project 'Route naar RI&E' van het ministerie van Sociale Zaken.
 - ANKO is actief betrokken bij de Commissie Van Straalen die zich bezighoudt met vermindering van de regeldruk als gevolg van bestaande wet- en regelgeving. Voor de vermindering van regeldruk voortkomend uit nieuwe wet- en regelgeving is ANKO actief in de werkgroep Regelgeving van MKB/VNO waardoor mede invloed is op de uitvoering van zogenaamde mkb-toetsen.
 - Actieve aandacht in de vorm van legio activiteiten is er geweest voor het vestigingsbeleid van kappers bij diverse gemeenten in Nederland. Het doel hiervan is een beter retailbeleid op lokaal niveau voor o.a. het behoud zichtbaar kappersambacht en werkgelegenheid in de kappersbranche.
- Beschikken over een set kerndata van de kappersbranche is essentieel. Door COVID-19 werd deze behoefte sterk onderstreept. Er is een traject gestart om tot 'realtime' bedrijfseconomische data te komen.

Ter ondersteuning van voornoemde activiteiten zijn diverse onderzoeken uitgevoerd en is meermaals externe expertise ingehuurd.

COVID-19

Bij het begin van de coronacrisis heeft ANKO een zgn. Coronasteunpunt ingericht. Dit steunpunt is een belangrijke schakel geweest in het informeren en voorlichten van de kappersbranche over de gevolgen en maatregelen van COVID-19. Daarnaast is veel lobbywerk verricht op zowel politiek als ambtelijk niveau. En zijn frequente contacten onderhouden met het Veiligheidsberaad en de veiligheidsregio's. Het opgestelde en voortdurende geüpdatete hygiëneprotocol heeft een zeer belangrijke rol gespeeld bij het opnieuw openen en openhouden van de salons binnen onze branche. De kappersbranche is continue op de hoogte gehouden/geïnformeerd via nieuwsbrieven, social media, animaties, infographics, checklists, stroomschema's, posters en filmpjes. Mede dankzij de bijdrage vanuit het O&O-fonds kon op deze manier de branche op een adequate wijze geïnformeerd worden en konden maatregelen genomen worden ter bescherming van medewerkers en cliënten.

Gremia

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2020 in diverse sociaal economische gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle relevante sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2020 vele 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden werkgevers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In juli 2020 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branche breed verspreid, te weten nummer 4. In dit nummer is uitgebreid aandacht besteed aan de Covid-crisis en de gevolgen daarvan voor de branche. Dit nummer is (mede) gefinancierd door een bijdrage vanuit het O&O-fonds. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor de het onderhoud van (het openbare gedeelte) de ANKO website en de personeelswebsite voor de kappersbranche, in het bijzonder voor alle (aankomende) werkgevers. Via de website, nieuwsbrief en social media wordt ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent twee risico's: het eerste risico betreft de gevolgen van een pandemie waarbij de overheid zich genoodzaakt ziet om maatregelen te treffen om verspreiding van een virus (voor 2021: COVID-19) tegen te gaan. Het tweede risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen om verspreiding van een virus tegen te gaan, kunnen leiden tot een tijdelijke sluiting van bedrijven. Het kappersvak is immers een contactberoep waardoor het risico van besmetting aanwezig is. De verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed op de omzet van de bedrijven in 2021. Omdat een aantal kostenposten (huur pand, deel personeelskosten) wel gefinancierd moet worden, is de veronderstelling dat een deel van de kapsalons in financiële problemen zal geraken en een deel van de salons de bedrijfsactiviteiten definitief zal moeten beëindigen.

Bedrijfsbeëindiging van salons met personeel zal voor de Stichting financiële gevolgen hebben. Enerzijds op de realisatie van de opbrengst over 2021 anderzijds m.b.t. de premie-inning 2021.

De Stichting heeft voor het innen van de O&O-premie voor het jaar 2020 een voorschotnota gestuurd aan kapsalons met personeel gebaseerd op de loonsommen over 2019. Aan het einde van het eerste kwartaal van het jaar, volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft, wordt aan de hand van de definitieve loonsom van de bedrijven, de definitieve factuur opgemaakt en verzonden aan werkgevers. De definitieve factuur 2020 is in februari 2021 verzonden. Het bestuur van de stichting heeft besloten om werkgevers meer tijd te geven om de definitieve factuur 2020 te betalen, wetend dat veel kappersbedrijven liquiditeitsproblemen ondervinden.

Kappersbedrijven die in 2021 door de crisis t.g.v. COVID-19 de bedrijfsactiviteiten moeten beëindigen, zullen naar verwachting eventuele resterende premie niet of gedeeltelijk voldoen.

Het bestuur voorziet een complexer incassotraject m.b.t. de inning van de O&O-premie 2021 vanwege de gevolgen van COVID-19 én door de wijziging van de systematiek van O&O-premie-ingang ten gevolge van de transitie van uitvoerder AGH naar TKP Pensioen per 1 januari 2021. TKP Pensioen int aan het einde van ieder kwartaal de O&O-premie op basis van de werkelijke loonsommen van het kwartaal daarvoor. Om die reden worden er geen voorschotnota's 2021 verstuurd.

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

Ten gevolge van de omzetterding bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebaten, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebaten zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten 10%-15% van de premiebaten bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

De algemeen verbindend verklaring van de cao SF O&O Kappers is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor een periode van vier jaar verstrekt, tot en met 31 december 2021. In 2021 zullen cao-partijen een nieuwe cao SF O&O Kappers moeten overeenkomen en deze algemeen verbindend laten verklaren, wil de Stichting vanaf 1 januari 2022 O&O-premie kunnen innen bij georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers.

Gezien de bijzondere situatie rondom COVID-19 in combinatie met de steun die door de overheid is uitgesproken voor kappersbedrijven, verwacht het bestuur geen continuïteitsissue op deze grond voor de Stichting. Het bestuur is van mening dat de waarderingsgrondslagen op basis van continuïteit kunnen worden gehandhaafd. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

De overheidsmaatregelen voor 2021 zullen leiden tot een lagere loonsom en dus tot lagere premiebaten.

Ad 2

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het retrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

De overheidsmaatregelen om verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetterding als gevolg en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven. De verslechterde liquiditeitspositie zal leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

Het bestuur van het fonds is met het bestuur van de stichting Brancheplatform Kappers overeengekomen dat de stichting Brancheplatform Kappers de dienst bestuursondersteuning levert tot en met het jaar 2022.

Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. Het gevoerde beleid zal in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren onder voorwaarde dat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen kunnen komen die algemeen verbindend wordt verklaard. De Cao inzake Sociaal Fonds is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2019 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van COVID-19 op de werkgelegenheid (lager) van invloed kan zijn op de premieopbrengsten. Of het beleid de komende jaren voortgezet kan worden, is grotendeels afhankelijk van het overeenkomen van een nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds en van de algemeen verbindend verklaring van de Cao inzake Sociaal Fonds zodat georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie afdragen.

1.11 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 21 juni 2021

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

De heer J.A.R. Deben
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

		<u>31 december 2020</u>	<u>31 december 2019</u>
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Premiedebiteuren		46.536	204.676
Nog te factureren premies		224.375	200.006
Terug te vorderen subsidies		333.631	302.825
Overige vorderingen en overlopende activa		<u>2.768</u>	<u>4.561</u>
		607.310	712.068
 Liquide middelen	 (2)	 <u>3.481.048</u>	 <u>2.688.846</u>
		<u>4.088.358</u>	<u>3.400.914</u>
 PASSIVA			
Eigen Vermogen	(3)		
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserve		<u>3.654.442</u>	<u>3.194.458</u>
		3.654.533	3.194.549
 Schulden op korte termijn	 (4)		
Reeds toegewezen subsidies		51.853	24.812
Overige schulden en overlopende passiva		<u>381.972</u>	<u>181.553</u>
		433.825	206.365
		<u>4.088.358</u>	<u>3.400.914</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

(in hele euro's)

		<u>2020</u>	<u>2019</u>
Baten	(5)		
Premiebaten		2.216.310	2.378.087
Premie voorgaande jaren		<u>-11.121</u>	<u>-60.477</u>
		2.205.189	2.317.610
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		326.142	236.874
Overige Lasten		<u>-97.528</u>	<u>193.773</u>
		228.614	430.647
Financiële baten en lasten	(7)	<u>-1.272</u>	<u>-58</u>
		229.886	430.705
Beschikbaar voor doelstellingen		1.975.303	1.886.905
Subsidielasten	(8)	<u>1.515.319</u>	<u>1.357.952</u>
Saldo boekjaar		<u><u>459.984</u></u>	<u><u>528.953</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u><u>459.984</u></u>	<u><u>528.953</u></u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 10).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het gevoerde beleid zal in principe grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren onder voorwaarde dat cao-partijen een Cao inzake Sociaal Fonds overeen kunnen komen die algemeen verbindend wordt verklaard. De Cao inzake Sociaal Fonds is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2019 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten waarbij de kanttekening gemaakt wordt dat de gevolgen van COVID-19 op de werkgelegenheid (lager) van invloed kan zijn op de premieopbrengsten. Of het beleid de komende jaren voortgezet kan worden, is grotendeels afhankelijk van het overeenkomen van een nieuwe Cao inzake Sociaal Fonds en van de algemeen verbindend verklaring van de Cao inzake Sociaal Fonds zodat georganiseerden en ongeorganiseerden O&O-premie afdragen.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen gearmordiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke inmiddelijk opeisbaar zijn.

De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31-12-2020	31-12-2019
Openstaande facturen	105.573	304.711
Voorziening dubieuze debiteuren	-59.037	-100.035
	<u>46.536</u>	<u>204.676</u>

In 2020 is een bedrag EUR 25.230 van de voorziening ten gunste van het resultaat vrijgevallen. (2019: EUR 93.773 dotatie) Er werd een bedrag van EUR. 15.768 over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven. (2019: EUR 1.253).

Nog te factureren premies

	31-12-2020	31-12-2019
Nog te factureren premies	<u>224.375</u>	<u>200.006</u>

De nog te factureren premies per 31-12-2020 bedraagt EUR 252.076 (2019: EUR 300.006). Hierop is een voorziening voor oninbare vorderingen van EUR 27.701 (2019: EUR 100.000) in mindering gebracht.

Terug te vorderen subsidies

	31-12-2020	31-12-2019
Brancheplatform Kappers	290.352	203.408
FNV Mooi	<u>43.279</u>	<u>99.417</u>
	<u>333.631</u>	<u>302.825</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2020	31-12-2019
Overige	<u>2.768</u>	<u>4.561</u>

2. Liquide middelen

	31-12-2020	31-12-2019
Rekening-courant ABN AMRO Bank	137.503	367.578
Rekening-courant ING	19.551	11.274
Spaarrekening ABN AMRO	3.323.994	2.309.994
	<u>3.481.048</u>	<u>2.688.846</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2020	91	3.194.458	3.194.549
Saldo baten en lasten	-	1.975.303	1.975.303
Subsidielasten	-	-1.515.319	-1.515.319
Stand per 31 december 2020	<u>91</u>	<u>3.654.442</u>	<u>3.654.533</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2019	91	2.665.505	2.665.596
Saldo baten en lasten	-	1.886.905	1.886.905
Subsidielasten	-	-1.357.952	-1.357.952
Stand per 31 december 2019	<u>91</u>	<u>3.194.458</u>	<u>3.194.549</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2020	31-12-2019
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	40.853	2.312
CNV Vakmensen	11.000	22.500
	<u>51.853</u>	<u>24.812</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2020	31-12-2019
Terug te betalen premies aan werkgevers	267.018	127.802
Rekening-courant BPF Kappers	-	-
Te betalen Administratiekosten	35.012	35.431
Te betalen Accountantskosten	12.100	12.100
Te betalen transitiekosten aan AGH/ Appel Pensioen	61.374	-
Overige schulden	<u>6.468</u>	<u>6.220</u>
	<u>381.972</u>	<u>181.553</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Op 14 december 2020 is Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf een uitbestedingsovereenkomst met TKP Pensioen B.V. aangegaan voor drie jaar, ingaande op 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023. De jaarlijkse vergoeding bedraagt € 155.000 (exclusief omzetbelasting). Daarnaast is een eenmalige implementatievergoeding overeengekomen van € 36.000 (exclusief omzetbelasting). In 2020 is een verplichting aangegaan van € 31.836 (inclusief omzetbelasting) voor de bestuursondersteuning in 2021

Gebeurtenissen na balansdatum

O&O premie 2020 en 2021

De corona crisis heeft de kappersbranche hard geraakt. Ook het bestuur van het O&O-fonds kappers heeft geprobeerd werkgevers in deze moeilijke tijd te ontlasten door werkgevers meer tijd te geven om de O&O-premies te voldoen. Zo hebben werkgevers tot 1 mei 2021 uitstel gekregen van het voldoen van de restantbetaling van te weinig betaalde O&O-premie over 2020. Teveel betaalde O&O premie 2020 is met voorrang teruggestort. Vanaf 2021 int TKP Pensioen de O&O-premie. De inning vindt plaats op kwartaalbasis en op basis van de daadwerkelijke verloning in het kwartaal waar de kwartaalfactuur betrekking op heeft. Vanaf 2021 ontvangen werkgevers dus geen voorschotnota en dus ook geen definitieve factuur meer.

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

5. Baten

Premiebaten

	2020	2019
Premiebaten	2.216.310	2.378.087
Premie voorgaande jaren	-11.121	-60.477
	<u>2.205.189</u>	<u>2.317.610</u>

Per 9 januari 2018 is de Cao Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf algemeen verbindend verklaard. Vanaf dat moment wordt weer O&O-premie geïnd bij alle werkgevers in de kappersbranche.

De O&O-premie bedraagt 0,6% van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2020	2019
Administratiekosten	160.404	159.772
Transitiekosten	101.882	-
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	12.100	17.230
Bestuurskosten	50.263	58.682
Incassokosten	-3.935	722
Bureaunkosten	5.428	468
	<u>326.142</u>	<u>236.874</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheersactiviteiten worden verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadviesing sinds 2018) en door TKP Pensioen B.V. (werkgevers-administratie, O&O-premie-inning, creditmanagement sinds 2021. Appel Pensioenuitvoering B.V. (voorheen Administratie Groep Holland (innen van de premie en creditmanagement) voerde deze dienst uit tot en met het jaar 2020.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 17.306 aan vacatiegelden verantwoord. (2019: EUR 14.932).

Overige lasten

Onder deze post is de vrijval van de voorziening voor dubieuze debiteuren voor een bedrag van EUR 25.230 en de vrijval van de voorziening oninbare vorderingen met betrekking tot nog te factureren premies voor een bedrag van EUR 72.298 opgenomen. In 2019 zijn dotaties van EUR 93.773 aan de voorziening voor dubieuze vorderingen en EUR 100.000 aan de voorziening voor oninbare vorderingen verantwoord.

7. Financiële baten en lasten

	2020	2019
Rente liquide middelen	-1.272	-58
Rente premiedebiteuren	-	-
	<u>-1.272</u>	<u>-58</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2020	2019
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	487.928	530.162
CNV Vakmensen	110.000	225.000
FNV Mooi	339.221	373.083
Brancheplatform Kappers (BPK)	578.170	229.707
	<u>1.515.319</u>	<u>1.357.952</u>

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2020	Uitbetaald in 2020	Verant- woord over 2020	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2021	Subsidie ten laste van het resultaat	Na-betaling branche i.s.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	110.000	99.000	156.976				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			82.229				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			2.480				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			580				
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d					110.000	11.000	
Totaal CNV Vakmensen			110.000	99.000	242.265		110.000	11.000	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	382.500	124.268				2
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			192.691				
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b			22.282	43.279	339.221		
Totaal FNV Mooi			400.000	382.500	339.221	43.279	339.221	-	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3c	496.750	447.075	195.060				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			238.862				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c en 3d			229.786				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			155.661				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b, 3c of 3d			25.663				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					487.928	40.853	
Totaal ANKO			496.750	447.075	845.032		487.928	40.853	*
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	965.024	868.522	178.983				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			399.187				
BPK		3b en 3c				290.352	578.120		
Totaal BPK			965.024	868.522	578.170	290.352	578.170	-	
TOTAAL			1.971.774	1.797.097	2.004.689	333.631	1.515.319	51.853	

* In de verantwoording zijn binnen de onderdelen de kostensoorten met elkaar gecompenseerd. Op basis van het controle-protocol is dit niet toegestaan. De omvang van de gecompenseerde kosten bedraagt EUR 8.822 en is in mindering gebracht op de vordering per 31-12-2020. Hierdoor bedraagt de vordering EUR 40.853.

Utrecht, 21 juni 2021

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:

Mevr. M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter

Dhr. J.A.R. Deben
Secretaris

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

4. Controleverklaring onafhankelijke accountant