

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden
Den Haag
Datum: 29 juni 2020

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2019

colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 10, 3542 DR Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens	3
1 Verslag	5
1.1 <i>Inleiding</i>	5
1.2 <i>Doelstelling en beschrijving van de regeling</i>	5
1.3 <i>CAO, statuten en reglement</i>	6
1.4 <i>Premie</i>	6
1.5 <i>Begroting</i>	6
1.6 <i>Toegekende subsidies</i>	6
1.7 <i>Opdrachtverstrekking</i>	8
1.8 <i>Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie</i>	8
1.9 <i>Risicomanagement</i>	11
1.10 <i>Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum</i>	12
1.11 <i>Toekomst van de Stichting</i>	12
1.12 <i>Slotopmerkingen</i>	12
2 Jaarrekening	13
2.1 <i>Balans per 31 december 2019 na resultaatverdeling</i>	14
2.2 <i>Staat van baten en lasten over het boekjaar 2019</i>	15
2.3 <i>Algemene toelichting</i>	16
2.4 <i>Toelichting op de balans</i>	18
2.5 <i>Toelichting op de staat van baten en lasten</i>	21
3 Overige gegevens	25
3.1 <i>Bestemming van het saldo van baten en lasten</i>	25
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2019 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Dhr. J.A.R. Deben	K. Boekhorst	1)	1-1-2021
Dhr. H.J. Bekker	K. Boekhorst	1)	1-1-2022
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	K. Boekhorst	1)	1-1-2020

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	M. Berenschot*	2)	1-1-2021
Mevr. W.E.M. van Verde	M. Berenschot*	2)	1-1-2020
Dhr. W. Kruihof	M. Berenschot*	3)	1-1-2022

De heer Bekker is op 15 februari 2019 namens ANKO benoemd tot bestuurslid en volgt daarmee de heer Janssen op. De heer Kruihof is namens CNV Vakmensen per 1 januari 2019 herbenoemd.

In 2019 fungeerde mevrouw Patijn als voorzitter en de heer Deben als secretaris.

Het bestuur kwam in het verslagjaar drie maal in vergadering bijeen en wel op 21 januari, 20 juni en 28 oktober. In december heeft het bestuur twee keer telefonisch vergaderd en wel op 9 en 18 december.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachttegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 1 0 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 10
3542 DR UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

Administratie Groep Holland (AGH)
Verrijn Stuartlaan 1E
2288 EK Rijswijk
Telefoon (088) 119 80 00

Accountant

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

Administrateur

In het verslagjaar heeft het bureau van de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden verricht ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.
Het innen van de premie bij werkgevers en het creditmanagement is in het verslagjaar in opdracht van het bestuur uitgevoerd door de Administratie Groep Holland (AGH) te Rijswijk.
Beide ondersteuners verrichten de werkzaamheden sinds 1 januari 2018.

977
4

1 Verslag

Verslag over het vierendertigste boekjaar van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2019 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2019.

In januari 2018 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit betekent dat vanaf 2018 het Sociaal Fonds premie geïnd heeft. De Cao inzake Sociaal Fonds is algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling van de stichting als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- Van het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn in 2018 voor het laatst gewijzigd.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 8 januari 2018. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 9 januari 2018 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 3.194.458 (2018: € 2.665.505) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de Cao tot en met 2021 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevoige Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2019 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2020 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2019 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.808.850 toegekend aan subsidies. Daarvan is verantwoord een bedrag van € 1.357.952. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2019 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2019 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2019 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2020;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2019	Uitbetaald in 2019	Verant- woord over 2019	Niet verant- woord en terugge- vorderd in 2019	Subsidie ten laste van het resultaat	Na- betaling branche i.v.m. 10 % regel	Bij- ag- e	
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	225.000	202.500	237.939				1	
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			93.489					
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			12.989					
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			6.009					
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d						225.000		22.500
Totaal CNV Vakmensen			225.000	202.500	350.426		225.000	22.500		
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	360.000	354.361		354.361		2	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	25.000	22.500	-					
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b	100.000	90.000	18.722		18.722			
Totaal FNV Mooi			525.000	472.500	373.083	99.417	373.083			
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b	586.500	527.850	200.770				3	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			349.220					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c en 3d			52.773					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b en 3d			182.966					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b, 3c of 3d			68.538					
	Correctie i.v.m. overschrijding				-324.105					
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					530.162			530.162
Totaal ANKO			586.500	527.850	530.162		530.162	2.312		
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	472.350	433.115	1.847				4	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			227.860					
BPK		3b en 3c								
Totaal BPK			472.350	433.115	229.707	203.408	229.707			
TOTAAL			1.808.850	1.635.965	1.483.378	302.825	1.357.952	24.812		

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2019 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Op onderwijsgebied is voor leerlingen van kappersopleidingen een nationale wedstrijd ontwikkeld (format, wedstrijdopdracht en beoordeling) en georganiseerd in samenwerking met WorldSkills Netherlands en kappersopleidingen. De driedaagse finale vond plaats in de RAI Amsterdam tezamen met wedstrijden voor andere beroepen. Ter voorbereiding heeft de winnaar een intensief trainingsprogramma gevolgd. Het Brancheplatform Kappers heeft ook een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van politici gestyled. Sociale partners hebben die dag aangegrepen om het belang van praktijkleren voor het voetlicht van de politiek te brengen. Om vakmanschap en een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren is onderzoek verricht naar draagvlak en inhoud van een branchediploma voor werkenden. In 2020 wordt dit project vervolgd met een pilot. De subsidieregeling Opleidingssubsidie past ook in het streven om een leven-lang-ontwikkelen te stimuleren en kwaliteit van vakmanschap verder te verbeteren. Om de kwaliteit van examinering verder te verbeteren is in 2019 de samenwerking tussen Visavi en brancheassessoren namens het georganiseerde bedrijfsleven geëvalueerd. In 2019 zijn ook Arbeidsmarkt vouchers uitgegeven om werknemers te stimuleren zich verder te ontplooiën.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd. Ook heeft het Brancheplatform Kappers in 2019 bureau Bartels opdracht verstrekt om onder de verschillende doelgroepen (werknemers, werkgevers, ondernemers, docenten, leerlingen, toeleveranciers) te onderzoeken in hoeverre de gezond-werken-regels bekend zijn en welke problemen de doelgroepen bij het naleven ondervinden. Dit onderzoek wordt in 2020 opgeleverd en moet inzicht geven in de huidige stand (= nulmeting), te treffen maatregelen en dient tevens als input voor de campagne Arbocatalogus. In 2019 is de online RI&E Kappers aangepast en getoetst door een externe arbokerndeskundige in verband met het vervallen van de branche-erkenning in 2017 afgegeven door het Steunpunt RI&E. In 2020 heeft het Steunpunt RI&E een nieuwe branche-erkenning verleend voor een periode van in principe drie jaar

1.8.2 CNV Vakmensen

In 2019 heeft CNV Vakmensen diverse activiteiten gedaan in de vorm van scholing en vormingswerk en onderzoek gedaan ten behoeve van de kappersbranche. De focus van deze activiteiten was gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen en 'eigen' regie op eigen loopbaan.

Daarnaast heeft CNV Vakmensen in 2019 ook het Style magazine (i.s.m. Tophair) uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. Het wordt verspreid op haarlijn-presentaties, scholen en tijdens bedrijfsbezoeken. In dit magazine wordt informatie gegeven over arbeidsomstandigheden arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en vaktechniek en een leven lang leren, met als doel bevordering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf.

Deze activiteiten worden gebruikt om een bijdrage te leveren door het geven van informatie aan kappers en daardoor mee te werken aan een verbetering van arbeidsomstandigheden en van de milieuomstandigheden in de bedrijfstak en daarnaast ook aandacht voor arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling, vooral inzet totstandkoming en promotie van arbeidsmarkt vouchers (ontwikkel-voucher), gericht op duurzame inzetbaarheid. Dit is gedaan op kappersevents o.a. in Amersfoort, Gorinchem, |Amsterdam en Apeldoorn, Enschede. Ook is aandacht gevraagd voor het CNV project Geldzorg.

Via CNV Info zijn adviezen gegeven m.b.t. tot uitleg van de kappers CAO aan kappers, met de focus gericht op talentontwikkeling en vakmanschap. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt om goed aan te sluiten bij de doelgroep. Ook voorlichting over de cao en functie indeling en voortgang van de onderhandelingen. Verder is aandacht besteed aan handhaven van de cao en looncontroles.

In 2019 heeft CNV Vakmensen zich ook gericht op (Europese) ontwikkelingen waaronder het project Ergohair met betrekking tot regelgeving en medezeggenschap van werknemers over de eerdere genoemde onderwerpen met betrekking tot arbeid binnen het kappersvak.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2019 voor een groot gedeelte gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. Aan individuen, op scholen, tijdens beursdeelnames en manifestaties is scholing gegeven en/of informatie verstrekt, eventueel i.c.m. beschikbaar gesteld bestaand en nieuw ontwikkeld materiaal. Dit materiaal - soms voorzien van een toelichting - is zo veel als mogelijk uitgezet onder alle leerlingen en werkenden in de bedrijfstak, leden en niet-leden. Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak heeft het gratis exemplaar van het brancheblad MOOI Lijfstijl ontvangen.

MOOI Lijfstijl

In 2019 kwam MOOI Lijfstijl vijf keer uit: twee keer digitaal en drie keer in print. Het vakblad is verspreid onder individuen, op o.a. beurzen, scholen en manifestaties. Uit een enquête eind 2019 over de digitale MOOI Lijfstijl bleek dat het magazine werd gewaardeerd met een dikke 8. Eén van de belangrijkste uitkomsten was ook dat het overgrote deel van de lezers nu toch de voorkeur geeft aan de gedrukte versie.

In de uitgaven van 2019 werd o.a. voorlichting gegeven over:

- Arbeidsvoorwaarden (cao);
- Arbeidsverhoudingen;
- Vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding (steeds meer kappers voeren delen van aanverwante beroepen uit, bijvoorbeeld visagie, manicure/nagel behandelingen en massage);
- Productkennis;
- Werk en inkomen;
- Arbo omstandigheden;
- Evenementen, activiteiten en wedstrijden op scholen.

MOOI Lijfstijl werkt gedurende het jaar met themanummers, zoals 'Trends voorjaar' en 'Trends najaar' met informatie over o.a. de haarlijnen en visagie van Keune, Goldwell, de Nederlandse Haarlijn maar ook de nagelstyling kent een vaste plaats etc

MOOI Dag 2019

Tijdens de 10de editie van de FNV MOOIDag op maandag 7 oktober 2019 stonden voorlichting, informeren en inspireren centraal. Met o.a. Look & Learns, een kennis- en belevingsplein, branchenieuws van de voorzitter van FNV MOOI en masterclasses.

Tijdens de 10de editie van de FNV MOOIDag kwam een groot en enthousiast aantal professionals naar Het Spoorwegmuseum in Utrecht. Zij werden voorgelicht, geïnformeerd en geïnspireerd door de laatste trends en ontwikkelingen uit hun vakgebied.

Op het Kennis- en belevingsplein met 25 partijen uit de branche konden bezoekers kennismaken met (nieuwe)producten, waardevolle informatie en innovatieve ontwikkelingen met (nieuwe) producten en vaktechniek.

De Masterclasses en Look & Learns werden gegeven door vooraanstaande namen uit de branche, zoals Mari van de Ven (over hoe creëer je het perfecte krullenkapsel en de daarbij passende visagie) en Mariëtte Bastiaansen (over Hairweaving), en Look & Learns over curls, black and mixed hair, oosterse gezicht- en hoofdmassage en o.a. de aankomende salonmanager en de ZZP'ers konden kennis maken met boekhouden.

Naast veel vaktechniek werd er advies en informatie over werk en inkomen gegeven.

De MOOI Academie heeft als doel vernieuwend, origineel en gewenst aanbod neer te zetten waar de professional zich verder mee kan ontwikkelen. De Academie wordt gevuld met een verdieping op de Look & Learns van de MOOIDag.

Handhaving

In 2019 is een start gemaakt om werkenden in de branche bewust te maken over hun rechten en plichten, goed werkgever- en werknemerschap, en is werk en inkomen in brede zin uitgelegd.

Jongeren zijn bezocht en aankomende werkenden hebben kennisgemaakt met de diverse onderwerpen uit de bedrijfstak. Dit is gebeurd d.m.v. voorlichting, informatie en instructie. Er werden arbeidsvoorwaarden, arbeidsrelaties, arbeidsomstandigheden en vaktechniek behandeld.

Website

De website is in 2019 gepresenteerd. Deze is nu gebruiksvriendelijker, voldoet aan de wensen van de gebruiker en is tevens geschikt voor andere devices zoals mobiele telefoon en tablet. Via o.a. Facebook en Twitter is informatie verstrekt aan werkenden in de branche over zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Zoals informatie over de cao, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, vaktechniek, scholing, evenementen in de branche en informatie over wet- en regelgeving

Onderwijsactiviteiten en Arbo

Zoals gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2019 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten. Met partners in de branche en het scholenveld zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo wordt waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert.

1.8.4 ANKO

Algemeen

In 2019 heeft de ANKO diverse activiteiten en projecten uitgevoerd die (mede) mogelijk zijn gemaakt door een bijdrage van het O&O-fonds kappers. Deze activiteiten en projecten zijn gelegen op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking.

Beroepsonderwijs

In 2019 heeft de ANKO zich ingezet om voldoende vakbekwame kappers op de arbeidsmarkt te krijgen zodat vraag en aanbod in zowel kwantitatief als kwalitatief opzicht zo veel als mogelijk in balans zijn. Deze inzet heeft geresulteerd in:

- Op basis van het in 2018 opgeleverde rapport 'Strategie voor een Leven lang ontwikkelen in de kappersbranche' is samen met de bonden besloten over te gaan tot de feitelijke ontwikkeling van een branchediploma. In 2019 is de eerste

- fase om tot deze ontwikkeling te komen, de zogenaamde definiëeringsfase, uitgevoerd en afgerond. Op basis van de eindrapportage van de definiëeringsfase is besloten tot uitvoering van de volgende fase, te weten de pilotfase. Deze wordt in 2020 uitgevoerd. Gezien het grote belang dat de ANKO hecht aan de realisatie van een branchediploma is zij zeer nauw betrokken bij alle activiteiten in dit kader.
- Zoals aangegeven in de rapportage over 2018 zijn in 2019 de beroepscompetentieprofielen (bcp's) goedgekeurd. De vaststelling hiervan op 3 juni 2019 heeft vervolgens geleid tot een herziening van het kwalificatiedossier haarverzorging (KD). Deze herziening kwam tot stand door een samenwerking met vakbonden, MBO-raad, NRTO en de ANKO. Vastlegging van het KD zal plaatsvinden door het ministerie OCW middels publicatie in de Staatscourant. Vanaf het schooljaar 20/21 zal het kappers-onderwijs haar onderwijs baseren op dit nieuw KD.
 - Uit onderzoek in opdracht van 20 participerende branches – waaronder de ANKO – is de grote maatschappelijke waarde van de BBL-er (opnieuw) onomstotelijk gebleken. Het onderzoeksrapport met deze boodschap is aangeboden aan de ministeries van OCW en EZK. Enerzijds om het belang van de BBL-leerroute te blijven benadrukken en anderzijds met name om het pleidooi ter behoud van de subsidie praktijkleren te behouden. In het kader van de Maatwerk Winkelambacht 2.0 waarmee wordt gewerkt aan vermindering van regeldruk voor ambachtelijke ondernemers, is onder aanvoering van ANKO overleg gevoerd over vereenvoudiging van de regels bij het aanvragen van deze subsidieregeling.
 - Het aanscherpen van de erkenningsregels voor leerbedrijven verdient blijvende aandacht. De resultaten van een door ANKO ingesteld onderzoek zijn na overleg met de bonden ingebracht in het periodieke overleg met het georganiseerde beroepsonderwijs kappers (BOK-overleg). Verdere bespreking van de erkenningsregels met het marktsegment winkelambacht van SBB worden in 2020 verwacht.
 - De ANKO heeft samen met sociale partners de samenwerking met het beroepsonderwijs (MBO Raad, NRTO, ROC's en particuliere scholen) gecontinueerd.
 - Ook heeft de ANKO weer actief bijgedragen aan de (haar)verzorging van diverse Kamer- en kabinetsleden op Prinsjesdag 2019: ruim 20 Kamerleden, een staatssecretaris én minister werden door kappersleerlingen voorzien van een verzorgd kapsel. Sociale partners hebben het moment benut om aandacht te vragen voor specifieke knelpunten en wensen m.b.t. het beroepsonderwijs, het belang van de BBL-er voor de branche in het bijzonder.
 - Voor een professionele opleiding in de kappersbranche zijn goed opgeleide praktijkopleiders essentieel. De hiervoor in 2018 door ANKO nieuw opgezette training 'Professioneel Opleiden' is in 2019 volledig afgerond en geïmplementeerd.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2019 in diverse beroepsonderwijsgerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, onderwijsvraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle ontwikkelingen op het gebied van beroepsonderwijs zijn op de voet gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich ook in 2019, naast de algemene beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken, ingezet voor goede en eigentijdse arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Tevens heeft de ANKO activiteiten verricht ter behoud en versterking van de continuïteit en het floreren van de kappersbranche nu en in de toekomst. Deze continuïteit komt (indirect) ten goede aan (het behoud van) de werkgelegenheid, de opleidingsplaatsen voor de instroom van voldoende nieuwe vakmensen en natuurlijk de goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd, zijn:

- Meer bekendheid geven aan de arbocatalogus binnen de kappersbranche waardoor een betere verzuimbeheersing wordt bereikt met als gevolg een lager ziekteverzuim.
- Voor het behoud en versterking van de continuïteit zijn accenten gelegd op:
 - Met name het monitoren van ontwikkelingen ter behoud van het lage BTW-tarief voor de kappersbranche. Het effectenonderzoek van de verhoging naar 9% wordt uitgevoerd in 2020. Voorts zijn de harmoniseringsbewegingen binnen de EU gemonitord.
 - Realiseren en aanbieden van het 'Actieprogramma Maatwerk aanpak Winkelambacht 2.0' aan de staatssecretarissen van EZK en SZW. Vijf van de twaalf knelpunten worden publiek-privaat opgepakt met EZK. Hiertbij zijn de winkelambachtelijke branches onder aanvoering van de ANKO (coalitie Winkelambacht) actief betrokken. De vijf private knelpunten worden onder aanvoering van de ANKO opgepakt door de coalitie Winkelambacht. Alle knelpunten hebben betrekking op het verminderen van de regeldruk voor winkelambachtelijke ondernemers.
 - ANKO is actief betrokken bij de Commissie Van Straalen die zich bezig houdt met vermindering van de regeldruk als gevolg van bestaande wet- en regelgeving. Voor de vermindering van regeldruk voortkomend uit nieuwe wet- en regelgeving is ANKO actief in de werkgroep Regelgeving van MKB/VNO waardoor mede invloed is op de uitvoering van zogenaamde mkb-toetsen.
 - In het kader van de verbetering van een level playing field (gelijke marktomstandigheden) voor alle kappers op landelijk niveau is in 2019 een viertal sociale regelingen in een eerste aanzet nader beoordeeld. Tevens is een tweetal fiscale regelingen onder de loep genomen. T.a.v. de Kleine Ondernemersregeling (KOR) is een advies opgeleverd over de gewenste afschaffing van deze regeling én is de branche geadviseerd over de consequenties van de aanpassing van deze regeling per 1 januari 2020.
 - Op lokaal niveau streeft de ANKO ook naar een verbeterd level playing field voor alle kappers. Dit gebeurt door een groot scala aan activiteiten op het gebied van 'Lokale belangenbehartiging/gemeentelijke trajecten' zet ANKO zich in voor gelijke kansen voor ondernemende kappers – en daarmee een perspectief voor een florerende kappersbranche – door beïnvloeding en mede realisatie van gemeentelijke vestigingsbeleid, de mede opzet en transitie van bestemmingsplannen naar omgevingsplannen voor de kappersbranche en de ondersteuning van de lokale kappers.
 - Het (verder) versterken van de samenwerking van retail- en winkelambachtelijke branches op het gebied van lokale belangenbehartiging teneinde het gewenste kappersbeleid als onderdeel van het bredere retailbeleid op lokaal niveau te realiseren. Het doel is de lobbykracht voor de kappersbelangen te versterken. Dit heeft geleid tot een gezamenlijk project 'Detailhandel en Winkelambacht Lokaal op de kaart'. In 2019 is het gelukt om alle branches verenigd in de Nationale Winkelraad van MKB Nederland te laten participeren in dit project. In 2020 wordt een aanvang gemaakt met de uitvoering er van.
 - Gezamenlijke bestrijding van criminaliteit, wilwassen en ondermijning om een eerlijke en gezonde branche te behouden.

- Beschikken over een set kerndata van de kappersbranche is essentieel. Deze data wordt periodiek geactualiseerd. Voortdurend worden bronnen getoetst op betrouwbaarheid, volledigheid en actualiteit. In 2019 is de gezamenlijke realisatie van (een deel) van deze kerndata met de bonden verder onderzocht.
- Tot bevordering van het imago van de kappersbranche is vanuit de strategie 'trots op het kappersvak' de campagne 'You're awesome' gelanceerd, terwijl in het najaar de film 'Kracht van Kappers' is verschenen. Door het brede bereik en de positieve reacties van consumenten was dit voor de branche en ANKO ook publicitair een enorm succes.
- In samenwerking met een onderwijsdeskundige is een persoonlijk ontwikkelingsplan ontwikkeld (POP). Dit project is samen met de voorlichting inzake de cao de specifieke invulling geweest van de aanvullende afspraken tussen sociale partners in het licht van de nieuwe arbeidsvoorwaarden cao.

Ter ondersteuning van voornoemde activiteiten zijn diverse onderzoeken uitgevoerd en is meermaals externe expertise ingehuurd.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2019 in diverse sociaal economische gerelateerde gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle relevante sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2019 volop 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden werkgevers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In juli 2019 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branche breed verspreid, te weten nummer 4. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor de het onderhoud van (het openbare gedeelte) de ANKO website en de personeelswebsite voor de kappersbranche, in het bijzonder voor alle (aankomende) werkgevers. Via de website, nieuwsbrief en social media wordt ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld. Verder is het zo dat het promofilmje 'De Kracht van de Kapper' effect heeft gehad voor de gehele branche en alle kappers die dat wilden dit filmje hebben kunnen gebruiken.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het bestuur onderkent twee risico's: het eerste risico betreft de gevolgen van een pandemie waarbij de overheid zich genoodzaakt ziet om maatregelen te treffen om verspreiding van een virus (voor 2020: COVID-19) tegen te gaan. Het tweede risico betreft het concentratierisico.

Ad 1

Maatregelen om verspreiding van een virus tegen te gaan, kunnen leiden tot een tijdelijke sluiting van bedrijven. Het kappersvak is immers een contactberoep waardoor het risico van besmetting aanwezig is. De verplichte sluiting van kappersbedrijven heeft directe invloed op de omzet van de bedrijven in 2020. Omdat een aantal kostenposten (huur pand, deel personeelskosten) wel gefinancierd moet worden, is de veronderstelling dat een deel van de kapsalons in financiële problemen zal geraken en een deel van de salons de bedrijfsactiviteiten definitief zal moeten beëindigen.

Bedrijfsbeëindiging van salons met personeel zal voor de Stichting financiële gevolgen hebben. Enerzijds op de realisatie van de opbrengst over 2019 anderzijds m.b.t. de inning van de voorschotnota 2020.

De Stichting heeft voor het innen van de O&O-premie voor het jaar 2019 een voorschotnota gestuurd aan kapsalons met personeel gebaseerd op de loonsommen over 2018. Aan het einde van het eerste kwartaal van het jaar, volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft, wordt aan de hand van de definitieve loonsom van de bedrijven, de definitieve factuur opgemaakt en verzonden aan werkgevers. Vanwege de crisis t.g.v. COVID-19 is de definitieve factuur 2019 een maand later verzonden.

Het bestuur van de stichting heeft besloten om de vervaldatum van de definitieve factuur 2019 op eind juli 2020 te zetten, wetend dat veel kappersbedrijven liquiditeitsproblemen hebben. De verwachting is dat de incasso van de resterende premie 2019 in juli soepeler zal verlopen omdat kappersbedrijven dan weer over liquide middelen zullen beschikken.

Kappersbedrijven die in 2020 door de crisis t.g.v. COVID-19 de bedrijfsactiviteiten moeten beëindigen, zullen naar verwachting eventuele resterende premie niet of gedeeltelijk voldoen.

Ook voorziet het bestuur een complexer incassotraject m.b.t. de inning van de voorschotnota 2020. Om die reden heeft het bestuur in de bestuursvergadering van april 2020 besloten om het versturen van de voorschotnota 2020 uit te stellen tot augustus 2020 in de verwachting dat kappersbedrijven de O&O-premie dan weer kunnen voldoen. Kappersbedrijven hebben de mogelijkheid om de premie gespreid te betalen.

Ten gevolge van de omzetzijding bij kappersbedrijven voorziet de Stichting enerzijds lagere premiebaten, anderzijds hogere kosten voor het incassotraject en hogere afboekingen van de voorziening "Dubieuze debiteuren" wegens oninbare O&O-premie.

Het risico voor de Stichting betreft het niet kunnen toekennen van subsidieaanvragen omdat de daarvoor benodigde liquide middelen ontbreken. Lagere premiebaten zullen niet tot het faillissement van de Stichting leiden omdat de vaste jaarlijkse kosten 10%-15% van de premiebaten bedragen. De risico's voor de Stichting zijn in die zin beperkt omdat de Stichting geen personeel in loondienst heeft en geen eigen kantoorruimte huurt. De kosten beperken zich tot de contractuele afspraken met ondersteuning voor bestuur en ondersteuning voor premie-inning en creditmanagement, accountantskosten, advieskosten en kosten voor het versturen van facturen.

De algemeen verbindend verklaring van de cao SF O&O Kappers is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor een periode van vier jaar verstrekt, tot en met 31 december 2021.

Gezien de bijzondere situatie rondom COVID-19 in combinatie met de steun die door de overheid is uitgesproken voor kappersbedrijven, verwacht het bestuur geen continuïteitsissue op deze grond voor de Stichting. Het bestuur is van mening dat de waarderinggrondslagen op basis van continuïteit kunnen worden gehandhaafd. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Ad 2

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

De overheidsmaatregelen om verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsderving als gevolg en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven. De verslechterde liquiditeitspositie zal leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfssluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

In de tweede plaats oriënteert het bestuur van het fonds zich op toekomstige dienstverlening vanaf het jaar 2021. Bij opdrachtverlening aan nieuwe dienstverleners zullen transitiekosten effect hebben op de financiële positie van de Stichting. Besluitvorming vindt naar verwachting plaats in de maand juni 2020.

O&O premie 2019 en 2020

De coronacrisis raakt de kappersbranche erg hard. Ook het bestuur van het O&O-fonds kappers probeert werkgevers in deze moeilijke tijd te helpen. Rond 25 april 2020 ontvangen werkgevers de definitieve factuur O&O premie 2019. Deze wordt nu toch verstuurd omdat werkgevers die nodig hebben voor de jaarafsluiting 2019.

Het bestuur van het O&O-fonds heeft besloten om het dit jaar anders te doen dan in vorige jaren. Om de werkgevers tegemoet te komen geldt het volgende voor de definitieve factuur 2019:

Te veel betaalde O&O-premie 2019 wordt met voorrang teruggestort.

Als de in 2019 betaalde O&O-premie juist is, hoeven werkgevers niets te doen; zij hebben met deze definitieve factuur 2019 de benodigde stukken voor de jaarafsluiting 2019.

Voor te weinig betaalde O&O-premie 2019 wordt uitstel van betaling verleend.

Werkgevers krijgen tot 31 juli 2020 (in plaats van 30 april) de tijd om de definitieve factuur 2019 te betalen.

Begin juli 2020 ontvangen werkgevers daarvoor nog een reminder.

De voorschotfactuur O&O-premie 2020 wordt uitgesteld. Deze wordt vier maanden later dan gebruikelijk rond 1 augustus 2020 verstuurd.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

De Cao inzake Sociaal Fonds is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2019 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten en het beleid de komende jaren voortgezet kan worden.

1.12 Slotopmerkingen


Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 15 juni 2020

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,


De heer J.A.R. Deben
voorzitter


Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

	<u>31 december 2019</u>	<u>31 december 2018</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	204.676	1.015.712
Nog te factureren premies	200.006	253.647
Terug te vorderen subsidies	302.825	190.385
Overige vorderingen en overlopende activa	4.561	877
	<u>712.068</u>	<u>1.460.621</u>
Liquide middelen	(2)	
	<u>2.688.846</u>	<u>1.486.940</u>
	<u>3.400.914</u>	<u>2.947.561</u>
PASSIVA		
Eigen Vermogen	(3)	
Stichtingskapitaal	91	91
Bestemmingsreserve	3.194.458	2.665.505
	<u>3.194.549</u>	<u>2.665.596</u>
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	24.812	22.979
Overige schulden en overlopende passiva	181.553	258.986
	<u>206.365</u>	<u>281.965</u>
	<u>3.400.914</u>	<u>2.947.561</u>



2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

(in hele euro's)

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Baten (5)		
Premiebaten	2.378.087	2.275.578
Correctie premie 2018	<u>-60.477</u>	<u>-</u>
	2.317.610	2.275.578
Lasten (6)		
Uitvoeringskosten	236.874	257.866
Overige Lasten	<u>193.773</u>	<u>6.356</u>
	430.647	264.222
Financiële baten en lasten (7)	<u>58</u>	<u>668</u>
	430.705	263.554
Beschikbaar voor doelstellingen	1.886.905	2.010.688
Subsidielasten (8)	<u>1.357.952</u>	<u>1.599.691</u>
Saldo boekjaar	<u><u>528.953</u></u>	<u><u>410.997</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
Dotatie aan bestemmingsreserve	<u><u>528.953</u></u>	<u><u>410.997</u></u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 10).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke inmiddelijk opeisbaar zijn.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.

Subsidielasten

De subsidie is gebaseerd op Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen en de nader gestelde voorwaarden in het subsidie- en/of controleprotocol van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf. De verantwoordingen zijn gecontroleerd door de onafhankelijke accountant van de subsidie ontvangende instelling.

De subsidies worden verantwoord als deze aan de instellingen zijn toegekend en deze door de instellingen in het verslagjaar zijn besteed.

In de toelichting op de subsidies wordt het totale subsidiebedrag per doel, zoals aangegeven in artikel 3 van de statuten, gespecificeerd. Op basis van verantwoordingen van de subsidieontvangende instellingen wordt het niet door die instellingen bestede deel van de betaalde subsidiebedragen als terug te vorderen opgenomen onder de vorderingen.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Openstaande facturen	304.711	1.023.227
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-100.035</u>	<u>-7.515</u>
	<u>204.676</u>	<u>1.015.712</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2019 is een bedrag EUR 93.773 toegevoegd aan de voorziening (2018: EUR 6.356 ontrekking). Er werd EUR. 1.253 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2018: geen afgeschrijvingen).

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Nog te factureren premie	<u>200.006</u>	<u>253.647</u>

De nog te factureren premies per 31-12-2019 bedraagt EUR 300.006. Hierop is een voorziening voor oninbare vorderingen van EUR 100.000 in mindering gebracht.

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Brancheplatform Kappers	203.408	97.511
FNV Mooi	<u>99.417</u>	<u>92.874</u>
	<u>302.825</u>	<u>190.385</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Overige	<u>4.561</u>	<u>876</u>

2. Liquide middelen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
Rekening-courant ABN AMRO Bank	367.578	17.592
Rekening-courant ING	11.274	244.354
Spaarrekening ABN AMRO	<u>2.309.994</u>	<u>1.224.994</u>
	<u>2.688.846</u>	<u>1.486.940</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2019	91	2.665.505	2.665.596
Saldo baten en lasten	-	1.886.905	1.886.905
Subsidielasten		<u>-1.357.952</u>	<u>-1.357.952</u>
Stand per 31 december 2019	<u>91</u>	<u>3.194.458</u>	<u>3.194.549</u>
	<u>Stichtings- kapitaal</u>	<u>Bestemmings- reserve</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2018	91	2.254.508	2.254.599
Saldo baten en lasten		2.010.688	2.010.688
Subsidielasten	-	<u>-1.599.691</u>	<u>-1.599.691</u>
Stand per 31 december 2018	<u>91</u>	<u>2.665.505</u>	<u>2.665.596</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2019	31-12-2018
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	2.312	5.479
CNV Vakmensen	22.500	17.500
	<u>24.812</u>	<u>22.979</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2019	31-12-2018
Terug te betalen premies aan werkgevers	127.802	193.170
Rekening-courant BPF Kappers	-	467
Te betalen Administratiekosten	35.431	-
Te betalen Accountantskosten	12.100	10.168
Te betalen transitiekosten aan Administratie Groep Holland	-	53.409
Overige schulden	6.220	1.772
	<u>181.553</u>	<u>258.986</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

De overheidsmaatregelen om verspreiding van COVID-19 te voorkomen, hebben geleid tot tijdelijke sluiting van kapsalons met omzetsdaling als gevolg en een verslechterde liquiditeitspositie van kappersbedrijven. De verslechterde liquiditeitspositie zal leiden tot een hoger percentage (onvrijwillige) bedrijfs-sluitingen ten opzichte van andere jaren wat effect zal hebben op de werkgelegenheid in de sector. Omdat de O&O-premie over de loonsom van de kappersbedrijven wordt berekend zal een lagere werkgelegenheid van invloed zijn op de premieopbrengsten van de Stichting en op de financiële positie van de Stichting.

In de tweede plaats oriënteert het bestuur van het fonds zich op toekomstige dienstverlening vanaf het jaar 2021. Bij opdrachtverlening aan nieuwe dienstverleners zullen transitiekosten effect hebben op de financiële positie van de Stichting.

Besluitvorming vindt naar verwachting plaats in de maand juni 2020.

O&O premie 2019 en 2020

De coronacrisis raakt de kappersbranche erg hard. Ook het bestuur van het O&O-fonds kappers probeert werkgevers in deze moeilijke tijd te helpen. Rond 25 april 2020 ontvangen werkgevers de definitieve factuur O&O premie 2019. Deze wordt nu toch verstuurd omdat werkgevers die nodig hebben voor de jaarafsluiting 2019. Het bestuur van het O&O-fonds heeft besloten om het dit jaar anders te doen dan in vorige jaren. Om de werkgevers tegemoet te komen geldt het volgende voor de definitieve factuur 2019:

Te veel betaalde O&O-premie 2019 wordt met voorrang teruggesort.

Als de in 2019 betaalde O&O-premie juist is, hoeven werkgevers niets te doen; zij hebben met deze definitieve factuur 2019 de benodigde stukken voor de jaarafsluiting 2019.

Voor te weinig betaalde O&O-premie 2019 wordt uitstel van betaling verleend.

Werkgevers krijgen tot 31 juli 2020 (in plaats van 30 april) de tijd om de definitieve factuur 2019 te betalen. Begin juli 2020 ontvangen werkgevers daarvoor nog een reminder.

De voorschotfactuur O&O-premie 2020 wordt uitgesteld. Deze wordt vier maanden later dan gebruikelijk rond 1 augustus 2020 verstuurd.

2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

5. Baten

Premiebaten

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Premiebaten	2.378.087	2.275.578
Premie voorgaande jaren	-60.477	-
	<u>2.317.610</u>	<u>2.275.578</u>

Per 9 januari 2018 is de Cao Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf algemeen verbindend verklaard. Vanaf dat moment wordt weer O&O-premie geïnd bij alle werkgevers in de kappersbranche. De O&O-premie bedraagt 0,6% van de loonsom.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Administratiekosten	159.772	200.245
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	17.230	10.168
Bestuurskosten	58.682	16.005
Incassokosten	722	1.672
Bureaunkosten	468	29.776
	<u>236.874</u>	<u>257.866</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden vanaf 1 januari 2018 verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadviesing) en Administratie Groep Holland (innen van de premie en creditmanagement)

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 14.932 aan vacatiegelden verantwoord. (2018: EUR 7.638).

Overige lasten

Hieronder zijn dotaties van EUR 93.773 aan de voorziening voor dubieuze debiteuren en EUR 100.000 aan de voorziening voor oninbare vorderingen verantwoord.

7. Financiële baten en lasten

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Rente liquide middelen	-58	-668
Rente premiedebiteuren	-	-
	<u>-58</u>	<u>-668</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	530.162	541.879
CNV Vakmensen	225.000	175.000
FNV Mooi	373.083	357.126
Brancheplatform Kappers (BPK)	<u>229.707</u>	<u>525.686</u>
	<u>1.357.952</u>	<u>1.599.691</u>

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toege- kende subsidie in 2019	Uitbetaald in 2019	Verant- woord over 2019	Niet verant- woord en terugge- vorderd in 2019	Subsidie ten laste van het resultaat	Na- betaling branche i.v.m. 10 % regel	Bijl ag e	
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	225.000	202.500	237.939				1	
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			93.489					
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			12.989					
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			6.009					
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d						225.000		22.500
Totaal CNV Vakmensen			225.000	202.500	350.426		225.000	22.500		
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	360.000	354.361		354.361		2	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	25.000	22.500	-					
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b	100.000	90.000	18.722		18.722			
Totaal FNV Mooi			525.000	472.500	373.083	99.417	373.083			
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a en 3b	586.500	527.850	200.770				3	
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b en 3c			349.220					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c en 3d			52.773					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b en 3d			182.966					
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a, 3b, 3c of 3d			68.538					
	Correctie i.v.m. overschrijding				-324.105					
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					530.162			530.162
Totaal ANKO			586.500	527.850	530.162		530.162	2.312		
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	472.350	433.115	1.847				4	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			227.860					
BPK		3b en 3c								
Totaal BPK			472.350	433.115	229.707	203.408	229.707			
TOTAAL			1.808.850	1.635.965	1.483.378	302.825	1.357.952	24.812		

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden
Den Haag
Datum: 29 juni 2020

Utrecht, 15 juni 2020

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het Bestuur:


Dhr. J.A.R. Deben
Voorzitter


Mevr. M. Patijn-van der Knaap
Secretaris

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

Aan het bestuur van
Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en
Ontwikkeling in het Kappersbedrijf
Computerweg 10
3542 DR UTRECHT

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Scheveningseweg 80-82
Postbus 85745
2508 CK Den Haag

T: +31 (0)70 358 90 00
F: +31 (0)70 350 20 20

denhaag@bakertilly.nl
www.bakertilly.nl

KvK: 24425560

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf te Utrecht gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven".

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de winst- en verliesrekening over 2019 en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw beeld dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 29 juni 2020

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

M.J. de Graaf RA