

**Stichting Sociaal Fonds voor
Opleiding en Ontwikkeling in het
Kappersbedrijf**
Jaarverslag 2018



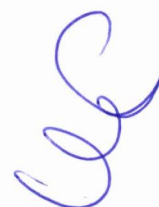
colofon

administrateur

Brancheplatform Kappers

Computerweg 10, 3542 DR Utrecht

Telefoon: (030) 607 1088



Inhoud

Algemene gegevens	4
1 Verslag	6
1.1 Inleiding	6
1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling	6
1.3 CAO, statuten en reglement	7
1.4 Premie	7
1.5 Begroting	7
1.6 Toegekende subsidies	8
1.7 Opdrachtverstrekking	8
1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie	8
1.9 Risicomanagement	11
1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	11
1.11 Toekomst van de Stichting	11
1.12 Slotopmerkingen	12
2 Jaarrekening	13
2.1 Balans per 31 december 2018 na resultaatverdeling	14
2.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2018	15
2.3 Algemene toelichting	16
2.4 Toelichting op de balans	18
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	21
3 Overige gegevens	25
3.1 Bestemming van het saldo van baten en lasten	25
3.2 Gebeurtenissen na balansdatum	25
4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26



Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2018 bestond het bestuur uit de volgende leden:

Leden werkgevers	Plaatsvervangers	Organisatie	Datum aftreden
Dhr. J.A.R. Deben	K. Boekhorst	1)	1-1-2021
Dhr. P.J.J. Janssen	K. Boekhorst	1)	1-1-2019
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	K. Boekhorst	1)	1-1-2020

Leden werknemers	Plaatsvervangers	Organisatie	Datum aftreden
Mevr. M. Patijn - v/d Knaap	M. Berenschot	2)	1-1-2021
Mevr. W.E.M. van Vemde	M. Berenschot	2)	1-1-2020
Dhr. W. Kruithof	M. Berenschot	3)	1-1-2019

Mevrouw Patijn en mevrouw Berenschot zijn namens FNV Mooi per 1 januari 2018 herbenoemd. Mevrouw Berenschot treedt op als plaatsvervangend bestuurslid namens FNV Mooi en tevens als plaatsvervanger van de heer Kruithof van CNV Vakmensen. Met ingang van 15 februari 2018 is de heer Deben namens de ANKO benoemd tot bestuurslid en volgt daarmee mevrouw Boekhorst op. Met ingang van 19 juli 2018 is mevrouw Boekhorst benoemd tot plaatsvervangend bestuurslid namens de ANKO.

In 2018 fungeerde de heer Deben als voorzitter en mevrouw Patijn - van der Knaap als secretaris.

Het bestuur kwam in het verslagjaar drie maal in vergadering bijeen en wel op 22 januari, 21 juni en 26 november.

Benoemende organisaties

1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00

2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21

3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 10 07



Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)
Computerweg 10
3542 DR UTRECHT
Telefoon (030) 607 10 80

Administratie Groep Holland AGH
Verrijn Stuartlaan 1E
2288 EK Rijswijk
Telefoon (088) 119 80 00

Accountant

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

Administrateur

Met ingang van 1 januari 2018 verricht de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie.
Het innen van de premie bij werkgevers en het creditmanagement is door het bestuur per 1 januari 2018 uitbesteed aan Administratie Groep Holland AGH te Rijswijk.



1 Verslag

Verslag over het vierendertigste boekjaar van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2018 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2018.

In januari 2018 is de Cao inzake Sociaal Fonds algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Dit betekent dat vanaf 2018 het Sociaal Fonds premie geïnd heeft.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling voor 2018 als volgt verwoord:

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings-, voorlichtings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van
 - het stimuleren van de (vak)ontwikkeling en kwaliteitsborging van de arbeidsvoorwaarden; en/of
 - van de arbeidsvoorwaarden; en/of
 - de arbeidsverhoudingen; en/of
 - de arbeidsomstandigheden; en/of
 - milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
 - vaktechniek waaronder onder andere verdieping (specialisme onder andere kleuren, extensions) en verbreding (aanverwant werk, onder andere visagie), voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk en van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten;
 - b. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst ("CAO") voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - het uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 2 van het reglement;
 - c. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak;
 - d. het informeren over bovengenoemde activiteiten, dan wel het benaderen van personen in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties en op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn in 2018 gewijzigd.

1.3 Cao, statuten en reglement

De Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting - die een integrerend deel uitmaken van deze Cao - algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 8 januari 2018. De algemeen verbindend verklaring van de Cao voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 9 januari 2018 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 2.665.505 (2017: € 2.254.508) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

De premie voor de looptijd van de Cao tot en met 2021 is door het bestuur vastgesteld op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Jaarlijks kan het bestuur besluiten of een premiekorting wordt verleend.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de Cao voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze Cao. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (Jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2018 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2019 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2018 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.894.197 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.599.691. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2018 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2018 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- a) Welke subsidies over 2018 zijn toegekend;
- b) Of deze subsidies zijn verantwoord;
- c) Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2019;
- d) Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- e) Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.



Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegeken de subsidie in 2018	Uitbetaald in 2018	Verantwo ord over 2018	Niet verantwo ord en terugge- vorderd in 2019	Subsidie ten laste van het resultaat	Nabetali ng branch e i.v.m. 10 % regel	Bijl ag e
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	175.000	157.500	152.591				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			80.294				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			5.112				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			10.164				
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d					175.000	17.500	
Totaal CNV Vakmensen			175.000	157.500	248.161		175.000	17.500	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	360.000	335.459		335.459		2
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	100.000	90.000	21.667		21.667		
Totaal FNV Mooi			500.000	450.000	357.126	92.874	357.126		
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	596.000	536.400	181.428				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			176.532				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			36.546				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			254.890				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					541.879	5.479	
Totaal ANKO			596.000	536.400	649.396		541.879	5.479	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	623.197	623.197	246.215				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			279.471				
BPK		3b en 3c							
Totaal BPK			623.197	623.197	525.686	97.511	525.686		
TOTAAL			1.894.197	1.767.097	1.780.369	190.385	1.599.691	22.979	

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2018 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Op onderwijsgebied is voor leerlingen van kappersopleidingen een nationale wedstrijd ontwikkeld (format, wedstrijdopdracht en beoordeling) en georganiseerd in samenwerking met WorldSkills Netherlands en opleidingen. De driedaagse finale vond plaats in de RAI Amsterdam tezamen met wedstrijden voor andere beroepen. De winnaar van SkillsHeroes/Kapper heeft ook deelgenomen aan EuroSkills in Budapest/Hongarije. Ter voorbereiding heeft de winnaar een intensief trainingsprogramma gevolgd. Het Brancheplatform Kappers heeft ook een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van politici gestyled. Sociale partners hebben die dag aangegrepen om het belang van praktijkleren voor het voetlicht van de politiek te brengen. Op onderwijsgebied is verder onderzoek verricht naar beroepscompetentieprofielen (BCP's) voor de kappersbranche. Hierin ligt vast wat een kapper of kapster in de dagelijkse praktijk van de kapsalon moeten weten, kunnen en aan vaardigheden in huis moet hebben om succesvol als kapper/kapster werkzaam te zijn. De BCP's vormen de brondocumenten voor het inrichten van opleidingen door kappersscholen. De BCP's worden in 2019 aangeboden aan de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), MBO-Raad/Onderwijscluster UV en NRTQ. Om werkgevers en werknemers vaktechnisch verder te

ontwikkelen en nieuwe haarmodetrends aan te kunnen reiken, zijn in 2018 twee Nederlandse Haarlijnen ontwikkeld (voorjaar/zomer en najaar/winter) en gepresenteerd.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd.

1.8.2 CNV Vakmensen

Evenals voorgaande jaren heeft CNV Vakmensen ook in 2018 diverse activiteiten in de vorm van scholing en vormingswerk en onderzoek gedaan ten behoeve van Kappers branche. De focus van deze activiteiten was in 2018 gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen en regie op eigen loopbaan.

In 2018 is door CNV Vakmensen het Style magazine (i.s.m. Tophair) uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. Het wordt verspreid tijdens de presentatie van de Nederlandse Haarlijn, scholen en tijdens bedrijfsbezoeken. In dit magazine heeft CNV Vakmensen informatie gegeven over arbeidsomstandigheden arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en vaktechniek, en over een leven-lang-leren met als doel bevordering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf.

Deze activiteiten worden gebruikt om een bijdrage te leveren door het geven van informatie aan kappers en daardoor mee te werken aan een verbetering van arbeidsomstandigheden en van de milieuomstandigheden in de bedrijfstak en daarnaast ook aandacht voor arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling, vooral inzet m.b.t. de tot standkoming en promotie van arbeidsmarktvouchers (ontwikkel-voucher)

Via CNV Info verstrekt CNV Vakmensen adviezen m.b.t. tot uitleg van de CAO aan kappers, waarbij de focus gericht is op talentontwikkeling en vakmanschap. Om goed aan te sluiten bij de doelgroep wordt voor leerlingen in de sector specifiek lesmateriaal gebruikt. Ook is voorlichting gegeven over de nieuwe cao en functie indeling.

CNV Vakmensen heeft zich in 2018 ook gericht op (Europese) ontwikkelingen waaronder het project Ergohair. Dit project heeft betrekking op regelgeving en medezeggenschap van werknemers over de eerdere genoemde onderwerpen in relatie tot arbeid binnen het kappersvak.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2018 gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. Door middel van onder andere scholing, informatieverstrekking op scholen, beursdeelnames en manifestaties is bestaand en nieuw ontwikkeld materiaal voorzien van een toelichting en zoveel als mogelijk uitgezet onder alle leerlingen en werkenden in de bedrijfstak, leden en niet leden. Zo heeft een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak het gratis exemplaar van het brancheblad MOOI Lijfstijl ontvangen.

MOOI Lijfstijl

In 2018 kwam MOOI Lijfstijl vijfmaal uit. In het kader van het digitale tijdperk is besloten om tweemaal een digitale uitgave uit te brengen en driemaal een gedrukte uitgave. Het vakblad is o.a. ook verspreid op beurzen, op scholen en manifestaties. Eerder besloot FNV MOOI om het blad te veranderen in een brancheblad/tijdschrift door de inhoud, stijl en thema's te veranderen. Er werd in de uitgave 2018 o.a. voorlichting gegeven over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding (steeds meer kappers voeren delen van aanverwante beroepen uit, bijvoorbeeld visagie en manicure/nagel behandelingen). Onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en om creatief te werken is om o.a. productkennis op te doen en trends te kunnen volgen. Het voorgenoemde is te lezen en te bekijken aan de hand van themanummers. Zo bevatten nummers 2 en 5 (met resp. thema's trends voor- en najaar) informatie over o.a. de haarlijnen en visagietrends van bijvoorbeeld Keune, Goldwell en de Nederlandse Haarlijn.

Nummer 3 (thema Over de grens) gaf onder meer informatie over bijzondere kapsels als afro haar die een bijzondere techniek en behandeling vragen. Werk en inkomen bleef een terugkerend thema. Het laatste nummer dat verscheen rond de feestdagen behandelde onder meer de vaktechniek van feestkapsels, nagels en make-up/visagie. Ook is aandacht besteed aan arbeidsomstandigheden. Verder is er informatie gegeven over evenementen en activiteiten en wedstrijden op scholen

MOOI Dag 2018

Maandag 1 oktober 2018 stond in het teken van de 9e editie van de FNV MOOIDag. Een groot en enthousiast aantal professionals kwam naar Congreslocatie 1931 in 's-Hertogenbosch om zich te laten informeren over en inspireren door de laatste trends en ontwikkelingen uit hun vakgebied. Ook dit jaar konden de bezoekers zich opmaken voor een bomvol en leerzaam ochtendprogramma met Leco van Zadelhoff (de kapper van de bekende Nederlanders) en Amanda Rijff (Nederlands bekende Make-up artist).

Na het middaguur was het tijd voor het kennis- en beleavingsplein en de 22 Look & Learns die ook dit jaar weer werden verzorgd door vooraanstaande namen uit de branche. Zo waren er bijvoorbeeld Look & Learns over Hairstitching en lang haar creatie, Fibroblasting ooglidcorrectie en Alles over starten als ZZP'er.

Maar liefst 27 MOOIe partijen uit de branche stonden dit jaar klaar om de bezoekers te laten kennismaken met producten, waardevolle informatie en innovatieve ontwikkelingen op het kennis- en beleavingsplein. Natuurlijk was ook FNV MOOI aanwezig om de bezoekers te informeren en advies te geven over werk en inkomen. Zo werden er vragen gesteld over de cao en over loon, maar ook over starten als ZZP'er, boekhouden, onderwijs, gezond werken en het lidmaatschap.

De Look & Learns enthousiasmeerden de bezoekers om zich verder te ontwikkelen.

Ook deze editie werd traditiegetrouw afsloten met een gezellig netwerkborrel.

MOOI ACADEMIE

De MOOI Academie is er voor eenieder die zich verder wil verdiepen in zijn of haar vakgebied binnen de uiterlijke verzorging. Binnen de MOOI Academie wordt een pakket aan trainingen en cursussen aangeboden en zijn samenwerkingsverbanden met gerenommeerde docenten en organisaties aangegaan. De trainingen en cursussen zijn deels vakinhoudelijk, maar ook zijn er cursussen op het gebied van aankomend ondernemerschap.

Doel hierbij is om een vernieuwend, origineel en gewenst aanbod neer te zetten waar de professional zichzelf verder mee zal ontwikkelen.

Schoolvoorlichting/FNV MOOI WERK(T)

Ook in 2018 zijn opnieuw onderwijsinstellingen bezocht en zijn aankomend werkenden met de diverse onderwerpen uit de bedrijfstak geconfronteerd en daarin geïntroduceerd. Dit is gebeurd door middel van voorlichting, informatie en instructie aan leerlingen. Zo werden onderwerpen behandeld als loon/stagevergoedingen en andere zaken die arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden betreffen. Ook de stand van zaken rond de cao is besproken en is uitgelegd wat dat voor de leerling betekent.

Social media en website

Ook in 2018 is via o.a. Facebook en Twitter informatie verstrekt aan werkenden in de branche over zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Zo is onder meer informatie verstrekt over de cao, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, vaktechniek, scholing, evenementen in de branche en informatie over wet- en regelgeving. FNV MOOI heeft in 2018 een start gemaakt met een nieuwe openbare website die nog beter aansluit bij de eisen van deze moderne tijd en samen met sociale media een groot aantal functionarissen kan voorlichten en informeren over de voor hun belangrijke informatie in de uiterlijke verzorgingsbranche.

Cao

Door het ontstaan van twee cao's in de kappersbranche werd de intensiteit van voorlichting verhoogd. De veranderende situatie leverde veel vragen op. FNV MOOI heeft daarom bijeenkomsten in het land gehouden om invulling te geven aan de vraag om informatie.

Onderwijsactiviteiten en Arbo

Zoals te doen gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2018 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten; met partners in de branche, het scholenveld en binnen de SBB zijn verschillende activiteiten besproken en opgepakt. Arbo wordt waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert.

1.8.4 ANKO

Algemeen

In 2018 heeft de ANKO diverse activiteiten en projecten uitgevoerd die (mede) mogelijk zijn gemaakt door een bijdrage van het O&O-fonds kappers. Deze activiteiten en projecten zijn gelegen op de gebieden van beroepsonderwijs, sociaaleconomisch en voorlichting/informatieverstrekking.

Beroepsonderwijs

In 2018 heeft de ANKO zich ingezet om voldoende vakbekwame kappers op de arbeidsmarkt te krijgen zodat vraag en aanbod in zowel kwantitatief als kwalitatief opzicht in balans zijn. Om dit te realiseren is vanuit de het eerdere rapport 'Strategie voor een Leven lang ontwikkelen in de kappersbranche' besloten over te gaan tot de ontwikkeling van een branchediploma. Vanaf september 2018 is samen met de bonden (in BPK-verband) uitvoering gegeven aan de definiëeringsfase van het branchediploma. In 2019 worden de vervolgstappen uitgevoerd. Voorts is op initiatief van de ANKO samen met de bonden vanuit BPK gestart met de vernieuwing van de beroepscompetentieprofielen (bcp's) voor de kappersbranche. Eind 2018 waren de concept bcp's bijna gereed. Na goedkeuring in 2019 van de bcp's door het bestuur BPK wordt het MBO-kwalificatiedossier Haarverzorging geactualiseerd. Met succes heeft de ANKO – samen met MKB Nederland – energie gestoken in het behoud van de subsidieregeling praktijkleren: het Kabinet heeft namelijk besloten dat de subsidieregeling praktijkleren t/m 2022 blijft bestaan waardoor leerbedrijven voor hun BBL-leerlingen verzekerd blijven van deze subsidie. Dat is echter nog niet voldoende. Reden voor de ANKO om deel te nemen aan een onderzoek naar de kosten en opbrengsten van de BBL-er. Dit moet (extra) input leveren om onderbouwd te blijven pleiten de subsidieregeling ook na 2022 voort te zetten. De ANKO heeft samen met de bonden de samenwerking met het beroepsonderwijs (MBO Raad, NRTO, ROC's en particuliere scholen) gecontinueerd. De ANKO neemt actief deel aan de diverse overleggen waar het beroepsonderwijs wordt besproken en projecten worden uitgevoerd. Ook heeft de ANKO weer actief bijgedragen de (haar)verzorging van diverse Kamerleden op Prinsjesdag 2018: ruim 20 kamerleden konden door excellente leerlingen (winnaars van de Skills wedstrijden) met een verzorgd kapsel Prinsjesdag ingaan. Omdat de ANKO t.b.v. de professionele opleiding van leerlingen veel waarde hecht aan goed opgeleide praktijkopleiders, wordt al diverse jaren de training 'Professioneel Opleiden (PO)' aangeboden. Het succesvol afronden van deze training is een belangrijk element om als leerbedrijf erkend te worden door SBB. In 2018 is deze training in al haar facetten én met professionele begeleiding doorontwikkeld en weer 100% actueel. In 2019 kunnen (aankomend) praktijkopleiders – nadat een aantal pilots is gedraaid – deze training volgen.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2018 in diverse gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, onderwijsvraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle ontwikkelingen op het gebied van beroepsonderwijs zijn op de voet gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch gebied heeft de ANKO zich, naast de algemene beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken, ingezet voor goede en eigentijdse arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Op 9 februari 2018 heeft de ANKO samen met CNV Vakmensen een arbeidsvoorwaarden cao afgesloten voor de periode 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019. De nieuwe cao is uitgebreid onder de aandacht gebracht. In de maand april heeft er een 'rondje Nederland' plaatsgevonden waar ondernemers en belangstellenden op 7 verschillende locaties geïnformeerd zijn over de cao. Tevens is een cao-app ontwikkeld en aan de branche beschikbaar gesteld.

Daarnaast heeft de ANKO ook in 2018 activiteiten verricht ter behoud en versterking van de continuïteit en het floreren van de kappersbranche nu en in de toekomst. Deze continuïteit komt (indirect) ten goede aan (het behoud van) de werkgelegenheid, de opleidingsplaatsen voor de instroom van nieuwe vakmensen en natuurlijk de goede arbeidsomstandigheden. Activiteiten die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd zijn:

- het organiseren en/of bijwonen van bijeenkomsten rondom de thema's pensioen- en verzuimregelingen binnen onze branche alsmede de discussies over loondoorbetaling bij ziekte;
- het bespreken van aspecten inzake risico-inventarisaties en –evaluaties en het zorgdragen voor een gezonde en veilige werkomgeving door de inzet van de BHV tool Help123;
- het trachten tegen te gaan van de voorgenomen btw-verhoging van 6 naar 9% op kappersdiensten op diverse fronten en via diverse wegen (waaronder een extern onderzoek naar de negatieve effecten). Uiteindelijk zijn de vele (lobby)activiteiten om de btw-verhoging tegen te gaan voortgezet tot en met de behandeling in de Eerste Kamer. Weliswaar hebben de inspanningen niet geleid tot behoud van het percentage van 6% maar is wel bereikt dat de kappersdiensten nog steeds vallen onder het lage btw-tarief;
- de realisatie van en participatie in de Maatwerkaanpak Winkelambacht 2.0 teneinde de regeldruk te verminderen. Samen met vier andere winkelambachtelijke branches, diverse overheden en het ministerie van EZK is hard gewerkt op de regeldruknelpunten in kaart te brengen, te prioriteren en te voorzien van oplossingen. Begin 2019 wordt het eindresultaat hiervan in de vorm het Actieprogramma Maatwerkaanpak Winkelambacht 2.0 opgeleverd waarna uitvoering plaatsvindt. Vermindering van de regeldruk komt de continuïteit van de kappersbranche ten goede;
- de lokale lobby waarin gemeenten – samen met lokale kappers – worden gewezen op het belang van (aandacht voor) de lokale kapperseconomie in termen van werkgelegenheid, van maatschappelijke bijdragen en van het opleiden van vakkrachten. Gemeenten worden opgeroepen en desgewenst ondersteund in het maken van beleid waarmee het belang van de lokale kapperseconomie recht wordt gedaan;
- de participatie in een pilot 'Ondermijning (witwassen)' met als doel het verwerven van kennis en ervaringen om de goede naam (imago) van de kappersbranche te beschermen en te komen tot criteria komen waarmee malafide praktijken worden herkend en voorkomen. Maatregelen hiertegen zullen een positief effect hebben op zowel de continuïteit (werkgelegenheid en goede naam) als de arbeidsomstandigheden binnen de kappersbranche

Ter ondersteuning van voornoemde activiteiten zijn diverse onderzoeken uitgevoerd en is meermaals externe expertise ingehuurd.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2018 in diverse gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Alle sociaaleconomische ontwikkelingen zijn actief gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers. Op zowel landelijk en lokaal niveau zijn ondersteunende en voorlichtende activiteiten verricht. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2018 volop 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden werkgevers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied.

Voorlichtingsmiddelen

In juli 2018 is één editie van het ondernemersmagazine ANKO Kapperszaken branche breed verspreid, te weten nummer 4. Subsidie van het sociaal fonds is ook benut voor de het onderhoud van de personeelswebsite voor de kappersbranche, in het bijzonder voor alle (aankomende) werkgevers. Via de website, nieuwsbrief en social media wordt ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering (marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Er zijn geen belangrijke bestuurlijke voornemens geuit of besluiten genomen na balansdatum die de financiële positie per einde 2018 beïnvloeden.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

De Cao inzake Sociaal Fonds is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2019 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten en het beleid de komende jaren voortgezet kan worden.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.
Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 20 juni 2019

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,



Mevrouw M. Patijn- Van der Knaap
Voorzitter:



De heer J.A.R. Deben
Secretaris.

JAARREKENING

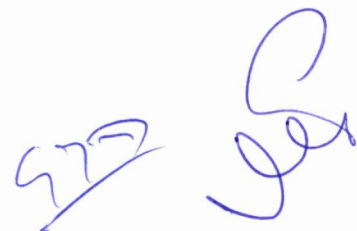
A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'M' and 'S'.

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na voorgestelde bestemming van het saldo en baten en lasten)

(in hele euro's)

		<u>31 december 2018</u>	<u>31 december 2017</u>
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	(1)		
Premiedebiteuren		1.015.712	3.622
Nog te factureren premies		253.647	2.466
Terug te vorderen subsidies		190.385	68.600
Overige vorderingen en overlopende activa		<u>877</u>	<u>179</u>
		1.460.621	74.867
Liquide middelen	(2)	<u>1.486.940</u>	<u>2.269.336</u>
		<u>2.947.561</u>	<u>2.344.203</u>
PASSIVA			
Eigen Vermogen	(3)		
Stichtingskapitaal		91	91
Bestemmingsreserve		<u>2.665.505</u>	<u>2.254.508</u>
		2.665.596	2.254.599
Schulden op korte termijn	(4)		
Reeds toegewezen subsidies		22.979	53.309
Overige schulden en overlopende passiva		<u>258.986</u>	<u>36.295</u>
		281.965	89.604
		<u>2.947.561</u>	<u>2.344.203</u>



2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

(in hele euro's)

		<u>2018</u>	<u>2017</u>
Baten	(5)		
Premiebaten		2.275.578	9.964
Subsidies		<u>-</u>	<u>32.748</u>
		2.275.578	42.712
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		257.866	120.856
Overige Lasten		<u>6.356</u>	<u>41</u>
		264.222	120.897
Financiële baten en lasten	(7)	<u>668</u>	<u>-4.012</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		2.010.688	-82.197
Subsidielasten	(8)	<u>1.599.691</u>	<u>1.123.959</u>
Saldo boekjaar		<u><u>410.997</u></u>	<u><u>-1.206.156</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u><u>410.997</u></u>	<u><u>-1.206.156</u></u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd in Utrecht en staat onder nummer 41180401 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf houdt kantoor in Utrecht (Computerweg 10).

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.



Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke inmiddelijk opeisbaar zijn.

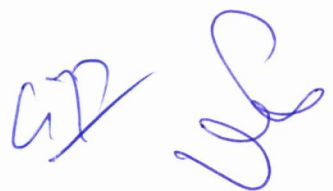
De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgend jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.



2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31-12-2018	31-12-2017
Openstaande facturen	1.023.227	4.762
Voorziening dubieuze debiteuren	-7.515	-1.140
	<u>1.015.712</u>	<u>3.622</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2018 is een bedrag EUR 6.356 toegevoegd aan de voorziening (2017: EUR 21.842 ontrekking). Er werd geen bedrag aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2017: EUR 21.883).

Nog te factureren premies

	31-12-2018	31-12-2017
Nog te factureren premie	<u>253.647</u>	<u>2.466</u>

Terug te vorderen subsidies

	31-12-2018	31-12-2017
Brancheplatform Kappers	97.511	12.630
FNV Mooi	<u>92.874</u>	<u>55.970</u>
	<u>190.385</u>	<u>68.600</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2018	31-12-2017
Overige	<u>876</u>	<u>179</u>

2. Liquide middelen

	31-12-2018	31-12-2017
Rekening-courant ABN AMRO Bank	17.592	110.268
Rekening-courant ING	244.354	445.286
Spaarrekening ABN AMRO	1.224.994	1.713.782
	<u>1.486.940</u>	<u>2.269.336</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2018	91	2.254.508	2.254.599
Saldo baten en lasten	-	2.010.688	2.010.688
Subsidielasten		-1.599.691	-1.599.691
Stand per 31 december 2018	<u>91</u>	<u>2.665.505</u>	<u>2.665.596</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2017	91	3.460.664	3.460.755
Saldo baten en lasten		-82.197	-82.197
Subsidielasten	-	-1.123.959	-1.123.959
Stand per 31 december 2017	<u>91</u>	<u>2.254.508</u>	<u>2.254.599</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.



4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2018	31-12-2017
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	5.479	38.000
CNV Vakmensen	17.500	5.000
FNV Mooi	-	10.309
	<u>22.979</u>	<u>53.309</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2018	31-12-2017
Terug te betalen premies aan werkgevers	193.170	741
Rekening-courant BPF Kappers	467	-
Te betalen Administratiekosten	-	27.841
Te betalen Accountantskosten	10.168	6.734
Te betalen transitiekosten aan Administratie Groep Holland	53.409	
Overige schulden	1.772	979
	<u>258.986</u>	<u>36.295</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.



2.5. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

5. Baten

Premiebaten

	2018	2017
Premiebaten	2.275.578	-
Premie voorgaande jaren	-	9.964
	<u>2.275.578</u>	<u>9.964</u>

Per 9 januari 2018 is de Cao Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf algemeen verbindend verklaard. Vanaf dat moment wordt weer O&O-premie geïnd bij alle werkgevers in de kappersbranche. De O&O-premie bedraagt 0,6% van de loonsom.

Subsidies

	2018	2017
Subsidie Sectorplan Kappersbranche 2014 - 2015	-	32.748

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2018	2017
Administratiekosten	200.245	101.350
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	10.168	6.734
Bestuurskosten	16.005	10.210
Incassokosten	1.672	1.867
Bureaunkosten	29.776	695
	<u>257.866</u>	<u>120.856</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden vanaf 1 januari 2018 verricht door personeel in dienst van het Brancheplatform Kappers (bestuursadviesing) en Administratie Groep Holland (innen van de premie en creditmanagement)

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van EUR 7.638 aan vacatiegelden verantwoord. (2017: EUR 6.236).

Overige lasten

Hieronder is de dotatie van EUR 6.356 aan de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren verantwoord.

7. Financiële baten en lasten

	2018	2017
Rente liquide middelen	668	-4.199
Rente premiedebiteuren	-	187
	<u>668</u>	<u>-4.012</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2018	2017
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	541.879	380.000
CNV Vakmensen	175.000	50.000
FNV Mooi	357.126	391.095
Brancheplatform Kappers (BPK)	525.686	237.370
Sectorplan Kappersbranche 2014 - 2015	-	65.494
	<u>1.599.691</u>	<u>1.123.959</u>



Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidie in 2018	Uitbetaald in 2018	Verantwoord over 2018	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2019	Subsidie ten laste van het resultaat	Nabetaling branche i.v.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	175.000	157.500	152.591				1
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			80.294				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			5.112				
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			10.164				
CNV Vakmensen		3a, 3b, 3c en 3d					175.000	17.500	
Totaal CNV Vakmensen			175.000	157.500	248.161		175.000	17.500	
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	400.000	360.000	335.459		335.459		2
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	100.000	90.000	21.667		21.667		
Totaal FNV Mooi			500.000	450.000	357.126	92.874	357.126		
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	596.000	536.400	181.428				3
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b			176.532				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			36.546				
ANKO	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			254.890				
ANKO		3a,3b, 3c en 3d					541.879	5.479	
Totaal ANKO			596.000	536.400	649.396		541.879	5.479	
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3b	623.197	623.197	246.215				4
BPK	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			279.471				
BPK		3b en 3c							
Totaal BPK			623.197	623.197	525.686	97.511	525.686		
TOTAAL			1.894.197	1.767.097	1.780.369	190.385	1.599.691	22.979	

3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Bestemming saldo van baten en lasten

Het resultaat boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

3.2 Gebeurtenissen na balansdatum.

