

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2017

colofon

administrateur
Brancheplatform Kappers
Computerweg 10, 3542 DR Utrecht
Telefoon: (030) 607 1088

Inhoud

Algemene gegevens		4
1	Verslag	6
1.1	<i>Inleiding</i>	6
1.2	<i>Doelstelling en beschrijving van de regeling</i>	6
1.3	<i>CAO, statuten en reglement</i>	7
1.4	<i>Premie</i>	7
1.5	<i>Begroting</i>	8
1.6	<i>Toegekende subsidies</i>	8
1.7	<i>Opdrachtverstrekking</i>	9
1.8	<i>Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie</i>	9
1.9	<i>Risicomanagement</i>	12
1.10	<i>Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum</i>	12
1.11	<i>Toekomst van de Stichting</i>	13
1.12	<i>Slotopmerkingen</i>	13
2	Jaarrekening	14
2.1	<i>Balans per 31 december 2017 na resultaatverdeling</i>	15
2.2	<i>Staat van baten en lasten over het boekjaar 2017</i>	16
2.3	<i>Algemene toelichting</i>	17
2.4	<i>Toelichting op de balans</i>	19
2.5	<i>Toelichting op de staat van baten en lasten</i>	22
3	Overige gegevens	25
3.1	<i>Bestemming van het saldo van baten en lasten</i>	25
3.2	<i>Gebeurtenissen na balansdatum</i>	25
4	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	26

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2017 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. K. Boekhorst	vacature	1)	1-1-2018
Dhr. P.J.J. Janssen	vacature	1)	1-1-2019
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	vacature	1)	1-1-2020

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. M. Patijn – v/d Knaap	M. Berenschot*	2)	1-1-2018
Mevr. W.E.M. van Vemde	M. Berenschot*	2)	1-1-2020
Dhr. W. Kruithof	M. Berenschot*	3)	1-1-2019

In 2017 fungeerde mevrouw K. Boekhorst als voorzitter en mevrouw M. Patijn – Van der Knaap als secretaris. Met ingang van 1 januari 2017 is mevrouw M. Berenschot benoemd tot plaatsvervangend bestuurslid namens FNV Mooi. Ook fungeert mevrouw Berenschot als plaatsvervanger van de heer Kruithof van CNV Vakmensen. De ANKO bestuursleden hebben nog geen plaatsvervangend bestuurslid voorgesteld. Met ingang van 1 januari 2017 is mevrouw C.W. Bakker- van der Stel namens de ANKO en de mevrouw W.E.M. van Vemde namens FNV Mooi herbenoemd. Op 15 februari 2018 is mevrouw K. Boekhorst opgevolgd door de heer G.J. Deben als voorzitter namens de ANKO.

Het bestuur kwam in het verslagjaar drie maal in vergadering bijeen en wel op 16 januari, 20 juni en 30 november.

Benoemende organisaties

- 1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00
- 2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21
- 3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 10 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)

Computerweg 10

3542 DR UTRECHT

Telefoon (030) 607 10 80

Accountant

Baker Tilly Berk N.V.

Administrateur

Tot en met 2017 trad Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te De Meem, op als administrateur van het fonds.

In verband met de opzegging van de dienstverleningsovereenkomst door Syntrus Achmea Pensioenbeheer heeft het bestuur van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf in 2017 een aanbestedingsronde uitgeschreven voor de diensten bestuursondersteuning, financiële administratie en premie-inning.

Met ingang van 1 januari 2018 verricht de Stichting Brancheplatform Kappers uit Utrecht werkzaamheden ten behoeve van de bestuursondersteuning en financiële administratie. Het Innem van de premie bij werkgevers en het creditmanagement is door het bestuur per 1 januari 2018 uitbesteed aan AGH te Rijswijk.

1 Verslag

Verslag over het drieëndertigste boekjaar van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2017 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2017.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling voor 2017 als volgt verwoord.

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
 - de arbeidsverhoudingen; en/of
 - de arbeidsomstandigheden; en/of
 - milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
 - vaktechniek waaronder verdieping en verbreding, voor de bedrijfstak:
- a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk ten behoeve van de werknemers;
- b. het opzetten en uitvoeren van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten voor de werkgevers;
- c. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten;
- de bevordering van de algemene Invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies aan de werkgever en de werknemer in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 3 van het reglement;
- d. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
- egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak.
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak.

- e. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties; op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies onder andere gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

De statuten zijn in 2018 gewijzigd.

1.3 CAO, statuten en reglement

De CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2015. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 januari 2011.

In 2017 hebben cao-partijen een principeakkoord bereikt over een nieuwe CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds. Deze is in 2017 voor algemeen verbindend verklaring (AVV) ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De algemeen verbindend verklaring van de CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is op 9 januari 2018 in werking getreden.

De bestemmingsreserve ad € 2.236.519 (2016: €3.460.664) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

Eind 2010 heeft het bestuur besloten de premie voor de looptijd van de CAO tot en met 2015 vast te stellen op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming.

Omdat er in 2017 geen overeenstemming is bereikt over een nieuwe cao heeft er over boekjaar 2017 geen premie-inning plaatsgevonden. Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de CAO voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2017), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2017 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2018 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2017 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.090.000,- toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.017.786. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2017 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2017 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in;

- Welke subsidies over 2017 zijn toegekend;
- Of deze subsidies zijn verantwoord;
- Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2018
- Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidie in 2017	Uitbetaald in 2017	Verantwoord over 2017	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2018	Subsidie ten laste van het resultaat	Nabetaaling branche i.v.m. 10 % regel	Bijlage
CNV Vakmensen	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a	50.000	45.000	184.434	-			1
CNV Vakmensen	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			90.596	-			
CNV Vakmensen	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3d			5.920	-			
		3, a, c en d					50.000	5.000	
Totaal CNV Vakmensen			50.000	45.000	280.950	-	50.000	5.000	
FNV Mooi	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a	410.000	380.786	391.095	-	391.095	10.308	2
Totaal FNV Mooi			410.000	380.786	391.095	-	391.095	10.308	
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3b	380.000	342.000	189.992	-			3
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			214.583	-			
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3e			25.488	-			
		3, b, c en e					380.000	38.000	
Totaal ANKO			380.000	342.000	410.064	-	380.000	38.000	
BPK	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c	250.000	250.000	138.000		138.000	-	4
BPK	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3d			99.370		99.370	-	
		3 c en d					237.370	-	
Totaal BPK			250.000	250.000	237.370	12.630	237.370	-	
TOTAAL			1.090.000	1.017.786	1.019.481	12.630	1.090.465	53.308	

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2017 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Op onderwijsgebied is voor leerlingen van kappersopleidingen een nationale wedstrijd ontwikkeld (format, wedstrijdopdracht en beoordeling) en georganiseerd in samenwerking met WorldSkills Netherlands en opleidingen. De driedaagse finale vond plaats in de RAI Amsterdam tezamen met wedstrijden voor andere beroepen. De winnaar van SkillsHeroes/Kapper heeft ook deelgenomen aan WorldSkills in Abu Dhabi. Ter voorbereiding heeft de winnaar een intensief trainingsprogramma gevolgd.

Om kwaliteit van vakmanschap te stimuleren is in samenwerking met CINOP een vervolg gegeven aan het ontwikkelen van profielen van meesterschap. Dankzij betrokkenheid van topkappers is geworden dat er behoefte bestaat aan meestertitels voor verschillende onderdelen van het kappersvak (specialisaties).

Op het gebied van arbeidsvoorwaarden is als uitvloeisel van de Cao voor het Kappersbedrijf het onderzoek naar een nieuw functiegebouw voor de kappersbranche vervolgd. Na raadpleging van werkgevers en werknemers zijn concept functieprofielen besproken en bijgesteld. Ook is aan de hand van een simulatiemodel bekeken wat de effecten op de salarissen zijn als de variabelen worden aangepast van loongebouw B.

Ook in 2017 heeft het Brancheplatform Kappers subsidie verstrekt aan werknemers die een loopbaanadvies wenselijk achten.

Op het gebied van het verbeteren van arbeidsomstandigheden hebben sociale partners de campagne om gezond en veilig werken in de kappersbranche te bevorderen, voortgezet. De website www.healthyhairdresser.nl is aangepast met nieuwe items en verder geoptimaliseerd.

1.8.2 CNV Vakmensen

Evenals voorgaande jaren heeft CNV Vakmensen ook in 2017 diverse activiteiten in de vorm van scholing en vormingswerk en onderzoek gedaan ten behoeve van de kappersbranche. De focus van deze activiteiten was gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen en regie op eigen loopbaan.

Via CNV Info zijn adviezen gegeven m.b.t. tot uitleg van de kappers CAO aan kappers, met de focus gericht op talentontwikkeling en vakmanschap. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt, om goed aan te sluiten bij de doelgroep.

Activiteiten zijn in 2017 ook gericht op (Europese) ontwikkelingen met betrekking tot regelgeving en medezeggenschap van werknemers over de eerdere genoemde onderwerpen met betrekking tot arbeid binnen het kappersvak.

In 2017 is door CNV Vakmensen ook het Style magazine (i.s.m. Tophair) uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. Het wordt verspreid op haarlijn-presentaties, scholen en tijdens bedrijfsbezoeken. In dit magazine hebben wij informatie gegeven over arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden

en vaktechniek en een leven-lang-leren. Een van de doelen is het bevorderen en trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf.

De genoemde activiteiten worden gebruikt om een bijdrage te leveren door het geven van informatie aan kappers en daardoor mee te werken aan een verbetering van arbeidsomstandigheden en van de milieuomstandigheden in de bedrijfstak en daarnaast ook aandacht voor arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2017 gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. Door middel van onder andere scholing, informatieverstrekking op scholen, beursdeelnames en manifestaties is bestaand en nieuw ontwikkeld materiaal voorzien van een toelichting en zoveel als mogelijk uitgezet onder alle leerlingen en werkenden in de bedrijfstak, leden en niet leden. Zo heeft een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak het gratis exemplaar van het brancheblad MOOI Lijfstijl ontvangen.

MOOI Lijfstijl

In 2017 kwam MOOI Lijfstijl 6 maal uit. In de uitgave van 2017 werd o.a. aandacht besteed aan voorlichting over arbeidsvoorwaarden (cao), arbeidsverhoudingen, vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding (steeds meer kappers voeren delen van aanverwante beroepen uit, bijvoorbeeld visagie en manicure/nagel behandelingen). Onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en om creatief te werken is om o.a. productkennis op te doen en trends te kunnen volgen. Ook heeft FNV MOOI themanummers uitgegeven waarin steeds een seizoen centraal stond. Zo bevatten nummer 2 en 5 (met resp. thema's trends voor- en najaar) informatie over o.a. de haarmodelijnen en visagietrends. Nummer 3 (thema Hot Summer) gaf onder meer informatie over bijzondere zomerse kapsels en nail art voor de zomer. Werk en inkomen bleef een terugkerend thema. Het laatste nummer dat verscheen rond de feestdagen behandelde onder meer de vaktechniek van feestkapsels, nagels en make-up/visagie. Ook het onderwerp arbo is veelvuldig aan bod gekomen. Verder is er informatie gegeven over evenementen en activiteiten en wedstrijden op scholen. In 2018 zal FNV MOOI eveneens aandacht blijven besteden aan belangrijke thema's als werk en inkomen, vaktechniek en andere thema's die o.a. van belang zijn voor eenieder die werkzaam is in de kappersbranche.

MOOIDag 2017

Op 9 oktober organiseerde FNV MOOI voor de 8^e keer de FNV MOOIDag in theater Het Spant in Bussum. Deze bijeenkomst was er voor al die werkenden die zich willen blijven verdiepen en verbreden in hun vak. Het thema van de dag was: blijf je ontwikkelen. 's Morgens werden de bezoekers op de hoogte gebracht van het laatste nieuws en belangrijke zaken die spelen in de branche. Zo werd verteld over o.a. onderzoeken in de branche, lobby in Den Haag, over de cao, en gaf een spreker een presentatie over doelgroep-denken en de verschillen tussen man en vrouw. Dit zorgde voor nieuwe inzichten en gaf stof tot nadenken. Er was een kennis- en belevingsmarkt met meer dan 30 deelnemers waar de bezoekers zich konden laten informeren over nieuwe producten, relevante diensten, arbo en lesmateriaal. Het middagprogramma bestond uit 19 informatieve en inspirerende Look & Learns waar de bezoekers kennis konden maken met de nieuwste trends, ontwikkelingen en technieken uit hun vakgebied. Zo was er een Look & Learn 'Vragen(v)uur Wkkgz' en een Look & Learn 'Licht- en kleuren therapie'. Deze stond in het teken van kennismaking met licht- en kleurentherapie, de werking en de toepassingen hiervan. Al met al ook dit jaar weer een gevarieerd aanbod van Look & Learns met voor ieder wat wils. Aan het einde van de dag konden de bezoekers met elkaar na praten of netwerken.

MOOI ACADEMIE

Voor eenieder die zich verder wil verdiepen in zijn of haar vakgebied is er de 'MOOI Academie.'

Binnen de MOOI Academie wordt een pakket aan trainingen en cursussen aangeboden en zijn samenwerkingsverbanden met gerenommeerde docenten en organisaties aangegaan. De trainingen en cursussen zijn deels vakinhoudelijk, maar ook zijn er cursussen gericht op persoonlijke ontwikkeling en cursussen speciaal voor aankomende ZZP'ers.

Schoolvoorlichting/FNV MOOI WERK(T)

In het verslagjaar zijn opnieuw onderwijsinstellingen bezocht en zijn aankomend werkenden met de diverse onderwerpen uit de bedrijfstak geconfronteerd en daarin geïntroduceerd. Dit is gebeurd door middel van voorlichting, informatie en instructie aan leerlingen. Zo werden onderwerpen behandeld als loon/stagevergoedingen en andere zaken die arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden betreffen. Ook de stand van zaken rond de cao is besproken en is uitgelegd wat dat voor de leerling betekent.

Social media

Ook in 2017 is via facebook en twitter informatie verstrekt aan werkenden in de branche over zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Zoals onder meer informatie over de cao, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, vaktechniek, scholing, evenementen in de branche en informatie over wet- en regelgeving.

Onderwijsactiviteiten en Arbo

Zoals te doen gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2017 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten en arbo. Met partners in de branche, het scholenveld en binnen de SBB zijn verschillende activiteiten besproken en zijn zaken opgepakt. Arbo wordt waar mogelijk geïntegreerd in activiteiten die FNV MOOI ondersteunt of uitvoert.

1.8.4 ANKO

Beroepsonderwijs

De ANKO heeft zich ook in 2017 ingespannen om voldoende vakbekwame kappers op de arbeidsmarkt te krijgen zodat vraag en aanbod beter met elkaar in balans zijn. Om dit te realiseren is de ANKO actief geweest op het gebied van examinering. Zo is een traject gestart waarin de twee grootste examenaanbieders met elkaar in gesprek zijn gebracht om de mogelijkheden voor één examenorganisatie en één landelijk uniform examen te onderzoeken. Zij zijn met de conclusie gekomen dat het duidelijk is dat alle stakeholders een gezamenlijk belang hebben: een onafhankelijk, kwalitatief en geborgd examenproces voor alle leerlingen in de uiterlijke verzorging (UV). Onderwijs en bedrijfsleven zijn op basis daarvan in 2017 een onderzoek gestart naar de implicaties van de verschillende belangen die eventueel met een nieuwe examenorganisatie moeten worden gediend. Dit onderzoek zal in 2018 worden afgerond. Voorts is samenwerking met een onderwijsadviesbureau gewerkt aan een nieuwe visie op het onderwijs. Op basis van het eerst beschreven concept, is in 2017 een onderzoek gestart naar de haalbaarheid van de ambities binnen deze visie. Naar verwachting is het onderzoek en de nieuwe visie in 2018 afgerond en krijgt het onderwijsbeleid op basis hiervan nader vorm en inhoud. Ook in 2017 organiseerde de ANKO samen met FNV Mooi, CNV Vakmensen en Skills Netherlands, op Prinsjesdag een ludieke en succesvolle publiciteitsactie gericht op het vakmanschap in de kappersbranche. De ANKO maakte daarbij van de gelegenheid gebruik gemaakt om met de aanwezige Kamerleden in gesprek te gaan over diverse knelpunten waarvoor de kappersbranche zich ziet gesteld. Samen met sociale partners heeft de ANKO ook in 2017 invulling gegeven aan het Sectorplan dat tot doel heeft de vakinhoudelijke kwaliteit van de werkenden in de branche te verhogen. De ANKO hecht zeer aan goed opgeleide praktijkopleiders, zodat kappersleerlingen professioneel worden opgeleid tot vakbekwame kappers. Mede om deze reden biedt de ANKO de training 'Professioneel opleiden' aan. In 2017 heeft de ANKO de training gegeven aan 292 (aspirant) praktijkopleiders. Tevens heeft de ANKO zich ingespannen om de eisen om erkend leerbedrijf te kunnen worden voor kappers aan te scherpen. Naar verwachting komt hier in 2018 meer duidelijkheid over. Verder heeft de ANKO leerbedrijven die BBL-ers opleiden, geïntendeerd op en geïnformeerd over de subsidieregeling praktijkleren en ze daarbij ondersteund met een online tool en de nodige ondersteuning bij de aanvraag.

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2017 in diverse gremla geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, onderwijsvraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Voorbeelden hiervan zijn het Marktsegment Winkelambacht (SBB), de commissie beroepsonderwijs van het Brancheplatform Kappers (BPK), de Commissie Beroepsonderwijs (CBON, MKB Nederland) en daarnaast vele overleggen met individuele scholen, de MBO Raad en de NRTO. Alle ontwikkelingen op het gebied van beroepsonderwijs zijn op de voet gevolgd en waar van belang voor de kappersbranche vertaald naar beleid en/of activiteiten en/of voorlichtende dan wel adviserende informatie voor de kappers.

Sociaal Economisch

Op sociaaleconomisch terrein heeft de ANKO zich ingezet voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Zowel in directe als indirecte zin. Zo heeft er uitgebreide informatievoorziening plaatsgevonden over de cao voor het kappersbedrijf.

Daarnaast is de kapper ondernemer veelvuldig geïnformeerd over de diverse ontwikkelingen rondom de sociale zekerheid en is er veel aandacht besteed aan de wet Werk en Zekerheid (WWZ). De ANKO heeft ook informatie verstrekt over en geadviseerd op het gebied van personeelsmanagement. Dit is en blijft een zeer belangrijk aandachtsgedebied in de arbeidsintensieve kappersbranche. Ook de Arbocatalogus is in de branche verder onder de aandacht gebracht en is de branche geïnformeerd over de gezond werken regels. Dit geldt ook voor de RI&E. Er heeft onderhoud van de personeelswebsite voor de kappersbranche, in het bijzonder voor alle (aankomende) werkgevers, plaatsgevonden.

In 2017 heeft de ANKO activiteiten verricht ter behoud en versterking van de continuïteit van de branche nu en in de toekomst. Deze continuïteit komt (indirect) ten gunste aan (het behoud van) de werkgelegenheid, de opleidingsplaatsen voor de instroom van nieuwe vakmensen en natuurlijk de goede arbeidsomstandigheden. Een activiteit die ANKO in dit kader heeft uitgevoerd is o.a. een zeven maanden durend lobby-traject ter beïnvloeding van een in voorbereiding zijnde CPB-publicatie over de effecten van het lage btw-tarief op de werkgelegenheid. Uiteindelijk is deze publicatie met een gematigde inhoud verschenen en is het effect ervan gedempt. Vanzelfsprekend zijn alle ontwikkelingen voor en na de verkiezingen voor de Tweede Kamer gevolgd en waar mogelijk beïnvloed. Het Regeerakkoord heeft speciale aandacht gekregen, met name voor wat betreft de voorgenomen btw-verhoging. Er zijn activiteiten uitgevoerd en gepland om deze verhoging te beperken, direct of indirect;

Naast de genoemde activiteiten heeft de ANKO in 2017 in diverse gremia geparticipeerd om de ANKO-standpunten uit te dragen, sociaaleconomische vraagstukken te bespreken en belangen te behartigen. Voorbeelden hiervan zijn de commissie Platform Arbeidsvoorwaardenberaad, de Arbo commissie en de commissie arbeidsvoorwaarden van het Brancheplatform Kappers (BPK).

Informatieverstrekking

In juni 2017 is één editie van het magazine Kapperszaken branche breed verspreid. De medewerkers van de ANKO hebben ook in 2017 veel 'eerstelijns' vragen beantwoord en algemene voorlichting gegeven aan ondernemers. Daarnaast zijn allerlei andere branchepartijen, externe instanties en consumenten (waaronder studenten) geïnformeerd, onder meer door middel van persberichten en onderzoeksrapporten. De adviseurs van de ANKO ondersteunen en begeleiden werkgevers in de branche ook op individuele basis, op juridisch - en personeelsgebied. Via de website, nieuwsbrief en social media wordt ook doorlopend relevante informatie beschikbaar gesteld.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico.

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Er zijn geen belangrijke bestuurlijke voornemens geuit of besluiten genomen na balansdatum die de financiële positie per einde 2017 beïnvloeden.

Wel heeft het bestuur van de Stichting moeten besluiten (opzegging dienstverlening door Syntrus Achmea Pensioenbeheer) dat vanaf 2018 twee nieuwe uitvoerders de taken van Syntrus Achmea Pensioenbeheer betrokken over zullen nemen. De vergoeding voor de inning van de premie zal naar verwachting hoger liggen dan in 2017 het geval was.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

In het boekjaar hebben cao-partijen de onderhandelingen over een nieuwe CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds vervolgd en hebben partijen een principeakkoord bereikt. De cao is in januari 2018 door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard (tot en met het jaar 2021). Voorgaande betekent dat voor de periode 2018 tot en met 2021 het Sociaal Fonds verzekerd is van premieopbrengsten en het beleid de komende jaren voortgezet kan worden.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Utrecht, 21 juni 2018

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf
Namens het bestuur,



De heer J.A.R. Deben
Voorzitter



Mevr. M. Patijn - Van der Knaap
Secretaris

JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2017

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)
(in hele euro's)

	31 december 2017	31 december 2016
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	3.622	11.058
Nog te factureren premies	2.466	-
Terug te vorderen subsidies	68.600	366.308
Overige vorderingen en overlopende activa	179	1.125
	<u>74.867</u>	<u>378.491</u>
Liquide middelen	(2)	
	2.269.336	3.140.052
	<u>2.344.203</u>	<u>3.518.543</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Stichtingskapitaal	91	91
Bestemmingsreserve	2.254.508	3.460.664
	<u>2.254.599</u>	<u>3.460.755</u>
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	53.309	23.114
Overige schulden en overlopende passiva	36.295	34.674
	<u>89.604</u>	<u>57.788</u>
	<u>2.344.203</u>	<u>3.518.543</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

(in hele euro's)

		2017	2016
Baten	(5)		
Premiebaten		9.964	25.123
Subsidies		32.748	44.914
		<u>42.712</u>	<u>70.037</u>
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		120.856	120.149
Overige lasten		41	4.137
		<u>120.897</u>	<u>124.286</u>
Financiële baten en lasten	(7)	<u>-4.012</u>	<u>-1.639</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		<u>-82.197</u>	<u>-55.888</u>
Subsidielasten	(8)	1.123.959	1.265.075
Saldo boekjaar		<u>-1.206.156</u>	<u>-1.320.963</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u>-1.206.156</u>	<u>-1.320.964</u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

Sectorplan Kappersbranche 2014-2015

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf heeft op 5 december 2014 een subsidie toegezegd gekregen van het Agentschap SZW.

Deze subsidie betreft een cofinanciering sectorplannen, voor het 'Sectorplan Kappersbranche 2014-2015'.

In het sectorplan is een vijftal maatregelen benoemd. Voor de individuele maatregelen zijn maxima gesteld aan de subsidiabele kosten. Een overzicht van de vijf maatregelen en de (meest recente) subsidietoekenning hieraan, is hieronder weergegeven.

Projectkosten:			
	Maximaal ^A	Maximaal ^B	Start- en einddatum
Behoud vakkrachten:			
1 Onderzoek vraag en Aanbod	1 onderzoek	€ 22.385	01-01-2015 t/m 31-12-2016
2 Vertrek onderzoek	1 onderzoek	€ 30.177	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Scholing:			
3 Algemene scholing	1.025 deelnemers	€ 768.750	01-01-2016 t/m 04-06-2017
4 Ontwikkelen toekomst gericht onderwijsmateriaal	Onderwijsmateriaal 6 opleidingen	€ 1.083.000	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Arbeidsmobiliteit:			
5 Loopbaanchecks	50 deelnemers	€ 37.500	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Totaal:		€ 1.941.812	
De op basis hiervan berekende overhead is:		€ 215.927	

De Regeling cofinanciering sectorplannen houdt in dat het Agentschap voor 50% bijdraagt in de gemaakte kosten. De maximaal toegekende subsidie is daarom € 1.078.879. Het Sociaal Fonds is hoofdaanvrager van deze subsidie en is daarmee tevens belast met de totale subsidieverantwoording. De uitvoering van de maatregelen ligt echter bij verschillende partijen.

In de jaarrekening van het Sociaal Fonds zijn de werkelijk gemaakte kosten in de winst- en verliesrekening verwerkt, voor zover de maatregelen door het Sociaal Fonds zijn uitgevoerd. Rekening houdend met de Regeling cofinanciering sectorplannen is een subsidiebatte in de winst- en verliesrekening verwerkt van 50% van de gemaakte kosten, maar niet hoger dan het maximum van de subsidiabele kosten uit de subsidiebeschikking.

De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31-12-2017	31-12-2016
Openstaande facturen	4.762	34.040
Voorziening dubieuze debiteuren	-1.140	-22.982
	<u>3.622</u>	<u>11.058</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2017 is een bedrag van € 21.842 onttrokken van de voorziening (2016: € 4.138). Er werd een bedrag van € 21.883 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2016: € 9.567).

Nog te factureren premies

	31-12-2017	31-12-2016
Nog te factureren premie	<u>2.466</u>	<u>-</u>

Terug te vorderen subsidies

	31-12-2017	31-12-2016
Branche Platform Kappers	12.630	114.418
FNV Mooi	55.970	251.890
	<u>68.600</u>	<u>366.308</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2017	31-12-2016
Overige	<u>179</u>	<u>1.125</u>

2. Liquide middelen

	31-12-2017	31-12-2016
Rekening-courant ABN AMRO Bank	110.268	109.109
Rekening-courant Rabobank	-	169
Rekening-courant ING Bank	445.286	1.316.992
Spaarrekening ABN AMRO	1.713.782	1.713.782
	<u>2.269.336</u>	<u>3.140.052</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2017	91	3.460.664	3.460.755
Saldo baten en lasten	-	-1.206.156	-1.206.156
Stand per 31 december 2017	<u>91</u>	<u>2.254.508</u>	<u>2.254.599</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2016	91	4.781.628	4.781.719
Saldo baten en lasten	-	-1.320.964	-1.320.964
Stand per 31 december 2016	<u>91</u>	<u>3.460.664</u>	<u>3.460.755</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2017	31-12-2016
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	38.000	-
CNV Vakmensen	5.000	-
FNV Mooi	10.309	-
Regeling - Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	-	23.114
	<u>53.309</u>	<u>23.114</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2017	31-12-2016
Terug te betalen premies aan werkgevers	741	5.393
Rekening-courant Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf	-	-48
Te betalen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	27.841	11.177
Te betalen accountantskosten	6.734	16.454
Overige schulden	979	1.698
	<u>36.295</u>	<u>34.674</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

5. Baten

Premiebaten

	2017	2016
Premie voorgaande jaren	9.964	25.123

De CAO is per 31 december 2015 afgelopen derhalve zijn er over het boekjaar 2017 geen premies geheven. De verantwoorde premies 2017 betreffen eindafrekeningen en correcties van 2015 en ouder.

Subsidies

	2017	2016
Subsidie Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	32.748	44.914

Op 22 november 2017 is de subsidie inzake het sectorplan vastgesteld door het ministerie van SZW.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2017	2016
Administratiekosten	101.350	88.853
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	6.734	10.948
Bestuurskosten	10.210	9.808
Incassokosten	1.867	8.610
Bureaunkosten	695	1.930
	120.856	120.149

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Vanaf 1 januari 2018 worden de beheeractiviteiten verricht door personeel in dienst van Branche Platform Kappers.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van € 6.236 aan vacatiegelden verantwoord (2016: € 6.236).

Overige lasten

Hieronder is de dotatie aan de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren verantwoord.

7. Financiële baten en lasten

	2017	2016
Rente liquide middelen	-4.199	-2.540
Rente premiedebiteuren	187	901
	-4.012	-1.639

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2017	2016
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)	380.000	-
CNV Vakmensen	50.000	100.000
FNV Mooi	391.095	416.530
Branche Platform Kappers (BPK)	237.370	658.718
Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	65.494	89.827
	1.123.959	1.265.075

9. Nadere specificatie subsidieasten 2017

De verdeling van de subsidieasten is als volgt:

Organisa- tie	Subsidieaanvraag	Artikel statu- ten	Toegeken- de subsidie in 2017	Uitbetaald in 2017	Verantwoord over 2017	Niet verantwoord en terugge- vorderd in 2017	Subsidie ten laste van het resultaat	Abetaling branche i.v.m. 10 % regel
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3b			169.992			
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3c			214.584			
ANKO	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3e			25.488			
		3,a,b,c en d	380.000	342.000	410.064		380.000	38.000
Totaal ANKO			380.000	342.000	410.064	-	380.000	38.000
CNV	CAO-voorzichting en Vakmensen scholingsactiviteiten	3a			184.434	-		
CNV	CAO-voorzichting en Vakmensen scholingsactiviteiten	3c			90.598	-		
CNV	CAO-voorzichting en Vakmensen scholingsactiviteiten	3d			5.920	-		
		3,a,b,c en d	50.000	45.000	280.952	-	50.000	5.000
Totaal CNV Vakmensen			50.000	45.000	280.952	-	50.000	5.000
FNV Mooi	CAO-voorzichting en scholingsactiviteiten	3a	410.000	380.786	391.095	-	391.095	10.309
Totaal FNV Mooi			410.000	380.786	391.095	-	391.095	10.309
BPK	CAO voorzichting en scholingsactiviteiten	3c	-	-	138.000	-	138.000	-
BPK	CAO voorzichting en scholingsactiviteiten	3d	-	-	99.370	-	99.370	-
		3 c en d	250.000	250.000	237.370	12.630	237.370	-
Totaal BPK			250.000	250.000	237.370	12.630	237.370	-
TOTAAL			1.090.000	1.017.786	1.319.481	12.630	1.058.465	53.309

Utrecht, 21 juni 2018

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

De heer A.M. Deben
Voorzitter

Mevr. M. Patijn - v/d Knaag
Secretaris