

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Jaarverslag 2016

colofon

administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Rijnzathe 12, 3454 PV De Meern
Postbus 3183, 3502 GD Utrecht
telefoon (030) 245 39 22

Inhoud

Algemene gegevens	4	
1	Verlag	6
1.1	<i>Inleiding</i>	6
1.2	<i>Doelstelling en beschrijving van de regeling</i>	6
1.3	<i>CAO, statuten en reglement</i>	7
1.4	<i>Premie</i>	7
1.5	<i>Begroting</i>	7
1.6	<i>Toegekende subsidies</i>	8
1.7	<i>Opdrachtverstrekking</i>	9
1.8	<i>Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie</i>	9
1.9	<i>Risicomanagement</i>	11
1.10	<i>Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum</i>	11
1.11	<i>Toekomst van de Stichting</i>	12
1.12	<i>Slotopmerkingen</i>	12
2	Jaarrekening	13
2.1	<i>Balans per 31 december 2016 na resultaatverdeling</i>	14
2.2	<i>Staat van baten en lasten over het boekjaar 2016</i>	15
2.3	<i>Algemene toelichting</i>	16
2.4	<i>Toelichting op de balans</i>	18
2.5	<i>Toelichting op de staat van baten en lasten</i>	21
3	Overige gegevens	25
3.1	<i>Controleverklaring onafhankelijke accountant</i>	25

Algemene gegevens

Statutaire naam en vestigingsplaats

De Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf is statutair gevestigd te Utrecht.

Samenstelling bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2016 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<i>Leden werkegevers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. K. Boekhorst	vacature	1)	1-1-2018
Dhr. P.J.J. Janssen	vacature	1)	1-1-2016
Mevr. C.W. Bakker- van der Stel	vacature	1)	1-1-2017

<i>Leden werknemers</i>	<i>Plaatsvervangers</i>	<i>Organisatie</i>	<i>Datum aftreden</i>
Mevr. M. Patijn – v/d Knaap	M. Berenschot	2)	1-1-2018
Mevr. W.E.M. van Vemde	M. Berenschot	2)	1-1-2017
Dhr. W. Kruihof	M. Berenschot	3)	1-1-2016

In 2016 fungeerde mevrouw M. Patijn – v/d Knaap als voorzitter en mevrouw K. Boekhorst als secretaris. Met ingang van juni 2016 is mevrouw M. Berenschot benoemd tot plaatsvervangend bestuurslid namens FNV Mooi. Ook fungeert mevrouw Berenschot als plaatsvervanger van de heer Kruihof. De ANKO bestuursleden hebben nog geen plaatsvervangend bestuurslid voorgesteld. Met ingang van 1 januari 2017 diende mevrouw C.W. Bakker- van der Stel namens de ANKO en de mevrouw W.E.M van Vemde namens FNV Mooi herbenoemd te worden. Deze procedure is inmiddels afgerond.

Het bestuur kwam in het verslagjaar drie maal in vergadering bijeen en wel op 11 januari, 23 juni en 29 november.

Benoemende organisaties

- 1) Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie (ANKO)
Postbus 212
1270 AE Huizen
telefoon (035) 525 95 00
- 2) FNV Mooi
Nachtegaalstraat 37
3581 AC Utrecht
telefoon (030) 231 42 21
- 3) CNV Vakmensen
Postbus 2550
3500 GM Utrecht
telefoon (030) 751 10 07

Overige organisaties

Stichting Brancheplatform Kappers (BPK)

Computerweg 10

3542 DR UTRECHT

Telefoon (030) 607 10 81

Accountant

Baker Tilly Berk N.V.

Administrateur

Syntnus Achmea Pensioenbeheer N.V., statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te De Meern.

1 Verslag

Verslag over het tweeëndertigste boekjaar van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2016 van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna; de Stichting).

In dit verslag wordt de regeling in het kort uiteengezet. Tevens wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2016.

1.2 Doelstelling en beschrijving van de regeling

In artikel 3 van de statuten van de stichting is de doelstelling voor 2016 als volgt verwoord.

Artikel 3 Doel

De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het geheel of gedeeltelijk financieren van de navolgende onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, gelegen in de sfeer:

- van de arbeidsvoorwaarden; en/of
- de arbeidsverhoudingen; en/of
- de arbeidsomstandigheden; en/of
- milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid; en/of
- vaktechniek waaronder verdieping en verbreding, voor de bedrijfstak:
 - a. het opzetten en/of geven van voorlichting, informatie en instructie voor de bedrijfstak in de vorm van scholing en vormingswerk ten behoeve van de werknemers;
 - b. het opzetten en uitvoeren van informatie-, voorlichtings- en scholingsprojecten voor de werkgevers;
 - c. het uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door (partijen van) het Brancheplatform Kappers, te weten:
 - de bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het geven van schriftelijk advies aan de werkgever en de werknemer in geval van geschillen welke voortvloeien uit of verband houden met de interpretatie van de CAO voor het Kappersbedrijf;
 - het in bijzondere en op zichzelf staande gevallen toestaan van afwijkingen van de CAO voor het Kappersbedrijf en het schriftelijk ter kennis brengen van uitspraken van het Brancheplatform Kappers inzake het toestaan van deze afwijkingen aan betrokkenen en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - uitvoeren van regelingen op het gebied van scholing en/of training als bedoeld in artikel 3 lid 3 van het reglement;
 - d. overige onderzoek-, opleidings- en ontwikkelingsprojecten, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeidsomstandigheden in de bedrijfstak.
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van de milieuomstandigheden gerelateerd aan arbeid in de bedrijfstak.

- e. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

Vanuit de Stichting worden de activiteiten gefinancierd als hierboven genoemd. Deze activiteiten hebben betrekking op het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties; op het doen uitvoeren van de werkzaamheden die voortvloeien uit de CAO voor het Kappersbedrijf door het Brancheplatform Kappers. Verder worden de verkregen subsidies ondermeer gebruikt om scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

1.3 CAO, statuten en reglement

De CAO voor het Kappersbedrijf inzake Sociaal Fonds is tezamen met de statuten en het reglement van de Stichting – die een integrerend deel uitmaken van deze CAO – algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2015. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 27 januari 2011.

De bestemmingsreserve ad € 3.460.664 (2015: € 4.781.630) is vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van de Stichting.

1.4 Premie

Eind 2010 heeft het bestuur besloten de premie voor de looptijd van de CAO tot en met 2015 vast te stellen op 0,6% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Over 2016 is er geen overeenstemming bereikt voor een nieuwe cao derhalve was er ook geen premie overeenstemming over het boekjaar 2016. Er heeft in 2016 geen premie inning plaatsgevonden.

Het in rekening brengen van de premie geschiedt door middel van voorlopige nota's gebaseerd op een geraamd jaarloon. Na afloop van het kalenderjaar wordt de verschuldigde premie definitief vastgesteld op basis van het werkelijke loonbedrag.

Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de CAO voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeen verbindend verklaring (AVV) van deze CAO. In een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van de Stichting is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

1.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

1.6 Toegekende subsidies

De organisaties die in 2016 een subsidie toegewezen hebben gekregen, dienden zich op basis van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen, over de besteding van de subsidie vóór 1 juni 2017 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te overleggen.

Door het bestuur werd in 2016 vanuit de Stichting een bedrag van € 1.613.556 toegekend aan subsidies. Daarvan is uitbetaald een bedrag van € 1.345.636. In onderstaande tabel treft u het overzicht aan van de in 2016 toegekende en betaalde subsidiebedragen en of deze bedragen al dan niet (volledig) zijn verantwoord. Niet verantwoorde subsidies worden teruggevorderd.

In onderstaand overzicht zijn de subsidies over 2016 nader inzichtelijk gemaakt. Hieruit valt inzicht te verkrijgen in:

- Welke subsidies over 2016 zijn toegekend;
- Of deze subsidies zijn verantwoord;
- Welk deel van de subsidie niet is besteed en zal worden teruggevorderd in 2017
- Conform welk artikel van de statuten, zie paragraaf 1.2 doelstelling, is verantwoord;
- Welke organisatie de laatste 10% uitbetaald krijgt n.a.v. de verantwoording.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikel statuten	Toegekende subsidie in 2016	Uitbetaald in 2016	Verantwoord over 2016	Niet verantwoord en teruggevorderd in 2017	Subsidie ten laste van het resultaat	Nabetaling branche i.v.m. 10 % regel
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	100.000	100.000	224.792	-	100.000	
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			99.720	-		
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			19.012	-		
		3, a,b,c en d						
Totaal CNV Vakmensen			100.000	100.000	343.524	-	100.000	-
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	525.000	472.500	416.530	55.970	416.530	-
Totaal FNV Mooi			525.000	472.500	416.530	55.970	416.530	-
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3c	773.136	773.136	76.707		76.707	-
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			417.676		417.676	-
		3 c en d					494.383	-
BPK	Meesterprofiel	3c						-
BPK	Fuctiegebouw	3d			27.224	27.224-	27.224	-
BPK	Loopbaancheck	3d			137.111	137.111-	137.111	-
		3 c en d	215.420	0				
Totaal BPK			988.566	773.136	658.718	114.418	658.718	-
TOTAAL			1.613.556	1.345.636	1.418.772	170.388	1.175.248	-

1.7 Opdrachtverstrekking

De doelstellingen van het fonds kunnen, naast subsidieverstrekking, ook bereikt worden door aan één of meerdere derden opdrachten te verstrekken. In het verslagjaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

1.8 Overzicht gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, dankzij een financiële bijdrage van de Stichting. De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, zie paragraaf 1.2.

1.8.1 Brancheplatform Kappers

Het Brancheplatform Kappers heeft in 2016 met behulp van subsidie van het Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het kappersbedrijf verschillende projecten gefinancierd.

Op onderwijsgebied zijn, als uitvloeisel van het gesloten convenant met de MBO-Raad, docenten van MBO-opleidingen vaktechnisch getraind met als doel het verbeteren van de kwaliteit van de leerlingen. Om scholen en docenten te ondersteunen is in 2016 het servicedocument ontwikkeld dat met name op vaktechnisch gebied nadere invulling geeft aan het nieuwe kwalificatiedossier Haarverzorging. Voor leerlingen van kappersopleidingen is een nationale wedstrijd ontwikkeld (format, wedstrijdopdracht en beoordeling) en georganiseerd in samenwerking met WorldSkills Netherlands en opleidingen. Voor het eerst vond de finale plaats in de RAI Amsterdam tezamen met wedstrijden voor andere beroepen. De winnaar van SkillsHeroes/Kapper heeft ook deelgenomen aan EuroSkills in Göteborg / Zweden. Ter voorbereiding heeft de winnaar een intensief trainingsprogramma gevolgd. Om kwaliteit van vakmanschap te stimuleren is in samenwerking met CINOP gestart met het ontwikkelen van profielen van meesterschap. Met betrokkenheid van topkappers moet duidelijk worden of er behoefte is aan een meestertitel en hoe de meestertitel er uit moet komen te zien. In 2017 wordt dit project vervolgd. Om de kwaliteit van de instroom te borgen ondersteunt het Brancheplatform Kappers o.a. scholingsactiviteiten van assessoren die betrokken zijn bij kappersexamens. Ook is het Brancheplatform Kappers betrokken bij de ontwikkeling van branche-examinering. Het Brancheplatform Kappers acht een uniforme, landelijk gelijke beoordeling van examens van groot belang. Het Brancheplatform Kappers heeft ook een bijdrage geleverd aan promotie van het beroepsonderwijs. Tijdens Prinsjesdag hebben de finalisten van de leerlingenwedstrijd SkillsHeroes/kapper het haar van politici gestyled. Sociale partners hebben die dag aangegrepen om de knelpunten op onderwijsgebied in de kappersbranche (instroom BBL) voor het voetlicht van de politiek te brengen.

Op het gebied van arbeidsvoorwaarden is als uitvloeisel van de Cao voor het Kappersbedrijf het onderzoek naar een nieuw functiegebouw voor de kappersbranche vervolgd. Onder raadpleging van werkgevers en werknemers zijn concept functieprofielen besproken en bijgesteld. Ook is aan de hand van een simulatiemodel bekeken wat de effecten op de salarissen zijn als de variabelen worden aangepast van loongebouw B. Beide projecten lopen door in 2017.

Ook in 2016 heeft het Brancheplatform Kappers subsidie verstrekt aan werknemers die een loopbaanadvies wenselijk achten. Ook dit project loopt door in 2017.

1.8.2 CNV Vakmensen

Evenals voorgaande jaren heeft CNV Vakmensen.nl ook in 2016 diverse activiteiten in de vorm van scholing en vormingswerk en onderzoek gedaan ten behoeve van de gehele bedrijfstak. De focus van deze activiteiten was gericht op het geven van voorlichting en informatie aan werknemers en potentiële werknemers, inclusief leerlingen, over arbeidsrechten, -voorwaarden, -omstandigheden en -verhoudingen.

De genoemde activiteiten worden gebruikt om een bijdrage te leveren door het geven van informatie aan kappers en daardoor mee te werken aan een verbetering van arbeidsomstandigheden en van de milieuomstandigheden in de bedrijfstak en daarnaast ook aandacht voor arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

Wij hebben via CNV Info adviezen geven m.b.t. tot uitleg van de kappers CAO aan kappers, met de focus op talentontwikkeling en vakmanschap. Voor leerlingen in de sector wordt specifiek lesmateriaal gebruikt, om goed aan te sluiten bij de doelgroep.

Ook hebben wij ons in 2016 gericht op (Europese) ontwikkelingen met betrekking tot regelgeving en medezeggenschap van werknemers over de eerdere genoemde onderwerpen met betrekking tot arbeid binnen het kappersvak.

In 2016 hebben wij ook het Style magazine (samen met Tophair) uitgebracht. Dit vakblad is voor alle (potentiële) werknemers en leerlingen beschikbaar. Het wordt verspreid op haarlijn-presentaties, scholen en tijdens bedrijfsbezoeken. In dit magazine hebben wij informatie gegeven over arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en vaktechniek, een leven lang leren met als doel bevordering van de algemene invoering en de trouwe naleving van de CAO voor het Kappersbedrijf. Mede door de bijdrage van het fonds hebben wij deze activiteiten kunnen doen.

1.8.3 FNV MOOI

FNV MOOI heeft in 2016 diverse projecten uitgevoerd, die mede mogelijk zijn gemaakt door het sociaal fonds voor opleiding en ontwikkeling in de Kappersbranche.

FNV MOOI heeft in 2016 gelijksoortige activiteiten ontplooid als in voorgaande jaren. Door middel van onder andere scholing, informatie op scholen, beurzen en manifestaties is bestaand en nieuw ontwikkeld materiaal voorzien van toelichting, verspreid onder alle leerlingen en werknemers in de bedrijfstak, zowel leden als niet leden. Een groot aantal functionarissen in de bedrijfstak ontvingen een gratis exemplaar van het brancheblad MOOI Lijfstijl.

MOOI Lijfstijl

MOOI Lijfstijl kwam in 2016 zesmaal uit. In de uitgave van 2016 werd aandacht besteed aan voorlichting over arbeidsvoorwaarden(cao), arbeidsverhoudingen, vaktechniek, zowel verdieping (trends, techniek en specialisatie) als verbreding (steeds meer kappers voeren delen van aanverwante beroepen uit bijvoorbeeld visagie en manicure/nagel behandelingen). Onontbeerlijk om een beroep goed uit te oefenen, inspiratie op te doen en om creatief te werken is om productkennis op te doen. Ook waren er dit jaar weer een aantal themanummers, dit jaar stond er elke keer een werelddeel centraal. Zo was het eerste nummer geweid aan Het Verre Oosten.

Hier werd aandacht besteed aan bijvoorbeeld informatie over Schoonheid in het verre Oosten en wat de werkende hier aan kan hebben. Nummer 3 stond in het teken van Trends in Afrika. Deze uitgave gaf onder meer informatie over bijzondere haardrachten voor een donkere huid en donker haar. Onderwerpen als Werk en inkomen bleven een terugkerend thema, net als trends (in het voorjaar en najaar o.a. de haarlijnen). Het laatste nummer, dat verscheen rond de feestdagen, behandelde onder meer de vaktechniek van feestkapsels, nagels en make-up/visagie. Ook is het onderwerp Arbo veelvuldig aan bod gekomen in de diverse oplagen. Tevens is informatie gegeven over evenementen en activiteiten en wedstrijden op scholen. In 2017 zal FNV MOOI eveneens aandacht blijven besteden aan belangrijke thema's als werk en inkomen, vaktechniek en andere thema's die van belang zijn voor eenieder die werkzaam is in de uiterlijke verzorging. Onderwijs heeft ons tenstolte geleerd dat herhaling beklijft.

FNV MOOI DAG 2016

Op 3 oktober organiseerde FNV MOOI voor de 7^e keer de FNV MOOI Dag. Ruim 600 professionals kwamen naar theater Spant! in Bussum om zich te verdiepen en verbreden in hun vakgebied. FNV MOOI gaf tijdens het plenair ochtendprogramma een inleiding over de actuele stand van zaken in de branche.

De sprekers Mari van der Ven en Marijke Helwegen, beiden uit de branche afkomstig, begeleidden de ochtend met o.a. een College Tour en gaven een metamorfose op het podium. De rode draad was 'mooi van binnen en van buiten.'

Als middagprogramma was er een kennis- en belevingsmarkt waar deelnemers zich konden laten informeren over o.a. (nieuwe) producten en relevante diensten, arbo en lesmateriaal. Voorts waren er informatieve en inspirerende Look & Learns te volgen, bijvoorbeeld een Look & Learn 'Vlecht- en opsteektechnieken' en de 'Nederlandse Haarlijn.' Naast Look & Learns speciaal

gericht op vaktechniek waren er ook lezingen, bijvoorbeeld over het onderwerp huidkanker, gegeven door arbeidsdermatoloog dr. Birgitte Maessen uit het Rijnstate ziekenhuis, en konden de deelnemers ook kiezen voor lezingen op het gebied van (aankomend) ondernemerschap.

Al met al een zeer gevarieerd aanbod met voor elk wat wils.

MOOI ACADEMIE

Voor eenieder die zich verder wil verdiepen in de actuele ontwikkelingen en trends in zijn of haar vakgebied, is FNV MOOI de MOOI Academie gestart.

Binnen de MOOI Academie is een pakket aan trainingen en cursussen opgezet en zijn er samenwerkingsverbanden aangegaan. Deze zijn deels vakinhoudelijk, maar ook zijn er trainingen gericht op persoonlijke ontwikkeling en cursussen speciaal voor aankomende ZZP'ers.

Schoolvoorlichting/FNV MOOI WERK(T)

In het verslagjaar zijn opnieuw onderwijsinstellingen bezocht en zijn aankomend werkenden met de diverse onderwerpen van de bedrijfstak geconfronteerd en daarin geïntroduceerd. Dit is gebeurd door middel van voorlichting, informatie en instructie aan leerlingen.

Social media

Ook in 2016 is via facebook en twitter informatie verstrekt aan werkenden in de branche over zaken waarmee zij tijdens hun werk geconfronteerd worden. Zoals onder meer informatie over de CAO, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, vaktechniek, scholing, evenementen in de branche en informatie over wet- en regelgeving.

Onderwijsactiviteiten en Arbo

Zoals te doen gebruikelijk heeft FNV MOOI zich ook in 2016 weer ingezet voor onderwijsactiviteiten en Arbo.

1.9 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico.

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Om dit risico te mitigeren zijn de vorderingen verspreid over meerdere banken. Het bestuur acht het restrisico zeer klein.

1.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

Er zijn geen belangrijke bestuurlijke voornemens geuit of besluiten genomen na balansdatum die de financiële positie per einde 2016 beïnvloeden.

1.11 Toekomst van de Stichting

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

De sociale partners zijn op dit moment in gesprek over een nieuwe CAO. Alle partijen zien graag dat er een nieuwe cao komt. Mocht er geen nieuwe CAO komen dan zal het bestuur op basis van de doelstelling verder leiding geven aan de Stichting en zich bezinnen op de toekomst.

1.12 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

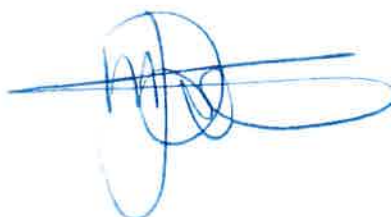
De Meern, 20 juni 2017

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf
Namens het bestuur,

Mevr. K. Boekhorst
Voorzitter



Mevr. M. Patijn – v/d Knaap
Secretaris



JAARREKENING

2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2016

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)
(in hele euro's)

	<u>31 december 2016</u>	<u>31 december 2015</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	11.058	33.535
Nog te factureren premies	-	153.411
Terug te vorderen subsidies	366.308	555.527
Overige vorderingen en overlopende activa	1.125	7.351
Nog te ontvangen interest	-	11.276
	<u>378.491</u>	<u>761.100</u>
Liquide middelen	(2)	
	3.140.052	4.385.132
	<u>3.518.543</u>	<u>5.146.232</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Stichtingskapitaal	91	91
Bestemmingsreserve	3.460.664	4.781.630
	<u>3.460.755</u>	<u>4.781.721</u>
Schulden op korte termijn	(4)	
Reeds toegewezen subsidies	23.114	313.128
Overige schulden en overlopende passiva	34.674	51.383
	<u>57.788</u>	<u>364.511</u>
	<u>3.518.543</u>	<u>5.146.232</u>

2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

(in hele euro's)

		2016	2015
Baten	(5)		
Premiebaten		25.123	2.191.239
Subsidies		44.914	35.744
		<u>70.037</u>	<u>2.226.983</u>
Lasten	(6)		
Uitvoeringskosten		120.149	111.215
Overige lasten		4.137	20.503
		<u>124.286</u>	<u>131.718</u>
Financiële baten en lasten	(7)	<u>-1.639</u>	<u>16.858</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		-55.888	2.112.123
Subsidielelasten	(8)	<u>1.265.075</u>	<u>1.825.464</u>
Saldo boekjaar		<u>-1.320.963</u>	<u>286.659</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Resultaatbestemming boekjaar		<u>-1.320.964</u>	<u>286.659</u>

2.3 ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf (hierna: de Stichting) bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Kappersbedrijf, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Kappersbedrijf en om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Continuïteit

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branches. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren. Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit debiteuren- en overige vorderingen, crediteuren en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, daarna tegen geamortiseerde kostprijs.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

Sectorplan Kappersbranche 2014-2015

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf heeft op 5 december 2014 een subsidie toegezegd gekregen van het Agentschap SZW.

Deze subsidie betreft een cofinanciering sectorplannen, voor het 'Sectorplan Kappersbranche 2014-2015'.

In het sectorplan is een vijftal maatregelen benoemd. Voor de individuele maatregelen zijn maxima gesteld aan de subsidiabele kosten. Een overzicht van de vijf maatregelen en de (meest recente) subsidietoekenning hieraan, is hieronder weergegeven.

Projectkosten:			
	Maximaal *	Maximaal *	Start- en einddatum
Behoud vakkrachten			
1 Onderzoek vraag en Aanbod	1 onderzoek	€ 22.585	01-01-2015 t/m 31-12-2016
2 Vertrak onderzoek	1 onderzoek	€ 30.177	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Scholing:			
3 Algemene scholing	1.025 deelnemers	€ 768.750	01-05-2016 t/m 04-06-2017
4 Ontwikkelen toekomst gericht onderwijsmateriaal	Onderwijsmateriaal & opleidingen	€ 1.083.000	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Arbeidsmobiliteit:			
5 Loopbaanchecks	50 deelnemers	€ 37.500	01-01-2015 t/m 31-12-2016
Totaal:		€ 1.941.812	
Da op basis hiervan berekende overmaat is :		€ 215.927	

De Regeling cofinanciering sectorplannen houdt in dat het Agentschap voor 50% bijdraagt in de gemaakte kosten. De maximaal toegekende subsidie is daarom € 1.078.879. Het Sociaal Fonds is hoofdaanvrager van deze subsidie en is daarmee tevens belast met de totale subsidieverantwoording. De uitvoering van de maatregelen ligt echter bij verschillende partijen.

In de jaarrekening van het Sociaal Fonds zijn de werkelijk gemaakte kosten in de winst- en verliesrekening verwerkt, voor zover de maatregelen door het Sociaal Fonds zijn uitgevoerd. Rekening houdend met de Regeling cofinanciering sectorplannen is een subsidiebate in de winst- en verliesrekening verwerkt van 50% van de gemaakte kosten, maar niet hoger dan het maximum van de subsidiabele kosten uit de subsidiebeschikking.

De door het Sociaal Fonds ontvangen subsidievoorschotten, alsmede de door het Sociaal Fonds betaalde bedragen voor maatregelen waarvan de uitvoering bij andere partijen ligt, zijn verwerkt als respectievelijk vooruitontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen. Deze bedragen zijn gesaldeerd onder de kortlopende schulden.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan de bestemmingsreserve.

2.4 TOELICHTING OP DE BALANS

(in euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31-12-2016	31-12-2015
Openstaande facturen	34.040	61.946
Voorziening dubieuze debiteuren	-22.982	-28.411
	<u>11.058</u>	<u>33.535</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2016 is een bedrag van € 4.138 gedoteerd aan de voorziening (2015: € 20.503). Er werd een bedrag van € 9.567 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2015: € 10.800).

Terug te vorderen subsidies

	31-12-2016	31-12-2015
Branche Platform Kappers	114.418	309.482
FNV Mooi	251.890	195.921
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	-	50.124
	<u>366.308</u>	<u>555.527</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2016	31-12-2015
Te ontvangen incasso vergoeding	-	6.872
Overige	1.125	479
	<u>1.125</u>	<u>7.351</u>

Nog te ontvangen interest

	31-12-2016	31-12-2015
Spaarrekening banken	-	11.276

2. Liquide middelen

	31-12-2016	31-12-2015
Rekening-courant ABN AMRO Bank	109.109	99.744
Rekening-courant Rabobank	169	279
Rekening-courant ING Bank	1.316.992	1.168.663
Spaarrekening ING Bank	-	1.402.664
Spaarrekening ABN AMRO	1.713.782	1.713.782
	<u>3.140.052</u>	<u>4.385.132</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2016	91	4.781.628	4.781.719
Saldo baten en lasten	-	-1.320.964	-1.320.964
Stand per 31 december 2016	<u>91</u>	<u>3.460.664</u>	<u>3.460.755</u>
	Stichtings- kapitaal	Bestemmings- reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2015	91	4.494.971	4.495.062
Saldo baten en lasten	-	2.112.123	2.112.123
Subsidielasten	-	-1.825.464	-1.825.464
Stand per 31 december 2015	<u>91</u>	<u>4.781.630</u>	<u>4.781.721</u>

De Stichting heeft enkel een A-fonds. Het doel van dit fonds is om vanuit de verkregen subsidies ondermeer scholing, vorming en voorlichting over arbeidsvoorwaarden te verzorgen met betrekking tot de implementatie van onderwijs, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorziening en arbeidsverhoudingen, gericht op de gehele bedrijfstak.

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Reeds toegewezen subsidies

	31-12-2016	31-12-2015
CNV Vakmensen	-	28.500
Regeling - Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	23.114	284.628
	<u>23.114</u>	<u>313.128</u>

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2016	31-12-2015
Terug te betalen premies aan werkgevers	5.393	10.195
Rekening-courant Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf	-48	632
Te betalen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.	11.177	13.776
Te betalen accountantskosten	16.454	5.565
Nog te betalen kosten (Sectorplan)	1.698	21.215
	<u>34.674</u>	<u>51.383</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Per jaareinde zijn er geen verplichtingen die niet in de balans zijn opgenomen.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met belangrijke financiële gevolgen voor de Stichting.

2.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

5. Baten

Premiebaten

	2016	2015
Premie boekjaar	-	2.154.089
Premie voorgaande jaren	25.123	37.150
	<u>25.123</u>	<u>2.191.239</u>

De CAO is per 31 december 2015 afgelopen derhalve zijn er over het boekjaar 2016 geen premies gegeven.

Subsidies

	2016	2015
Subsidie Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	<u>44.914</u>	<u>35.744</u>

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2016	2015
Administratiekosten	88.853	90.323
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	10.948	5.564
Bestuurskosten	9.808	7.925
Incassokosten	8.610	1.957
Bureaunkosten	1.930	5.446
	<u>120.149</u>	<u>111.215</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Bezoldiging bestuurders

Onder bestuurskosten is een bedrag van € 6.236 aan vacatiegelden verantwoord (2015: € 4.510).

Overige lasten

Hieronder is de dotatie aan de voorziening voor dubieuze premiedebiteuren verantwoord.

7. Financiële baten en lasten

	2016	2015
Rente liquide middelen	-2.540	15.211
Rente premiedebiteuren	901	1.647
	<u>-1.639</u>	<u>16.858</u>

8. Subsidielasten

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

	2016	2015
Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie	-	531.876
CNV Vakmensen	100.000	285.000
FNV Mooi	416.530	389.079
Branche Platform Kappers	658.718	548.021
Sectorplan Kappersbranche 2014-2015	89.827	71.488
	<u>1.265.075</u>	<u>1.825.464</u>

9. Nadere specificatie subsidielasten 2016

De verdeling van de subsidielasten is als volgt:

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikelstatuten	Toegeken- de subsidie in 2016	Uitbetaald in 2016	Verantwoord over 2016	Niet verantwoord en terugge- vorderd in 2016	Subsidie ten laste van het resultaat	Nabetaling branche i.v.m. 10 % regel
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a			224.792	-		
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3c			99.720	-		
CNV Vakmensen	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3d			19.012	-		
		3,a,b,c en d	100.000	100.000	343.524	-	100.000	-
Totaal CNV Vakmensen			100.000	100.000	343.524	-	100.000	-
FNV Mooi	CAO-voorlichting en scholingsactiviteiten	3a	525.000	472.500	416.530	55.970	416.530	-
Totaal FNV Mooi			525.000	472.500	416.530	55.970	416.530	-
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3c	-	-	76.707	-	76.707	-
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3d	-	-	417.676	-	417.676	-
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3c					-	
BPK	CAO voorlichting en scholingsactiviteiten	3d					-	
		3 c en d	773.136	773.136	494.383	278.753	494.383	-
BPK	Meesterprofiel	3c					-	-
BPK	Funcatiegebouw	3d			27.224		27.224	-
BPK	Loopbaancheck	3d			137.111		137.111	-
		3 c en d	215.420	-	164.335	164.335	164.335	-
Totaal BPK			988.556	773.136	658.718	114.418	658.718	-
TOTAAL			1.613.556	1.345.636	1.418.772	170.388	1.175.248	-

De Meern, 20 juni 2017

Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf

Namens het bestuur,

Mevr. K. Boekhorst

Voorzitter



Mevr. M. Patijn - v/d Knaap

Secretaris

