



Le CSE a pour mission d'assurer l'expression collective des agents permettant de prendre en compte leurs intérêts dans les décisions relatives à la situation économique et financière de PE, l'organisation du travail et aux conditions de travail d'hygiène et de sécurité.

**Présent.es SNU** : C.Gruot, E.Prost, E.Propper, S. Babouillard, V. Kerlouegan, F.Chambarlhac



**ODJ CSE** : présentation Feuille de route FT, Point sur la gouvernance FT, point XP BRSA, Information avant consultation sur organisation régionale et territoriale, **Présent.es Direction** : M. Swieton, C.Riffard, O.Ferru, S.Maufré, F. Kirsas, D. Chaouh, JF. Locatelli



# CSE, l'🤔 du SNU

## CSE extraordinaire du 05/04/2024



### FEUILLE DE ROUTE FRANCE TRAVAIL : ROUTE OU DEROUTE ?

La Direction présente la feuille de route. Pour ceux et celles qui ont écouté le DG, rien de nouveau que le discours dichotomique ambiant où l'on présente l'humain comme étant au cœur de nos missions, tout en axant les moyens sur 3 principes :

1. Les Task force (mutualisation)
2. L'externalisation
3. L'intelligence artificielle (IA)

A ces principes correspondent des objectifs chiffrés, entre autres : Augmenter de moitié le nombre de recruteurs rencontrés en 2024 par rapport à 2023.

- ✓ + 25% de POE
- ✓ + 15% le nombre de propositions supplémentaires de candidats aux recruteurs au premier semestre 2024 par rapport au 1er semestre 2023.
- ✓ + 20% de contrôles supplémentaires pour atteindre 600 000 contrôles à la fin 2024,
- ✓ ....

**Et tout ceci à iso-effectif**

Au vu de la complexité du sujet et du nombre de tests, expérimentations, projets, pilotes (TEPP) que la région va déployer tout au long de 2024 dans le cadre de la création de France Travail et face à la stratégie de la direction de rendre impossible une réelle expression des salariés au travers des instances, le SNU a tenté de contraindre l'Etablissement en utilisant les règles qui régissent le CSE, a une information plus transparente, plus précise pour mesurer tous les impacts sur notre activité quotidienne et les bouleversements inhérents à plus ou moins long terme. Nous n'avons malheureusement pas été suivis par les autres organisations syndicales qui estiment qu'il faut attendre...

Pourtant, c'est dès aujourd'hui que ces transformations et ces 12 TEPP en BFC vont avoir un impact sur chaque agent-agente. Demain, il sera déjà trop tard.

Malgré des moyens d'action du CSE grandement réduits face à cette transformation, vos élus CSE SNU poursuivront leur action.

<sup>1</sup> <https://www.ssubfc.fr/2024/04/02/oeil-du-snu-mars-2024/>

<sup>2</sup> <https://ssubfc.fr/Documents/L'oeil%20du%20SNU/D%C3%A9claration%20SNU%20CSE%205%20avril.pdf>

### LES 12 TEPP : TESTS EXPERIMENTATIONS PROJETS PILOTES

► MSA (Modalités Suivi Accompagnement) : cf **l'oeil du SNU**<sup>1</sup>

- Diag DE avant 1er entretien **IA**
- Diagnostic socio pro **IA**
- Auto diag Compétences DE **IA**
- Plateforme "Estime formation" : les clés du financement **IA**
- Prospection: "Task force" et externalisation !
- « Former-recruter », **IA**
- POC CRM
- Back office Offres: organiser le réseau pour l'emploi
- Auto diag entreprise **IA**
- Préfigurations régionales : gouvernance régionale, départementale, locale. "On essaye d'influencer, on donne de l'info mais on n'est pas décideur." (Michel Swieton)
- Pilote RSA



### AU-REVOIR LES DTD !

Dans le cadre de la mise en place de FT et pour coller aux gouvernances départementales, la région passe de 5 DT/DTD à 8 DT : 21, 25, 39, 71, 90, 70, 58, 89. La DT 70 s'installe à Vesoul, la DT 90 à Belfort Thiers.

Incidences sur vos conditions de travail ? Contactez- nous !



Vous souhaitez plus d'informations ? N'hésitez pas à nous contacter.

Toutes les coordonnées de vos élus SNU-BFC sont [ici](#)

