Le CSE a pour mission d'assurer l'expression collective des agents permettant de prendre en compte leurs intérêts dans les décisions relatives à la situation économique et financière de PE, l'organisation du travail et aux conditions de travail d'hygiène et de sécurité.

Présent.es SNU :C.Gruot, E.Prost, S.Selaries, V.Vidiani, S.Babouillard

ODJ CSE : Information en vue consultation sur évolution Equipe Emploi/Equip'Recrute, poursuite de l'information en vue d'1 consultation sur le DUERP

Présent.es Direction : C.Riffard, S.Mauffré, E.Surier, S.Jantet, C.Guyot, M.Choley

CSE, l'🧐 du SNU

CSE extraordinaire du 05/01/2024

NOTES DE FRAIS, SAP CONCUR, CASSE-TETE OU SIMPLIFICATION ?

SAP concur n'est plus une possibilité mais une trèèèèèèèèèèèèèèès forte recommandation, au moins pour les agents ayant un smartphone pro. Objectif : simplifier et sécuriser les remboursements de frais en certifiant les justificatifs.

Suite à nos alertes :

- ✓ Le courrier du service comptabilité qui sera adressé aux collègues n'utilisant pas SAP Concur, devrait être moins suspicieux que la version 2023
- ✓ Un nouveau webinaire sera mis en place prochainement sur la base du volontariat et les tutos seront remis à jour.

DR VALMY : PLAN DE SOBRIETE, CHAUFFAGE ET DR VALMY, QUELS CHANGEMENTS ?

En partant du constat que moins de 30% des agents de la DR Dijon Valmy sont présents dans les locaux le vendredi, démarrage prochain d'une expérimentation afin de rassembler au premier étage l'ensemble des agents présents ce jour.

Plus d'informations lors d'un webinaire le 19 janvier pour l'ensemble des services concernés et entretien individuel de détection des besoins (poste adapté, double écran…)

Plan de sobriété ou prémices d'une réduction des mètres carré à France Travail ? A suivre....

EQUIP'EMPLOI / EQUIPE'RECRUT : MAINTIEN SUR BESANÇON PLANOISE, CREATION SUR MONTBELIARD CENTRE

Les 12 portefeuilles sont ainsi redéployés : 9 sur Besançon Planoise, 3 pour le pays de Montbéliard localisés sur Montbéliard Centre. Interrogations :

- ✓ compensations CDD ?
- ✓ critères de sélections des conseillers ?
- ✓ nombre de volontaires ?

Pas encore toutes les réponses à ce jour, nous resterons donc vigilants pendant les mois de mise en place et assurerons une veille. Contactez-nous pour que nous puissions faire remonter vos questions, alertes, problématiques rencontrées.

ET FRANCE TRAVAIL DANS TOUT CELA ?

Le logo

C'est fait

La signalétique arrive... mais tout doucement

Dijon Ouest et Belfort Europe

Effectif, compensation

... on verra plus tard

« POURSUITE DE L'INFORMATION EN VUE D'UNE CONSULTATION SUR LE DUERP », VOUS AVEZ DIT INFORMATION ???

Pas d'information complémentaire, une confirmation à demi-mot d'une inversion de colonne, ah non...de tableau...ah non...ben on vous en enverra un autre.

3 réunions + 45 mn pour déterminer le sujet de la consultation. Sur un sujet aussi important qu'est celui des risques professionnels, nous déplorons cette situation et attendons impatiemment les nouveaux documents afin d'être en réelle capacité d'émettre un avis éclairé.

Vous souhaitez plus d'informations ? N'hésitez pas à nous contacter.

Toutes les coordonnées de vos élus SNU-BFC sont ici