



Le CSE a pour mission d'assurer l'expression collective des agents permettant de prendre en compte leurs intérêts dans les décisions relatives à la situation économique et financière de PE, l'organisation du travail et aux conditions de travail d'hygiène et de sécurité.

Présent.es SNU : H.Charnoubi, C.Gruot, S.Selaries, E.Berthaud, E.Propper



ODJ CSE : Poursuite de l'information sur l'expérimentation BRSA en vue d'une consultation prévue le 23 février 2023 et vote d'approbation sur la Politique Sociale de 2021

Présent.es Direction : M.Swieton, O.Ferru, C.Riffard, S.Mauffré



CSE, l'🤔 du SNU

CSE extra du 14 février 2023



Expérimentations BRSA suite...

Pour le SNU, la direction, contrairement à d'autres territoires et d'autres établissements régionaux, n'a pas apporté d'éléments nouveaux sur :

- le détail pour les différentes typologies de public bénéficiaire du RSA
- les moyens recensés et déployés en terme RH sur les agences concernées par l'expérimentation pour les bassins d'emploi de Genlis Beaune et Avallon Tonnerre
- les impacts QVT sur les agences, relatifs à la mise en œuvre de ces portefeuilles spécifiques.

Déclaration de l'ensemble des élus BFC

- ✓ Conformément à la décision prise par les élus du CSE central, l'ensemble des élus du CSE de BFC alertent de manière officielle la Direction Régionale sur le fait que les élus, compte tenu de la situation, ne seront pas dans la possibilité de rendre un avis éclairé sur la mise en œuvre de l'XP BRSA lors du CSE ordinaire du 23 février prochain.

Politique Sociale 2021

Les élus SNU ont voté contre la politique sociale 2021 et déplorent :

- ❖ La baisse des effectifs en CDI
- ❖ La compensation de cette baisse d'effectifs par la hausse de recrutement en CDD qui impacte l'organisation du travail et déstabilise les collectifs des agences ou sites
- ❖ L'impact de ces décisions sur l'accueil physique qui voit augmenter les problématiques de sécurité
- ❖ La performance par la confiance qui n'est pas une réalité sur le territoire au vu de certaines pratiques
- ❖ La qualité de service du prestataire Responsage qui fait défaut malgré plusieurs alertes des élus envers la direction.



Les élus SNU demandent donc que la politique sociale à Pôle emploi ne se fasse pas exclusivement sur une logique de baisse des coûts de fonctionnement, au détriment de la qualité de vie au travail et de la sécurité des agents de Pôle emploi BFC, ainsi que de la qualité du service rendu aux demandeurs d'emplois et entreprises et rappelle, que, fondamentalement, un service public n'a pas comme vocation à être rentable.



Vous souhaitez plus d'informations ? N'hésitez pas à nous contacter.

Toutes les coordonnées de vos élus SNU-BFC sont [ici](#)

