

En préambule de ce CSE, le SNU fait une [déclaration¹](#) sur la réforme de l'assurance chômage et du décret instaurant de nouvelles règles d'indemnisation au 1er juillet : **nos syndicats obtiennent sa suspension par le conseil d'Etat.**



ATTENTION : Le combat n'est pas fini : cette réforme est simplement suspendue pendant les quelques mois nécessaires au Conseil d'Etat pour se prononcer sur le fond de ce décret. Néanmoins en prononçant la suspension immédiate de ce décret, le Conseil d'Etat reconnaît d'ores et déjà l'urgence à prendre une mesure conservatoire contre cette nouvelle pénalisation des plus précaires. Le « quoi qu'il en coûte » a un prix ! Ce n'est pas aux plus précaires de le payer.

LE SNU TEFI POLE EMPLOI FSU EXIGE LE RETRAIT PUR ET SIMPLE DE CETTE REFORME

PACK DE REMOBILISATION : UNE BONNE FAUSSE IDEE...

Il s'agit d'un pack de démarrage bis destiné aux DE CELD. La région s'est portée volontaire pour le test. Chalon Centre et Pontarlier font partie des 12 agences retenues au niveau national.

Test qui doit se dérouler à compter de septembre jusqu'à décembre, les équipes concernées auront tout loisir de créer les modalités opérationnelles durant la période estivale (sic). A ce jour le projet est réellement en mode projet et illusoire quant à la densité de la prestation, voyez par vous-même :

Atelier collectif sur une demi-journée :

Contenu sur une demi-journée avec 3 séquences collectives

- 1 : valoriser et identifier les compétences
- 2 : comprendre le marché du travail dans le bassin concerné
- 3 : se situer lui-même par rapport à son retour à l'emploi

3 séquences en atelier avec 4 à 5 DE par conseiller qui se termine par un entretien individuel pour définir le parcours des 6 mois suivants.

Bon courage !

[Déclaration SNU²](#)



ENFIN !

A compter du 1^{er} juillet (enfin si tout va bien et que la technique le permet) le badgeage virtuel pourra permettre à tout agent en télétravail de déclarer réellement ses horaires de travail. **Finis le forfait de 07H30**

ET PENDANT CE TEMPS-LA A NEVERS

Quelques mots du Directeur Régional évoquant un projet de réorganisation immobilière visant à regrouper les agents de la DT au sein de l'agence.

Surprenant ? En RDS jeudi dernier les agents du site ont découvert, que sous prétexte de pouvoir garder leurs locaux, allait s'imposer une réduction drastique des m2 et accueillir les agents de la DT.

7 bureaux en moins ainsi qu'une petite salle de réunion... ah quand même !

Il ne reste plus qu'à réfléchir en groupes de travail cet été pour valider le projet. On pourra ainsi dire que le collectif est partie prenante dans l'aménagement de leur espace de travail.

Il aurait été dit que la plupart des sites en BFC seraient surdimensionnés... A qui le tour ?





L'YONNE UN TERRITOIRE MALMENE EN MATIERE D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE ?

Un nouveau REP à Auxerre a été recruté à l'externe alors qu'il y avait 10 candidatures en interne. Selon la Direction cela se justifie par des compétences inadaptées en interne...

PPC, GPEC ... ?

A SUIVRE ...

STATUT PUBLIC RIEN NE VA PLUS !

La prime COVID de 400 € (versée en décembre pour mes agents sous CCN) ne sera toujours pas versée sur le salaire de juin pour les agents public. Le SNU BFC a demandé à la Direction comme au CESEC d'exceptionnellement procéder à une avance sur salaire afin que les agents bénéficiaires puissent percevoir cette prime le plus tôt possible.

Et grâce à la nouvelle classification nous sommes largement dotés de 3 quotas de promotion pour la campagne 2021 pour l'ensemble des agents public de la région !

Mais réjouissons-nous nous pourrons passer des épreuves de sélections internes en fin d'année. [Plus d'infos](#) ³



En lien avec l'actualité, le SNU a souhaité lors de ce CSE engager les débats sur la **sûreté-sécurité au sein de PE**, plus particulièrement sur l'utilisation des NTIC et de la sécurité des données personnelles mais aussi de manière globale sur l'évolution des risques qui visent PE et qui n'est pas forcément prise en compte ou en tout cas imparfaitement.

En effet, comme nous l'avons déjà évoqué lors de ces derniers CSE et en lien avec le mail que nous avons tous reçu suite au hameçonnage de la boîte de la responsable de Responsage (notre service social à distance), le SNU s'inquiète et alerte la Direction quant au risque lié à la sécurité et sûreté des données numériques. Sur l'affaire des données transmises au service d'AS Responsage : le service RH ne s'est pas contenté de transmettre une adresse mail, nom et prénom et lieu de travail de chaque agent ce qui permet de savoir qui est un agent de PE BFC en cas d'appel, il a également transmis des données confidentielles et personnelles telles que âge, sexe, reconnaissance TH. Ce qui pour nous est condamnable. De quel droit PE se permet de donner des infos de manière non sécurisée qui plus est à des prestataires externes et cerise sur le gâteau en contradiction avec l'article 6 de sa charte éthique présentée au CSEC du 23 ?

De même, plusieurs cas de défaillances liées au 3949, défaut de masquage du numéro d'appel quand le conseiller en télétravail utilise son téléphone personnel. Ce qui permet au demandeur non seulement d'identifier personnellement l'agent mais aussi engendre des messages professionnels en dehors du temps de travail sans parler des messages qui peuvent être agressifs voire injurieux.

Plus globalement, nous attendons des réponses sur : Comment PE quantifie les risques ? Est-ce que PE est assuré contre le vol de données ? Est-ce que PE a fait évoluer sa politique de maîtrise des risques en intégrant dans sa réflexion les nouveaux risques et les risques émergents et en actualisant le degré de prise en compte des risques qui sont aujourd'hui moins périlleux ou obsolètes ?



1 <http://snu-bfc.fr/Documents/D%C3%A9claration%20SNU%20r%C3%A9forme%20CAC.pdf>

2

<http://snu-bfc.fr/Documents/D%C3%A9claration%20de%20la%20d%C3%A9l%C3%A9gation%20SNU%20au%20CSEdu%2024%20juin%20sur%20le%20point.pdf>

3 <http://snu-bfc.fr/Documents/Au%20fil%20du%20SNU%20BFC/Pas%20de%20Services%20Publics.pdf>

Vos élu-es SNU BFC en CSE

snu-bfc.amico@pole-emploi.fr
jean-yves.astre@pole-emploi.fr
emmanuel.berthaud@pole-emploi.fr
hinda.charnoubi@pole-emploi.fr
snu-bfc.gruot@pole-emploi.fr
sylvie.selaries@pole-emploi.fr
snu-bfc.kerlouegan@pole-emploi.fr

Votre représentant syndical SNU BFC au CSE

