



PRIME 400 EUROS BRUT POUR L'ENSEMBLE DES AGENT-E-S (PRIVÉ ET PUBLIC SOUS RÉSERVE DE PUBLICATION DU DÉCRET)

UNE « PRIMATISATION » RAMPANTE

En cette période troublée et après le versement d'une prime Covid particulièrement injuste et discriminatoire, la DG poursuit sa « primatisation » des salaires avec la proposition d'une prime « exceptionnelle » pour bons et loyaux services en lieu et place d'une véritable augmentation des salaires. Cette année ce n'est pas le budget qui manque mais bien la volonté.

De l'aveu même de la DG, elle « préfère » fléchir ce budget afin de récompenser les plus « méritants » pour la prime COVID ou les plus « productifs » via l'annonce d'une future prime d'intéressement en 2022.

Pour le SNU, l'ensemble de ce budget dans cette période exceptionnelle : prime Covid + prime exceptionnelle + prime d'intéressement permettait une augmentation générale des salaires et une juste reconnaissance des efforts fournis par toutes et tous dans cette période très difficile.

Malheureusement l'alliance des réformistes qui acceptent dès l'entrée en négociation par une déclaration commune le principe des primes, casse l'esprit même de la négociation et offre à la DG un boulevard pour refuser une augmentation générale des salaires !

Face à ce constat, nous entendons également les agents qui vivent une situation financière difficile ou qui se sentent peu valorisés par rapport à l'investissement quotidien qu'ils fournissent. Le SNU, deuxième organisation syndicale de Pôle emploi, prendra ses responsabilités en signant cet accord.

Pour autant, le SNU ne se résigne pas et continuera de proposer à l'ensemble des organisations syndicales d'exiger de véritables augmentations de salaires à travers l'augmentation du point, de la part fixe et du point d'indice.

Rappelons qu'au-delà du simple maintien du pouvoir d'achat, la revalorisation des salaires permet de sauvegarder l'avenir de notre protection sociale. Les organisations syndicales « réformistes » doivent retrouver le chemin de l'opposition à cette idéologie qui privilégie l'individualisme au collectif, la performance à la solidarité, les budgets à l'humain.

Ne nous leurrions pas, c'est bien par l'opposition à la « primatisation » à tout crin que nous aurons gain de cause et non pas en acceptant aveuglément toutes les primes qui passent !!

Le 26 Novembre 2020



✉ syndicat.snu@pole-emploi.fr

📘 @snu.pole.emploi.fsu

🐦 @SnuPoleEmploi

www.snutefifsu.fr