

MPA

UDVÆLG OG FASTHOLD DE RETTE MEDARBEJDERE

OPTIMER REKRUTTERINGSPROCESSEN, NÅR DU SKAL FINDE DEN RETTE MEDARBEJDER. PERSONLIGHEDSANALYSEN MPA HJÆLPER DIG MED AT LÆRE MENNESKER AT KENDE PÅ KORT TID.

- + *Udvælg den kandidat, der er bedst egnet til jobbet*
- + *Skab effektive rekrutteringsprocesser*
- + *Spar tid og penge ved at nedsætte personaleomsætningen*





HVORDAN REKRUTTERER DU DE BEDSTE MEDARBEJDERE?

Virksomheder med engagerede og motiverede medarbejdere er 20% mere produktive end deres konkurrenter. MPA hjælper dig med at rekruttere de rette medarbejdere.



UDVÆLG DE BEDSTE TIL JOBBET

Skab bedre resultater for din virksomhed ved at udvælge de bedste kandidater gennem et struktureret ansættelsesforløb. Med MPA kan du forudse personers adfærd på jobbet og dermed udvælge de kandidater, der vil forblive motiverede.

Spar tid og penge

MPA hjælper dig til at gennemføre målrettede og strukturerede interviews med relevante kandidater. Samtidig får du et let og effektivt workflow mellem HR og den rekrutterende chef. Det sparer tid og dermed penge.

Detaljeret profil og godt overblik

Med MPA får du et detaljeret indblik i en persons adfærd på jobbet. Samtidig kan du hurtigt skabe dig et overblik over profilen.

MPA måler adfærd på jobbet:

- + Hvordan mål og resultater søges opnået
- + Hvordan indflydelse søges og energi anvendes
- + Hvor meget kontakt man ønsker at skabe til andre
- + Hvor meget man kontrollerer sine følelser og hvordan man viser tillid
- + Foretrukken tilgang til arbejdsopgaver
- + Hvordan beslutninger træffes
- + Interessen for nytænkning og udvikling af nye idéer.

Brug data intelligently

MPA er en del af analyseplatformen METIS, der bruger HR-data intelligently. Du kan sammenligne data fra jeres dygtigste og mest succesfulde medarbejdere og dermed se hvilke adfærdstræk, der er væsentlige i den konkrete stilling. Disse data kan let anvendes i udvælgelsen af nye medarbejdere eller i forbindelse med talentudvikling.

BEDRE RESULTATER

Et målrettet og struktureret ansættelsesforløb bidrager til højere performance og bedre resultater.

HVAD ER MPA?

MPA er en personlighedsanalyse, der måler adfærd på jobbet gennem 9 personlige egenskaber.

- + Forudser personlig adfærd på jobbet, så du kan udvælge de kandidater, der vil forblive motiverede.
- + Kan bruges i interne og eksterne rekrutteringsprocesser og til udvikling.
- + Relevante interessenter involveres let i udarbejdelse af jobkriterier.
- + Udviklet af psykologer og valideret i henhold til internationale standarder.

HVORFOR MPA?

- + Med en effektiv proces sparer du tid, reducerer fejlrekrutteringer og nedsætter personaleomsætningen.
- + Gør din proces lettere ved at analysere, matche og sammenligne resultater fra flere kandidater eller løsninger samtidig.
- + Send et stort antal test ud samtidig og udlever elektroniske rapporter automatisk.
- + Administrer test fra computer, browser eller din smartphone.

"Tid er vigtig for os, hvorfor både certificeringen i testen skal være effektiv, samt den daglige brug af værktøjet være strømlinet. Master lever bestemt op til begge dele."

BUSINESS DIRECTOR MORTEN ANDERSEN, HAYS

"Masters analyseplatform Metis har givet os fleksibilitet til at screene kandidater på netop de parametre, der er vigtige for os."

UDVIKLINGSKONSULENT MADS RUNG, SAXO BANK