

Formandens beretning

30.01. 2025

I 2024 havde bestyrelsens pålagt sig opgaven at lette bestyrelsesarbejde for administrative opgaver, således de opgaver der lå , primært var rettet mod planlægning af året f.eks. koncerter, korlørdage og samarbejde med Lars.

Jeg vil nævne nogle af de opgaver, som er løst.

En ny hjemmeside, som nu er opdateret og mere brugervenlig. Det betyder, at der nu er plads nok til flere data.

Hjemmesiden hedder www.slagelserytmekor.dk. Det var ikke muligt at benytte det nuværende rytmekoret.dk., da det fortsat skulle være aktivt samtidig med, at vi skulle teste den nye side..Den gamle side ophører 1. marts 2025.

For at den nye hjemmeside ikke med tiden skal komme til at ligne den gamle, så har vi fået en webansvarlig, der får ½ års kontingentfrihed for at påtage sig vedligeholdelsen af den. Astrid Kruger har påtaget sig opgaven.

Der var i bestyrelsens en grundig diskussion om det rimelige i at betale et medlem for en opgave, som løses til gavn for koret.

Grundholdninger var, at det skulle man ikke, men hjemmesiden er en undtagelse, da det er en opgave ikke alle kunne påtage sig, og det er vigtigt, at den bliver vedligeholdt..

En honorering betyder, at bestyrelsen med sindsro kan bede om at få lagt referater, dagsordener, øvefiler mm på.

Vi har investeret i nye skamler, Det er bestyrelsens opfattelse, at de er blevet taget godt imod. Vi har fået lov til at disponere over et rum på 1. sal her i bygningen. Det er nu muligt at stille sin skammel derop.

Vi opfordrer til at der sættes navn på skamlerne.

Erfaringen har vist, at de forskellige koncertsteder giver forskellige udfordringer til opstillingen, så det ikke er sikkert, at man kommer til at bruge sin egen skammel hver gang, derfor er det ekstra vigtigt, at der er navn på ,så man får sin egen med hjem.

Fra nytår 2024 overtog LOF, udbetaling af løn til Lars. Det er et vigtigt skridt for at lette kassererens arbejde. Vi har drøftet om kontingentbetaling også skulle lægges ud, men vores kasserer siger, at kontingentet indbetales uden de store problemer, så vi fastholder nuværende rutine.

Vores koncerter har været et af årets højdepunkter. Vi har givet fire gode koncerter, der blev godt modtaget af publikum.

Især koncerten i Sorø var et tilløbsstykke, dejligt for de fleste, men der var nogen som ikke kunne få plads, og det er jo ikke god reklame.

Hvis brandmyndighederne var kommet , så havde vi fået et alvorligt problem, så den nye bestyrelse har allerede her en opgave.

De 2 kirkekoncerter gik rigtig godt med fint fremmøde. Vores julekoncert hjemme var et scoop, med lys på bordene. Det er min opfattelse, at vi nok lige var på grænsen af hvad der måtte være i lokalet, men her gik ingen forgæves.

Det er altid en fornøjelse at se, hvordan vores koncerter bliver værdsat, og hvordan sangen bringer glæde til så mange mennesker.

Jeg vil gerne takke Thomas for hans optagelser fra koncerterne og øveaftener. Jeg har hørt mange sige, at de har haft stor glæde og gavn af dem.

Det har været bestyrelsens oplevelse, at en hel del af det praktiske arbejde er faldet tilbage på den. Det er ikke en kritik af medlemmernes villighed til at hjælpe, når der bliver spurgt ud. Vi har kun mødt velvillighed.

Alligevel foreslår vi, at der laves en rotationsordning mellem de 4 stemmegrupper. Forslaget er med som et punkt på dagsordenen.

På den måde bliver opgaverne mere synlige og fordelt på flere.

Men endnu en gang. Vi har aldrig spurgt om hjælp forgæves.

En status på koret er følgende. Vi kan max. være 60 i koret. Ved optælling d. 14.1 var der 51 medlemmer, som fordeler sig med 7 basser, 6 tenorer, 18 alt og 20 sopraner.

Vores fordelingsnøgle siger 8 basser, 12 tenorer, 17 alt og 24 sopraner.

Det er tenorer og sopraner, som vi mangler. Der har i januar været flere henvendelser om optagelse fra begge køn. Hvordan det falder ud vides endnu ikke.

Til sidst vil jeg rette en stor tak til bestyrelsen for det gode og engagerede arbejde. Uden jeres indsats og samarbejde ville vi ikke kunne opnå de resultater, vi har nået i år.

Også en tak til Lars for hans engagement. Det er vigtigt med mål og visioner for koret, og det synes vi, at han netop er foregangsmand for.

Kristian Hvitnov

Formand