



Överenskommelse samarbete i Huddinge pastorat 2022-2026

Efter överläggningar har Arbetarepartiet Socialdemokraterna, Centerpartiet, Vänstern i Svenska kyrkan, Fria Liberaler i Svenska kyrkan och Miljöpartister i Svenska kyrkan de Gröna kommit överens om att samarbeta för att styra och utveckla Svenska kyrkan i Huddinge och de fyra församlingarna, som ingår i pastoratet, samt begravningsverksamheten. Tillsammans har nomineringsgrupperna 24 av kyrkofullmäktiges 35 mandat.

Överenskommelsen innebär att nomineringsgrupperna gemensamt lägger fram bl.a verksamhetsplan och budget för pastoratet.

Den öppna folkkyrkan

Grunden för oss är en öppen folkkyrka där alla ska känna sig välkomna och värdefulla. Människor i alla åldrar, livssituationer och från olika kulturer ska välkomnas och engageras i kyrkans verksamheter. Kyrkan ska erbjuda plats för både tro och tvivel.

Svenska kyrkan i Huddinge ska växa. Vi vill att fler döps, och att de som är medlemmar är kvar i kyrkan och deltar i olika verksamheter eller som volontärer.

I Huddinge pastorat vill vi säkra att ingen diskrimineras utifrån kön, ålder, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. Ett viktigt steg för att säkra den öppna folkkyrkan är att HBTQ-certifiera hela pastoratet med Regnbågsnyckeln.

Kyrkan har ett ansvar att vara öppen och tillgänglig för alla invånare och förvalta vårt unika kulturarv.

Musikverksamhet, körer och annat kulturutbud är viktiga inslag för att göra kyrkan mer levande och tillgänglig, och bredda kyrkobesökandet till fler. Vi ska sträva efter att vara en mötesplats för människor och olika kulturer.

Kyrkan som mötesplats

Barn- och ungdomsverksamheten är särskilt prioriterad och vi ska verka för att hitta nya former för att involvera unga att påverka kyrkans verksamhet. Kyrkan är en viktig plats för att ge barn och unga ett sammanhang. Vi vill säkerställa en god konfirmandverksamhet och att alla som vill ska kunna konfirmera sig. All barn- och ungdomsverksamhet ska vara avgiftsfri.

Svenska kyrkan i Huddinge pastorat ska arbeta för att ge unga möjlighet till en meningsfull tillvaro för att motverka utanförskap. Kyrkan ska vara närvarande där barn och unga behöver den som mest. Unga ska ges möjlighet till sommarjobb och praktik i pastoratet.

Möten över generationsgränserna är en viktig verksamhet för pastoratet. Människor behöver varandra och vi vill uppmuntra till de möten som är en viktig resurs för ömsesidig livskvalitet.

Vi vill att kyrkans lokaler ska kunna användas av fler, det är ett sätt att bidra till att kyrkan blir en mötesplats för fler och till föreningslivet i ett växande Huddinge.



Diakoni

Det diakonala arbetet ska utvecklas i hela pastoratet. Vi vill att Huddinge pastorat ska vara en diakonal förebild. Prästgården ska behållas i pastoratets ägo och vara en resurs i det diakonala arbetet. Marken runt prästgården vill vi använda till bostäder för seniorer, med beaktande av de markbehov som finns för prästgårdsverksamhet och den kulturhistoriska miljön.

Kyrkans röst i samhället

Svenska kyrkan i Huddinge ska vara synlig i samhället och en röst för de utsatta. Vi vill att kyrkan ska vara en stark röst som också engagerar och uppmanar andra aktörer till att ta sitt ansvar för ett öppet och inkluderande samhälle.

Huddinge pastorat ska erbjuda gemenskap och möten för människor som ett led i att motverka ensamhet och psykisk ohälsa. Församlingarna verkar i ett mångkulturellt samhälle, där ömsesidig respekt och förståelse är grundläggande för att bygga tillit. Religionsdialog och kamp mot rasism är av stor vikt. Vi vill skapa mötesplatser och former för interreligiös dialog med andra trossamfund och traditioner.

Pastoratet ska vara en aktiv aktör i det omgivande samhället och vara öppet för samarbete med andra, såsom kommunen och föreningslivet. Kommunikationen med såväl medlemmar som med det omgivande samhället är allt mer betydelsefullt. Kyrkans ska fortsätta stärka sin digitala närvaro.

Hållbarhet

Ett aktivt miljöarbete är ett viktigt led i att värna skapelsen. Miljöcertifieringen av pastoratet ska fortsätta och vi vill se ett livscykelperspektiv för Svenska kyrkans fastighetsbestånd i Huddinge pastorat. Vi vill höja ambitionen för att bli klimatneutrala och utgå från Agenda 2030 i planeringen av pastoratets och församlingarnas verksamhet.

Pastoratet ska vara en riktigt bra arbetsgivare, där arbetsplatserna utvecklas tillsammans med de anställda och de ska erbjudas kompetensutveckling för att möta nya förutsättningar och behov. Vi vill att kyrkans verksamheter ska präglas av arbetsglädje, god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Samverkan mellan medarbetare, ideella och förtroendevalda ska främjas så att ansvar och roller blir tydliga.

Vid upphandlingar vill vi ställa krav på kollektivavtalsenliga villkor, jämställdhet och hållbarhet.

Internationellt arbete, som främjar solidaritet och vår delaktighet i den världsvida kyrkan, handlar om hållbarhet. Vi vill utveckla pastoratets arbete med dessa frågor.

Församlingarnas unika identitet och samverkan

Församlingarna ska ges så stor självständighet som möjligt, när det gäller resurser och befogenheter, för att kunna utveckla sin verksamhet och identitet. Vi tror på en stark församling. Samtidigt ska samarbete mellan församlingarna uppmuntras och stödjas av pastoratet som ska underlätta för den grundläggande uppgiften.

När det gäller platser i kyrkoråd, församlingsråd, utskott, beredningar mm har nomineringsgrupperna kommit överens om en fördelning enligt *bilaga 1*.



Huddinge 2021-11-14

För Socialdemokraterna

För Centerpartiet

För Vänstern i Svenska kyrkan

Ann-Marie Högberg

Margareta Hedström

Britt Björneke

För Fria Liberaler i Svenska kyrkan

För Miljöpartister i Svenska kyrkan de Gröna

Margareta Forsell

Elisabeth Norberg