

Huddinge kommun
Kommunfullmäktige
2020-06-08

MOTION

Genomför äldreomsorgslyftet i Huddinge kommun

Corona har synliggjort en akut personalbrist inom äldreomsorgen. Många anställda har vikariat eller deltidsanställningar och behovet av rätt kompetens och stabila anställningar har blivit tydliga.

Huddinge kommun är en stor arbetsgivare med många anställda som varje dag utför viktiga insatser, inte minst inom äldreomsorgen. Redan före pandemins utbrott hade Huddinge kommun en mycket hög sjukfrånvaro i kommunen som helhet och inom socialförvaltningen var sjukfrånvaron högre än snittet och var 9,2 procent per den 30 november 2019.

Förvaltningen har också en hög personalomsättning och många anställda vittnar om hög arbetsbelastning. Utbrottet av Covid-19 har varit en mycket stor påfrestning för de anställda inom äldreomsorgen i Huddinge och många har slitit hårt för att ge vård och omsorg såväl inom de särskilda boendena som inom hemtjänsten. De förtjänar goda arbetsvillkor och trygga anställningsvillkor. Trygga anställningsvillkor är en trygghet för den enskilde, men det är också en trygghet för alla om den som känner minsta symtom har råd och möjlighet att stanna hemma från jobbet utan att förlora sin inkomst.

Lokala siffror som vi har fått från förvaltningen visar att under maj månad 2020 var det 204 årsarbetare anställda inom hemtjänsten i Huddinge kommun. Av dem hade 65 procent en tillsvidareanställning, 13 procent hade en visstidsanställning och 22 procent hade en timanställning. Inom särskilt boende är motsvarande siffror 428 årsarbetare, 71 procent tillsvidareanställda, 7 procent visstidsanställda och 21 procent timanställda.

Äldreomsorgslyftet, som regeringen har aviserat, möjliggör fler fasta anställningar med tryggare anställningsvillkor inom Huddinges äldreomsorg samtidigt som många får möjlighet att utbilda sig till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Det är en viktig satsning på ekonomisk jämställdhet eftersom den syftar till att förbättra bland annat de ekonomiska förutsättningarna för anställda inom vård och omsorg, varav en stor majoritet är kvinnor. Äldreomsorgslyftet innebär inte minst större kontinuitet, högre kvalitet och en ökad trygghet för de äldre Huddingebor som behöver hemtjänst eller vård- och omsorg på ett särskilt boende.

Samtidigt som det är brist på personal inom äldreomsorgen har arbetslösheten ökat i flera branscher till följd av pandemin. Det gäller inte minst inom Stockholms län.

Äldreomsorgslyftet är också en bra möjlighet att erbjuda ny personal både arbete och utbildning inom vård och omsorg.

Äldreomsorgslyftet innebär att under perioden som personalen ska utföra sina studier tar staten lönekostnaden. För 2020 står staten också för hela finansieringen av utbildningsplatserna men för 2021 ska kommunerna stå för 30 procent av finansieringen av utbildningsplatserna. Satsningen som aviserats tillsammans med samarbetspartierna C och L omfattar 2,2 miljarder kronor.

Ambitionen är att satsningen ska vara möjlig att ta del av för personal hos privata utförare. Det är kommunen som är huvudman, oavsett utförare, och som genom sina avtal behöver skapa förutsättningar för detta.

Vi socialdemokrater föreslår därför att:

-Huddinge kommun genomför det nationellt aviserade äldreomsorgslyftet i kommunens verksamheter

-Huddinge kommun verkar för att också de privata utförare som kommunen har avtal med genomför äldreomsorgslyftet

För Socialdemokraterna

För Socialdemokraterna

Sara Heelge Vikmång

Margereta Vikgren