

TYCK TILL!

HUDDINGE

På mitti.se kan du ta del av den lokala debatten.



Gör din röst hörd – här och på mitti.se

Välkommen till din egen sida. Skriv om något som gör dig glad, upprörd eller fundersam. Eller varför inte hylla en hjälte? **Skriv din insändare eller debattartikel i webbformuläret på mitti.se/insandare**

- ▶ **Skicka gärna** med bilder! Ditt inlägg får max vara 2 000 tecken och svaren 1 200 tecken. Redaktionen förbehåller sig rätten att redigera i texten.
- ▶ **Även om du skriver** under signatur vill vi ha namn och kontaktuppgifter. Anonyma insändare publiceras inte. Redaktionen ansvarar inte för insänt, ej beställt material.
- ▶ **Har du frågor?** Insändarredaktionen har telefontid måndag–onsdag klockan 13–16. Telefon: 08-550 550 80.



INSÄNT

Så här gör människan...

● Snart ska vi dansa runt midsommarstången igen. Då har jag en ny vers till "Räven raskar över isen". Håll handen lätt kupad cirka tre decimeter från ögonen och sjung följande: *Så här gör människan var den går, och var den sitter och var den står. Så får vi lov, ja får vi lov, att sjunga människans visa.*

JOCKE LIUKKONEN



Debatt

S: Sjukfrånvaron måste minskas

● Huddinge kommun är en stor arbetsgivare med över 6 000 anställda som varje dag gör ovärderliga insatser i exempelvis förskolan, skolan och äldreomsorgen. Därför ska kommunen självklart också vara en bra arbetsgivare. Det är avgörande för att kommunens verksamheter ska hålla hög kvalitet. För det absolut viktigaste för att uppnå en hög kvalitet i verksamheten är personalen.

Därför är det djupt oroande – som Mitt i Huddinge nyligen rapporterade om – att Huddinge har den högsta sjukfrånvaron i Stockholms län. Både från en arbetsmiljösynpunkt men också utifrån verksamhetens kvalitet.

Det råder i dag en stor konkurrens om personalen i välfärden – förskola, skola och äldreomsorg – mellan kommunerna i Stockholms län. För att fler ska vilja jobba kvar och börja jobba i Huddinge krävs det att kommunen erbjuder goda arbetsvillkor. Det handlar om att ge bra förutsättningar, erbjuda en god arbetsmiljö med ett gott och öppet arbetsklimat och möjliggöra för chefer och medarbetare att känna delaktighet, engagemang och trivsel på sin arbetsplats.

Vi Socialdemokrater vill att Huddinge kommun ska arbeta strategiskt med att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron, vara fri från delade turer och aktivt arbeta med att minska antalet ofrivilliga deltid. Men Huddinge har styrts av en moderatledd koalition i 13 år. Därför behöver kommunstyrelsens ordförande Daniel Dronjak (M) ge svar på vad han tänker göra för att ner sjukfrånvaron i kommunen.

SARA HEELGE VIKMÅNG (S)
Gruppledare och oppositionsråd
FREDRIK FJÄLLSTRÖM (S)
Kommunfullmäktigeledamot

Skriv kort!

Då har ditt inlägg större chans att bli publicerat.



Nu väntar vuxenlivet.

Foto: MOSTPHOTOS

Veckans dikt

Din stora dag

*Så kom då den stora dag,
som du så sett fram emot, med behag.
Alla sprang ut,
under rop och glada tjut.
Dagen tog slut så fort,
nu är det över, klart och gjort.*

*En känsla av vemod dröjer sig kvar,
tillsammans med minnen som du nog har.
Flaggorna vajar i vinden ännu,
blommor i vaser snart vissnar de ju.
Kort och plakatet där du liten är,
hänger redan på väggen där.*

*Barndomen tonar sig alltmera bort,
tiden den går ju så väldigt fort!
Nu är du vuxen och det känns så där,
men då ska du veta att jag finns här!
För mig är du alltid min lilla tjej,
mest utav alla jag älskar dej!*

MAMMA



Skribentens bild av sitt stenparti.

INSÄNT

Mitt stenparti ska tittas på – inte stjälas

● Jag har ett litet stenparti som alla förbipasserande kan glädjas åt. Tyvärr har någon sådan missförstått det hela och tagit för sig av växterna.

När jag nyplanterat kommer jag att ta foton och om stölden upprepas så blir det polisanmälan.

För övrigt Glad sommar!

BJARNE

Kommentar

Skäms, ta upp bajset!

Kommentar till insändaren "Plocka upp efter er häst" den 28 maj.

● Håller fullkomligt med Anna T angående jättehögarna med hästbajs på trottoar/gångväg utefter Ågestavägen. Cyklar där ofta och får snirkla mig fram mellan bajshögarna för att inte köra rakt i.

Nej, FY SKÄMS ryttare som så totalt ignorerar detta och bara rider vidare.

MAJA



Plocka upp!

INSÄNT

Politikerna har skapat våra utsatta områden

● Utsatta områden, eller utanförskapsområden, är politiskt skapade områden. De är i huvudsak miljonprogramsområden med en invandrad befolkning, hög arbetslöshet, låga inkomster, sociala problem och hög kriminalitet.

Dessa områden har inte skapats av en slump utan av en politik som låtit klyftorna växa och bostadspolitikerna marknadsieras.

Efter andra världskriget, med en offensiv och aktiv bostadspolitik minskade segregationen i vårt land. I Stockholm flyttade arbete-

re och tjänstemän från dåliga bostäder i innerstaden till nybyggda lägenheter i förorterna. Dessa nybyggda områden var hyggligt blandade.

Sedan kom miljonprogrammet (1965–75), samtidigt som bostadspolitikerna marknadsierades, hyresregleringen avskaffades, fasta priser på bostadsrätter avskaffades och de som flyttade till eget hem fick förmånliga avdrag.

Effekten blev att de nybyggda hyreshusområdena tömdes på familjer som hade ekonomiska resurser

och in flyttade de som stod längst bak i bostadsförmedlingens köer, ofta de som var nya i Sverige.

Som ordförande i Stockholms bostadsförmedling under 1980-talet kunde jag följa denna process.

Snart tippade dessa områden över och fick en befolkning som dominerades av invandrare. Detta påverkade förstas förskolor och skolor och de svenskar som var kvar ville inte att deras barn skulle gå i förskolor eller skolor där nästan inga av deras kamrater hade svenskt modersmål.

Även de invandrare som hade ekonomiska resurser och utbildning sökte sig bort från dessa bostadsområden.

Hushållens ekonomiska resurser är den avgörande faktorn, och när de ekonomiska klyftorna stadigt har vuxit har denna segregationsprocess blivit oundviklig.

Marknaden sorterar alltid efter inkomst.

Så skapades dessa utsatta områden.

PERSUNDGREN



Utanförskapsområden uppstår inte av en slump, enligt skribenten.

Läsarfoto

Foto: MOSTPHOTOS