

## Interne beloningsbeleid SH Assurantie



Ons interne beloningsbeleid:

De beloning van onze medewerkers bestaat uit een vast salaris aangevuld secundaire arbeidsvoorwaarden zoals bijdrage pensioen, bijdrage zorgverzekering, deelname vitaliteitsprogramma, reiskostenvergoeding, telefoonkostenvergoeding, vergoeding relevante opleidingskosten en zo nu en dan een beloning in de vorm van een klein cadeautje. De vaste salarissen zijn bij ons bedrijf marktconform. Wij beoordelen en sturen onze medewerkers regelmatig aan op klantgericht handelen, accuratesse, wijze van communiceren en snelheid van handelen. Deze beoordeling bepaalt mede de hoogte van het vaste salaris.

Jaarlijks wordt er een afweging door directie gemaakt of er een winstdelingsuitkering wordt uitgekeerd. Dit is mede afhankelijk van het wel of niet behalen van de door ons team opgestelde doelstellingen. Deze doelstellingen gaan over klantwaardering, correctheid dossiers, productie, werken conform missie en visie, etc etc.

SH Assurantie werkt in sommige gevallen samen met een freelancer. De freelancer wordt betaald op basis van een vooraf afgesproken vast tarief of op basis van een uurtarief.

assurantie