

Senioren in een veranderende wereld

“De enige zekerheid in de wereld is, dat de wereld verandert.”



Seniorenraad Westland

Beleidsplan 2017 – 2021
Seniorenraad Westland

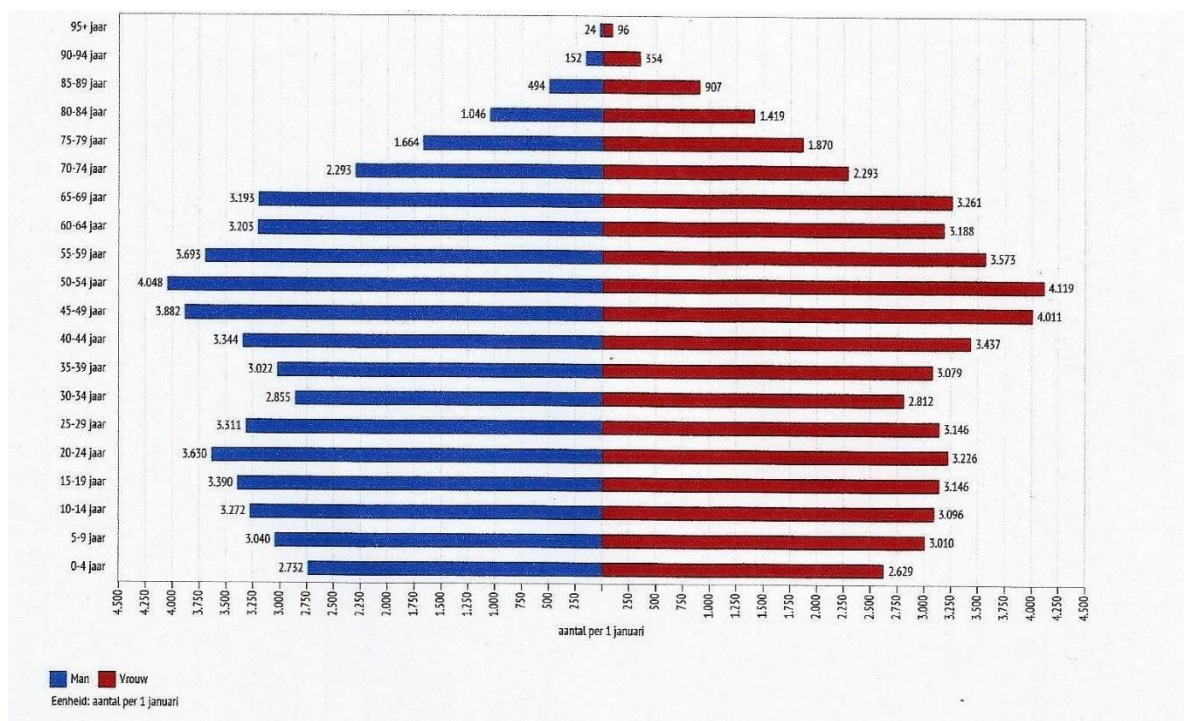


Inhoud

1. Inleiding	3
2. Uitgangssituatie	3
3. Doelstelling Seniorenraad	6
4. Gemeentelijk beleid	6
5. Commissies	8
5.1. Wonen.....	8
5.2. Mobiliteit en vervoer	8
5.3. Zorg en welzijn	10
5.4. Werk en Inkomen.....	11
5.5. Communicatie en voorlichting.....	11

1. Inleiding

Momenteel bedraagt het aantal vijfenvijftigplussers meer dan een vijfde van de Westlandse bevolking en de verwachting is dat dit aantal alleen maar zal stijgen. Zie figuur 1. Al deze senioren verdienen een juiste plek in onze sterk veranderende nationale en Westlandse samenleving. Veranderingen die steeds sneller gaan en vaak optreden buiten het gezichtsveld van de senioren. Om deze senioren te ondersteunen, opdat zij hun plek in de samenleving kunnen behouden en zo mogelijk verbeteren is de Stichting Seniorenraad Westland (SRW) opgericht. In dit beleidsplan wordt uiteengezet op welke wijze de Seniorenraad deze taak de komende 4 jaren vorm wil gaan geven.



Figuur 1: Bevolkingsopbouw 2016 gemeente Westland (Bron, gemeente Westland)

Dit beleidsplan is gebaseerd op de lange termijn strategie zoals is neergelegd in de 'Roadmap Next Economy' die is gebaseerd op de theorie van de Amerikaanse econoom Jeremy Rifkin en verschenen in november 2016. In deze lange termijn strategie wordt een visie neergelegd op de toekomstige economische ontwikkelingen van de regio Rotterdam – Den Haag en de omliggende gemeenten waaronder de gemeente Westland. Deze visie is het uitgangspunt van dit beleidsplan.

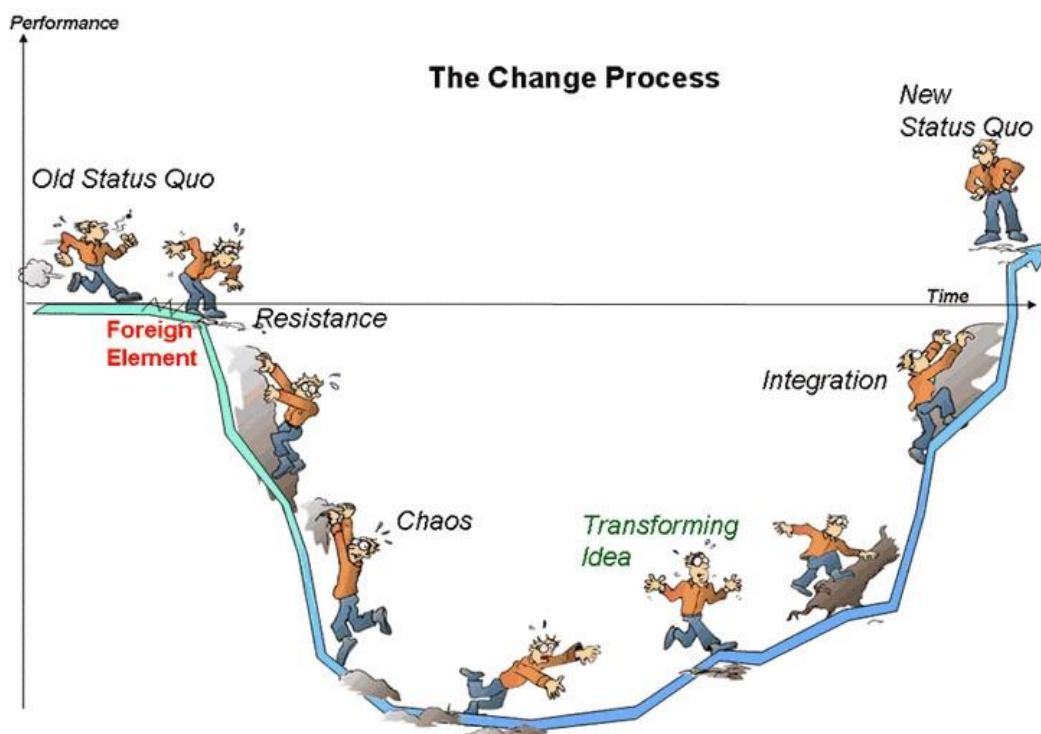
Na het beschrijven van de uitgangssituatie wordt aangegeven wat de doelstelling van de Seniorenraad is en welke aandachtsgebieden daarbij belangrijk zijn. Dit zijn dan de onderwerpen waar de seniorenraad zich op zal richten. Per aandachtsgebied is een commissie opgericht die dit onderdeel verder zal uitwerken. De concrete intenties van de vijf commissies zijn daarom ook opgenomen in dit beleidsplan. Hierbij wordt rekening gehouden met de beleidsplannen zoals zijn vastgelegd binnen de gemeente Westland.

Dit beleidsplan is vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Stichting Seniorenraad Westland d.d. 17 maart 2017. Elk jaar zal dit beleidsplan worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld om het daarna weer voor de volgende 4 jaren vast te stellen. Op deze wijze blijft het beleidsplan een actueel document.

2. Uitgangssituatie

Momenteel bevinden we ons in een sterk veranderende wereld, een wereld die in transitie is; transities die ontstaan in het voortdurende spanningsveld tussen mensen en systemen en die elkaar

versterken maar ook gevangen houden of belemmeren. Juist omdat beiden constant veranderen ontstaat een forse dynamiek. Een dynamiek die er toe leidt dat veel oude zekerheden verdwijnen en, dat een aantal tot nu toe vanzelfsprekende tradities niet meer bestaan dan wel langzamerhand vervagen. Zie ook figuur 2. Zaken als de toenemende digitalisering, de klimaatverandering, de bevolkingsgroei tezamen met de groei van het aantal senioren maar ook de dreigende uitputting van onze natuurlijke hulpbronnen en de nieuwe economische waarden die hieruit voortvloeien zullen ons leven in de nabije toekomst bepalen. Kortom, er is een fundamentele kanteling gaande in de wijze waarop onze samenleving wordt vormgegeven en ingericht. Een kanteling die een nieuwe stabiliteit vraagt.



Figuur 2: Het veranderings- cq. transitieproces.

Na de eerste industriële revolutie (de ontwikkeling van de stoomtechnologie) en de tweede industriële revolutie (de massaproductie) staan we nu aan het begin van wat ook wel de derde industriële revolutie wordt genoemd met als pijlers de internettechnologie en de transformatie van onze energiehuishouding. Op het internet is ontzettend veel informatie beschikbaar. Daardoor is het mogelijk verbindingen te leggen tussen allerlei ontwikkelingen die tot nu toe niet gelegd konden worden en waarvan we het bestaan niet hadden kunnen bevroeden. Het verzamelen en analyseren van deze informatie maakt het mogelijk de samenleving efficiënter en duurzamer te laten functioneren. Zie hiervoor bijvoorbeeld de ontwikkelingen ten aanzien van de zogenoemde E-Health. Om al deze ontwikkelingen in goede banen te leiden is een grote gezamenlijke inspanning nodig waaraan ook de senioren met hun levenservaring hun steentje kunnen en moeten bijdragen. Per slot van rekening hebben de senioren in hun leven al veel maatschappelijke veranderingen meegemaakt.

Door deze transitie wordt onze veranderende samenleving ingewikkelder en complexer en voor velen steeds minder goed te begrijpen. De onzekerheid onder de mensen groeit waardoor ook het accepteren van deze nieuwe samenleving moeizamer wordt. Desondanks zal de senior in deze wervelende complexe nieuwe wereld zijn plek moeten zien te vinden opdat hij/zij een goed en gelukkig leven kan leiden.

Onder het adagium **'De enige zekerheid in de wereld is, dat de wereld verandert'** omschrijft de Seniorenraad Westland in dit beleidsplan voor de jaren 2017 – 2021 op welke wijze zij deze nieuwe



uitdagingen oppakt met als doel de senioren in de Gemeente Westland te ondersteunen in hun zoektocht naar een adequate plek in deze nieuwe maatschappij waarin hun welzijn is gegarandeerd. Het leggen van verbindingen en vandaar uit trachten de doelstellingen van de Seniorenraad te realiseren is hierbij een onontbeerlijke activiteit. Aangezien overleg het beste middel is om tegenstellingen te overwinnen zal de Seniorenraad door middel van gesprekken en de hierbij behorende onderhandelingen zijn streefdoelen benaderen en uitvoeren. Daarnaast zal de Seniorenraad de ontwikkelingen volgen door onderzoek, het bijwonen van symposia e.d., het geven van voorlichting en het uitbrengen van gevraagd dan wel ongevraagd advies.

3. Doelstelling Seniorenraad

Zoals in de stichtingsakte omschreven heeft de Seniorenraad Westland de volgende doelstelling (*cursief*):

1. *Het behartigen van de belangen van vijfenvijftigplussers in het Westland richting de gemeente Westland, woningcorporaties, welzijnsinstellingen, woon-zorgcomplexen, verenigingen van eigenaars en andere organisaties en voorts al hetgeen in de ruimste zin met een en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.*
2. *De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door: overleg te hebben met organisaties om standpunten uit te wisselen en afspraken te maken.*
3. *De Stichting heeft niet ten doel het maken van winst.*

Belangenbehartiging van de vijfenvijftigplussers in het Westland in de breedste zin van het woord is dus het kernthema waarop de Seniorenraad zich richt. Dit wil zij bereiken door:

1. Het onderzoeken en overbrengen van behoeften, standpunten, meningen en ideeën, die de zorg en het welzijn bevorderen.
2. Het uitbrengen van adviezen en notities voor senioren over relevante onderwerpen aan instellingen, organisaties en de gemeente Westland.
3. Het zoeken naar publiciteit over bovenstaande punten door middel van nieuwsbrieven en persberichten.
4. Het volgen van ontwikkelingen op plaatselijk, regionaal, provinciaal en landelijk niveau.

Met dit als drijfveer wil de Seniorenraad een verbinding leggen tussen de senioren en de gemeente Westland maar ook met alle in het Westland opererende organisaties die zich (mede) richten op de senioren zoals:

- de Ouderen Bonden,
- de vrijwillige Ouderen Adviseurs,
- Vitis Welzijn,
- de Adviesraad Sociaal Domein Westland (asdw),
- het Platform Gehandicapten Westland,
- Diaconaal Platform Westland, □ SeniorWeb, □ Etc.

Aangezien het welzijn van de mensen wordt bepaald door een groot aantal factoren richt de seniorenraad zich om haar doel te bereiken, in eerste instantie op de volgende vijf aandachtsgebieden.

- Wonen.
- Mobiliteit en Vervoer. □ Zorg en Welzijn.
- Werk en Inkomen
- Communicatie en Voorlichting.

Voor elk van deze aandachtsgebieden is een afzonderlijke commissie opgericht.

4. Gemeentelijk beleid

In de gemeente Westland zijn inmiddels de volgende beleidsnota's vastgesteld:

- Sociaal beleidskader; Kernachtig Sociaal, d.d. 2016-11-01.
In dit document wordt onder andere aangegeven dat de gemeente Westland in zijn sociaal beleid de eigen kracht van de burgers centraal stelt. Hierbij is het uitgangspunt dat de

mensen zelf de regie kunnen en willen voeren over hun leven, ook als er problemen of beperkingen zijn.

- Uitvoeringsprogramma 2016-2020 'Kernachtig Sociaal', d.d. 2016-07-05.
- Woonvisie Westland 2030, Wonen naar Westlandse Woningbehoefte.
In deze woonvisie wordt expliciet aandacht besteed aan het levensloopgeschikt wonen met als doel hiermee het (langer) zelfstandig wonen te faciliteren.
- Masterplan Wonen, Zorg en Welzijn dd. 22 augustus 2016 van de Gemeente Westland.

Deze beleidsnota's bepalen mede het beleid van de Stichting Seniorenraad Westland.

5. Commissies

5.1. Wonen

De speciale aandacht van de commissie “Wonen” gaat uit naar:

- De huisvesting voor de minst draagkrachtigen in de samenleving (onder andere de relatieve hoge huur van de sociale huurwoningen) in de kernen.
- De moeizame transitie van een sociale eengezins huurwoning naar een (veel duurder) huurappartement; dus alternatieven bieden.
- Wonen met zorg stimuleren (onder andere met de zorgpartijen en woningcorporaties).
- Domotica – bevorderen en uitdragen.
- Volgen van de plannen van de gemeente, woningcorporaties en projectontwikkelaars en nagaan of ze voldoen aan de gestelde uitgangspunten voor een betere seniorenhuisvesting.
- Monitoren, aantonen en voorstellen formuleren om de knelpunten aan te pakken en zo mogelijk te verhelpen.

Dit alles gezien de wens van de regering en van de senioren zelf om langer zelfstandig thuis te blijven wonen en in het licht van het snel toenemend aantal senioren in het Westland. (in 2020- 35% vijfenvijftigplussers in het Westland). De commissie “Wonen” wil dit bereiken door:

- Contacten aan te gaan, en te onderhouden, met de gemeente, de woningcorporaties, projectontwikkelaars, de huurdersverenigingen en andere belangenorganisaties in de ruimste zin van het woord die bij dit proces betrokken zijn. De commissie “Wonen” doet dit door het beleid van de Gemeente en de Woningcorporaties in het Westland kritisch te volgen bij de uitvoering van dit voorgenomen beleid;
- het bijwonen van openbare raadsvergaderingen en raadscommissies, relevante informatiebijeenkomsten zowel in het Westland als daarbuiten en; □ het volgen van de media.

Een intensief contact met de commissies “Zorg en Welzijn” en “Werk en Inkomen” is hierbij vanzelfsprekend. Gezien de impact die een en ander met zich meebrengt is de commissie van mening, dat dit een continue proces is, dat jaren vergt. Leidraad hierbij zijn:

- De Woonvisie Westland 2030.
- Masterplan Wonen, Zorg en Welzijn dd. 22 augustus 2016 van de Gemeente Westland.
- De prestatie- afspraken van de Gemeente met de Woningcorporaties, die in het Westland actief zijn en of zullen zijn.
- Externe informatie en relevante gegevens.

5.2. Mobiliteit en vervoer

De commissie “Mobiliteit en Vervoer” zal in eerste instantie een belangrijk “intern traject” moeten gaan om zich daarna goed te kunnen inzetten voor de belangen van de doelgroep. Deze activiteiten zijn:

- Het vaststellen van de rol van de diverse leden van “Mobiliteit en Vervoer” (specialisatie/contacten) met de focus op de korte termijn (2017).
- Het vaststellen welke mogelijkheden/middelen voor het bereiken van een goede lichamelijke mobiliteit er voor de doelgroep in Westland bestaan. De focus is hierbij gericht op 2017.
- Het vaststellen welke vervoersmogelijkheden/middelen er voor de doelgroep in Westland bestaan. Wie zijn de partijen hierbij en hoe komt de commissie hierbij aan tafel met als doel een volledig beeld te hebben van de mogelijkheden? De focus is hierbij gericht op 2017. □ Het bereiken dat “Mobiliteit en Vervoer” bij bekende partijen zoals Plusbus, Rolstoelbus, Regiotaxi, Doelgroepenvervoer Metropool Regio Rotterdam-Den Haag (MRDH), Platform Gehandicapten Westland etc. een partner is. Het voornemen is deze organisaties te schrijven, flyeren, spreken, uitnodigen, etc..
- Het waarborgen dat de informatie over wetswijzigingen, beleid, aanwijzingen etc.

automatisch terechtkomt bij “Mobiliteit en Vervoer”. Deze commissie presenteert zich vanaf 2017 bij de “partijen” als hun partner.

- Het zorgen voor (naams)bekendheid van “Mobiliteit en Vervoer” binnen Westland. Het uitbrengen van brede persuitingen, e.e.a. in overleg met de commissie Communicatie en Voorlichting. De leden van “Mobiliteit en Vervoer” dragen op alle momenten die ertoe doen de “Mobiliteit en Vervoer” boodschap uit.

Zodra deze commissie draait, de contactpartijen helder zijn en kennis heeft op het gebied van mobiliteit en vervoer kan deze commissie zich extern richten op de doelgroep “de vijfenvijftigplusser” in het Westland. Uiteindelijk (2018/2019) wil “Mobiliteit en Vervoer” bereiken dat zij: □ Een goede kennis heeft op het gebied van mobiliteit en vervoer.

- Deze kennis kan overdragen en inzetten naar en voor onze doelgroep.
- Dat “Mobiliteit en Vervoer” partner is van de organisaties die er op dit vlak toe doen.
- Dat “Mobiliteit en Vervoer” meepraat wanneer dit noodzakelijk of gewenst is.
- Dat mobiliteit en vervoer op de politieke agenda staat en dat de commissie “Mobiliteit en Vervoer” steun ondervindt vanuit de “politiek” waardoor soms deuren gemakkelijk opengaan.
- Dat “Mobiliteit en Vervoer” in staat is voor de doelgroep “het beste” wat betreft mobiliteit en vervoer in te zetten of te realiseren.
- Dat de doelgroep “Mobiliteit en Vervoer” ziet als een logisch loket waar zij kunnen aankloppen.

In de praktijk zal “Mobiliteit en Vervoer” de belangen van de doelgroep benaderen door o.a.:

- Vaststellen “Wat gaat er goed”.
- Vaststellen “Verbeterpunten”.
- Vormgeven “Verbeterpunten”.

Inventarisatie “Wat gaat er goed”.

- Openbaar vervoer wordt steeds meer toegankelijk voor rollators en rolstoelen; ook al zijn er beperkingen doordat bijvoorbeeld liften op stations niet toegankelijk of kapot zijn.
- Bushaltes toegankelijk voor slechtzienden, rollators en rolstoelen.
- Allerlei speciale vervoerssystemen voor mensen met mobiliteitsbeperking zoals regiotaxi en Valys.
- Particuliere initiatieven als rolbus, plusbus en rolstoelbussen van Pieter van Foreest.

Inventarisatie “Verbeterpunten”

- De zelfredzaamheid op het gebied van mobiliteit van de senioren stimuleren door bijvoorbeeld sport.
- Verbeteren van het openbaar vervoer door de kernen heen.
- De speciale vervoerssystemen moeten ook naar de dichtbij zijnde ziekenhuizen en opstaphaltes van trams/randstadrails gaan.
- Bushaltes realiseren nabij de wooncomplexen voor ouderen, winkelcentra en gezondheidscentra.
- Het vervoersysteem voor mensen die minder goed ter been zijn werkt niet optimaal en kent een wirwar van regels en beperkingen zoals het niet rijden in het weekend/avond en alleen binnen Westland.
- Ook is er een wirwar van openbaar vervoersbedrijven die niet optimaal samenwerken.
- Mensen zijn niet op de hoogte van de verschillende vervoerssystemen en mogelijkheden.
- Het openbaar vervoer ook toegankelijk maken voor scootmobielen, net zoals randstadrail en de treinen.
- Duidelijke afspraken tussen de professionele vervoerssystemen en een vrijwilliger systeem.
- Een mogelijke Westlandpas met openbare vervoertarieven.
- Buslijnen vanuit het openbaar vervoer.

- Regiotaxi door de kernen met vrijwilligers (Brede Doel Uitkering) zoals was bedoeld in 2000.
- De informatievoorziening en dienstverlening/rijstijl openbaar vervoer dient te worden verbeterd.

Vormgeven “Verbeterpunten”

- Overleg/Advies ⇔ College B&W, politiek, Metropool Regio Rotterdam - Den Haag, Platform Gehandicapten Westland, Connexion m.b.t. ontbreken openbaar vervoer door kernen in Westland. Buslijnen door kernen, Regiecentrum.
- Overleg/Advies ⇔ Werkgroep doelgroepenvervoer regio Haaglanden over ontbreken vervoer naar ziekenhuizen en overstappunten. Ontbreken van bushaltes bij wooncomplexen voor ouderen.
- Overleg/Advies ⇔ Plusbus, Rolbus, bussen van Pieter van Foreest, Careyn etc. over samenwerking, inzet materieel, voorwaarden.

5.3. Zorg en welzijn

Er is een groep ouderen die uitstekend voor zichzelf kan zorgen; zij benutten de laatste levensfase actief om "te worden wie ze willen zijn" door vorm te geven aan aspecten in hun leven waar zij gedurende het werkzame leven niet aan toe gekomen zijn. Er is daarnaast een groep ouderen die het niet lukt om zelfvoorzienend te zijn en die hulp nodig hebben .

De gemeente Westland geeft in het Sociaal beleidskader Gemeente Westland aan een beleid voor te staan waarin vijfenvijftigplussers van Westland zo lang mogelijk zelfstandig wonen, zelfvoorzienend zijn en zelf de regie blijven voeren. Een beleid van zolang mogelijk zelfstandig wonen vraagt om gerichte maatregelen, voorzieningen om dit mogelijk te maken. De Commissie gaat er daarnaast van uit dat dit niet voor alle ouderen haalbaar zal zijn. Een gepaste opname/opvang capaciteit zal hiervoor beschikbaar moeten zijn. Dit geldt ook voor de zogenoemde “humane” verpleeghuiszorg.

De leden van de “Commissie Zorg en Welzijn” willen zich inzetten door ogen en oren te zijn in de Westlandse samenleving voor inwoners 55 + op de terreinen Zorg en Welzijn. De commissie wil hierbij uitdrukkelijk samenwerken met de in Westland aanwezige vrijwillige en professionele partners en zal hiertoe contacten onderhouden met het in Westland aanwezige netwerk.

Als speerpunten om de visie te kunnen realiseren voor de jaren 2016 -2020 is de commissie in deze periode met name alert op:

- Het realiseren van communicatie en ontmoeting ten behoeve van ouderen met als doel het voorkomen van eenzaamheid.
- Het bieden van veiligheid:
 - o.a. Domatica in ouderenwoningen, "veilige" sleutelkluisjes, senioren alarmsystemen zoals valarm in woningen, alarmhorloge/armband etc. Hierbij niet alleen technische voorzieningen realiseren maar ook zekerheid bieden door terug te kunnen vallen op "mensen". Per gebied kunnen beschikken over vertrouwde ondersteuners; een "buurTman, buurTvrouw?
- (zorg)voorzieningen dichtbij brengen:
 - Toegankelijke informatie (laagdrempelige inloopsprekuren) en voorzieningen gericht op ouderen.
 - Niet alle zorg kan door mantelzorgers gerealiseerd worden als gevolg van vergrijzing en ontgroening van Westland. De mogelijkheden voor kortdurende opvang binnen de kernen realiseren.
 - Mede zorg dragen voor de stimulering van de toeleiding naar voorzieningen. Er zijn soms wel voorzieningen/mogelijkheden aanwezig maar nog te weinig ouderen maken er gebruik van omdat zij onvoldoende op de hoogte zijn. Ook onderschatten zij de rol die zij zelf op zich zouden kunnen nemen. Belangrijk daarbij is het stimuleren van een nieuwe

cultuur van ouder worden waarin (binnen de gegeven mogelijkheden) verdere zelfverwerkelijking een vanzelfsprekende zaak is.

- Voorwaarden scheppen om zolang mogelijk zelfstandig en thuis/in eigen omgeving te kunnen blijven wonen:
 - mantelzorgondersteuning en respijtoorzieningen realiseren.
 - (groeps)wonen voor ouderen en andere passende woonvormen voor ouderen, Deze opnemen in geplande nieuwbouwwijken in Westland.
Ruimte maken voor kleinschalige projecten, zoals bv inschakelen van huisvesting voor studenten in kleinschalige woonvormen voor ouderen.

Belangrijke samenwerkingspartners zijn: Vitis Welzijn, Ouderenbonden, Cliëntenraden, Diaconaal Platform en Platform Gehandicaptten Westland naast contacten met andere organisaties die zich op deeltaken bezighouden met Zorg en/of Welzijn van ouderen in Westland.

5.4. Werk en Inkomen

De commissie “Werk en inkomen” is zich er heel bewust van dat veel van het onderwerp “Werk en inkomen” door wet en regelgeving is geregeld waardoor hun speelruimte klein is. Vanuit deze optiek heeft deze commissies het volgende beleid.

- Informatie geven door middel van voorlichting zoals bijvoorbeeld folders over de mogelijkheden van en voorwaarden voor toelagen zoals huur en zorg.
- Aangeven onder welke voorwaarden je bijzondere bijstand en wmo voorzieningen kun krijgen.
- Het armoede beleid van de gemeente kritisch volgen en namens de ouderen hierop reageren.
- Aangeven welke voorwaarden worden gehanteerd bij een aanvulling op de AOW.
- De mantelzorg waardering promoten en onder de aandacht brengen van onder andere de gemeente.
- Het vrijwilligers werk onder de aandacht brengen, mede ook als bestrijding van eenzaamheid.
- Aandacht schenken aan de uitzendbureaus voor 65+ en de senioren voorlichten over de mogelijkheden aanvullende werkzaamheden te verrichten.
- Nagaan welke mogelijkheden de gemeente heeft om werk aan te bieden
- Contacten leggen met Seniorenweb met als doel senioren te scholen in ICT opdat zij via de DIGID beter kunnen omgaan met onder andere “Mijn Overheid”.
- Nagaan welke voorziening het UWV heeft op de onderwerpen van werk en inkomen.
- Onderzoeken of het mogelijk is in Westland een generatiepact op te zetten dat is bedoeld om senioren langer te laten werken en onder voorwaarden zelfs korter te laten werken waardoor de mensen het langer volhouden. Hierbij wordt opgemerkt dat de gemeente Den Haag hier al mee bezig is.

5.5. Communicatie en Voorlichting

De speerpunten van de commissie “Communicatie en Voorlichting” zijn:

Interne communicatie:

- Het ondersteunen van het secretariaat aangaande informatieoverdracht naar de commissies en externe partijen naar vorm en inhoud.
- Het doorsluizen van via de website ontvangen vragen, adviezen en meningen naar de commissies (per domein uitgesplitst).
- Het nauwkeurig toetsen van uitgaande notities op helder en toegankelijk taalgebruik, functionele beknoptheid en logische opbouw.
- Het informeren van de commissies wat betreft actuele ontwikkelingen op plaatselijk, regionaal, provinciaal en landelijk niveau (“Twee zien meer dan één”).

- Het invoeren van website-informatie, die aangedragen is door bestuur en/of commissies, steeds na onderzoek van de hanteerbaarheid naar vorm en inhoud.
- Het ondersteunen van bestuur en commissies bij het opstellen van adviezen en notities en het daadwerkelijk adresseren aan externe partijen.
- Het meedenken over en het uitdragen van initiatieven aangaande een commissie-gebonden workshop, symposium of publiek spreekuur. Dit naar haalbaarheid, planning, uitvoering en PR-reikwijdte.
- Geregeld met meetinstrumenten bepalen in hoeverre de geformuleerde doelstellingen zijn gehaald.
- Het bevorderen van de bekendheid van de Seniorenraad Westland.

Externe communicatie:

1. Verzorgen van publiciteit over actuele thema's d.m.v. persberichten naar de media, nieuwsbrieven op de website en journaal-items via de Regionale Internettelevisie.
2. Het informeren van senior gebonden "partijen" (ouderenbonden, welzijnsinstellingen, zorginstellingen) over zorg- en welzijn bevorderende initiatieven vanuit de Seniorenraad Westland.
3. In samenwerking met het bestuur en de commissies overleg organiseren met gemeente, welzijnsinstellingen, zorginstellingen, woningcorporaties om standpunten uit te wisselen en afspraken te maken. Feitelijk inspelen en reageren op het externe beleid van genoemde gremia. Ergo: Samenwerking zoeken met anderen, kennis delen, innovatie in verbinding (sociale media), alsmede de vertaling van collectief beleid naar belanghebbenden zijn belangrijke componenten van acteren.
4. Het bevestigen van de ontvangst van meningen, reacties via de website.
5. Het communiceren met senior gerelateerde instellingen, bedrijven, organisaties ter ondersteuning van welzijn bevorderende initiatieven.

Voorlichting: (Zie: Externe communicatie: ad 1 en 2)

Middelen:

- Persbericht, nieuwsbrief, website, spreekuur, journaal "Senior in beeld".
- Bovenstaande doelstellingen zijn grotendeels gebaseerd op het gemeentelijk beleid aangaande "Thuis, Veilig, Geld, Digitaal, Mobiel en Zingeving".
- De commissie "Communicatie en Voorlichting" werkt vanaf "Start" aan de geformuleerde doelstellingen. Het betreft hier een continu proces.
- Benodigde middelen voor onderhoud van de website.
- Overleg, intern met bestuur en commissievoorzitters en extern met de genoemde gremia.
- Samenwerking via partnerships.

Westland, 17 maart 2017.