



NIEUWSBRIEF

Editie april 2024

In deze editie willen we je informeren over letselschade als gevolg van gehoorbeschadiging, een onderwerp dat misschien niet altijd de aandacht krijgt die het verdient, maar wel enorme gevolgen kan hebben als je ermee wordt geconfronteerd. Blijf lezen om te ontdekken wat het precies inhoudt en hoe je recht hebt op vergoeding. www.secuurletselschade.nl.

Voor verdere vragen staan wij tot uw beschikking.

Met vriendelijke groet,
Faris Zaaj
Letselschadeadviseur

Letselschade verhalen!

Wij vertellen u alles wat u moet weten om uw te halen om schadevergoeding te krijgen. Neem contact met ons op via ons contactformulier op de website of bel ons.

Wij zijn ook via WhatsApp bereikbaar:
06 483 323 14

De voordelen van Secuurletselschade:



Wij willen het beste resultaat uit een claim behalen



Wij zijn in heel Nederland actief



Onze specialisten zijn ervaren en vakkundig





Gehoorschade

Veel gevallen van gehoorschade worden veroorzaakt door blootstelling aan geluid of lawaai op de werkplek. De verantwoordelijke partij is meestal de werkgever van een werknemer met gehoorschade, maar soms ook een medeweggebruiker of de dader van een mishandeling, zoals bij ontploffingen door vuurwerk. Ouderdom en ziekte kunnen ook het gehoor beschadigen. Om een vergoeding voor letselschade te krijgen, moet worden aangetoond hoe de gehoorschade is ontstaan, wat niet altijd eenvoudig is. Onze letselschade specialisten kunnen helpen bij het verkrijgen van een schadevergoeding. Bepaalde beroepsgroepen lopen een groter risico op gehoorschade, zoals werknemers die werken met zware machines of in lawaaiërende bedrijfshallen, maar ook muzikanten en personeel in cafés of discotheken.

Zorgplicht werkgever gehoorschade

Werkgevers hebben een zorgplicht om te voorkomen dat werknemers schade oplopen tijdens het werk, inclusief gehoorschade. Dit omvat het geven van instructies en het nemen van maatregelen, zoals het verminderen van geluid en het verstrekken van gehoorbescherming. Als de werkgever niet voldoende maatregelen neemt of instructies geeft, is de werkgever aansprakelijk voor de schade die werknemers oplopen door beroepsziekten zoals gehoorschade, mits de werknemer kan aantonen dat de schade tijdens het werk is ontstaan.

Soorten schade aan het gehoor

Er zijn verschillende vormen van gehoorschade, waaronder een gescheurd trommelvlies, overgevoeligheid voor bepaalde geluiden, asymmetrisch gehoor, vervorming van geluiden, afname van het gehoorvermogen, tinnitus en hyperacusis. Deze schade kan ontstaan door blootstelling aan lawaai of andere oorzaken.

Een schadevergoeding voor gehoorschade omvat alle kosten en schade, zoals de kosten van een hoortoestel (waarbij de vergoeding van een zorgverzekeraar vaak niet voldoende is), eigen risico, andere hulpmiddelen, gemist inkomen, reis- en parkeerkosten, enzovoort. Daarnaast omvat de vergoeding smartengeld, dat pijn, leed en verlies van levensplezier compenseert, afhankelijk van de ernst van het letsel en de impact ervan op het leven van het slachtoffer.

Praktijkvoorbeeld:

Stel je voor dat Jan, een timmerman, dagelijks werkt in een drukke werkplaats waar lawaai van zware machines en elektrisch gereedschap constant aanwezig is. Jan heeft altijd zijn gehoorbescherming gedragen zoals voorgeschreven door zijn werkgever. Echter, op een dag merkt Jan dat hij een constante pieptoon in zijn oren heeft na een lange werkdag. Hij negeert het eerst, in de hoop dat het vanzelf zal verdwijnen, maar de pieptoon blijft aanhouden en begint zijn dagelijks leven te beïnvloeden.

Na een bezoek aan een KNO-arts wordt bij Jan tinnitus vastgesteld, een aandoening waarbij hij constant een suizend geluid in zijn oren hoort als gevolg van gehoorschade. De arts bevestigt dat de tinnitus hoogstwaarschijnlijk is veroorzaakt door langdurige blootstelling aan lawaai op de werkplek. Dit nieuws verontrust Jan enorm, niet alleen vanwege het constante geluid dat hij ervaart, maar ook vanwege de mogelijke impact op zijn werk en kwaliteit van leven.

Om een schadevergoeding te krijgen, moet Jan stappen ondernemen. Ten eerste dient hij zijn werkgever op de hoogte te stellen van zijn gehoorschade en de vermoedelijke oorzaak ervan. Vervolgens moet Jan medische documentatie verzamelen om aan te tonen dat zijn gehoorschade is veroorzaakt door de werkomstandigheden. Dit kan onder meer bestaan uit medische rapporten, diagnoses van artsen en audiologische testresultaten.

Daarna moet Jan juridisch advies inwinnen om zijn zaak verder te ondersteunen. Een gespecialiseerde letselschadespecialist kan hem helpen bij het beoordelen van zijn zaak, het vaststellen van de schade en het bepalen van de juiste juridische stappen die moeten worden ondernomen.

Vervolgens zal de letselschadespecialist namens Jan een claim indienen bij de werkgever, waarbij wordt gevraagd om een schadevergoeding voor de geleden letselschade. De claim kan bestaan uit verschillende componenten, waaronder medische kosten, verloren inkomsten, kosten voor revalidatie en eventueel smartengeld voor het leed en ongemak dat Jan heeft ervaren als gevolg van de gehoorschade.

De werkgever zal de claim vervolgens beoordelen en reageren, waarbij ze kunnen instemmen met een schikking of de zaak betwisten. Als er geen overeenstemming wordt bereikt, kan de zaak uiteindelijk worden voorgelegd aan de rechter, die een beslissing zal nemen over de rechtmatigheid van de claim en de hoogte van de schadevergoeding, indien van toepassing.

Gedurende dit hele proces zal Jan worden bijgestaan door zijn letselschadespecialist, die hem zal adviseren en vertegenwoordigen om ervoor te zorgen dat zijn rechten worden beschermd en dat hij een rechtvaardige vergoeding ontvangt voor de geleden schade als gevolg van zijn gehoorschade.