



NIEUWSBRIEF

Editie januari 2024

In deze nieuwsbrief belichten we wetsartikelen, werkgeversaansprakelijkheid, en de recente impact op platformmedewerkers, zoals Uber-chauffeurs. Na een baanbrekende uitspraak worden zij nu als werknemers beschouwd, waardoor werkgevers zoals Uber aansprakelijk zijn voor letselschade tijdens werk. Ontdek meer over deze ontwikkelingen en hoe letselschade te melden op onze website www.secuurletselschade.nl.

Voor verdere vragen staan wij tot uw beschikking.

Met vriendelijke groet,
Faris Zaaj
Letselschadeadviseur

Letselschade verhalen!

Wij vertellen u alles wat u moet weten om uw te halen om schadevergoeding te krijgen. Neem contact met ons op via ons contactformulier op de website of bel ons.

Wij zijn ook via WhatsApp bereikbaar:
06 483 323 14

De voordelen van Secuurletselschade:



Wij willen het beste resultaat uit een claim behalen



Wij zijn in heel Nederland actief



Onze specialisten zijn ervaren en vakkundig





Letselschadeclaims voor Platformmedewerkers: Recht op Bescherming

Juridische ontwikkelingen

Op 13 september 2021 heeft de rechtbank te Amsterdam een baanbrekende uitspraak gedaan waarin Uber-chauffeurs als werknemers van Uber worden beschouwd, met de toepassing van de CAO Taxivervoer op deze chauffeurs als gevolg. Dit markeert een groeiende erkenning van rechten voor platformmedewerkers en hun recht op bescherming.

De uitspraak onderstreept het belang van correcte toepassing van cao's op platformmedewerkers, met name bij letselschadeclaims. De CAO Taxivervoer fungeert als juridisch kader dat bescherming biedt en bepaalt hoe letselschadeclaims behandeld moeten worden.

Een cruciaal element in deze ontwikkelingen is het moderne werkgeversgezag via algoritmes. De kantonrechter oordeelde dat de Uber-app en het bijbehorende algoritme invloed uitoefenen op de Uber-chauffeurs, wat resulteert in een 'moderne gezagsverhouding'. Dit heeft belangrijke gevolgen voor de beoordeling van arbeidsrelaties en het recht op vergoeding bij letselschade.

De hedendaagse invulling van het criterium gezagsverhouding benadrukt de indirecte controle en digitale invloed die platformen uitoefenen op hun medewerkers. De beoordeling van deze digitale gezagsverhoudingen kan doorslaggevend zijn bij het vaststellen van aansprakelijkheid en vergoeding bij letselschade. Deze ontwikkelingen tonen aan dat er een groeiende tendens is naar meer bescherming voor platformmedewerkers. Het is van vitaal belang dat platformmedewerkers zich bewust zijn van hun rechten en stappen kunnen ondernemen om letselschade te claimen in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving.

Letselschadeclaims voor platformmedewerkers worden beïnvloed door veranderende juridische perspectieven en groeiende erkenning van hun arbeidsrechten. Het is cruciaal voor platformmedewerkers om op de hoogte te blijven van deze ontwikkelingen en, indien nodig, juridisch advies in te winnen om hun recht op bescherming en vergoeding te waarborgen.

Ter illustratie van de wetsartikelen die van toepassing zijn:

Een platformmedewerker, werkzaam als koerier voor een bezorgingsbedrijf, raakt betrokken bij een ongeval tijdens zijn werkuren. Tijdens zijn route wordt de werknemer aangereden door een automobilist, wat leidt tot ernstig letsel en arbeidsongeschiktheid. Het bezorgingsbedrijf blijkt nalatig te zijn geweest in het waarborgen van een veilige werkomgeving en verkeersveiligheid. Hierdoor kan de werknemer een beroep doen op Artikel **7:658 BW** en het bezorgingsbedrijf aansprakelijk stellen voor de letselschade.

Daarnaast dient het bezorgingsbedrijf een behoorlijke verzekering af te sluiten voor werknemers die deelnemen aan het verkeer tijdens hun werk. Indien het bezorgingsbedrijf hierin verzuimt, is dit in strijd met de verzekeringsplicht volgens **Artikel 7:611 BW**.

In het geval dat een platformmedewerker tijdens werkzaamheden een verkeersongeval veroorzaakt waarbij een derde ernstig letsel oploopt, kan het bezorgingsbedrijf op grond van **Artikel 6:170 BW** aansprakelijk worden gesteld voor de door de werknemer veroorzaakte schade. Het bezorgingsbedrijf kan deze schade in de meeste gevallen niet verhalen op de werknemer, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

Secuur Letselschade kan gedurende het hele proces een ondersteunende rol spelen. Het team kan helpen bij het verzamelen van bewijs, juridisch advies verstrekken, en de belangen van het slachtoffer behartigen.

Juridische expertise bieden: Secuur Letselschade beschikt over de benodigde juridische kennis en ervaring om het slachtoffer bij te staan.

Onderhandelingen voeren: Het team kan namens het slachtoffer onderhandelen met de tegenpartij om een eerlijke schadevergoeding te verkrijgen.

Procesbegeleiding: Secuur Letselschade begeleidt het slachtoffer door het gehele juridische proces. Maximale Schadevergoeding: Het doel is om een maximale schadevergoeding te verkrijgen die recht doet aan het geleden letsel.

Dit volledige proces stelt slachtoffers in staat om hun recht op een passende vergoeding te realiseren met de ondersteuning van ervaren letselschadespecialisten zoals Secuur Letselschade.

Meer weten over Letselschade?

Neem dan contact met ons op via telefoonnummer

070 415 0797 of 06 48 33 23 14 en vraag naar de mogelijkheden.

U kunt desgewenst ook mailen: letsel@abfiad.nl.