

# NIEUWSBRIEF

Editie december 2023

In deze nieuwsbrief willen we graag aandacht besteden aan een cruciaal aspect van arbeidsrecht dat van invloed is op iedereen die deel uitmaakt van het werkende leven: Artikel 7:658 BW. Dit wetsartikel, ook wel bekend als de werkgeversaansprakelijkheid voor schade door ongeval, vormt een essentieel onderdeel van de Nederlandse arbeidswetgeving en heeft betrekking op de verantwoordelijkheid van werkgevers voor de veiligheid en het welzijn van hun werknemers. Hoe u letselschade kunt melden vind je op onze website [www.secuurletselschade.nl](http://www.secuurletselschade.nl).

Met vriendelijke groet,  
Faris Zaaj  
Letselschadeadviseur

## Letselschade verhalen!

Wij vertellen u alles wat u moet weten om uw te halen om schadevergoeding te krijgen. Neem contact met ons op via ons contactformulier op de website of bel ons.

Wij zijn ook via WhatsApp bereikbaar:  
06 483 323 14

## De voordelen van Secuurletselschade:



Wij willen het beste resultaat uit een claim behalen



Wij zijn in heel Nederland actief



Onze specialisten zijn ervaren en vakkundig





# Werkgeversaansprakelijkheid voor schade door ongeval

## Waarom is dit een belangrijk onderwerp?

Arbeidsongevallen en de bijbehorende gevolgen kunnen iedereen overkomen. Of je nu werkzaam bent in de bouw, op kantoor, in de zorg of in welke branche dan ook, het risico op ongevallen op de werkplek is helaas inherent aan het arbeidsproces. Artikel 7:658 BW is in het leven geroepen om werknemers te beschermen in het geval van letsel of schade die tijdens de uitoefening van hun werkzaamheden ontstaat.

## Artikel 7:658 BW - Arbeidsveiligheid

Dit artikel legt de basis voor de aansprakelijkheid van werkgevers wanneer een werknemer schade lijdt door een ongeval op de werkplek. Het gaat niet alleen om het vaststellen van verantwoordelijkheid, maar ook om het waarborgen van een veilige werkomgeving. In onze nieuwsbrief zullen we dit artikel stap voor stap in begrijpelijke taal ontleden, zodat eenieder de rechten en plichten begrijpt die het met zich meebrengt.

### Toepassingsgebied

Dit artikel is van toepassing wanneer een werknemer schade lijdt door een ongeval tijdens het werk of tijdens werkgerelateerde activiteiten.

### Voorwaarden voor aansprakelijkheid

De werkgever is aansprakelijk als de werknemer kan aantonen dat:

- De schade is ontstaan tijdens de uitoefening van de werkzaamheden, en
- Er sprake is van schending van de zorgplicht door de werkgever.

### Schending van de zorgplicht

De zorgplicht houdt in dat de werkgever verplicht is om een veilige werkomgeving te bieden. Als de werkgever deze plicht schendt, bijvoorbeeld door onvoldoende veiligheidsmaatregelen te nemen, kan hij aansprakelijk worden gesteld.

## **Bewijslast**

De werknemer moet bewijzen dat de schade is ontstaan tijdens het werk en dat de werkgever zijn zorgplicht heeft geschonden. Het kan gaan om het niet verstrekken van de juiste beschermingsmiddelen, onvoldoende instructies, of nalatigheid in het handhaven van veiligheidsregels.

## **Uitzonderingen**

Er zijn situaties waarin de werkgever niet aansprakelijk is, bijvoorbeeld als de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.

## **Preventieve maatregelen**

Om aansprakelijkheid te voorkomen, moet de werkgever proactief zorgen voor een veilige werkomgeving. Dit kan het implementeren van veiligheidsmaatregelen, het geven van duidelijke instructies, en het regelmatig controleren van de werkplek omvatten.

## **Kort samengevat:**

Artikel 7:658 BW regelt dat een werkgever aansprakelijk is voor schade door een ongeval tijdens werkzaamheden, tenzij hij kan aantonen dat hij aan zijn zorgplicht heeft voldaan of dat de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. Het is belangrijk voor werkgevers om preventieve maatregelen te nemen en voor werknemers om bewijs te leveren van schending van de zorgplicht als zij aanspraak maken op schadevergoeding.

## **Casus: Werkgeversaansprakelijkheid onder de loep**

Op een regenachtige ochtend, terwijl Karin onderweg was naar haar werk, voltrok zich een verkeersongeval dat haar leven op zijn kop zette. Zij reisde in een personenbus die door een collega, werd bestuurd. De bus, gehuurd door de werkgever, raakte van de weg en botste tegen een lantaarnpaal. Als gevolg van dit tragische ongeval heeft Karin letselschade opgelopen, waaronder ernstige verwondingen aan haar rug en nek. Deze verwondingen hebben aanzienlijke invloed op haar dagelijks functioneren

Karin na via gerechtelijke stappen haar werkgever aansprakelijk stellen voor de schade die zij als gevolg van het ongeval beweerde te hebben geleden. Haar juridisch fundament rust op Artikel 7:658 BW, dat de werkgevers verplicht om een veilige werkomgeving te bieden en aansprakelijk stelt voor schade die werknemers tijdens de uitoefening van hun werkzaamheden oplopen.

Echter, de rechter kan oordedelen het ongeval niet plaatsvond tijdens de directe uitoefening van de werkzaamheden. In deze is het dus de vraag of Artikel 6:170 BW wel van toepassing is, waarbij de aansprakelijkheid van de werkgever voor fouten van een ondergeschikte wordt overwogen.

De arbeidsovereenkomst tussen Karin en de werkgever en de omstandigheden rondom het ongeval moet zorgvuldig worden onderzocht. De afstand van haar verblijf naar de werkplek, de regelingen omtrent woon-werkverkeer, en de betrokkenheid van haar collega zal tegen het licht worden gehouden.

De rechter kan aan Karin vragen om bewijs te leveren dat er een functionele samenhang bestond tussen het ongeval en de dienstbetrekking met de werkgever. De rechter zal dan beslissen op de vorderingen van Karin na de bewijslevering.

Deze situatie laat zien hoe ingewikkeld het kan zijn als het gaat om de verantwoordelijkheid van werkgevers en waarom het essentieel is om de details van elke zaak zorgvuldig te beoordelen

## Wat Secuur Letselschade voor Karin kan betekenen!

Als letselschadekantoor kunnen we Karin bijstaan in deze situatie. Onze ervaren professionals begrijpen de complexiteit van dergelijke zaken en zullen zich inzetten om Karin te helpen bij het verkrijgen van de rechtvaardige vergoeding waar ze mogelijk recht op heeft.

### **Grondig Onderzoek:**

We zullen een diepgaand onderzoek uitvoeren naar de omstandigheden van het ongeval, rekening houdend met alle relevante juridische aspecten.

### **Juridisch Advies:**

Op basis van het onderzoek zullen we Karin voorzien van deskundig juridisch advies, waarin we de haalbaarheid van haar zaak bespreken en mogelijke vervolgstappen uitleggen.

### **Schaderegeling:**

We zullen Karin begeleiden bij het indienen van de juiste claims en onderhandelen met de werkgever of verzekeringsmaatschappij om een eerlijke schaderegeling te bereiken, inclusief vergoeding voor medische kosten, verloren inkomsten en immateriële schade.

### **Procesvertegenwoordiging:**

Indien nodig zullen we Karin vertegenwoordigen in gerechtelijke procedures, haar belangen behartigen en ervoor zorgen dat ze een eerlijke behandeling krijgt.

### **Communicatie:**

We zullen als tussenpersoon fungeren tussen Karin en alle betrokken partijen, waardoor ze zich kan concentreren op haar herstel terwijl wij de juridische aspecten van haar zaak beheren.

Kortom, door Karin ons letselschadekantoor te laten inschakelen, kan ze rekenen op professionele ondersteuning en begeleiding gedurende het hele proces, met als doel haar te helpen de best mogelijke uitkomst te bereiken in haar letselschadezaak.

## Meer weten over Letselschade?

Neem dan contact met ons op via telefoonnummer 070 415 0797 of 06 48 33 23 14 en vraag naar de mogelijkheden. U kunt desgewenst ook mailen: [letsel@abfiad.nl](mailto:letsel@abfiad.nl).