

# Preventie- en Integriteitsbeleid Scouting Kizito

## 1. Doel van dit beleid

Scouting Kizito wil een **veilige, respectvolle en inclusieve omgeving** bieden voor alle jeugdleden, vrijwilligers en bezoekers.

Dit preventie- en integriteitsbeleid heeft als doel:

- grensoverschrijdend gedrag te **voorkomen**
- een **veilige sociale omgeving** te creëren
- duidelijke **regels en verwachtingen** te formuleren
- een **duidelijke meldstructuur** te bieden bij incidenten
- transparant en zorgvuldig met meldingen om te gaan

Dit beleid geldt voor:

- alle jeugdleden
- alle vrijwilligers en leiding
- bestuursleden
- ouders/verzorgers
- externe vrijwilligers en bezoekers

## 2. Kernwaarden van Scouting Kizito

Binnen Scouting Kizito staan de volgende waarden centraal:

### **Respect**

Iedereen wordt met respect behandeld, ongeacht leeftijd, afkomst, geloof, gender of geaardheid.

### **Veiligheid**

De fysieke en sociale veiligheid van leden staat altijd voorop.

### **Verantwoordelijkheid**

Leiding en bestuur dragen verantwoordelijkheid voor een veilige omgeving.

### **Openheid**

Problemen en zorgen kunnen altijd bespreekbaar gemaakt worden.

## 3. Integriteitsregels

Van alle leden en vrijwilligers wordt verwacht dat zij zich houden aan de volgende gedragsregels:

### **3.1 Algemene gedragsregels**

Iedereen binnen Scouting Kizito:

- behandelt anderen met respect
- accepteert geen pesten, discriminatie of intimidatie
- gebruikt geen fysiek of verbaal geweld

- respecteert persoonlijke grenzen
- gaat zorgvuldig om met materialen en eigendommen
- draagt bij aan een veilige sfeer binnen de groep

### 3.2 Gedragsregels voor leiding en vrijwilligers

Leiding en vrijwilligers hebben een voorbeeldfunctie.

Zij:

- zorgen voor een veilige omgeving tijdens activiteiten
- zijn zich bewust van hun **macht positie tegenover jeugdleden**
- vermijden situaties waarin zij alleen met een jeugdlid zijn
- respecteren de lichamelijke en emotionele grenzen van jeugdleden
- communiceren respectvol met jeugdleden en ouders
- handelen volgens de gedragscode van Scouting Nederland

Daarnaast:

- wordt ongepast contact of gedrag **niet getolereerd**
- wordt misbruik van positie of vertrouwen als **ernstige overtreding** beschouwd.

### 4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Alle vrijwilligers die werken met jeugdleden beschikken over een geldige **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**.

Dit betekent dat:

- nieuwe vrijwilligers eerst een VOG aanvragen
- de VOG wordt aangevraagd via Scouting Nederland
- vrijwilligers pas structureel met jeugd werken nadat de VOG is goedgekeurd

### 5. Preventieve maatregelen

Scouting Kizito neemt verschillende maatregelen om risico's te beperken.

#### 5.1 Vier-ogen-principe

Waar mogelijk:

- zijn er **altijd minimaal twee volwassenen aanwezig**
- worden één-op-één situaties met jeugdleden vermeden

#### 5.2 Slaap- en kampregels

Tijdens kampen en overnachtingen:

- slapen leiding en jeugdleden **gescheiden**
- hebben jeugdleden privacy bij omkleden en douchen
- is toezicht aanwezig zonder privacy te schenden

### 5.3 Sociale media

Contact via sociale media:

- gebeurt bij voorkeur via **groepskanalen**
- blijft respectvol en passend
- privécontact tussen leiding en jeugdleden wordt vermeden

### 6. Vertrouwenspersoon

Scouting Kizito stelt minimaal **één vertrouwenspersoon** aan. Bij voorkeur 2 vertrouwenspersoon en indien mogelijk 1 man en 1 vrouw.

De vertrouwenspersoon:

- is aanspreekpunt bij zorgen of meldingen
- behandelt meldingen vertrouwelijk
- ondersteunt bij vervolgstappen
- kan indien nodig contact opnemen met externe instanties

Indien gewenst kan ook contact worden opgenomen met de **landelijke vertrouwenspersonen van Scouting Nederland**.

### 7. Meldprocedure

Wanneer iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart of vermoedt, kan dit worden gemeld bij:

1. de eigen leiding
2. een bestuurslid
3. de vertrouwenspersoon

De melding wordt:

- serieus genomen
- vertrouwelijk behandeld
- Indien gewenst of noodzakelijk besproken met het bestuur met respect voor de vertrouwelijkheid

Indien nodig worden externe instanties ingeschakeld.

### 8. Maatregelen bij overtredingen

Wanneer regels worden overtreden kan het bestuur maatregelen nemen, zoals:

- gesprek of waarschuwing
- tijdelijke schorsing
- beëindiging van vrijwilligersfunctie
- roeyement van lidmaatschap
- melding bij externe instanties

De ernst van de overtreding bepaalt de maatregel.

## 9. Bewustwording en training

Scouting Kizito stimuleert dat vrijwilligers:

- trainingen volgen over **sociale veiligheid**
- deelnemen aan kadertrainingen van Scouting Nederland
- regelmatig integriteit en veiligheid bespreken binnen het team

## 10. Aannamebeleid

Bij het aannemen van vrijwilligers hanteren we de volgende regels

- Vrijwilligers zijn bij voorkeur al bekend bij staf van Scouting Kizito. Bijvoorbeeld ouders van jeugdleden of voormalig jeugdleden die doorgroeien naar staflid.
- Indien een vrijwilliger van buiten komt wordt navraag gedaan bij relevante bronnen om meer te weten te komen over zijn achtergrond.
- Er volgt altijd een kennismakingsgesprek met stafleden. Dit kan leiding en/of bestuur zijn.
- Een nieuwe vrijwilliger zal altijd 1 of meerdere keren meedraaien om een indruk te krijgen of hij geschikt is als vrijwilliger bij Kizito en past binnen de groep.
- Als een nieuwe vrijwilliger geschikt lijkt als staflid zal hij in de groepsraad worden voorgesteld en voorgedragen, Bij een volgende groepsraad zal over zijn aanstelling worden gestemd met meerderheid van stemmen.

## 11. Evaluatie

Dit beleid wordt:

- minimaal **eens per 3 jaar geëvalueerd**
- aangepast wanneer regelgeving of inzichten veranderen
- vastgesteld door het de **groepsraad**