

Danske Scenografers pejlemærker for bæredygtighed

Danske Scenografer arbejder målrettet med bæredygtighed. Vores pejlemærker udspringer af [FN's verdensmål for bæredygtig udvikling](#) og er udvalgt i forhold til de områder, hvor vi har størst mulighed for påvirkning og indflydelse på at nå målene.

Vi har en ambition om at arbejde med bæredygtighed mere strategisk, ligesom vi på sigt ønsker at dokumentere vores indsatser og derigennem gøre arbejdet mere transparent for vores medlemmer, samarbejdspartnere og omverden generelt. Det kan fx være i form af rapportering på ESG nøgletal.

Vores pejlemærker repræsenterer hele vores forening – vores 3 søjler i form af

- **Medlemmer** (herunder medlemsaktiviteter)
- **Organisation** (herunder arbejdsplads og foreningsvækst)
- **Politisk** (herunder at præge den politiske dagsorden før, under og efter)

3. Sundhed og trivsel

Danske Scenografer arbejder for bedre arbejdsvilkår og et bedre arbejdsmiljø for alle vores medlemmer – ansatte, freelancere og selvstændige.

Vi vil påvirke rammerne for et bæredygtigt arbejdsliv for vores medlemmer ved bl.a. kontinuerligt at påvirke branchens arbejdsvilkår.



4. Kvalitetsuddannelse

Danske Scenografer har et stort fokus på fremtidens kompetencer for vores medlemmer, herunder også at inspirere i bæredygtige aspekter i både faglige, processuelle og sociale sammenhænge.

Vi vil forsætte den gode dialog med uddannelsesinstitutioner og politikere omkring uddannelsernes udformning.



5. Ligestilling mellem kønnene

Danske Scenografer har et fast fokus på at sikre ligestilling i alle sammenhænge, da vi ved, at kønsdiversitet og mangfoldighed skaber det mest bæredygtige fundament for trivsel, udvikling og resultater.

Vi vil styrke vores datagrundlag, så vi kan monitorere udviklingen og dermed sætte ind efter behov.



10. Mindre ulighed

Danske Scenografer har som fagforening et fokus på at styrke gode vilkår og betingelser for vores medlemmer.

Vi vil sikre, at dette fokus sker med inddragelse af alle medlemmer, herunder alle typer af ansættelser og firma, køn, race, alder, etnicitet mv.



12. Ansvarligt forbrug og produktion

Danske Scenografer vil bidrage til effektiv styring af vores fælles naturressourcer.

Vi vil gennem bl.a. vores Bæredygtighedsudvalg præge bæredygtighedsdagsordenen, indgå partnerskaber på tværs for at dele erfaringer og viden og kontinuerligt indgå i dialoger på tværs for at sikre forankring af ansvar og udfordre 'plejer' hos både politikere, arbejdsgivere og medlemmer.

Vi vil lade os inspirere på tværs – fx [Theatre Green Book](#), ligesom vi vil arbejde for en dialog på tværs omkring kontraktlige vilkår for produktioner hos vores medlemmer. På den måde sikrer vi bedst mulig udnyttelse af ressourcer samtidig med, at vores medlemmer og rettighedshavere sikres den betaling og kreditering, de har ret til.



13. Klima

Danske Scenografer støtter regeringens indsatser på klimaområdet og er også af den overbevisning, at vi kan mere sammen. Vi afventer derfor ikke nødvendigvis store politiske indsatser, men sætter derimod ind der, hvor det giver mening – og hvor vi kan bidrage med en forskel.

Vi vil indføre et 'klimabarometer' ind i vores medlemsaktiviteter, så både bestyrelse, sekretariat og udvalg overvejer klimapåvirkning på samme niveau som eksempelvis økonomi.

Vi anbefaler desuden organisation og medlemmer altid at vælge de mest klimavenlige og bæredygtige løsninger i forbindelse med aktiviteter forbundet med faget, medlemsaktiviteter mv.



16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Danske Scenografer bidrager som fagforening til et fredeligt og inkluderende samfund med et fokus på retssikkerhed samt effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer.

Det gør vi bl.a. ved at styrke og fremme partnerskaber på tværs af branchen – og fortsat at styrke et godt forhandlingsfællesskab med arbejdsgiverorganisationer.

