SCBC Reeshof

ALV | Notulen | 2026

Datum: 25 februari 2026
Tijd: Inloop 19:45 uur en aanvang 20:00 uur
Locatie: Wijkcentrum Heyhoef – zaal Havana
Kerkenbosplaats 1, 5043RX Tilburg

Aanwezig: **Bestuur:** Pieter Alstede (ledenadministratie), Rachel Hijstek (penningmeester), Denny van de Louw (secretaris), Joost Maes (voorzitter) en Freek Verhoof (algemene zaken)
Leden: Nico Glasmacher, Henk Schoones, Cees van der Zalm, Jeroen van Broekhoven, Jolanda van de Sande, Erik van de Sande, Toine de Bruijn, Jacqueline van der Put, Sandra Schuurkes, Sandra Leijten, Anja Evers, Stefan Bosmans, Christian van de Wiel, Bert Maes, Rudy van Os, Jeroen Schoone, Koen Visser, Bas Visser, Adri Vissers, Esther Maes, Patty van Arendonk, Mark Arnoldussen, Jeroen Oprins, Marcel Paijmans, Tom van Mierlo
Gasten: n.v.t.
Aanwezig per volmacht:
Maarten Meeuwis, Karlijn Schoone, Telma Rath, Erik Baak

Afwezig met kennisgeving:
Mariëtta Feiken, Nadia van Dommelen, Ferry Janssen, Maarten Meeuwis, Manouk Visser, Maarten Hengst

Agendapunten

- Opening
  - Joost Maes heet iedereen welkom en er wordt aandacht gevraagd voor de evenementen die nog gepland staan voor dit jaar.

- Presentielijsten en afmeldingen
  - De voorzitter controleert of de presentielijsten door iedereen zijn ingevuld en of de machtigingen aanwezig zijn.

- Goedkeuring notulen van ALV 2025
  - De notulen van de ALV 2025 wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.

- Behandeling actiepunten resulterend uit ALV 2025
  - Shuttlebeheer: de veren shuttles lijken van slechte kwaliteit
    - Hier wordt inmiddels onderzoek naar gedaan alsook naar het verbruik van de shuttles. We verwachten hier in maart/april de resultaten van.
      Actie: uitkomst onderzoek delen met ALV
  - Onderzoek mogelijkheden voor opening bar op vrijdagavond
    - De mogelijkheden blijven erg beperkt. De gemeente is hierin terughoudend en het café kijkt vooral naar de kosten baten. Open zijn voor de vereniging kost geld. We zijn wel met elkaar in gesprek over alternatieve mogelijkheden voor komend seizoen.
  - Hoe verbinden we jeugd en senioren voor de toekomst?
    - We hebben afgelopen jaar hierin al stappen gezet. Zo mag het hoogste jeugdteam meetrainen op dinsdag (seniorentraining) en mogen de jeugdleden van maandag groep 2 op vrijdag avond vrijspelen. Er zijn dus al concrete stappen gemaakt. Daarnaast hebben we een nieuw beleidsplan geschreven, waarin dit punt terugkomt.
  - Hoe stimuleren we jeugd om competitie te gaan/blijven spelen?
    - We hebben een nieuw beleidsplan geschreven. Dit punt komt daarin terug.

- Verslag/woordje van de voorzitter
  - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    Joost is het meest trots op het feit dat er een mooi plan klaar staat welke de komende jaren gebruikt kan worden om de vereniging naar een hoger niveau te tillen. Daarnaast kijkt hij erg uit naar augustus: de aanstaande bevalling van zijn ongeboren kind.

- Behandeling en vaststellen jaarstukken penningmeester
  - De verslagen worden zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    Rachel is het meest trots op de nieuwe clubkleding welke afgelopen seizoen is samengesteld. Daarnaast kijkt ze erg uit naar een sportief en gezellig jaar.

- Verslag van de kascontrole door de kascommissie
  - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    Besluit: De ALV verleent ook décharge aan het bestuur.

- Kiezen nieuw kascommissielid
    - Rudy van Os heeft nu zijn termijn van twee jaar afgerond en treedt daarmee af als Kascommissielid.
      Besluit: Tom van Mierlo zal zijn taak de komende twee jaar overnemen.
- Jaarverslag secretaris
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    - Denny is vooral trots op het feit dat er een solide basis is gezet waarop verder gebouwd kan worden. Ook is hij erg trots op de ontwikkelingen die de nieuwsbrief heeft doorgemaakt; professioneel, tweetalig en AVG proof. Sommige ontwikkelingen zijn minder zichtbaar, maar zijn wel noodzakelijk om een stabiele basis te creëren voor de vereniging.

- Jaarverslag algemene zaken
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    - Freek is het meest trots dat de zaalhuur toch weer goed geregeld is desondanks allerlei onvoorziene omstandigheden. Ook Freek kijkt uit naar een sportief jaar, maar ook om weer aan de slag te gaan met het bestuur in een iets andere samenstelling.

- Jaarverslag ledenadministratie
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    - Pieter is het meest trots op de samenwerking met de verschillende contactpersonen van de speelavonden. Ook Pieter kijkt uit naar de samenwerking met de nieuwe secretaris.

- Jaarverslag Technische Commissie
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.
    - Eva – voorzitter TC – kan door prive omstandigheden niet aanwezig zijn en heeft daarom via een bericht aan de voorzitter laten weten dat ze het afgelopen jaar hebben ingezet op het invullen van de nieuwe rollen, het verbeteren van de onderlinge samenwerking en het oppakken van taken rondom trainingen, competities en shuttlebeheer. Daarnaast zijn prioriteiten en doelstellingen richting eind 2025 vastgesteld. Voor komend jaar ligt de focus op de ledenreis, de ontwikkeling van competities en het verder vormgeven en uitbreiden van de trainingen. De functies “Training Jeugd” en “Competitieleider TC” zijn nog vacant. Jacqueline wordt bedankt voor haar inzet.

- Jaarverslag toernooicommissie
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.

- Jaarverslag activiteitencommissie
    - Het verslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen vastgesteld en goedgekeurd.

- Vrijwilligersjubilea
    - De secretaris heeft afgelopen jaar veel tijd geïnvesteerd om jubilea in kaart te brengen van onze vrijwilligers. Dit is de eerste keer dat we op deze manier onze waardering uitspreken voor de inzet van onze vrijwilligers. De ALV is een uitgelezen moment daarvoor, maar dit kan ook tijdens andere evenementen, zoals de vrijwilligersborrel. Onderstaande vrijwilligers zijn in de spotlight gezet:

      Esther Maes-Hollants (10 jaar)
      Jeroen Schoone (5 jaar)
      Stefan Bosmans (5 jaar)

      Helaas waren twee vrijwilligers niet aanwezig waardoor we hen op dat moment niet in het zonnetje konden zetten:

      Nadia van Dommelen (10 jaar)
      Manouk Visser (5 jaar)

- Presentatie van het nieuwe beleidsplan

Tijdens de ALV is het beleidsplan 2025–2029; deels; toegelicht. De grootste en belangrijkste onderwerpen zullen worden uitgelicht. Het nieuwe – concept – beleidsplan is op voorhand met iedereen gedeeld en we gaan er daarom vanuit dat we niet tot in de kleinste details het plan moeten bespreken. Het plan laat de vernieuwde bestuursstructuur zien waarin commissies meer vanuit gezamenlijke zelfverantwoordelijke zelfbepaling werken en het bestuur minder top-down optreedt. Daarnaast gaan we onderzoeken of het bestuur teruggebracht kan worden naar vier personen in plaats van vijf. Een aantal punten, zoals de opstart van de jeugdcommissie en enkele open acties, moeten nog worden opgepakt. Alle afspraken, taken en verantwoordelijkheden worden duidelijk vastgelegd. De prioriteiten liggen op profilering, jeugdopbouw, groei van de competitiegroep en het behouden en werven van leden.

Voor Veilig sportklimaat zullen we vier of vijf gedragscodes benoemen samen met de verenigingsleden. Het is belangrijk dat het gedragen en gesteund wordt door onze leden. Zo kunnen we ook elkaar aanspreken en bijsturen op gedrag dat we samen belangrijk vinden.

De impact van de WBTR is besproken. Dit vraagt aanpassingen in de statuten en het Huishoudelijk Reglement (HR), gepland voor volgend jaar. Op advies van een gesprek worden praktische zaken deels verplaatst van de statuten naar het HR. Daarnaast wordt gewerkt aan

een duidelijk financieel plan met heldere afspraken over verantwoordelijkheden en bevoegdheden, waarbij commissies zelf actief betrokken zijn bij de uitvoering.

De ‘ledenreis’ is besproken, gericht op werving, behoud en begeleiding van leden. Extra aandacht gaat uit naar de overgang van jeugd (16/17 jaar) naar senioren en het begeleiden van nieuwe leden. Er wordt een opmerking gemaakt dat dit nu vaak door dezelfde personen gebeurt op de speelavonden en dat daar wel meer variatie in mag ontstaan. Ook wordt daarbij een afhangsysteem geopperd als mogelijkheid. Deze feedback zal worden meegenomen in het nieuwe beleidsplan. Er zal een concreet plan uitgewerkt gaan worden waarbij leden actief worden meegenomen in het proces.

Vrijwilligers zijn een belangrijk aandachtspunt: er wordt gewerkt aan het binnenhalen, behouden en waarderen van vrijwilligers, inclusief beloningen zoals uitjes of jubileumvieringen. Leden worden betrokken bij het uitwerken van deze plannen. Via de app worden nu al hulpvragen voor vrijwilligers uitgezet; ervaring leert dat mensen die eenmaal hebben meegeholpen vaker meehelpen. Een recente hulpvraag liet zien dat van 196 leden 32 reageerden op een vrijwilligerspoll; 5 daarvan wilden helpen. Dit betreft vaak nieuwe betrokkenen. We zijn uiteindelijk blij met alle hulp die we kunnen krijgen.

Wat de commissies betreft: de TC moet trainers en begeleiders beter betrekken, aangezien zij tot nu toe weinig informatie hebben ontvangen over de praktische doelstellingen. De JC en AC zijn recent aangesloten bij een bestuursvergadering en er wordt gewerkt aan een duidelijke positionering voor de jeugdcommissie binnen de organisatie. Zij zullen gaan starten met ondersteuning tijdens de van de Wijgert Clubkampioenschappen. Voor de algemene commissie (wat nu nog onderdeel is van het bestuur) bestaan al veel onderdelen van het beleid, maar moeten concreet worden uitgewerkt en overgedragen, bijvoorbeeld het ruilplatform voor clubkleding: een plek waar (jeugd)leden de mogelijkheid hebben om kleding te wisselen. Daarnaast is ook de commissie Marketing en communicatie kort toegelicht;

Bas Visser uitte tijdens de ALV twijfels over de tijdlijn van het beleidsplan 2025–2029. Hij vroeg wanneer acties moeten beginnen en eindigen en of er al geen waardevolle tijd verloren is gegaan. Het bestuur benadrukte dat er geen verloren tijd is; er is ook tijd nodig voor de commissies om te wennen aan deze nieuwe vorm van besturen. Het beleidsplan is officieel ook pas gestart in september 2025. Bas Visser, Erik van de Sande en Stefan Bosmans gaven aan dat de planning concreter moet zijn, met duidelijke deadlines en meetbare doelen. Rachel licht toe dat de TC al een planning heeft gemaakt met acties per periode. Jacqueline stelde periodieke rapportage voor van wat daadwerkelijk is gerealiseerd, en Tom adviseerde dit overzicht op de website te publiceren.

Actie: planning samenstellen en delen met leden
Actie: bij de ALV 2027 terugkoppeling geven over de algemene doelen die afgehandeld zijn.
Ter stemming: het nieuwe beleidsplan.
26 stemmen voor; 1 stem tegen; 1 persoon onthoudt zich van stemmen
Besluit: Het nieuwe beleidsplan is aangenomen

- Bestuursverkiezing
  - Secretaris ➔ *Denny van de Louw* heeft aangegeven te stoppen als secretaris.
    Joost bedankt Denny met een mooie speech! Denny bedankt voor de afgelopen twee jaar en geeft aan dat hij; wanneer nodig; blijft ondersteunen.

    Het bestuur draagt René van Peer voor als kandidaat. Er is alleen een kleine kanttekening. René is net 70 geworden, terwijl volgens de statuten een maximale leeftijdsgrens van 70 jaar geld voor bestuursleden. Het bestuur is echter van mening dat René nog steeds zeer geschikt is om de functie van secretaris te vervullen en verzoekt de ALV daarom in te stemmen met een afwijking van de statuten.

    Ter stemming: Mag het bestuur in afwijken van de statuten en is de ALV akkoord met de voorgedragen kandidaat; René van Peer; als nieuwe secretaris?
    Besluit: 28 stemmen voor - unaniem akkoord

    Er wordt nog een opmerking gemaakt over de dwingende toon in de mail die onlangs gestuurd was over de zoektocht naar een nieuwe secretaris. De voorzitter geeft aan dat het een kopie mail was van twee jaar geleden. De feedback wordt meegenomen door het bestuur.

- Vaststellen begroting voor 2026

De begroting wordt behandeld en gelijktijdig wordt het ingezonden stuk van Mark Arnoldussen toegelicht.

Mark heeft twee agendapunten ingediend naar aanleiding van de voorgestelde contributieverhoging en de begrotingsplannen voor 2026. Hij merkt op dat een groot deel van de contributie wordt besteed aan competities en nevenactiviteiten, terwijl de eigen bijdragen van deelnemers relatief laag zijn of ontbreken. Hierdoor betalen ook leden die hier geen gebruik van maken mee aan deze activiteiten. Als voorbeeld noemt hij de verenshuttle bijdrage: deze wordt momenteel slechts voor een klein deel door de gebruikers zelf betaald, terwijl de club het grootste deel financiert. Mark stelt daarom voor om de bijdrage van gebruikers te verhogen tot 50% van de kosten (€1.200), en de seniorencontributie in 2026 te verhogen tot €19,60 in plaats

van de eerder voorgestelde €20, om zo een betere balans te vinden tussen solidariteit en eigen gebruik.
Daarnaast stelt hij voor een rondvraag te houden over wat leden een 'fair' percentage vinden van de contributie dat besteed mag worden aan andere zaken dan het faciliteren van de vaste speelavond. Op basis hiervan kan een ondergrens worden vastgesteld – zijn uitgangspunt is 66% voor senioren en 72,5% voor jeugdleden – en dit in toekomstige begrotingen als richtlijn worden gebruikt. Het doel is de basiscontributie betaalbaar te houden, solidariteit te behouden, maar ook het gebruik van de contributiegelden transparanter en evenwichtiger te verdelen, zodat leden eerlijk bijdragen aan de activiteiten die ze daadwerkelijk gebruiken.

Mark krijgt complimenten van de ALV voor de voorbereiding van zijn ingezonden stuk. Bas Visser vindt het lastig om een percentage te koppelen aan de uitgave van de contributie. Adri Vissers vindt dat ook voorbarig aangezien er een beleidsplan is wat nog in ontwikkeling is.

Over de verenbijdrage wordt aangegeven dat het bestuur het eens is met de genoemde verenbijdrage van 50%, maar geeft daarbij wel aan dat we nu aan het onderzoeken zijn wie wat verbruikt van de veren en de kosten daarvan te willen neerleggen bij de gebruiker. Dat kan betekenen dat de verenbijdrage, de trainingsbijdrage of beide omhooggaan. E.e.a. afhankelijk van de uitkomst van het onderzoek.

Tom van Mierlo geeft daarnaast als argument dat er momenteel aanzienlijk meer geld op de spaarrekening staat dan volgens de stukken nodig lijkt te zijn. Hij vraagt zich af of de voorgestelde verhoging niet vooruitlopen is op toekomstige ontwikkelingen, mede met het oog op het nieuwe beleidsplan waarin wordt ingezet op groei en behoud van het ledenaantal.

Ter stemming: begroting 2026
Besluit: begroting 2026 wordt niet goedgekeurd
Ter stemming: aangepaste begroting 2026. (Contributieverhoging is eruit gehaald en de verenbijdrage is op 50% gezet)
Besluit: 28 stemmen voor - unaniem akkoord

Ter stemming: Vriend van de Club omzetten naar € 0,00 per maand
De Vriend van de Club willen we gratis maken, zodat vrijwilligers die geen lid zijn, toch een stem hebben binnen de organisatie. Adri Vissers geeft aan dat dit daar niet voor bedoeld is en Bas Visser begrijpt het verzoek wel. De ALV is bang dat er dan veel mensen vriend van de club wordt; dat kan niet de bedoeling zijn. Het bestuur geeft aan een strenge selectie te hanteren op wie vriend van de club mag worden.
Besluit: 15 stemmen voor; 4 stemmen tegen; 9 personen onthouden zich van stemmen. Stemming is aangenomen.

- Organisatie en vacatures
  - We geven een overzicht van openstaande vacatures en vragen de ALV mee te denken naar kandidaten.

- Behandeling ingebrachte agendapunten
  - Verhoging eigen bijdrage voor gebruik veren shuttles
    - Dit punt is bij de begroting 2026 inmiddels behandeld
  - Wijze van verdelen lasten en solidariteit onder recreanten en competitiespelers
    - Dit punt is bij de begroting 2026 inmiddels behandeld

- Rondvraag
  Toine de Bruijn: Kan men de veren opruimen na de training. Het is een grote rotzooi!
  Actie: de zaal moet (beter) geveegd worden na de training

  Tom van Mierlo: Op donderdag avond is er wel eens midweekcompetitie en komen er nieuwe mensen proefspelen. Er zijn dan te weinig banen beschikbaar voor de recreanten. Is vrijdag geen optie voor de midweek? De voorzitter geeft aan dat na borrelen een past bij het karakter van de midweek en die optie is er niet op vrijdag.
  Actie: rekening houden met de planning van midweek/proefspelers. Neem dit mee in het nieuwe beleidsplan en zorg dat er een goed balans is tussen alle gebruikers.

- Sluiting ALV 2026
  - De ALV wordt gesloten om 21:45 en de aanwezigen worden uitgenodigd voor een drankje aan de bar.