

Jaarverslag 2023 | Voorzitter

2023, wat een fantastisch jaar! Het jaar waarin onze zoon Abel is geboren op 19 februari en Esther en ik ons trotse ouders mogen noemen van deze knappe kerel. Ik weet nog goed dat, naarmate de ALV van 2023 naderde, ik hoopte dat hij nog maar even bleef zitten. Als hij namelijk eerder was geboren dan kon ik niet bij de ALV zijn. Het gezinsleven heeft me inmiddels wel laten zien dat er meer in het leven is dan de badmintonvereniging SCBC Reeshof. Lukt het me dan ook altijd al om daarin de juiste keuzes te maken? Nee, zeker niet. Met regelmaat krijgt de vereniging voorrang in mijn agenda en daarmee dus ook in de agenda van ons gezin.

In het jaarverslag over 2022 schreef ik dat de ALV in 2024 de vereniging een pittige kluit te wachten stond. Vijf van de zeven bestuursleden zijn aftredend. Alle vijf de bestuursleden treden ook daadwerkelijk af met de komende ALV. Koen, onze penningmeester: vijf jaar hebben we samen in het bestuur gezeten. Ik heb je leren kennen als een man die weet waar hij voor staat en een pittige discussie zeker niet uit de weg gaat. We hebben Rachel Hijstek bereid gevonden om jouw taken over te nemen. Elly, onze vicevoorzitter: twee jaar geleden ben je op mijn verzoek ingestapt in het bestuur. Je hebt daardoor mijn takenpakket weten te verlichten, waardoor ik ruimte had te focussen op de bestaande (on)zichtbare structuren in de vereniging. Of in management-taal: het inventariseren en borgen van taken, verantwoordelijkheden en processen. Maarten Meeuwis zou jouw rol overnemen, maar door wat ontwikkelingen in de organisatie denken we dat dit niet noodzakelijk is (hierover later meer). Je blijft gelukkig betrokken bij de club als zaalwacht. Jeroen, onze ledenadministrateur: twee jaar geleden ben je fanatiek gestart met de taken van de ledenadministratie. Het warm welkom heten van nieuwe leden op de club vind je erg belangrijk en dat straalt je uit. Uiteindelijk heb je aangegeven dat de bestuursfunctie niet bij jou past en daarom kiest om te stoppen. Dat vind ik knap. Pieter Alstede neemt graag het stokje van jou over. Jacqueline, voorzitter jeugdcommissie: twee jaar lang heb je jouw oude vertrouwde rol weer opgepakt. Is het dan nu tijd om definitief afscheid te nemen? Als bestuurslid, ja. Als vrijwilliger, nee, gelukkig niet! Manouk Visser gaat verder als voorzitter van de jeugdcommissie. Stapt ze dan in het bestuur en gaat ze dezelfde taken en verantwoordelijkheden oppakken zoals het was? Nee, daar is een nieuwe invulling voor bedacht waar je haar bij gaat ondersteunen. Ook hierover later meer. Tot slot, John, onze secretaris: voor één jaar ben je teruggekomen bij de club na een afwezigheid van ruim vijf jaar. Bij aanvang vond ik dat spannend, want twee kapiteins op één schip; dat is vragen om moeilijkheden. Al gauw bleken die zorgen ongegrond en hebben we met regelmaat goede gesprekken gehad over de toekomst van de club. Voor jou is op het allerlaatste moment een vervanger gevonden. Hier later meer over.

Koen, Elly, Jacqueline, Jeroen en John, ik wil jullie allemaal ontzettend bedanken voor jullie passie, inzet en toewijding aan de vereniging. Jullie hebben je tijd aan de vereniging gegeven. Tijd is het meest kostbare bezit dat je als persoon hebt. Je kunt het maar één keer uitgeven en nooit meer terugkrijgen.

De huisstijl van de vereniging

Na de zomervakantie van 2022 is de vereniging overgegaan naar een nieuwe huisstijl. De bedenker en ontwerper van deze huisstijl, Colin de Bijl, is inmiddels ook vrijwilliger geworden. Hij helpt ons de huisstijl verder te ontwikkelen en mooie uitingen te creëren. Giovanni heeft hier al een flinke bijdrage aan geleverd, maar is helaas gestopt als vrijwilliger bij de club. Gelukkig heeft Nicky van Opstal zich gemeld! Zij heeft het stokje van hem overgenomen en is inmiddels fanatiek onze socials aan het vullen en werkt mee aan het doorontwikkelen van de huisstijl.

Achter de schermen heeft de focus in 2023 vooral gelegen op een nieuwe website voor de club. Bij de nieuwjaarsborrel van 2024 hebben we deze gepresenteerd. Mijn broer, Max, heeft de basis neergezet. Daarna zijn Bas den Turck en ik de pagina's gaan vullen. Colin heeft ons regelmatig voorzien van feedback, waardoor we nu een website hebben die veel beter aansluit bij de kleuren van de club. Om de leden een idee te geven hoeveel tijd erin is gaan zitten: aan de pagina 'INSCHRIJVEN' is zo'n acht uur gewerkt, zonder de downloadbare formulieren mee te tellen. Eén van de grootste veranderingen is dat alle papieren formulieren op onze club nu verleden tijd zijn. Daarnaast is alle informatie op de site weer up-to-date en is het niet verstopt in formulieren die één keer paar jaar worden verspreid.

Clubkleding

De clubkleding is er voor alle leden van SCBC Reeshof en dat zie ik steeds meer terug in de zaal. Competitiespelers dragen het met regelmaat naar de trainingen en recreatieve spelers lopen vaker in het blauw over de banen op de speelavond. Ik vind dat een mooie ontwikkeling, want het dragen van clubkleding, de clubkleuren, draagt immers bij aan het vergroten van het clubgevoel. Een belangrijke kern van de vereniging blijft daarmee ook zichtbaar op de club. Het logo 'Maak Sport van Plezier' is het kenmerk van de gemeente Tilburg waarmee we laten zien dat we staan voor een veilig sportklimaat.

Sponsors van SCBC Reeshof

Het afgelopen jaar hebben we gelukkig weer kunnen rekenen op de samenwerkingen die we hebben met onze sponsors. *Van de Wijgert Pallet- en Emballagehandel Brabant* als hoofdsponsor van de club. *Alstede van Mierlo Makelaardij* als shirtsponsor. *Wilkin Sports* als kledingsponsor. *Tilburg AHOI* als truisponsor. *MM Printing* als sponsor voor het drukwerk van de vereniging. *Sporel* voor de sportprijzen en reclamebordjes op de telborden. *Fysiotherapie Tilburg-Reeshof* als huisfysio (binnen 24 uur een afspraak als lid van de club) en sponsor van gripfixers waarmee we een pilot zijn gestart op zaterdag. Café Dongewijk als onze stamkroeg en dit jaar in het bijzonder voor ons 40-jarig jubileum. Tot slot, we hebben een nieuwe sponsor aan de vereniging kunnen binden voor ons 40-jarig jubileum: *BasicIT*.

Allemaal ontzettend bedankt voor jullie bijdrage aan onze vereniging. Zonder de hulp van jullie kunnen we de mooie stappen niet zetten.

Ledenwerving

Sinds 2012 neemt het aantal leden van de vereniging gestaag af. Dit jaar lijken we een trendbreuk te zien! Voor het eerst neemt het aantal leden netto toe. Het is goed om te zien dat de acties die we de afgelopen jaren hebben opgezet en gecontinueerd eindelijk hun vruchten afwerpen.

Onderstaand een opsomming van de acties die zijn uitgezet:

- Try Out Sports;
- Neem-een-introducee-mee;
- Het registreren en nabellen van de introducees;
- Training voor ouders van jeugdleden;
- Probeerbadminton.nu;
- 'Train je mee?' vouchers voor vrienden van de jeugdleden; en
- Betrokkenheid op social media vergroten.

De bovengenoemde acties blijven we voortzetten en het is eigenlijk noodzakelijk om deze uit te breiden met de twee onderstaande acties. De jeugd is namelijk de toekomst voor de club en uit de ledenanalyse is gebleken dat de leeftijdscategorie 16 – 25 ondervertegenwoordigd is. Heb je interesse om een van de projecten op te pakken?

- Naamsbekendheid bij MBO/HBO-instellingen en Tilburg University vergroten;
- Badmintonclinics voor scholen en buitenschoolse opvang.

Contact met de gemeente Tilburg

De contacten met de het Sportbedrijf Tilburg, dat onder andere zorgt voor het exploiteren en het beheren van de gemeentelijke sportlocaties, verloopt soepel. De raamsticker met ons logo is dit jaar bij de sportingang geplakt. Een mooie stap in de goede richting, zodat heel de Reeshof weet dat SCBC Reeshof badmintont bij Sporthal Dongewijk. Net zoals heel de Reeshof weet waar 't Zand voetbalt.

Het hebben van warme contacten met het Sportbedrijf is belangrijk, zodat wij onze belangen kunnen blijven behartigen en samen met hen kunnen kijken naar mogelijkheden. Hetzelfde geldt voor het melden en doorgeven van klachten. Hiervoor is het wel van belang dat ik op de hoogte ben. Dus, is het vies, warm, nat, koud of zijn de douches defect? Even mailen of appen, want met een dossier staan we sterker dan wat losse flodders.

Een toekomstbestendige vereniging

Na de zomer van 2022 is de werkgroep Tekenen voor de Toekomst gestart. De werkgroep bestaat uit Marcel Paijmans, Marieke Smits, Maarten Meeuwis, Jolanda van de Wijert, Elly van de Wouw en ik onder begeleiding van John en Monique van Verenigingsondersteuning Tilburg. De werkgroep heeft enorme stappen gemaakt door het in kaart brengen van de geschiedenis en de cultuur van de club. Daarnaast heeft de werkgroep een DESTEP-analyse gemaakt. Een DESTEP-analyse brengt de omgeving van de vereniging in kaart, zodat je kansen en bedreigingen kunt signaleren. Op basis van al deze input heeft de werkgroep een missie en visie voor de vereniging geformuleerd. Vervolgens is er een bijeenkomst geweest in de zaal om samen met leden op vier beleidsgebieden strategische doelstellingen te formuleren. Deze input heeft de werkgroep meegenomen om op alle beleidsgebieden strategische doelstellingen te formuleren. Een enorme klus waarvan de werkgroep en het bestuur overtuigd is dat het wel de weg is die we in moeten slaan als vereniging. Bij de ALV zal de werkgroep een toelichting geven op het stuk dat zij hebben gemaakt. Het stuk is de basis voor een aantal wijzigingen die we door willen voeren in de vereniging. Neem daarom ook vooral het verslag door dat de werkgroep heeft geschreven.

Algemene Leden Vergadering

Ik denk dat ik zo de belangrijkste punten van het afgelopen jaar waar ik als voorzitter aan heb gewerkt wel uiteen heb gezet. Ongetwijfeld zijn er her en der wat taken vergeten, maar het gaat om de rode draad. Een belangrijke rode draad die ik niet heb beschreven (en waar wel veel tijd naartoe is gegaan) is het bedenken en uitwerken van een andere organisatiestructuur voor de vereniging. Bij de komende ALV zal dat een belangrijk punt zijn en daar zal ik het proces mondeling toelichten. Hieronder wijd ik er al even over uit.

Voorstel tot wijziging van de organisatie

Op de eerste pagina van het jaarverslag hintte ik er al een aantal keer naar. Het bestuur is voornemens om de organisatiestructuur van de vereniging te wijzigen. Daar hebben we een drietal aanleidingen voor:

1. De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat het erg lastig is om vervangers te zoeken voor bestuursfuncties;
2. Het huidige organogram maakt duidelijk dat de TC veel verantwoordelijkheden heeft in de club, maar de voorzitter TC is geen lid van het bestuur;
3. Vanuit de samenwerking met het Sportbedrijf Tilburg is de werkgroep Tekenen voor de Toekomst opgericht. Gedeelde zelfverantwoordelijke zelfbepaling en zij zien het spinnenwebmodel als aanjager hiervoor. Daarnaast zien zij een andere rol weggelegd voor de jeugdcommissie. De jeugdcommissie zou moeten werken aan doelstellingen waarbij jeugd actief betrokken wordt bij de vereniging en daar verantwoordelijkheid over dragen.

De organisatiestructuur zoals we die nu kennen is top-down: het bestuur neemt de besluiten en de commissies voeren uit. We willen werken naar een andere vorm waarbij er sprake is van gezamenlijke zelfverantwoordelijke zelfbepaling binnen duidelijk geformuleerde kaders. Oftewel, commissies mogen zelf besluiten nemen binnen de gemaakte afspraken en hebben een eigen verantwoordelijkheid in het opstellen en uitvoeren van beleid waardoor beleid regelmatig en structureel een onderwerp van gesprek is. Samen met de technische commissie (TC) en jeugdcommissie (JC) willen we komend jaar een pilot draaien. Dan kunnen we namelijk gaan ervaren hoe het is om op deze wijze te gaan werken. We zullen ongetwijfeld tegen een hoop vraagstukken aanlopen waar we een antwoord voor moeten gaan zoeken. Afhankelijk van hoe de pilot loopt willen we gedurende het jaar verschillende taken en verantwoordelijkheden laten vallen of elders onderbrengen. In het *plan van aanpak – organisatiestructuur* is een grove tijdslijn geschetst en zijn wat aanzetten gemaakt voor functies waar het eerst aan gesleuteld gaat worden. Daar is ook de volledige uitwerking te lezen. In de ALV willen we goedkeuring vragen voor de het draaien van de pilot en de organisatiewijziging die het met zich meebrengt. We kijken daarmee af van het *Huishoudelijk Reglement hoofdstuk 4 Functiebenaming bestuur en overige functionarissen*. We zullen dan stemmen over het *voorstel tot wijzigingen van het HR*, zodat het bestuur en de commissies de goedkeuring en ruimte hebben om de pilot te draaien.

Een nieuwe secretaris

De rol van secretaris is binnen onze vereniging niet geliefd. Terwijl het juist een rol is binnen de club die duidelijk is gekaderd en waar hele heldere verwachtingen van zijn. Omdat we geen vervanger hebben, we niet zonder secretaris verder kunnen en het de verantwoordelijkheid is van de ALV – niet van (individuele) bestuursleden – om daar invulling aan te geven, heeft het bestuur nagedacht over mogelijke vervolgen. We kwamen vrij snel tot de conclusie dat een vereniging zonder secretaris niet mogelijk is.

Bij de komende ALV stellen we daarom drie opties voor, opdat de ALV haar verantwoordelijkheid (een invulling zoeken) kan vervullen:

1. Uit de ALV staat een nieuwe secretaris op;
2. Het bestuur huurt een externe secretaris in en de leden betalen dit door middel van een contributieverhoging. We denken dat de vervanger € 50,- per uur kost. De vervanger zal ongeveer 40 weken lang 4 uur per week werken. Kortom, een kostenplaatje van € 8000,-. Met ongeveer 200 betalende leden zal elk lid € 40,- per jaar meer moeten betalen. Dat is een contributieverhoging van € 3,33 per maand.
3. Het bestuur huurt een externe secretaris in en de leden betalen dit vanuit de spaarrekening. Op de huidige begroting zal een plus komen te staan van ongeveer € 4.000,-. Dat betekent dat de leden € 3.000,- van de spaarrekening gebruiken en we € 14.000 op de spaarrekening overhouden.

Als de ALV zich niet in één van deze drie opties kan vinden of met geen andere mogelijkheid komt waardoor er binnen drie weken een secretaris is, voelt het bestuur zich genoodzaakt de ALV te schorsen. De ALV krijgt dan zes weken de tijd om tot een invulling van de functie van secretaris te komen. Het bestuur zal de komende zes weken geen actie ondernemen om tot een invulling te komen. Op woensdag 3 april zal dan een extra ALV worden ingepland met als enige actiepunt 'een nieuwe secretaris'. Indien er dan geen secretaris wordt gevonden zal het bestuur geen zaalhuur aanvragen voor het seizoen van 2024-2025. Het gevolg daarvan is dat seizoen 2023-2024 het laatste seizoen zal zijn voor de vereniging.

Met bovenstaande tekst zou het bestuur de ALV ingaan. Nadat we in de vergadering van januari het zwartste scenario aan elkaar hebben geschetst, zijn een aantal bestuursleden opnieuw in de actie geschoten. Dit heeft geresulteerd in een potentiële kandidaat voor de secretarisfunctie. Denny van de Louw heeft aangegeven interesse te hebben en is bereid gevonden om zich voor twee jaar te verbinden aan de vereniging. Het is voor mij een enorme opluchting dat hij zich wil inzetten voor de club, omdat het bestuur dan op volle sterkte weer verder kan.

Ten slotte

Tijdens de ALV op woensdag 21 februari komen belangrijke zaken aanbod die een grote **impact** hebben op de toekomst van onze club. Het bestuur wil daar graag iedereen van de **vereniging** bij betrekken. Neem de andere verslagen aandachtig door, er is veel tijd en **aandacht** aan besteed door de bestuursleden, stel kritische vragen en denk mee in de **uitdagingen** waar we voor we staan. Daarom nodig ik ook graag één ouder per jeugdlid uit om deel te nemen aan de ALV, zodat de stem van de jeugd ook gehoord wordt.

Joost Maes
Voorzitter