

**BELEIDSPLAN
SCBC REESHOF
ALV 2022 – ALV 2025**



Datum publicatie: 27 februari 2022
Status: definitief

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	1
1.1	Historie van de club	1
1.2	Waar we nu (voor) staan... ..	4
1.3	Een beleidsplan voor de komende jaren.....	6
1.4	Belangrijkste ontwikkelpunten voor 2022-2025	6
1.5	Leeswijzer	6
2.	Missie en visie.....	7
2.1	Missie.....	7
2.2	Visie	7
3.	Organisatiestructuur	9
3.1	Update van de structuur	9
3.2	Bestuursleden.....	9
3.3	Organogram.....	10
4.	Positief sportklimaat.....	11
4.1	Huidige situatie.....	11
4.2	Uitgangspunten/ kader.....	11
4.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	15
4.3	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	16
5.	Senioren.....	18
5.1	Huidige situatie.....	18
5.2	Uitgangspunten/kader	18
5.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	19
5.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	21
6.	Jeugd.....	23
6.1	Huidige situatie.....	23
6.2	Uitgangspunten/kader	24
6.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	25
6.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	27
7.	Technische zaken.....	30
7.1	Huidige situatie.....	30
7.2	Uitgangspunten/kader	30
7.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	32
7.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	35

8.	Toernooien	37
8.1	Huidige situatie.....	37
8.2	Uitgangspunten/kader	37
8.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	38
8.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	39
9.	Financieel.....	40
9.1	Huidige situatie.....	40
9.2	Uitgangspunten/kader	40
9.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	40
9.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	42
10.	Ledenbeleid	43
10.1	Huidige situatie.....	43
10.2	Uitgangspunten/ kader.....	43
10.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	44
10.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	45
11.	Vrijwilligers	47
11.1	Huidige situatie.....	47
11.2	Uitgangspunten/kader	47
11.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	49
11.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	49
12.	Communicatie	50
12.1	Huidige situatie.....	50
12.2	Uitgangspunten/ kader.....	50
12.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	51
12.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	52
13.	Algemeen.....	54
13.1	Huidige situatie.....	54
13.2	Uitgangspunten/ kader.....	54
13.3	Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021	54
13.4	Ontwikkelpunten 2022-2025.....	54

1. Inleiding

1.1 Historie van de club

Toen begin jaren tachtig de eerste woningen in de Reeshof in aanbouw waren en meer en meer mensen zich in de wijk vestigden, ontstond ook in dit nieuwe Tilburgse stadsdeel de wens te kunnen sporten en recreëren in de buurt. Een speciale werkgroep vanuit de Wijkraad boog zich over de mogelijkheden en kwam uit bij René Mommers, die wel een badmintonclub wilde oprichten. Op 14 januari 1983 was de statutaire oprichting van *Badminton Club Reeshof*, ofwel B.C. Reeshof een feit.

De veertien leden van de nieuwe vereniging vonden de eerste maanden na de oprichting onderdak in een sporthal aan de Wandelboslaan in de wijk Het Zand. Daar beschikten zij over één veld en één speelavond. Ondertussen werd echter gebouwd aan een nieuwe sporthal dichterbij in de buurt, in de Bergeijkstraat dicht bij het winkelcentrum Buurmalsenplein. Daar was ook nog eens een extra veld voorhanden. In mei ging de nieuwe zaal open en verhuisde de vereniging alsnog naar de eigen wijk. De grotere accommodatie maakte een extra speelavond mogelijk en het aantal leden groeide gestaag naar circa vijftig, waaronder tegen die tijd ook een dozijn jeugdspelers.

Badminton bleek een populaire sport in de Reeshof en verder gevoed door de snelle uitbreiding van de wijk moest de vereniging al snel gaan werken met een wachtlijst. Uitbreiden was aan de Bergeijkstraat echter niet zomaar mogelijk, want ook de andere verenigingen legden beslag op de beperkte ruimte. Met smacht werd daarom gewacht op de door de gemeente beloofde bouw van een grotere sporthal. Het zou alleen nog jaren duren voordat het zo ver was.

Pas in januari 1992 kon de vereniging over naar Sporthal Reeshof, aan de Heereveldendreef. Deze grote hal beschikt over zeven velden en daarmee veel meer mogelijkheden voor de verenigingen in de wijk. Het aantal leden van B.C. Reeshof groeide toen snel, tot 120 senioren- en 40 jeugdleden. De verhuizing naar de nieuwe sporthal zorgde ook dat de vereniging nu opeens kon aansluiten bij de Nederlandse Badminton Bond. Een lang gekoesterde wens om ook te kunnen deelnemen aan de bondcompetitie en diverse (landelijke) toernooien. Dit lidmaatschap kon echter niet zonder slag of stoot worden aangegaan, want binnen de club maakten verschillende leden kenbaar eigenlijk geen behoefte te hebben aan de inmenging via de bond.

Het bestuur van de club kwam daarom tot het voorstel om de vereniging statutair op te delen: de B.C. Reeshof bleef voortbestaan voor leden die geen probleem hadden met het lidmaatschap van de bond en de *Sport Club Reeshof* werd opgericht voor leden die hier wel bezwaar tegen hadden. Beide delen bleven wel onder hetzelfde bestuur. De Algemene Ledenvergadering ging akkoord met dit voorstel en op 13 juli 1992 was de splitsing rond: de SCBC Reeshof was toen een feit. Door dit alles kon het proces met de badmintonbond verder in gang worden gezet. Per 2 oktober 1992 werd B.C. Reeshof vervolgens officieel bondslid.

Intussen groeide de vereniging en wijk gestaag en bestond opnieuw behoefte aan uitbreiding van het aanbod van speelavonden en trainingen. Dankzij de opening van een tweede grote sporthal in de wijk, Sporthal Dongewijk aan de Dongewijkdreef, kon dit na 1997 worden gerealiseerd.

Naast de dinsdag en donderdag konden leden nu ook op vrijdagavond terecht. En de jeugd kreeg een eigen trainingsavond op maandag. Dit gaf een enorme impuls aan de vereniging. En dat was ook het geval bij de nieuwe training die werd opgestart voor de allerkleinsten, op de zaterdagochtend. Vanaf september 2002 maken kinderen vanaf acht jaar zo op een ongedwongen manier kennis met badminton en de club.

Om nog meer nieuwe aanwas van jeugdleden voor de club te krijgen neemt de vereniging sinds het seizoen 2017-2018 jaarlijks deel aan het *Try Out Sports*-programma van *Try Out Tilburg*. Hierbij krijgen basisscholieren in de gemeente de kans om laagdrempelig een aantal sporten uit te proberen. En kunnen zij dus ook kennismaken met de SCBC Reeshof. Concreet mogen de scholieren tegen een kleine vergoeding vier keer deelnemen aan de training op maandagavond of zaterdagochtend. Een flink deel van de deelnemers bevalt dit kennelijk zo goed dat zij daarna zelf lid worden van de vereniging en vervolgens dus kunnen doorgroeien binnen de club.

Alle aandacht voor de jeugd wierp duidelijk zijn vruchten af. Verschillende jaargangen werden teams overtuigend kampioen in de respectievelijke klassen. Sommige seizoenen zelfs meerdere teams tegelijk. Diverse jonge leden werden uitgenodigd voor speciale trainingen van de badmintonbond en enkelen schopten het zelfs tot jeugdselecties en het landelijk niveau. Maar ook senioren wonnen regelmatig. In de bonds- en seniorencompetities, maar vaak ook bij door anderen georganiseerde toernooien. Ook SCBC Reeshof zelf arrangeerde overigens jarenlang een open mix-dubbeltoernooi. Dit in aanvulling op de immer drukbezette clubkampioenschappen voor eigen leden en de jaarlijkse jeugd-oudertoernooien, waarbij jeugdleden met hun ouders ten strijde kunnen gaan. Ten slotte is in inmiddels een blacklight-toernooi voor recreanten als afsluiter van elk seizoen toegevoegd.

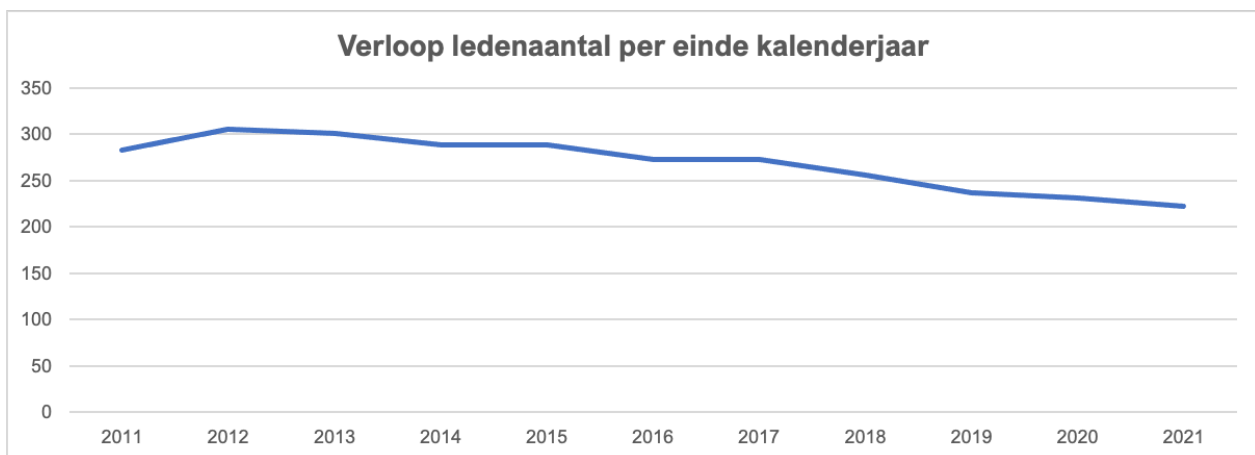
Hoewel na 1997 met Sporthal Dongewijk een tweede hal in de Reeshof was gerealiseerd en daarmee extra capaciteit beschikbaar kwam, heeft de vereniging de activiteiten een flinke tijd over beide accommodaties moeten verdelen. Daaraan kwam pas een eind toen Sporthal Reeshof de vaste uitvalsbasis werd. Helaas niet tot volledige tevredenheid. In de loop der jaren kwamen steeds meer nadelen aan het licht, zoals het klimaat, de koude douches en regelmatig vieze vloeren. Dit escaleerde eind 2017 zelfs tot het opschorten van de huurbetalingen. Na lang overleg met de gemeente is daarop de verhuizing naar Sporthal Dongewijk ingezet. Met ingang van het seizoen 2018/2019 trainen en spelen hier nu al de leden.

Op het moment van schrijven (januari 2022) telt de vereniging ongeveer 222 leden, waarvan 148 senior en 74 jeugd. De jeugd traint op de maandag-, dinsdag- en donderdagavond en op de zaterdagochtend. Op zondag zijn er regelmatig competitiewedstrijden. De senioren kunnen terecht op de dinsdag-, donderdag- en vrijdagavond. Alle trainingen, speelavonden en wedstrijden vinden plaats in de Sporthal Dongewijk. Alleen als daar onverhoopt geen ruimte is

wordt nog wel eens uitgeweken naar een alternatieve locatie, zoals Sporthal Reeshof of T-Kwadraat.

1.2 Waar we nu (voor) staan...

De SCBC Reeshof is anno 2021 een financieel gezonde vereniging met veel actief betrokken leden en ouders, maar ook wel een club waar uitdagingen op het toekomstpad gloren. Een teruglopend ledenaantal zet bijvoorbeeld de begroting voor de komende jaren onder druk, of noodzaakt op termijn mogelijk moeilijke keuzes met betrekking tot het aantal en de lengte van de speelavonden. De grafiek laat zien dat de club op bepaalde momenten, zoals in 2012 en 2013 tot wel 300 leden telde, maar dat dit tegen begin 2022 is afgenomen tot 222 leden. Met een (vrij stabiele) jaarlijkse post van rond de € 40.000,- zijn de kosten voor de zaalhuur echter niet evenredig gedaald. Dit element heeft dus in relatieve zin een steeds zwaardere impact op de begroting. Om lastige keuzes te voorkomen moet het werven van nieuwe leden (en behouden van de bestaande) dus ook een nog belangrijker prioriteit worden en zijn in de toekomst.



De COVID-19-pandemie heeft in het afgelopen jaar en ook nog in 2021 een grote impact gehad op de vereniging. Lange tijd waren de sporthallen door hogerhand gesloten en kon er in het geheel niet gebadmintond worden. Daarna was dit vaak alleen met beperkingen toegestaan. De vereniging volgde hierbij het beleid van de Rijksoverheid. Na de zomer in 2021 was weer enigszins sprake van een situatie zoals voorheen, maar in het najaar kwamen opnieuw maatregelen die het badmintonnen langzaam weer steeds moeilijker maakten, met een nieuwe volledige lockdown vanaf halverwege december. Duidelijk is dat de pandemie niet voorbij is en dus ook nog lange tijd voor beperkingen kan zorgen (wat dan ook weer impact heeft op het ledenaantal). Intussen neemt mede daardoor ook het ervaren clubgevoel verder af. De leden treffen elkaar het afgelopen anderhalf jaar natuurlijk simpelweg minder vaak, maar ook tussen de speelavonden onderling is doorgaans weinig interactie.

Op organisatorisch vlak zorgt een gestaag teruglopend aantal vrijwilligers regelmatig voor operationele opgaves, zoals rond de invulling van trainingen of de aansturing van de competitie. Het bestuur is zich daarnaast bewust van de matige afspiegeling van de vereniging die het op het moment van schrijven vormt. Met vier senioren van de donderdag en maar één bestuurslid van de vrijdag blijven sommige zaken nu helaas buiten beeld of worden te laat opgepakt. Het bestuur blijft dan ook eenieder die een bijdrage zou kunnen en willen leveren oproepen om

contact op te nemen. Ook ouders van (jeugd)leden zijn van harte welkom om in wat voor vorm dan ook te helpen in de organisatie.

1.3 Een beleidsplan voor de komende jaren

De SCBC Reeshof wordt geleid door een bestuur dat opereert en handelt namens de leden. Diverse commissies en tientallen vrijwilligers ondersteunen de bestuursleden bij deze werkzaamheden en visa versa, met hetzelfde uitgangspunt: het beste willen voor de vereniging. Veel van de taken en besluiten binnen de vereniging volgen daarbij de waan van de dag; wijzigingen met meer impact moeten volgens de vastgestelde statuten jaarlijks (of vaker indien nodig) ter stemming worden gebracht in de Algemene Leden Vergadering (ALV). Met deze structuur is het voortbestaan van de vereniging op de korte termijn geborgd. Voor de lange termijn is dit meer ongewis, onder meer door allerlei autonome ontwikkelingen die impact kunnen hebben. Daarom is het goed om regelmatig ook eens wat verder vooruit te kijken. Dat doen we dan ook met dit Beleidsplan.

Het beleidsplan is een middel om te onderzoeken en vast te leggen waar de vereniging zich op gaat richten in de (nabije) toekomst, waar de doelstellingen liggen en wat de vereniging zou moeten bereiken in de komende jaren. Ondersteund door, en met input van, de verschillende commissies zijn de concrete acties per beleidsterrein, zoals jeugd, senioren en toernooien, voorgesteld die nodig zijn om deze ontwikkeldoelen te behalen. De scope van het plan is de (kalender)jaren 2022 tot en met 2025.

1.4 Belangrijkste ontwikkelpunten voor 2022-2025

In dit beleidsplan staan de ontwikkelpunten benoemd voor de periode 2022-2025. Samengevat stelt de vereniging de volgende kernpunten centraal:

- Het jaarlijks bewaken en bijsturen van de ontwikkelingen met betrekking tot het beleidsplan;
- Een betere afspiegeling van de vereniging realiseren in het bestuur;
- Het uitbreiden van de inzet rondom het positieve sportklimaat in de vereniging (hoofdstuk 4);
- Het werven van nieuwe leden voor de vereniging (hoofdstuk 10);
- Het werven van (nieuwe) vrijwilligers voor verschillende functies en taken (hoofdstuk 11);
- Het optimaliseren van de interne communicatie (hoofdstuk 12).

1.5 Leeswijzer

In dit beleidsplan worden de beleidsterreinen binnen de vereniging separaat van elkaar behandeld. Dit biedt meer structuur en maakt het makkelijker (later) de voorgang te bewaken. Daarbij komen steeds een aantal vaste aspecten aan bod, zoals een korte beschrijving van de huidige situatie, de uitgangspunten, een terugblik op de afgelopen jaren en de ontwikkelpunten voor de komende jaren. Aan de hand van deze punten wordt later jaarlijks binnen het bestuur bekeken of de vereniging op koers ligt om een doel te behalen. Indien nodig kan dan nog extra acties worden ondernomen of eerdere acties worden bijgesteld. Bij het opstellen van het volgende beleidsplan biedt de structuur een handige kapstok om per beleidsterrein de balans op te kunnen maken, zoals die nu ook is gehanteerd voor de evaluatie van de periode 2018-2021.

2. Missie en visie

Het belang van sport en bewegen voor de maatschappij is groot. Het is een activiteit die zorgt voor sociale interactie, een betere gezondheid en daarmee voor een gezonde geestelijke en lichamelijke leefstijl op lokaal niveau. Het maatschappelijk rendement is daarbij tot wel drie keer zo hoog als de kosten die ermee gemoeid zijn¹. Als grote sportvereniging in een jonge wijk wil de SCBC Reeshof daarom graag een actieve bijdrage leveren aan het faciliteren en promoten van sporten. Dit wordt gedaan met de volgende missie en visie.

2.1 Missie

De SCBC Reeshof stelt zich tot doel de leden de gelegenheid te bieden de badmintonsport te beoefenen, zowel in prestatieve als recreatieve zin. Daarnaast besteedt de vereniging aandacht aan normatieve aspecten binnen de badmintonsport en draagt zorg voor sociale waarden binnen de vereniging. De gangbare sociale normen en waarden bepalen ons gedrag binnen de vereniging.

De kenmerken van de vereniging zijn: gezelligheid, recreatief- en competitie badminton voor jeugd en volwassenen, kosten laag houden, aandacht en begeleiding voor de jeugd, sportiviteit, een goed en gemotiveerd bestuur, diverse commissies met eigen taken en verantwoording, en bovenal:

Samen voor één vereniging.

2.2 Visie

Alle leden binnen de SCBC Reeshof dienen zo goed mogelijk gefaciliteerd te worden in het beoefenen van de badmintonsport. De faciliteiten en begeleiding moeten goed afgestemd zijn op de behoeften van de verschillende spelersgroepen, of het nu jeugdspelers of senioren zijn.

Een uitdaging voor de SCBC Reeshof is hierbij het blijven peilen van de behoefte bij de leden van de vereniging. Ook is het een uitdaging leden te informeren over relevante zaken en ontwikkelingen die spelen binnen de vereniging.

Clubgevoel binnen de speelgroepen

Door de grootte van de vereniging en de verschillende aard van de spelers blijkt het lastig een verenigings-breed clubgevoel te bereiken en behouden. Maar dat betekent niet dat er in het geheel geen clubgevoel binnen de vereniging is. Binnen de verschillende speelgroepen zelf is dit namelijk wel degelijk aanwezig. Het is daarom ook de vraag in hoeverre het verenigings-brede gevoel daadwerkelijk door de leden wordt gemist.

¹ Onderzoek in opdracht van het Kenniscentrum Sport wijst op een maatschappelijke opbrengst op landelijk niveau van € 11,1 miljard, tegen € 4,4 miljard aan kosten.

Om een verenigings-brede koppeling tussen de speelgroepen te hebben is het wenselijk vertegenwoordiging in het kader te hebben vanuit alle speelgroepen. Gekoppeld hieraan geldt het uitgangspunt dat de speelgroepen zoveel mogelijk zelfdragend zijn. Dit betekent concreet dat de contributie per groep zoveel mogelijk in lijn moet zijn met de werkelijke kosten. Hierbij wordt uiteraard ook gekeken naar marktconformiteit.

Kader van vrijwilligers

De vereniging wordt gedragen door vrijwilligers. Met betrokkenheid vanuit de diverse speelgroepen moeten de verschillende taken ingevuld worden. Om voldoende vrijwilligers bij de vereniging te betrekken is een vrijwilligersbeleid opgesteld in dit beleidsplan. Het voeren van een gericht vrijwilligersbeleid moet de komende jaren voldoende vruchten afwerpen om de vereniging organisatorisch “op volle sterkte” te houden.

Informeren en luisteren van en naar de leden en naar buiten

Communicatie is een belangrijke indicator voor het op een juiste wijze laten functioneren van een vereniging. De lijnen tussen bestuur en leden moeten kort zijn, afspraken moeten worden nagekomen, overleg moet gevoerd worden en vragen moeten worden beantwoord. Leden worden zoveel mogelijk betrokken bij de vereniging door het faciliteren van communicatie. De diverse manieren van communicatie zijn vastgelegd in de matrix voor taken en verantwoordelijkheden binnen onze vereniging.

Badminton op niveau met spelers van eigen club

De SCBC Reeshof wil zo veel mogelijk vanuit eigen kracht op niveau spelen met alle competitie-teams. Dit biedt perspectief voor (jeugd)leden om steeds uitgedaagd te worden en (later) door te groeien naar hogere teams. Het maakt de vereniging ook een aantrekkelijke plek voor nieuwe jeugdleden. Daarom wordt bijvoorbeeld ingezet op het geven van kwalitatief goede trainingen.

3. Organisatiestructuur

3.1 Update van de structuur

Het bestuur heeft het jaar voorafgaand aan het nieuwe Beleidsplan 2022-2025 aangegrepen om een de organisatiestructuur nog eens tegen het licht te houden. Lerend van de ervaringen in het verleden en kijkend naar de toekomst worden bijvoorbeeld een aantal van de concrete taken en verantwoordelijkheden verschoven naar andere leden binnen het bestuur. Dit dient een aantal doelen. Zo moet de organisatie en verdeling daarvan richting de leden duidelijker worden en zorgt de verschuiving voor een evenwichtiger werkpakket voor de verschillende bestuursleden. Dit maakte een update van het organogram en de taken- en verantwoordelijkhedenmatrix noodzakelijk. De inschatting is dat het bestuur hiermee beter voorbereid is op de toekomst en er een organisatie staat die beter kan reageren op wijzigingen, ontwikkelingen en kortere lijnen heeft binnen de club.

De bestuursleden worden verkozen bij de ALV en in principe aangesteld voor een termijn van drie jaar.

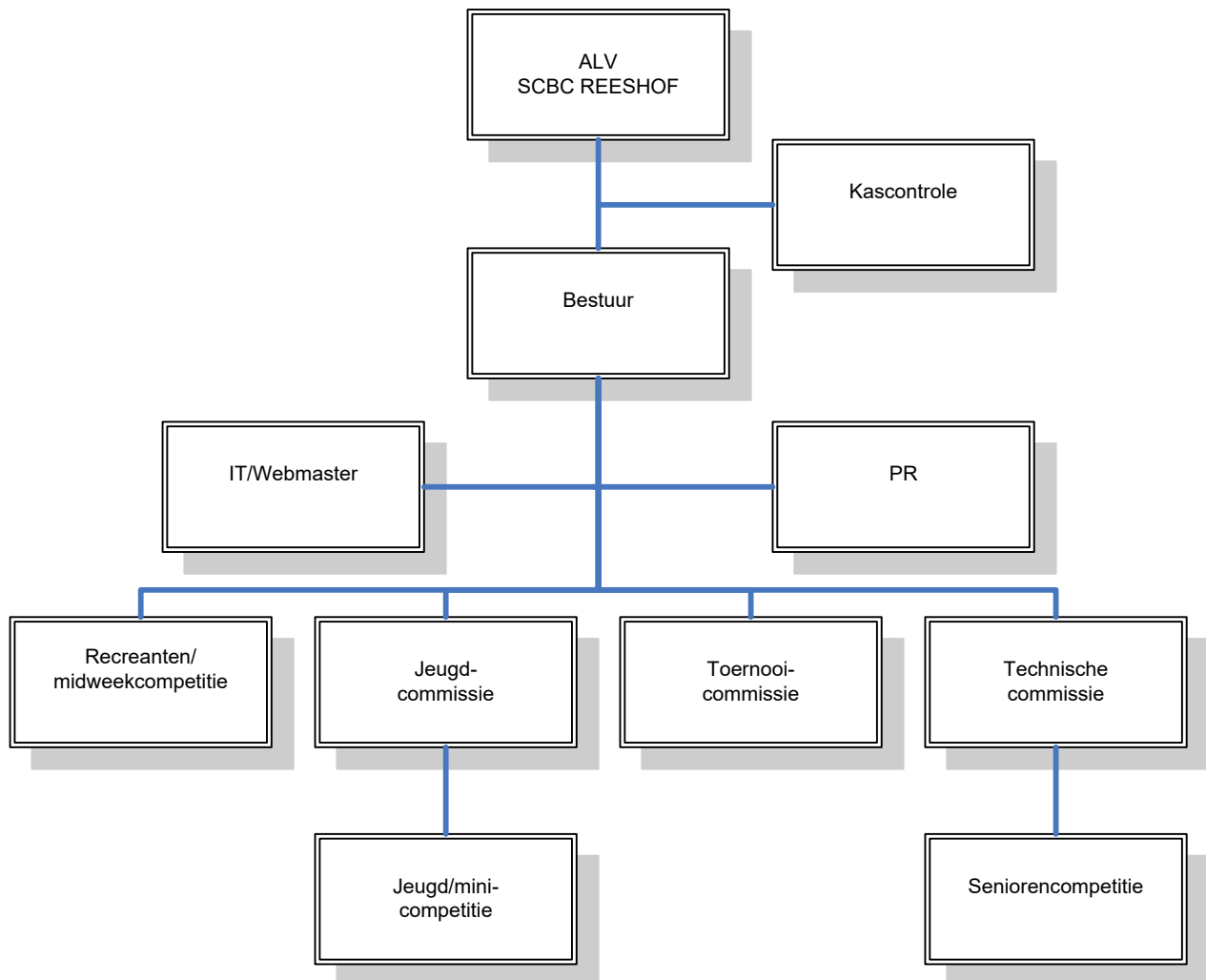
3.2 Bestuursleden

Bij ingang van het Beleidsplan 2022-2025 bestaat het bestuur uit de volgende functies en invulling:

Functie	Termijn	E-mailadres
Voorzitter	2022 – 2025	voorzitter@scbcreeshof.nl
Penningmeester	2020 – 2023	penningmeester@scbcreeshof.nl
Secretaris	Vacant	secretaris@scbcreeshof.nl
Algemeen	2022 – 2025	algemeen@scbcreeshof.nl
Ledenadministratie	2021 – 2024	ledenadministratie@scbcreeshof.nl
Jeugdzaken	2020 – 2023	jeugd@scbcreeshof.nl
Vicevoorzitter	2022 – 2023	vicevoorzitter@scbcreeshof.nl

3.3 Organogram

Figuur 3.1 toont het oorspronkelijke organogram van de SCBC Reeshof, met de verschillende takken binnen het bestuur met de bijbehorende commissies. Het gaat hierbij (gezien de beperkte ruimte in dit document) om een samengevatte versie. Het bestuur is intussen bezig met een update van de taken en verantwoordelijkheden en de rolverdeling onder de bestuursleden. In de loop van 2022 zal daarom een nieuwe versie van het organogram verschijnen. Op de website zal dan ook een uitgebreidere versie te zien zijn, evenals de nieuwe matrix met taken en verantwoordelijkheden.



Figuur 2: organogram SCBC Reeshof.

4. Positief sportklimaat

4.1 Huidige situatie

Het bestuur heeft gedragsregels opgesteld die het sportklimaat in onze vereniging ondersteunen en dragen deze code actief uit. Daarnaast hebben vooral de trainers, spelers, vrijwilligers en ouders/ verzorgers een belangrijke verantwoordelijkheid voor wat betreft het uitdragen en bewaken van deze regels.

Van iedereen mag verwacht worden dat hij/zij op de hoogte is van deze gedragscode, deze code ook draagt en naleeft. Als bestuur zijn we ons bewust van de veranderende normen en waarden in de maatschappij. De bestuurlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee, dat we de gewenste manier van omgaan met elkaar binnen de club nader vaststellen, elkaar hierover informeren, afspraken maken en elkaar daarop kunnen aanspreken.

Jaarlijks organiseren we een kick-off voor alle jeugdleden en competitieleden waarbij informatie-sessies worden georganiseerd en hierin wordt o.a. de gedragscode besproken. Ook zijn er in het verleden meerdere sessies gestart in samenwerking met de gemeente Tilburg gericht op sportief coachen. Daarnaast beschikt de club over zgn. respect en sportiviteit banners. Deze worden zoveel mogelijk ingezet tijdens competitiewedstrijden en toernooien.

4.2 Uitgangspunten/ kader

SCBC Reeshof heeft als hoofddoelstelling dat al haar leden met plezier de badmintonsport beleven en beoefenen. Daarom wil de vereniging vanuit haar maatschappelijke en sociale functie een veilig en positief sportklimaat scheppen voor alle leden, vrijwilligers en ouders.

Alle leden, vrijwilligers en ouders zijn het uithangbord van de vereniging en dienen zich als zodanig te gedragen. Daarnaast vindt het bestuur ook dat de competitie spelende senioren als voorbeeld dienen voor de jeugdspelers en hen aanspreken op onsportief gedrag. Uiteindelijk is het realiseren van een goede sfeer binnen onze vereniging een gezamenlijke verantwoordelijkheid van iedereen. Het belangrijkste is dat we elkaar hierover durven aanspreken.

Een veilig en plezierig sportklimaat heeft positieve effecten op diverse vlakken binnen de vereniging. Leden voelen zich betrokken en zullen minder snel de vereniging verlaten. Daarnaast worden leden aangespoord iets te betekenen voor de vereniging hetgeen resulteert in enthousiaste vrijwilligers. Veiligheid en sportplezier maken de vereniging sterk!

Sinds 2015 zijn er vele stappen gerealiseerd om een veilig en positief sportklimaat te creëren binnen SCBC Reeshof. Het is voor het eerst dat we het in een beleidsplan noteren, zodat we de voortgang kunnen borgen en doorzetten. Alle onderstaande onderwerpen zijn onderdeel van de uitgangspunten van de vereniging. In een volgend beleidsplan zullen we actuele situatie beschrijven.

4.2.1 Gedragscode

Alle leden, vrijwilligers en ouders zijn het uithangbord van de vereniging. Normen en waarden zijn voor een ieder anders, het bestuur pretendeert dan ook niet dat onze normen en waarden de enige juiste zijn. Het wordt echter een probleem wanneer teamgenoten en toeschouwers zich bij bepaald gedrag niet meer op hun gemak voelen en zich generen voor het gedrag van hun medespelers.

Het Bestuur heeft algemeen geldende gedragsregels opgesteld en een meer specifieke gedragscode voor competitiespelers, trainers/ coaches, vrijwilligers en ouders/ verzorgers. De volledige gedragscode is terug te vinden in het Huishoudelijk Reglement.

Door deel te nemen aan of betrokken te zijn bij SCBC Reeshof wordt deze gedragscode onvoorwaardelijk geaccepteerd. Van iedereen mag verwacht worden dat hij/zij op de hoogte is van deze gedragscode, deze gedragscode ook draagt en wordt nageleefd. Alle leden moeten hierop elkaar kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen blijven het uitgangspunt voor ons handelen.

4.2.2 Verklaring Omtrent Gedrag

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het vervullen van een bepaalde taak/ functie in de samenleving, bijvoorbeeld het werken met minderjarigen bij een sportvereniging.

Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is één van de maatregelen waarmee SCBC Reeshof een sociaal veilige sportomgeving wil creëren. Een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van personen. Daarbij vermindert het de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met bepaalde zaken, een daaraan gerelateerde functie binnen de sport kan uitoefenen. Uiteraard geeft dit geen garantie maar wel een maatregel om ongewenst gedrag te voorkomen.

Het overleggen van een VOG is verplicht voor iedereen die een bepaalde (vrijwilligers)functie binnen SCBC Reeshof wil bekleden.

4.2.3 Vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwens contactpersoon (VCP) is het eerste aanspreekpunt voor klachten, vragen of een luisterend oor voor iedereen die zich onveilig of niet prettig voelt of iets onaangenaams opmerkt binnen de club. De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Binnen SCBC Reeshof zijn er twee VCP'ers.

Belangrijk om aan te geven is dat de VCP een neutrale positie heeft binnen de vereniging. Hierbij wordt altijd gehandeld volgens een protocol waarbij de klacht/ melding niet inhoudelijk wordt behandeld. Samen wordt gekeken naar een vervolgstap. De melding/ klacht wordt ook doorgezet naar het bestuur maar hierbij worden de gegevens eerst geanonimiseerd. Op deze manier kan de klacht/ melding nooit worden herleid tot individuele personen.

4.2.4 Positief coachen

Teams presteren beter onder begeleiding van een positieve coach. Het benoemen van positieve kanten van team, spel en speler vergroot het spelplezier en geeft de speler en het team vertrouwen. In de sport draait het om winnen en verliezen maar winnen is uiteraard leuker. De vraag is alleen wat de meest effectieve manier om tot winst te komen. Te veel nadruk op het resultaat is funest voor het spelplezier en het vertrouwen van de speler, zowel bij kinderen als bij volwassenen.

Sportplezier moet voorop staan. Dit wordt zoveel mogelijk benadrukt bij onze jeugdleden en ouders. Ook tijdens de jaarlijkse kick-off en de teambijeenkomsten met ouders wordt dit thema uitgelicht.

4.2.5 Coach de Coach

Elke trainer of begeleider daagt sporters uit tot sportieve prestaties. Belangrijk hierbij is de wijze waarop. Met name jeugdtrainers hebben een grote invloed op de persoonlijke en sociale ontwikkeling van jonge sporters. Naast badminton technische kennis/vaardigheden spelen pedagogische kwaliteiten ook een belangrijke rol.

SCBC Reeshof heeft trainerscoaches om trainers en begeleiders te helpen bij het ontwikkelen en versterken van hun pedagogische aanpak. Hierbij kan o.a. de focus worden gelegd op coaching stijl aanpassen aan de leeftijd en de bijzonderheden van individuele sporters, maar ook opbouwende feedback te geven. Dit resulteert in een meer plezier, zelfvertrouwen en motivatie bij leden.

4.2.6 Gastvrijheid/ sfeer

De meeste leden, ouders en vrijwilligers gaan naar een sportvereniging voor hun plezier. Ze komen graag in een omgeving waar ze het naar hun zin hebben. Op de vereniging komen ook hun vrienden, worden leuke dingen georganiseerd en blijven ze graag nog net iets langer hangen.

Deze cultuur wordt binnen SCBC Reeshof gerealiseerd door de organisatie van diverse activiteiten:

- Kick-off;
- Vrijwilligersborrel;
- Toernooien;
- Nieuwjaarsborrel;
- Jeugdkamp;
- Afsluiting seizoen.

4.2.7 Ouderbetrokkenheid

Bij ouderbetrokkenheid wordt snel gedacht aan vrijwilligerswerk op de vereniging. Maar ouderbetrokkenheid is veel meer dan dat. Een goede relatie tussen de vereniging en de ouders van jeugdleden zorgt voor een positieve sfeer voor iedereen.

Binnen SCBC Reeshof proberen we ouders zoveel mogelijk te betrekken bij verenigingszaken. Tijdens de jaarlijkse kick-off worden diverse thema's besproken zodat men een beter beeld heeft waar de vereniging voor staat, activiteitenkalender, ontwikkelingen etc. Ook voorafgaand aan de competitie worden teambijeenkomsten georganiseerd waar ouders ook voor worden uitgenodigd.

4.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Communicatie en handhaving van normen en waarden (gedragscode)</i></p> <p>Badminton behoort tot de categorieën teamsport en wordt gelukkig nauwelijks gekenmerkt door schandalen en/ of geweld. Dit positieve imago van de sport moet behouden blijven.</p>	<p>De communicatie heeft zich nu vooral beperkt tot onze jeugdspelers. Bij aanvang van het seizoen vonden er teambesprekingen plaats waarbij verwachtingen werden uitgesproken. Het streven is dit uit te breiden naar de gehele vereniging.</p>
<p><i>Focus op Positief sportklimaat</i></p> <p>Dit richt zich op het verder uitwerken van het positief sportklimaat in samenwerking met de gemeente Tilburg. Dit kan gericht zijn op sportief coachen maar ook het benadrukken van positief gedrag is een belangrijk onderdeel hiervan. De huidige gedragscode is bijvoorbeeld met name gericht op negatief gedrag.</p>	<p>Binnen de vereniging wordt op verschillende manieren de focus gelegd op een Positief sportklimaat. Zo wordt het onderwerp onder de aandacht gebracht van jeugdleden, hun ouders/verzorgers en competitiespelers tijdens de jaarlijkse kick-off voorafgaand aan het nieuwe badmintonseizoen.</p>
<p><i>Inregelen Verklaring Omtrent Gedrag</i></p> <p>Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vermindert de kans op seksuele intimidate en ongewenst gedrag binnen de club. Door als SCBC Reeshof een VOG te verlangen van vrijwilligers vanaf 16 jaar die in functie in contact is of komt met minderjarigen of andere kwetsbare groepen, wordt aangetoond dat de vereniging de veiligheid van de leden serieus neemt.</p>	<p>De vereniging is in 2018 gestart met het inregelen van de Verklaring Omtrent Gedrag. Alle toen bij de club bekende vrijwilligers hebben toen via de vereniging een VOG aan kunnen vragen bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Na de ontvangst van de verklaring werd deze vastgelegd door de Secretaris. Ook vrijwilligers die later actief werden bij de club hebben een VOG aangevraagd. Om dit proces in de toekomst beter te kunnen borgen wordt het aanvragen, en het beheer van de VOG, ondergebracht bij de Ledenadministratie.</p> <p>Om eventuele incidenten en grensoverschrijdend gedrag tijdig te kunnen signaleren beschikt de vereniging al jaren over twee Vertrouwens Contact Personen (VCP). Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor leden of ouders en geven raad. De VCP's behandelen de klachten niet zelf inhoudelijk, maar kunnen naar de juiste instanties of vervolgprocedures doorverwijzen. Andersom adviseren de contactpersonen ook de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. Door</p>

	middel van cursussen blijven de VCP's op de hoogte van actuele ontwikkelingen in het werkgebied.
--	--

4.3 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Geldigheid VOG

Een VOG is een momentopname en de geldigheid verschilt per organisatie. Binnen SCBC Reeshof dient het periodiek aanvragen van een VOG verder uitgewerkt te worden (bijvoorbeeld twee jaarlijks en voor welke functies)

Bekendheid positief sportklimaat

Diverse middelen zijn ingezet om een veilig en positief sportklimaat te creëren maar het is minstens zo belangrijk om hier bekendheid aan te geven binnen de vereniging; waar staat de vereniging voor en bij wie kan men terecht?

- Banners inzetten tijdens speelmomenten;
- Wekelijkse aandacht op social media;
- Communicatie van visie en beleid sportklimaat (bijv. tijdens ALV, borrels, toernooien);
- Sportplezier logo in zaal (contact met gemeente);
- Logo sportplezier op shirt;
- Inzetten blauwe kaart.

Kader

Voor de vereniging is het essentieel om voldoende trainers/ begeleiders te hebben maar ook het faciliteren van trainingen/ workshops zodat zij zich verder kunnen ontwikkelen.

- Coach-de-coach uitbreiden (opleiden van nieuwe trainerscoach)
- Coach-de-coach structureel inzetten → aandacht geven aan trainers/ begeleiders (plan van aanpak en bijvoorbeeld twee wekelijks in de zaal)
- Korte evaluatie na elke training (max. 5 min)

Realiseren van een verenigingsbreed clubgevoel

- Verstrekken van clubkleding aan recreanten (bijvoorbeeld een trainingsshirt voor iedereen en een apart competitieshirt);
- Klankbordgroep bijeenkomsten opzetten (max. 3x per jaar). Onderwerpen vanuit leden bespreken in plaats van andersom;
- Nevenactiviteiten voor elke doelgroep (zie kalender).

Contacten onderhouden met netwerk sportplezier vanuit Gemeente Tilburg

Binnen de Gemeente Tilburg is een netwerk Sportplezier opgezet dat samenwerkt met verschillende verenigingen. In het netwerk worden regelmatig mooie ideeën gedeeld op het

thema 'positief sportklimaat' op de agenda te houden van de vereniging. We vinden het belangrijk een bijdrage te leveren aan deze groep en zullen dit dan blijven doen in de toekomst.

5. Senioren

In het Beleidsplan 2018-2021 was dit hoofdstuk als Recreanten opgenomen.

5.1 Huidige situatie

De speeltijden van de senioren zijn sinds het afgelopen Beleidsplan niet veranderd. De senioren spelen op dinsdag-, donderdag- en vrijdagavond en kennen in het seizoen 2021/2022 de volgende speeltijden:

Dinsdag		Donderdag		Vrijdag	
Senioren	20:30 – 23:00	Senioren	20:30 – 23:00	Senioren	20:30 – 23:00

De speelavonden op dinsdag en donderdag zijn bestemd voor leden boven de 18 jaar oud. Dit is in de basis ook zo voor de vrijdag, maar sinds het seizoen 2017/2018 kunnen jeugdspelers die in de seniorencompetitie spelen ook op deze avond terecht om wedstrijden te spelen. Dit heeft gezorgd voor een wat betere bezetting van de daarvoor doorgaans rustigste speelavond. De leden kiezen een eigen speelavond en mogen (sinds maart 2017) alleen op die avond spelen. Dat zorgt wel dat er weinig interactie is tussen leden van verschillende speelavonden. Zij treffen elkaar doorgaans alleen tijdens toernooien of de jaarlijkse nieuwjaarsborrel. Om de leden goed over de avonden te verdelen heeft een nieuw lid heeft in principe de vrije keuze voor een bepaalde avond. In het algemeen kan hij of zij daar ook direct terecht, tenzij er sprake is van een wachtlijst.

Door de jaren heen is een gestage teruggang in het aantal senioren te zien, waardoor ook de speelavonden steeds minder drukbezet zijn. Waar voorheen steeds minimaal zeven banen nodig waren en er regelmatig gewacht moest worden tussen wedstrijden, blijken de laatste tijd vaak vijf banen al voldoende om iedereen tegelijk te kunnen laten spelen. Dit is een aandachtspunt met het oog op de toekomst. Er kan een moment komen dat een verder teruglopend aantal senioren ervoor zorgt dat het financieel niet meer uit kan om drie speelavonden aan te bieden. Eind 2021 is dat nog niet aan de orde, maar het is wel een duidelijk aandachtspunt voor de vereniging.

5.2 Uitgangspunten/kader

De vereniging kent drie speelavonden voor senioren: dinsdag, donderdag en vrijdag. Gespeeld wordt in sporthal Dongewijk. Op alle speelavonden zijn zeven banen beschikbaar van 20:30 uur tot 22:30 uur. Na 22:30 uur zijn vier banen (2/3'e hal) gehuurd voor het tijdvak tot 23:00 uur. Deze aanpassing is enkele jaren terug doorgevoerd, omdat uit ervaring bleek dat aan het einde van de avond minder animo was om te (komen) badmintonnen. Hiermee is onderwijl een kostenbesparing gerealiseerd op de zaalhuur. Deze komt neer op een bedrag van rond de € 1.000,- per seizoen.

Senioren hebben allen een vaste eigen speelavond. Spelen op een andere avond mag alleen als een lid onverhoopt verhinderd is voor de eigen avond. De dinsdagspelers mogen uitwijken

naar de donderdag of vrijdag, maar alleen in de *dezelfde week*. De donderdag- en vrijdagspelers, mogen ook uitwijken naar de dinsdag in de volgende week. Het uitwijken moet gemeld worden bij en contactpersoon op de alternatieve avond. In de zes weken voor de start van de zomervakantie is het senioren wel toegestaan om op alle avonden spelen. Dat mag dan ook vanaf 20:30 uur. Spelers die deelnemen aan de clubkampioenschappen hebben ten slotte de mogelijkheid om in de week voorafgaand aan het toernooi op een dinsdag, donderdag of vrijdag samen te trainen. Dit moet dan wel vooraf worden gemeld bij de ledenadministratie, die hierover dan de contactpersonen op de bewuste speelavond(en) kan informeren.

Op de speelavonden wordt een *open wisselsysteem* gehanteerd. Dat wil zeggen dat men één partij speelt, bestaande uit één set. Na afloop wordt de baan dan weer vrijgegeven voor andere spelers. De leden in de basis vrij in hun keuze voor de speelpartner en tegenstander bij een dubbel of mix. Het nadrukkelijke verzoek is echter wel om niet steeds dezelfde spelers op te zoeken. Geef ook de anderen een kans om het badmintonnen te leren.

5.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Onderzoeken van mogelijkheden voor een extra speelavond</i></p> <p>Op dit moment kent de vereniging drie speelavonden. Wellicht dat er interesse bestaat voor een extra speelavond. Hiervoor zou de maandag- of woensdagavond na de training een optie kunnen zijn.</p>	<p>In maart 2017 kwam naar aanleiding van een besluit in de ALV van dat jaar een eind aan de mogelijkheid voor leden om (na 21:30 uur) op een andere avond dan de eigen speelavond te komen spelen. Dit moest de ervaren nadelen van dit systeem (zoals soms beperkte speelmogelijkheden op de eigen vaste avond door de aanwezigheid van extra spelers) tegengaan, maar was zeker niet voor alle senioren een positieve ontwikkeling.</p> <p>Een werkgroep heeft in 2018 onderzoek gedaan naar de mogelijkheden en het animo voor het huren voor van een sporthal voor een extra speelavond. Maar zeven mensen bleken hierin geïnteresseerd. Daarmee is het niet financieel haalbaar. Op verzoek is daarna nog gekeken naar de mogelijkheid om 1/3'e hal te huren of uit te wijken naar de kleine zaal in Sporthal Dongewijk. Ook dat bleek niet haalbaar. Uiteindelijk werd in een extra ALV in 2018 besloten om eenmalig uitwijken toe te staan bij verhindering op de eigen vaste speelavond.</p> <p>In 2020 is een nieuw voorstel gedaan om het spelen op meerdere avonden mogelijk te maken, maar dat voorstel</p>

	<p>haalde het net niet (zie ook <i>Onderzoeken van nieuwe spel-systemen en - alternatieve speelruimten</i>).</p>
<p><i>Faciliteren training recreanten</i></p> <p>Voor recreanten een training op alle speelavond(en) blijven faciliteren onder begeleiding van opgeleide leden (zowel voor nieuwe leden als de bestaande leden).</p>	<p>Sinds enige tijd hebben senioren de mogelijkheid om training te volgen op de eigen speelavond. De trainingen zijn gratis en vrijblijvend te volgen. Op de dinsdagavond verzorgt Marcel van de Sande de training en op donderdag is dit Bas Visser. We willen hier als vereniging nog meer ruchtbaarheid aan geven.</p> <p>Sinds het seizoen 2021/2022 kunnen senioren voor (extra) training ook terecht op donderdagavond, waar zij dan tussen 19:15 en 20:30 uur les krijgen van Rob Scheffer. Voor deze training is een extra bijdrage verschuldigd van 102 euro per seizoen (te betalen in twee termijnen van elk 51 euro). Deze training geldt nu als proef en de beschikbaarheid wordt op een later moment geëvalueerd.</p>
<p><i>Onderzoeken van nieuwe spelsystemen</i></p> <p>Al jaren kent de vereniging een open wisselsysteem. Om te zorgen voor meer roulatie en binding kan worden gekozen voor andere spelsystemen zoals een ophangstelsysteem.</p>	<p>In 2019 heeft het bestuur de mogelijkheden verkend voor een alternatief speelsysteem, in de vorm van een ophangstelsysteem. Van 20:30 uur tot 21:30 uur zou dan mix- en dubbel gespeeld worden tussen leden die voorafgaand aan elke partij willekeurig werden geselecteerd uit een bak met namen. Na 21:30 uur zou het reguliere open-wisselsysteem weer worden gehanteerd. Dit plan is voor de ALV van 2020 voorgesteld, gecombineerd met het weer toestaan van spelen op meerdere speelavonden. Met de achterliggende gedachte dat het afhang-systeem zal zorgen dat groepjes niet steeds in dezelfde samenstelling kunnen spelen. Het afhang-systeem haalde het bij stemming (net) niet.</p>
<p><i>Onderzoeken van alternatieve speelruimten</i></p> <p>De huidige locatie Sporthal Reeshof heeft zijn beperkingen (zeven banen en staat van de accommodatie). In samenwerking met de gemeente Tilburg kan gekeken worden naar alternatieve speellocaties.</p>	<p>Na een discussie met de gemeente, die zelfs escaleerde tot het staken van een deel van de huurbetaling, is vanaf het seizoen 2018/2019 Sporthal Dongewijk de uitvalsbasis voor de club. Daar staan eveneens zeven banen ter beschikking, maar is de staat van de accommodatie beter. Deze is qua binnenklimaat en ventilatie ook meer geschikt voor badminton. Door een teruglopend ledenaantal is het zoeken naar alternatieve speellocaties niet (meer) aan de orde geweest.</p>
<p><i>Sociale binding vergroten</i></p> <p>Voor recreanten worden een beperkt aantal nevenactiviteiten georganiseerd. Meer activiteiten en evenementen</p>	<p>Om de sociale binding in de vereniging te vergroten zijn buiten het badminton om een aantal activiteiten georganiseerd, of staan op de planning. Zo is er de jaarlijkse Nieuwjaarsborrel, aan het begin van elk jaar, en de</p>

dragen bij aan de sociale binding en het plezier in het lidmaatschap. Dit kan door een jaarlijkse seizoen afsluiting of start-up activiteit. Meer hierover in hoofdstuk 10 (Ledenbeleid).

vrijwilligersborrel; speciaal voor de vrijwilligers die zich het voorgaande jaar voor de club hebben ingezet. Zij ontvangen dan ook een kleine attentie als dank voor het werk.

Los daarvan waren er incidentele evenementen, waar de financiële positie van de vereniging dit toeliet. In september 2018 bijvoorbeeld een barbecue met aansluitend een heuse *pubquiz*, voor alle leden. Een groot feest voor de hele club stond op de planning voor 2020 en later voor 2021, maar is door de Coronapandemie helaas al een aantal keer afgelast. De hoop is dat het in 2022 alsnog kan plaatsvinden.

Specifiek voor de deelnemers aan de competities organiseert de vereniging voorafgaand aan elk seizoen een kick-off. Hierbij luidden de spelers op een ludieke manier het seizoen. De ouders en verzorgers zijn ondertussen welkom in het café Dongewijk, waar zij een presentatie krijgen van het bestuur en de competitie-leiding over het verloop van de wedstrijden en de organisatie daaromtrent. Ook is daar aandacht voor het Positief sportklimaat en de Vertrouwens contactpersonen. Als gevolg van de Coronapandemie heeft de kick-off een aantal keer online plaatsgevonden.

Voor senioren organiseert de vereniging sinds 2019 jaarlijks een ludiek Blacklight-toernooi, op de één na laatste vrijdag-speelavond voor de start van de zomervakantie. Alle senioren zijn welkom. Ook jeugdleden op de (aansluitende) zaterdag kunnen het kleurrijke festijn ervaren.

5.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Sociale binding vergroten

Voor senioren worden een beperkt aantal nevenactiviteiten georganiseerd. Meer activiteiten en evenementen dragen bij aan de sociale binding en het plezier in het lidmaatschap. Dit kan door een jaarlijkse seizoen afsluiting of start-up activiteit. Meer hierover in hoofdstuk 10 (Ledenbeleid).

Training voor senioren promoten

Senioren hebben de mogelijkheid om op de eigen speelavond scholing te krijgen over het spelen van badminton van een van de andere leden. Dit is vrijblijvend en zonder extra kosten.

De ervaring leert echter dat niet alle leden op de hoogte zijn van deze mogelijkheid. Ook weten niet alle leden dat ze een betaalde training kunnen volgen. De komende beleidsperiode wil de club dit meer onder de aandacht brengen.

6. Jeugd

6.1 Huidige situatie

6.1.1 Algemeen

De speeltijden van de jeugd zijn sinds het afgelopen Beleidsplan veranderd. Daarnaast hebben we, door een teruglopend ledenaantal, een speelgroep op de maandag, moeten inleveren. De jeugd kent met ingang van het seizoen 2021/2022 de volgende speeltijden en groepen:

Zaterdag		Maandag		Donderdag (extra training)	
Groep 1	09:30 – 10:30	Groep 3	18:00 – 19:00	Groep 1	18:00 – 19:15
Groep 2	10:30 – 11:30	Groep 4	19:00 – 20:00	Groep 2	19:15 – 20:30

Een nieuw lid start in beginsel altijd op zaterdag met trainen. De nieuwe jeugdleden die zich bij de vereniging aanmelden hebben een wisselende leeftijd van 6-15 jaar. Aangezien de zaterdag jeugdleden variërend zijn in leeftijd, delen we de groepen in op niveau. Daarnaast houden we rekening met vriendjes /vriendinnetjes en teamgenootjes. Voorafgaand aan het badmintonseizoen delen we de groepen van boven naar beneden in met de competitieteams. In groep 4 spelen dus de jeugdteams met in de hoogste leeftijdsklasse.

Jaarlijks neemt de vereniging deel aan de *Try Out Sports* in drie categorieën gebaseerd op de basisschoolgroepen: groep 3/4, groep 5/6 en groep 7/8. Komend jaar, 2022, hebben we aangegeven dat kinderen uit groep 1/2 ook welkom zijn. Hiermee gaan we een start maken in het aanbieden van badminton aan vier- tot zesjarigen. Het plan is om dit te realiseren op basis van *Bamito's Jeugdprogramma* (zie www.bamito.nl).

6.1.2 Activiteiten

Door het jaar worden er verschillende activiteiten voor de jeugd georganiseerd. Het grootste voorbeeld hiervan is het jeugdkamp dat om het jaar plaats vindt (nu gepland voor 2023 en 2025). De jeugdleden gaan dan samen met leiding een weekend weg naar een groepsaccommodatie, waar dan diverse sport- en spelactiviteiten worden georganiseerd. Bij het jeugdkamp worden alle leeftijden door elkaar gemengd en vaak ontstaan hierdoor ook nieuwe vriendschappen. Opvallend is dat de meeste jaarlijkse activiteiten voornamelijk georganiseerd worden rond de feestdagen: pieten-training en de Kerstbingo.

6.1.3 Trainers en begeleiders

De meeste trainingen voor de jeugd worden verzorgd door vrijwilligers binnen de vereniging. Dit zijn voornamelijk ouders die al langere tijd meedraaien. Gelukkig zijn er relatief veel ouders die de leden de sport willen aanleren. Echter, het is zaak hen te blijven scholen in het juist aanleren van de technieken bij de spelers én in het onderhouden en uitbreiden van hun eigen vaardigheden. Naast de ouders die onze jeugdleden trainen/ begeleiden zijn er ook eigen leden in de vereniging die jeugdleden trainen. Dit zijn oudere jeugdleden die jongere jeugdleden trainen en senioren die de jeugdspelers trainen. Sinds seizoen 2020/2021 is voor de donderdag ook een betaalde trainer ingeschakeld.

6.1.4 Spelers

Tegenwoordig merken we dat er steeds meer aanwas is van nieuwe jeugdleden met een 'rugzakje'. Hier gaat het om kinderen die meer aandacht vragen dan andere jeugdleden. Deze jeugdleden hebben bijvoorbeeld ADHD of een vorm van autisme.

Op dit moment zijn er binnen de vereniging vier jeugdspelers die bij een externe club extra training volgen. Zij spelen bij de NBBJ in Boxtel. Dit zijn dezelfde spelers als voorheen. Voorheen waren we als vereniging redelijk zichtbaar bij RTC Breda, maar met het opheffen van het trainingscentrum in mei 2020 is dat niet meer mogelijk. Een drietal spelers is daar gestopt en volgt nu geen externe training meer. Het aantal spelers dat een externe extra training volgt bij een regionaal trainingscentrum neemt dus af.

Bij het deelnemen aan de regiocompetitie en de BraVo-competitie zien we dat het aantal teams en spelers na een stijging weer terugloopt. In het seizoen 2019/2020 namen 8 teams met 40 spelers deel. In het seizoen 2020/2021 waren dat 9 teams met 50 spelers. Dit seizoen, 2021/2022, zijn dat 7 teams met 35 spelers.

6.2 Uitgangspunten/kader

6.2.1 Algemeen

SCBC Reeshof kent vier speelgroepen verdeeld over de zaterdagochtend en maandagavond. Jeugd in de leeftijd van 6 t/m 18 jaar kan lid worden van de vereniging. Hierbij worden de leden door de trainers/begeleiders ingedeeld in één van de vier groepen die ieder een uur spelen. De indeling wordt gemaakt op basis van het niveau van de spelers, vriendjes/vriendinnetjes in de groep en eventuele teamgenootjes. Nieuwe jeugdleden of leden die een proeftraining willen, krijgen deze op de zaterdag. Dan zijn voldoende trainers beschikbaar die het nieuwe lid kunnen begeleiden en is naderhand genoeg ruimte om een gesprek aan te gaan met de ouders en het kind. Door de manier van indelen proberen we zo goed als mogelijk de groepen vol te houden en deze gelijk te verdelen. In die vier groepen wordt er zowel badminton op recreatief als competitief niveau aangeboden. Wij streven er dan ook naar om dit te blijven doen voor alle jeugdleden.

We streven ernaar om voor de jeugd en hun ouders/verzorgers zo efficiënt mogelijk te werken. Dit doen we door duidelijk te communiceren met ouders en jeugdleden. Zo delen trainers voor ons berichten, krijgen jeugdleden brieven mee, ontvangen ze 't Shutteltje en is het mailverkeer erg actief. Om zo efficiënt mogelijk te werken proberen we taken te splitsen. Op die manier kunnen we meer vrijwilligers betrekken bij de vereniging.

Een goed sociaal klimaat op de vereniging is voor ons van groot belang. Zo blijven jeugdleden betrokken. Ook heeft een sportvereniging invloed op de sociaal-emotionele ontwikkeling van een kind. Daarom streven we naar een zo goed mogelijk sociaal klimaat op de vereniging, waar leden open naar elkaar kunnen communiceren en we zo goed mogelijk onze normen en waarden, van de vereniging en het badminton, willen overbrengen.

6.2.2 Trainers/ begeleiders

Het uitgangspunt is om te blijven zoeken naar trainers/begeleiders van niveau, zodat wij kunnen blijven beantwoorden aan het geven van verantwoorde badmintontraining. Ouders zullen blijvend moeten inzien dat ook zij noodzakelijk zijn en hun deelname juist benodigd is. Alsmede zou het zo kunnen zijn dat de vereniging gaat zoeken naar een betaalde trainer(s) die op niveau trainingen blijvend kan verzorgen. Als vereniging blijven we de trainers/begeleiders instrueren/trainen op de spelers te voorzien van de juiste informatie tijdens de training.

6.2.3 Activiteiten

In onze vereniging is het belangrijk om naast de badminton sport ook andere activiteiten voor de jeugd aan te bieden. Dit vergroot de betrokkenheid/binding van jeugdleden met onze vereniging. Daarnaast beperkt het contact met jeugdleden onderling zich niet meer tot de eigen trainingsgroep of team, maar breidt het zich uit tot buiten die kaders. De activiteitencommissie organiseert deze activiteiten voor onze spelers.

6.2.4 Spelers

Tegenwoordig merken we dat er steeds meer aanwas is van nieuwe jeugdleden met een 'rugzakje'. In principe is elk jeugdlid welkom binnen onze vereniging. Vooraf zal het volgende gecommuniceerd worden met de ouders/verzorgers: 'Zolang iemand functioneert binnen een trainingsgroep, is hij/zij welkom.' Dit zal met de desbetreffende trainer en met de voorzitter jeugdcommissie in overleg worden bepaald. Vooraf vermelden we het dus en communiceren we open en eerlijk naar elkaar toe door verwachtingen uit te spreken.

In de trainingsgroepen zitten soms jeugdleden die meer aan zouden kunnen dan een training van onze vereniging. Wij zouden hen graag meer willen bieden, maar dit is binnen onze vereniging niet mogelijk. We kunnen het ze namelijk niet bieden, omdat dit niet lijkt met onze visie en we daarvoor ook niet over de juiste middelen beschikken.

6.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<i>Instellen van jeugdcommissie</i> Het invoeren van de jeugd-commissie draagt bij aan het verplaatsen van de uitvoerende werkzaamheden van het bestuurslid jeugdzaken naar de commissie. Jeugdzaken blijft uiteraard eindverantwoordelijk. De jeugdcommissie zal bestaan uit zes personen waarbij het takenpakket	De jeugdcommissie is destijds nieuw leven in geblazen waarbij invulling was gevonden voor alle rollen. Daarmee is de communicatie versterkt en het takenpakket van de voorzitter jeugdcommissie verlicht. De uitvoering van de rol sociale binding is door de coronapandemie niet van de grond gekomen. Wel is er gekeken naar mogelijke invullingen en uit te zetten acties.

<p>gesplitst kan worden over de volgende zaken: hoofd jeugdzaken, activiteiten, sociale binding, trainerszaken, bondscompetitie en mini-competitie. Uiteindelijk zal de jeugdcommissie zorgen voor een betere communicatie van jeugd gerelateerde zaken, onderling en naar leden toe.</p>	<p>De jeugdcommissie zou in de komende beleidsperiode aandacht verdienen, omdat twee rollen openliggen: trainerszaken en sociale binding.</p>
<p><i>Vergroten van de binding van de jeugd met onze vereniging</i></p> <p>Om ervoor te zorgen dat jeugdleden langer bij onze vereniging blijven, willen we inzetten op de binding van de jeugd. Dit kan verzorgd worden door onderstaande zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten: jeugdactiviteiten meer spreiden over het gehele badminton-seizoen. Bijvoorbeeld een jeugdijtje ter afsluiting van het seizoen of een interne competitie. • Betrekken bij vrijwilligerswerk: jeugd-leden betrekken bij het organiseren van activiteiten, commissies of juist training geven. • Binding nieuwe leden: dit focust zich op het werven van jeugdleden. In januari 2018 proberen we voor het eerst Try Out Sports. Zo willen we meer jeugdleden bij de vereniging betrekken. Indien dit een succes is, zullen we dit in toekomst voortzetten. 	<p>Het inzetten op het vergroten van de binding van de jeugd met onze vereniging blijft na de coronapandemie een groot aandachtspunt. Daardoor hebben we relatief veel leden verloren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteiten Aan het eind van het seizoen vindt nu het Black Light Toernooi plaats. • Verschillende nieuwe jeugdleden zijn betrokken bij het geven van training. Het is van belang in ogenschouw te houden hoe we hen het beste kunnen begeleiden. Daarnaast zouden hun taken/verantwoordelijkheden een duidelijk kader moeten krijgen. • De Try Out Sports zorgen elk jaar voor een aanwas aan nieuwe spelers. We blijven dit doorzetten en hebben het uitgebreid naar groep 1/2 van de basisschool.
<p><i>Focus op sociaal klimaat</i></p> <p>Zoals eerder omschreven is een goed sociaal-klimaat van belang voor de betrokkenheid van jeugdleden maar ook voor de sociaal-emotionele ontwikkeling. Dit ontwikkelpunt hangt dus nauw samen met het vergroten van de binding van onze jeugdleden met de vereniging d.m.v. nevenactiviteiten. Daarnaast is het communiceren en informeren van de jeugdleden over</p>	<p>Het aandacht hebben voor een prettig sportklimaat staat hoog in het vaandel bij de vereniging. Vandaar dat een apart hoofdstuk in het beleidsplan is geweid aan een positief sportklimaat. De teambesprekingen bij aanvang van het seizoen staan in het teken van een positief sportklimaat. Daarin bespreekt de competitieleider met de spelers en ouders onze gedragscode.</p>

onze gedragscode van belang om ze bewust te maken van sportief gedrag.	
<p><i>Topsport</i></p> <p>Topsport kunnen we binnen onze vereniging niet aanbieden. Wel willen we jeugdleden deze mogelijkheid bieden. Zo gaan we elk jaar een trainer van de NBBJ en/of RTC Breda uitnodigen om binnen de vereniging spelers te scouten.</p>	Door het wegvallen van RTC Breda zijn de contacten met externe trainingscentra teruggedrongen.
<p><i>Competitie</i></p> <p>We willen het voor alle jeugdleden mogelijk maken om deel te aan (mini)competitie. Dit willen we doen door te communiceren wat de (mini)competitie inhoudt. Deze informatie kan worden gedeeld tijdens informatiesessies. Een ander voorbeeld zou zijn om samen met andere clubs te werken om zo een volledig team te maken. Ook gaan wij onze medewerking verlenen aan de organisatie van de Mini Competitie. Zo kunnen zij zich uitbreiden in de regio.</p>	<p>De vereniging werft jeugdleden tijdens de trainingen door hen informatie over de competitie te verschaffen.</p> <p>De mini-competitie is in 2019 van naam veranderd. Het gaat nu verder, met dezelfde doelstellingen, als Brabantse Voorjaars jeugd competitie (BraVo Competitie).</p> <p>De vereniging heeft medewerking verleend aan het organiseren van de BraVo Competitie en zal dit blijven doorzetten.</p>
<p><i>Trainers</i></p> <p>De doelstelling is om te blijven zoeken naar trainers/begeleiders van niveau, zodat wij kunnen blijven beantwoorden aan het geven van verantwoorde badmintontraining.</p>	De doelstelling blijft gehandhaafd. Echter, neemt het aantal (extern) geschoolde trainers/begeleiders af.

6.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Borging van de jeugdcommissie

Het invoeren van de jeugdcommissie heeft bijgedragen aan het verplaatsen van uitvoerende werkzaamheden van het bestuurslid voorzitter jeugdcommissie naar leden van de commissie. De commissie bestaat uit zes personen: voorzitter jeugdcommissie, activiteiten, sociale binding, trainerszaken, regiocompetitie en BraVo Competitie. Het is zaak de jeugdcommissie te borgen in de vereniging, zodat open plekken gevuld blijven en de verschillende taken en verantwoordelijkheden gespreid blijven.

Vergroten van de binding met onze jeugd

Na de coronapandemie is het zaak om de jeugd opnieuw te binden bij de vereniging, zodat zij langer bij onze vereniging blijven. Dit kunnen we realiseren door de volgende punten:

- **Activiteiten**
We bieden de jeugdleden verschillende activiteiten gespreid over het hele seizoen aan waarbij het doel 'verbinding aangaan' centraal staat.
- **Betrekken bij vrijwilligerswerk**
Om jeugdleden te betrekken bij de vereniging moeten we inventariseren waar ze een bijdrage zouden kunnen leveren aan de vereniging. Tegelijkertijd kunnen we heldere kaders schetsen. De rol sociale binding zou hier zorg voor moeten dragen.

Focus op sociaal klimaat

Een goed sociaal klimaat is van belang voor de betrokkenheid van jeugdleden en voor de sociaal-emotionele ontwikkeling. Het verenigingsleven heeft hier een grote rol in. In het huidige beleidsplan is daarom een apart hoofdstuk geweid aan een positief sportklimaat. De komende jaren zullen we verschillende activiteiten beschrijven die bijdragen aan het bevorderen van een positief sportklimaat. Daarnaast borgen we reeds uitgevoerde acties, zoals het voeren van teambesprekingen met als focus de gedragscode van de vereniging.

Uitbreiding van de trainingsgroepen

Het deelnemen aan de Try Out Sports is een succes en wordt ook in deze beleidsperiode gecontinueerd. Daarnaast onderzoeken we mogelijkheden voor het aanbieden van een training aan vier- tot zesjarigen op basis van het Bamito's Jeugdprogramma. De komende periode stellen we randvoorwaarden/succesfactoren op, zodat we kunnen bepalen of en hoe we het Bamito's Jeugdprogramma kunnen integreren in onze vereniging met als doel meer leden binden aan de club.

Topsport

Topsport kunnen we binnen onze vereniging niet aanbieden. Wel willen we jeugdleden deze mogelijkheid bieden. Zo gaan we elk jaar een trainer van de NBBJ uitnodigen om binnen de vereniging spelers te scouten. Daarnaast gaan we zoeken naar andere mogelijkheden met het wegvallen van RTC Breda.

Competitie

We willen het voor alle jeugdleden mogelijk maken om deel te aan regio- en BraVo competitie. Dit willen we doen door te communiceren wat de competitie inhoudt. Deze informatie kan worden gedeeld tijdens informatiesessies en trainingen. We streven naar evenwichtige teams, zodat er geen problemen ontstaan m.b.t. afmeldingen en invallers. Daarnaast houden we mogelijkheid voor het samenwerken met andere clubs, om zo een volledig team te maken, open.

Trainers

De doelstelling is om te blijven zoeken naar trainers/begeleiders van niveau, zodat wij kunnen blijven beantwoorden aan het geven van verantwoorde badmintontraining. Daarnaast stellen we

ons als doel om de competentie van onze huidige vrijwilligerspoole te vergroten door het actief aanbieden van interne als externe bijscholingen.

Verkennen mogelijkheden BaMiTo

Badminton Nederland heeft een nieuw initiatief: BaMiTo. Dit is een speciaal badmintonprogramma voor jeugd van 4 tot 12 jaar oud, waarbij *fun* centraal staat, terwijl kinderen zich ontwikkelen, samen plezier maken en tegelijkertijd op een natuurlijke manier leren. Bamito's jeugdprogramma bestaat uit drie fases voor verschillende leeftijden (blauw, groen en oranje). In iedere fase zijn drie diploma's te behalen. Om kinderen voor te bereiden op het volgende diploma zijn er meerdere oefeningen uitgewerkt zodat je via een gevarieerd aanbod doelgericht kunt trainen. Per fase wordt er gewerkt met specifieke oefeningen, materialen en veldafmetingen. Er wordt bij de trainers en begeleiders gepolst of er interesse is in dit initiatief. Mogelijk kan de indeling van de zaterdaggroepen worden gedaan volgens dit kleurensysteem.

7. Technische zaken

7.1 Huidige situatie

7.1.1 Jeugdcompetitie

De laatste jaren zien we een lichte terugloop in het aantal competitieteams. Momenteel zijn er zeven jeugdteams actief in de competitie. Om meer afstemming tussen de trainers/ begeleiders te realiseren is in overleg met de trainers en begeleiders van de jeugdtrainingen een drietal momenten geprikt om technische zaken te bespreken/ evalueren.

7.1.2 Seniorencompetitie

Wat betreft de seniorenteams in de bondscompetitie is een grotere terugloop te zien, met gemiddeld vijf teams in de competitie. Er is nog steeds één midweekteam actief.

De afgelopen jaren zijn we als vereniging een vaste waarde in de vierde divisie en de teams daaronder sluiten goed aan. Dit maakt het voor de jeugdspelers nog steeds interessant om door te stromen en we merken dat ze zich goed staande kunnen houden in de verschillende divisies.

Voor de seniorentrainingen hebben de laatste jaren betaalde trainers voor de groep staan, omdat het niet meer haalbaar bleek trainers op vrijwillige basis aan te trekken. Vanwege de terugloop in spelers die trainen, is van twee trainingsgroepen teruggedaan naar één trainingsgroep.

Om de lijntjes tussen de technische commissie en de senioren-competitiespelers zo kort mogelijk te houden, wordt sinds seizoen 2017-2018 gebruik gemaakt van WhatsApp. De teamcaptains en leden van de technische commissie zitten in één groep, zodat rechtstreekse communicatie mogelijk is. Dit bevalt nog steeds goed en wordt voortgezet.

7.2 Uitgangspunten/kader

Sinds 2015 is binnen de vereniging een technische commissie ingesteld welke verantwoordelijk is voor de volgende zaken:

7.2.1 Algemeen

Ook voor de technische commissie is communicatie een belangrijk onderwerp. De communicatie richt zich hier met name op de communicatie tussen bestuur en technische commissie, maar ook tussen technische commissie en leden. Om de communicatie tussen bestuur en de technische commissie te stroomlijnen sluiten zij drie à vier keer per jaar aan bij een bestuursvergadering. Zo houden we de lijntjes kort en de communicatie optimaal. Om de communicatie tussen de technische commissie en leden gestroomlijnd te laten verlopen is een Whatsappgroep opgericht waarin alle teamcaptains zitten. Daarnaast plannen we drie keer per jaar een overleg met de trainers/begeleiders.

7.2.2 Technisch beleidsplan

Jaarlijks stellen we in overleg met de trainers een trainingsplan op. Dit is opgesteld als aanknopingspunt voor onze trainers en trainingen. Het plan vormt de rode draad voor de trainingen. Op deze wijze proberen we de kwaliteit en eenduidigheid te waarborgen. Het is een wens om het trainingsplan verder te onderbouwen vanuit de leerlijn die Badminton Nederland biedt (zie o.a. handleiding Bamito en Leerlijn Badminton)

7.2.3 Teamindeling en teamdoelstellingen

De technische commissie is verantwoordelijk voor de indeling van de teams. Hierbij is het doel een voor iedereen zo optimaal mogelijke indeling te maken. Wensen en voorkeuren van spelers in combinatie met inzet en speelsterkte zijn hierbij het uitgangspunt.

7.2.4 Trainers en indeling trainingsavonden

De technische commissie zorgt voor voldoende trainers voor zowel de jeugd, de senioren als de recreanten. Het streven is om trainers te werven die op vrijwillige basis training geven, maar dit blijkt de laatste jaren steeds minder haalbaar. Zodoende wordt toch voor een betaalde trainer gekozen, om de kwaliteit van de trainingen te waarborgen.

Uitgangspunt is dat een trainer moet aansluiten bij de niveaus van de betreffende trainingsgroep. Dit kan een trainer zijn die eerder alle niveaus getraind heeft of een speler die zelf op hoog niveau speelt of heeft gespeeld. Daarnaast wordt er gestreefd naar geschoolde trainers op niveau BWF 1. Dit d.m.v. eigen gelederen opleiden voor het betreffende niveau, maar wel met in overleg te stellen voorwaarden. In verband met de grote van de trainingsgroepen is het wenselijk dat een trainer wordt geholpen door een assistent zodat alle spelers de juiste aandacht kunnen krijgen.

Communicatie met trainers en begeleiders is een belangrijk speerpunt. Met de trainers en begeleiders van de jeugdtrainingen zijn er drie vaste bijeenkomsten per seizoen gepland:

- 1) Na de zomervakantie: Het doel van deze bijeenkomst is om de wijze van training geven op één lijn te krijgen (bijv. doornemen van verschillende slagen);
- 2) In januari/februari: Afhankelijk van de behoeften wordt een bijscholing georganiseerd voor alle trainers en begeleiders door externen;
- 3) Voor de zomervakantie: Evaluatie van het afgelopen seizoen.

7.2.5 Shuttle beleid

De technische commissie is verantwoordelijk voor de voorraad nylon shuttles en veren shuttles. Er wordt gestreefd naar de beste prijs/kwaliteit verhouding. Er volgt altijd een testperiode alvorens shuttles voor het hele seizoen worden aangeschaft.

7.2.6 Bewaken gedragscode

De technische commissie heeft een begeleidende rol ten aanzien van leden als het gaat om het naleven van de gedragscode. Als een competitiespeler de gedragscode niet naleeft en/of overtreedt, zal de technische commissie en het bestuur op de hoogte gebracht worden. De

technische commissie begeleidt de betreffende speler hoe hij/zij zich aan de gedragscode dient te houden en zich gedraagt op en naast de baan.

Op het moment dat begeleiding onvoldoende effect heeft, kan de technische commissie advies over eventuele sancties uitbrengen aan het bestuur.

7.2.7 Jeugdcompetitie

We vinden het belangrijk om de stroom van jeugdleden naar senioren goed te begeleiden. De jeugdleden die de potentie hebben om door te stromen, krijgen de kans om een keer in te vallen in de seniorencompetitie mits hiervoor de ruimte is. Jeugdspelers die starten met senioren competitie worden uitgenodigd voor een proeftraining bij de senioren. Daarnaast moet de jeugd zich ervan bewust zijn dat prestatie en plezier samen kunnen gaan. De jeugdcompetitie binnen onze vereniging draait met name om plezier en vooruitgang in badmintonvaardigheden.

7.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

7.3.1 Algemeen

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<i>Optimaliseren van communicatie</i> Communicatie richt zich hier met name op de communicatie tussen bestuur en technische commissie, maar ook tussen technische commissie en leden. Inzetten en evalueren van nieuwe kanalen (zoals WhatsApp) en plannen van overleg met trainers zijn voorbeelden hiervan.	Gestroomlijnde communicatie is essentieel. Daarom hebben we in de uitgangspunten opgenomen dat de technische commissie drie à vier keer per jaar aansluit bij een bestuursvergadering. Daarnaast houden we groepsapp voor onze competitieleden aan.
<i>Opstellen van een technisch beleidsplan</i> Dit betreft o.a. het beschrijven van de badminton-vaardigheden die spelers moeten beheersen in bepaalde trainings-groepen. Dit document zal worden opgesteld in samenwerking met het bestuur en eventueel een externe partij.	We hebben afgezien van het opstellen van een technisch beleidsplan waarin staat beschreven wat een speler zou moeten beheersen in een bepaalde trainingsgroep. Het is gebleken dat er veel wisselingen plaatsvinden in de groepen en wat voor 'soort groep' het is waardoor het document al snel niet meer actueel zou zijn. We gaan onderzoeken welke mogelijkheden de handleiding Bamito biedt met het verdelen van de groepen in blauw/groen/oranje.

<p><i>Onderzoeken op welke wijze de 'kloof' tussen jeugd en senioren kan worden verkleind.</i></p> <p>Een manier om de binding tussen de diverse spelersgroepen vergroten kan zijn door jeugdteams te laten coachen door seniorenteam.</p>	<p>Gedurende de trainingen is de trainer geïnstrueerd om de spelers zo nu en dan te mengen. Daarnaast worden alle jeugd-spelers aangemoedigd tijdens de speelavond te komen spelen.</p>
<p><i>Alle competitiewedstrijden op zondag afwerken</i></p> <p>Hierbij heeft de vereniging de Gemeente Tilburg nodig. Op dit moment worden nog enkele wedstrijden op zaterdag gespeeld.</p>	<p>Sinds het seizoen 2018/2019 worden de competitiewedstrijden voor de jeugd in het algemeen op zondag afgewerkt. Alleen als de Sporthal Dongewijk onverhoopt niet beschikbaar is op een gewenste datum wordt eventueel uitgeweken naar een andere dag, maar alleen als op een andere locatie in de gemeente ook geen beschikbaarheid is.</p>

7.3.2 Jeugdcompetitie

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Doorstroom van jeugdleden naar de senioren goed begeleiden.</i></p> <p>De jeugdleden die de potentie hebben om door te stromen, krijgen de kans om een keer in te vallen in de seniorencompetitie mits hiervoor de ruimte is. Jeugdspelers die starten met senioren competitie worden uitgenodigd voor een proeftraining bij de senioren.</p>	<p>We hebben de afgelopen beleidsperiode hard gewerkt aan het ontwikkelpunt en daarom ook opgenomen in onze uitgangspunten/kader. We blijven dit voortzetten.</p>
<p><i>Jeugdcompetitie niet gericht op prestatie</i></p> <p>Jeugd moet zich ervan bewust zijn dat prestatie en plezier samen kunnen gaan. De jeugdcompetitie binnen onze vereniging draait vooral om plezier en vooruitgang in badmintonvaardigheden.</p>	<p>We hebben de afgelopen beleidsperiode hard gewerkt aan het ontwikkelpunt en daarom ook opgenomen in onze uitgangspunten/kader. We blijven dit voortzetten door het te blijven benoemen tijdens trainingen, voorlichtingen aan ouders en gesprekken die we voeren.</p>

7.3.3 Seniorencompetitie

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Het aanbieden van competitie voor alle niveaus, van recreatief tot landelijk</i></p>	<p>Het aanbieden van competitie op alle niveaus is de afgelopen jaren gelukt. We benoemen het later nog als ontwikkelpunt, omdat we het van groot belang vinden om de huidige zaken door te zetten.</p>

<p>Bovenstaand is enkel realiseerbaar door onderstaande voorwaarden elk seizoen te bewaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De niveaus tussen de competitieteams op elkaar aan laten sluiten, met maximaal één klasse tussen twee opeenvolgende teams onbezet. Dit biedt voor spelers op elk niveau uitdaging; • Het hanteren van transparante criteria op basis waarvan indeling van teams plaats vindt. Hieronder valt o.a. dat eigen leden altijd voorrang hebben op spelers van buitenaf. • Financiële bijdrage aan Badminton Nederland en de bereidheid van de vereniging om hieraan bij te dragen. 	
<p><i>Niveau competitie</i> Gestreefd wordt naar structureel spelen in de vierde divisie. Team twee is een vaste waarde in de hoofdklasse. De overige teams komen uit in de vierde klasse tot en met de eerste klasse.</p>	<p>Het streven is de afgelopen jaren behaald; de vereniging heeft een vaste plek in de competitie. Het is echter afhankelijk van de spelers die we in huis hebben. Daarom laten we het staan als ontwikkelpunt – wellicht trekken we externen aan of valt het team weg – en benoemen we het niet als uitgangspunt.</p>
<p><i>Aandacht voor breedtegroei</i> Het faciliteren van voldoende trainingen welke aansluit bij het niveau van spelers.</p>	<p>Door het in huis halen van bekwame trainers hebben we voldoende trainingen kunnen aanbieden die aansluiten bij het niveau van de spelers. Echter, we zien dat de trainerspoule schaars is en trainers wisselen van vereniging. Daarom benoemen we het voor komende beleidsperiode ook als ontwikkelpunt.</p>

7.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Technisch beleidsplan

- **Leerlijn badminton**
We onderzoeken welke mogelijke handvatten de groepsindeling van Bamito's Jeugdprogramma ons kan helpen de kwaliteit van de trainingen te waarborgen.
- **Trainingsplan**
Het is zaak om het trainingsplan up-to-date en actueel te houden. Zo moeten we onze trainers/begeleiders blijven informeren en wijzen op de inhoud. Daarnaast zal de TC één of meerdere verantwoordelijken in de commissie moeten aanwijzen wie dit onderdeel periodiek samen met de trainers blijft oppakken.
- **Ontwikkelen van onze trainers/begeleiders**
Het is van groot belang om de competentie van onze trainers/begeleiders te blijven vergroten. We willen uitvinden hoe we hier structureel – naast de jaarlijkse bijscholing – aan kunnen blijven werken. Het inzetten van coaches zou hier onderdeel van kunnen zijn.

Coach de coach

Een aantal jaar geleden is de vereniging gestart met het opleiden van coaches voor onze coaches/trainers/begeleiders. Dit werd structureel ingezet, maar is langzaam verwatert. We zullen nieuwe vrijwilligers moeten benaderen die hiervoor open staan, zodat we meer personen hebben die we structureel kunnen inzetten.

Het aanbieden van competitie voor alle niveaus

Bovenstaand is enkel realiseerbaar door onderstaande voorwaarden elk seizoen te bewaken:

- De niveaus tussen de competitieteams op elkaar aan laten sluiten, met maximaal één divisie tussen twee opeenvolgende teams onbezet. Dit biedt voor spelers op elk niveau uitdaging;
- Het hanteren van transparante criteria op basis waarvan indeling van teams plaatsvindt. Hieronder valt o.a. dat eigen leden altijd voorrang hebben op spelers van buitenaf.
- Financiële bijdrage aan Badminton Nederland en de bereidheid van de vereniging om hieraan bij te dragen.

Niveau competitie

Gestreefd wordt naar structureel spelen in de vierde divisie. Team twee is een vaste waarde in de vijfde divisie. De overige teams komen uit in de zesde, zevende en achtste divisie.

Aandacht voor breedtegroei

Het faciliteren van voldoende trainingen welke aansluiten bij het niveau van spelers.

Communicatie tussen bestuur en TC

Een goede en open communicatie tussen de technische commissie en het bestuur is van groot belang voor de activiteiten van beide onderdelen. Gestreefd wordt om deze communicatie te verbeteren. Zie ook het hoofdstuk Communicatie.

8. Toernooien

8.1 Huidige situatie

De SCBC Reeshof kent inmiddels drie vaste jaarlijkse toernooien. In een weekend eind maart of begin april de tweedaagse clubkampioenschappen, op een zaterdag tegen het einde van juni het jeugd-oudertoernooi en op één van de laatste vrijdagse speelavonden voor de zomervakantie een blacklight-toernooi. Voor deze toernooien blijkt voldoende animo binnen de club aanwezig. Dat geldt helaas niet (meer) voor het open mixed-dubbel-toernooi voor de jeugd en senioren. De afgelopen jaren is dat toernooi niet meer georganiseerd, nadat bij de laatste edities al was gebleken dat het aantal inschrijvingen sterk terugliep. Met name het moeten vormen van een team wordt als een belemmering beschouwd.

De organisatie van de toernooien is binnen SCBC Reeshof een taak van de Toernooicommissie. Deze beschikt onder meer over draaiboeken voor de verschillende toernooien en is op de speeldagen zelf aanwezig om de wedstrijden in goede banen te leiden. In de afgelopen jaren zijn er binnen de commissie enkele personele mutaties geweest.

Vanwege de Corona-pandemie en bijbehorende beperkingen heeft de vereniging sinds 2020 geen grote toernooien kunnen organiseren. Alleen het blacklight-toernooi heeft doorgang kunnen vinden. Voor de rest waren er wel intenties, maar kon weinig concreets. De hoop is dat dit in 2022 weer kan worden opgepakt met in ieder geval twee vaste toernooien. De clubkampioenschappen (samen met een aansluitend gezamenlijk buffet/eten) en het jeugd-ouder-familie-toernooi. Dat laatste krijgt een andere opzet om meer animo voor deelname te verkrijgen. Daarnaast was de intentie om samen met de Kick-off een groot toernooi voor de gehele club te organiseren. Overall is moeilijk aan te geven of er veel animo zal zijn voor deze toernooien. De toernooicommissie gaat ervanuit van wel.

8.2 Uitgangspunten/kader

De huidige toernooicommissie organiseert de volgende toernooien:

- Clubkampioenschappen
- Jeugd/ oudertoernooi

De vereniging stelt zich ten doel toernooien te organiseren waarbij een goede balans is tussen competitief en recreatief badmintonplezier. Tijdens het jeugd/oudertoernooi en de clubkampioenschappen zorgen gezelligheid, sfeer en het badmintonniveau voor drukbezochte zalen door zowel spelers als supporters.

De toernooicommissie heeft een draaiboek beschikbaar voor de huidige toernooien waarin alle activiteiten van voorbereiding tot en met de uitvoering staan beschreven. Dit biedt meer transparantie over de werkwijze van de toernooicommissie zodra nieuwe commissieleden toetreden.

Bij het inplannen van de toernooien wordt rekening gehouden met de toernooikalender van Badminton Nederland. Met name de slotdagen van de mini-competitie en de regiocompetitie

vallen vaak samen met de interne toernooien. Om te voorkomen dat een eigen toernooi samenvalt met andere evenementen/ toernooien worden twee weekenden in optie genomen. Later in het seizoen kunnen de data definitief worden vastgesteld.

Voor het communiceren/ publiceren van toernooien wordt gebruik gemaakt van flyers, e-mail en social media (website en facebook). De flyers worden zowel intern verspreid op de speel/ trainingsavonden als extern via de competitieteams. Uitnodigingen worden ook per mail verzonden naar de mailadressen die bij ons bekend zijn. Inschrijving van toernooien verloopt digitaal via badmintonnederland.toernooi.nl. Een handleiding is beschikbaar voor met name de niet bondsleden aangezien hier vaak onduidelijkheid over is.

8.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Mogelijkheden onderzoeken de club-kampioenschappen te organiseren op een andere locatie met meer banen</i></p> <p>Het aantal inschrijvingen voor dit toernooi is altijd hoog, echter betekent dit dat we tegen het maximumaantal te plannen wedstrijden lopen. Meer banen betekent ook dat de wedstrijden in een kortere tijd gepland kunnen worden.</p>	<p>Het voor een heel weekend uitwijken naar een alternatieve sporthal is de gemeente, waar de vereniging verder geen binding mee heeft is lastig. Niet alleen qua beschikbaarheid van de accommodatie, maar ook qua organisatie en al het extra vervoer dat nodig is vanuit de Reeshof, waar veel leden wonen. Als alternatief is nu de vrijdag toegevoegd als extra moment voor wedstrijden. In 2019 zijn hier bijvoorbeeld de meeste <i>singles</i> afgewikkeld. Indien nodig door het aantal deelnemers, wordt de zaal op vrijdag ook langer gehuurd.</p>
<p><i>Leden stimuleren om deel te (blijven) nemen aan het jeugd/ oudertoernooi</i></p> <p>Het aantal inschrijvingen voor het jeugd/ oudertoernooi loopt iets terug. Om dit toernooi te laten groeien, kan gekeken worden naar de opzet. Bijvoorbeeld niet alleen jeugdleden met een ouder/ verzorger laten spelen, maar ook een onderdeel waar seniorenleden met hun (klein)kinderen kunnen spelen.</p>	
<p><i>Introduceren van een nieuw (uniek) toernooi</i></p> <p>Een nieuw toernooi moet onderscheidend zijn van andere toernooien in de regio waardoor meer spelers geïnteresseerd kunnen zijn. Het</p>	<p>In de afgelopen jaren is het moeilijk gebleken om een open toernooi te organiseren. De corona-pandemie is hier mede debet aan geweest, maar er zijn meer redenen. Zo is er de complicatie van het inpassen van een toernooi in de regionale toernooi-agenda, maar ook het vinden van voldoende spelers is lastig gebleken. Hoewel we het</p>

<p>hoofddoel hierbij is om een nieuw jaarlijks toernooi neer te zetten. Proefdraaien kan in eerste instantie intern op een speelavond/ weekend. Indien dit succesvol is kan dit worden uitgebreid naar een open toernooi.</p>	<p>toernooi een aantal jaren in optie hebben gehouden bij de zaalhuur, is het dus nog niet georganiseerd.</p> <p>Voor de eigen senioren organiseert de vereniging sinds 2019 jaarlijks een ludiek Blacklight-toernooi, op de één na laatste vrijdag-speelavond voor de start van de zomervakantie. Alle senioren zijn welkom. Ook jeugdleden op de (aansluitende) zaterdag kunnen het kleurrijke festijn ervaren.</p>
---	---

8.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Mogelijkheden onderzoeken voor het organiseren van de clubkampioenschappen op een grotere locatie

Het aantal inschrijvingen voor dit toernooi is altijd hoog, echter betekent dit dat we tegen het maximumaantal te plannen wedstrijden lopen. Meer banen betekent ook dat de wedstrijden in een kortere tijd gepland kunnen worden. Het buffet na het toernooi houden of zelfs uitbreiden.

Stimuleren van leden om deel te (blijven) nemen aan het jeugd-ouder-familie toernooi met mede als doel om extra leden te werven.

De toernooicommissie communiceert tijdig naar de leden (door bijv. een oproep te doen in de nieuwsbrief) dat het jeugd-ouder-familie toernooi eraan komt. Daarnaast denken we na over het opzetten van meerdere categorieën. Denk aan het meenemen van een persoon die nog nooit heeft gebadmintond.

Introduceren van een nieuw (uniek) toernooi.

Een nieuw toernooi moet onderscheidend zijn van andere toernooien in de regio waardoor meer spelers geïnteresseerd kunnen zijn. Het hoofddoel hierbij is om een nieuw jaarlijks toernooi neer te zetten. Proefdraaien kan in eerste instantie intern op een speelavond/ weekend. Als dit succesvol is kan dit worden uitgebreid naar een open toernooi.

9. Financieel

9.1 Huidige situatie

De financiën van de vereniging zijn op hoofdlijnen opgebouwd uit twee delen:

- Basis verenigingsuitgaven die bekostigd worden vanuit de contributie;
- Aanvullende uitgaven die bekostigd worden vanuit deelnemersbijdragen.

Om die deelnemersbijdragen te beperken wordt een deel van de aanvullende kosten waar mogelijk betaald uit aanwezige reserves, contributie, subsidie en/of sponsoring.

Om een beter inzicht te krijgen in inkomsten en uitgaven is de opzet van begroting en afrekening de afgelopen jaren aangepast. De inkomsten en uitgaven worden maandelijks bijgehouden en indien nodig worden de in de begroting opgenomen verwachtingen worden op basis daarvan bijgesteld.

9.2 Uitgangspunten/kader

Het financiële beleid is gericht op het zo goed mogelijk laten functioneren van de vereniging. De verwachte inkomsten en uitgaven worden vastgelegd in de jaarlijkse begroting. Uitgangspunt is dat de jaarlijkse uitgaven gedekt worden door de inkomsten in dat jaar. Voor 'grote' evenementen die niet elk jaar terugkomen, zoals het jeugdkamp en het lustrumfeest, wordt jaarlijks een bedrag gereserveerd om te 'sparen' voor de kosten van die evenementen.

Sponsor- en subsidiegelden worden gezien als 'extra' geld dat gebruikt kan worden om bepaalde zaken te regelen. De vereniging wil nimmer afhankelijk zijn van dergelijke gelden en zal alleen gegarandeerde sponsor- en subsidie-inkomsten inzetten om haar doelstellingen te realiseren. Hiermee wordt voorkomen dat het uitblijven van nagestreefde sponsor- en subsidie-inkomsten direct zal leiden tot een tekort op de begroting.

De vereniging heeft geen winstoogmerk. Eventuele gelden die als winst zouden kunnen worden aangemerkt blijven als eigen vermogen binnen de vereniging. Doelstelling is te allen tijde een positief eigen vermogen te hebben van circa twintig procent van de 'normale' jaaromzet, waarmee eventueel onvoorziene uitgaven opgevangen kunnen worden. Op basis van de pre-coronaperiode betekent dit een reserve van ca € 12.500. Indien de reserve ver van deze doelstelling af gaat wijken (zowel positief als negatief) zullen maatregelen getroffen worden om dat tegen te gaan.

Om de financiële situatie binnen de vereniging goed in beeld te kunnen houden stuurt de penning-meester minimaal elke twee maanden een financieel overzicht naar de overige bestuursleden. Dit wordt vervolgens in de eerstvolgende vergadering behandeld.

9.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Voldoende inkomsten blijven genereren</i></p> <p>Contributies en subsidies moeten zorgdragen voor voldoende inkomsten om kostendekkend te kunnen blijven badmintonnen. Mogelijkheden voor subsidies in kaart brengen en blijven houden. Wellicht zijn er ook alternatieven om inkomsten te genereren ((bijv. grote club actie).</p>	<p>De afgelopen jaren blijken de inkomsten (zonder verhoging contributie en bijdragen) voldoende te zijn.</p>
<p><i>Onderhouden van het opgestelde contributiesysteem per afgenomen dienst en/ of materiaal</i></p> <p>Uitgangspunt is dat de speelgroepen zoveel mogelijk zelfdragend zijn wat betekent dat de contributie zoveel mogelijk in lijn moet zijn met de werkelijke kosten.</p>	<p>Uitgangspunt is solidariteitsprincipe. Dat betekent dat sommige activiteiten voor een beperkte doelgroep uit algemene contributie-middelen wordt betaald.</p> <p>Wel blijft het bestuur scherp de kosten in de gaten houden door te kijken of er wel voldoende spelers op een speelvond/trainingsmoment aanwezig zijn. Dat wordt bedoeld met het actiepunt van afgelopen beleidsperiode.</p>
<p><i>Bewaken van kosten</i></p> <p>Commissies dienen een commissielid te hebben die zich bezighoudt met de financiën en contact onderhoudt met de penningmeester. Om de kosten te bewaken dienen commissies voorafgaand aan een evenement een begroting in na overleg met de penningmeester. Overschrijding van een goedgekeurde begroting dient te worden overlegd met het bestuur.</p>	<p>Om een beeld te houden van de inkomsten en uitgaven stuurt de Penningmeester maandelijks een overzicht van de financiële situatie aan de overige bestuursleden. Het overzicht wordt in de eerstvolgende vergadering van het bestuur besproken.</p> <p>Met de commissies is afgestemd dat zij begrotingen voor evenementen tijdig delen met de Penningmeester.</p>
<p><i>Opstellen van tweemaandelijks financieel overzicht</i></p> <p>Met dit overzicht wordt inzicht verkregen in de dagelijkse financiële huishouding.</p>	<p>Om een beeld te houden van de inkomsten en uitgaven stuurt de Penningmeester maandelijks een overzicht van de financiële situatie aan de overige bestuursleden. Het overzicht wordt in de eerstvolgende vergadering van het bestuur besproken.</p>
<p><i>Meer gestalte geven aan sponsorcommissie</i></p> <p>Sponsoring is noodzakelijk om de verschillende kosten in de hand te kunnen houden en daarmee een contributieverhoging te minimaliseren. Sponsorcommissie richt zich op de</p>	<p>De vereniging kan zich verheugen met enkele sponsors. Zo is Domino's Pizza al jaren betrokken bij diverse jeugd-activiteiten en neemt makelaarskantoor Alstede van Mierlo inmiddels een plek in op het officiële clubshirt. Met de uitbater van Café Dongewijk zijn direct na onze overstap van sporthal afspraken gemaakt over sponsoring.</p>

<p>werkwijze om meer sponsoren te krijgen en te behouden.</p>	<p>Met het oog op enkele aflopende sponsorcontracten is voor de Coronapandemie een vrijwilliger aangewezen die meer gestalte zou geven aan de sponsorcommissie en het Sponsorplan. Echter heeft hier de pandemie roet in het eten gegooid. Op dit moment zijn de activiteiten tot stilstand gekomen. Deze worden gereactiveerd zodra mogelijk.</p>
<p><i>Uitwerken sponsorplan</i> Dit plan is noodzakelijk om alle sponsormogelijkheden binnen de vereniging beter zichtbaar te maken voor sponsoren. Het sponsorplan geeft ook inzicht in wat de sponsor van de vereniging mag verwachten. Sponsoring hoeft niet altijd om geld te gaan maar kan en mag ook een dienst zijn.</p>	<p>Met het oog op enkele aflopende sponsorcontracten is voor de Coronapandemie een vrijwilliger aangewezen die meer gestalte zou geven aan de sponsorcommissie en het Sponsorplan. Echter heeft hier de pandemie roet in het eten gegooid. Op dit moment zijn de activiteiten tot stilstand gekomen. Deze worden gereactiveerd zodra mogelijk.</p>

9.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Bewaken van inkomsten en uitgaven door commissies

Commissies die grote uitgaven doen (jeugdkamp, lustrum, toernooien) moeten een commissielid hebben dat zich bezighoudt met de financiën en daarover contact onderhoudt met de penningmeester. Voorafgaand aan een evenement wordt een begroting vastgesteld in overleg met de penningmeester. Overschrijding van een goedgekeurde begroting dient te worden overlegd met het bestuur.

Bewaken inkomsten en uitgaven voor aanvullende diensten en/ of materialen

- Uitgangspunt is dat inkomsten zo veel mogelijk kostendekkend zijn.
- Jaarlijks bij het vaststellen van de begroting kosten en deelnemersbijdragen heroverwegen
- Inning van de bijdragen vervroegen om inkomstenverlies door 'afhakers' te beperken.

Voldoende inkomsten blijven genereren

- Monitoren en zo nodig (jaarlijks) bijstellen van de contributie-inkomsten
- Mogelijkheden voor subsidies in kaart brengen en blijven houden.
- Na de algehele Corona-dip de sponsorwerving nieuw leven inblazen.

10. Ledenbeleid

10.1 Huidige situatie

Op dit moment (januari 2022) heeft de vereniging 222 leden waarvan 74 jeugdleden en 148 seniorleden. Het ledenaantal is de laatste jaren verder afgenomen bij zowel bij de jeugd als senioren. Op 1 januari 2014 had onze vereniging 301 leden en in november 2017 277 leden. Ter illustratie: in 2021 hebben zich in de eerste tien maanden van het jaar 44 mensen afgemeld en 26 aangemeld. Diverse redenen worden opgegeven waarom leden hun lidmaatschap opzeggen, zoals studie, andere sport, gezondheid of andere interesses.

We hebben gemerkt dat door het stilvallen van het verenigingsleven door de lockdowns vanwege COVID-19 mensen hun interesse in badminton hebben verloren, andere sporten zijn beoefenen of zich niet meer konden stimuleren of enthousiasmeren om na de lockdown weer te gaan sporten, of meer specifiek, te gaan badmintonnen. Na het aflopen van de laatste lockdown in augustus 2021 merken we weer een gestage toename in het aantal aanvragen om een proefles te komen nemen, vooral bij de jeugd.

Omdat het lang onduidelijk was wanneer het verenigingsleven weer op volle toeren kon gaan draaien, was het ook niet zinvol om leden te werven. Een aantal initiatieven van afgelopen jaren ging ook niet door, zoals de verenigingenmarkt op de Heyhoef.

Voor de jeugd worden regelmatig nevenactiviteiten georganiseerd zoals kerstbingo/kamp/kickoff. Om ook de betrokkenheid van ouders te vergroten worden ook informatiebijeenkomsten georganiseerd tijdens de kick-off met allerlei informatie over competitie/ trainingen etc.

10.2 Uitgangspunten/ kader

Ledenbeleid bevat zowel het werven als het behouden van leden waarbij het met name draait om wat de vereniging de leden te bieden heeft. De vereniging heeft als missie om badminton aan te bieden voor iedereen waarbij gezelligheid, recreatief- en competitie badminton voor jeugd en volwassenen centraal staat.

Op basis van de huidige speelgroepen en grootte van de speellocatie kan de vereniging in totaal bijna 290 spelers kwijt, uitgaande van een vaste groep of avond per lid. De tabel toont de verdeling van het maximumaantal leden per spelersgroep, aangevuld met de daadwerkelijke bezetting van januari 2022:

Type lid	Dag en groep		Speeltijd	Capaciteit	Leden
Jeugd	Zaterdag	Groep 1	09:30 – 10:30	20	21
Jeugd	Zaterdag	Groep 2	10:30 – 11:30	20	10
Jeugd	Maandag	Groep 3	18:00 – 19:00	28	17
Jeugd	Maandag	Groep 4	19:00 – 20:00	28	26
Senioren	Dinsdag		20:30 – 23:00	64	45

Senioren	Donderdag	20:30 – 23:00	64	42
Senioren	Vrijdag	20:30 – 23:00	64	43
Totaal			288	204 (222*)

NB. Een aantal leden is niet ingedeeld naar speelavond of trainingsmoment, dus het totaal aan leden in deze tabel komt niet geheel overeen met het totale ledenaantal.

In 2016 is een Klankbordgroep opgericht om te peilen wat er leeft binnen de vereniging. Het bestuur is voornemens om deze groep weer te activeren. De samenstelling van de groep moet nog worden bepaald. Tijdens deze bijeenkomsten worden onderwerpen behandeld waarover het bestuur graag advies wil hebben, bijvoorbeeld over ledenbehoud of ledenwerving. Het bestuur kan bijvoorbeeld bij de klankbordgroep polsen of er interesse is in het houden van een enquête, waarin vragen worden gesteld hoe de leden de vereniging beleven en wat verbeterpunten zijn.

10.2.1 Ledenwerving

De aanwas van nieuwe leden is een absolute noodzaak om ervoor te zorgen dat SCBC Reeshof ook in de toekomst nog bestaansrecht heeft. Hierbij speelt een optimale sfeer binnen de vereniging en naamsbekendheid een belangrijke rol. Op dit moment is de vereniging minder actief op dit gebied, zie ook de eerdergenoemde oorzaken.

Mensen die nu lid worden van de vereniging worden ook aangemeld bij Badminton Nederland.

Vanuit de gemeente wordt Try-Out Sports geïnitieerd. Sinds begin seizoen 2017-2018 heeft de vereniging zich aangemeld voor de try-out sports. Try-out sports is gericht op de jeugd om kennis te laten maken met een bepaalde sport zonder meteen lid te worden.

10.2.2 Ledenbehoud

Gezelligheid en saamhorigheid staan centraal binnen onze vereniging. Voor nieuwe leden is het dan ook belangrijk dat zij zich meteen 'thuis' voelen binnen onze vereniging. Zodra leden lid worden van onze vereniging ontvangen zij een digitaal welkomstboekje met alle informatie over onze vereniging. Daarnaast worden senioren opgevangen/ begeleid door de contactpersonen van de betreffende avond. Het behouden van leden hangt natuurlijk ook nauw samen met het organiseren van de juiste evenementen en activiteiten zoals een jeugdkamp, clubkampioenschappen, nieuwjaarsborrel etc. Op deze manier wordt plezier gecreëerd om lid te zijn van onze vereniging en versterkt dit de betrokkenheid van leden (en ouders).

Daarnaast wordt door de ledenadministratie structureel bijgehouden waarom leden opzeggen. Opzegging is mogelijk via een online afmeldingsformulier waarbij de reden van opzegging een verplicht invoeveld is.

10.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<p><i>Vergroten van naamsbekendheid SCBC Reeshof in regio Tilburg</i></p> <p>Momenteel komt de vereniging af en toe in de lokale pers. daarnaast is de aanlevering van informatie voor de website en social media beperkt. Naamsbekendheid kan worden vergroot door o.a. het verspreiden van flyers/ oprichten social media-werkgroep/ deelname aan verenigingenmarkt.</p>	<p>De naamsbekendheid van SCBC Reeshof in regio Tilburg is beperkt gebleven. Komende jaren zal hier meer aandacht aan moeten worden besteed.</p>
<p><i>Organiseren van nevenactiviteiten voor de recreantengroep</i></p> <p>Om de binding tussen de diverse leden te vergroten kunnen meer nevenactiviteiten worden georganiseerd. Dit draagt ook bij aan het behouden van leden. Een manier is het organiseren van een jaarlijkse seizoen afsluiting of een start-up-activiteit</p>	<p>Door de coronacrisis is dit helaas niet van de grond gekomen. Er zijn meerdere initiatieven genomen, maar deze bleken steeds niet uitvoerbaar.</p>
<p><i>Optimaliseren van begeleiding voor nieuwe leden</i></p> <p>Dit punt is essentieel als de vereniging nieuwe leden wil behouden. Naast een introductieboekje en begeleiding door contactpersonen is ook een introductie training voor de beginnende badminton-speler noodzakelijk.</p>	<p>Nieuwe leden krijgen nog steeds het introductieboekje gemaïld en worden gewezen op de mogelijkheid voor een introductietraining.</p>

10.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Werven van nieuwe leden

De vereniging is zich bewust van het teruglopende ledenaantal in de afgelopen jaren. De veronderstelling is dat na afloop van de Corona-pandemie een aantal leden die recent hebben opgezegd weer terugkeren. Daarnaast neemt de vereniging actief deel aan programma's van de Nederlandse Badminton Bond om leden aan te trekken, door de badmintonsport meer onder de

aandacht te brengen (bijvoorbeeld via probeerbadminton.nu). Met hetzelfde doel zal de vereniging ook actiever gaan communiceren naar buiten, bijvoorbeeld via de lokale pers. Naamsbekendheid kan worden vergroot door o.a. het verspreiden van flyers/ oprichten social mediacommissie deelname aan verenigingenmarkt.

Sociale binding vergroten

Om de binding tussen de diverse leden te vergroten kunnen meer nevenactiviteiten worden georganiseerd. Dit draagt ook bij aan het behouden van leden. Een manier is het organiseren van een jaarlijkse seizoen afsluiting of een start-up activiteit. Door activiteiten voor de jeugd en de senioren te combineren kan de binding binnen de club worden verbeterd en wordt het geld waar mogelijk beter besteedt. Om dit proces verder te stroomlijnen is het streven om de nog aparte jeugd- en reguliere activiteitencommissies te bundelen.

Optimaliseren van de begeleiding voor nieuwe leden

Dit punt is essentieel als de vereniging nieuwe leden wil behouden. Naast een introductieboekje en begeleiding door contactpersonen is ook een introductie training voor de beginnende badmintonspeler noodzakelijk.

Inclusiviteit

Het ledenbestand van een gezonde vereniging vormt een afspiegeling van de maatschappij. Dit betekent dat er ook ruimte moet zijn voor leden van niet westerse afkomst, lagere sociale en/of economische status (SES), andere religies, lichamelijke of psychische beperking, personen uit de LHBTIQ+ gemeenschap, et cetera. Komende periode willen we bekijken hoe we hier verdere invulling aan willen geven.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht. Ook verenigingen moeten toestemming vragen aan leden voor het gebruik van hun persoonsgegevens. De toestemmingsverklaring maakt inmiddels onderdeel uit van het inschrijfformulier om lid te worden, maar ook bestaande leden zullen actief worden benaderd om de toestemmingsverklaring in te vullen, te ondertekeken en te retourneren. Deze taak wordt ondergebracht bij de ledenadministratie en vastgelegd in Sportlink.

Verklaring Omtrent Gedrag

Het bestuur heeft eerder besloten dat alle vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moeten hebben. Dit geldt zeker voor vrijwilligers die met kinderen werken, zodat een veilig sportklimaat kan worden geboden. Het aanvragen van de VOG was tot op heden een taak van de Secretaris. Deze taak wordt ondergebracht bij de Ledenadministratie en vastgelegd in Sportlink.

11. Vrijwilligers

11.1 Huidige situatie

SCBC Reeshof is een vereniging die bestaat uit bijna alleen maar vrijwilligers. De enige betaalde krachten zijn enkele trainers en een clubscheidsrechter. De vrijwilligers voeren een groot scala aan werkzaamheden uit waaronder bestuursfuncties, verzorgen van de trainingen c.q. begeleiden van de trainingen, zaalwacht, BHV, website, toernooiorganisatie, competitieleider etc.

Zonder vrijwilligers kan onze vereniging niet draaien. De vrijwilligers steken veel tijd en energie hierin, maar het levert hen ook veel op. Het bestuur vindt het belangrijk dat het vrijwilligersbeleid op papier staat. Vrijwilligers vormen het hart en de motor van de organisatie. Het is nuttig dat de rechten en plichten van de vrijwilligers schriftelijk zijn vastgelegd. Dat geeft duidelijkheid wat de vereniging en vrijwilligers van elkaar kunnen en mogen verwachten.

Als vereniging is het steeds moeilijker om het aantal vrijwilligers op peil te houden. Vooral de bestuursfuncties en trainers zijn erg moeilijk in te vullen. Het aantal mensen dat zich nu inzet voor de vereniging moet worden behouden en om de gewenste veranderingen uit de andere beleidspunten te realiseren zal de vereniging ook hierin moeten investeren. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al onze vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. Ook bij eventuele foutjes is begrip belangrijk.

11.2 Uitgangspunten/kader

Het bestuur stelt het beleid vast; dat dient als uitgangspunt voor het verder ontwikkelen van het vrijwilligerswerk binnen onze vereniging. Het bewaken en verder ontwikkelen van het vrijwilligers-beleid is een verantwoordelijkheid/taak van bestuur en vrijwilligers. Vrijwilligers worden ook gestimuleerd mee te denken.

Om leden te stimuleren zich in te zetten voor de vereniging, beschikt de vereniging nauwelijks over middelen. Financiële prikkels worden niet wenselijk geacht, daarom zijn doelstellingen opgesteld waarmee leden gestimuleerd kunnen worden om een taak voor de vereniging op zich te nemen.

Definitie van vrijwilligerswerk

Een vrijwilliger bij SCBC Reeshof is een persoon die volgens afspraak onbetaalde werkzaamheden verricht voor onze vereniging.

Visie op het vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk wil zeggen dat het vrijwillig wordt gedaan. Dit houdt niet in dat het werk vrijblijvend is. Van vrijwilligers wordt verwacht dat zij de doelstellingen van onze vereniging onderschrijven en de gemaakte afspraken naleven.

Rechten van vrijwilligers

- Heeft recht op steun en advies bij hun werkzaamheden van het bestuur.
- Tijdens “het werk” zijn vrijwilligers verzekerd voor ongevallen en er is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor hen door de Gemeente Tilburg.
- Vrijwilligers kunnen en mogen meepraten, denken en adviseren over de diverse activiteiten binnen onze vereniging.
- Onkosten gemaakt ten bate van de uitvoering van het werk worden op declaratiebasis worden vergoed, mits vooraf overlegd met het bestuur en na het indienen van een compleet investeringsformulier bij de penningmeester.
- Voor vrijwilligers worden speciale activiteiten georganiseerd.

Plichten van vrijwilligers

- Van vrijwilligers wordt verwacht dat ze de doelstelling van onze vereniging onderschrijven.
- Vrijwilligers dienen zich te houden aan de gemaakte afspraken.
- Vrijwilligers onderschrijven de huisregels van onze vereniging.

Taken en bevoegdheden

De diverse taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de matrix behorende bij het huishoudelijk reglement van de vereniging.

Budget vrijwilligerswerk

Het bestuur vindt het belangrijk dat in vrijwilligers wordt geïnvesteerd. Activiteiten en deskundigheidsbevordering voor vrijwilligers kosten geld. Het budget wordt per jaar bekeken en op basis van behoefte en haalbaarheid door het bestuur vastgesteld. Zaken die hieruit kunnen worden betaald:

- Cursussen/trainingen voor vrijwilligers ten behoeve van het “werk”.
- Activiteiten zoals kersttententje en eventuele vrijwilligersborrel.

Werving, selectie en introductie van nieuwe vrijwilligers

De werving van vrijwilligers vindt plaats via persoonlijke benadering tijdens activiteiten, via bestaande contacten dan wel kunnen potentiële vrijwilligers zichzelf aanmelden via het bestuur en/ of commissie. Daarnaast is in het aanmeldformulier inmiddels de vraag opgenomen of er interesse is in een aanvullende functie.

Vrijwilligers dienen wel te allen tijde via de ledenadministratie te worden aangemeld om gebruik te kunnen maken van alle voorgaande zaken onder het vrijwilligersbeleid.

Informatieverstrekking en medezeggenschap.

De vrijwilligers worden mondeling, via de vergaderingen, email en/ of website op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen en besluiten van het bestuur en/ of betreffende commissie. Voor iedere vrijwilliger wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd door de Leden-administratie.

Geschillen en conflicten

Bij een conflict tussen vrijwilligers zal de voorzitter van de betreffende commissie dan wel het bestuur een bemiddelende rol spelen om gezamenlijk tot een oplossing te komen.

11.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. De overheersende conclusie kan zijn dat het werven en behouden van vrijwilligers een groot ontwikkelpunt blijft. Daarom zijn de ontwikkelpunten vanuit vorig jaar overgenomen voor de komende periode en niet individueel geëvalueerd.

11.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Meer leden werven die bereid zijn om vrijwilligerstaken uit te voeren

Het aantrekken van nieuwe vrijwilligers blijft een uitdaging. Het in kaart brengen van wat mensen zouden kunnen en willen doen voor de vereniging kan een hulpmiddel zijn om de juiste personen te benaderen. Ook het structureel publiceren van een motiverend artikel in clubblad/ website en social media kan hieraan meewerken.

Mogelijkheden onderzoeken voor een vrijwilligerscoördinator

We willen onderzoeken of het mogelijk is om iemand aan te stellen die zich specifiek bezighoudt met het werven van vrijwilligers en om te kijken waar de knelpunten liggen.

Jeugd betrekken bij activiteiten en evenementen van de vereniging

Door de jeugd te betrekken bij de diverse activiteiten en evenementen van de vereniging kun je ze enthousiast maken om mee te helpen.

Vrijwilligers blijven belonen

Vrijwilligers worden graag beloond voor hun inspanningen. Blijk van waardering of de gezelligheid is meestal al voldoende. Dit kan door middel van een vrijwilligers-dag of kerstpakket.

Optimaliseren van de begeleiding van vrijwilligers

Door een goede begeleiding ervoor zorgen dat vrijwilligers blijven en de taken nog beter uit kunnen voeren. Begeleiding kan in diverse vormen worden geboden

- Meer aansturing/ begeleiding vanuit het bestuur of deze taak overdragen aan een mogelijke vrijwilligerscommissie;
- Deelname aan cursussen, workshops en informatieavonden zodat men de taken beter kan uitvoeren.

12. Communicatie

12.1 Huidige situatie

Het bestuur en haar commissies communiceert met leden door berichten te posten op de website, een digitale nieuwsbrief te verspreiden en hen te e-mailen. Elke commissie heeft een eigen mailadres, zodat zij informatie kunnen ontvangen en sturen. Met enige regelmaat probeert de vereniging ook de berichten te delen op de verschillende sociale media (Facebook en Instagram). De aanlevering van informatie voor zowel social media als de website is beperkt. Daardoor komt het nog wel eens voor dat informatie gedateerd is. Daarnaast loopt de communicatie niet altijd congruent; de verstrekte informatie is over verschillende kanalen verspreid en heeft (bijna) geen overlap.

De vereniging bestaat uit verschillende commissies. Het is niet altijd duidelijk welk bestuurslid het aanspreekpunt is voor de commissies. Daardoor wordt het gehele bestuur benaderd, is het onduidelijk wie de communicatie op moet pakken en blijven sommige zaken langer liggen.

De coronapandemie heeft laten zien hoe belangrijk het is om de communicatielijnen in de vereniging op orde te hebben. De snelheid (en precisie) waarmee gecommuniceerd moest worden was ongekend. Helaas is duidelijk geworden dat interne communicatie niet altijd soepel is verlopen en de vereniging dus een belangrijk ontwikkelpunt heeft.

12.2 Uitgangspunten/ kader

12.2.1 Interne Communicatie

Een goed verlopende interne communicatie is essentieel voor het goed draaien van een vereniging. Afspraken moeten worden nagekomen, overleg moet gevoerd worden en vragen moeten worden beantwoord. Met interne communicatie wordt in dit beleidsplan bedoeld:

- Het onderlinge contact tussen de leden;
- Het onderlinge contact tussen de commissies;
- Het contact tussen bestuur en commissies;
- Het contact tussen bestuur en leden;
- Het contact tussen commissies en leden.

Daarnaast worden leden zoveel mogelijk betrokken bij de vereniging door het faciliteren van communicatie. Volgens het bestuur wordt interne communicatie vergemakkelijkt wanneer de onderlinge bekendheid groot is.

12.2.2 Externe communicatie

Naast de interne communicatie treedt de vereniging uiteraard ook naar buiten, externe communicatie. Externe communicatie komt in verschillende onderdelen van de organisatie voor en is vastgelegd in de matrix voor taken en verantwoordelijkheden binnen onze vereniging.

Social media

Social media vorm steeds meer een belangrijk communicatiekanaal en wordt met name ingezet binnen onze vereniging voor onderstaande zaken:

- Het informeren van de eigen leden;
- Het vergroten van de betrokkenheid en interactie met leden;
- Het bereiken van potentiële nieuwe leden;
- Het promoten van evenementen.

12.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 zijn verschillende ontwikkelpunten benoemd. In de tabel zijn de ontwikkelpunten vanuit het vorige beleidsplan in de linker kolom geschreven. In de rechterkolom is de evaluatie opgenomen.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
<i>Oprichten werkgroep social media</i> Deze werkgroep zou moeten bestaan uit de beheerders van de social media-kanalen, maar ook een representant van het clubblad ('t Shutteltje) en een vertegenwoordiger van de website kan hierin deelnemen. Op deze manier kan de aanlevering van informatie voor deze kanalen worden verbeterd.	De verschillende personen zijn samengebracht in een groepsapp, maar de werkgroep bestaat officieel niet. Daarnaast is 't Shutteltje nieuw leven in geblazen.
<i>Optimaliseren van communicatie van activiteiten/ evenementen</i> Momenteel worden activiteiten en evenementen via alle kanalen (nieuwsbrief/ website/social media) gecommuniceerd.	Activiteiten worden inderdaad gecommuniceerd echter is dit niet altijd in congruentie met elkaar.
<i>Efficiënt inzetten van de communicatiekanalen</i> Afhankelijk van de boodschap het communicatiekanaal kiezen (bijv. gemeenschappelijk nieuws via nieuwsbrief/ competitie gerelateerd enkel per mail aan competitie spelers).	De communicatie is gericht dan voorheen. Alleen de relevante betrokkenen ontvangen de berichtgeving. We moeten opletten dat we wel zicht houden op welke communicatie waar naar uit is gegaan.
<i>Onderzoeken van nieuwe communicatiekanalen</i> Steeds meer informatie wordt anno nu digitaal verspreid. De vereniging moet de mogelijkheden bekijken om hierin	De vereniging is niet toegekomen aan het onderzoeken van nieuwe communicatiekanalen. Het verspreiden van de digitale agenda is wenselijk. We vertrouwen te veel routines, waardoor uitzonderingen worden vergeten.

mee te gaan. Voorbeelden zijn een app voor de telefoon of een digitale agenda (alle activiteiten en evenementen automatisch in de outlook/mobiel agenda van de spelers).	
--	--

12.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Na de evaluatie op het afgelopen beleidsplan volgen de ontwikkelpunten voor de komende periode 2022-2025. Sommige punten hebben enige overlap met voorgaande acties, omdat deze niet voltooid zijn of bijvoorbeeld altijd scherp onder de aandacht moeten blijven.

Optimaliseren van interne communicatie

Eenduidige en vlotte communicatie is essentieel voor het soepel lopen van de vereniging. Op vier punten zien we dat er actie moet worden ondernomen.

Onderling contact tussen commissies en bestuursleden

Het contact van bestuursleden naar commissies en andersom vlotter verlopen. Daarom is het belangrijk dat elke commissie een contactpersoon in het bestuur aangewezen krijgt voor gerichte vragen. Daarnaast is het wenselijk om de TC drie keer per jaar aan te laten sluiten bij een bestuursvergadering.

Zicht hebben op communicatielijnen in de vereniging

Een commissie kan pas een contactpersoon in het bestuur aangewezen krijgen als de communicatielijnen in de vereniging helder zijn. Daarom is het organogram aangepast, zodat inzichtelijk is waar welke commissie een aanspreekpunt heeft.

Onderling contact tussen bestuursleden

Momenteel worden alle bestuursleden meegenomen in mailingen die wellicht niet relevant zijn voor hen, ook mails die zij onderling delen. Er moeten (nieuwe) afspraken worden gemaakt met wie je wanneer contact opneemt.

Congruentie creëren in het delen van informatie

De social mediacommissie moet (nogmaals) onder de loep worden genomen. Er moet een centraal persoon worden aangewezen die de communicatie over de verschillende platforms binnen krijgt en delegeert om te delen met de vereniging.

Onderzoeken van nieuwe communicatiekanalen

Steeds meer informatie wordt tegenwoordig digitaal verspreid. Om hierin mee te gaan moet de vereniging onderzoeken welke mogelijkheden bestaan. Voorbeelden zijn bijvoorbeeld een app voor de telefoon of een digitale agenda (alle activiteiten en evenementen automatisch in de outlook/ mobiel agenda van de spelers).

Inzetten klankbordgroep

Het streven is om de klankbordgroep nieuw leven in te blazen zodat het bestuur in de toekomst sneller op de hoogte is van zaken die spelen binnen de club. Daarnaast kan de klankbordgroep door het bestuur worden ingeschakeld bij voorgenomen wijzigingen of ideeën over de trainingen of speelavonden.

13. Algemeen

13.1 Huidige situatie

Het algemeen bestuurslid ondersteunt het dagelijks bestuur van de vereniging. Tot de belangrijkste taken hoort het organiseren en coördineren van de huur van de sporthal en onder meer het overleg met de horeca over openingstijden tijdens competitiewedstrijden en evenementen. Ten slotte is het algemene bestuurslid binnen het bestuur het aanspreekpunt voor de vertrouwens contactpersonen.

13.2 Uitgangspunten/kader

Uitgangspunt van het beleid is dat de zaalhuur zoveel mogelijk aansluit bij de wensen van de club en de spelers. Er worden in ieder geval voldoende speelmomenten geboden om alle spelers een plaats te kunnen geven en voldoende trainingsmomenten zodat de bezetting nog zo is dat de trainers voldoende aandacht kunnen besteden aan elke speler. Voor de competitie is de club volgend op de planning van de badmintonbond, maar wordt wel getracht de huur zo strak mogelijk in te plannen en er weinig leegstand van de zaal voorkomt.

13.3 Evaluatie ontwikkelpunten 2018-2021

In het beleidsplan van 2018-2021 was het domein Algemeen nog niet apart benoemd. Er is dus ook nog geen sprake van te evalueren ontwikkelpunten.

Ontwikkelpunten	Evaluatie
Nvt.	Nvt.

13.4 Ontwikkelpunten 2022-2025

Shuttlebeheer

Zo nu en dan komen het bestuur klachten ter ore over de kwaliteit van de (nylon-) shuttles op de speelavonden. We wijzen leden erop dit in ieder geval (ook) direct te melden bij de contactpersonen op de speelavond omdat zij toegang hebben tot nieuwe shuttle-kokers. Verder verzoeken we de leden die een shuttle afkeuren deze direct apart te leggen en weg te gooien. Zo wordt voorkomen dat ze opnieuw in een koker belanden en een volgende speler met hetzelfde probleem kampt. Om meer zicht te krijgen op het gebruik van de shuttles (en de bijbehorende kwaliteit en kosten) wil het bestuur dit meer nauwkeurig gaan monitoren. Bijvoorbeeld door periodiek het aantal nog resterende (nieuwe) shuttles te tellen. Dit helpt ook bij het tijdig kunnen plaatsen van bestellingen.

Overleg met gemeente over kosten zaalhuur

De zaalhuur is verreweg de grootste kostenpost van de SCBC Reeshof. Per uur huur van een volledige zaal (3/3'e hal) wordt door de gemeente 48 euro in rekening gebracht. Voor de huur van 1/3'e hal wordt per uur 16 euro betaald. Uitgedrukt in 1/3 hal-equivalent huurde de vereniging in 2019 ruim 2.600 uur; ofwel voor een bedrag van rond de 40.000 euro. De tarieven per hal en zaal zijn gelijk voor de accommodaties in de gehele gemeente Tilburg en daar wringt de schoen. In bijvoorbeeld T-Kwadraat is de zaal een stuk groter dan in Sporthal Dongewijk. Dat betekent dat bij huur van de volledige hal achttien badmintonvelden beschikbaar zijn, voor

hetzelfde bedrag als waar de vereniging in Sportcentrum Reeshof en Sporthal Dongewijk nu zeven velden voor huurt. Bij gedeeltelijke huur gaat de vergelijking verder mank lopen, omdat de afscheiding tussen de hallen in de Reeshof onhandig landt.

Hoewel de betalingssystematiek dus voor elke Tilburgse vereniging dezelfde is, ervaart SCBC Reeshof door de indeling van de zaal een zeer oneerlijk nadeel. Daarover wil het bestuur met de gemeente in gesprek. Het voorstel is om te komen tot een eerlijker verdeling in de betaling, meer ingesteld op het aantal bruikbare speelvelden dan sec het deel van de hal dat gehuurd wordt.

Nieuwe communicatie over speelmomenten

Op dit moment communiceert de vereniging over de speeldata- en tijden via de kalender op de eigen website (<https://www.sbcreeeshof.nl/calendar>). Hierop staat voor elke datum op welke locatie en op welke tijden kan worden gespeeld. In het algemeen zijn dit elke week dezelfde momenten. Deze regelmaat zorgt er echter wel voor dat veel leden de kalender ongetwijfeld niet wekelijks raadplegen. In de praktijk komt het daardoor wel eens voor dat bij de incidentele uitzondering, waarbij de sporthal niet beschikbaar is, toch spelers opdagen en dus voor een dichte deur komen te staan. We onderzoeken daarom de mogelijkheden om de agenda, al dan niet aanvullend, aan te bieden als dienst waarop leden zich kunnen abonneren. De speelmomenten verschijnen dan als afspraken in de eigen agenda. Vervalt een bepaalde dag of tijd, dan ontbreekt deze.

Intensiever contact met horeca over openingstijden

Met de verhuizing van de vereniging naar sporthal Dongewijk is Café Dongewijk nu de kantine waar we als vereniging gebruik van maken. Het café heeft echter een wat andere status en een meer commerciële exploitatie dan bij sporthallen elders in de stad. Daarom komt het nog wel eens voor dat de horeca gesloten is op momenten wanneer de leden er gebruik van willen maken, bijvoorbeeld omdat op hetzelfde moment een besloten feest of evenement plaatsvindt. Dit speelt met name op vrijdag en competitiewedstrijden in het weekend. Dit is in de basis natuurlijk ongewenst. Als club willen we de leden en gasten iets te drinken en eten aan kunnen bieden na de wedstrijden. Met de exploitant van het café maken we afspraken over de openingstijden en proberen die zo veel mogelijk aan te laten sluiten bij de speelavonden en wedstrijden. Op momenten wanneer dit niet mogelijk is bieden we een alternatief, bijvoorbeeld in de vorm van de recent geplaatste moderne koffieautomaat onder de trap naar de tribune. In de toekomst blijven we dit contact onderhouden.