



House of Skills

Wat?

- ESF-project, innovatie door adaptatie (IDA)
- Looptijd: september 2020 tem augustus 2022 (24 maanden)

- Doel oproep: ontwikkeling van dienstverlening die een actuele uitdaging op de Vlaamse arbeidsmarkt aanpakt. Vertrekken van bestaande succesvolle praktijk (andere context) of van eerder onderzoek. Moet een dienstverlening zijn waarbij rechtstreeks in interactie gegaan wordt met de gebruiker (finale doelgroep van werkenden, werkzoekenden en/of inactieven).

- Project: Analyses tonen aan dat de grootste uitdaging voor de Belgische arbeidsmarkt van het komende decennium ligt in het upskillen en reskillen van respectievelijk 4,5 miljoen en 310.000 werkenden. De digitalisering zal een impact hebben op zowat elke job, op alle niveaus.
 - o Het proactief upgraden van de digitale en bijhorende skills van deze werkenden is nodig, gezien er verandering op komst is voor vrijwel elke werkende. Het gemiddeld gewenste niveau van digitale competenties stijgt bovendien meer naarmate de werkende lager opgeleid is.
 - o Daarnaast zullen in totaal 310.000 werkenden (en werkzoekenden) omgeschoold moeten worden om ze in een duurzame job aan het werk te houden (of te brengen), nl. omdat ze in een krimpberoep aan de slag of geschoold zijn. Voor ruim de helft van deze groep (160.000) zal een intensieve omscholing van ruim 6-18 maanden noodzakelijk zijn.

- Binnen dit project willen we aan de slag gaan met 2 specifieke segmenten van deze grote getroffen doelgroep), en dit in de Gentse regio: enerzijds werknemers in een krimpsector, nl. administratief bedienden in de bankensector. In de toekomst wordt de vraag naar deze profielen op de arbeidsmarkt steeds kleiner. Om aan de slag te kunnen blijven hebben deze werkenden dus nood aan een omscholingstraject. Anderzijds werknemers in een sterk digitaliserende functie, nl. technici in de automotive sector. Deze werkenden hebben dus nood aan een bijscholingstraject.

- House of Skills heeft als doel het verhogen van de duurzame inzetbaarheid van de gehele (en vnl. midden- en laagopgeleide) beroepsactieve bevolking op de toekomstige arbeidsmarkt (nl. hen stimuleren tot een gedragswijziging inzake zelfsturing en regie nemen over de eigen loopbaan). Via verschillende fases: een voortraject, motivatiegesprek, skillspaspoort, opleiding/stage willen we mensen een negatief (uitstroom) verhaal ombuigen in een positief verhaal waarbij werknemers zelf hun loopbaan in handen nemen.



Partners

- Stad Gent, dienst werk (promotor)
- Samen Leven Oost-Vlaanderen vzw
- KOPA Werkwillig
- Artevelde Hogeschool
- VDAB
- Volvo Car
- Europabank



Stand van zaken

- Het project start effectief op in september 2020.

Meer info?

Barbara Van den Bossche – Samen Leven Oost-Vlaanderen vzw
0476/869312 – barbara@samenvleuven.eu

