



Verksamhetsplan 18/19

Den 15 maj 2018 – Fullmäktige

Styrelsen

Den 14 maj 2018 – Sara Gabrielsen

SAKS fokusfråga 2018/19 är Kvalitetssäkring. Kvalitetssäkring kan implementeras på många områden. Fokus bör ligga på att övervaka det nya Kvalitetssäkringssystemet, att se till att pedagogiken utvecklas i utbildningarna och att den interna verksamheten får en ökad kvalitet.

Intern organisation och ekonomi

Styrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande operativa organet inom SAKS. Detta medför att Styrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att den fungerar så bra som möjligt. I detta ingår också att se till att alla organ följer sina, av Fullmäktige beslutade, styrdokument och budgetar.

Styrelsen ska

- arbeta med och utveckla internkommunikationen
- hålla god kommunikation med Kårhusstyrelsen
- arbeta med organisationen kring vår bankhantering
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien
- arbeta för att fylla alla våra studentrepresentationsplatser
- kontinuerligt följa upp arbetet kring likabehandling
- arbeta med att implementera förståelsen för att alla utskott och råd är en del av SAKS och inte ser namnet SAKS som synonymt med styrelsen



Medlemsrekrytering

Utan medlemmar finns inget SAKS. Medlemsrekryteringen är viktig för att kunna visa på att vi har en stor studentmassa bakom oss. Idag ser vi en snedfördelning vad gäller medlemmar i SAKS där anslutningen på olika utbildningar varierar stort. Vi saknar idag också bredd i vår rekrytering av aktiva studenter till SAKS ur ett likabehandlingsperspektiv. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste vi rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Styrelsen ska

- sträva efter att vara så synlig som möjligt för samtliga studenter på Sahlgrenska akademien
- rekrytera brett genom att besöka kurser i samband med terminsstart samt komma ut och informera ingen efter någon månad
- löpande besöka och informera kurser vid program där anslutningsgraden är låg
- anordna happenings i anslutning till kaffeserveringen på måndagar
- arbeta med att göra kåren och förtroendeposterna mer attraktiva
- Se över arbetet med det nya medlemssystemet
- Arbeta med resultatet från vårens Informationsförsörjningsenkät



Utbildningsbevakning

SAKS huvudsakliga och viktigaste uppgift är att bevaka utbildningen och studiemiljön vid Sahlgreńska akademin. Inom SAKS ansvarar Styrelsen för den fakultetsgemensamma utbildningsbevakningen samt för samordningen av de olika utbildningsrådets arbete.

SAKS fokusfråga 2018/19 är Kvalitetssäkring. Kvalitetssäkring kan implementeras på många områden, där utbildningsbevakning är ett av de främsta.

Ett nytt kvalitetssystem har implementerats under 2017 och 2018 och alla Lärosäten skall utvärderas av UKÄ (Universitetskanslerämbetet). Det skall också göras utvärderingar av alla utbildningar med externa bedömningsgrupper och utbildningarna skall även självutvärderas. Detta är ett fantastiskt tillfälle för oss som studentkår att vara med och påverka och berätta om problemen som föreligger på utbildningarna så att lärosätet kan göra något åt det.

Styrelsen ska

- arbeta för en förbättrad utbildningskvalitet vid Sahlgreńska akademin
- bevaka det nya kvalitetssystemet och proaktivt arbeta för ett gediget system med ett tydligt studentinflytande
- arbeta för att de excellenta lärarna ska få använda sin pedagogiska excellens för att utveckla den pedagogiska undervisningen på Sahlgreńska akademin
- arbeta för ett ökat och kvalitativt interprofessionellt lärande på våra utbildningar
- stötta utbildningsråden vid tillsättandet av studentrepresentanter i organen på institutionsnivå
- Öka andelen förtroendevalda på våra studentrepresentationsuppdrag och ge dem utbildningen och informationen de behöver för att göra ett kvalitativt arbete



Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. Senaste åren har ett arbete pågått centralt för att arbeta fram och implementera SAMO i verksamheten.

Enkäten med efterföljande rapport om Sahlgreńska akademins studenters psykosociala hälsa har gjorts, publicerats och arbetats mycket med under 17/18. Många projekt är i startgroparna och arbetet med studenters arbetsmiljö måste bevakas av studentkåren.

Styrelsen ska

- fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS och arbeta för att rekrytera fler SAMO på alla utbildningar vid Sahlgreńska akademien
- följa upp arbetet med studenters arbetsmiljö efter rapporten om den psykosociala ohälsan
- följa upp det arbetsmiljöarbete som har bedrivits gällande likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- följa upp byggprojekten på Sahlgreńska akademien

Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgreńska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och in-resande studenter, ut- och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten.

Styrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgreńska akademien
- säkerställa möjligheter till utbyte för alla studenter
- utvärdera och följa upp de nya urvalskriterierna
- bevaka användandet av CIM (certificate of international merits) och arbeta för att det implementeras på hela akademien
- främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter



Likabehandling

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet på SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

Styrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor
- arbeta för en breddad genomströmning av studenter på Sahlgrenska akademins utbildningar
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter
- säkerställa alla studenters såväl lika rättigheter som lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien
- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden
- Därtill ska ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor leda IRIS arbete och genom IRIS utveckla likabehandlingsarbetet på Sahlgrenska akademien

Studiesocialt

Styrelsen har också en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Styrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholserving och ska därför tillse att denna följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur.

Styrelsen ska

- utveckla formen för socialmöten
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet, till exempel genom arbete med IQ projekt och att utvärdera implementerandet av Alkoholicyn
- se över arbetet med det nya medlemssystemet



Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Styrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan Alarm har ålagts en post i Styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och vi ser stor potential i att utveckla vårt arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.

Styrelsen ska

- anordna fler lunchföreläsningar och evenemang vilka kan vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet. Detta är en bra inkomstkälla för kåren samt bra sätt att knyta nya samt förbättra samarbete mellan studenterna, näringslivet och kåren.
 - Tips: Gå gärna ut i klasserna och fråga vilka företag som studenterna är intresserade av att träffa och kontakta företaget.
- starta upp alumninätverk på utbildningar där behovet är större av stöd inför framtida karriärmöjligheter
- arbeta med att stärka varumärket Alarm
 - kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård)
 - Tips: ett bra sätt att få tag på nya företag är att prata med studenterna på resp. program och fråga dem vilka företag som de skulle vilja träffa på mässan.
 - mer marknadsföring för studenter kring ALARM. Målet bör vara att ALLA studenter inom SAKS vet vad ALARM är.
 - Tips: servera kaffe i medicinrelängan, på HVB och på Odontologen samt gå ut i klasserna och prata med studenterna och informera vad ALARM är.
- arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler

Samarbeten och samverkan

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. Styrelsen representerar SAKS i alla dessa samarbetsorgan.

De samarbetsorgan där vi ingår är Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS), Göteborgs universitets studentkårer (GUS) samt ett forum för studentkårer inom medicin, vård och hälsa i Sverige (MVH Forum).



Styrelsen ska

- ha ett öppet förhållningssätt till de samarbetsorganisationerna som SAKS är med i
- Ta mer ansvar i GUS och GFS styrelser, inget arbete kan göras utan styrelsen och de är viktiga organisationer för oss för att kunna göra påverkansarbete
- bevaka och utvärdera det nya systemet kring finansiering av studentmedia



Utbildningsråden

Apotekarprogrammets utbildningsråd (AUR)

Ej inkommit

Arbetsterapeutsutbildningsrådet (AtUR)

Löpande verksamhet

Driva utbildningsfrågor och frågor utbildningskvalitet.

Verka för en god kommunikation mellan Institutionen för neurovetenskap och fysiologi och studenterna.

Ha en god kommunikation med SAKS styrelse.

Rekrytera medlemmar till AtUR från alla terminerna genom att besöka de olika klasserna för att presentera AtUR. Tanken är att 2 representanter för varje termin skall ingå.

Arbeta för en god arbetsmiljö/studiemiljö avseende framförallt psykisk arbetsmiljö men även fysisk. Detta görs framförallt med en god och kontinuerlig kontakt med programansvarig på institutionen.

Projekt

Arbeta för att bjuda in externa föreläsare för att komplettera utbildningen. Målet är 1 föreläsare per termin.



Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall BUR arbeta med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara länken mellan individen och resten av kåren, en kommunikationslänk. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

Projekt

- Rekrytera kursrepresentanter från samtliga terminer och inriktningar så att alla studenter är representerade och vet att deras talan framförs.
- Öka kännedomen bland studenter vid programmet om kårens arbete och existens samt verka för nyrekrytering.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel ALARM och uppmärksamma BMA-dagen.
- Fortsätta ha god studentrepresentation enligt vår instanslista.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att åka sammanhållningen.

Samarbeten

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet och sjuksköterskeprogrammet 2014/2015.

Fokusfråga/or

- Öka gemenskapen mellan de olika årsgrupperna i programmet med olika aktiviteter, så som BMA sittningen och den gemensamma vårgillningen.
- Öka kommunikationen mellan årskurserna med fadderverksamhet



**Utbildningsrådet för Masterprogram i affärsskapande
och entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)**

Ej inkommit

Dietistprogrammets utbildningsråd (DiUR)

Ej inkommit



Doktorandrådet (DoR)

Doktorandrådet (DoR) består idag av ca 20 medlemmar där alla Sahlgrenska akademins (SA) institutioner är representerade. Rådet arbetar för de forskandestuderande på SA vilka idag är cirka 870 stycken.

Fortlöpande verksamhet

- DoR strävar efter fullständig representation i de fakultets- och institutionsorgan där DoR har representationsrätt.
- DoR arbetar fortsatt med införande av doktorandkommittéer (DK) på alla institutioner.
- DoR stöttar och hjälper doktorander som har problem i sin utbildning, oavsett problemets art.
- DoR vill ha god kommunikation med fakultetens samtliga doktorander, inklusive doktorander som är kliniskt verksamma.

Samarbeten

- Fortsatt samarbete med Göteborgs universitets studentkårer (GUS) och deras studentombud.
- Fortsatt samarbete med Göteborgs universitets doktorandkommitté (GUDK) om gemensamma frågor.

Projekt och fokusfrågor

- Anordna sociala aktiviteter för fakultetens doktorander som ett led i att sprida kunskap om DoR och öka medlemsantalet. Ett exempel på detta är den doktorandpub som hålls på Villan en-två gånger per år.
- DoR anordnade i november 2017 sin första doktoranddag öppen för alla doktorander vid SA och detta kommer nu bli ett årligt evenemang i samarbete i med Rådet för utbildning på forskarnivå (FUR), årets tema kommer vara ”Att kommunicera sin forskning till allmänheten”.
- Arbeta för förbättrad introduktion av doktorander på institutionsnivå genom fortsatt arbete i avsedd arbetsgrupp stödd av FUR.
- Arbeta med seminarier kring karriärplanering genom den speciellt avsedda grupp stödd av FUR som anordnar dessa.
- Arbeta för ökad kontakt med industri och skola.
- Arbeta för att öka medlemsantalet i DoR.
- Bevaka att bättre rutiner införs så att fakulteten vet vilka personer som faktiskt är antagna till och bedriver forskarutbildning.
- Arbeta för att fakultets- och institutionsorgan där DoR har representationsrätt underlättar utländska doktoranders medverkan genom att ge möjlighet att hålla sina möten på engelska vid behov.



Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)

Rådet arbetar för studenter som studerar vid folkhälsovetenskapliga utbildningen, vilket innefattar tre program, kandidatprogrammet, masterprogrammet, samt masterprogrammet i global health. Idag är detta runt 90 studenter.

Fortlöpande verksamhet

Då ledningen för det folkhälsovetenskapliga kandidatprogrammet har beslutat att ha vilande antagning inför hösten 2019, kan detta leda till att även FhUr:s verksamhet påverkas i form av lägre aktivitet. Rådet skall dock i högsta möjliga mån arbeta med studiebevakning enligt riktlinjerna i arbetsordningen. Rådet ska arbeta med att skapa en god kommunikation med samtliga årskurser på utbildningen. Rådet ska även arbeta för en fortsatt öppen och kontinuerlig dialog med programledningen. Rådet ska arbeta för ett bra samarbete med styrelsen och de andra organen i SAKS.

Speciella projekt

Rådet kommer att ha fokus på bevakning av den vilande antagningens effekt på nuvarande kandidatstudenters utbildning. Rådet kommer att verka för en öppen dialog med programledning för att relevant information enkelt ska nå ut till studenterna. Dialogen är även viktig för en fortsatt möjlighet för studenterna delta i arbetet med kommande förändringar av programmet samt för eventuellt beslut om återupptagning av antagning till kandidatprogrammet. Rådet kommer att verka för en öppen dialog med programledning för att relevant information enkelt ska nå ut till studenterna.

Samverkan

Rådet kommer att fortsätta arbeta för en ökad kontakt mellan de olika årskurserna på utbildningen, därav är förhoppningen att rekrytera 1-2 representanter från de aktiva terminerna från kandidatprogrammet, samt 1-2 representanter respektive masterprogram. Syftet med kontakten mellan årskurserna är att förbättra utbildningen från år till år, utbyte av kunskap och erfarenhet samt öka de studierelaterade kontakterna under studietiden.

Årliga evenemang

Rådet upprätthåller traditionen med de två årliga evenemangen, Våreventet samt Julsittningen, som riktas till folkhälsostudenter. Dessa evenemang anordnas med fördel på Villa Medici.

Syftet med Våreventet är att personer som tidigare läst programmet och nuvarande studenter från termin 6 ska delge sina erfarenheter från praktik, utlandsstudier och arbetslivet för att inspirera och ge tips och råd till övriga studenter kring detta. En buffé serveras och det finns möjlighet för studenter att knyta kontakter såväl alumni som nuvarande studenter terminer emellan.

Julsittningen syftar till att skapa en ökad kontakt mellan de olika terminerna och programmen som studerar folkhälsovetenskap på GU. Under denna afton serveras det en julfestmiddag, samt anordnas en del aktiviteter som syftar till att främja nätverkande mellan terminerna.



Fysioterapeutsutbildningsrådet (FtUR)

Löpande verksamhet

Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) strävar efter att ha två representanter per termin utöver de tre studenter med uppdrag i form av ordförande, sekreterare och kassör. Arbetet att rekrytera nya medlemmar i termin 1 sker i början på varje termin.

Inga förändringar har skett i verksamheten efter att namnbyte till FtUR, tidigare ReUR, gick igenom. FtUR har lunchmöten 4 - 5 ggr/termin, behövs längre tid tillsätts en fokusgrupp för den specifika frågan.

FtUR verkar för en trygg studiemiljö och en gedigen utbildning för de representerade studenterna. Genom att fortsätta utvärdera specifika kurser som fått kritik av studenterna för en bättre utbildning och genom frukostmöten med programansvarig. Dessa sker 2 ggr/termin och ger oss möjlighet att diskutera programmets utformning, framtida förändringar och beslut med ett bredare perspektiv än det som tas upp i kursutvärderingar.

Projekt

FtUR håller på att etablera en rutin kring terminsöverskridande studiesocial aktivitet. Ett större evenemang, Fysiofesten, på höstterminen på Villa Medici. Bokad för hösten 2018 den 2/11.

Utformningen av ett mindre event på vårterminen är under arbete. Tanken är en aktivitet utomhus med spel och lekar.

Samarbeten

Samarbete med Fackförbundet Fysioterapeuterna, UK och programledningen.

Fokusfrågor

FtUR arbetar med att öka återkopplingen mellan studenter - FtUR - programansvarig både för att informera om verksamheten men också för att visa på att studenternas åsikter gör skillnad och behövs för att optimera utbildningen.

En ny fokusfråga som FtUR kommer driva är att säkerställa en bättre rutin kring tentamen, gällande bla utformning och innehåll.



Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR) strävar efter att ha minst två representanter per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet samt de tre kurserna på audionomprogrammet.

Tre studenter ska utgöra arbetsutskottet: ordförande, kassör samt sekreterare.

Posten som vice ordförande kan innehas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt innehas posten av en student som valts till övrig ledamot.

LoudUR ska ha representanter i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi (upp till 3 ordinarie, 3 ersättare) samt strävar efter att ha representant i Fullmäktige i Sahlgrenska Akademin Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

Löpande verksamhet

LoudURs löpande verksamhet kommer att bestå av att representera logoped- och audionomstudenterna vid Göteborgs Universitet, delta i bevakning och utveckling samt driva frågor rörande logoped- och audionomutbildningarna.

LoudUR ska sträva efter att värva minst fyra nya ordinarie kursrepresentanter till LoudUR; två från respektive program som börjar hösten 2018.

LoudUR ska eftersträva att genomföra en workshop minst en gång per år.

Detta ska vara ett tillfälle för alla logoped- och audionomstudenter att umgås över kurserna och programmen. Workshopen ska ha ett tema som kan kopplas till studenternas utbildningar.

LoudUR ska arrangera julfika för studenterna på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom och mellan programmen.

Under vårterminen ska logopedernas och audionomernas årliga fest arrangeras av logoped- och audionomstudenter tillsammans för att ge studenter från de båda utbildningarna ett trevligt tillfälle att umgås över program- och kursgränserna.

Projekt

LoudURs mål ska vara att, precis som vi gjort tidigare år, uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6e mars 2019, och då sprida information till studenter på Sahlgrenska akademien om vad logopedi är för något.

LoudUR har arrangerat en kurs i teckenkommunikation våren 2018 där alla SAKS-medlemmar välkomnades. Vår förhoppning är att studenter vid något av programmen är intresserade av att i samarbete med LoudUR återigen anordna denna kurs under läsåret 18/19

LoudUR har tidigare stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns ska LoudUR bistå med det stöd som behövs.

Samarbeten

LoudUR kommer att arbeta för ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammen, ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS samt med att sprida information om logopedier och audionomer både gällande yrke och utbildning. LoudUR ska även sträva efter att hålla kontakt med de andra utbildningsorterna och med Svenska Logopedförbundets Studentsektion (SLOSS) för att följa



utbildningsbevakningen nationellt. Om möjligheten finns ska även samarbetet med Nationell Organisation för Audiologistuderande (NOAS) återupptas.

Fokusfrågor

LoudUR ska arbeta för att information om vår verksamhet löpande sprids till studenterna. Information läggs upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och ska även mailas ut till studenterna. På SAKS hemsida ska protokoll läggas ut löpande och uppdateringar göras vid behov.

LoudUR ska arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammen har kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.



Läkarprogrammets utbildningsråd (LUR)

Löpande verksamhet

- Fortsatt arbeta för att så många terminer som möjligt är representerade i LUR och att så många som möjligt närvarar på mötena, genom att göra mötena så givande som möjligt för samtliga deltagande.
- Fortsätta arbetet med effektivisering av möten genom att man i förväg rapporterar in om hur kurser fungerar för att kunna fokusera på de kurser som har problem under mötena.
- Tillsätta studentrepresentanter till och genom dem föra studenternas talan vid alla LPK:s arbetsgruppers, kommittéers och institutionsråds möten som behöver studentrepresentanter.
- Arbeta för att utveckla systemet med kursfaddrar för att på ett bättre sätt följa kursernas utveckling longitudinellt, speciellt under de tidigare terminerna där kursrepresentaterna kan behöva extra stöd i sitt utbildningsbevakande arbete.
- Arbeta för studiebevakningen över hela programmet.

Projekt

- Information för termin ett om LUR och vår verksamhet. Detta görs dels i samband med deras introduktionsvecka, där LUR informerar om studiebevakning och hur man kan engagera sig, dels i samband med föreningsmässan där de nya studenterna kan bekanta sig med utbildningsrådet i ett mer informellt sammanhang och ställa frågor.
- Bevaka utbildningskvaliteten i samband med att programmet expanderar, med särskilt avseende på regionalisering och lokaltillgång.

Samarbete

- Fortsätta samarbetet med Läkarprogramkommittén samt övriga kommittéer, institutionsråd och arbetsgrupper där LUR för läkarstudenternas talan.
- I augusti 2018 skicka tre representanter från LUR till AMEE (Association for Medical Education in Europe) i Basel.
- Representera Sahlgrenskans läkarstudenter vid nationella OMSiS-möten och läkarprogrammets programledningars årliga möten.
- Utveckla samarbetet med Sveriges Läkarförbund Student Göteborg för att åstadkomma en bättre arbetsfördelning inom den utbildningsbevakande verksamheten.

Fokusfrågor

- Följa upp arbetet med vår fokusfråga från verksamhetsåret 2017/2018 (psykisk ohälsa bland studenter).
- Fortsätta arbetet med att utveckla och förbättra feedback för studenter för att säkerställa att studenter på såväl kliniska som prekliniska terminer får möjlighet att få så givande återkoppling som möjligt.
- Arbeta för att digitala lärostöd ska användas på bästa sätt i utbildningen och att alla kurser ska erbjuda möjligheten att skicka in inlämningar digitalt i stället för i pappersformat.



- Bevaka studenternas arbetsmiljö gällande bl.a. pendlingstider i samband med regionalisering.
- Fortsätta arbeta för tydlighet i schemaläggning, att det skall framgå vilka moment som är obligatoriska. Scheman där enskilda studenter kan utläsa sina tider ska finnas tillgängliga för studenterna inom avsatt tid innan kursstart.

Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Ej inkommit

Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Ej inkommit



Utskotten

Arbetsmarknadsmässan (ALARM)

Ej inkommit

GAMEterna

Ej inkommit

Idrottsutskottet (IdrU)

Löpande verksamhet

Varje lördag klockan 9-12 spelar vi olika bollsporter i A-hallen på Fysiken Gibraltargatan.

På tillägnad dag under insparken på hösten respektive våren arrangerar vi en aktivitet för inspiranterna och insparingskommittéerna i samarbete med Introduktionsutskottet. På hösten blir det någon form av mångkamp i Slottsskogen och på våren motsvarande arrangemang i hyrd hall.

Vi kommer även att ha representanter närvarande vid Föreningsmässorna.

Aktiviteter

Vi planerar två IdrU-galor, en för vardera terminen.

Under hösten anordnar vi en beachvolleyturnering och på våren en fotbollsturnering.

Utöver lördagsträningarna planerar vi att fortsätta hålla extrapass i olika sporter, för att kunna erbjuda ett bredare idrottsutbud samt locka även de som inte deltar i bollsporterna på lördagar.

Vi utvärderar behovet av tillskott och rekryterar därefter.

Projekt

Vi vill visa något sporthevent (hockeymatch exempelvis) på storbild på Hvillan.

Vi hoppas fortsätta vårt samarbete med Nocco, vilket innebär att de sponsrar med dricka till vissa av våra träningar och extrapass och att vi i gengäld lägger upp foton från dessa tillställningar på våra sociala medier.

Utöver Nocco undersöker vi möjligheten att hitta ytterligare sponsorer.

Internationella utskottet (Intet)

Ej inkommit



Introduktionsutskottet (IntrU)

Syfte

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgreńska Akademin ska få en bra start på sin studietid, genom att introducera dem för den sociala delen av studentkåren. Samt låta de nyantagna lära känna varandra utanför föreläsningssalarna.

Löpande verksamhet

IntrU arrangerar, genom sina sex insparingskommittéer (Cerebellum, Columna, Connexus Tuba, Gör7k, HäVOK och Perikollonitis) insparingsveckor för alla program på Sahlgreńska akademien. Detta görs under två-tre veckor på hösten samt under två-tre veckor på våren (för vissa kommittéer).

Utöver det så träffas alla kommittéer samt IntrUs styrelse vid fyra stormöten under ett läsår för att planera och utvärdera kommande och tidigare insparingar. Under en helg i maj åker vi dessutom ut i skärgården för en utbildningshelg.

Projekt

Inga större projekt utöver löpande verksamhet är planerad.

Samverkan

Vi samarbetar kring vissa av våra aktiviteter under insparingen med andra utskott såsom IdrU, Sex Elegans och MU. Under insparkerna anordnas även en föreningsmessa i samarbete med SAKS presidium och utskott.

Fokusfrågor

Att erbjuda så mycket som möjligt till så många som möjligt.

Likabehandlingsutskottet (IRIS)

Syfte

Det övergripande målet för IRIS är att stärka likabehandlingens status på Sahlgreńska akademien och föra upp dess frågor på bordet, detta genom att i den löpande verksamheten medvetandegöra likabehandlingsfrågor på olika nivåer.

Löpande verksamhet

Vara ett forum för intresserade studenter och därigenom rymma tankeutbyte och fortbildning i likabehandlingsfrågor. Detta kan ske i många tänkbara former, t.ex. lunchföreläsningar, debatter kring aktuella ämnen, besök av kulturevenemang, filmvisningar, middagar m.m.



Sprida medvetenhet om likabehandlingsfrågor bland medstudenter genom att bjuda in till IRIS-evenemang.

Bistå styrelsens ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor i arbetet att medvetandegöra Sahlgrenska akademien och SAKS egna verksamheter som arbetar med likabehandlingsfrågor. Uppmärksamma de samma på eventuella strukturella problem inom verksamheterna.

Vara en möjlig kontakt för studenter som upplevt diskriminering.

Projekt

Arrangera minst ett evenemang per termin riktat till SAKS alla medlemmar, till exempel lunchföreläsningar. Bistå kårstyrelsen i arbetet med att arrangera SAKS deltagande i West Pride- paraden.

Samarbeten

IRIS bedriver sin verksamhet under ledning av kårstyrelsens ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor. Arbetet gentemot Sahlgrenska akademien sker i tätt samarbete med kårstyrelsen. I övrigt hoppas IRIS att under året etablera kontakt med andra studentföreningar och kårer som aktivt arbetar med likabehandlingsfrågor.

Fokusfrågor

Likabehandling är ett i storlek brett fält där arbetet i olika skeden med fördel riktas och centreras kring någon av många aspekter. Exempel på detta kan vara någon av de sju diskrimineringsgrunderna enligt lag (kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning och ålder), intersektionella perspektiv, likabehandling/negativ särbehandling som vidare begrepp eller någon av minoritetsgrupperna bland Sahlgrenskas studenter så som studenter med barn eller doktorandstuderande. Arbetet kan fokusera mer på konkreta insatser eller i större mån utgöras av fortbildning. Det kan dessutom utgå från hur studenter tas emot av lärosätet, hur bemötandet ser ut under VFU eller hur Sahlgrenskas studenter som framtida vårdpersonal kan verka mot ojämlikheter inom vården. Mot bakgrunden att IRIS vill väcka glöd och engagemang kring likabehandlingsfrågor och att arbetet bedrivs på ideella grunder så måste dock en eventuell fokusfråga utgå ifrån den entusiasm och iver som finns hos de som ska bedriva arbetet. Vi vill därför överlåta åt kommande års styrelse att rikta IRIS verksamhet mot de frågor som för denna framstår som särskilt relevanta.

Marskalkeriutskottet (MASK)

Ej inkommit

Miljöutskottet (SASS)

Ej inkommit

Musikalutskottet Gleeacellerna

Syfte



Gleeacellerna ska verka för att medlemmar inom SAKS ska få möjlighet att, tillsammans med andra sång- och dansintresserade, genomföra kör-, musikal-, dans- och shownummer. Gleeacellerna ska även medverka vid temadagar, evenemang samt pubar och sittningar inom SAKS, och därmed erbjuda gratis föreställningar för medlemmar vid SAKS. Här inkluderas gärna ett samarbete med andra utskott eller till SAKS knutna corpser.

Gleeacellerna tillhandahåller ingen legitim utbildning inom musik, utan agerar snarare som ett forum där samtliga deltagare har möjlighet att vara s.k projektansvarig. Detta innebär att man ansvarar för utlärnning av egenhändigt skrivna/koreograferade, musikarrangemang/dansprojekt, eller för stämutlärnning och iscensättning av nummer. Detta syftar till att samtliga medlemmar ska få möjlighet att, inom ramen för Gleeacellerna, syssla med den scenfärdighet just denne brinner för, samt lära av andra deltagare.

Gleeacellerna ska verka för att främja intresset för sång, musik och dans hos studenter vid Sahlgrenska Akademien. Inga krav på förkunskaper ska föreligga den sökande, men vi ser gärna att en deltagare har ett genuint sång-, musik och/eller dansintresse och tycker om att stå på scen, eller vill utveckla ovan nämnda scenfärdigheter.

Löpande verksamhet

Rekrytering

Inför varje ny termin ska rekrytering av nya medlemmar äga rum. Tidigt under terminen ska Gleeacellerna anordna en inspirationskväll, innefattande en kortare föreställning. Syftet med kvällen är nyrekrytering, och nyfikna studenter kommer då bjudas på fika och få möjlighet att ställa frågor om Gleeacellernas verksamhet. Gleeacellerna är ett programöverskridande utskott och ska därmed aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från samtliga program inom Sahlgrenska Akademien.

Övningar

Gleeacellerna ska öva ca 2 timmar på Villa Medici varje måndag. Innehållet för övningstillfällena kan variera mellan dans, sång och teaterlekar. Inledningsvis sker en uppsjuning och därefter ligger fokus på de för tillfället aktuella projekten. Avslutningsvis bjuds deltagarna på fika. Denna fika står medlemmarna själva för, enligt ett fika-schema. Utöver de veckovisa övningarna ska styrelsemöten och planeringsmöten hållas vid minst två tillfällen per termin.

Affischering och kommunikation

Gleeacellerna ska informera studenter för kommande evenemang och möteskvällar via affischering och SAKS-nyhetsbrev. Vi ska även marknadsföra oss på andra sociala medier såsom facebook, där Gleeacellerna både har en sluten grupp som syftar till att nå ut med information till utskottets medlemmar, likväl som en "page" med allmänna upplysningar, såsom offentliga event.

Kommande verksamhetsår



Projekt och samarbeten

Kommande projekt som planeras är fortsatta uppträdanden på pubar och sittningar, samt satsa på att arrangera egna events såsom musikcafé och musikquiz.

Fokusfrågor

Gleacellerna vill fortsatt fokusera på rekrytering av nya medlemmar samt alla medlemmars medverkan och initiativtagande till egna projekt, såsom arrangemang på låtar eller koreografier, quizkvällar eller andra mindre tillställningar.

Mysutskottet MU

Syfte

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

Löpande verksamhet

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på sådana aktiviteter som inte täcks av övriga utskott. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Möten sker tre gånger per termin.

Projekt

Nästa år planeras för bakisbrunch och våffelmys både vid start av HT18 samt VT19. Vi kommer medverka under insparken i samarbete med andra kommittéer med aktiviteter såsom korvhäng. Till hösten och våren planeras traditionsenligt sushikväll och mario kart-turnering. Vi planerar att medverka i julstämningen med både julkalendervisning och julbak. Det finns planer på afternoon tea, tårtdekorationskvällar och att hyra en paddan-båt.

Samverkan

MU hade under verksamhetsåret HT17/VT18 ett samarbete med Columna, som gick superbra och som vi gärna upprepar igen. Vi hade även uppträdande av spexet under vårens bakisbrunch vilket var mycket uppskattat.

Fokusfrågor

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Nu när vi har ett större medlemsantal kommer fokus ligga på att fortsätta med kvalitetsevenet och god stämning i utskottet.

PR utskottet

Ej inkommit

Sex Elegans



Syfte

Sex Elegans är Sahlgrenska akademins Studentkårs sexmästeri. Vi arrangerar en rad olika evenemang som är till för att ge studenter en plats att umgås på och lära känna varandra efter skoltid. Till de som är med i Sex Elegans ger vi en chans att på ett roligt sätt få lära känna personer utanför sitt program eller termin.

Vi ska samarbeta med insparkskommittéerna och erbjuder vårt arbete och roliga jobb som hjälp på deras evenemang. Sex Elegans sköter studentlivets organiserade alkoholförsäljning tillsammans med en bred variation av maträtter som serveras varje gång vi arbetar. Utöver detta strävar vi mot att hålla i regelbundna fredagspubar de flesta helger, och minst två storpubar per termin. De senare innebär att hela Villa Medici är öppen, både över- och undervåning och att festen håller i sig lite längre än normalt. Vi jobbar för ett aktivt samarbete med andra skolor i den årliga Trekanten, där Chalmers, Handels och Sahlgrenska gått samman för att bilda en gemenskap mellan de tre skolorna. För att höja gemenskapen på skolan har vi ytterligare ett större evenemang på vårterminen, Bergetpuben. Sex Elegans jobbar hela dagen tillsammans för att skapa en underhållande miljö för Sahlgrenskas alla studenter.

Internt ska Sex Elegans jobba mot en bra sammanhållning och främja en rolig miljö för sina aktiva medlemmar. Detta görs genom en så kallad Sexetinspark, där en vecka fylls med aktiviteter för nya och gamla medlemmar. Tillsammans åker även hela Sex Elegans till Styrso för att umgås en helg och bekanta sig med sina nya vänner. Nytt infört är att vi i framtiden kommer ha en gemensam klädsel som ytterligare stärker bandet till Sex Elegans så alla känner sig som medlemmar i vår stora familj. Vi vill även jobba mot att få till en studieresa för medlemmarna. Vi tycker det är viktigt med en gemenskap och att alla aktiva gillar att vara med i Sex Elegans. Därför ska vi jobba mycket på det interna.

Sex Elegans ska:

- Anordna fredagspubar på Villan, med vision att arrangera dem så ofta vi kan.
- Arbeta för mer integration mellan programmen och inkludera fler av SAKS grenar i Villans gemenskap.
- Arbeta för en variation av event, alltså att ha vanliga fredagspubar, storpubar och sittningar. Ett mål är att ha två storpubar och två sittningar per termin, inkl. idru-galan. Fortsätta att hålla våra traditionella event, till exempel Trädgårdspub, Nyårspub, Oktoberfest och Blacklightspub.
- Fortsätta samarbeten med andra universitet, till exempel med Industriell Ekonomi och Handels men även söka nya samarbeten.
- Jobba på att upprätthålla de traditioner vi har startat, gamla som nya, och som gör föreningen till en roligare plats. Detta inkluderar en medaljceremoni när man avträder, kröningsceremoni när nya styrelsen tillsätts och en årlig återföreningsfest för alla som har suttit i vår styrelse. Även mer informella traditioner som aspnollning och rockutdelning.
- Upprätthålla rockar som gemensam klädsel med fortsatt skapande av nya och gamla märken som medlemmar kan erhålla för genomförda uppgifter.



- Åka på en gemensam resa till Styrso
- Anordna årets största event för Sex Elegans – BERGETPUBEN.
- Ha regelbundna stormöten och styrelsemöten.
- Ha en bra och uppstyrd asprning, där vi når ut till alla SAKS-program.
- Sprida Sex Elegans namn och synas utåt på hela Medicinareberget, Hälsovetarbacken och även på andra universitet.
- Ha fler gemensamma event för Sex Elegans medlemmar, för att skapa ännu mer gemenskap och tillhörighet, till exempel grillkvällar, spårvagnssittningar, aspinspark med en vecka av aktiviteter för gamla som unga sexare.
- Se till att kontinuerligt skicka medlemmar i Sex Elegans på SUS-utbildning – kursen i ansvarsfull alkoholserving.
- Ha en bra och tydlig överlämning till nästa generation, där vi säkerställer en smidig start och underlättar så mycket vi kan.
- Se till att vårt jobb på evenemang genomförs på ett bra sätt, men samtidigt se till att de inblandade gör det av en rolig anledning. Att jobba mot en roligare eventplanering och utförande.
- Jobba mot att arrangera en studieresa till Sex Elegans medlemmar.

Skrivutskottet (SkrivUT)

Ej inkommit



Studenter i forskning (SiF)

Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för studenter på Sahlgreńska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation för forskande studenter både lokalt och nationellt.

Löpande verksamhet

Månadsvisa styrelsesammanträden

Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse

Informera Sahlgreńska Akademin's olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns

Agera bollplank för forskningsintresserade studenter

Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas

Projekt 2018/19

Fortsätta studentutskottets spridning bland studenter på olika program på Sahlgreńska

Fortsätta studentutskottets nationella spridning på andra lärosäten i Sverige

Utveckla och förnya vårt aktivitetskoncept

Utveckla och förnya vårt rekryteringskoncept

Se över förvaltningsmöjligheter av SiF's stipendiepengar

Arbeta för att alla studenter på Sahlgreńska akademien ska ha möjlighet forska

Samverkan

Samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program och tillgodose deras behov

Samarbeta med ledningarna för de olika programmen för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska

Samarbeta med IFMSA angående sommarforskningsutbyten

Fortsätta studentutskottets nationella spridning på andra lärosäten i Sverige

Fokusfråga

SiF's kärnverksamhet på Sahlgreńska Akademin och breddade forskningsmöjligheter för dess studenter



Kårhusstyrelsen (KHS)

Löpande verksamhet

Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för Intendenturen genom att hålla nära och god kontakt.

Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Styrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.

Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten. Underhållsplanen skall även uppdateras allteftersom arbete blir gjort.

Kårhusstyrelsen skall hålla kontakt med Vänföreningen och, i den mån det är möjligt, utveckla ett samarbete med denna.

Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Villan.

Optimering av förvaringsutrymmen

Kårhusstyrelsen skall följa upp hur väl riktlinjerna om förvaringsutrymmen fungerar.

Villanveckan och Villandagar

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta för att behålla uppslutningen som uppnåtts under nuvarande verksamhetsår vid Villanveckan och Villandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser.

Fokus under verksamhetsåret

Takreovering

Kårhusstyrelsen skall arbeta för att genomföra en takreovering enligt underhållsplanen.

Interiör

Kårhusstyrelsen skall införskaffa ny inredning.

Kårhusstyrelsen skall utvärdera vad som i övrigt kan göras för att förbättra husets interiör, och i den mån det är möjligt att genomföra detta.

Underhållsplanen

Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer.