

RENDICONTO anno 2021

Descrizione	Entrate	Descrizione	Uscite
Quote Associative	160,00		
Erogazioni Liberali Nette	2.019,20		2.878,80
Donazioni privati	185,00		
Donazione Thermo fisher	2496,00	Costo raccolta TF	1427,00
Raccolta Fondi Christmas Box	2217,00	Costo raccolta CB	1451,80
Entrate per attività istituzionali (Rette)	18.920,00	Vincolo Fondo 2022	18.686,96
Comune di Sora – CAV	40.200,00	Gestione CAV:	59.964,27
Residuo Fondi 2020	19.764,27		
Comune di Cassino – Casa Rifugio	128.000,00	Gestione Casa:	110.079,55
		Accantonamento 2022	17.920,45
Progetto AGRITATA anticipo	20.800,00	Spese progetto AGRITATA (Anticipato in attesa di saldo) (a carico dell'Associazione)	31.704,09 5.202,47 5.701,62
Progetto LUOGHI DONNE anticipo	14.000,00	Progetto Luoghi Donne (Anticipato in attesa di saldo)	16.091,27 2.091,27
5x1000 (anni 2019,2020)	1.093,53		
5x100 (residuo bilancio 2020)	1.196,42		
D.I.Re Dote di Autonomia	1.000	Dote di Autonomia	1.000,00
TOTALE ENTRATE	247.153,42	TOTALE USCITE	258.325,39
Tot, entrate 2020	111.774,42	Tot. Uscite 2020	111.774,42

Lo scarto di euro 11.131,97 tra entrate ed uscite deriva dall'anticipo versato dall'Associazione per la copertura dei progetti Agritata e Women 4 Women, contributi che rientreranno a saldo nel 2022 successivamente alla verifica della rendicontazione.

L'Associazione Risorse Donna è un'organizzazione di donne costituita nel 2009 che ha quale oggetto esclusivo il contrasto al fenomeno della violenza di genere, la promozione delle pari opportunità, la creazione di percorsi di autonomia e libertà delle donne.

La nostra attività si realizza in ambito regionale attraverso il centro antiviolenza "Stella Polare" il quale ha accolto negli anni oltre 800 richieste di aiuto e sostenuto oltre 60 donne e bambini/e in percorsi di fuoriuscita dalla violenza, inoltre con la nostra casa rifugio "Essere Libera" dedicata ad accogliere donne e minori vittime di violenza.

Dal 2016 Risorse Donna aderisce al 1522, Numero Nazionale Antiviolenza e Stalking.

Il 1522 è stato attivato dal Dipartimento per le Pari Opportunità con l'obiettivo di sviluppare un'ampia azione di sistema per l'emersione e il contrasto del fenomeno della violenza intra ed extra familiare a danno delle donne. Il numero di pubblica utilità 1522 è attivo 24 ore su 24, tutti i giorni dell'anno ed è accessibile dall'intero territorio nazionale gratuitamente, sia da rete fissa che mobile.

L'Associazione promuove una collaborazione multi-attoriale con cui fortificare nuovi modelli di scambio e di dialogo, sviluppare meccanismi di impegno e di responsabilizzazione.

Dal 2017 è socia dell'Associazione Nazionale D.i.Re "Donne in Rete contro la violenza", la prima associazione italiana a carattere nazionale di centri antiviolenza che affronta il tema della violenza maschile sulle donne secondo l'ottica della differenza di genere.

Dal 2020 è iscritta al registro UNAR.

Dal maggio 2020 è entrata ufficialmente nella mappatura regionale dei centri antiviolenza e delle case rifugio riconosciute e finanziate dalla Regione Lazio.

Contenuto e forma del rendiconto

Il rendiconto dell'esercizio dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 viene redatto in conformità alle "Linee guida e schemi per la redazione del rendiconto di esercizio e degli Enti Non Profit" elaborati dall'Agenzia delle Entrate.

La relazione vuole rappresentare non solo i dati economici ma i dati qualitativi, gli interventi portati avanti dall'Associazione, l'impatto sociale che i progetti e le iniziative hanno prodotto sul territorio e nella vita delle tante donne e dei-delle bambini-e che si sono rivolti-e ai nostri servizi.

Le aree gestionali principali individuate nel rendiconto delle entrate e delle spese di gestione sono:

- **quote associative:** si tratta delle entrate per quote associative versate dalle socie, secondo quanto previsto dallo statuto;
- **liberalità:** si tratta di erogazioni ricevute, complementari rispetto alle entrate per attività sociali, in quanto in grado di garantire all'ente risorse utili a perseguire le finalità istituzionali espresse dallo statuto;
- **entrate per attività istituzionali:** si tratta di attività svolte dall'associazione al fine di garantire la disponibilità di risorse finanziarie per realizzare attività funzionali e strumentali al perseguimento dei fini istituzionali;
- **entrate per progetti specifici:** si tratta della realizzazione di progetti finanziati da enti pubblici e/o privati;
- **entrate diverse:** si tratta di entrate di natura diversa ma strumentali alle attività tipiche;
- **Uscite** derivanti dalla gestione dei servizi e dei progetti

RELAZIONE DESCRITTIVA AL BILANCIO

1. Quote associative

Nel corso del 2021 hanno aderito all'Associazione n. 24 socie. In 16 hanno riconfermato mentre 8 sono state le nuove adesioni.

Le quote associative versate per il 2021 risultano pari a € **160,00**. il Direttivo ha deliberato di ridurre a € 5,00 per il solo anno 2021 la quota da versare relativamente alle associate che nel 2020 hanno versato l'intero importo anche se al termine dell'anno a causa dell'emergenza COVID 19. L'importo è rimasto invariato per le nuove associate. Una quota pari a € 10,00 è derivante dall'anno precedente poiché è stata versata in ritardo. Il riepilogo quindi è il seguente:

16 socie x 5 euro=80

7 nuove socie x 70 euro = 80 euro (+ 1 somma versata nel 2022)

1 socia x10 euro (anno precedente) = 10 euro

Il CONSIGLIO DIRETTIVO, in carica fino al 15-01-2023, è formato attualmente da:

Elisa Viscogliosi – Presidente

Alessia Garonfalo – Vicepresidente

Raffaella Tammelleo – Segretaria

Nell'anno 2021 l'Assemblea delle socie si è riunita due volte:

- In data **23-04-2021** presso la Casa Rifugio Essere Libera per l'approvazione del bilancio anno 2020, per la condivisione del piano operativo e programmatico dell'anno 2021 e per il saluto alle nuove socie.
- In data **03-12-2021**, presso la nuova sede del Centro Antiviolenza Stella Polare di Sora per il saluto alle nuove socie ed il rinnovo dei tesseramenti per l'anno 2022, per la condivisione delle attività dell'ultimo semestre e la progettazione delle azioni per l'anno successivo.

2. Liberalità

Le entrate per liberalità (donazioni) ricevute sono iscritte per complessivi € (a fronte di € 4.065 del 2020) e sono così composte:

- Erogazioni Liberali da privati NON SOCI/E : € 185,00 (Famiglia Iacobone -Alvito, Frascone Paola, Giorgi Stefano – Cicchetti Elisabetta)

- Erogazioni Liberali da Aziende : 1.069,00

- Erogazioni Derivanti da Raccolta Fondi: 765,20

L'associazione anche per il 2021 prosegue nello sviluppo del settore fundraising funzionale a far crescere e sviluppare le risorse necessarie alla realizzazione della propria mission, promuovendo e rafforzando la sua identità sociale e legame con la comunità di riferimento e una molteplicità di portatori di interesse, resi partecipi del costruire insieme un cambiamento. La raccolta fondi 2021 si è realizzata attraverso due principali azioni:

CORPORATE FUNDRAISING "ESSERE UN AZIENDA SOLIDALE RISORSE DONNA"

Tale azione si realizza in virtù della partnership tra il Centro Antiviolenza e l'azienda Thermo Fischer Scientific-Pantheon Italia con l'obiettivo di sviluppare azioni di responsabilità sociale d'impresa attraverso azioni di sensibilizzazione e prevenzione rivolta al personale dipendente dell'azienda.

Le attività si sono sviluppate dal mese di settembre 2019 al marzo 2020: progettazione e realizzazione di tre appuntamenti formativi rivolti alle sedi di Ferentino e Milano; progettazione catalogo solidale e fornitura prodotto per Marzo 2021. L'attività di progettazione, allestimento e smistamento si è realizzata a cura delle socie e delle operatrici antiviolenza. Ricavato della raccolta fondi è pari a 1069.00 euro.

RACCOLTA FONDI CHRISTMAS BOXES (Cominum – Arpinium – Trio Delizie) afferente al periodo natalizio dicembre 2019 - gennaio 2021, con l'obiettivo strategico di rafforzare le risorse a favore delle donne e dei minori inseriti in percorsi di uscita dalla violenza.

Aziende fornitrici: Az. Agricola Casa Lawrence, Az. Agricola Terra di Bio di Maria Rocca, Az. Agricola Vincenzo Di Folco, Pastificio Zaffiri, Cartitalia Sora. La progettazione e comunicazione della campagna, sviluppo grafica e promozione è stata realizzata internamente, così come l'allestimento e smistamento degli ordini sono stati a cura delle operatrici antiviolenza e socie dell'associazione. Il Ricavato della raccolta fondi è pari a 765,20euro.

Le erogazioni liberali, come da delibera del Consiglio Direttivo del 22-02-22, saranno utilizzate per la quota pari a € 1200 per l'istituzione della **BORSA DI STUDIO** intitolata ad ADRIANA TAMBURRINI mentre per la restante parte pari a € 819,20 unitamente al residuo del punto 3 (233,04) = **1.052,20** sarà accantonata per le spese di trasferte e spostamenti legati alle attività dell'associazione e per l'area fundraising.

3. Entrate per attività Istituzionali

Le entrate per attività istituzionali sono così suddivise:

Comune di Cassino € 18.920,00

Tale importo è risultato il residuo delle rette da incassare per l'ospitalità di un nucleo presso la struttura di Villa Latina. L'importo, secondo quanto disposto da Direttivo, è stato ripartito ed accantonato per l'ottenimento della **Certificazione Qualità, spese bancarie e per il mantenimento dell'adesione alla Rete Nazionale D.I.Re.**

Il totale accantonato/utilizzato è stato pari a € 18.686,96 con un Residuo del Fondo pari a € **233,04** che viene associato alle erogazioni liberali.

Comune di Cassino € 128.000,00

Tali entrate sono derivanti dal contributo erogato a valere sulla convenzione stipulata in data 14-07-2020 per la gestione della Casa Rifugio Essere Libera. L'importo viene erogato in tre tranches: due acconti del 40% ed un saldo del 20% al termine del progetto. La Responsabile della Casa Rifugio ha il compito di gestire la contabilità, la redazione della rendicontazione periodica e la presentazione delle domande di liquidazione. Nel 2021 la Casa Rifugio ha accolto **n. 11 nuclei** composti da donne, sole e/o con figli, ed ha ampliato l'offerta di servizi attraverso due grandi opere: la creazione di un **parco** giochi riservato ai nuclei ospiti e l'acquisizione e la ristrutturazione di un nuovo monolocale, adiacente alla struttura, destinato all'accoglienza in emergenza. **Casa Save** è destinato ad accogliere i nuclei per un massimo di 15 giorni, in attesa della costruzione di un progetto individualizzato con la donna. Nello stesso anno ha preso il via il progetto **BE Free**, altra azione inserita all'interno della proposta progettuale mirata alla promozione dell'empowerment e dell'indipendenza economica delle donne. Lo sportello, gestito in collaborazione con la socia Martina, è aperto due giorni a settimana presso gli spazi a disposizione della casa rifugio ed è impegnato nel supporto alle donne, anche straniere, attraverso azioni di integrazione sociale e di orientamento al lavoro. Si rivolge sia alle donne interne ospiti della struttura che alle esterne. L'attività ha preso il via nel giugno 2021.

Comune di Sora € 40.200,00

Dal maggio 2020 l'Associazione Risorse Donna gestisce il centro antiviolenza Stella Polare entrato nella mappatura regionale. La convenzione ha scadenza annuale e nell'anno 2021 ha visto il rinnovo in data 18.09.2021

Il contributo ha riguardato l'erogazione del secondo acconto pari al 40% (pervenuto il 25.05.2021) e del saldo pari al 20% (pervenuto il 08-12-2021). L'importo delle spese (più elevato delle entrate) tiene conto del fatto che il primo acconto è pervenuto il 23-12-2020 quindi a valere nel bilancio 2020 ma i cui fondi, di fatto, sono stati utilizzati dal 2021.

Rispetto alla sede, come da relazione 2020 è stata avanzata al Comune di Sora richiesta per l'individuazione di locali idonei ad ospitare il centro antiviolenza che al momento non ha ancora prodotto risultati. Nel settembre 2021 le socie hanno provveduto a siglare un nuovo contratto per un immobile sito in una palazzina alla via Lungoliri Cavour n. 12°, arredato successivamente. L'importo mensile del canone è pari a € 400,00.

Nel 2021 il centro ha accolto **n. 134** richieste di aiuto. I percorsi attivati hanno riguardato le seguenti aree: Accoglienza: 57 / Sostegno psico-sociale : 34 / Sostegno legale: 19 / Orientamento ins.lavorativo:11
Accoglienza in emergenza: 6 / Inserimenti in casa rifugio: 17 donne + 18 bambini.

Il CAV è inoltre impegnato in attività di prevenzione, sensibilizzazione e comunicazione sul territorio.

4. Entrate derivanti da Progetti

Nell'anno 2021 l'Associazione è risultata vincitrice ed ha avviato i seguenti progetti:

- 1) **AGRITATA** Il progetto nasce in risposta all'Avviso Pubblico "COMUNITA' SOLIDALI 2019" emanato dalla Regione Lazio ed è nato dalla volontà di offrire, attraverso le aziende agricole della zona, una presenza educativa, formativa e di orientamento sul territorio, nonché un'opportunità di inserimento socio-lavorativo e di conciliazione dei tempi vita-lavoro. Da qui il titolo "AGRI-TATA" a rappresentare il nodo centrale dello stesso cioè quello di creare degli spazi aggregativi in un contesto di agricoltura sociale, sfruttando le ricchezze del territorio, fonte di risorse in tal senso, favorendo allo stesso tempo l'inclusione sociale e la creazione di spazi educativi che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Il progetto ha coinvolto donne vittime di violenza e/o in difficoltà, italiane e straniere, inserite nei percorsi del centro anti violenza gestito dall'Associazione Risorse Donna. Le donne selezionate sono state coinvolte in un percorso formativo ed esperienziale finalizzato ad incrementare l'empowerment, le relazioni tra donne, le competenze nell'ambito dell'agricoltura sociale e le opportunità lavorative. Il progetto ha infatti previsto nella fase finale la realizzazione di n. 4 borse lavoro presso le aziende agricole partner.

Le diverse azioni si sono sviluppate nell'arco temporale di mesi 10 e sono state così strutturate:

DATA INIZIO	01-03-2021
DATA FINE	31-12-2021

FASE 1: Accoglienza ed Orientamento

FASE 2: Percorso Formativo + Spazio Tata

Hanno preso parte al progetto personale interno all'associazione, socie volontarie e personale esterno.

- 2) **WOMEN 4 WOMEN- Casa per i Diritti delle Donne.** Il progetto nasce in risposta all'Avviso pubblico "Azioni per la conservazione e promozione della storia e cultura delle donne, azioni di sostegno della libertà femminile e prevenzione e contrasto alle discriminazioni di genere" emanato dalla Regione Lazio. L'obiettivo era di creare una "memoria", un lascito per le generazioni future. Ma l'intento non poteva essere solo quello di ricordare bensì entrare con prepotenza nel panorama politico e culturale locale stringendo insieme emancipazione e liberazione femminile, lotta per l'uguaglianza e la parità, sessualità, solidarietà, autocoscienza, diritti. Da questi presupposti è nata l'idea di strutturare un luogo, uno spazio fisico in cui riunirsi, costruire ricordi, ricercare la verità e promuovere azioni ed iniziative per condividere le conquiste passate e presenti con le persone del territorio. Donne che lottano per i diritti delle donne, Una casa per i diritti delle donne che rinnega e smaschera in maniera esplicita il sistema patriarcale scegliendo la strada della libertà e dell'autodeterminazione. Le azioni riassunte sono state le seguenti. AZIONE 1: LA MEMORIA DELLE DONNE : Obiettivo dell'azione è strutturare un Percorso Storico Culturale caratterizzato dalla raccolta della documentazione pubblica attraverso la quale sarà possibile ricostruire la storia ed il cammino del movimento femminista italiano, dagli anni '70 fino ai giorni nostri. AZIONE 2: LABORATORIO "ARTE EDITORIALE" Il percorso proposto è finalizzato all'implementazione di percorsi di rafforzamento personale, rafforzamento delle espressività personali in un'ottica di empowerment in cui andranno difatti a coniugare l'aspetto relazionale a quello interpersonale attraverso laboratori di Arteterapia che confluiranno in un progetto editoriale. AZIONE 3: STREET ART: CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE La strada come casa comune, veicolo di pensiero, identità e immaginazione. Il progetto propone la realizzazione di un'opera di street art, si rifà alle campagne di comunicazione femministe nate di recente in molte parti d'Italia. AZIONE 4: MUSIC FEMMINIST CAFÈ: In una realtà contemporanea dove le discriminazioni di genere non paiono affatto un problema superato, la musica può, anzi dovrebbe, essere ancora uno strumento potentissimo per far sentire al mondo la voce delle donne. AZIONE 5: LABORATORI PER LA PROMOZIONE DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE LGBTQI+ Obiettivo Aumentare la consapevolezza sui temi di genere- Conoscere termini per definire i diversi generi- Ridurre i limiti del giudizio. AZIONE 6: PERCORSO DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI DI GENERE La costruzione dei ruoli maschili e femminili è un processo che inizia in famiglia e nella società fin dalla nascita, condizionando l'apprendimento, vincolando e limitando l'agire delle persone nel corso della loro vita. Poiché non esistono qualità maschili e femminili, ma solo qualità umane, eliminare

gli stereotipi non significa annullare la diversità ma far capire agli alunni che è possibile comportarsi nel modo più adatto a ciascun individuo, al di là del sesso a cui si appartiene, e gettare le basi per un'educazione alla tolleranza e all'integrazione. AZIONE 7: LABORATORIO DI EMPOWERMENT LAVORATIVO "WE GO" a. Programmi di empowerment economico ad hoc e azioni di advocacy sono quindi necessari ad aiutare le donne che hanno subito violenza a ottenere o riguadagnare una propria indipendenza economica durante e dopo essere uscite dalla violenza. Allo stesso tempo, altre attività come il rafforzamento delle competenze attraverso la formazione e l'istruzione o interventi per facilitare l'entrata o il rientro nel mercato del lavoro sono fondamentali per creare le basi per raggiungere l'indipendenza economica e uscire da situazioni violente.

Il progetto si è concluso nel febbraio 2022.

5. Entrate derivanti dal 5x1000

Il cinque per mille (5x1000) indica una quota dell'imposta IRPEF, che lo Stato italiano ripartisce, per dare sostegno, tra enti che svolgono attività socialmente rilevanti (ad esempio non profit, ricerca scientifica). Il versamento è a discrezione del cittadino-contribuente, contestualmente alla dichiarazione dei redditi. L'importo incassato per l'anno 2021 ma riferito agli anni fiscali 2019-2020 è pari a € **1.093,53**. La quota dello scorso anno pari ad € 2.294,42 è stata utilizzata solo in parte per le spese legate alla certificazione qualità poiché il processo di certificazione ha richiesto più tempo del previsto e si concluderà in data 2-03-22. Alla somma annuale va aggiunto quindi il residuo dell'anno precedente pari ad € 1.196,42 per un totale di **2.289,95**.

Con Delibera di direttivo del 22-03-22 tale importo viene destinato alla creazione del **FONDO ESSERE LIBERA DI**, 5 contributi da mettere a disposizione delle donne seguite dal cav o dalla casa rifugio per sostenerle nel percorso di autonomia attraverso il pagamento di spese essenziali quali canoni locativi, corsi formativi, ecc.

6. Entrate derivanti dalla Rete D.I.Re

Come ogni anno l'Associazione D.I.Re – Donne in Rete contro la violenza – propone a tutte le associate la possibilità di accedere alle Doti di Autonomia, fondi ai quali poter accedere presentando una domanda in riferimento ad una o più donne accolte dal centro antiviolenza e dalla casa rifugio, per poter gestire al meglio le spese iniziali di un percorso di autonomia. Generalmente le spese riguardano canoni locativi, spese per acquisto arredi o per esigenze dei minori. Nel 2021 come associazione abbiamo partecipato alla call ed ottenuto un fondo pari a euro 1.00 destinato a sostenere N., donna ospite presso la casa rifugio e pronta ad iniziare il suo percorso di autonomia. Per N è stato possibile sostenere le spese per la caparra e pagare la retta relativa alla frequenza del campo estivo per il minore così da consentirle di completare il percorso formativo avviato ed iniziare a lavorare.

📌 Attività di prevenzione, comunicazione, formazione

13/20-27 gennaio 4 marzo 2021

CORSO DI FORMAZIONE "Diritti umani e diffusione delle raccomandazioni di GREVIO" Come usare gli strumenti internazionali per attività di advocacy locale e di lobbying, per creare impatti virtuosi e circolari (9 ORE) Rete D.i.Re AREA ADVOCACY-LEGALE

11 Maggio 2021

WEBINAR "Protocollo d'Intesa per la protezione delle donne vittime di violenza e in condizione di particolare vulnerabilità. Patrocinio legale gratuito per le donne che hanno subito violenza" a cura dell' Assessorato P.O Regione Lazio

22 giugno 2021

CORSO DI FORMAZIONE "ACTIVATE – ENHANCING THE ANTITRAFFICKING IDENTIFICATION, PREVENTION AND SUPPORT MECHANISM" (7 ORE) a cura di Differenza Donna Ong

28 giugno 2021

WEBINAR "VIOLENZA MASCHILE CONTRO LE DONNE: VERSO UN TESTO UNICO? " (2 ORE)

a cura della Presidente Commissione Femminicidio Valeria Valente

10-11 luglio 2021

WORKSHOP DI EDUCAZIONE NON FORMALE "EQUALab - VERSO LA GENDER NEUTRALITY " (14 ORE) a cura di Rise HUB Aps. L'azione è prevista nell'ambito del progetto "Women for Women – Casa dei diritti delle donne "I LUOGHI DELLE DONNE", finanziato dalla Regione Lazio e patrocinato dai Comuni delle città di Sora, Cassino ed Atina, prevede due giornate di workshop formativi saranno dedicate alla PROMOZIONE DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE - sui temi SESSUALITA' ed LGBTQIA+. Sora -l'Auditorium Vittorio De Sica.

14, 16 e 23 settembre 2021

WORKSHOP AVANZATO "Procedure. Parole. Reti." | Leaving violence. Living safe - 2021(7,30 min)

A cura della Rete D.i.Re-UNHCR

14,15 luglio - 3 novembre 2021

CORSO DI FORMAZIONE Spousal Assault Risk Assessment Guide: SARA – S Valutazione del Rischio di Recidiva (12 ORE) a cura di Differenza Donna Ong. Formazione specifica rivolta all'acquisizione di competenze nell'analisi e valutazione del rischio di recidiva di violenza nei percorsi delle donne accolte.

25 novembre 2021

WEBINAR – "Programma di prevenzione e contrasto alla violenza di genere"

a cura della Regione Lazio (1 ORA) Regione Lazio

In occasione della giornata contro la violenza sulle donne la Regione Lazio propone un webinar di aggiornamento e condivisione sugli interventi attuati a prevenzione del fenomeno.

7 luglio 2021

Corso di formazione "Progetto LIBERE DI ESSERE" (3 ORE) a cura del Gruppo Prevenzione Di.Re

Il progetto ha sperimentato alcune azioni volte ad aumentare la consapevolezza sull'argomento nelle educatrici ed educatori, e negli/nelle insegnanti che quotidianamente sono in contatto con bambini e bambine della fascia di età 4-7 anni. Con questa linea di intervento D.i.Re vuole promuovere attraverso i centri antiviolenza la diffusione di strumenti didattici per attività dedicate a una fascia di età importante e delicata per la costruzione della propria identità e delle relazioni con l'altro/altra.

13 ottobre 2021

Formazione e progettazione - GRUPPO PREVENZIONE LIBERE DI ESSERE (2 ORE) a cura del Gruppo Prevenzione Di.Re

Settembre/dicembre 2021

14 settembre -19 ottobre - 14 dicembre 2021

Formazione e progettazione - GRUPPO CASE RIFUGIO (3 ORE 30 min) a cura del Gruppo CR Di.Re

23 Novembre 2021

WERG EVENT #NONSEISOLA

A tu per tu con Lella Palladino. Percorso formativo a cura di Risorse Donna per l'ente Thermo Fischer Scientific rivolto al personale dipendente

25 Novembre 2021

CONVEGNO Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne - Relatrici esperte nel tema della violenza di genere

Comune di Cassino (Fr)- Partecipazione in qualità di relatrici

CONVEGNO Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne – Relatrici esperte nel tema della violenza di genere

Comune di Casalattico (Fr)– Partecipazione in qualità di relatrici

CONVEGNO Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne - Relatrici esperte nel tema della violenza di genere

Comune di Sora (Fr)– "Il tempo delle donne" Partecipazione in qualità di relatrici

29 Novembre 2021

WERG EVENT #NONSEISOLA

A tu per tu con Lorenzo Gasparrini. Percorso formativo a cura di Risorse Donna per l'ente Thermo Fischer Scientific rivolto al personale dipendente.

5 Dicembre 2021



Risorse Donna aps
Via Sacco n. 420 Atina (Fr) Cap. 03042
tel/fax 0776.839275 Codice Fiscale 91020780606
info@risorsedonna.org risorsedonna@pec.it www.risorsedonna.org

Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne - **Relatrici esperte nel tema della violenza di genere**
a cura del Comune di Fontana Liri – Partecipazione in qualità di relatrici

10-11 luglio 2021

WORKSHOP DI EDUCAZIONE NON FORMALE “EQUALab - VERSO LA GENDER NEUTRALITY “ (14 ORE) a cura di Rise HUB Aps. L'azione è prevista nell'ambito del progetto “Women for Women – Casa dei diritti delle donne “I LUOGHI DELLE DONNE”, finanziato dalla Regione Lazio e patrocinato dai Comuni delle città di Sora, Cassino ed Atina, prevede due giornate di workshop formativi saranno dedicate alla PROMOZIONE DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE - sui temi SESSUALITA' ed LGBTQIA+. Sora -l'Auditorium Vittorio De Sica.

15 febbraio #ONEBILLIONRISING 2021 - Il Centro antiviolenza si racconta

Adesione all' evento internazionale volto a sensibilizzare l'opinione pubblica e le istituzioni sulla necessità di diffondere una cultura della non violenza. Realizzazione della specifica iniziativa nel Comune di Sora finalizzata a condividere la storia del centro antiviolenza stella polare e presentare il progetto AgriTata che coinvolgerà al suo interno come beneficiarie le donne inserite nei percorsi di uscita dalla violenza.

19 febbraio 2021 FlashMob contro le discriminazioni di genere a cura del Collettivo Ugualmente in P.zza Santa Restituta. Partecipazione all' iniziativa a seguito di un atto di bullismo e omofobia verso uno studente della città di Sora, riunisce le realtà associative per sensibilizzare contro ogni tipo di discriminazione.

19 febbraio 2021 Contrastarlo, sconfiggerlo Iniziativa di contrasto al Revenge Porn

Partecipazione all'evento on line con la partecipazione dei centri antiviolenza della Provincia di Frosinone, su iniziativa della Consigliera Regionale Sara Battisti.

23 febbraio Donne in campo – Centri antiviolenza a confronto. Puglia, Campania, Lazio, Toscana, Piemonte, Marche a confronto.

Empowerment, inserimento lavorativo ed autonomia economica delle donne. Quali le buone prassi e le strategie da proporre per la rinascita? Risorse Donna partecipa come centro antiviolenza del Lazio la propria esperienza e progetti d'inserimento socio-lavorativo.

Settembre 2021 – Progetto Fattore D – go! Azione di collaborazione e sviluppo di rete con CNA Frosinone – Latina e Centro Donna Lilith. Il progetto prevede la possibilità di introdurre uno strumento innovativo rivolto espressamente al mondo delle imprese al femminile, quale opportunità a portata delle donne accolte dai Centri antiviolenza e Case Rifugio, atto a incentivare le donne a scommettere su loro stesse e mettere a frutto le proprie risorse in un progetto di autoimprenditorialità.

17 Settembre 2021

PROGETTO “SPORTELLI BE FREE”

-Sala Restagno in Cassino - Risorse Donna da avvio Ad un nuovo sportello che si propone di supportare le donne italiane ed immigrate nell'ingresso nel mondo del lavoro. Non solo specifiche attività si svilupperanno nella promozione dell'empowerment lavorativo con un ottica di genere stringendo collaborazioni con il mondo universitario e delle imprese.

18 Ottobre 2021

CASA SAVE

-Cassino - In collaborazione con l'assessorato P.O del Comune di Cassino il nuovo spazio di accoglienza è dedicato alla pronta ospitalità in emergenza per donne sole e con minori e si prefigge di rendere la rete antiviolenza immediata, efficace nel garantire sicurezza.

27 Luglio – Incontro di rete con il Procuratore della Provincia di Frosinone

Luglio – riunione Coordinamento regionale dei centri antiviolenza della Rete Nazionale Dire

30 luglio Riunione Asl – centri antiviolenza della provincia di Frosinone

15 Settembre 2021

Rinnovo Convenzione con il Comune di Sora per l'attività del centro antiviolenza Stella Polare.

Settembre/dicembre 2021

PROGETTO FATTORE D-go

Avvio progettazione in partenariato con CNA FROSINONE E LATINA e centro antiviolenza Donna Lilith, per azioni di empowerment femminile.



Risorse Donna aps
Via Sacco n. 420 Atina (Fr) Cap. 03042
tel/fax 0776.839275 Codice Fiscale 91020780606
info@risorsedonna.org risorsedonna@pec.it www.risorsedonna.org

23 Novembre 2021

PROGETTO WERGEVENT -LIBRERIE CONTRO LA VIOLENZA

A tu per tu con Lella Palladino – “La violenza non è un destino” evento di sensibilizzazione a cura di Risorse Donna per l’ente Thermo Fischer Scientific rivolto al personale dipendente.

25 Novembre 2022– Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne

Comune di Cassino (Fr)- Partecipazione in qualità di relatrici

Comune di Casalattico (Fr)– Partecipazione in qualità di relatrici

Comune di Sora (Fr)– “Il tempo delle donne” Partecipazione in qualità di relatrici

29 Novembre 2021

PROGETTO WERGEVENT -LIBRERIE CONTRO LA VIOLENZA

A tu per tu con Lorenzo Gasparrini evento di sensibilizzazione a cura di Risorse Donna per l’ente Thermo Fischer Scientific rivolto al personale dipendente.

5 Dicembre 2021

Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne a cura del Comune di Fontana Liri – Partecipazione in qualità di relatrici

Mostra “LA RIVOLUZIONE PERMANENTE TRA PASSATO E PRESENTE”- Auditorium Vittorio De Sica di Sora (Fr)

Realizzazione della prima mostra di arte femminista locale nell’ambito del progetto “Women for Women – Casa per i diritti delle donne”

Novembre 2021

Campagna di comunicazione “MANIFESTO PER UNA COMUNICAZIONE PARITARIA ED INCLUSIVA” a cura del gruppo studio del Centro antiviolenza “Stella Polare” promossa presso i comuni del Distretto C - Comuni aderenti: Sora, Atina, Alvito, Casalattico

Giugno-Dicembre 2021

PROGETTO ARTEMIS

Incontri di condivisione inerenti la rete provinciale antiviolenza. Avvio lavori progettazione per la realizzazione di un percorso formativo dedicato al personale docente.

13 Novembre 2021 Assemblea Nazionale Di.Re

Il Consiglio Direttivo

Elisa Viscogliosi

Alessia Garonfalo

Raffaella Tammelleo