

RIDDERKERK



Bent u onze nieuwe burgemeester?

Profielschets voor de nieuwe
burgemeester van de
gemeente Ridderkerk

Inhoudsopgave

RIDDERKERK



Bent u onze nieuwe burgemeester?

1. Inleiding	4
2. Profiel van de gemeente Ridderkerk	8
3. Rollen van de burgemeester	15
4. Leiderschapsstijl en competenties	19
5. Voorwaarden	20
6. Procedure	23

Klik op de hoofdstukken
om daar heen te navigeren.

1. Inleiding

Ridderkerk zoekt een nieuwe burgemeester!

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambities en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad.

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie treft u aan op pagina 6. Aan de wethouders, de gemeentesecretaris, enkele buurgemeenten en samenwerkingspartners is ook gevraagd input te leveren voor het profiel. Ook deze is verwerkt in de profielschets.



Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 637 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

	Aantal keer genoemd	
1	Alle inwoners	379
2	Goed en integer bestuur	323
3	Openbare orde, veiligheid en handhaving	189
4	Financieel gezonde gemeente	152
5	Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	137
6	Kwetsbare groepen in de samenleving	133
7	Vergroten van het vertrouwen in de overheid	87
8	Ondernemers en bedrijfsleven	82
9	Evenementen	78
10	Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie	70
11	De positie van onze gemeente in de regio	65
12	Bestuurlijke vernieuwing	43
13	Het verenigingsleven	40
14	Regionale samenwerking	25

(per vraag konden drie antwoorden worden gegeven)

Als belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester zien de respondenten:

	Aantal keer genoemd	
1	Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	302
2	Betrouwbaar en integer	228
3	Verbindend	194
4	Betrokken en meelevend	186
5	Iemand die opkomt voor onze gemeente	149
6	Iemand die krachtig optreedt	131
7	Iemand die boven de partijen staat	127
8	Strategisch en heeft visie	105
9	Initiatiefrijk en vernieuwend	87
10	Iemand die past bij de cultuur van onze gemeente	78
11	Hét boegbeeld van onze gemeente	70
12	Communicatief	64
13	Samenwerkend	38
14	Gezaghebbend	32

(per vraag konden drie antwoorden worden gegeven)

Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'De beste burgemeester voor de gemeente Ridderkerk...'

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

...kijkt naar de toekomst, is innovatief en zorgt voor een duurzame gemeente die klaar is voor alles wat komen gaat.



2. Profiel van de gemeente Ridderkerk

De gemeente

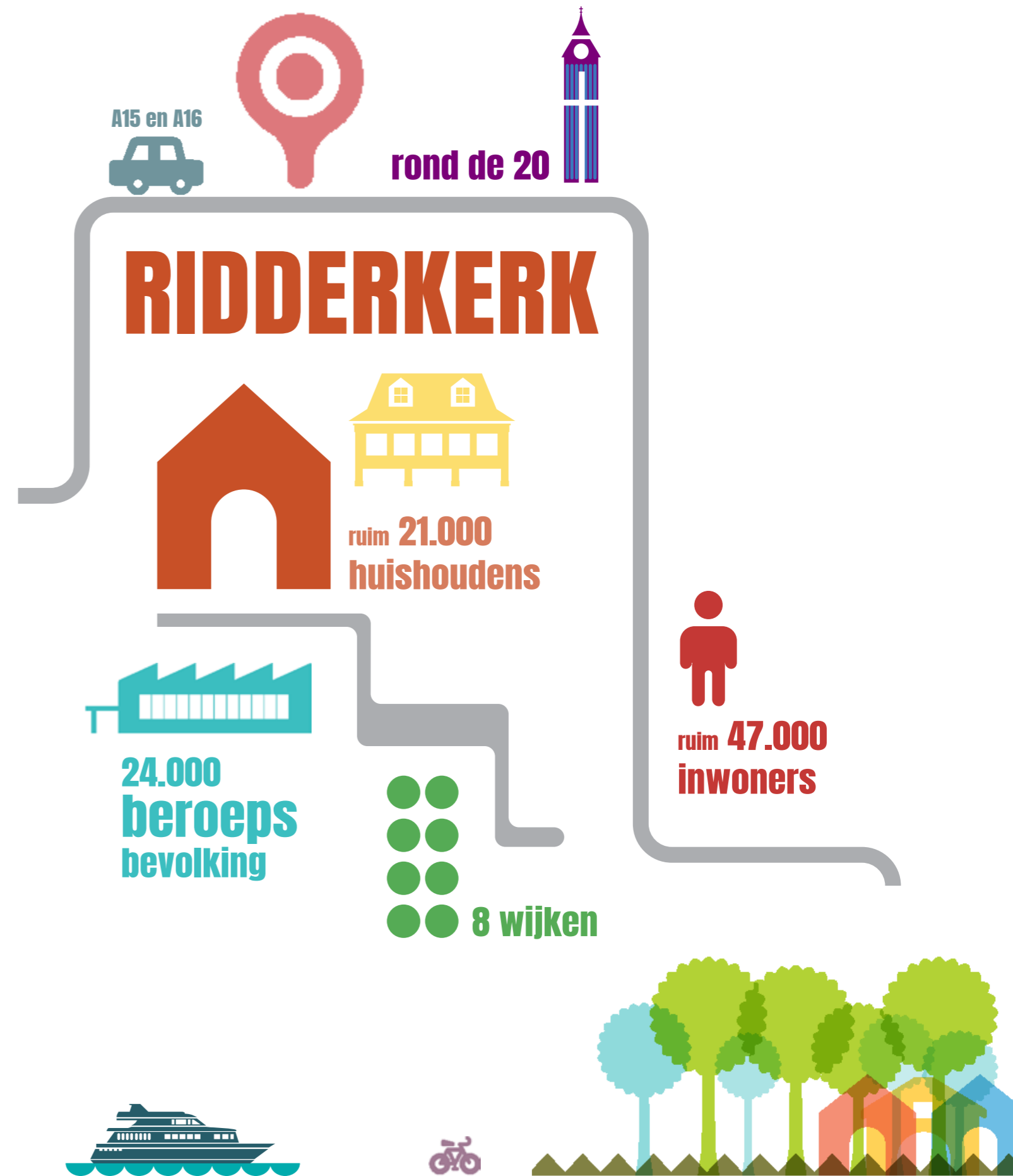
Ridderkerk is een middelgrote gemeente, grenzend aan de gemeenten Rotterdam, Barendrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Zwijndrecht, Alblasterdam, Molenlanden en Krimpenerwaard.

De ligging aan belangrijke infrastructuur (rijkswegen A15 en A16 en rijks-waterwegen) maakt dat wij uitstekend bereikbaar zijn, zowel over de weg als over het water. Ook zijn hierdoor veel grootstedelijke voorzieningen op relatief korte afstand beschikbaar in de regio. In Ridderkerk zelf is een behoorlijk voorzieningenniveau als het gaat om winkels, wijk- en sportvoorzieningen en scholen. Het verenigingsleven is sterk ontwikkeld. Ridderkerk heeft een aantal aantrekkelijke groengebieden.

Onze gemeente telt ruim 21.000 huishoudens. De ruim 47.000 inwoners (van wie 11.500 65 jaar of ouder) wonen in acht wijken, elk met hun eigen identiteit.

Met name de oudere wijken hebben nog een dorps karakter. Ridderkerk telt circa twintig kerken en twee moskeeën. De beroepsbevolking van Ridderkerk telt ongeveer 24.000 personen (bron: CBS). Binnen de gemeentegrenzen is relatief veel werkgelegenheid. Ridderkerk is een financieel gezonde gemeente, met lage gemeentelijke woonlasten.

We werken samen met de gemeenten en regio's om ons heen en participeren in samenwerkingsverbanden. Tegelijkertijd hechten wij aan onze positie als zelfstandige gemeente met een eigen gemeentebestuur dat zelfstandig beslissingen kan nemen. Grenzend aan de stad Rotterdam, deel uitmakend van de Rotterdamse regio en grenzend aan de Drechtsteden willen wij het karakter van onze gemeente en haar wijken zo veel mogelijk behouden.



Het bestuur

Bestuurscultuur

Ridderkerk is een bestuurlijk en politiek stabiele gemeente. In vergaderingen komen de verschillen op tafel. Daarbuiten gaan we op informele en plezierige wijze met elkaar om en zijn de lijnen kort. We willen elkaar voor en na de vergaderingen de hand kunnen blijven geven. Het streven is te spelen op de bal, niet op de persoon. Dat vinden we weleens lastig bij een hoogoplopend meningsverschil. Wij blijven zoeken hoe we onze inwoners, bedrijven en organisaties nog beter bij het bestuur kunnen betrekken. We zien en merken dat zij ons als lokaal bestuur weten te vinden als er voor hen iets op het spel staat. Werken aan het gezag van en het vertrouwen in de overheid begint bij onszelf.

Gemeenteraad

Na de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 (opkomstpercentrage 49,74%), bestaat onze 29 leden tellende raad uit 9 fracties:

• Partij 18PLUS	7 zetels
• SGP	5 zetels
• PvdA/GROENLINKS	4 zetels
• Leefbaar Ridderkerk	3 zetels
• ChristenUnie	3 zetels
• Echt voor Ridderkerk	2 zetels
• CDA	2 zetels
• VVD	2 zetels
• Burger op 1	1 zetel

Van de 29 zijn 11 raadsleden nieuw. In de vorige raad waren 11 fracties vertegenwoordigd.

Als vergaderwijze gebruiken wij het commissiemodel. Er zijn twee adviescommissies ex artikel 82 Gemeentewet die parallel vergaderen. Commissiebijeenkomsten zijn informeler en gericht op informatie-uitwisseling. De gemeenteraad wordt ambtelijk ondersteund door de griffie, bestaande uit de griffier, een raadsadviseur (tevens

plaatsvervangend griffier) en een griffiemedewerkster.

College van burgemeester en wethouders

Na de laatste gemeenteraadsverkiezingen hebben de fracties van Partij 18PLUS, SGP, CDA en VVD het coalitieakkoord 'Hart voor een toekomstbestendig Ridderkerk' gesloten. Dit akkoord is uitgewerkt in het collegeprogramma. Naast de burgemeester bestaat ons college uit vijf fulltime wethouders, die collegiaal bestuur hoog in het vaandel hebben staan.

Tot de portefeuille van de burgemeester behoren:

- openbare orde en veiligheid;
- politie en (vrijwillige) brandweer;
- algemene en bestuurlijke zaken;
- bestuurlijke coördinatie en samenwerking;
- handhaving.

De ambtelijke organisatie

Op januari 2014 is de Gemeenschappelijke Regeling BAR-organisatie in werking getreden.

De ambtelijke organisaties van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk zijn daarin ondergebracht. De ongeveer duizend ambtenaren bedienen de drie zelfstandige gemeenten, die elk hun eigen beleid bepalen.

Na ruim acht jaar kijken we nu of dit samenwerkingsverband nog passend is in het huidige tijdsgewricht.

De beweging die we willen maken is dat er meer dan voorheen gemeentegericht georganiseerd en gewerkt gaat worden. Concreet houdt dit in dat de bestaande BAR-organisatie deels wordt ontvlochten en dat er naast de gezamenlijke bedrijfsvoeringsorganisatie op het vlak van beleid en uitvoering weer een eigen ambtelijke organisatie gevormd gaat worden.

... moet vooral
boven de partijen
staan, krachtig
optreden en oog
hebben voor wat
zich in de gemeente
afspeelt.





**... moet tussen
de mensen staan
en vaker de wijk
in gaan.**

Onze burgemeester participeert actief binnen het samenwerkingsverband, met oog voor de positie en de belangen van Ridderkerk en de medewerkers.

Regionale samenwerking

Als zelfstandige gemeente zijn wij er voor onze inwoners. Daarbij vragen grensoverschrijdende vraagstukken en problemen om regionale samenwerking. Daar doen wij volop aan mee. Zo zetten onze college- en raadsleden zich actief in voor de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH). Daarbij zijn wij wel alert op de omvang en kosten van het takenpakket van de samenwerkingsverbanden.

Grenzend aan de Drechtsteden investeren we ook in de relatie met de binnen dat gebied gelegen gemeenten.

Ridderkerk neemt deel aan de volgende gemeenschappelijke regelingen:

1. Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (burgemeester is lid algemeen bestuur);
2. DCMR Milieudienst Rijnmond;
3. Natuur- en Recreatieschap IJsselmonde;
4. Gemeentelijke Gezondheidsdienst Rotterdam-Rijnmond;
5. Jeugdhulp Rijnmond;
6. Nieuw Reijerwaard;
7. Metropoolregio Rotterdam Den Haag (burgemeester is lid algemeen bestuur);
8. BAR-organisatie (Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk) (burgemeester is lid algemeen en dagelijks bestuur);
9. Samenwerkingsverband Vastgoed-informatie Heffing en Waarde bepaling (SVHW) vanaf 01-01-2023.

Onze maatschappelijke/ bestuurlijke opgaven en uitdagingen

Ridderkerk ziet zich geconfronteerd met de impact van mondiale ontwikkelingen, landelijke vraagstukken en lokale opgaven.

De komende jaren staan de volgende onderwerpen op onze agenda:

- de duurzaamheidsopgave, energietransitie en de betaalbaarheid daarvan;
- de betaalbaarheid en beschikbaarheid van woningen;
- verbeteren van de leefbaarheid van wijken binnen Ridderkerk, die onder druk staat door onder meer matige luchtkwaliteit en de geluidsbelasting;
- participatie en initiatieven uit de samenleving;
- het voorkomen van polarisatie en het werk maken van integratie;
- veiligheid, (jeugd)criminaliteit en daaraan gerelateerde overlast;
- de demografische ontwikkeling, waaronder de vergrijzing;
- kwaliteit en betaalbaarheid van de (jeugd)zorg;
- stimuleren van sociaaleconomische kansen voor iedereen;
- werken aan een inclusieve samenleving;
- bewaken van onze autonome positie binnen de regio;
- het mobiliteits- en bereikbaarheidsvraagstuk;
- dienstverlening laten aansluiten op de lokale behoeften van onze inwoners;
- doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie;
- versterken van het vertrouwen in de lokale overheid.



... weet om te gaan met verschillen en zet deze positief in. Met elkaar in plaats van tegen elkaar.

3. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen de gemeente Ridderkerk

Onze burgemeester is betrokken, toegankelijk en aanspreekbaar. We komen u graag tegen op straat, bij activiteiten en in het verenigingsleven. U heeft aandacht voor alle inwoners, uit alle wijken, alle lagen van de bevolking en van alle leeftijden en culturele achtergronden. Ook voor hen die minder vanzelfsprekend in beeld durven of willen komen, bent u hun burgemeester. Daarnaast kunnen ook onze Ridderkerkse ondernemers en maatschappelijke organisaties rekenen op uw warme belangstelling. U bent een verbinder en probeert waar nodig actief partijen dichterbij elkaar te brengen. Uw natuurlijk leiderschap helpt hierbij. Uw invoelingsvermogen valt op bij onze inwoners.

In uw handelen bent u transparant en integer. Maar ook uw humor kunnen we waarderen. U bent een echt boegbeeld van onze gemeente en een verbindende schakel tussen het gemeentelijk bestuur en de lokale samenleving. U werkt actief mee aan het vergroten van het vertrouwen van de samenleving in het lokale bestuur.

Boegbeeld buiten de gemeente Ridderkerk

Onze burgemeester is een inhoudelijk sterk en strategisch ambassadeur voor Ridderkerk, zowel in regionale netwerken, als in provinciaal en landelijk ver-

band. Met overtuigingskracht, doorzettingsvermogen en resultaatgerichtheid is de burgemeester een krachtige partij. Als stevige belangenbehartiger van één van de drie gemeenten binnen het samenwerkingsverband BAR, draagt onze burgemeester mede zorg voor een doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie.

Onze burgemeester komt binnen de MRDH op voor de belangen van Ridderkerk en zorgt dat de samenwerking met de overige 22 gemeenten goed blijft verlopen en alleen blijft gaan over de pijlers Vervoersautoriteit en Economisch Vestigingsklimaat. Binnen de Veiligheidsregio zorgt u ervoor dat op het gebied van onder andere rampenbestrijding, crisisbeheersing en ambulancezorg, alles goed is geregeld voor de gemeente Ridderkerk, in afstemming met de overige 14 deelnemers.

Voorzitter raad

Als voorzitter van onze raad staat u boven de partijen en bent u de schakel tussen college en raad.

U draagt bij aan een prettig politiek klimaat, waarin men respectvol met elkaar omgaat en het belang voor onze inwoners voorop stelt. U investeert in de verhoudingen binnen de raad en tussen de fracties en de raadsleden. U let op de actieve en passieve informatieplicht, zodat de raad beschikt over goede en voldoende informatie om besluiten te kunnen nemen.

De raadsvergaderingen leidt u met gezag, u weet te relativieren en gebruikt ook humor. U geeft ruimte aan het raadsdebat, zonder de effectiviteit en spreektijden uit het oog te verliezen.

Voorzitter college

Als voorzitter van het college stimuleert u collegiaal bestuur en geeft u ruimte voor het debat. De inhoud van het coalitieakkoord geeft richting aan het handelen van het college, waarbij u zich als voorzitter met name toelegt op integraliteit, integriteit en de kwaliteit van het besluitvormingsproces. U stimuleert de teamvorming en stelt tegelijkertijd de wethouders in staat om individueel zichtbaar te zijn. Daarnaast ziet u toe op rolvastheid in de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen. Indien nodig treedt u op als sparringpartner van de wethouders.

Daar waar het gaat over openbare orde en veiligheid overlegt u regelmatig met de eerste locoburgemeester, ook omdat de Bijzondere Opsporingsambtenaren (BOA's) momenteel behoren tot de portefeuille van de eerste locoburgemeester.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

De onderlinge verhoudingen tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie zijn goed.

U weet wat ieders taak, rol en verantwoordelijkheden zijn en bewaakt deze. U weet deze bij elk van de andere schakels onder de aandacht te brengen en duidelijk te maken. U zorgt ervoor dat het besluitvormingsproces volgens de regels en afspraken verloopt. Met oog voor de menselijke en politieke verhoudingen grijpt u in als de constructieve samenwerking verstoord dreigt te worden.

U weet te stimuleren en te motiveren dat we er zijn voor onze inwoners en draagt eraan bij dat ieder zijn taak en werk ook met plezier verricht. Samen met de portefeuillehouder bedrijfsvoering heeft het werken met een gemeenschappelijke ambtelijke organisatie uw bijzondere aandacht.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare Orde en Veiligheid (OOV)

Ridderkerk heeft de laatste jaren te maken met toenemende grootstedelijke problematiek met betrekking tot criminaliteit en daarmee samenhangende overlast. Als portefeuillehouder OOV staat u pal voor een veilige gemeente, ziet wat er speelt en schroomt niet problemen te benoemen en daadkrachtig aan te pakken. U heeft zicht op de instrumenten die u daarvoor tot uw beschikking heeft.

Wij zoeken een burgemeester met een visie op veiligheid, die leiderschap toont als de situatie dat vraagt en daarover helder communiceert. Een burgemeester die zich inzet voor voldoende capaciteit van politie, (vrijwillige) brandweer en een Ridderkerkse politiepost. U neemt verantwoordelijkheid en informeert en betreft de gemeenteraad actief. Bij calamiteiten houdt u het hoofd koel en treedt u verstandig en daadkrachtig op. Zo nodig biedt u een luisterend oor en een troostende schouder.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

U bent doordrongen van het belang van integriteit. U bent zich ervan bewust dat de kwaliteit en geloofwaardigheid van het openbaar bestuur staat of valt met de integriteit van bestuurders. U bevordert de bestuurlijke integriteit door het onderwerp structureel op de agenda

te zetten en bewaakt de gemaakte afspraken over hoe te handelen bij signalen van mogelijke schendingen. U wijst formeel en informeel steeds op mogelijke risico's en grijpt in als de situatie daarom vraagt. U stimuleert de weerbaarheid van raad, college en ambtelijke organisatie tegen ongewenste beïnvloeding. Met vragen en meldingen over integriteit kan men zich veilig tot u richten. U handelt doortastend bij (dreigende) integriteitsteksties. U doet dan zorgvuldig onderzoek en grijpt passend in. Uiteraard bent u zelf een toonbeeld van integriteit.





... moet goed benaderbaar zijn, maar wel gezag uitstralen. Betrokkenheid bij de lokale zaken is belangrijk. Beetje stijl ook prettig.

4. Leiderschapsstijl en competenties

Bestuursstijl

Zichtbaar, verbindend en daadkrachtig
De burgemeester van Ridderkerk is het boegbeeld van de gemeente en herken je op straat.

Onze burgemeester is graag onder de mensen, kan zich inleven in anderen en weet begrijpelijk en duidelijk te communiceren. U bent benaderbaar voor inwoners, verenigingen en ondernemers en kunt vlot schakelen en daadkrachtig optreden. En daarin ook maatwerk leveren.

Onze burgemeester heeft een goede band met de leden van de raad en het college. U benoemt problemen en pakt deze aan. Daarnaast bent u lokaal en regionaal actief en zichtbaar en weet u de belangen van Ridderkerk te vertalen en behartigen op een vlotte en positieve manier. Ook wanneer de route naar de provincie Zuid-Holland en/of de Rijksoverheid gevolgd dient te worden, deinst u daar niet voor terug.

Onze burgemeester draait actief mee in de lokale samenleving, is empathisch, energiek en heeft relativeringsvermogen. U weet een goede balans te vinden tussen de formele en informele rol en kan inschatten wanneer de teugels kunnen vieren of aangetrokken dienen te worden.

U bent nieuwsgierig en staat open voor nieuwe ideeën.

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor Ridderkerk:

Integer, Herkenbaar, Onafhankelijk, Verbindend en Stressbestendig.

Competenties

- Zichtbaar
- Daadkrachtig
- Communicatief
- Empathisch en benaderbaar
- Analytisch en strategisch
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Schakelvermogen en situationeel leiderschap
- Zelfreflectief en ontvankelijk voor feedback

5. Voorwaarden

Ervaring

Onze nieuwe burgemeester brengt bestuurlijke ervaring mee die is opgedaan in een grote of complexe organisatie met bijbehorende verantwoordelijkheden. U heeft daarnaast specifiek gevoel voor de rol van uitvoerend bestuurder en de omgang met een kaderstellend en/of controlerend bestuur. U staat open voor continue zelfverbetering en bijscholing. Politiek-bestuurlijke ervaring is een pré.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Het uitoefenen van nevenactiviteiten die Ridderkerk op de kaart zetten of ondersteunend zijn aan het burgerschap van Ridderkerk wordt gestimuleerd. Het uitoefenen van andere nevenfuncties en nevenactiviteiten is bespreekbaar indien deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.

Wonen

Wij zien er naar uit u als nieuwe burgemeester én als inwoner van onze mooie gemeente te verwelkomen. Wij verwachten dat u binnen een jaar in Ridderkerk woont en actief deelneemt aan de lokale samenleving. Er is geen ambtswoning beschikbaar.

Continuïteit

U committeert zich als burgemeester voor tenminste zes jaar aan onze gemeente.



... staat voor een zelfstandige gemeente, waar het fijn en veilig wonen is en mensen omkijken naar elkaar.



... is vooral zichzelf omdat ze niet aan alle eisen kan voldoen en dat hoeft ook niet. Eerlijk en open en daarmee verbindend.

6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van vrijdag 11 november 2022.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure. Deze profielschets vormt zowel de basis voor onze gesprekken met kandidaten, als voor de latere periodiek te voeren klankbordgesprekken.

De raad zal een kandidaat voordragen, zonder daarbij aan te geven of dat al dan niet unaniem is.

De gemeente Ridderkerk hecht er groot belang aan dat ieder die zich herkent in dit profiel, zich vrij voelt te solliciteren. Wij zijn geïnteresseerd met welke unieke combinatie van talent, kennis en ervaring u onze gemeente komt versterken.

Meer informatie

A. Procedure nieuwe burgemeester:
www.ridderkerk.nl/nieuweburgemeester

B. De digitale begroting Ridderkerk:
ridderkerk.begrotingsapp.nl

C. Het coalitieakkoord 2022-2026
Ridderkerk:
www.ridderkerk.nl/coalitieakkoord

D. Het collegeprogramma 2022-2026
Ridderkerk:
www.ridderkerk.nl/collegeprogramma

