

DISCOVER WHAT LIES DEEPER



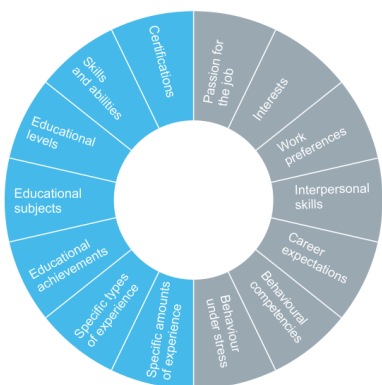
Obegränsad screening varje månad

Automatiserad talangrekrytering / Förbättrad kandidatupplevelse

Att samla in uppgifter om sökande är en viktig del av urvalsprocessen och kan vara både överväldigande och kostsamt. **Obegränsad screening varje månad** möjliggör en snabb och effektiv identifiering av de kandidater som passar bäst med hjälp av en **fördomsfri, AI-driven rekryteringsöversikt**. För ett **fast lågt pris**, kan ni screena ett obegränsat antal sökande motskräddarsydda **jobbspecifika framgångsfaktorer**. Vårt system kommer då automatiskt **rangordna kandidaterna åt er** så att ni kan fokusera er tid och energi på att hitta de bästa kandidaterna.

Minska tiden genom att effektivt bearbeta din kandidatlista och snabbt schemalägga intervjuer. Förbättra urvalsprocessen genom att generera målinriktade **intervjuguid**er och analyser av **framgångsbeteenden** och individuella **förväntningar på anställningen**. Dessa centrala verktyg från Harrison ger detaljer som främjar värdefulla samtal med kandidater om deras kvalifikationer, karriärintressen och inre drivkrafter. Produktiva diskussioner inför anställningen är avgörande för att skapa och upprätthålla ömsesidigt fördelaktiga relationer mellan medarbetare och arbetsgivare, förbättra kandidatupplevelsen och stärka företagets varumärke.

Kvalificering | Lämplighet



Hur fungerar det?

Kandidaterna poängsätts och rangordnas baserat på **Behörighet** och **Lämplighets** faktorer.

Hur poängsätts behörighet (erfarenhet, färdigheter, utbildning)?

Att hitta rätt kandidat börjar med att den sökande är **behörig** för jobbet och har den erfarenhet, färdighet och utbildning som krävs. Genom anpassningsprocessen analyseras och poängsätts alla aspekter, vilket ger en korrekt bedömning av kvalifikationerna.

Hur poängsätts lämplighet (beteendeanpassning)?

Lämplighet, eller beteendeanpassning, mäter attityder, motivationsfaktorer, arbetsvärderingar, engagemang och förväntningar på anställningen, interpersonella färdigheter och hur man betar sig under stress.

Obegränsad screening varje månad

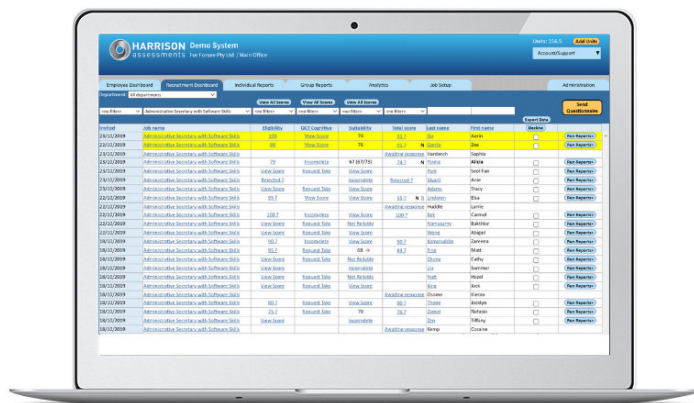
Hur går processen till?

Steg 1 Arbeta med en erfaren partner för att **anpassa jobbspecifika formler** (JSF) efter specifika kvalifikationer, jobbkrav, KPI:er och kulturen i er organisation

Steg 2 Länka **SmartQuestionnaire** till din platsannons eller bjud in den sökande direkt

Steg 3 Den sökande genomför utvärderingen på cirka **25-30 minuter**, laddar upp CV och personligt brev och får en kostnadsfri rapport om sina främsta styrkor

Steg 4 Resultaten är **omedelbart tillgängliga** på dashboarden och rangordnas efter på totalpoäng, vilket lyfter fram de bäst lämpade kandidaterna för er att granska och kontakta direkt.



Möjlighet att lägga till kvantitativt kritiskt tänkande (QCT)

Förmågan att tänka kritiskt är en viktig egenskap för många jobb och numeriska resonemang är en **stark indikator på kritiskt tänkande**. Den **kortfattade kognitiva utvärderingen** tar bara 20 minuter istället för flera timmar och levererar jobbspecifika poäng, minskar juridiska risker, möjliggör enkel och korrekt tolkning och ger en utmärkt kandidatupplevelse med bevisat starka korrelationer till jobbframgång.

Möjlighet att lägga till andra utvärderingar

Ni kan inkludera poäng från tredjepartsbedömningar som ska ingå i den viktade totalpoängen på dashboard för rekrytering.

Enastående kandidatupplevelse och varumärkesbyggande

För att uppskatta kandidatens värdefulla tid erbjuder obegränsad screening varje månad en **kostnadsfri rapport om "Dina främsta styrkor"** efter att SmartQuestionnaire har slutförts. Denna rapport är **märkt med ert företagsnamn** och lyfter fram deras beteendemässiga styrkor, vilket ger dem möjlighet att använda dessa förmågor för att utveckla sin karriär. Även om en kandidat inte får ett erbjudande ger det en anledning att berätta för sina kollegor och vänner om sin erfarenhet av ert företag och är ett utmärkt hjälpmedel för att förbättra sin meritförteckning.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

