



Teamutveckling Lösningar

Optimera teamets prestationer

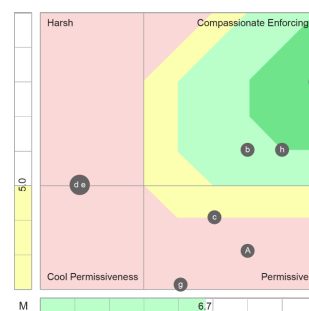
I dagens komplexa arbetsmiljö räcker det inte med individuell talang för att lyckas, teamets prestationer är lika avgörande. Harrison's team och organisationsutveckling gör det möjligt för dig att analysera viktiga egenskaper på nivåer som chef, avdelning eller för hela organisationen. Individuella SmartQuestionnaire-data sammanställs över grupper och ger handlingsbara insikter om successionsplanering, att bygga effektiva team, skapa en engagerad kultur, utveckla beteendekompetenser och behålla toptalanger.

Paradoxanalys för team

Harrison Assessments paradoxteori avslöjar teamdynamiken på ett sätt som tidigare inte varit möjligt, vilket gör det möjligt för enskilda teammedlemmar att förstå hur deras egna beteenden bidrar eller hindrar teamets mål. Rapporterna innehåller en plan för hur varje teammedlem steg för steg kan göra justeringar för att förbättra teamets prestation.

Harrison's paradoxanalys för team ger ett dynamiskt verktyg för teambuilding genom att:

- Skapa effektiva interaktioner för att förbättra teamets prestation
- Identifiera styrkor och utmaningar i ett team, inklusive teamets potential för beslutsfattande
- Hitta de bästa rollerna för teammedlemmarna
- Utvärdera potentialen och orsakerna till samarbete eller konflikt
- Skapa tydliga riktlinjer och processer för effektiva interaktioner
- Upptäcka brister som kan försämra prestationerna



Lösningar för team- och organisationsutveckling

Handlingsplaner för individer och team

Harrisons paradoxteknologi ger teammedlemmarna en tydlig förståelse för deras egna beteenden vilket gör dem mer effektiva som teammedlemmar och ledare. Rapporterna innehåller en kartläggning av stressbeteenden och hur de påverkar såväl individuell prestation som teamets prestation. Genom att utvärdera teamledare och hela teamets beteenden mot viktiga paradoxala principer för ledarskap kan cheferna genomföra praktiska åtgärder som underlättar mentorskap, coaching, uppbyggnad av effektiva arbetsrelationer, engagemang och lojalitet.

Teammedlemmar markeras med en bokstav och visas tillsammans med alla andra teammedlemmar. Chefen kan visas i en annan färg. Denna diagnostiska analys skapar en bild av hur teammedlemmarna interagerar för att möjliggöra eller hindra teamets effektivitet.

Genom att tillämpa analysen på de 12 uppsättningar paradoxala egenskaper som används i Harrison Team-diagnosanalysen kan du vidta åtgärder för att påskynda teamets prestation.

Analys av engagemang och bibehållande av personal

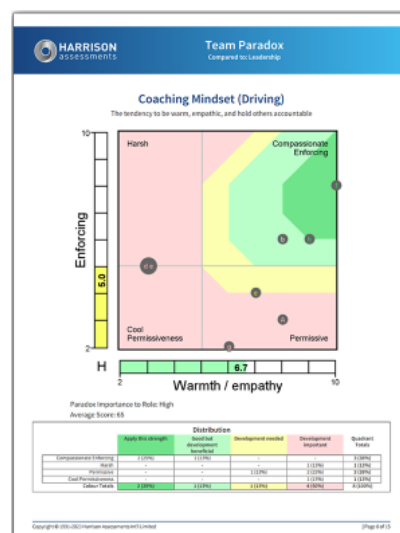
Ta pulsen på engagemanget hos individer, grupper och organisationer med vår snabba och effektiva engagemangsenkät. Upptäck viktiga medarbetarförväntningar, nuvarande uppfyllandenivåer och stödjande beteenden.

Kulturella analyser

Mät organisatoriska beteenden och beteendekompetenser på olika nivåer i organisationen (seniora ledare, chefer, olika avdelningar) och ta fram en plan för hur ni kan utveckla den kultur som krävs för att uppnå ert uppdrag.

Jobbanalys och benchmarking av prestationer

Använd era befintliga data om prestationer i kombination med individuella SmartQuestionnaire-resultat för att bygga skraddarsydda Job Success-formler, specifika för er organisation, för högsta möjliga prediktiva förmåga. Ta era talanganalys till nästa nivå och fatta bästa möjliga beslut om era medarbetare.



Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

