



# Talent Management Översikt

Harrison Assessments™ erbjuder den mest kraftfulla uppsättningen lösningar för hela livscykeln för talanger med ett SmartQuestionnaire som ger prediktiva lösningar inom de fyra kritiska områdena för talanghantering gällande [rekrytering](#), [coaching & utveckling](#), [engagemang och lojalitet](#) och [karriär- och successionsplanering](#); allt med stöd av användbar beslutsanalys.

## Utvärderingsverktyget

Harrison Assessments™ är ett exceptionellt, mycket tillförlitligt och validerat utvärderingsverktyg. SmartQuestionnaire är ett onlineformulär som tar endast 25 minuter att fylla i. Den mäter 175 arbetsplatsfaktorer, inklusive uppgiftspreferenser, motivation, arbetsmiljöpreferenser, intressen och interpersonella preferenser. De insamlade uppgifterna används för att generera en mängd olika rapporter. Harrison Assessments™ har använts i över 30 år över hela världen och finns för närvarande på 38 språk.

## Teorierna

De [Enjoyment-Performance Teorin](#) innebär att vi tenderar att ägna oss åt aktiviteter som vi tycker om och undviker aktiviteter som vi ogillar. När vi tycker att det är roligt tenderar vi att göra det oftare och därmed blir vi också bättre på det. Om våra prestationer förbättras ökar också vår önskan att ägna oss åt de här aktiviteterna. Därför hänger prestation och glädje ihop; prestationen är nära relaterad till intresset för och glädjen av en aktivitet.



# Talent Management

De [Paradoxteknologin](#) skiljer verkligen Harrison Assessments™ från alla andra utvärderingsverktyg. Enligt denna teknik kan en individ ha och samtidigt visa till synes motsägelsefulla egenskaper. Detta gör det möjligt för oss att förstå om ett framträdande egenskap är en verklig styrka eller en potentiell urspårare. Genom att mäta 12 universella paradoxer eller kärnvärden kan vi beskriva olika nivåer av balans och obalans, vilket gör det möjligt för oss att mer exakt förutsäga beteenden.

## Tillförlitlighet och Validitet

Våra avancerade korsreferenstekniker gör över 8 000 jämförelser, vilket motsvarar att svara på 2 700 flervalsfrågor på bara 25 minuter! Vårt [SmartQuestionnaire](#) förhindrar manipulation eftersom det endast innehåller positiva påståenden som rangordnas efter vad individen tycker mest om. Vårt inbyggda system för att förebygga lögner upptäcker automatiskt minsta försök att manipulera resultaten och avgör om resultaten är tillförlitliga för beslutsfattande.

# Lösningar för Talent Management

## Screening och rekrytering av talanger

Attrahera, välj och engagera topptalanger genom att anpassa kandidatens önskemål, behov, passioner och mål till arbetsgivarens affärsmål via våra jobbspecifika algoritmer; allt medan du minskar tiden för att anställa och ökar noggrannheten i ditt beslutsfattande.

## Coaching och utveckling av talanger

Hjälper till att matcha människor med specifika roller i organisationen som håller dem engagerade. Vi tillhandahåller analyser som inspirerar till utveckling och bygger starka relationer mellan medarbetare, chefer, coacher och team.

## Karriär- och Successionsplanering

Erbjuder utvärderingsbaserade karriärplaner som förutser medarbetarnas sannolikhet att lyckas och trivas med utvalda jobb inom organisationen, samtidigt som beslutsfattarna får tillgång till omfattande dataanalyser för att identifiera kandidater med hög potential på alla nivåer. Dessutom ger karriärvägledningslösningarna arbetssökande möjlighet att få en rangordnad lista med över 650 karriäralternativ utifrån trivselfaktorer. De kan sedan välja ut de karriärer som de är intresserade av och ta del av fler karriärkrav samt göra en djupdykning i specifika områden där de kan känna sig nöjda eller missnöjda med karriären i fråga.

## Lösningar för engagemang och bibehållande av personal

Harrison Assessments Engagemang & karriärsuppfyllelse omvandlar engagemangsmätningar från vaga trender till handlingsbara data som verkligen kan påverka på individ-, grupp- och organisationsnivå. Den mäter en individs grundläggande jobbtillhörighet, viktiga förväntningar, stödjande beteenden och nuvarande nivå av hur de viktigaste önskemålen uppfylls för att lyfta fram riskindivider. Träna cheferna i att hålla de viktiga samtalen som främjar engagemang och se hur de ökade prestationerna och den förbättrade kulturen genomsyrar hela organisationen.

# Talent Management

## Beslutsanalyser

Våra utvärderingar har konstruerats omsorgsfullt med hjälp av flera psykologiska metoder som förhindrar manipulation, avslöjar om beteendetendenser faktiskt är styrkor eller urspårningar (paradoxteknologin) och mäter både behörighet (utbildning, erfarenhet och färdigheter) och lämplighet (jobbrelaterat beteende).

Som ett resultat får arbetsgivarna tillgång till flera olika beslutsanalyser som fokuserar på viktiga framgångs- och engagemangsfaktorer för ett visst jobb. Dessa beslutsanalyser stödjer och påskyndar beslut genom hela livscykeln för talanghantering.

## SmartQuestionnaire

- Otroligt effektivt - ger resultat som motsvarar en hel dags tester på bara 25 minuter
- Skapar en personlig intervjuprocess och beteendebaserade frågor
- Beskriver hur man attraherar en kandidat baserat på individuella analyser
- Skapar rekommendationer för onboarding, personlig utveckling och coaching
- Ger medarbetarna en förståelse för interna jobbkrav
- Förutsäger faktorer som prestation, engagemang och lojalitet genom att matcha beprövade jobbspecifika framgångsfaktorer med individuella kompetenser och behov.
- Mäter 175 olika beteendevariabler, inklusive personlighetsdrag, intressen, värderingar, arbetsplatspreferenser, lojalitetsfaktorer och beteendekompetenser som kan jämföras med specifika jobb i vårt bibliotek med 6500 jobbspecifika formler
- Ett riktigt smart frågeformulär!

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

