



# Talangutveckling Lösningar

## Fokusering på utvecklingsbehov

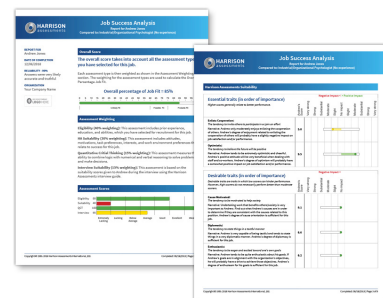
Harrison ger kraftfulla insikter för att utveckla individer och organisationer. Användbara talanganalysen används av våra kunder över hela världen för att maximera deras utvecklingsbudget. För individer omfattar detta rollplacering, coaching av chefer, prestationsutveckling, individuella utvecklingsplaner, medarbetarengagemang, ledarskapsförmåga och utveckling av beteendekompetens. För organisationsutveckling omfattar detta en djupgående analys av ledarskapsförmåga, talangförsörjning, successionsplanering, teamutveckling, organisatoriskt engagemang och att behålla talanger.

## Prediktiv jobbanalys

Harrisons jobbanalysystem, baserat på vårt bibliotek med 6500+ forskningsbaserade jobbspecifika framgångsformler, använder anpassade utvärderingar som gör det möjligt för chefer att fokusera på de jobbspecifika färdigheter och beteendekompetenser som bidrar till medarbetarnas framgång. Det mäter 175 beteendemässiga faktorer, inklusive kontraproduktiva tendenser som kan hindra framgång för specifika roller.

Rapporterna inkluderar:

- Jobbspecifika framgångsanalys
- Utveckling för befattning
- Hur man hanterar, utvecklar och behåller
- Paradoxanalys
- Analys av beteendemönster
- Analys av engagemang i arbete/kultur



# Lösningar för talangutveckling

## Anpassa arbetsgivarens och medarbetarens behov

Harrison kartlägger medarbetarnas talanger i förhållande till specifika jobbkrav, vilket gör det enkelt att se till att medarbetarna har roller som utnyttjar deras talanger. Organisationens affärsmål anpassas till de enskilda medarbetarnas mål, passioner och förväntningar. Genom att visa att företagets intresse för medarbetarnas behov ökar du prestationen samtidigt som du engagerar och behåller toptalanger.

Cheferna får verktyg för att kunna följa upp varje medarbetares engagemang och talangutveckling samt coacha dem utifrån deras individuella behov och mål. Med insikt i medarbetarnas behov, önskemål, drivkrafter och attityder kan cheferna enkelt åtgärda beteendestörningar genom samtal som tillgodoser ömsesidiga behov. Cheferna får också verktygen för att skapa effektiva utvecklingsplaner som tar tillvara medarbetarens största potential och motivation att växa.

## SmartQuestionnaire

Harrisons egenutvecklade SmartQuestionnaire mäter ett komplett spektrum av 175 arbetsrelaterade faktorer på bara 25 minuter. Enjoyment Performance-metoden bygger relationer mellan talanger genom att betona vad enskilda medarbetare vill ha och behöver, samtidigt som den identifierar en omfattande uppsättning jobbspecifika prestationsfaktorer. Detta resulterar i snabbare utveckling och ökad avkastning på investeringen.

## Paradoxteknologi

Paradoxteknologin avgör om en persons beteendetendenser är styrkor eller hinder i en viss roll - något som de flesta traditionella utvärderingar inte klarar av att göra. Det ger arbetsgivare ett sätt att lyfta fram vad individer gör rätt, samtidigt som det ger ett verktyg för att förstå beteendemönster och de balanserande faktorer som kan förbättra prestationer och arbetstillfredsställelse.

## Stor självkänedom

Denna djupa självkänedom förbättrar relationer och prestationer. Effektiv talangutveckling underlättar starka relationer mellan medarbetare, chefer, coacher och team. Harrison ger arbetsgivarna omfattande information och data som behövs för att bygga upp dessa relationer, vilket resulterar i snabbare utveckling av medarbetarna samt ökat engagemang och lojalitet.

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

