



# Lösningar för talangrekrytering

WATCH VIDEO 

## Anställ de bästa. Filtrera bort resten.

Harrison Talent Acquisition Solutions gör det möjligt för dig att rekrytera rätt talanger - och att göra det snabbt. Filtrera och rangordna de bästa kandidaterna på ett **objektivt och opartiskt**sätt innan du granskar CV:n eller intervjuar. Välj från vårt bibliotek med över 6500 jobbspecifika framgångsformler eller anpassa enkelt dina egna för att matcha de ideala kraven i din organisation. Vår prisbelönta prediktiva rekryteringsteknik förhandsgranskar sökande för kvalifikationer och jobbspecifika beteenden som ger insikter för effektiva beslut.

## Automatiserad granskning före anställning

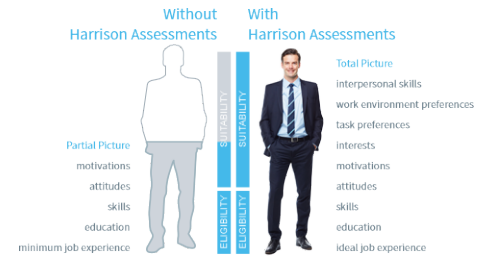
Vår förhandsgranskning riktar in sig på dina specifika kvalifikationskrav och rangordnar automatiskt dina kandidater. Den mäter behörighetsfaktorer som utbildning, erfarenhet och kompetens och ger en övergripande "behörighetspoäng" som **sparar 70 % eller mer av den administrativa tiden** som vanligtvis krävs för att granska alla kandidaters CV. På bara 20 minuter mäter Harrison SmartQuestionnaire **175 beteendefaktorer** som inkluderar personlighet, attityd, motivation, arbetsvärderingar, interpersonella färdigheter, engagemangsfaktorer, lojalitetsfaktorer och beteendekompetenser för att ge en övergripande "lämplighetspoäng". Kandidaternas poäng är **tillgängliga i realtid** via onlineverktyget Talent Dashboard. Varje utvärdering är skraddarsydd för att vara jobbspecifik och stöds av mer än 30 års forskning om arbetsprestationer.



# Lösningar för talangrekrytering

## Minska kostnad och tid för rekrytering

Vår rekryteringsteknik sparar 70% eller mer av rekryteringstiden, vilket gör att kampanjer kan slutföras på en bråkdel av tiden. Det gör att du kan **på ett kostnadseffektivt sätt undersöka** kandidater innan du betalar för några andra utvärderingar. Till skillnad från andra utvärderingar som tar betalt för att skicka frågeformuläret, tar Harrison bara betalt för att generera rapporter. Resultaten av vårt SmartQuestionnaire kan dessutom användas för ett **brett utbud av onboarding-, medarbetarutvecklings- och engagemangsfunktioner**. Alternativt kan du kombinera våra månatliga eller årliga obegränsade granskningsalternativ.



## En fantastisk kandidatupplevelse

Harrison erbjuder en kandidatupplevelse i världsklass som förkortar utvärderingarna och maximerar användbar data. Harrisons SmartQuestionnaire tar bara 20 minuter att fylla i och alla kandidater får en rapport som heter Your Greatest Strengths. Genom att bedöma ömsesidiga behov gör Harrison det möjligt för dig att etablera ett långsiktigt och ömsesidigt anställningsförhållande. Vår How to Attract Report visar vilka nyckelfaktorer du ska betona för att övertyga toptalanger att acceptera ditt anställningserbjudande.

## Kvantitativt kritiskt tänkande

Lägg enkelt till vår korta kognitiva bedömning för att förstå kandidaternas problemlösningsförmåga för jobb där det är ett krav. Vår valfria utvärdering av kvantitativt kritiskt tänkande tar bara 20-30 minuter att genomföra och lägger till ytterligare ett lager av data till den prediktiva algoritmen.

## Integreras med HR-system och är juridiskt kompatibelt

Vårt API kan anpassas för att integreras med dina specifika behov i alla kompatibla HR-system. Våra utvärderingar följer EEOC:s föreskrifter samt ISO 10667. Vårt alternativ för Benchmarking Analys erbjuder jobbspecifik forskning och vetenskaplig validering för dina specifika anpassade kriterier.

## Vad våra kunder säger:



**Adam Goldenberg**

Medgrundare - TechStyle Fashion Group

”Jag var övertygad från dag ett. Det finns faktiskt data där ute som kan hjälpa dig att bygga ett bra team.”



**Chris Harry**

CHRO - TEKsystems

”Vi har använt jobbspecifika framgångsformler och Paradoختهori för att göra strategiska förändringar... Insikterna som vi ger till individerna själva är verkligen något de inte har sett förut.”

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

