



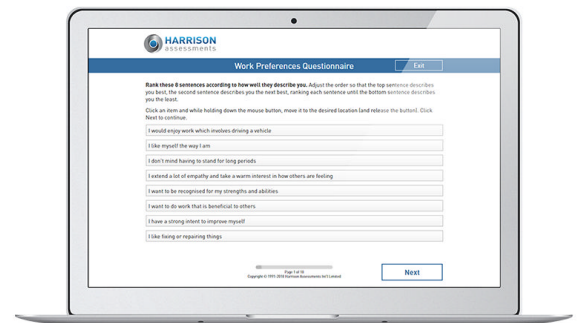
SmartQuestionnaire

Vad är Harrison SmartQuestionnaire?

Harrisons branschledande SmartQuestionnaire mäter **175 arbetsrelaterade faktorer** och möjliggör effektiv mätning av ledarskapsparadoxer, emotionell intelligens, personlighet, motivation, attityder, passion för specifika jobb, engagemang och lojalitet - allt i en högteknologisk **25 minuters frågeformulär**.

När SmartQuestionnaire tillämpas på gruppdata analyseras organisationens ledarskapsförmåga, talangförsörjning och sannolikhet för att behålla talanger, vilket ger värdefulla insikter om företagets engagemang, ledarskapsutveckling och successionsplanering.

Matcha människor till rätt roller, underlätta medarbetarengagemang, utveckla jobbspecifika beteendekompetenser, främja kärnvärden, stimulera ledarskapsutveckling och gör det möjligt för chefer att coacha, engagera och behålla medarbetare. Det är verkligen ett SmartQuestionnaire.



SmartQuestionnaires unika konstruktion:

- Mäter viktiga, jobbspecifika faktorer för tillfredsställelse och framgång med hög precision genom över 6 500 forskningsbaserade jobbspecifika framgångsformler.
- Förutspår med hög precision en individs engagemang, prestation, arbetstillfredsställelse och lojalitet.
- Ger beslutsfattare ett lättförståeligt övergripande resultat som tydligt visar en persons potential för tillfredsställelse och framgång i en specifik roll.
- Förebygger och upptäcker vilseledning genom att använda tre psykologiska metoder för autentisering.
- Ger motsvarande en hel dags typiska jobb-specifika tester på mindre än 25 minuter.
- Finns på 49 språk.

SmartQuestionnaire

Behörighet | Lämplighet



Oöverträffad omfattning och bekvämlighet

Harrisons SmartQuestionnaire identifierar den person som är bäst lämpad för varje jobb genom att mäta alla de faktorer som gör att man trivs och lyckas i den rollen, bland annat **Behörighetsfaktorer** (såsom utbildning, erfarenhet och färdigheter) och **Lämplighetsfaktorer** (såsom arbetsrelaterade beteenden).

Skicka inbjudningar till kandidater eller be alla sökande att fylla i SmartQuestionnaire för en fördomsfri, korrekt och effektiv urvalsprocess med hjälp av vår prediktiva AI-automatisering. Du har även möjlighet att låta kandidaterna få en kompletterande rapport om sina största styrkor.

Harrison Assessments sammanställer alla faktorer till ett slutresultat som gör det möjligt att snabbt välja ut eller befordra rätt person. Ingen annan bedömning är jämförbar, eftersom gissningar och komplicerade tolkningar elimineras.

Inbyggd Lögnedetektering

Harrison Assessment SmartQuestionnaire är utformat för att förhindra att en person känner behov av att vara oärlig. Emellertid upptäcks varje försök att lura SmartQuestionnaire genom mer än 8.200 korsreferenser av personens svar.

Harrison-systemet är så känsligt att även små försök att lura det automatiskt upptäcks, lokaliseras och flaggas för dig. Även personer som är duktiga på att luras kommer att identifieras som dåliga kandidater eftersom de oundvikligen kommer att misslyckas med Paradox Technology-analysen, som är helt dold. SmartQuestionnaire hanterar vilseledning bättre än något annat utvärderingsformulär i branschen.

Minskar den juridiska risken

Genom att använda ett omfattande utvärderingsverktyg som SmartQuestionnaire kan man minska den potentiella juridiska exponeringen. Harrisons SmartQuestionnaire uppfyller alla juridiska krav i USA och är förenligt med EEOC (Equal Employment Opportunity Commission). Det är juridiskt försvarbart eftersom frågorna återspeglar arbetsspecifika analyser, och som ett resultat av detta motverkar den starka validiteten effektivt alla argument om orättvis negativ påverkan.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

