



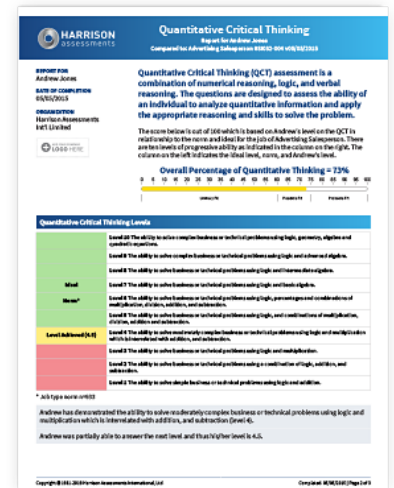
# Kvantitativt kritiskt Tänkande (QCT)

## Bedömning av kritiskt tänkande och numeriskt resonemang

Förmågan att tänka kritiskt är ett viktigt krav för många jobb och numeriska resonemang är en stark indikator på kritiskt tänkande. Harrisons utvärdering av kvantitativt kritiskt tänkande (QCT) är utformad för att **snabbt mäta** kandidatens kritiska tänkande och numeriska resonemang genom frågor i ett affärssammanhang. Den korta kognitiva bedömningen levererar **jobbspecifika resultat**, minskar **den juridiska risken**, gör tolkningen **lätt och korrekt**, och erbjuder en **utmärkt kandidatupplevelse** med bevisade **starka kopplingar till jobbframgång**.

## Förbättrad kandidatupplevelse

Vår utvärdering av kvantitativt kritiskt tänkande tar i genomsnitt **endast 20 minuter att genomföra** och ger liknande prediktiv precision som en rad IQ-tester som vanligtvis tar timmar att genomföra. Att be kandidater som inte nödvändigtvis är slutkandidater att genomföra IQ-tester är destruktivt för kandidatupplevelsen, ett slöseri med kandidatens tid och ett slöseri med arbetsgivarens pengar. För att göra bedömningsprocessen ännu mer **kandidatvänlig**, erbjuder Harrison ett unikt alternativ med stegvis psykometrisk testning där endast kandidater som är fullt **Behöriga och Lämpliga** ombeds att genomföra QCT.



# Kvantitativt kritiskt tänkande (QCT)

**Affärsfokuserade** - Frågorna är utformade för att användas i ett affärssammanhang, vilket innebär att de är relevanta och giltiga för rekryteringsprocessen.

**Adaptiva färdighetsnivåer** - vår teknologi identifierar snabbt kandidatens kunskapsnivå genom att göra frågorna antingen lättare eller svårare beroende på om kandidatens svar på den föregående uppsättningen frågor var korrekta. Bedömningen som helhet är inte tidsbegränsad, men varje enskild fråga har en tidsgräns. Det tar vanligtvis bara 10-20 minuter för de flesta kandidater att genomföra testet.

**Eliminera gissningsfaktorn** - svaren anges på ett sätt som eliminerar risken för gissningar, till skillnad från flervalsfrågor.

**Mobilvänlig** - mobilvänligt och kan fyllas i på en smarttelefon via webben.

**Säkert** - frågorna är varierade och tekniskt krypterade för att förhindra fusk. Det kan administreras på en dator i en övervakad miljö eller via en webblänk.

**Teknologi för verifiering** - du kan känna dig bekväm med att låta kandidaterna genomföra QCT online utan övervakning eftersom QCT-systemet automatiskt genererar ett kandidatspecifikt verifieringstest. Det kan genomföras under uppsikt på mindre än 5 minuter för att bekräfta att kandidaten verkligen är den som har genomfört QCT.



## Fullt integrerat med rekryteringssystemet

Harrisons QCT är helt integrerat med Harrisons rekryteringssystem för prediktiv talanganalys så att det kan anslutas direkt till andra utvärderingar, CV, personliga brev, anpassningsbara jobbeskrivningar, hantering av jobbkampanjer, kandidatspårning, automatiserade e-postmeddelanden med negativt besked och andra funktioner för spårning av sökande, inklusive flera administrationskonton med olika åtkomstnivåer.

Hantera alla dina urvals- och talanganskaffningsdata i ett system med Harrison Assessments.

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

