



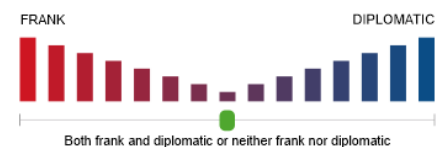
Paradox Teknologi

Ett verktyg för framgång

Är starka egenskaper verkligen styrkor? Eller är de potentiella urspårare? Endast Paradox teknologin kan besvara dessa frågor på ett korrekt sätt och ge ett verktyg för att förstå framgångsrika beteenden och utveckling. Harrison mäter 12 paradoxala par av beteenden, som var och en relaterar till ett viktigt kärnvärde. Paradox teknologins förmåga att förutsäga beteendemönster och stressreaktioner är enastående.

Brister i nuvarande metoder

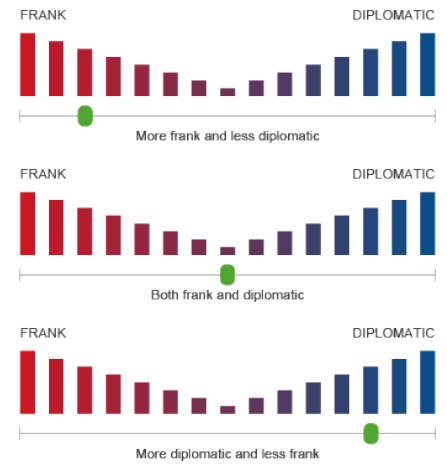
De flesta beteendevärderingar ger inte denna insikt eftersom de bygger på en traditionell (bipolär) mätmetod. Bipolär utgår från ett antingen/eller-förhållande mellan egenskaper genom att placera två relaterade positiva egenskaper i var sin ände av en skala. Till exempel är diplomatisk och uppriktig egenskaper som vanligtvis används på det här sättet. Genom att placera diplomatisk och uppriktig i var sin ände av samma skala antar den bipolära metoden att ju mer diplomatisk du är, desto mindre uppriktig är du och vice versa. Detta antagande är felaktigt. En person kan vara både uppriktig och diplomatisk eller ingetdera.



Paradox Teknologi

Fallgropen med ”antingen-eller”skalor

Antingen-eller metoden tvingar människor att välja mellan två kompletterande och positiva egenskaper. Men genom att göra det offerar man den viktigaste insikten. Ta det här exemplet: XYZ Co ska anställa en ny kommunikationsdirektör och behöver någon som är en effektiv kommunikatör. De har två kandidater: Jim och Christiana. När de mäts på en antingen/eller skala verkar båda befinna sig i mitten. Den här bipolära skalan indikerar felaktigt att de båda är balanserade i sin kommunikation och att de båda är potentiellt bra kandidater.



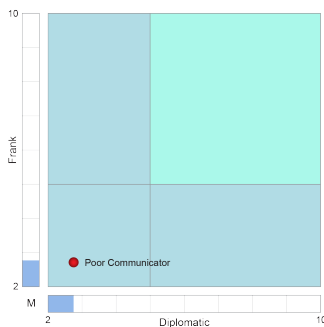
Paradoxmetoden

När de mäts med hjälp av Harrisons paradoxteknologi framträder en mycket tydligare bild av deras verkliga kommunikationsstyrka. Jim ligger lågt på både uppriktighet och diplomati och är i själva verket en dålig kommunikatör. Christiana däremot har höga värden på både uppriktighet och diplomati och är en utmärkt kommunikatör som tydligt kan säga vad hon vill ha sagt, men på ett sätt som människor har lättare att acceptera.

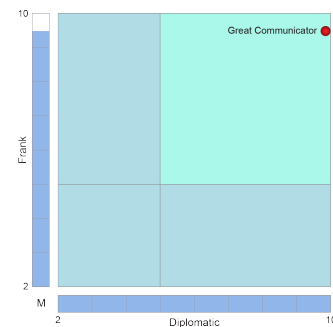
Det traditionella antingen-eller synsättet ger en ytlig och ofta felaktig bild av kommunikation. Den misslyckas med att identifiera de beteendeproblem som är avgörande för att lyckas på jobbet. Paradoxteknologi ger däremot denna viktiga information utan att göra avkall på sin förmåga att förhindra vilseledning.

Paradoxteknologi är mycket effektiv när det gäller att identifiera negativa egenskaper eftersom den bygger på principen att varje egenskap har potential att vara antingen produktiv eller kontraproduktiv, beroende på andra balanserande egenskaper.

Jim: Dålig kommunikatör



Christiana: Bra på att kommunicera

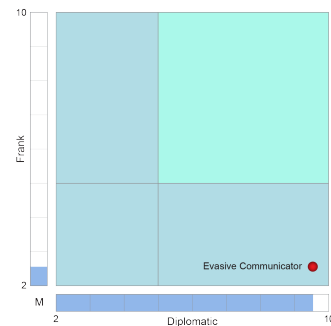
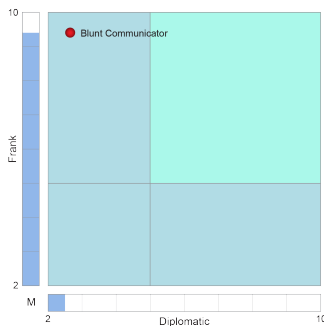


Paradox Teknologi

Verkliga styrkor eller potentiella urspårare?

Till exempel anses uppriktighet normalt vara en positiv egenskap. Men om den inte kombineras med diplomati blir den i själva verket burdus, vilket kan vara skadligt för pågående relationer.

Å andra sidan anses diplomati normalt också vara en positiv egenskap, men utan uppriktighet kan den vara kontraproduktiv och ta sig uttryck i undvikande. När dessa paradoxala egenskaper är i obalans eller båda är låga kommer vi att se beteendeförändringar eller känslomässiga reaktioner när individen utsätts för stress. Denna djupgående information är avgörande för att fatta rätt rekryteringsbeslut och optimera utvecklingen av dina befintliga medarbetare.



Paradoxer som kärnvärden

Det finns fyra interpersonella kärnvärden: genomtänkt nyfikenhet (söka sanningen), självförverkligande (sund självkänsla), respektfull öppenhet (direkt och taktfull) och handlingskraft (ömsesidig hjälp).

Det finns fyra kärnvärden för prestation: instinktiv logik (logisk och intuitiv), hållbara resultat (säker prestation) fokuserad innovation (uppfinningsrik), anpassningsbar effektivitet (välorganiserad och flexibel).

Det finns fyra kärnvärden för ledarskap: hantera möjligheter (genomtänkt risktagande), coachande förhållningssätt (inkännande verkställighet), ansvarsfullt samarbete (auktoritativ samverkan) och uppmärksam uthållighet (välgrundad optimism).

Styrkan med Paradoxteknologin

Harrisons paradox teknologi levererar den mest exakta, kompletta och tillförlitliga beteendeanalysen i branschen och övervinner bristerna i traditionell antingen/eller-mätning. Genom att förstå balanserna i samband med paradoxer kan individer bekräfta sina verkliga styrkor och förstå de negativa konsekvenserna av obalanserade paradoxer

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

