



# Organisationsanalys

WATCH VIDEO 

## Interaktiva dashboards online

Harrison Assessments lösning för organisationsanalys hjälper dig att inspirera till en **engagerad företagskultur**, **behålla nyckeltalanger** och **utveckla de beteendemässiga kompetenserna** som driver fram hög prestation. Våra interaktiva dashboards online för **Engagemang**, **beteendekompetens** och **Paradox Mastery** gör att du enkelt kan identifiera utvecklingsområden med hjälp av trafikljusets färgschema. Välj grupper för att analysera per avdelning, team eller chef med hjälp av **anpassningsbara taggar** och generera rapporter på enkelt sätt. I **Organisationsvyn** kan du se grupptrender medan i **Individuella vyn** kan du gå ner till varje medarbetares nyckelfaktorer.



## Engagemangsanalys

Engagemangsanalys mäter en anställds **förväntningar på sin anställning** och i vilken utsträckning de anser att deras förväntningar **uppfylls**. Stapeldiagrammet för Engagemang i organisationsvyn visar **18 faktorer för engagemang** rangordnade från vänster till höger efter hur viktiga de är enligt medarbetarna. I den individuella vyn för engagemang kan du enkelt identifiera problemområden för varje anställd i den valda gruppen.

- Behåll topptalanger genom att **förstå vad som är viktigt** för individer och grupper
- Gör **medarbetarsamtalen bekväma** och produktiva för alla
- Skapa engagemangsstrategier på alla nivåer i organisationen
- Utveckla ledarnas förmåga att **engagera och behålla topptalanger**
- Generera detaljerade individuella och teambaserade engagemangsrapporter
- Spåra engagemanget från år till år

# Organisationsanalys

## Beteendekompetensanalys

Beteendekompetensanalys hjälper dig att **utveckla den beteendemässiga kompetensen som ger hög prestation**. Den mäter dina medarbetares kompetensnivåer inom **ledarskap, emotionell intelligens, distansarbete och samarbete**. Du kan även **kartlägga din egna** organisations kompetenser och inkludera dem i systemet. Denna data gör det möjligt för dig att rikta utvecklingsinsatser på både grupp- och individnivå. Dessa **beteenden påverkar din möjlighet att genomföra strategin**.

- Mät kompetenser för seniora och nya ledare, emotionell intelligens, samarbete, distansarbete och ledarskap på distans från Harrisons bibliotek
- Integrera egna skraddarsydda beteendekompetenser
- Utveckla kompetenser för individer, team, avdelningar och på organisationsnivå
- Få insikt i vilka beteenden som påverkar varje kompetens och utveckla handlingsbara utvecklingsplaner

## Paradox Mastery Analys

Utforska paradoxala beteenden **som är viktiga för ett visst jobb eller en viss roll** på organisatorisk nivå. Paradox Mastery Analys ger djup insikt i styrkor hos individer, team och organisationer samt potentiella urspårare. Ett **kulturellt spridningsdiagram** analyserar företagets **kultur** i relation till paradoxala förmågor. Det gör det möjligt för dig att **rikta medarbetarnas utveckling** inom team, avdelningar eller divisioner.

- Utforska paradoxala beteenden som är viktiga för ett jobb eller en roll
- Upptäck **behärskningsnivån** för varje paradox som är relaterad till ett jobb eller en roll
- Bygg vidare på styrkor och identifiera dolda potentiella urspårare
- Proaktivt **hantera stressbeteenden**
- **Utvärdera företagskulturen** med spridningsdiagram, färgkodade för tydlighet och enkel tolkning
- Generera individ- och teamrapporter med färgkodade detaljer

## Prenumerationsalternativ

Prenumerationsperioden för Organisationsanalys är 12 månader från inköpsdatumet. Du kan inkludera valfritt antal anställda och lägga till fler under prenumerationsperioden. Det finns fyra tillgängliga prenumerationsalternativ. Du kan uppgradera när som helst.

**Organisatorisk analys** - Grundabonnemanget med låg kostnad ger dig möjlighet att se gruppdata för Engagemang, Beteendekompetenser och Paradox Mastery med flexibiliteten att köpa individuell data efter behov.

**Engagemangsanalys** - lägg till individuella data och rapporter om engagemang för alla anslutna medarbetare.

**Beteendekompetensanalys** - lägg till individuella data och översiktsrapporter för beteendekompetenser för alla anslutna medarbetare.

**Premium Analytics- paketet** - innehåller alla individuella funktioner i ovanstående.

**Klicka här för att** kontakta oss här för prisuppgifter i ditt land.

## Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

