



Harrison paradoxal Ledarskapskompetenser

Harrisons beteendekompetenser inom ledarskap gör det möjligt för dina ledare att jämföra sina egna beteenden med beprövade ledarskapskompetenser. De är tillgängliga för både nya ledare och seniora ledare och ger ett underlag för att justera sina beteenden för att maximera effektiviteten.

Många organisationer påstår att de har beteendekompetenser, men ledarna förstår ofta...

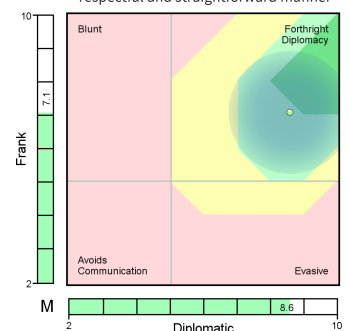
- inte fullt ut vad ledarskapskompetenserna faktiskt innebär i praktiken
- inte hur deras beteende påverkar andra eller så tror de att de redan har kompetensen
- inte att vissa av deras starka egenskaper är "urspårare" istället för styrkor
- inte hur de ska anpassa sitt beteende i olika situationer för att förbättra ledarskapets effektivitet

Ledarskapsbrister syns inte i balansräkningen, men påverkar den dramatiskt genom att...

- skapa disharmoni och kostsam personalomsättning
- orsaka konflikter bland medarbetarna som hindrar organisationens förmåga att konkurrera
- skada företagets rykte och därmed göra det svårare att rekrytera talanger
- kväva innovation, kreativitet och medarbetarengagemang
- man misslyckas med att skapa interna talangpooler genom att man håller tillbaka talanger

Respectful Candor (Communication)

The tendency to communicate in a respectful and straightforward manner



Harrisons paradoxala ledarskapskompetenser

Harrisons kompetensmodell

- Klargör vilka kompetenser som krävs för blivande ledare och seniora ledare
- Identifierar starka individuella egenskaper och avgör om de är "urspårare"
- Ger de insikter som krävs för att omvandla "urspårare" till styrkor
- Kartlägger personliga beteenden mot en omfattande uppsättning av ledarskapskompetenser
- Inspirerar till förändring genom att framhålla individuella styrkor och identifiera kritiska hävstångseffekter
- Bygger organisationens kapacitet genom att utveckla ledarskapet

RESULTATDRIVEN	Agilitet i lärandet Prestationsorientering
GENOMFÖRANDE	Problemlösning Motståndskraft och uthållighet
STRATEGISK	Innovation Strategiskt tänkande
ENGAGEMANG	Ge människor energi Leda människor
RELATIONS BYGGANDE	Kommunikation Påverkan och inflytande

Harrisons lösningar för ledarskap inkluderar:

- Individuella rapporter om ledarskapskompetens
- Analys av ledarskapets styrkor
- Paradox Mastery Guide-rapport
- Paradox Mastery Analys
- Skräddarsydda program för ledarskapstransformation
- Träning av ledarskapskompetens
- Ledarskapscoaching
- Tillgång till vårt globala nätverk av tränare och coacher inom ledarskap

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments använder prediktiv analys för att hjälpa organisationer att rekrytera, utveckla, leda och engagera sina talanger. Denna omfattande Talent Decision Analytics tillhandahåller den intelligens som behövs genom hela talanglivscykeln för att bygga effektiva team och utveckla, engagera och behålla nyckeltalanger. Kontakta oss för att få veta mer om hur vi hjälper organisationer att fatta bra beslut.

